

Yhteistyötoimikunnan nimeäminen 2021-2023

Khall 06.09.2021 § 300
148/00.00.01/2021

Valmistelu hallintojohtaja Auli Korhonen p. 040 557 2146

Yhteistoiminnasta ja yhteistoimintamenettelystä on säädetty laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnassa kunnissa (449/2007). Lain tarkoitus on työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoiminnan edistäminen, henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien turvaaminen sekä kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuuden ja henkilöstön työelämän laadun edistäminen. Yhteistyötoimikunta käsittelee myös työsuojelu- ja työhyvinvointiasiat.

Yhteistoiminnan osapuolia ovat Jämsän kaupunki työnantajana ja sen palveluksessa oleva henkilöstö. Jokaisessa kunnassa pitää olla yhteistoimintaelin. Lakiin ei ole otettu tarkempia määräyksiä yhteistoimintaelimen koosta.

Jämsän kaupungissa yhteistyötoimikuntaan kuuluvat työnantajan edustajina kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, kehittämisspäällikkö, henkilöstöpäällikkö sekä kolme kaupunginhallituksen edustajaa. Työntekijöiden edustajina toimivat kuusi päaluottamusmiestä ja työsuojeluvaltuutettu.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 25

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa

Ehdotus

Vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

Kaupunginhallitus nimeää yhteistyötoimikuntaan kolme (3) kaupunginhallituksen edustajaa toimikautensa ajaksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus nimesi yhteistyötoimikuntaan seuraavat edustajat:
Jorma Poti, Lotta Ahola ja Joni Frisk.