

Jämsän Terveys Oy:n ikääntyneiden asiakasohjauksen siirto Jämsän kaupungin palvelukseen

SoTe 27.10.2021 § 127
260/00.01.00/2021

Valmistelijat: sosiaali- ja terveysjohtaja Sari Hellsten, puh. 040 183 6444,
vanhuspalvelujohtaja Mai-Stiina Lampinen, puh. 040 775 0347

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston antaman ohjeistuksen perusteella Jämsän kaupungin on otettava Jämsän Terveydeltä vastattavakseen ja omaksi toiminnakseen mm. ikääntyneiden asiakas- ja palveluohjaus, koska nämä tehtävät edellyttävät julkisen vallan käyttöä ja viranhaltijapäätösten tekemistä. Julkisen vallan käyttöä edellyttävät myös gerontologisen sosiaalityöntekijän ja päihde- ja mielenterveyspalveluiden sosiaalityöntekijän tehtävät. Aluehallintoviraston mukaan huolimatta siitä, että kunta on ulkoistanut sosiaalipalvelujen tuottamisen, se vastaa, että sosiaalipalvelut myönnetään ja yksilökohtaiset päätökset tehdään lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Asiaa on käsitelty sosiaali- ja terveyslautakunnassa 25.11.2020 § 122; 27.01.2021 §11 ja 17.03.2021 § 33. Toiminnot/työtehtävät siirtyvät Jämsän Terveys Oy:ltä Jämsän kaupungille 1.12.2021 alkaen.

Viranomaistyön toteuttamiseksi Jämsän kaupungissa lain edellyttämällä tavalla Jämsän kaupungin puolelle on perustettu kahden asiakasohjaajan, omaishoidon asiakasohjaajan ja gerontologisen ja päihde- ja mielenterveyspalveluiden sosiaalityöntekijän virat ko. toimintoja varten. Toimintaa varten tarvittavien virkojen perustaminen ja täyttöluvat on hyväksytty sosiaali- ja terveyslautakunnassa 16.06.2021 (§ 884) ja kaupunginhallituksessa 28.06.2021 (§ 239). Perustetut virat eivät tule kaikilta osin julkiseen hakuun vaan henkilöstön siirto suoritetaan 1.12.2021 liikkeenluovutusperiaatteella.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa säättää, että henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa ja kunnan palvelurakenteessa on käsiteltävä yhteistoiminnassa. Luovutukseen liittyvän yhteistoimintamenettelyn yhteydessä luovuttajalle ja luovutuksensaajalle on asetettu erityinen henkilöstöä koskeva informaatiovelvollisuus. Lain 11 §:n mukaan sekä liikkeenluovuttajan että luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee

- luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- luovutuksen syyt;
- luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset sekä
- suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat, näitä asioita koskevat tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista.

Luovutuksensaajan on annettava samat tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

Liikkeenluovutuksen johdosta on pidetty yhteistoimintaneuvotteluja Jämsän Terveys Oy:n puolella. Asiaa on käsitelty myös Jämsän kaupungin yhteistyötoimikunnassa 01.10.2021 § 17. Välitön yhteistoimintaneuvottelu siirtyvän henkilöstön kanssa käydään viikolla 44. Esityslistan liitteessä oleva henkilöstön siirtosopimus on toimitettu toisen sopijaosapuolen hyväksyttäväksi 21.10.2021.

Hankintajuristeilta saadun lausunnon perusteella sekä Jämsän kaupungin ja Jämsän Terveys Oy:n välisen palvelusopimuksen että työsopimuslain mukaan kyseessä on henkilöstön siirtyminen liikkeen luovutuksella palveluntuottajan (Jämsän Terveys Oy) palveluksesta Jämsän kaupungin palvelukseen. Henkilöstön siirtymisessä tulee siten noudattaa työsopimuslain mukaisia liikkeen luovutuksen periaatteita ja säännöksiä. Vastuu työntekijöiden palkka- tai muiden työsuhteesta johtuvien saatavien maksamisesta siirtyy luovuttajalta luovutuksensaajalle luovutushetkellä.

Uuden työnantaja on noudatettava siirtyneisiin työntekijöihin entisen työnantajan soveltamaa työehtosopimusta sopimuskauden loppuun saakka. Vasta tämän jälkeen uusi työnantaja voi alkaa noudattaa työsuhteissa itseään sitovaa työehtosopimusta.

Jämsän Terveys Oy:n henkilöstöön sovelletaan Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta 30.4.2022 saakka. Tämän jälkeen sovelletaan Sote-sopimusta. Sote-sopimuksen soveltamisen piirissä olevaan henkilöstöön noudatetaan kuitenkin KVTES- sopimuksen ehtoja palkantarkistuksineen 31.12.2022 saakka, ellei osapuolet ole sopineet asiasta muuta. Luovutuksensaaja soveltaa henkilöstön siirtymisen ajankohtana luovuttajaa sitovaa työehtosopimusta sopimuskauden loppuun saakka.

Tapaturmavakuutus siirtyy OP-Pohjolle. Liikkeenluovutus vaikuttaa Jämsän Terveys Oy:ltä siirtyvien henkilöiden eläketurvaan, sillä he ovat vakuutettuina Keskinäinen Työeläkevakuutus Elossa. Työterveyshuollon palvelujen tarjoaja on Jämsän kaupungilla Mehiläinen. Varsinainen palkka ei liikkeenluovutuksen seurauksena alene. Palkkauksen osat sovitaan myöhemmin KVTES:in mukaisiksi. Luovuttajan noudattamat vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuudet eivät siirry.

Henkilöstö- ja muut menot kirjataan perustetulle uudelle kustannuspaikalle 34424 = Vahpa Sosiaalityö ja palveluohjaus, JÄ. Päihde- ja mielenterveyspalveluiden sosiaalityöntekijän kustannuspaikka on 32011 = Aikuissosiaalityö, JÄ.

Hallintosääntöön lisätään asiakasohjaajan, omaishoidon asiakasohjaajan, gerontologisen ja päihde- ja mielenterveyspalveluiden sosiaalityöntekijän ratkaisuvallta.

Toimivalta, johon päätös perustuu

Hallintosääntö § 25

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Ehdotus

Sosiaali- ja terveystoimialan johtaja Sari Hellsten

Sosiaali- ja terveystoimialan lautakunta ehdottaa kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy liitteenä olevan henkilöstön siirtosopimuksen allekirjoitettavaksi ja toimeenpantavaksi.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin ja pykälä tarkastettiin kokouksessa.