

## Työvalmennussäätiö Avitus/ Talousarvioehdotus ja toimintasuunnitelma 2022/ Lausunto

SoTe 24.11.2021 § 142  
393/00.04.01/2021

Valmistelija: sosiaali- ja terveystoimintajohtaja Sari Hellsten, p. 040 183 6444.

Työvalmennussäätiö Avitus on pyytänyt 3.11.2021 lausuntoa toimintasuunnitelmasta ja talousarviosta 2022 seuraavasti:

”Viitaten Työvalmennussäätiö Avituksen puitesopimuksen kohtaan 6, lähetämme ohessa talousarvioehdotuksen 2022 ja toimintasuunnitelman 2022 säätiön perustajakunnille lausunnon antamista varten. Pyydämme perustajalautakuntia lähettämään lausuntonsa säätiölle viimeistään 23.11.2021, os. Valionkatu 3, 42100 Jämsä.” Lausunto on sovittu lähetettäväksi sosiaali- ja terveystoimintalautakunnan käsittelyn 24.11. jälkeen.

Työvalmennussäätiö Avitus toimii yksityisenä kuntoutus- ja työvalmennuspalveluiden tuottajana sekä niihin liittyvien hankkeiden toteuttajana Jämsän ja Kuhmoisten kuntien alueella.

Säätiön toiminnassa korostuu erityisesti asiakaslähtöisyys, jossa asiakkaiden valmiuksien ja tarpeiden pohjalta suunnitellaan erityisiä elämänhallinta-, kuntoutus- ja työvalmennuspalveluita.

Säätiön palveluiden piirissä on kehitysvammaisia, mielenterveyskuntoutujia, sekä heikossa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä, joiden elämänhallintataitojen ja työmarkkina- ja opiskelukelpoisuuden kohottaminen vaatii erityisiä kuntoutus- ja työvalmennuspalveluja.

Kuntoutus- ja työvalmennuspalveluiden piirissä arvioidaan vuonna 2022 olevan noin 181 asiakasta ja hankkeisiin osallistuvan noin 260 asiakasta.

Vuoden 2022 aikana säätiö tuottaa seuraavia palveluita:

	TA 2022	TA 2021
Kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminta	12 850	12 750
SHL 27 d §, työsuhteiset	3 900	4 000
SHL 27 e §, ei-työsuhteiset	4 350	3 900
Nuorten työtoiminta	1 950	2 150
Kuntouttava työtoiminta	5 750	5 900
Yhteensä käyttöpäivää	28 800	28 700

- Kehitysvammaisten työ- ja päivätoimintaa noin 75 kehitysvammaiselle
- Vammaisten työllistymistä tukevaa toimintaa (SHL 27 § d) noin 19 henkilölle
- Vammaisten henkilöiden työtoimintaa (SHL 27 § e) noin 24 henkilölle

- Nuorten työtoimintaa noin 11 henkilölle
- Kuntouttavaa työtoimintaa noin 52 henkilölle
- Lisäksi säätiö hallinnoi Yksilövalmennus, Etsivä nuorisotyö ja LuovaStartti -hankkeita, joissa on yhteensä 6 hanketyöntekijää

Yksilövalmennus-hankeelle on Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintoviraston myöntämä 40.000 euron valtion työpaja-avustus, jolla toimintaa voidaan jatkaa vuoden 2022 huhtikuun loppuun saakka. Hankkeen kohderyhmänä ovat säätiön valmennusyksiköissä olevat nuoret sekä Jämsän alueen 18-28-vuotiaat nuoret, jotka tarvitsevat ohjausta ja tukea arkielämän hallintaan, tulevaisuuden suunnitteluun sekä hakeutumisessa työelämään tai opiskelemaan.

Etsivään nuorisotyöhön on Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintoviraston myöntämä 90.000 euron avustus kolmelle etsivän nuorisotyön ohjaajalle ajalle 1.12.2021-30.11.2022. Etsivän nuorisotyön tehtävä on tavoittaa 15-29-vuotias tuen tarpeessa oleva nuori ja saattaa hänet sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, jolla edistetään nuoren arjen hallintaa, kasvua ja itsenäistymistä sekä pääsyä koulutukseen ja työmarkkinoille.

Avitus sai nuoren starttipajatoimintaan (Luova Startti) Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintovirastolta valtion työpaja-avustusta 70.000 euroa ajalle 1-10.2021-30.9.2022. Starttivalmennus on tavoitteellista ja ryhmämuotoista toimintaa 17-28-vuotiaille nuorille. Starttivalmennuksen sisältö on arjenhallinnan tukemista, toiminnallista luovaa tekemistä ja oman tulevaisuuden suunnittelua. Hankkeen toimintamuodot ovat LuovaStartti (3 pv/vko), HyväArki-ryhmä (1 pv/vkl) ja TiistaiStartti.

Vuonna 2022 Myllyhallin toimipisteen toiminnassa kiinnitetään edelleen huomiota valmennustoiminnan laadun parantamiseen, yksilöllisiin valmennussuunnitelmiin ja osaamisen tunnistamiseen. Tähän antaa hyvät edellytykset se, että toimipisteessä on työvalmennuksen erikoisammattitutkinnon suorittanut työvalmentaja.

Valiokadulla tuotetaan työ- ja päivätoimintaa kehitysvammaisille, mielenterveyskuntoutujille, päihdekuntoutujille, vammaisille, osatyökykyisille ja nuorille sekä sosiaalista kuntoutusta edellä mainituille palvelunkäyttäjärhyhmille. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa palvelunkäyttäjän osallisuutta, itsemäärämisoikeutta, tuottaa elämyksiä ja kokemuksia sekä parantaa ja ylläpitää palvelukäyttäjien elämänhallinnan taitoja sekä työ- ja toimintakykyä. Yksilöllisten suunnitelmien mukaisesti toiminnassa tunnustetaan ja tuetaan palvelunkäyttäjän kiinnostuksen kohteita ja vahvuuksia, annetaan tietoa erilaisista vaihtoehdoista, harjoitellaan valintojen tekemistä ja vaikuttamista esimerkiksi omiin palveluihin sekä mahdollistetaan elinikäinen oppiminen ja mahdollisimman itsenäinen elämä.

Säätiöllä on henkilökuntaa yhteensä 39, joista 29 on säätiön vakinaisissa toimissa ja 10 määräaikaisina työntekijöinä.

Säätiön toimielimet ovat hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja. Hallintoneuvosto valvoo ja ohjaa säätiön toimintaa. Hallintoneuvostossa on 18 jäsentä ja sen toimikausi on neljä kalenterivuotta.

Säätiön asioita hoitaa ja sitä edustaa kahdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan valittu hallitus, johon kuuluu seitsemän jäsentä ja jokaiselle henkilökohtainen varajäsen.

Säätiön kirjanpidon, palkanlaskennan ja muut taloushallinnon palvelut tuottaa yksityinen tilitoimisto (Azets Oy).

Säätiön vuoden 2022 talousarvion kokonaismenot ovat yhteensä 2.400.105 euroa (tae 2022) ja toimintatulot yhteensä 599.200 euroa, jolloin kuntoutus- ja työvalmennuspalveluiden sekä hanketoiminnan ostopalvelusopimuksilla jää katettavaksi yhteensä 1.800.905 euroa.

Vuodelle 2021 on kokonaismenoiksi budjetoitu yhteensä 2.355.876 euroa (+1,9 %) ja kokonaistuloiksi yhteensä 592.200 euroa (+1,0 %).

Nettomenoissa vuoteen 2021 verrattuna on kasvua 2,3 % (36.729 euroa).

Jämsän kaupungin maksuosuudella katettavat nettomenot vuonna 2021 olisivat yhteensä 1.670.938 euroa, kun tänä vuonna maksuosuuden on arvioitu olevan 1.634.142 euroa. Jämsän kaupungin maksuosuus nousee siis kokonaisuudessaan 38.096 euroa (+2,2 %) ta 2021 verrattuna.

Käyttöpäiviä vuodelle 2022 on laskettu olevan 28.000 pv, kun vastaava luku vuonna 2021 oli arvioitu olevan 28.700 pv.

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Hallintosääntö 26 §

Ehdotus

Sosiaali- ja terveysjohtaja Sari Hellsten

Sosiaali- ja terveyslautakunta päättää antaa yllä olevan esittelytekstin mukaisen lausunnon Työvalmennussäätiö Avituksen talousarviosta ja toimintasuunnitelmasta vuodelle 2022.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.  
Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Merja Lahtinen ja Henna Hellstén ilmoittivat olevansa esteellisiä, eivätkä olleet läsnä asian käsittelyn aikana.