

**Kaupunginhallitus**

---

**Aika** 22.11.2021 klo 15:00 - 21:28**Paikka** Hybridi-kokous / puukoulu**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 390	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 391	Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus	6
§ 392	Talousarvio vuodelle 2022 ja taloussuunnitelma vuosille 2023-2024 sekä investointiohjelma vuosille 2022-2025	7
§ 393	Henkilöstö - ja koulutussuunnitelma 2022 sekä jämsäläisen hyvän työn mallin vuosisuunnitelma 2022	12
§ 394	Lausunto ympäristöterveydenhuollon tehtävien siirtämisestä Keski-Suomen hyvinvointialueelle	25
§ 395	Jämsän kaupungin ja yrittäjäjärjestöjen yhteistyö- ja kehittämissopimusten hyväksyminen	28
§ 396	Yhteistyösopimus ja tukihakemus / erikoispitkien matkojen SM-kilpailujen järjestelyt 15.10.2022 / Jämsän Retki-Veikot ry	30
§ 397	Elinvoimaneuvottelukunnan jäsenten valinta	32
§ 398	Kunnallistekniikan työntekijöiden vakanssien 521005 ja 521007 täyttöluvut	35
§ 399	Eropyyntö luottamustehtävästä / kiinteistötoimitusten uskotun miehen tehtävä / Risto Äikäs	36
§ 400	Pöytäkirjat	37
§ 401	Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat	38

§ 402

Aluevaalit vuonna 2022 / Vaalilautakuntien ja -  
toimikuntien nimeäminen

39

**Kaupunginhallitus****Pvm****Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
<b>Läsnä</b>	Poti Jorma	puheenjohtaja	
	Ahola Lotta	1. varapuheenjohtaja	
	Uuspaasto Tarja	2. varapuheenjohtaja	poistui klo 17.50, etäyhteys
	Frisk Joni	jäsen	
	Haaparanta Jukka	jäsen	
	Laaksonen Pekka	jäsen	
	Mennala Anssi	jäsen	saapui klo 15.20
	Patronen Ulla	jäsen	
	Rajala Sanna	jäsen	
	Similä Matti	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	
	Rantanen Piritta	kaupunginvaltuuston 1.varapuheenjohtaja	poissa klo 15.56-17.01, etäyhteys
	Kotiaho Jouni	kaupunginvaltuuston 2.varapuheenjohtaja	poistui klo 15.29.
	Lahtinen Merja	varajäsen	saapui klo 17:50, etäyhteys
<b>Poissa</b>	Ari Luostarinen		
<b>Muu</b>	Juurinen Anna-Liisa	esittelijä	
	Korhonen Auli	pöytäkirjanpitäjä	
	Katja Rissanen	vs.elinvoimajohtaja	paikalla klo 16.10 - 17.50, etäyhteys
	Hanna Helaste	kaupunginjohtaja	paikalla klo 16.05-20.00, etäyhteys

**Käsitellyt asiat**

390 - 402

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Todettiin

**Allekirjoitukset**Jorma Poti  
puheenjohtajaAuli Korhonen  
pöytäkirjanpitäjä

**Pöytäkirjan sähköinen tarkastaminen**

Jämsässä 29.11.2021

Sanna Rajala  
pöytäkirjantarkastaja

Ulla Patronen  
pöytäkirjantarkastaja

**Pöytäkirja yleisesti nähtävänä**

Tarkastettu pöytäkirja nähtävillä kaupungin verkkosivuilla [www.jamsa.fi](http://www.jamsa.fi) 30.11.2021 alkaen.

Kaupunginhallitus

§ 390

22.11.2021

**Työjärjestyksen hyväksyminen**

Khall 22.11.2021 § 390

Jämsän kaupungin hallintosääntö:

- § 147 Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitilin toisin päättä.
- § 148 Toimitilin voi esittelijän ehdotuksesta tai puheenjohtajan ehdotuksesta ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi työjärjestyksen.

Kaupunginhallitus

§ 391

22.11.2021

**Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus**

Khall 22.11.2021 § 391

109/00.01.02/2021

Valmistelu vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen p. 040 747 7736

Vs. kaupunginjohtaja tiedottaa kaupunginhallitukselle ajankohtaisista asioista.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 25: Kaupunginhallitus johtaa kaupunkikonsernia ja kaupungin strategista kehittämistä, elinkeinopolitiikkaa sekä kaupungin taloutta ja hallintoa.

Ehdotus

vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi vs. kaupunginjohtajan katsauksen ajankohtaisiin asioihin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Anssi Mennala saapui asian käsittelyn aikana klo 15.20.

Jouni Kotiaho poistui klo 15.29.

Kaupunginhallitus

§ 392

22.11.2021

**Talousarvio vuodelle 2022 ja taloussuunnitelma vuosille 2023-2024 sekä investointiohjelma vuosille 2022-2025**

Khall 22.11.2021 § 392

71/02.02.00/2021

Vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen, puh. 040 747 7736  
talousjohtaja Ari Luostarinen, puh. 040 593 4655

Kuntalain 110 §:n mukaan: "Valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa brutto- tai nettomääräisenä. Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa.

Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota."

Käyttötalous ja investoinnit ohjaavat kaupungin toimintaa. Tuloslaskelma ja rahoituslaskelma osoittavat kaupungin kokonaistalouden kehityksen ja tuloslaskelma osoittaa tulo- ja rahoituksen riittävyyden toimintamenoihin ja suunnitelman mukaisiin poistoihin. Taloussuunnittelussa on noudatettava muun ohella vuotuisuus-, tasapaino-, täydellisyys ja bruttoperiaatteita sekä yhtenäisyyden ja julkisuuden periaatteita.

Vuoden 2022 talousarvion ja vuosien 2022-2024 taloussuunnitelman laadinta on käynnistynyt kesäkuussa, kun kaupunginhallitus hyväksyi

Kaupunginhallitus

§ 392

22.11.2021

talousarvion laadintaohjeet. Talousarvion raamitusta kaupunginhallitus on käsitellyt kokouksissaan 14.6.2021 ja 20.9.2021.

Vuoden 2022 talousarvio perustuu nykyisiin veroprosentteihin, verotuloennusteisiin ja kuntatalousohjelman mukaisiin valtionosuuksiin ja on 1.898.350 euroa alijäämäinen. Jämsän kaupungin taseessa on kuitenkin kumulatiivista ylijäämää vuoden 2020 tilinpäätöksen jälkeen 3,6 milj. euroa, ja kun vuoden 2023 tilinpäätöksen odotetaan olevan 698.444 euroa ylijäämäinen, ei katettavaa kerry taloussuunnitelmavuosina. Suunnitelmavuosien osalta suurin epävarmuus liittyy sosiaali- ja terveystalouksien ja pelastustoimen siirtymiseen hyvinvointialueille ja tämän vuoksi tapahtuvat valtionosuuksien ja verorahoituksen muutokset. Talousarvion laadinnan aikaan oli saatavissa vasta karkeita ennusteita. Vuosi 2023 tulee olemaan kuntataloudessa erittäin poikkeuksellinen, kun kuntien menoista ja tuloista siirtyy huomattava osa hyvinvointialueille. Kaikkia vaikutuksia kuntien talouteen ei vielä ole tiedossa, mutta periaatteessa uudistuksen ei pitäisi heikentää tai parantaa kunnan taloutta merkittävästi.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Kuntalaki 39 §, 110 §, Jämsän kaupungin hallintosääntö 25 §, 68 §

Ehdotus

vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää hyväksyä talousarvion vuodelle 2022 ja -suunnitelman vuosille 2022 – 2024 sekä investointiohjelman vuosille 2022 - 2025 esityslistan liitteen mukaisesti.

Päätös

Talousarvion investointiosaa

Keskustelun aikana esittelijä teki talousarvion investointiosaa koskevaan päätösehdotukseen seuraavat muutokset:

Paunun tekonurmikenttä

- Kaupunginhallitus on 17.2.2020 kokouksessaan hyväksynyt tekonurmikentän sijoituspaikaksi Paunun jäähallin päätynurmikentän. Jämsänkosken Ilves vastaa tekonurmihankkeen toteuttamisesta ja hakee toteutukseen avustusta Keski-Suomen ELY-keskukselta. Jämsän kaupunki rahoitusosuus kentän kokonaiskustannuksesta on 16 %, joka määräytyy kaupungin (koululaiskäyttö) laskennallisesta käyttöosuudesta. Lisäksi kaupungin kustannuksiksi tulevat alueen halki kulkevan vesijohdon ja osittain alueelle sijoittuvan kevyen liikenteen väylän siirtäminen.



Kaupunginhallitus

§ 392

22.11.2021

Tekonurmen käyttö on mahdollista 35 viikkoa vuodessa nurmientän 16-20 viikon sijaan. Sydäntalven aikaan kenttää pidetään lumella suojattuna. Tekonurmen tuntimääräiselle käytölle ei ole ylärajaa kuten nurmientällä. Nurmientän kunnossapidon kustannus on vuodessa noin 9 000 €, kun taas tekonurmen kunnossapito kustantaa noin 3 000 €/vuosi. (Palloliiton tekonurmiopas / käyttö). Taulukkoon korjattava euromääräinen investointiesitys on 125 000 euroa.

Vitikkalan risteysalue

- Vitikkalan risteysalueen kunnostaminen siirretään vuodelle 2023.  
Vehkaojantien kunnostukseen tehdään varaus vuodelle 2022.

Lukkoilakodin muutostyöt

- Lukkoilakodin muutostöihin varataan 25 000 euron määräraha investointiosaan.

Pakettiautojen hankinta

- Kohtaan koneet ja kalusto sekä vesiliikelaitoksen investoinnit lisätään maininta, että pakettiautojen hankinnassa on sähköauto etusijalla. Kaupungin strategiassa on sitouduttu ympäristötekoihin.

Päijänrannan asemakaava

- Päijänrannan asemakaavan suunnitteluun lisätään 50 000 euroa vuodelle 2022.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti talousarvion investointiosaa koskevat päätösehdotuksen muutokset.

Käyttötalousosa

Keskustelun aikana Jämsän Aluelämpö Oy:n osalta Lotta Ahola ehdotti Ulla Patrosen kannattamana, että osinkotuottoja arvioidaan 500 000 vuodelle 2022.

Keskustelun aikana Pekka Laaksonen ehdotti, että Jämsän Aluelämpö Oy:n osinkotuottoja arvioidaan 800 000 euroa. Pekka Laaksonen esitystä ei kannatettu joten se raukesi.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, suoritettiin äänestys. Ne, jotka kannattivat alkuperäistä ehdotusta, ilmaisivat "jaa" ja ne, jotka kannattivat Lotta Ahola esitystä ilmaisivat "ei". Alkuperäinen ehdotus sai kaksi (2) ääntä (Jukka Haaparanta, Pekka Laaksonen). Lotta Aholan esitys sai kuusi (6) ääntä (Lotta Ahola, Jorma Poti, Ulla Patronen, Anssi Mennala, Sanna Rajala, Merja Lahtinen). Äänestyksessä annettiin yksi (1) tyhjä ääni (Joni Frisk).

Kaupunginhallitus

§ 392

22.11.2021

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksena, että äänin 2-6, 1 tyhjä Lotta Aholan esitys tuli kaupunginhallituksen päätökseksi.

Piritta Rantanen ilmoitti olevansa esteellinen koskien Jämsän Aluelämpö Oy:n osuuden käsittelyä eikä ollut läsnä tältä osin päätöstä tehtäessä (yhteisöjäävi).

Talouden tasapainottaminen:

Keskustelun aikana esittelijä teki talousarvion käyttötalousosaa koskevaan päätösehdotukseen seuraavan muutoksen:

- Talouden tasapainottamiseksi lisätään kiinteistöjen / tonttien myyntituottoja 250 000 euroa, metsän myyntituloja 110 000 euroa ja vähennetään Jämsän Terveys Oy:n kustannuksia 300 000 euroa.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti talousarvion käyttötaloutta koskevat päätösehdotuksen muutokset.

Henkilöstö:

Keskustelun aikana esittelijä teki päätösehdotukseen seuraavan muutoksen:

Kohdasta henkilöstö (kappale 4.1. Henkilöstö, s. 48) poistetaan lause "Kaupunginhallitus myöntää täyttöluvat vakainaista täyttöä varten silloin, kun ko. virka tai toimi ei sisälly henkilöstösuunnitelmaan".

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotukseen tehdyn muutoksen.

Kaupunginhallituksen projektit:

Keskustelun aikana esittelijä teki päätösehdotukseen seuraava muutoksen: Kaupunginhallituksen projekteihin lisätään 112 000 euroa (rakennemuutosprojektien omavastuuosuus).

Kaupunginhallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen.

**Jämsän Vesi liikelaitos:**

Keskustelun aikana Lotta Ahola esitti Merja Lahtisen kannattamana, että Jämsän Vesi liikelaitoksen peruspääoman korko vuodelle 2022 on 1 %.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, suoritettiin äänestys. Ne, jotka kannattivat alkuperäistä ehdotusta, ilmaisivat "jaa" ja ne, jotka kannattivat Lotta Ahola esitystä ilmaisivat "ei".

Kaupunginhallitus

§ 392

22.11.2021

Alkuperäinen ehdotus ei saanut yhtään ääntä (0). Lotta Ahola esitys sai yhdeksän (9) ääntä (Lotta Ahola, Jorma Poti, Joni Frisk, Jukka Haaparanta, Pekka Laaksonen, Anssi Mennala, Ulla Patronen, Sanna Rajala, Merja Lahtinen).

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksena, että äänin 0-9 kaupunginhallitus hyväksyi Lotta Aholan esityksen.

Päätös:

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää hyväksyä talousarvion vuodelle 2022 ja -suunnitelman vuosille 2022-2024 sekä investointiohjelman vuosille 2022-2025 esityslistan liitteen mukaisesti.

Tarja Uusipaasto poistui asian käsittelyn aikana klo 17.50. Varajäsen Merja Lahtinen saapui klo 17.50.

Piritta Rantanen oli poissa asian käsittelyn aikana klo 15.55-17.00.

Vs.elinvoimajohtaja Katja Rissanen oli läsnä asian käsittelyn aikana (klo 16.10-17.50).

Kaupunginhallitus

§ 393

22.11.2021

**Henkilöstö - ja koulutussuunnitelma 2022 sekä jämsäläisen hyvän työn mallin vuosisuunnitelma 2022**Khall 22.11.2021 § 393  
305/01.00.02/2021

Valmistelijat: hallintojohtaja Auli Korhonen, puh. 040 557 2146, henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski, puh. 040 7487992 ja kehittämispäällikkö Hannele Rahkonen p. 040 5712088

Kaupungin strategiassa hyväksytyt tavoitteet, valtakunnallisella lainsäädännöllä ohjatut muutokset, ostopalvelut ja ulkoistaminen, palvelujen määrä ja laatu sekä väestössä tapahtuvat muutokset määrittelevät kuluvan valtuustokauden määrällisen ja laadullisen henkilöstötarpeen.

Henkilöstösuunnitelman perustana on kaupungin vastuulla olevien tehtävien hyvä hoitaminen ja toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen. Resursseissa tavoitellaan optimaalista työntekijämäärää, joka mahdollistaa niin tehokkuuden, hyvän työn kuin työhyvinvoinnin.

Henkilöstösuunnittelun ja osaamisen näkökulmasta on huomioitava henkilöstön ikärakenne. Henkilöstön keski-ikä kasvaa samalla kun lähivuosina iso osa henkilöstöstä siirtyy vanhuuseläkkeelle. Samaan aikaan on tietyissä tehtävissä työvoimapula.

Henkilöstö 2022

Kaupunginhallitus (3.5.2021 §143) on antanut ohjeen vuoden 2022 henkilöstösuunnitelman laatimista varten. Ohjeen mukaan toimialat määrittelevät koko henkilöstön osalta henkilöstömitoituksen siten, että keväällä 2021 aktualisoituneita kuormitustilanteita ei enää synny kuin poikkeustilanteissa.

Kaupunginhallitus on lisäksi päättänyt, että johtavien viranhaltijoiden osalta laaditaan periaatteet työkuorman purkamiseksi ja työmäärän kohtuullistaminen tehtävät toimenpiteet tarkastellaan v. 2022 talousarvion ja henkilöstösuunnitelman yhteydessä.

Kaupunginhallitus on myös hyväksynyt 14.6.2021 § 216 Talousarvion 2022 raamin ja taloussuunnittelun ohjeistuksen :

” Henkilöstösuunnitelmassa olevat toimet ja virat eivät tarvitse kaupunginhallituksen erillistä täyttölupaa.”

Kaupunginhallitus

§ 393

22.11.2021

Yhteistoimintalain piirissä olevien työnantajien velvollisuutena on laatia ja käsitellä henkilöstösuunnitelma yhteistoimintamenettelyssä.

Henkilöstösuunnitelma käsitellään yhteistyötoimikunnassa 18.11.2021.

Henkilöstösuunnitelmaa tarkistetaan vuosittain talousarvion yhteydessä.

Henkilöstösuunnitelma on täytäntöönpanoasiakirja, joka perustuu kaupunginvaltuuston hyväksymään talousarvioon, jossa on määritelty kaupungin palvelutuotannon vaatima määrällinen ja laadullinen henkilöstötarve.

Henkilöstösuunnitelma tehdään kuluvalle vuodelle ja alustavasti tulevia vuosia ennakoiden - sillä tarkkuudella kuin se on mahdollista - toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset huomioiden esim. rakennemuutokset.

Hyvinvointialueet aloittavat toimintansa vuonna 2023 ja sosiaali- ja terveystoimen henkilöstö siirtyy Jämsän osalta sekä Keski-Suomen että Pirkanmaan (Kuhmoisissa työskentelevät) hyvinvointialueille. Siirtyvä henkilöstömäärä n. 187,05 hvt (Kuhmoinen n. 99).

Esityslistan ohessa on kooste toimialojen henkilöstösuunnitelmista vuosien 2022 - 2025 osalta. Henkilöstösuunnitelmasta nähdään vakinaisen henkilöstön ja määräaikaisten määrä toimialoittain.

Henkilöstösuunnitelman yhteenveto toimialoittain:

- Konsernipalvelut, lisäystä vakinaisissa 5,17 htv (vakinaistamiset talous- ja hallintopalvelut, työllistämisyksikkö) osa vakinaistamisista on täyttöluvilla tehty v. 2021 puolella, jolloin osan vuotta tehtäviä hoidetaan päällekkäin (hiljaisen tiedon siirto).
- Sosiaali- ja terveystoimeen tullut liikkeen luovutuksella Linnamäentien ryhmäkoti 12 htv sekä Jämsän Terveydeltä vanhuspalveluihin ja aikuissosiaalityöhön 5 htv. Lisäksi vanhuspalveluihin (Kuhmoinen) 6 htv, vammaispalveluihin 1 htv, hallintoon 1 htv.
- Sivistystoimessa hoitolasten ennuste, esioppilasennuste, oppilas- ja opiskelijaennusteen vaikutus on huomioitu henkilöstöresurssiarvioinnissa. Vähenemä 5,73 htv vakinaisissa.
- Elinvoiman henkilöstömäärässä ei muutoksia.
- Ateria -liikelaitos vähenemää 6 htv, ja muut liikelaitokset ei suuria muutoksia.

Vakinaisten henkilötyövuodet verrattuna TA2020 - TA2021 nousua vakinaiset 24,64 htv ja määräaikaiset 13,47 htv, yhteensä 38,11 htv. Merkittävimmät muutokset, jotka vaikuttavat henkilöstömäärään talous arviokaudella 2022 ja suunnittelukausilla 2023 - 2025 ovat:

Kaupunginhallitus

§ 393

22.11.2021

- Sosiaali- ja terveystalouden siirtyminen hyvinvointialueille v. 2023
- Johtamisjärjestelmän tehostaminen jatkuu silloin, kun se on mahdollista
- Palvelukulttuurin muutos asioiden hallinnasta asiakkaiden palveluun
- Yhdistelmävakanssit tulevat lisääntymään
- Digihankkeet onnistuessaan sujuvoittavat asioiden käsittelyä ja pitkällä aikajänteellä voivat säästää henkilötyövuosia ja vapauttaa työvoimaa rutiineista esimerkiksi parempaan palvelutuotantoon

Henkilöstösuunnitelma sisältää myös seuraavat nimikemuutokset:

koneenkuljettaja (vakanssi 531011) – kunnallistekniikan työntekijä  
hallintosihteeri (vakanssi 113903) – taloussihteeri  
vastaava työhönvalmentaja (vakanssi 113601)– työllisyyspäällikkö  
työhönvalmentaja (vakanssi 113602) (3 kpl) - omavalmentaja  
työhönvalmentaja – työkykykoordinaattori  
vammaisavustaja (vakanssit 331001, 331002, 331003) lähihoitaja-ohjaaja  
sosionomi/lähihoitaja/esimies (334701)– asumisyksikön esimies  
lähihoitaja (vakanssit 334702, 334703, 334704, 334705, 334706, 334707, 334708, 334709, 3347011, 334712) – asumisen ohjaaja  
lähihoitaja/siistijä (vakanssi 334710) – asumisen ohjaaja/siistijä  
asumisyksikön esimies (vakanssi 334301) – asumisyksikön ja työ- ja toimintakeskuksen esimies  
kotihoidon esimies (vakanssi 341101) – palveluvastaava  
asianhallintasihteeri (vakanssi 114002) – asianhallintapäällikkö

Nimikemuutoksista pitää tehdä vielä erillinen hallintopäätös kaupunginhallituksessa (tilintarkastajan ohjaama käytäntö)

Henkilöstösuunnitelmassa ehdotetut uudet vakanssit, nimikkeet ja täyttöluvut (ehdolla, että kaupunginhallitus perustaa vakanssit):  
Vakanssien perustamisesta pitää tehdä erillinen hallintopäätös kaupunginhallituksessa (hallintosääntö 25§).

toimistosihteerin virka (varhaiskasvatus vakanssi 400009)  
viestinnän asiantuntija (matkailu-, markkinointi ja viestintä)  
työnjohtaja (työllistämispalvelut)  
sosiaalityöntekijän virka (lastensuojelun tiimi)  
sosiaaliohjaajan virka (jälkihuolto)  
sosiaaliohjaajan virka (aikuissosiaalityö)  
lähihoitaja (vammaispalvelut)  
sairaanhoitaja/tiimivastaava virka (vanhuspalvelut Kuhmoinen)  
lähihoitaja 4 kpl (vanhuspalvelut Kuhmoinen)  
hoiva-avustaja (vanhuspalvelut Kuhmoinen)  
hyvinvointikoordinaattori (hallintopalvelut)  
projekti-insinööri (kunnallistekniset palvelut)

Kaupunginhallitus

§ 393

22.11.2021

Vakanssien täyttöluvut/ eläköityminen:

kunnallistekniikan työntekijä (vakanssi 531011)  
 kartoittaja (vakanssi 511007)  
 kiinteistöhoitaja (vakanssit 544015, 544028) 2 kpl  
 ulkoilupaikkojen hoitaja (vakanssi 523008)  
 toimistos sihteeri (Vesi liikelaitos vakanssi 750005)  
 palkkasihteeri (vakanssi 117105)  
 palveluneuvoja (vakanssi 114110)  
 vesihuoltopäällikkö (vakanssi 750001)

Palvelussuhdelajin muutos :

vakanssi 334701 asumisyksikön esimies (toimi muutetaan viraksi)

Palvelussuhdelajin muutoksesta pitää tehdä erillinen hallintopäätös kaupunginhallituksessa (hallintosääntö 25§)

Eläköitymisennusteet:

Toimialat ovat suunnitelmissaan arvioineet tulevat eläköitymiset ja ottaneet kantaa eläköitymisten myötä vakanssien täyttölupiin.

2021	29
2022	32
2023	37
2024	26
2025	31

## Kevan eläke-ennuste (alin vanhuuseläkeikä)

toimiala	2022	2023	2024	2025
konsernipalvelut	6	7	4	0
sote	0	0		
sivistys	13	11	14	
elinvoima	5	3	1	0
Aterialiikelaitos	5	5	3	0
Vesiliikelaitos	3	0	1	1
yhteensä	32	26	23	

Eläköitymisennusteet toimialoittain henkilöstösuunnitelman mukaisesti.

Kaupunginhallitus

§ 393

22.11.2021

Toimialojen ennusteet eivät sisällä v. 2022-2025 osalta kaikkien avainhenkilöiden eläköitymisiä. Huomioitava on, että valtuustokauden 2021-2025 aikana konsernipalveluista eläköityy n. 20 htv. Valtuustokauden aikana on aloitettava keskustelu niin organisaatorakenteen kuin hallinnon järjestämisen toimintaympäristön, palvelujen ja osaamisen näkökulmasta. Kevan ennuste perustuu alimman eläkeiän saavuttamiseen.

### **Rekrytointi**

Uutena sähköisenä rekrytointijärjestelmänä otetaan käyttöön Kuntarekry.fi on valtakunnallinen kunta-alan työnhakupalvelu ja kuntatyönantajien rekrytointipalvelu. Työnhakijoille Kuntarekry tarjoaa tuhansia avoimia työpaikkoja kaikkialta Suomesta, helpot sähköiset työvälineet työpaikkojen, sijaisuuksien ja keikkatöiden hakemiseen sekä tietoa työskentelystä kunta-alalla. Työnantajille - kunnille, kaupungeille, kuntayhtymille ja kuntien omistamille yrityksille - Kuntarekry tarjoaa rekrytointin ohjelmisto- ja asiantuntijapalveluja, jotka sopivat organisaation ulkoiseen ja sisäiseen rekrytointiin sekä sijaisuuksien hallintaan.

Jämsän kaupunki suunnitelmallisesti kiinnittää erityistä huomiota ja toteuttaa työnantajan pito- ja vetovoimaan liittyviä toimenpiteitä. Henkilöstöpula on ollut jo useamman vuoden ajan tietyissä ammattiryhmissä niin Jämsässä kuin muissakin kunnissa.

Työnantajamielikuvaan vaikuttaminen alkaa arvostuksen osoittamisella kuntatyötä kohtaan kaikissa päätöksentekotoimielimissä. Henkilöstö on voimavara, joka toteuttaa kunnassa päätetyn strategian mukaista palvelutuotantoa sekä lakisääteiset tehtävät, jotka kunnan on tuotettava kuntalaisille.

### Henkilöstö 2023: sote -uudistus

Kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen henkilöstö siirtyy kokonaisuudessaan sote-maakuntien palvelukseen. Lisäksi kuntien opetustoimesta sote-maakunnan palvelukseen siirtyvät opiskeluhuollon kuraattorit ja psykologit. Sosiaali- ja terveystoimen henkilöstö siirtyy Jämsän osalta sekä Keski-Suomen että Pirkanmaan (Kuhmoisissa työskentelevät) hyvinvointialueille. Hyvinvointialueille siirtyviä on n. 187,05 htv, joista Kuhmoisissa työskentelee n. 99 htv.

Kunnan yhteisiä tukipalveluja hoitava henkilöstö siirtyy, jos tehtävistä kohdistuu vähintään puolet siirtyviin tehtäviin. Tukipalveluiksi katsotaan kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen toimintaa tukevat tehtävät kuten keskitetty ruokahuolto, siivous, talous- ja



Kaupunginhallitus

§ 393

22.11.2021

henkilöstöhallinnon palvelut, ICT-palvelut, sekä lääketieteelliset laboratoriot ja kuvantamispalvelut. Tukipalveluiden osalta hyvinvointialuille siirtävistä henkilöistä arviota ei ole vielä pystytty tekemään.

Siirtyminen katsotaan liikkeenluovutukseksi ja siten henkilöstö säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteeseensa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet. Kunnallisen palvelussuhdelainsäädännön soveltamisalaa laajennetaan koskemaan sote-maakuntien ja sote-maakuntayhtymien henkilöstöä, joten työnantajan muutos ei vaikuta siirtymishetkellä palvelussuhteen ehtoihin.

Sote -uudistuksen jälkeen Jämsän kaupungin on huolehdittava hyvinvointityöstä ja sen toteuttamisesta strategisena ja kuntalain mukaisena tavoitteena. Kunnilla on edelleen vastuu niille jäävien tehtävien osalta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä sekä kokonaisuuden koordinoinnista ja johtamisesta. Esimerkkinä voidaan mainita ehkäisevä päihdetyö, lähisuhdeväkivallan ehkäisy ja elintapaohjaus. Lisäksi kunnille ja hyvinvointialueille on sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annettussa laissa säädetty yhteistyövelvoite hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Näiden tavoitteiden toteuttamiseksi on soteuudistuksen jälkeen budjetoitava riittävät henkilöstöresurssit ja varmistettava kriittinen osaaminen. Tämän vuoksi henkilöstösuunnitelmassa on esitetty hyvinvointikoordinaattorin tehtävä alkamaan vuoden 2022 loppupuolella.

Yhteistyövelvoite koskee julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa tehtävää yhteistyötä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Velvoitteet kuntatasoisten hyvinvointikertomusten ja -suunnitelmien sekä hyvinvoinnin ja terveyden keskeisten tekijöiden huomioimisessa kuntastrategioissa säilyy ennallaan. Erilaiset väestöryhmät huomioon ottavalla hyte -viestinnällä ja erilaisilla alustoilla on suuri painoarvo. Kuntien tulee uuden lain myötä ottaa päätöksenteossaan huomioon päätöstensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin.

Hyvinvointialueiden ja kuntien eläkemaksujen rakenteeseen on tulossa muutoksia vuoden 2023 alusta. Palkkaperusteisen eläkemaksun lisäksi kunnat ja hyvinvointialueet maksavat vuoden 2023 alusta alkaen tasausmaksua, jonka arvioidaan olevan nykyisen eläkemenoperusteisen maksun suuruinen. Eläkemenoperusteinen maksu poistuu.

#### Henkilöstö 2024: TE uudistus

TE-palvelujen uudistamisessa kunnille siirrettäisiin laajat TE-palveluiden tehtävät. Näitä olisivat henkilöasiakkaiden ja työnantajien sekä yrittäjien

Kaupunginhallitus

§ 393

22.11.2021

palvelut mukaan lukien työllisyysmäärärahat ja hankintatehtävät. Uudistuksen perustana on toimiva kuntayhteistyö, jonka perustana pitäisi olla vähintään 20 000 henkilön työvoimapohja. Muutoksella olisi mahdollisia vaikutuksia kaupungin sisäiseen organisaatorakenteeseen ja johtamisen malleihin. Erilaiset yhdyspinnat, verkostomaiset palvelut ja alueellinen yhteistyö korostuvat.

### **Osaaminen ja uudistuminen vuonna 2022 -koulutussuunnitelma**

Osaamisen kehittämisen tavoitteena Jämsän kaupungissa on parantaa sekä palvelutuotannon tuloksellisuutta, että työelämän laatua. Osaamisen kehittäminen on osa strategista henkilöstöjohtamista. Osaamista kehittämällä Jämsän kaupunki ja sen työyhteisöt menestyvät perustehtävässään nyt ja tulevaisuudessa. Erityisen tärkeää on varmistaa osaavan henkilöstön pysyvyys ja saatavuus.

Jämsän kaupungin strategiset tavoitteet ohjaavat henkilöstön osaamisen kehittämistä ja uudistumista. Kaupungin strategia on päivityksessä ja se valmistuu uudistuneena kesään 2022 mennessä.

Jämsäläisten palvelujen laadun ja henkilöstön työhyvinvoinnin ja erityisesti jaksamisen kannalta on tärkeää, että henkilöstön osaaminen on ajantasaista ja kehittyvää. Jatkuvan muutoksen vuoksi osaamisvaateetkin ovat muuttuvassa tilassa. Osaamisen kehittäminen kytkeytyy palveluiden ja toiminnan kehittämiseen. Osaamisen muutosta haastaa toimintaympäristön muutosten lisäksi esimerkiksi teknologiset muutokset.

Jämsän kaupungilla henkilöstön keski-ikä on korkea ja haasteena on saada työntekijöiden voimavarat ja työn vaatimukset kohtaamaan. Voimavaroihin vaikuttavat muun muassa fyysinen ja psyykinen terveys, sosiaaliset valmiudet, koulutus, omaksuttu tietomäärä sekä valmiudet tiedon hyödyntämiseen sekä arvot ja asenteet. Näin ollen osaamista kehittämällä tuetaan yksilön työkykyä.

Yleisenä periaatteena on, että eri-ikäisten työntekijöiden johtamisessa huomioidaan mahdollisimman pitkälle työntekijöiden erilaiset elämäntilanteet. Jämsän kaupungissa on käytössä aktiivisen tuen malli, jonka mukaisesti työkyvyn muutoksiin reagoidaan. Käytössä on myös sähköiset työkyvyn johtamisen työkalut, jotka ovat käytössämme työterveyshuolto Mehiläisen järjestelmien myötä. Myös kehityskeskustelu on tilanne, jossa työkykyasioista keskustellaan.

Työterveyshuollon kanssa tehtävä yhteistyö on tiivistä niin strategisella ja operatiivisella tasolla. Yhteistyössä käydään läpi henkilöstön tilannetta ja kehitetään toimintoja tarpeeseen vastaavaksi. Työterveyshuollon

Kaupunginhallitus

§ 393

22.11.2021

tukitoimia (esimerkiksi työkyvyn arvioinnit, työkykyneuvottelut) käytetään tukemassa työntekijöiden työurien jatkumista. Yhteisesti mietittyjen keinojen turvin yksilön työssä jatkamista tuetaan monin keinoin kuten kuntoutuksella, työkokeiluun, työn räätälöinnin ja mahdollisin uudelleensijoituksin, mikäli kaupungilla on avoinna henkilön työkykyä vastaava työ. Työkykyjohtamisen käytänteitä uudistetaan kaiken aikaa. Tekeillä on työterveyshuollon ja Kevan kanssa yhteishanke mielen hyvinvoinnin polkujen kuvaamiseksi.

Terveelliset ja turvalliset työolosuhteet tukevat työuria. Jämsän kaupungissa tarkastellaan lakisääteisesti työn vaaroja ja arvioidaan niihin liittyviä riskejä. Arviointien päivittäminen on ohjeistettu esimiesten tehtäväksi kerran vuodessa, jolloin ne pysyvät ajantasaisina. Työoloja seurataan myös työterveyshuollon työpaikkaselvityksien avulla. Jämsän kaupungissa on ajantasaiset toimintaohjeet puuttua henkilön epäsuotuisaan käyttäytymiseen työyhteisössä.

Työyhteisöjen hyvä ilmapiiri tukee työkykyä ja siten työurien jatkumista. Jämsän kaupungissa on toteutettu useina vuosina perättäin työelämän laadun sykemittarikysely, jonka tulosten perusteella nähdään vahvuutemme, mutta myös kehittämistarpeemme. Esimiehiä ja työyhteisöjä koulutetaan kehittämään työtä nimenomaan yhteisönä. Kehittämisen kohteena kuluvan vuoden aikana on ollut erityisesti kaupungin toimintakulttuuri ja kehittämisessä on ollut mukana myös luottamushenkilöjohto.

### **Tavoitteet osaamisen ja kehittämisen johtamiselle Jämsän kaupungissa**

1. Jämsän kaupungissa ennakoidaan, millaista osaamista tulevaisuudessa tarvitaan. Tämä voi muuttaa henkilöiden tehtäväkuvia ja vaikuttaa rekrytointeihin.
2. Osaamisen kehittäminen on johdettua koko organisaation toimintaa kehittävää ja tavoitteet on konkretisoitu.
3. Tehtävät ja työnjako tukevat oppimista ja uudistumista.
4. Työyhteisössä annetaan jatkuvaa, toimintaa kehittävää palautetta.
5. Osaamisen kehittäminen, jakaminen, motivaatio sekä itsensä johtaminen ovat jokaisen vastuulla.
6. Ajattelutavassa tapahtuu muutos: siirrymme yksilön osaamisesta yhteisön osaamiseen sekä olemme vuorovaikutteisia ja otamme jämsäläiset mukaan palveluiden suunnitteluun
7. Luomme edelläkävijöiden organisaatiokulttuuria: me-hengessä teemme jämsäläisten hyvinvoinnin ja elinvoiman toteuttaen yhteisiä arvoja ja strategiaa

### **Osaamisen kehittämiseksi Jämsän kaupungissa:**

Kaupunginhallitus

§ 393

22.11.2021

1. Koulutussuositus on 3 koulutuspäivää / työntekijä
2. Koulutuspäivät viedään tarkasti Populus-ohjelmaan. Henkilöstökertomuksessa esitetään taulukko, miten tavoitteeseen on päästy.
3. Yhdestä kahteen työyhteisöä palkitaan tavoitteiden saavuttamisesta. Jos tavoitteeseen päässeitä työyhteisöjä on useampi, arvotaan palkinto.

Koulutussuunnitelma laaditaan Jämsän kaupungissa työyksiköittäin, tulosalueittain, toimialoittain ja koko kaupungin tasolla. Työyksiköiden osaamisen kehittämistarpeet on edelleen jalostettu tulosaluetasoisiksi ja toimialakohtaisiksi suunnitelmiksi.

Koulutussuunnitelma sisältää edellä esitettyihin arviointitapoihin perustuvan vuosittaisen suunnitelman ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Tähän suunnitelmaan on koottu yhteenveto koko kaupungintasoisesti. Työyksikkö-, tulosalue ja toimialakohtaiset suunnitelmat löytyvät toiminnasta vastaavilta esimiehiltä, eikä niitä ole sisällytetty tähän suunnitelmaan. Suunnitelmaan ei sisälly yksittäisiä koulutustapahtumia. Koulutuksiin osallistutaan tarpeen ja määrärahojen puitteissa. Yksilölliset osaamisen kehittämistarpeet kartoitetaan kehityskeskustelussa.

KT on antanut uuden suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaan. Uuden suosituksen mukaista raportointia lähdetään toteuttamaan vuoden 2022 tiedoilla. Tähän koulutussuunnitelmaan on jo hahmoteltu suosituksen sekä kaupungin strategian mukaista rakennetta koulutussuunnitelmassa. Uudessa suosituksessa osaamista ja uudistumista on kuvattu teemojen muutosvalmius, asiakaskokemus ja digiosaaminen kautta. Vastaava jaottelu on käytössä myös tässä suunnitelmassa.

Muutosvalmiutta tarvitaan eli koko henkilöstön sitoutumista oppimiseen organisaation kaikilla tasoilla. Käytännössä tämä tarkoittaa toimintatapojen muutosta ja osaamisen jatkuvaa kehittämistä. Työtä ja toimintaa voidaan kehittää monin tavoin eivätkä koulutuspäivät ole ainoa osaamisen laajentaja. Nopeissa toimintaympäristön muutoksissa ketterä kehittäminen on hyvä tapa toimia ja Jämsän kaupungilla on tuettu tätä kehittämistapaa esimerkiksi vuoden 2021 aikana toimintakulttuurin kehittämishankkeessa. Ketterien kokeilujen lisääntyminen vaatii edelleen toimia. Nopean kehittämisen lisäksi tarvitaan pitkäjänteisempää osaamisen kehittämisen suunnittelua.

Asiakaskokemuksella tarkoitetaan asiakkaan muodostamaa käsitystä palveluntarjoajasta. Kokemus ja käsitys syntyy erilaisissa kohtaamisissa, mutta myös muilta kuullun perusteella. Asiakaskokemusta voi kehittää tai muuttaa kaikissa kohtaamisissa ja viestinnän avulla. Asiakasta ei enää

Kaupunginhallitus

§ 393

22.11.2021

nähdä palvelun kohteena vaan osallisena. Jämsän kaupungissa jo työelämän laadun ja työhyvinvoinnin kehittämisessäkin on vuosia korostettu asiakasnäkökulmaa ja sitä, että hyvinvoiva työyhteisö korreloi palvelun laadun kanssa.

Digiosaamisella tavoitellaan henkilöstön digitaitojen kehittämistä vastaamaan omaa tehtävää ja siinä kehittymistä. Koronapandemia haastoi henkilöstön digiosaamista, kun moni toiminne siirtyi digitaalisiin välineisiin.

### Vuoden 2022 koulutusteemat koko kaupungin tasolla:

#### 1. Muutosvalmius

Kilpailukyky ja vetovoima	Koulutus	Kehitettävä ammattiryhmä
	Johtaminen, esimiestyö ja toimintakulttuuri	Kaikki henkilöstöryhmät
	Toimiva työyhteisö ja työyhteisötaidot sekä vastuullinen työkäyttäytyminen	Kaikki henkilöstöryhmät
	Tiedolla johtaminen	Johto, esimiehet ja taloudesta vastaavat
	Ammattitaitoa lisäävät ja taitoisuuksia (esim. luvat, kortit) ylläpitävät koulutukset	Kaikki henkilöstöryhmät
	Hankintaosaaminen ja sopimusten valvonta	Hankinnoista ja sopimuksista vastaavat
	Työturvallisuus, ensiapu ja asiakasväkivalta	Kaikki henkilöstöryhmät
	Talouden suunnittelu ja seuranta	Talousjohto, taloussihteerit, kirjanpitäjät, toimiala- ja tulosaluejohto sekä esimiehet

Asukkaiden peruspalvelut	Koulutus	Kehitettävä ammattiryhmä
	Lainsäädäntö, lakimuutokset, palveluiden tuottaminen sekä kehittäminen. Erityisesti tietoturvaan, tietosuojaan ja tiedonhallintaan liittyen.	Kaikki henkilöstöryhmät

Ympäristö	Koulutus	Kehitettävä ammattiryhmä
	Kestävän kehityksen toimintamallit	Kaikki henkilöstöryhmät
	Ilmastonmuutokseen varautuminen ja ympäristönsuojelu	Elinvoimatoimialan asiantuntijat

Kaupunginhallitus

§ 393

22.11.2021

**2. Asiakaskokemus**

<b>Kilpailukyky ja vetovoima</b>	<b>Koulutus</b>	<b>Kehitettävä ammattiryhmä</b>
	Ammattitekniikan ja ammattitaidon ylläpitäminen sekä moniosaajuus	Kaikki henkilöstöryhmät

<b>Asukkaiden peruspalvelut</b>	<b>Koulutus</b>	<b>Kehitettävä ammattiryhmä</b>
	Palveluosaaminen sekä hyvät käytännöt asiakastyössä	Kaikki henkilöstöryhmät
	Osallistamisen menetelmät	Kaikki henkilöstöryhmät
	HYTE-alueen sujuva integraatio	Kaikki henkilöstöryhmät

<b>Hyvä asuminen</b>	<b>Koulutus</b>	<b>Kehitettävä ammattiryhmä</b>
	Palvelutarpeiden ja kustannusten muutosten ennakointi ja rakennemuutosten analysointi	Toimiala- ja tulosaluejohto
	Kiinteistöalan ajankohtaisuudet	Tilapalveluiden henkilöstö
	Uuteen kaavoitus- ja rakennuslakiin liittyvät koulutukset	Elinvoimatoimialan asiantuntijat

<b>Lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointi ja sujuva arki</b>	<b>Koulutus</b>	<b>Kehitettävä ammattiryhmä</b>
	Yhteisöllisyyden lisääminen	
	Tunne- ja vuorovaikutustaidot	Opettajat, ohjaajat, varhaiskasvatuksen sekä vapaa-ajanpalveluiden ja oppilashuollon henkilökunta
	Arviointikulttuurin kehittäminen	Johto, esimiehet
	Liikuntapaikkojen hoitamiseen ja kehittämiseen liittyvät koulutukset	Liikuntapaikkojen hoitajat

**3. Digiosaaminen**

<b>Kilpailukyky ja vetovoima</b>	<b>Koulutus</b>	<b>Kehitettävä ammattiryhmä</b>
	Digiosaaminen, esimerkiksi pilvipalvelut	Kaikki henkilöstöryhmät
	Someosaaminen: somemarkkinointi ja verkkosivukoulutus erityisesti	Kaikki henkilöstöryhmät / matkailun, markkinoinnin ja viestinnän henkilöstö erityisesti

<b>Asukkaiden peruspalvelut sekä lasten, nuorten ja</b>	<b>Koulutus</b>	<b>Kehitettävä ammattiryhmä</b>
	Asiakkaiden digitaalisten palveluiden kehittäminen	Kaikki henkilöstöryhmät

Kaupunginhallitus

§ 393

22.11.2021

<b>lapsiperheiden sujuva arki</b>		
---------------------------------------	--	--

### Jämsäläinen hyvän työn malli -vuosisuunnitelma 2022

Jämsäläinen hyvän työn malli on Jämsän kaupungin työhyvinvointiohjelma vuosille 2018–2021. Malli on samalla kaupungin työsuojelun toimintaohjelma. Hyvän työn malli linjaa strategiset työhyvinvoinnin ja Jämsän kaupungin työhyvinvointi- ja turvallisuusjohtamisen päätavoitteena on työn sujuvuuden, työntekijöiden sekä työyhteisöjen voimavarojen jatkuva kehittyminen. Pitkäaikaistavoitteena on henkilöstötuottavuuden parantuminen sekä palveluiden laadun myönteinen kehitys. Jämsän kaupungissa työhyvinvointijohtamisessa kehitetään työn sujuvuutta.

Jämsäläinen hyvän työn malli vuosille 2018–2021 on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 21.3.2018 (8§). Mallin vuosittaiset kehittämistoimet kuvataan erillisessä suunnitelmassa, joka käsitellään vuosittain yhteistoiminnassa. Vuoden 2022 suunnitelma on osana henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa ja esitettyä liitteenä. Malli kokonaisuudessaan päivitetään kaupungin strategian päivittämisen jälkeen vuonna 2022.

Jämsäläisessä hyvän työn mallissa on esitetty viisi kyvykkyyttä, joiden tulee olla hyvin, jotta organisaatiossa voidaan hyvin. Tekijät ovat johtaminen, esimiestyö, toimintakulttuuri, osaaminen ja prosessit (asiakas). Jämsässä näitä on työstetty yhdessä tavoitteellisempaan muotoon eli meillä on yhdessä asetetut tavoitteet kullekin osa-alueelle. Näiden toteutumista tuetaan kehityskeskustelukäytänteellä sekä vuosittain toistettavalla työelämän laadun sykemittarikyselyllä.

Kuluneen vuoden aikana on kehitetty erityisesti toimintakulttuuria. Tähän ja johtamiseen liittyvä kehittämistarve on noussut kyselyissä esille vuosia sitten. Toimintakulttuurin osalta pyrkimys on vahvistaa yhdessä tekemisen kulttuuria organisaation kaikilla tasoilla. Ihmisten välinen yhteistyö lisää tuiki tarpeellista yhteisöllisyyttä ja esimerkiksi toimivaan vuorovaikutukseen kuuluva palautteen antaminen vahvistaa työn merkityksellisyyttä. Kuntatyössä merkityksellisyyttä kasvattaa myös ymmärrys jokaisen työstä jämsäläisten hyvinvoinnin edistäjänä suuremmissa kuvassa tarkasteltuna.

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Hallintosääntö § 25

Kaupunginhallitus

§ 393

22.11.2021

Ehdotus

vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös

Esittelijän kokouksessa antama päätösehdotus:

Henkilöstösuunnitelma palautetaan valmisteluun ja käsitellään joulukuun toisessa kokouksessa.

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Kaupunginhallitus kävi lähetekeskustelun henkilöstösuunnitelmasta.



Kaupunginhallitus

§ 394

22.11.2021

**Lausunto ympäristöterveydenhuollon tehtävien siirtämisestä Keski-Suomen hyvinvointialueelle**

Khall 22.11.2021 § 394

402/00.04.01/2021

Valmistelu vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen, puh 040 747 7736

Keski-Suomen hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on kokouksessaan 21.10.2021 § 54 päättänyt pyytää Keski-Suomen kunnilta kannanotot ympäristöterveydenhuollon tehtävien siirtämisestä hyvinvointialueelle.

Ympäristöterveydenhuolto on ympäristöperäisten terveysriskien vähentämiseen, poistamiseen ja ehkäisemiseen tähtäävää toimintaa. Ympäristöterveydenhuoltoon kuuluvat terveydensuojelun, elintarvikkeiden, tupakkalain ja eläinten terveyden ja hyvinvoinnin valvonta sekä eläinlääkäripalvelut. Kunnallinen eläinlääkintähuolto vastaa peruseläinlääkäripalveluiden ja ympärivuorokautisen kiireellisen eläinlääkäriavun antamisesta alueellaan pysyvästi tai väliaikaisesti oleville hyöty- ja harraste-eläimille.

Ympäristöterveydenhuollon tehtävät säilyvät kuntien järjestämisvastuulla, eikä kuntien yhteistoiminnan organisointivaihtoehdoissa tapahdu muutoksia. Kuitenkin niiden valvontayksiköiden, jotka sijaitsevat sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän yhteydessä, on organisoitava tehtävät uudelleen 1.1.2023 mennessä. Laki ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueista (410/2009) on yhä voimassa ja valvontayksiköiden on täytettävä organisointitavasta riippumatta myös tämän lain vaatimukset.

Monialaisen maakunnan parlamentaarisisessa selvityksessä 12.1.2021 on yksimielisesti esitetty ympäristöterveydenhuollon järjestämisvastuun siirtämistä kunnilta hyvinvointialueille vuonna 2026. Asiasta ei ole poliittista päätöstä. Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamista säädetyn lain (616/2021) 65 §:n perusteella on mahdollista siirtää ympäristöterveydenhuollon tehtävien hoitaminen hyvinvointialueille jo vuoden 2022 lopusta lukien.

Tämä edellyttää, että hyvinvointialueen kunnat ovat päättäneet viimeistään 31. päivänä joulukuuta 2021 siirtää hyvinvointialueeseen

Kaupunginhallitus

§ 394

22.11.2021

kuuluvien kaikkien kuntien osalta ympäristöterveydenhuollon tehtävät hyvinvointialueen hoidettavaksi viimeistään 31. päivänä joulukuuta 2022. Alueen kuntien tulee osoittaa hyvinvointialueelle ympäristöterveydenhuollon tehtävien järjestämisen edellyttämä täysimääräinen rahoitus. Sopimus ympäristöterveydenhuollon tehtävien hoitamisesta osana integroituja sote-palveluita on tehtävä 30. päivään kesäkuuta 2022 mennessä ja se on voimassa 31. päivään joulukuuta 2027 asti.

Keski-Suomessa ympäristöterveydenhuollon palveluita tuottavat: Jyväskylän kaupungin organisaatiossa Jyväskylän seudun ympäristöterveyden yhteistoiminta-alue (Hankasalmi, Joutsa, Jyväskylä, Luhanka, Multia, Muurame, Petäjävesi, Toivakka, Uurainen, Äänekoski); Viitasaaren kaupungin organisaatiossa vastuukuntamallilla ympäristötoimi (Viitasaari, Pihtipudas, Kinnula, Saarijärvi, Karstula, Kyyjärvi, Kivijärvi, Kannonkoski); Laukaan kunnan ympäristöterveydenhuolto, joka tuottaa palvelut myös Konnevedelle sekä Keuruun kaupungin organisaatiossa toimiva Keurusselän ympäristön- ja terveydensuojelutoimisto, joka tuottaa palvelut Keski-Suomessa Keuruulle ja Jämsälle, sekä Pirkanmaan kunnista Mänttä-Vilppulaan, Kuhmoisiin ja Ruovedelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantumista säädetyn lain (616/2021) 65 §:n mukaisesta mahdollisuudesta siirtää ympäristöterveydenhuollon palvelut hyvinvointialueelle on keskusteltu Keski-Suomen kunnanjohtajakokouksessa 12.10.2021. Kuntajohtajien linjauksen mukaisesti asiasta on perusteltua kysyä Keski-Suomen kuntien kannanotot.

Väliaikainen valmistelutoimielin pyytää Keski-Suomen kunnilta 30.11.2021 mennessä kannanotot siitä, tulisiko ympäristöterveydenhuollon palvelut siirtää Keski-Suomen hyvinvointialueelle 31.12.2022 alkaen.

\*\*\*\*

Vs. kaupunginjohtaja on osallistunut Keuruun kaupungin isännöimään ympäristöterveydenhuoltoa koskevaan viranomaisneuvotteluun 20.10.2021. Neuvottelukysymyksinä olivat esillä nykyisen sopimuksen päivittäminen, eläinlääkintään liittyvät resurssikysymykset sekä kuntien näkemykset ympäristöterveydenhuollon tehtävien hoitamisesta. Valtaosa yhteistoiminta-alueen kuntien edustajista totesi, että kunnissa ollaan tyytyväisiä nykyiseen toimintamalliin. Neuvottelussa päätettiin valmistelun

Kaupunginhallitus

§ 394

22.11.2021

jatkamisesta ja toimenpiteistä eläinlääkintähuollon resurssitilanteen helpottamiseksi.

Pirkanmaalla on käynnissä valmistelu, jossa ympäristöterveydenhuollon palvelut järjestettäisiin jatkossa Tampereen kaupungin toimesta nykyistä laajemmalla yhteistoiminta-alueella. Keurusselän ympäristön ja terveysuojelutoimiston yhteistoiminta-alueen näkökulmasta ratkaisevaa tulee olemaan, haluaako joku yhteistoiminta-alueen kunnista siirtyä Tampereen yhteistoiminta-alueen järjestämien palvelujen piiriin. Mikäli niin tapahtuu, tulee tarkoituksenmukaiseksi tarkastella Keuruun yhteistoiminta-alueen laajentamista muihin kuntiin tai yhdistämistä Jyväskylän seudun yhteistoiminta-alueeseen. Näistä asioista ratkaisut tehdään myöhemmin.

Ympäristöterveydenhuollon palvelujen siirtäminen hyvinvointialueelle edellyttää hyvinvointialueen kuntien yksimielistä päätöstä. Osa keskisuomalaisista kunnista on jo päättänyt lausua, että eivät tule esittämään ympäristöterveyden palvelujen järjestämisvastuun siirtämistä hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueiden perustaminen on laaja kokonaisuus, jota ei tule paisuttaa vapaaehtoisin toimin. Asiaan on tarkoituksenmukaista palata, mikäli lainsäätäjä päättää ympäristöterveydenhuollon järjestämisvastuun siirtämistä kunnilta hyvinvointialueille vuonna 2026.

Edellä todetun perusteella Jämsän kaupungin ei ole syytä kiirehtiä ympäristöterveydenhuollon palvelujen siirtämistä hyvinvointialueiden järjestämisvastuulle.

Toimivalta, johon päätös perustuu: Hallintosääntö 25 §, Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

Jämsän kaupunginhallitus toteaa lausuntonaan, että se ei näe tarkoituksenmukaiseksi siirtää ympäristöterveydenhuollon palveluja Keski-Suomen hyvinvointialueelle 1.1.2022 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 395

22.11.2021

**Jämsän kaupungin ja yrittäjäjärjestöjen yhteistyö- ja kehittämissopimusten hyväksyminen**

Khall 22.11.2021 § 395

273/00.01.00/2021

Valmistelu yrityspalvelupäällikkö Marko Leppänen p. 040 747 7719

Jämsän kaupungin elinvoimaorganisaatio on neuvotellut Jämsän Yrittäjät ry:n sekä Jämsänkosken Yrittäjät r.y.:n kanssa kolmivuotisesta kokeilusta, jossa uudella tavalla pilotoidaan Jämsän kaupungin ja yrittäjäjärjestöjen välistä yhteistyötä. Kokeilussa edistetään Jämsän ja Jämsänkosken keskusta-alueiden tapahtumien kehittämistä, vakiinnutetaan Jämsän uutta brändiä, sekä kerätään kokemuksia kehittämis- ja kaupunkimarkkinointiyhteistyöstä.

Jämsän kaupunginvaltuusto hyväksyi 8.6.2020 § 25 elinvoimaohjelman. Yksi elinvoimaohjelman tavoitteista on elinvoimaisen yhteisön vahvistaminen. Pitovoiman ja vetovoiman vahvistamiseksi Jämsä on sitoutunut panostamaan elävän kaupunkikeskustan kehittämiseen, kumppanuudessa toimimiseen ja palvelemaan kaupunkiin. Elinvoimaohjelman mukaan yritysten luottamusta kaupungin toimintaan kasvatetaan vuorovaikutusta lisäämällä. Jämsän kaupungin elinvoimaohjelman mukaan brändimarkkinoinnilla voidaan vahvistaa mielikuvaa Jämsästä elävänä ja dynaamisena kaupunkina, joka toimii erilaisten tapahtumien areenana. Lumovoiman takana on positiivisen paikkakuntamielikuvan rakentaminen ja alueen erityisyyden ja vetovoimatekijöiden korostaminen.

Yrittäjien tavoitteena on Jämsän sekä Jämsänkosken keskustoissa toimivien yritysten elinvoiman ylläpitäminen ja vahvistaminen. Yrittäjät näkee hyvin toimivien keskustojen tuovan elinvoimaa ja liiketoimintamahdollisuuksia laajemminkin Jämsän seudulle. Yrittäjähdistykset katsovat, että niillä on annettavaa keskusta-alueiden kehittämiseen ja viestimiseen elinvoimaisesta kaupungista mm. Himos-alueen matkailijoille ja asukkaille. Koko kaupunki hyötyy yhteisestä kehittämisestä.

Kaupungin tavoitteena on yhteiskehittäminen elinvoiman vahvistamiseksi. Elinvoimaa syntyy, kun toimijat suuntaavat voimavaransa yhteisen tavoitteen rakentamiseen pitkällä aikavälillä. Yhteistyö yrittäjähdistysten kanssa on uudenlaista elinvoimaa vahvistavaa yhteiskehittämistä, jossa osapuolet sitoutuvat yhteisen tavoitteen taakse kukin omalta osaltaan.

Kaupunginhallitus

§ 395

22.11.2021

Kehittämissopimuksilla Jämsän kaupunki sitoutuu yhteensä 22.000 euron vuosittaisiin kehittämisavustuksiin kolmen vuoden ajan.

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaiset Jämsän Yrittäjät ry:n sekä Jämsänkosken Yrittäjät r.y.:n kanssa solmittavat yhteistyö- ja kehittämissopimukset. Sopimuskustannukset maksetaan kaupunginhallituksen kustannuspaikalta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

- Liite[1] Luonnos / yhteistyö- ja kehittämissopimus / Jämsän kaupunki - Jämsän Yrittäjät ry
- Liite[2] Luonnos / yhteistyö- ja kehittämissopimus / Jämsän kaupunki - Jämsänkosken Yrittäjät ry.

Kaupunginhallitus

§ 396

22.11.2021

**Yhteistyösopimus ja tukihakemus / erikoispitkien matkojen SM-kilpailujen järjestelyt 15.10.2022 / Jämsän Retki-Veikot ry**Khall 22.11.2021 § 396  
168/00.04.01/2021

Valmistelu vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen p. 040 747 7736

Jämsän Retki-Veikot järjestää 15.10.2022 suunnistuksen erikoispitkien matkojen SM kilpailun Jämsässä. JRV on hakenut kaupungilta 20 000 € järjestelytukea ja yhteistyökumppanuutta tapahtuman järjestämiseen. Yhteistyökumppanuudella mahdollistetaan laadukkaiden kilpailujen järjestäminen, tuodaan tunnetuksi Jämsää urheilukaupunkina ja houkutellaan uusia urheilumatkailijoita kaupunkiin.

Kilpailualue on uusi ja alueelle laaditaan uusi kartta, joka luo kaupunkilaisille iltarastitapahtumina näkyvän liikuntapaikan, jota JRV ylläpitää. Kilpailualue tullaan rakentamaan kokonaisuudessaan uudelle alueelle. Valmista infraa ei ole. Uutta maastoaluetta kartoitetaan yhteensä 16 km<sup>2</sup>. Suunnistusreitit tulevat leireilemään ennen ja jälkeen kilpailua alueella ja käyttämään alueen majoitus ja ruokapaikkojen palvelua.

JRV tarjoaa tapahtumakumppanuudesta kaupungille

-	Näkyvyyttä pääsarjojen H/D21 kilpailunumeroissa
-	Näkyvyyttä kilpailupaikalla (aitamainokset, palkintopalli)
-	Näkyvyyttä kilpailumateriaaleissa, somessa ja kilpailun verkkosivuilla
-	Näkyvyyttä kilpailukartoissa
-	Kilpailujen aikana Jämsän kaupungin esittelypisteen / somepisteen
-	Jämsän kaupunki saa kutsua vieraitaan kutsuvierastilaisuuteen, tutustumaan kilpailuun ja mahdolliseen ruokailuun
-	Osallistumisen palkintojenjakoon (kaupunginjohtaja)
-	JRV:n iltarasti-isännöidyn kaudelle 2022
-	Henkilöstöllä mahdollisuus kahteen maksuttomaan tutustumiseen iltarasteille. JRV järjestää oppaita tutustumiskertoihin

Tapahtuman kustannusarvio on n 46 000 €. Kartoituskulut ovat n 18 400 € ja SSL järjestelymaksu yli 8 000 €. Muita suurempia eriä ovat erilaiset vuokrattavat välineet, tulospalvelut, GPS -seuranta, maanomistaja-korvaukset, Bajamajojen vuokraus sekä talkooruokailun järjestäminen. Tapahtuma järjestetään pääosin talkoilla.

Kaupunginhallitus

§ 396

22.11.2021

Tapahtumakumppanuudesta on neuvoteltu JRV:n kanssa kaksi kertaa. Neuvottelujen pohjalta on päätetty ehdottaa toiminta-avustukseksi 15 000 €.

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

Jämsän Retki-Veikot ry:lle myönnetään 15 000 € tapahtuma-avustus suunnistuksen erikoispitkien matkojen SM kilpailujen järjestämiseen oheisen sopimusluonnoksen mukaisesti.

Vs. kaupunginjohtaja valtuutetaan tekemään sopimukseen teknisiä korjauksia.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus § 361 01.11.2021  
Kaupunginhallitus § 397 22.11.2021

### Elinvoimaneuvottelukunnan jäsenten valinta

Khall 01.11.2021 § 361

Valmistelija: vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen, p. 040 747 7736

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 23.8.2021 § 275 perustanut alaiseeseen vaikuttamistoimielimeksi elinvoimaneuvottelukunnan. Elinvoimaneuvottelukunta on päätetty koota elinkeinoelämän sekä elinvoimatyöhön liittyvien yhteistyötahojen edustajista.

Kaupunginhallitus on päättänyt, että neuvottelukuntaan valitaan kaupunginjohtajan tai elinvoimajohtajan esityksestä 9 jäsentä seuraavasti:

Matkailutoimiala	1
Yrittäjäjärjestö	1
Teollisuuden toimiala	1
Vähittäiskauppa / palvelut	2
Gradia	1
Luottamushenkilöedustaja	1
Viranhaltijat	2
Yhteensä	9

Nimeämispäätöksen tekee kaupunginhallitus.

Kaupunginhallituksen hyväksymän elinvoimaneuvottelukunnan toimintasäännön mukaisesti elinvoimaneuvottelukunnalle valitaan sihteeri. Muissa vaikuttamistoimielimissä sihteeri ei ole vaikuttamistoimielimen varsinainen jäsen.

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Hallintosääntö 25 §: kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta kohta 31

Ehdotus vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

Elinvoimaneuvottelukuntaan valitaan:

Matkailutoimialan edustajaksi Elsi Ojala  
Yrittäjäjärjestöjen edustajaksi Pasi Pohjoismäki  
Teollisuuden toimialan edustajaksi Petri Hepola  
Vähittäiskaupan ja palvelujen edustajiksi Mika Lindeqvist ja Markku



Kaupunginhallitus	§ 361	01.11.2021
Kaupunginhallitus	§ 397	22.11.2021

Vehkala

Gradian edustajaksi Petteri Järvinen

Viranhaltijoiksi Anna-Liisa Juurinen ja Ulla Haggrén

Kaupunginhallitus nimeää neuvottelukuntaan luottamushenkilön.

Neuvottelukunnan sihteeriksi nimetään Marko Leppänen.

Päätös

Keskustelun aikana esittelijä muutti ehdotustaan. Muutettu ehdotus:

Elinvoimaneuvottelukuntaan valitaan:

- Matkailutoimialan edustajaksi Elsi Ojala
- Yrittäjäjärjestöjen edustajaksi Pasi Pohjoismäki
- Teollisuuden toimialan edustajaksi Petri Hepola
- Vähittäiskaupan ja palvelujen edustajiksi Mika Lindeqvist ja Markku Vehkala
- Gradian edustajaksi Petteri Järvinen
- Viranhaltijoiksi Anna-Liisa Juurinen ja Ulla Haggrén

Kaupunginhallitus nimeää neuvottelukuntaan edustajansa.

Kaupunginhallitus päättää täydentää neuvottelukunnan kokoonpanoa alkutuotannon edustajalla.

Neuvottelukunnan sihteeriksi nimetään Marko Leppänen.

Kaupunginhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus nimesi edustajiksi kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Matti Similän ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan Jorma Potin.

Khall 22.11.2021 § 397  
87/00.00.01/2021

Valmistelija: vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen, puh 040 747 7736

Elinvoimaneuvottelukuntaan on kysytty alkutuotannon edustajaksi maatalousyrittäjä Kalle Hankamäkeä. Hankamäki on antanut suostumuksensa nimeämiseen.

Toimivalta, johon päätös perustuu: Hallintosääntö 25 §  
kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta kohta 31

Kaupunginhallitus	§ 361	01.11.2021
Kaupunginhallitus	§ 397	22.11.2021

Ehdotus vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

Elinvoimaneuvottelukuntaan valitaan alkutuotannon edustajaksi maatalousyrittäjä Kalle Hankamäki.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 398

22.11.2021

**Kunnallistekniikan työntekijöiden vakanssien 521005 ja 521007 täyttöluvat**

Khall 22.11.2021 § 398

123/01.01.01/2021

Valmistelija: vs. elinvoimajohtaja Katja Rissanen p . 040 846 9816

Vesihuoltopäällikkö on päätöksillään 9.11.21 §6 ja 10.11.21 §7 valinnut Jämsän Vesi liikelaitoksella avoimena olleisiin puhdistamonhoitajan ja vesihuoltolaitoksen hoitajan toimiin henkilöt, jotka hoitavat tällä hetkellä kaupungin kunnallistekniset palvelut - tulosalueella kunnallistekniikan työntekijän vakansseja. Kunnallistekniikan rakentamisesta ja saneeraamisesta vastaa tällä hetkellä neljä kunnallistekniikan työntekijää, joista kaksi valittiin nyt Vesi liikelaitoksen tehtäviin.

Täyttölupaa esitetään kahdelle kunnallistekniikan työntekijän vakanssille. Työtehtäviin sisältyy katu- ja kunnallistekniikan rakennustehtäviä lähinnä kaupungin omajohtoisena työnä toteutettavissa saneerauskohteissa sekä liikenneväylien kunnossapitotöitä. Työtehtävät ovat pääosin sellaisia (kaivantotyöt, työt katualueella), että ne on työturvallisuus ja -ergonomia syistä toteutettava parityöskentelynä.

Lisäksi tehtäviin sisältyy auton- ja koneenkuljettajan tehtäviä

Täyttölupien saaminen on edellytys tehokkaalle ja turvalliselle työskentelylle.

Henkilöstöpäällikön lausunto: ” Täyttöluvat myönnetään.”

Toimivalta, johon päätös perustuu: Hallintosääntö § 47

Ehdotus

vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

Kaupunginhallitus myöntää kunnallistekniikan työntekijöiden (vakanssit 521005 ja 521007) toimille täyttöluvat. Toimet laitetaan hakuun, kun nykyisin tehtäviä hoitavat henkilöt ovat irtisanoutuneet.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 399

22.11.2021

**Eronpyyntö luottamustehtävästä / kiinteistötoimitusten uskotun miehen tehtävä / Risto Äikäs**

Khall 22.11.2021 § 399

424/00.00.01/2021

Valmistelu hallintosihteerin Riitta Uosukainen p. 040 765 0364

Kaupunginvaltuuston on kokouksessaan 16.8.2021 (§ 55) nimennyt kiinteistötoimitusten uskotut miehet.

Risto Äikäs on toimittanut 12.11.2021 eronpyynnön uskotun miehen tehtävästä. Risto Äikäs on ilmoittanut, ettei häneltä ole kysytty suostumusta ko. tehtävään

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se  
- myöntää Risto Äikkäälle eron uskotun miehen tehtävästä ja  
- nimeää uuden kiinteistötoimitusten uskotun miehen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 400

22.11.2021

**Pöytäkirjat**

Khall 22.11.2021 § 400

## Pöytäkirjat

11.11.2021	Valvontajaosto
------------	----------------

Ehdotus

Vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja toteaa, että otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 401

22.11.2021

**Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat**

Khall 22.11.2021 § 401

**Keuruun valtuusto 8.11.2021 § 66**

Maaseutuhallinnon Laukaan YTA:n ja maaseutuhallinnon Keuruun YTA:n välinen yhteistyösopimus 1.1.2022 alkaen – toistaiseksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kaupunginhallitus	§ 385	15.11.2021
Kaupunginhallitus	§ 402	22.11.2021

## Aluevaalit vuonna 2022 / Vaalilautakuntien ja -toimikuntien nimeäminen

Khall 15.11.2021 § 385

Valmistelijä: keskusvaalilautakunnan sihteerä Sari Riekkä, puh. 040 501 8582.

Vaalilain 15 §:n mukaan kunnanhallituksen on hyvässä ajoin ennen vaaleja asetettava:

1.  
kutakin äänestysaluetta varten vaalilautakunta, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on oltava vähintään kolme sekä

2.  
laitoksessa toimitettavaa ennakoäänestystä varten yksi tai useampi vaalitoimikunta, johon kuhunkin kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi muu jäsen sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme.

Vaalilautakunta ja vaalitoimikunta ovat päätösvaltaisia kolmijäsenisinä.

Vaalilain 17 §:n mukaan kotiäänestyksen hoitavat vaalitoimitsijat, jotka keskusvaalilautakunta määrää. Ehdotuksena on, että kaupunginhallitus valitsisi vaalitoimikunta 3:n, jonka jäsenet keskusvaalilautakunta nimeäisi kotiäänestystä hoitaviksi vaalitoimitsijoiksi.

Vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.

Vaaleissa ehdokkaana oleva henkilö ei voi olla vaalilautakunnan jäsenenä eikä varajäsenenä. Vaalitoimikunnan jäsenenä tai varajäsenenä ei voi toimia ehdokas tai hänen puolisonsa, vanhempansa, sisaruksensa tai lapsensa, käsittäen ehdokkuuden kaikissa maan kunnissa. Keski-Suomen aluevaalien 2022 ehdokkaat vahvistetaan 23.12.2021 Keski-Suomen aluevaalilautakunnassa.

Vaalilain 15 §:n mukaan sekä vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan jäsenten että niiden varajäsenten tulee aluevaaleissa mahdollisuuksien mukaan edustaa edellisissä eduskuntavaaleissa 2019 Keski-Suomen vaalipiirin

Kaupunginhallitus	§ 385	15.11.2021
Kaupunginhallitus	§ 402	22.11.2021

alueella ehdokkaita asettaneita rekisteröityjä puolueita tai äänestäjäryhmiä.

Vaalilautakuntien jäsenten ja varajäsenten poliittista edustavuutta tarkastellaan erikseen. Näin tehdään myös tasa-arvolain soveltamisessa. Sekä varsinaisissa jäsenissä että varajäsenissä erikseen on siis oltava naisia ja miehiä kumpiakin vähintään 40 %.

Kaupunginhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajalle on toimitettu vaalilain ko. pykälät sekä asiaan liittyviä sovellusohjeita.

Nimettäessä edustajia vaalien toimielimiin tulee huomioida vaalilain edellytykset. Lisäksi valinnassa on syytä huomioida riittävä pätevyys, kokemus ja jatkuvuus, näillä seikoilla on huomattava vaikutus vaalien kitkattomalle kululle. Lisäksi sähköisen äänioikeusrekisterin käyttö ja äänten kirjaaminen tuloslaskentajärjestelmään vaatii tietoteknistä osaamista jäsenistöltä.

Puolueiden vastuuhenkilöiden tulee käydä keskenään tarvittavat neuvottelut ennen kaupunginhallituksen kokousta, jotta toimielinten jäsenet saadaan valittua asianmukaisesti.

Aluevaalit toimitetaan 23.1.2022 ja laitos- ja kotiäänestys ennakoönnestysaikana 12.-18.1.2022.

Toimivalta, johon päätös perustuu  
Vaalilaki § 15

Ehdotus

vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

Kaupunginhallitus nimeää valittavat henkilöt seuraaviin vaalilain 15 §:n mukaisiin toimielimiin vuoden 2022 aluevaaleja varten:

- Kaipolan äänestysalueen vaalilautakunta
- Seppolan äänestysalueen vaalilautakunta
- Kuoreveden äänestysalueen vaalilautakunta
- Jämsänkosken äänestysalueen vaalilautakunta
- Koskenpään äänestysalueen vaalilautakunta
- Vaalitoimikunta nro 1
- Vaalitoimikunta nro 2
- Vaalitoimikunta nro 3 (kotiäänestys)



Kaupunginhallitus	§ 385	15.11.2021
Kaupunginhallitus	§ 402	22.11.2021

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus nimesi vaalilautakunnat ja -toimikunnat seuraavasti:

#### **Kaipolan äänestysalue**

puheenjohtaja	Risto Perälä
varapj.	Risto Salmio
jäsen	Leo Värelä
jäsen	Sirpa Peltonen
jäsen	Roosa Kumpusalmi
varajäsen	Siiri Kaislo
varajäsen	Joonas Palin
varajäsen	Karoliina Autio
varajäsen	Anssi Mennala
varajäsen	Maarit Salminen

#### **Seppolan äänestysalue**

puheenjohtaja	Anja Kaislo
varapj.	Arja Konstari
jäsen	Matti Welling
jäsen	Ella Myllymäki
jäsen	Severi Suosaari
varajäsen	Eveliina Lahtinen
varajäsen	Irma Ekman
varajäsen	Rayan Kanabi
varajäsen	Heikki Maaranen
varajäsen	Pertti Lehtonen
varajäsen	Nina Welling

#### **Kuoreveden äänestysalue**

puheenjohtaja	Taisto Rinne
varapj.	Ulla Patronen
jäsen	Eero Peltola
jäsen	Leena Pärnäjärvi
jäsen	Seppo Ollikainen
varajäsen	Eija Heinonen
varajäsen	Ahti Airikka
varajäsen	Johanna Valkeinen
varajäsen	Jukka-Pekka Kärkinen
varajäsen	Lea Hiekkamäki

#### **Jämsänkosken äänestysalue**

puheenjohtaja	Reijo Ekman
---------------	-------------

Kaupunginhallitus	§ 385	15.11.2021
Kaupunginhallitus	§ 402	22.11.2021

varapj.	Sari Petäjistö
jäsen	Helmi-Lotta Ahola
jäsen	Jorma Ansio
jäsen	Taika Olin
varajäsen	Pauliina Kokko
varajäsen	Marketta Salonen
varajäsen	Päivi Hakola-Rantanen
varajäsen	Pirjo Selenius
varajäsen	Heikki Rinnekangas

### **Koskenpään äänestysalue**

puheenjohtaja	Pirjo Niinimäki
varapj.	Tarvo Häyrynen
jäsen	Selma Kilpi
jäsen	Anne Hakkarainen
jäsen	Marjatta Laitinen
varajäsen	Karoliina Kaihlavirta
varajäsen	Timo Kokko
varajäsen	Iina Raatikainen

### **Vaalitoimikunta 1 Jämsä, Kuorevesi, Länkipohja**

puheenjohtaja	Reijo Ekman
varapj.	Jukka Nurmi
jäsen	Ritva Korhonen
varajäsen	Leena Juvonen
varajäsen	Marjo Rahkonen
varajäsen	Markku Virstajärvi

### **Vaalitoimikunta 2 Jämsänkoski**

puheenjohtaja	Armi Salminen
varapj.	Jauri Haarla
jäsen	Sinikka Lindeman
varajäsen	Esa Määttä
varajäsen	Mikko Kingelin
varajäsen	Helena Salminen

### **Vaalitoimikunta 3 kotiäänestys**

puheenjohtaja	Anitta Lehtinen
varapj.	Keijo Suuniittu
jäsen	Pirjo Eeli
varajäsen	Ilpo Järveläinen
varajäsen	Hannu Arvola
varajäsen	Aila Turkki

Kaupunginhallitus § 385 15.11.2021  
Kaupunginhallitus § 402 22.11.2021

Edelleen kaupunginhallitus päätti, että koronaviruksen aiheuttamassa erityisessä häiriötilanteessa voi kaupunginhallituksen puheenjohtaja nimetä vaalitoimitsijoita ylimääräisiksi vaalilautakunnan tai vaalitoimikunnan jäseniksi.

Khall 22.11.2021 § 402  
138/00.00.00/2021

Valmistelu hallintojohtaja Auli Korhonen p. 040 557 2146

Oikeusministeriö / Jääskeläisen suositus:

Aluevaaleissa itse ehdolla olevan ei ole suotavaa täydentää vaalitoimitsijoita eri toimieliimiin.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 25

Ehdotus vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

Kaupunginhallitus käy asiasta periaatteellisen keskustelun.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus päätti vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien kokoonpanojen muutokset seuraavasti:

Kaipolan äänestysalue:

Varajäseneksi nimettiin Esa Määttä (Anssi Mennalan tilalle).

Koskenpään äänestysalue:

Varajäseniksi nimettiin Hannu Arvola (Timo Kokon tilalle) ja Aila Turkki (Iina Raatikaisen tilalle).

Vaalitoimikunta 2 Jämsänkoski:

Varajäseneksi nimettiin Anssi Mennala (Esa Määttä tilalle).

Vaalitoimikunta 3 Kotiäänestys:

Varajäseniksi nimettiin Timo Kokko (Hannu Arvolan tilalle) ja Iina Raatikainen (Aila Turkin tilalle).

Kaupunginhallitus	§ 385	15.11.2021
Kaupunginhallitus	§ 402	22.11.2021

Kaupunginhallitus päätti, että koronaviruksen aiheuttamassa erityisessä häiriötilanteessa voi kaupunginhallituksen jäsen Ulla Patronen nimetä vaalitoimitsijoita ylimääräisiksi vaalilautakunnan tai vaalitoimikunnan jäseniksi.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 390, § 391, § 392, § 394, § 399, § 400, § 401**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 395, § 396, § 397, § 402

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Jämsän kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kaupunginhallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Jämsän kaupunki

Keskuskatu 17 (käyntiosoite Seppolantie 5)

42100 Jämsä

kirjaamo@jamsa.fi

p. 020 638 2000

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Jämsän kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on 30.11.2021 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä.