

Vesihuoltopäällikön viran ilmoittaminen haettavaksi

Khall 31.01.2022 § 27

626/01.01.01/2022

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski, puh 040 748 7992, vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen, puh 040 747 7736

Vesihuoltopäällikkö on kirjallisesti ilmoittanut jäävänsä eläkkeelle 1.8.2022 alkaen, mitä ennen hän pitää siihen mennessä kertyneet vuosilomat. Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 20.12.2021 § 393 myöntää täyttöluvan vesihuoltopäällikön (vakanssi 750001) virkaan.

Vesihuoltopäällikkö johtaa liikelaitosjohtajana Jämsän Vesi liikelaitoksen toimintaa. Vesihuoltopäällikön tehtävän täyttäminen on välttämätöntä hyvissä ajoin ennen eläköitymistä riittävän pitkän perehdytyksen varmistamiseksi. Vesihuoltopäällikkö toimii kaupunginjohtajan alaisena.

Perustuslain yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viranhoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hallintosäännön 48 pykälän mukaan viran tai toimen täyttävä viranomais vahvistaa ao. tehtävän edellyttämät kelpoisuusvaatimukset, ellei erityislainsäädännössä ole muuta säädetty tai määrätty. Toimivalta vesihuoltopäällikön viran täyttämisessä on kaupunginhallituksella. Virantäyttöpäätös perustuu aina ansiovertailuun.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö §:t 48, 50 ja 51

Ehdotus

vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

Kaupunginhallitus päättää

1. ilmoittaa vesihuoltopäällikön vakinaisen viran haettavaksi. Viran pätevyysvaatimuksena on vesihuoltoalalle soveltuvan ammattikorkeakoulututkinto tai aiempi vastaava insinööriutkinto sekä työkokemusta vesihuoltotekniikkaan ja vesihuoltolaitoksen ylläpitoon liittyvistä tehtävistä. Vahva johtamistaito sekä hallinto- ja talousosaaminen, yhteistyökyky ja hyvät viestintätaidot ovat etusijalle asetettavia henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tehtävän täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Palvelussuhteen ehdot ovat TS:n mukaiset.
2. Valita rekrytointityöryhmään vs. kaupunginjohtajan, vs.

elinvoimajohtajan ja henkilöstöpäällikön lisäksi luottamushenkilöedustajat. Rekrytointiryhmän tehtävänä on päättää ilmoittelusta, hakuajasta, haastatteluun kutsuttavista, suorittaa haastattelut sekä muut valintaa edeltävät tehtävät sekä tehdä kaupunginhallitukselle perusteltu ehdotus virkaan valittavasta henkilöstä.

3. Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Rekrytointiryhmään nimettiin luottamushenkilöedustajiksi yksimielisesti Pekka Kataja, Antti Lähdesmäki, Anssi Mennala ja Jorma Poti.