

Keskustan ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmän ryhmäpuheenvuoro 30.5.2022

Arvoisa puheenjohtaja, hyvät valtuutetut, viranhaltijat ja kokouksen seuraajat

Vuonna 2021 tiemme kävi kriisistä toiseen. Voisikin sanoa, että oli pa kehno vuosi, mutta hyvin selvittiin. Koko vuotta leimasi epävarmuus, mutta henkilöstö teki parhaansa ja se näkyy tilinpäätöksessä positiivisena tuloksena.

Samoilla veroprosenteilla on tultu toimeen jo vuodesta 2010 saakka. Verotulomme jopa kasvoivat viime vuodesta eikä pahimmat pelot työpaikkojen vähenemisen osalta toteutuneet. Pitkällä tähtäimellä jotain on kuitenkin tehtävä eli on karsittava menoja tai kerättävä enemmän tuloja. Kumpi sitten onkaan se parempi vaihtoehto.

Osaava ja määrällisesti riittävä henkilöstö on keskeisessä roolissa kaupungin menestymiseen ja pärjäämiseen. Henkilöstön osalta rekrytoinnin suurin haaste on tällä hetkellä pätevien hakijoiden puute. Erityisesti tämä on näkynyt sosiaalityöntekijöiden kohdalla ja sosiaalityöntekijöiden työpanosta on jouduttu hankkimaan ostopalveluina.

Kolmasosalla henkilöstöstä ei ole terveysperusteisia poissaoloja lainkaan, vaikka koronavuonna 2021 olisi voinut olettaa luvun olevan pienempikin. Etätyöskentely tietyissä henkilöstöryhmissä on mahdollistanut kontaktien vähentämisen ja myös terveenä pysymisen työaikana. Huomattavaa on, että hyvin pitkät terveysperusteiset poissaolot ovat vähentyneet merkittävästi. Valtakunnallisesti voidaan kuitenkin todeta, että Jämsän kaupungin terveysperusteiset poissaolot eivät eroa määrältään muista keskisuurista kunnista.

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste oli viime vuonna valmistelemassa hyvinvointialuetta. Hänen poissaolonsa aiheutti työkuormaa erityisesti elinvoimatoimialalle, kun elinvoimajohtaja oli kaupunginjohtajan sijaisena ja toimialan työt kasautuivat liian harvalle. Elinvoimajohtaja Anna-Liisa Juurinen hoiti hyvin työnsä vs. kaupunginjohtajana. Kiitos Anna-Liisalle ja koko elinvoimatoimialan henkilöstölle venymisestä viime vuoden aikana.

Korona kuormitti erityisesti sivistystoimea koko vuoden 2021. Määräykset maskien käytöstä sekä oppilaiden ja opettajien ajoittain runsaat poissaolot laittoivat koulujen ja varhaiskasvatuksen toiminnan kovalle. Nuorten ja lasten pahoinvointi koronan mukaan tuomien kokoontumisrajoitusten takia näkyy vielä pitkään. Onneksi useiden hankeavustusten myötä kouluihin on saatu nuorisotyöntekijöitä ja oppilashuoltoon on panostettu aikaisempaa enemmän.

Korona toi tullessaan Jämsään myös positiivista muuttoliikettä. Olimmekin muuttovoittokunta + 18 asukkaalla. Matkailuyritykset ovat voineet hyvin kotimaan matkailun voimistuessa. Vuonna 2021 on myös syntyvyys noussut mikä on erittäin hyvä asia. Lieneekö syynä pitkät sähkökatkot vai korona...

Kaikesta kuormituksesta huolimatta kehittämistyötä on tehty koko viime vuosi ja se on tuottanut hedelmää tälle vuodelle mm. julkaistun matkailustrategian merkeissä. Kaupungin strategia tulee päätöksentekoon syksyllä.

Jämsä Tehdas perustettiin viime vuonna ja se on ollut menestys. Etätyömahdollisuus erityisesti Himoksessa lomailevien perheiden vanhemmille tai jämsäläisten isovanhempien luona vierailleille on tuonut joustoa työelämään ruuhkaSuomessa.

Näkemyserot Jämsän Terveiden ja Himos Resortin kanssa aiheuttivat lisää epävarmuutta, mutta näistäkin saatiin kaupungin kannalta positiiviset oikeuden päätökset tänä vuonna.

Alkusyksystä 2021 toteutuneen entisen UPM Kaipolan paperitehtaan kaupan myötä alueen omistus siirtyi Kaipola Green Port Oy:lle, joka on aloittanut alueen vaiheittaisen haltuunoton UPM:ltä.

Viime vuonna katastrofiin päättyneen edellisen valtuustokauden jälkeen uusi valtuustokausi on alkanut pääsääntöisesti hyvissä merkeissä. Toivottavasti asioiden käsittely julkisesti tuo avoimuutta ja auttaa ilmapiiirin parantamisessa.

Päätöksenteossa pitäisi asioista keskustella asioina eikä mennä henkilökohtaisuuksiin.

Keskustan ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä hyväksyy tilinpäätöksen vuodelta 2021 ja kiittää koko henkilöstöä ja erityisesti viranhaltijoita hyvin tehdystä työstä.