

Hyvä puheenjohtaja, hyvät kanssavalitut, viranhaltijat ja muut kuulijat.

Kulunut vuosi on mullistanut maailmaa, Eurooppaa, Suomea ja Jämsää.

Globaalit kriisit seuraavat nyt toisiaan.

Tapahtumat saavat miettimään, kuinka paljon tulevaisuutta on olemassa olevan tiedon pohjalta mahdollista ennustaa.

Akuuteimpana käynnissä oleva kriisi on Ukrainan sota, jonka vaikutukset näkyvät monin tavoin myös meillä Jämsässä.

Toivon, että Jämsään saapuvat ukrainalaiset sekä kaikki muut turvaa ja suojaa hakevat tulijat otetaan Jämsässä vastaan ja heille mahdollistetaan toimeentulo ja lyhyt tai pitkäaikainen kotoutuminen.

Käännetään huomio nyt kuitenkin vuoteen 2021.

Tilinpäätös ja henkilöstökertomus kuvaavat monipuolisesti vuotta 2021 Jämsässä.

Kunnan sisäisistä pulmista nostan Henkilöstökertomuksesta esiin työntekijöiden rekrytoinnin ongelman ja työntekijöiden kokemaan turvattomuuden

Jämsässä on paine lisätä työhyvinvointia ja sitouttaa pysyvää, ammattitaitoista henkilöstöä työtehtäviin.

Toisaalta Jämsässä on taloudellinen paine henkilöstökulujen supistamiseen.

Nämä tavoitteet ovat ristiriidassa keskenään. Molempia ei voi saavuttaa.

Henkilöstön hyvinvoinnin on välttämätöntä olla päätöksenteon prioriteetti, koska ilman henkilöstöä ei ole kunnallisia palveluita.

Iloksemme luimme henkilöstökertomuksesta, että toimialajohtajat ovat onnistuneet vastaamaan henkilöstön toiveeseen kuulemisesta ja palautteenannosta.

Tilinpäätöksessä kerrottiin, että Jämsä ei ole lomauttanut henkilökuntaansa koronatoimenpiteistä huolimatta ja palkkioksi korona-ajan ponnisteluista kaupunki on palkinnut henkilöstön liikunta- ja kulttuurietuudella.

Jämsässä on tahto lisätä henkilöstön hyvinvointia.

Jämsän Vasemmisto on peräänkuuluttanut monessa yhteydessä osallisuutta kuntapäätöksenteossa.

On hienoa, että henkilöstökertomuksessa ja Jämsän strategiassa kuntalaisten ja henkilöstön osallisuus huomioidaan monessa kohdin.

Edellytämme edelleen osallisuuden vahvistamista suunnitelmallisesti ja monikanavaisesti.

Monikulttuurisuuden lisääntyessä, meidän tulee kuulla eri kulttuuri- ja kielitaustoista tulevien ihmisten näkemyksiä.

Asiakasraateja tulee lisätä keskeisiin palveluihin palvelunkäyttäjien kuulemiseksi.

Jos kunnallisia palveluita ei ole ilman henkilöstöä, ei kuntaa ole ilman asukkaita.

Edustuksellisen Demokratian toteutumiseksi vaaleissa valittujen edustajien äänen tulee kuulua päätöksenteossa.

Joukossamme on valtuutettuja, jotka eivät ole keskeisten lautakuntien jäseniä.

Heidän tulee päästä kertomaan näkemyksensä ja paikka keskustelulle on valtuuston kokouksissa.

On hyvä että lautakuntien työskentely on perusteellista, mutta keskustelulle tulee olla tilaa vielä valtuustossakin.

Tänään käsiteltävässä tilinpäätöksessä Jämsän taloutta kuvataan tasapainon alarajalla olevaksi kuntataloudeksi.

Ryhmäpuheenvuoro 300522 Jämsän Vasemmisto

Kuntataloutta uhkaavat tulevaisuudessa esimerkiksi väkimäärän väheneminen, korkokehitykseen liittyvä epävarmuus ja kunnallisen rahoituspohjan muuttuminen. Huojentavaa tässä hetkessä on se, että valmistunut tilinpäätös on lopulta ylijäämäinen, pitkäaikaisten lainojen määrä on laskenut.

Työllisyystilannetta on pyritty kohentamaan Jämsässä monin eri toimin ja työttömien määrä on laskenut edellisvuodesta

Investoinnit ympäri Jämsää: Hallissa, Kaipolassa ja Himoksella luovat toiveikasta kuvaa tulevasta.

Positiivista on myös se, että ympäristöteemat ja luonto on nostettu tärkeään asemaan kaupungin strategiassa.

Samalla olemme kasvokkain Ukrainan sodan paljastamien asioiden kanssa.

Meidän täytyy myös kuntana varmistaa omavaraisuuttamme kunnan sisällä ja energiatehokkuuttamme sekä edistää kaikin tavoin kestäväää elämäntapaa niin taloudellisesti, sosiaalisesti kuin ekologisestikin.

Jämsän Vasemmisto hyväksyy toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen Ja kiittää kaupunginjohtajaa, toimialoja ja koko henkilöstöä sekä muiden ryhmien valtuutettuja yhteistyöstä!