

Valmistelija varhaiskasvatusjohtaja Maija Jääskeläinen, puh. 040 5079571

Virkojen ja toimien vakinaista täyttämistä varten vaaditaan kaupunginhallituksen lupa. Sivistystoimialalla vakiintuneena käytäntö on ollut, että määräaikaisen täyttöluvan avoimeen virkaan ja toimeen myöntää sivistyslautakunta.

Varhaiskasvatuksesta on kaksi määräaikaisesti 31.7.2022 saakka täytettyä lastenhoitajan toimea (sivistyslautakunta 31.3.2021 § 29; vakanssinrot 410504 ja 411406). Lisäksi yksi lastenhoitaja on irtisanoutunut 1.6.2022 alkaen (vakanssinro 411515).

Varhaiskasvatuslaki (540/2018) ja -asetus säätelevät päiväkodin henkilöstörakennetta, mitoitusta ja kelpoisuuksia. Henkilöstörakenne muuttuu lain 37 §:n mukaan 1.1.2030 niin, että päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään lastenhoitajan kelpoisuus. Varhaiskasvatuslaki määrittelee varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuuden. Kunnallisessa virka- ja työehtosopimuksessa ei ole vielä määritelty hinnoittelutunnusta sosionomeille eikä näin ollen ole valmiita tehtäväkuvauksia. Tällä hetkellä ei ole tiedossa, onko varhaiskasvatuksen sosionomille tulossa hinnoittelutunnusta nyt avoinna olevissa neuvotteluissa.

Jämsässä on alle kouluikäisten lasten ikäluokat pienentyneet vuosittain. Vuonna 2021 syntyvyys (111 lasta) on lähtenyt nousuun, mutta sen arvioidaan hieman laskevan vuonna 2022. 1 – 5 vuotiaiden lasten osallistumisaste varhaiskasvatukseen maaliskuussa 2022 on ennakoitua suurempi (77,5 %) verrattuna vuoden 2022 talousarvioon (75 %). Tämän suuntauksen voidaan arvioida jatkuvan. Osallistumisasteen noususta huolimatta varhaiskasvatuksen palveluntarpeen arvioidaan kuitenkin vähenevän tulevina vuosina nykyisestä. Tulevaa palvelutarvetta ja –verkkoa tarkastellaan vuoden 2022 aikana. Palveluntarpeen vähenemisestä ja varhaiskasvatuslain mukaisista henkilöstörakenteen muutoksista johtuvissa muutostarpeissa voidaan hyödyntää tulevien vuosien eläköitymisiä.

Täyttölupia on käsitelty varhaiskasvatuksen johtoryhmässä ja selvitelty yhteistyön mahdollisuudet toimien järjestelyjen osalta. Nyt täyttölupapyyntöön alaiset vakanssit ovat tehtäviä, joista ainakin osaan voidaan olettaa olevan kiinnostusta talon sisältä. Kelpoisia henkilöitä lastenhoitajan vakansseihin on vajaa 20 muissa vakinaisesti hoidetuissa tehtävissä esim. avustajina, perhepäivähoitajina. Sisäinen haku on tässä tapauksessa käyttöön otettava menettelytapa.

Tällä hetkellä sisäinen haku, jos hakijoita on, tuottaa tilanteen, jossa ollaan uuden täyttölupaprosessin edessä. Varhaiskasvatuksen vakinaisesti hoidettavien perustehtävien vakanssien määrään on mitoituksen mukainen. Varhaiskasvatuslain muutokset 1.8.2022 alkaen lapselle annettavaan tukeen johtaa siihen, että varhaiskasvatuksen avustajatarve säilyy vähintäänkin ennallaan. Vs. hallintojohtaja Erkki Kainulaisen kanssa on päädytty esittämään harkittavaksi rekrytoinnin osalta, että edellä mainituissa tapauksissa sisäisen rekrytoinnin kautta vapautuvien vakanssien täyttöluvat myönnettäisiin nyt etukäteen tällä selostuksella. Määräksi arvioidaan tällä hetkellä kolme vakanssia. Tämä sujuvoittaisi ja nopeuttaisi prosessia. Vastavaa menettelytapaa on käytetty keväällä 2020 tehdyissä varhaiskasvatuksen rekrytoinneissa. Yksityiskohtaiset perustelut ovat liitteenä.

Varhaiskasvatusjohtaja Maija Jääskeläinen selvitti asiaa kokouksessa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Jämsän kaupungin hallintosäännön 50 § mukaan vapautuvien virkojen ja toimien täyttäminen vaatii kaupunginhallituksen täyttöluvat.

Ehdotus

Sivistystoimenjohtaja Leena Kilpeläinen

Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle

1. seuraavien kolmen toimen vakinaisten täyttölupien myöntämistä: lastenhoitajan toimi (vakanssinumero 411515) 1.6.2022 alkaen lastenhoitajan toimet (vakanssinumerot 410504 ja 411406) 1.8.2022 alkaen.

2. selosteosan mukaisin perustein varhaiskasvatuksen rekrytoinnin sujuvoittamiseksi menettelytapaa, jossa edellä mainittujen toimien täyttöprosessissa sisäisen haun kautta vapautuville, vakinaisesti täytettävälle vakansseille annetaan tässä vaiheessa täyttöluvat. Nämä vakanssit saatetaan jälkikäteen tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Tämä pykälä tarkistetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.
Maija Jääskeläinen poistui klo 19.05.

Khall 02.05.2022 § 136
678/01.01.00/2022

Henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski 29.4.2022:
Täyttöluvat myönnetään.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 50: Vapautuvien sekä uusien virkojen ja toimien täyttäminen vaatii kaupunginhallituksen täyttöluvan.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus myöntää sivistyslautakunnan kohdassa 1 esittämät vakanssien täyttöluvat ja hyväksyy sivistyslautakunnan kohdassa 2 esittämän menettelytavan rekrytoinnin sujuvoittamiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.