

Vesihuoltopäällikön valinta

Khall 31.01.2022 § 27

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski, puh 040 748 7992, vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen, puh 040 747 7736

Vesihuoltopäällikkö on kirjallisesti ilmoittanut jäävänsä eläkkeelle 1.8.2022 alkaen, mitä ennen hän pitää siihen mennessä kertyneet vuosilomat. Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 20.12.2021 § 393 myöntää täyttöluvan vesihuoltopäällikön (vakanssi 750001) virkaan.

Vesihuoltopäällikkö johtaa liikelaitosjohtajana Jämsän Vesi liikelaitoksen toimintaa. Vesihuoltopäällikön tehtävän täyttäminen on välttämätöntä hyvissä ajoin ennen eläköitymistä riittävän pitkän perehdytyksen varmistamiseksi. Vesihuoltopäällikkö toimii kaupunginjohtajan alaisena.

Perustuslain yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viranhoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hallintosäännön 48 pykälän mukaan viran tai toimen täyttävä viranomainen vahvistaa ao. tehtävän edellyttämät kelpoisuusvaatimukset, ellei erityislainsäädännössä ole muuta säädetty tai määrätty. Toimivalta vesihuoltopäällikön viran täyttämisessä on kaupunginhallituksella. Virantäyttöpäätös perustuu aina ansiovertailuun.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö §:t 48, 50 ja 51

Ehdotus

vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

Kaupunginhallitus päättää

1. ilmoittaa vesihuoltopäällikön vakinaisen viran haettavaksi. Viran pätevyysvaatimuksena on vesihuoltoalalle soveltuvan ammattikorkeakoulututkinto tai aiempi vastaava insinööritutkinto sekä työkokemusta vesihuoltotekniikkaan ja vesihuoltolaitoksen ylläpitoon liittyvistä tehtävistä. Vahva johtamistaito sekä hallinto- ja talousosaaminen, yhteistyökyky ja hyvät viestintätaidot ovat etusijalle asetettavia henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tehtävän täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Palvelussuhteen ehdot ovat TS:n mukaiset.
2. Valita rekrytointiryhmään vs. kaupunginjohtajan, vs. elinvoimajohtajan ja henkilöstöpäällikön lisäksi luottamushenkilöedustajat.

Rekrytointiryhmän tehtävänä on päättää ilmoittelusta, hakuajasta, haastatteluun kutsuttavista, suorittaa haastattelut sekä muut valintaa edeltävät tehtävät sekä tehdä kaupunginhallitukselle perusteltu ehdotus virkaan valittavasta henkilöstä.

3. Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Rekrytointiryhmään nimettiin luottamushenkilöedustajiksi yksimielisesti Pekka Kataja, Antti Lähdesmäki, Anssi Mennala ja Jorma Poti.

Khall 02.05.2022 § 125
626/01.01.01/2022

Valmistelija: elinvoimajohtaja Anna-Liisa Juurinen, puh 040 747 7736

Viranhaltijan tulee täyttää yleiset perustuslaissa säädetyt kelpoisuusehdot. Niitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Perustuslaissa säädettyjen edellytysten lisäksi ansiovertailussa on otettava huomioon viranomaisen asettamat erityiset kelpoisuusehdot. Kelpoisuusvaatimuksiin voidaan vielä asettaa lisäansiot, jotka katsotaan viran hoidossa eduksi. Koulutusta arvioitaessa keskeisintä on koulutuksen sisällön sopivuus ao. tehtävään. Työkokemusta arvioitaessa ammattikokemuksella (tietyissä työssä hankittu kokemus) on suurempi merkitys kuin työkokemuksella yleensä.

Ansiovertailussa otetaan huomioon koulutus, työkokemus sekä sellaiset tiedot ja taidot, jotka on objektiivisesti osoitettavissa. Ansiovertailun on perustuttava tehtävälle asetettuihin vaatimuksiin ja siinä yhteydessä arvioidaan sellaisia tietoja ja taitoja, joilla on merkitystä kyseisen tehtävän kannalta.

Kaupunginhallitus asetti rekrytointiryhmän virantäyttöprosessin läpiviemistä varten, johon kuuluivat viranhaltijoiden lisäksi Pekka Kataja, Antti Lähdesmäki, Anssi Mennala ja Jorma Poti.

Hakuilmoituksen mukaan: "Viran pätevyysvaatimuksena on soveltuva ammattikorkeakoulututkinto (vesihuoltoala) tai aiempi vastaava insinööritutkinto sekä vankka työkokemus vesihuoltotekniikan ja vesihuoltolaitoksen ylläpitoon liittyvistä tehtävistä tai yhdyskuntatekniikkaan liittyvistä tehtävistä. Edellytämme oman auton käyttöä ja sujuvaa suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Arvostamme vahvaa johtamistaitoa, hallinto- ja talousosaamista, yhteistyökykyä ja hyviä viestintätaitoja vesihuoltopäällikön virkaa täytettäessä."

Vesihuoltopäällikön virka julistettiin haettavaksi 25.2.2022 – 18.3.2022 väliseksi ajaksi. Viranhakuilmoitus oli nähtävillä Kuntarekry-palvelussa (www.kuntarekry.fi), TE-palveluissa (www.te-palvelut.fi), vesilaitosyhdistyksen sivuilla ([Vesilaitosyhdistys - Avoimet työpaikat \(vvy.fi\)](http://Vesilaitosyhdistys-Avoimet-tyopaikat(vvy.fi))) sivuilla, sekä KTK Tekniikan Asiantuntijat ry:n sivuilla ([Rekrykanava - Ktk ry \(ktk-ry.fi\)](http://Rekrykanava-Ktk-ry(ktk-ry.fi))). Sähköisten työnhakupalvelujen lisäksi viran hausta

ilmoitettiin Vekkarissa, Aamulehdessä ja Keskisuomalaisessa. Viran hakua vauhditettiin Facebook-kampanjalla. Mainosta jaettiin Facebookissa 2 viikkoa Keski-Suomen ja Pirkanmaan alueilla 30-55 vuotiaille. Mainos tavoitti yhteensä 31 320 henkilöä ja sitä klikattiin 504 kertaa.

Määräaikaan mennessä saatiin yhteensä kuusi hakemusta. Hakijoista viidellä oli pätevyysvaatimuksen mukainen koulutus. Valintaryhmä valitsi hakemusiakirjojen perustuen haastatteluihin neljä henkilöä. Haastattelut pidettiin 7.4 ja 14.4.2022.

Valintaryhmä katsoi, että koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelussa esiin tulleiden hakijoiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perustella tehdyn kokonaisarvion perusteella vesihuoltopäällikön virkaan tulee valita diplomi-insinööri Vesa Arvonen.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus valitsee vesihuoltopäällikön virkaan diplomi-insinööri Vesa Arvosen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.