

Aika 02.05.2022 klo 17:20 - 21:00

Paikka Puukoulu

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 118	Työjärjestyksen hyväksyminen	4
§ 119	Epäasiallinen käyttäytyminen	5
§ 120	Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus	6
§ 121	Välirahoitushakemus / Koskenpään Kiri ry	7
§ 122	Tuomi Logistiikka Oy:n uusi osakassopimus / Tuomi Logistiikan ja Kanta Logistiikan sulautuminen	8
§ 123	Edustajan nimeäminen Pro Ysitie ry:n vuosikokoukseen	10
§ 124	Strategian päivittäminen / ohjausryhmän nimeäminen	11
§ 125	Vesihuoltopäällikön valinta	14
§ 126	Varavaltuutettujen määrän täydentäminen	17
§ 127	Kiinteistökaupan esisopimus - määräala kiinteistöstä 182-430-2-79 Himoshaiska	19
§ 128	Työnantajan tuki Jyväskylän ammattikorkeakoulun järjestämään varhaiskasvatuksen sosionomin väyläkoulutukseen osallistuville varhaiskasvatuksen lastenhoitajille/pilotointi	20
§ 129	Pöytäkirjat	24
§ 130	Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat	25
§ 131	Kuljetussopimusten hinnantarkistamismekanismi / Polttonesteiden hinnannousu	26
§ 132	Palvelusopimuksen mukaisen hinnan tarkistaminen vuodelle 2022 / Jämsän Terveys Oy	29

§ 133	Esitys määräaikaisen asiakasohjaajan viran perustamiseksi ajalle 1.5.-31.12.2022	32
§ 134	Sosiaalityö ja perhepalvelut tulosaluejohtajan viran (vakanssi 320001) täyttölupa	34
§ 135	Sairaanhoidajan toimen (vakanssi 342002) täyttölupa Kuhmoisten vuodeosasto 10	36
§ 136	Virkojen ja toimien täyttöluvut / varhaiskasvatus	37
§ 137	Virkojen ja toimien vakinaiset täyttöluvut / perusopetus	40
§ 138	Hankintasopimuksen mukaisten veloitteiden täyttäminen / Jämsän Terveys Oy	43

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Poti Jorma	puheenjohtaja	
	Ahola Lotta	1. varapuheenjohtaja	
	Uusipaasto Tarja	2. varapuheenjohtaja	
	Frisk Joni	jäsen	
	Haaparanta Jukka	jäsen	
	Laaksonen Pekka	jäsen	poistui klo 19.43
	Mennala Anssi	jäsen	
	Patronen Ulla	jäsen	
	Rajala Sanna	jäsen	poistui klo 20.30
	Similä Matti	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	
	Rantanen Piritta	kaupunginvaltuuston 1.varapuheenjohtaja	poistui klo 20.28
Poissa	Kotiaho Jouni		
Muu	Hanna Helaste	esittelijä	saapui klo 19.09
	Korhonen Auli	pöytäkirjanpitäjä	
	Ari Luostarinen	talousjohtaja	

Käsitellyt asiat

118 - 138

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin

Allekirjoitukset

Jorma Poti
puheenjohtajaAuli Korhonen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan sähköinen tarkastaminen Jämsässä 11.5.2022

Lotta Ahola
pöytäkirjantarkastajaSanna Rajala
pöytäkirjantarkastaja
§:t 118-131, 133-137

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja nähtävillä kaupungin verkkosivuilla www.jamsa.fi 10.5.2022 alkaen.

Työjärjestyksen hyväksyminen

Khall 02.05.2022 § 118

Jämsän kaupungin hallintosääntö:

- § 147 Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.
- § 148 Toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai puheenjohtajan ehdotuksesta ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi työjärjestyksen seuraavilla muutoksilla:

Lisälistalta käsiteltiin seuraavat asiat:

- § 131 Kuljetussopimusten hinnantarkistamismekanismi / Polttonesteiden hinnannousu
- § 132 Palvelusopimuksen mukaisen hinnan tarkistaminen vuodelle 2022 / Jämsän Terveys Oy
- § 133 Esitys määräaikaisen asiakasohjaajan viran perustamiseksi ajalle 1.5.-31.12.2022
- § 134 Sosiaalityö ja perhepalvelut tulosaluejohtajan viran (vakanssi 320001) täyttölupa
- § 135 Sairaanhoidajan toimen (vakanssi 342002) täyttölupa Kuhmoisten vuodeosasto 10
- § 136 Virkojen ja toimien täyttölumat / varhaiskasvatus
- § 137 Virkojen ja toimien vakinaiset täyttölumat / perusopetus
- § 138 Hankintasopimuksen mukaisten velvoitteiden täyttäminen / Jämsän Terveys Oy

Kaupunginhallitus hyväksyi pöydältä käsiteltäväksi Pekka Laaksosen puheenjohtajalle lähettämän kirjelmän (§ 119).

Merkittiin, että asiantuntijana kokouksessa oli läsnä talousjohtaja Ari Luostarinen.

Epäasiallinen käyttäytyminen

Khall 02.05.2022 § 119
880/01.01.03/2022

Valmistelu kaupunginhallituksen puheenjohtaja Jorma Poti p. 0400 354 974

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Jorma Poti

Kaupunginhallituksen tietoon on tullut kaupunginhallituksen jäsen Pekka Laaksosen epäasialliseksi koettu käyttäytyminen. Lisäksi puheenjohtajalle on aiemmin tullut sähköposteja muista vastaavalla tavalla koetuista tilanteista. Kaupunginhallitus käy keskustelun asiasta.

Päätös

Muut kaupunginhallituksen jäsenet tuomitsevat Pekka Laaksosen epäasiallisen käyttäytymisen ja jatkuvan viranhaltijoiden maalittamisen. Muut kaupunginhallituksen jäsenet sanoutuvat irti Pekka Laaksosen kaupunginhallituksen puheenjohtajalle 26.04.2022 lähettämän kirjeen sisällöstä.

Kaupunginhallitus kuulee Pekka Laaksosta asiasta. Kaupunginhallitus käsittelee asian seuraavassa 16.5.2022 kaupunginhallituksen kokouksessa.

Päätös annetaan tiedoksi Pekka Laaksoselle, kaupunginjohtaja Hanna Helasteelle, Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastolle, Jämsän kaupungin johtoryhmälle, Jämsän kaupungin ammattijärjestöjen edustajille sekä Jämsän kaupunginvaltuustolle.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Pekka Laaksonen ja Hanna Helaste eivät esteellisinä olleet läsnä asian käsittelyn aikana (osallisuusjäävi).

Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus

Khall 02.05.2022 § 120
109/00.01.02/2021

Valmistelu kaupunginjohtaja Hanna Helaste p. 0400 742 751

Kaupunginjohtaja tiedottaa kaupunginhallitukselle ajankohtaisista asioista.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 25: Kaupunginhallitus johtaa kaupunkikonsernia ja kaupungin strategista kehittämistä, elinkeinopolitiikkaa sekä kaupungin taloutta ja hallintoa.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi kaupunginjohtajan katsauksen ajankohtaisiin asioihin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus päätti avustaa pakolaisten harrastustoimintaa myöntämällä 500 kpl uimahallilippuja.

Hanna Helaste saapui klo 19.09 ollen läsnä asian käsittelyn aikana.
Pekka Laaksonen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 19.43 .

Välirahoitushakemus / Koskenpään Kiri ry

Khall 02.05.2022 § 121
835/02.05.03/2022

Valmistelija: talousjohtaja Ari Luostarinen, puh 040 593 4655.

Koskenpään Kiri ry hakee Jämsän kaupungilta välirahoitusta Rautavuoren laavu -hankkeeseen (ELY/hanken:o 161053). Hankkeen tarkoituksena on rakentaa Rautavuoren alueelle luontopolku, laavu ja kuntoportaat.

Vesuri-ryhmä ry:n hallitus on käsitellyt hankkeen kokouksessaan 8.4.2021 ja puoltaa hanketta. Keski-Suomen ELY-keskus on myöntänyt (13.9.2021) tukea 7.459,67 euroa. Koskenpään Kiri ry hakee Jämsän kaupungilta välirahoitusta 7.000 euroa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Jämsän kaupungin hallintosääntö § 25

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää myöntää 7.000 euron välirahoituksen Koskenpään Kiri ry:lle. Välirahoitus myönnetään kaupungin EU-projektien väliaikaisen rahoituksen ehdoin, korko laina-ajalta on euribor 6 kk + 1 %, euriborkoroksi lasketaan kuitenkin aina vähintään 0 %. Lainan käsittelykulut ovat 200 euroa, joka vähennetään asiakkaalle tilitettävästä lainamäärästä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tuomi Logistiikka Oy:n uusi osakassopimus / Tuomi Logistiikan ja Kanta Logistiikan sulautuminen

Khall 02.05.2022 § 122

848/00.04.02/2022

Valmistelu: talous- ja suunnittelupäällikkö Erkki Kainulainen, p. 040 514 5879

Tuomi Logistiikka Oy on pirkanmaalainen yhteishankinta- ja logistiikka-yhtiö, joka tuottaa ja välittää omistaja-asiakkailleen erilaisia hankinta-, materiaali-, kuljetus- sekä henkilöliikennepalveluita in house -periaatteen mukaisesti. Tuomi Logistiikan kaksi suurinta osakkeenomistajaa ovat tällä hetkellä Tampereen kaupunki (50,2 %) ja Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (48,2 %). Muilla noin 20 kuntajäsenellä on yksi osake kullakin (0,07 %).

Jämsän kaupunki on yksi Tuomi Logistiikan pienomistajista. Jämsä hankkii yhteishankintayhtiön kautta lähinnä sotien yhteistoiminta-alueella tarvittavia hoito- ja hoivatarvikkeita sekä parina viime vuonna myös merkittäviä määriä pandemiatuotteita.

Tuomi Logistiikka Oy ja Kanta Logistiikka Oy ovat neuvotelleet syksystä 2021 yhtiöiden fuusiosta. Sulautuminen on tarkoitus toteuttaa siten, että fuusioitunut yhtiö aloittaa toimintansa 1.7.2022. Fuusiota on valmisteltu yhtiöiden hallituksissa hyväksytyin sulautumissuunnitelman mukaisesti. Varsinainen päätös fuusion toteuttamisesta on tehty huhtikuussa kummankin yhtiön yhtiökokouksessa. Molempien yhtiöiden osakkeenomistajille on järjestetty 10.2.2022 infotilaisuus, jossa käsitelty sulautumissuunnitelma ja fuusiota edeltävät toimenpiteet kuten yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen päivitys.

Maantieteellisen toiminta-alueen laajentumisen sekä hyvinvointialueiden perustamisen tuoman toimintaympäristön muutoksen johdosta osakassopimukseen tunnistettiin tarve tehdä muutoksia, jotta varmistetaan myös Kanta-Hämeen alueen mahdollisuus ohjata yhtiötä hallituksessa (hallituspaikka).

Osakassopimuksessa on hallituksen kokoonpanon muuttumisen lisäksi vahvistettu in-house -asemaan ja sen säilyttämiseen liittyviä kriteerejä sekä huomioitu tuleva organisointimuutos hyvinvointialueiden perustamisen kautta. Lisäksi sopimuksen osapuolina on nyt huomioitu aiempaan osakassopimukseen myöhemmin liittymissopimuksella sitoutuneet osakkaat sekä Kanta Logistiikka Oy:n omistajat.

Esityslistan oheisaineistona on päivitetty osakassopimus ja yhtiöjärjestys. Uusi osakassopimus korvaa aiemman osakassopimuksen ja astuu voimaan 1.7.2022 yhtäaikaisesti fuusion voimaantulon kanssa.

Osakassopimus allekirjoitetaan sähköisesti, kun hyväksymistä edeltävä päätöksenteko on toteutettu. Yhtiöjärjestyksen muutos oli käsittelyssä huhtikuun yhtiökokouksessa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää osaltaan hyväksyä Tuomi Logistiikka Oy:n uuden osakassopimuksen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Edustajan nimeäminen Pro Ysitie ry:n vuosikokoukseen

Khall 02.05.2022 § 123
849/00.04.02/2022

Valmistelu kaupunginjohtaja Hanna Helaste p. 0400 742 751

Pro Ysitie ry on toimittanut 13.4.2022 vuosikokouskutsun.

Pro Ysitie ry:n vuosikokouksen sääntömääräisissä asioissa käsitellään yhdistyksen hallituksen jäsenten ja varajäsenten valinta. Yhdistyksen sääntöjen 5 § mukaan yhdistyksen asioita hoitaa ja sitä edustaa hallitus, johon vuosikokous valitsee kahdeksi (2) vuodeksi kerrallaan puheenjohtajan, kaksi (2) varapuheenjohtajaa sekä 8 - 16 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Hallituksen varajäsenillä on läsnäolo- ja puheoikeus kaikissa hallituksen kokouksissa.

Pro Ysitie ry on pyytänyt jäsenistöään halutessaan ehdottamaan henkilöitä yhdistyksen hallituksen varsinaisiksi jäseniksi ja varajäseniksi.

On tarkoituksenmukaista, että Jämsän kaupungilla on edustaja vuosikokouksessa ja myös esitys henkilöistä yhdistyksen hallituksen jäseneksi ja varajäseneksi.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää
- nimetä edustajan Pro Ysitie ry:n vuosikokoukseen ja
- tehdä esityksen yhdistyksen hallituksen varsinaiseksi jäseneksi ja varajäseneksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus päätti nimetä vuosikokousedustajaksi Piritta Rantasen. Kaupunginhallitus päätti esittää yhdistyksen hallituksen varsinaiseksi jäseneksi Anna-Liisa Juurista ja varajäseneksi Hanna Helastetta.

Strategian päivittäminen / ohjausryhmän nimeäminen

Khall 06.09.2021 § 304

Valmistelija: Hallintojohtaja p. 040 5572146

Jämsän kaupunginvaltuusto hyväksyi kokouksessaan 29.5.2019 Jämsän kaupungin strategian. Kuntastrategia on valtuuston keskeisin väline kunnan toiminnan ja talouden pitkäjänteisessä johtamisessa. Kuntastrategia on kuntalaissa säännelty pakollinen asiakirja, joka ohjaa päätöksentekoa poliittisesti ja toiminnallisesti. Se on poliittinen asiakirja, jonka velvoittavuus ei ole luonteeltaan oikeudellista.

Strategian päivittäminen on luontevaa näin valtuustokauden alussa. Valtuuston on vähintään kerran valtuustokaudessa tarkistettava kuntastrategian ajantasaisuus. Tarkistus ei välttämättä vaadi strategian uudelleen laatimista vaan toimintaympäristössä tapahtuneiden muutosten huomioon ottamista kunnan pitkän aikavälin tavoitteissa.

Strategiaprosessi voidaan karkeasti jakaa neljään osaan: edellisen strategian arviointi, strategian tietopohjan hahmottaminen, strategian tekeminen ja sen toimeenpano.

Edellisen strategian arviointi

Arviointi voidaan tehdä monesta eri näkökulmasta käsin. Strategian sisältö, yhteisen ajattelun kehittyminen, valitut teemat, mittarit, vaikuttavuus sekä strategian ja talousarvion yhteys voivat olla arvioinnin kohteita.

Strategian tietopohja

Kuntastrategiaa tarkasteltaessa, laadittaessa tai päivitettäessä on tärkeää tarkastella ulkoisen toimintaympäristön kehitystä. Muutosten tarkastelu perustuu informaatioon, jota on saatavissa tilastoista ja ennusteista sekä näistä tehdyistä johtopäätöksistä. Toimintaympäristöä analysoitaessa on hyvä kysyä, mitä muutokset merkitsevät omalle kunnalle ja kunnan tavoitteita linjaavalle strategialle.

Strategian tekeminen

Strategian sisällöllistä tekemistä ja prosessia johtaa poliittinen ohjausryhmä käyttäen apunaan sihteeristöä sekä muita valmistelevia viranhaltijoita. Koska kysymyksessä on valtuustokauden tärkein asiakirja, ohjausryhmän poliittiseen painoarvoon / kokoonpanoon kannattaa kiinnittää erityinen huomio. Myös tasa-arvolaki on hyvä ottaa huomioon.

Ohjausryhmän tehtävänä on strategian päivittämisen laajuudesta päättäminen, strategiaprosessin aikatauluttaminen, osallistamisen ja vuorovaikutuksen suunnittelu sekä strategisten tavoitteiden priorisointi.

Strategiatyön hallinnolliseen prosessiin kuuluu kaupunginhallituksen ja -valtuuston iltakouluja ennen valtuuston päätöksentekoa.

Strategian toimeenpano

Poikkihallinnolliset ohjelmat (hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma, elinvoimaohjelma jne.) täsmentävät strategisia tavoitteita. Pitkän aikavälin strategia on otettava huomioon talousarviota ja -suunnitelmaa laadittaessa. Kuntalain 110.2 §:n mukaan talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Kuntastrategia ja sen toteuttamisohjelmat ovat taloussuunnitelman perusta ja samalla ohjeistus talousarvion laadinnalle. Strategia valutetaan käytäntöön talousarvion kautta vuosittaisiin toiminnan ja talouden tavoitteisiin.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

Vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

1. Kaupunginhallitus nimeää strategian päivittämisen ohjausryhmän jäsenet
2. Kaupunginhallitus nimeää ohjausryhmälle sihteeristön. Sihteeristöön nimetään kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöhallinnon kehittämispäällikkö, yrityspalvelupäällikkö sekä 30.8.2021 valittu suunnittelija
3. Strategian päivityksen tulee olla valmiina 6/ 2022 mennessä
4. Kaupunginhallitus evästää tarpeen mukaan ohjausryhmän työskentelyä

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Strategian päivittämisen ohjausryhmään nimettiin seuraavat jäsenet:

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Tarja Uusipaasto	Kyösti Rahkonen
Tarmo Konstari	Eero Peltola
Joni Frisk	Karita Puttonen
Aki Lemmetyinen	Mikko Laitinen
Tomi Lampinen	Saara Peutere-Heikka

Markku Kankainen
Jyrki Kokko

Riitta Kangas
Antti Lähdesmäki

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Matti Similä ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja Jorma Poti osallistuvat ohjausryhmän työskentelyyn läsnäolo- ja puheoikeudella.

Khall 02.05.2022 § 124
202/00.01.02/2021

Valmistelija: elinvoimajohtaja Anna-Liisa Juurinen, puh 040 747 7736

Jämsän kaupungin strategian päivitystä on valmisteltu strategiaohjausryhmän toimesta syksyn 2021 ja kevään 2022 aikana. Eri tahojen osallistaminen strategiaprosessiin on aloitettu, mutta osallistamista tulee syventää, jotta eri tahot (henkilöstö, vaikuttamistoimielimet, yritykset, kuntalaiset, jne) voivat sitoutua strategian toteuttamiseen.

Ohjausryhmä on kokouksessaan 21.4.2022 päättänyt hakea lisää aikaa toimeksiannolle, jotta tarvittava osallistaminen voidaan hoitaa ennen strategian hyväksymistä kaupunginvaltuustossa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää myöntää lisää aikaa strategian päivittämiselle siten, että strategia päivitys on valmis 9/2022 mennessä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Vesihuoltopäällikön valinta

Khall 31.01.2022 § 27

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski, puh 040 748 7992, vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen, puh 040 747 7736

Vesihuoltopäällikkö on kirjallisesti ilmoittanut jäävänsä eläkkeelle 1.8.2022 alkaen, mitä ennen hän pitää siihen mennessä kertyneet vuosilomat. Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 20.12.2021 § 393 myöntää täyttöluvan vesihuoltopäällikön (vakanssi 750001) virkaan.

Vesihuoltopäällikkö johtaa liikelaitosjohtajana Jämsän Vesi liikelaitoksen toimintaa. Vesihuoltopäällikön tehtävän täyttäminen on välttämätöntä hyvissä ajoin ennen eläköitymistä riittävän pitkän perehdytyksen varmistamiseksi. Vesihuoltopäällikkö toimii kaupunginjohtajan alaisena.

Perustuslain yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viranhoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hallintosäännön 48 pykälän mukaan viran tai toimen täyttävä viranomaisvaatimukset, ellei erityislainsäädännössä ole muuta säädetty tai määrätty. Toimivalta vesihuoltopäällikön viran täyttämiseksi on kaupunginhallituksella. Virantäyttöpäätös perustuu aina ansiovertailuun.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö §:t 48, 50 ja 51

Ehdotus

vs. kaupunginjohtaja Anna-Liisa Juurinen

Kaupunginhallitus päättää

1. ilmoittaa vesihuoltopäällikön vakinaisen viran haettavaksi. Viran pätevyysvaatimuksena on vesihuoltoalalle soveltuvan ammattikorkeakoulututkinto tai aiempi vastaava insinööritutkinto sekä työkokemusta vesihuoltotekniikkaan ja vesihuoltolaitoksen ylläpitoon liittyvistä tehtävistä. Vahva johtamistaito sekä hallinto- ja

talousosaaminen, yhteistyökyky ja hyvät viestintätaidot ovat etusijalle asetettavia henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tehtävän täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Palvelussuhteen ehdot ovat TS:n mukaiset.

2. Valita rekrytointiryhmään vs. kaupunginjohtajan, vs. elinvoimajohtajan ja henkilöstöpäällikön lisäksi luottamushenkilöedustajat. Rekrytointiryhmän tehtävänä on päättää ilmoittelusta, hakuajasta, haastatteluun kutsuttavista, suorittaa haastattelut sekä muut valintaa edeltävät tehtävät sekä tehdä kaupunginhallitukselle perusteltu ehdotus virkaan valittavasta henkilöstä.

3. Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Rekrytointiryhmään nimettiin luottamushenkilöedustajiksi yksimielisesti Pekka Kataja, Antti Lähdesmäki, Anssi Mennala ja Jorma Poti.

Khall 02.05.2022 § 125
626/01.01.01/2022

Valmistelija: elinvoimajohtaja Anna-Liisa Juurinen, puh 040 747 7736

Viranhaltijan tulee täyttää yleiset perustuslaissa säädetyt kelpoisuusehdot. Niitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Perustuslaissa säädettyjen edellytysten lisäksi ansiovertailussa on otettava huomioon viranomaisen asettamat erityiset kelpoisuusehdot. Kelpoisuusvaatimukseen voidaan vielä asettaa lisäansiot, jotka katsotaan viran hoidossa eduksi. Koulutusta arvioitaessa keskeisintä on koulutuksen sisällön sopivuus ao. tehtävään. Työkokemusta arvioitaessa ammattikokemuksella (tietyissä työssä hankittu kokemus) on suurempi merkitys kuin työkokemuksella yleensä.

Ansiovertailussa otetaan huomioon koulutus, työkokemus sekä sellaiset tiedot ja taidot, jotka on objektiivisesti osoitettavissa. Ansiovertailun on perustuttava tehtävälle asetettuihin vaatimuksiin ja siinä yhteydessä arvioidaan sellaisia tietoja ja taitoja, joilla on merkitystä kyseisen tehtävän kannalta.

Kaupunginhallitus asetti rekrytointiryhmän virantäyttöprosessin läpiviemistä varten, johon kuuluivat viranhaltijoiden lisäksi Pekka Kataja, Antti Lähdesmäki, Anssi Mennala ja Jorma Poti.

Hakuilmoituksen mukaan: "Viran pätevyysvaatimuksena on soveltuva ammattikorkeakoulututkinto (vesihuoltoala) tai aiempi vastaava insinööritutkinto sekä vankka työkokemus vesihuoltotekniikan ja vesihuoltolaitoksen ylläpitoon liittyvistä tehtävistä tai

yhdyskuntatekniikkaan liittyvistä tehtävistä. Edellytämme oman auton käyttöä ja sujuvaa suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Arvostamme vahvaa johtamistaitoa, hallinto- ja talousosaamista, yhteistyökykyä ja hyviä viestintätaitoja vesihuoltopäällikön virkaa täytettäessä.”

Vesihuoltopäällikön virka julistettiin haettavaksi 25.2.2022 – 18.3.2022 väliseksi ajaksi. Viranhakuilmoitus oli nähtävillä Kuntarekry-palvelussa (www.kuntarekry.fi), TE-palveluissa (www.te-palvelut.fi), vesilaitosyhdistyksen sivuilla ([Vesilaitosyhdistys - Avoimet työpaikat \(vvy.fi\)](http://Vesilaitosyhdistys - Avoimet työpaikat (vvy.fi))) sivuilla, sekä KTK Tekniikan Asiantuntijat ry:n sivuilla ([Rekrykanava - Ktk ry \(ktk-ry.fi\)](http://Rekrykanava - Ktk ry (ktk-ry.fi))). Sähköisten työnhakupalvelujen lisäksi viran hausta ilmoitettiin Vekkarissa, Aamulehdessä ja Keski-suomalaisessa. Viran hakua vauhditettiin Facebook-kampanjalla. Mainosta jaettiin Facebookissa 2 viikkoa Keski-Suomen ja Pirkanmaan alueilla 30-55 vuotiaille. Mainos tavoitti yhteensä 31 320 henkilöä ja sitä klikattiin 504 kertaa.

Määräaikaan mennessä saatiin yhteensä kuusi hakemusta. Hakijoista viidellä oli pätevyysvaatimuksen mukainen koulutus. Valintaryhmä valitsi hakemusasiakirjojen perustuen haastatteluihin neljä henkilöä. Haastattelut pidettiin 7.4 ja 14.4.2022.

Valintaryhmä katsoi, että koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelussa esiin tulleiden hakijoiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella tehdyn kokonaisarvion perusteella vesihuoltopäällikön virkaan tulee valita diplomi-insinööri Vesa Arvonen.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus valitsee vesihuoltopäällikön virkaan diplomi-insinööri Vesa Arvosen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Varavaltuutettujen määrän täydentäminen

Kesla 20.04.2022 § 22

Valmistelija: vastaava palveluneuvoja, puh. 040 501 8582

Jämsän kaupungin varavaltuutettujen määrä on Perussuomalaiset r.p. osalta jäänyt vajaaksi valtuutetun eronpyynnön takia.

Vaalilain 93 §:ssä todetaan varavaltuutetuista seuraavaa:

"Valtuutetuille valitaan varavaltuutetut siten kuin kuntalain 17 §:ssä säädetään. Jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, kunnan keskusvaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja kuntalain 17 §:n mukaisesti.

Jollei kaikkia varavaltuutetun toimia saada täytetyiksi tässä pykälässä olevien säännösten nojalla, jää varavaltuutettujen määrä vajaaksi."

Vaalilain 93 §:ään viitaten kaupunginvaltuuston puheenjohtaja pyytää keskusvaalilautakuntaa määräämään kuntalain 17 §:n edellyttämällä tavalla varavaltuutetun jäljellä olevaksi vaalikaudeksi.

Varavaltuutettu puuttuu seuraavasta valtuustoryhmästä:

Perussuomalaiset r.p.

1 varavaltuutettu

- valtuutettu Kari Linna eronnut luottamustehtävästä kvalt 21.2.2022 § 105

Toimivalta, johon päätös perustuu
Vaalilaki § 93 ja kuntalaki 17

Ehdotus

Varavaltuutettujen täydentäminen tapahtuu siten, että kustakin puolueesta uusiksi varavaltuutetuiksi määrätään järjestyksessä ne henkilöt, jotka seuraavat varalle valittuja henkilöitä vertausluvun mukaisessa järjestyksessä keskusvaalilautakunnan 16.6.2021 vahvistamassa Kuntavaalien 2021 vaalitulosessa.

Uudeksi varavaltuutetuksi jäljellä olevaksi vaalikaudeksi 2021–2025 Perussuomalaiset r.p. osalta määrätään vahvistettu vaalitulos huomioiden Mira Viinijärvi.

Perussuomalaiset r.p. varavaltuutettujen muutoksen jälkeinen järjestys on

Ruokolahti Kari
Salminen Ilkka
Riekkovaara Niko
Äikäs Sami
Olin Taika
Ritala Ossi
Koskela Eero
Viinijärvi Mira

Päätös Ehdotuksen mukainen.

Khall 02.05.2022 § 126
394/00.00.01/2021

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Vaalilaki § 93, kuntalaki 17
Hallintosääntö

Ehdotus Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus saattaa kaupunginvaltuustolle tiedoksi
keskusvaalilautakunnan päätöksen mukaisen varavaltuutettujen
täydentämisen.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Kiinteistökaupan esisopimus - määräala kiinteistöstä 182-430-2-79 Himoshaiska

Khall 02.05.2022 § 127
64/10.00.02/2021

Valmistelija: Maankäyttöinsinööri Teijo Taipale, puh. 040 752 1901

Tobermore Oy on tiedustellut mahdollisuutta hankkia omistukseensa Luoteis-Himoksentiehen rajoittuvan ja Himoskylän asemakaavassa merkinnällä EN energiahuoltoa varten varatun alueen sekä mahdollisuutta rakentaa sinne noin 1250 kerrosneliömetrin suuruisen huolto- ja varastorakennuksen. Huolto- ja varastorakennuksen rakentaminen alueelle edellyttää asemakaavan muuttamista. Jämsän aluelämpö Oy:ltä saadun selvityksen mukaan tarkoitettu EN-alue ei ole enää tarpeellinen energiahuollon järjestämiseksi.

Asiassa käytyjen neuvotteluiden lopputuloksena on päädytty esittämään kaupunginhallitukselle, että Jämsän kaupunki ja Tobermore Oy solmivat kiinteistökaupan esisopimuksen noin 5500 neliömetrin suuruisen määräalan kiinteistöstä 182-430-2-79 Himoshaiska osalta, jonka jälkeen Tobermore Oy on oikeutettu hakemaan tarvitsemansa huolto- ja varastorakennuksen edellyttämää asemakaavamuutosta.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 25 §

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää solmia, liitteenä olevaan luonnosasiakirjaan merkityin ehdoin, kiinteistökaupan esisopimuksen Tobermore Oy:n kanssa koskien noin 5500 neliömetrin suuruisia määräalaa kiinteistöstä 182-430-2-79 Himoshaiska.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite[1]

Esisopimusluonnos

Työnantajan tuki Jyväskylän ammattikorkeakoulun järjestämään varhaiskasvatuksen sosionomin väyläkoulutukseen osallistuville varhaiskasvatuksen lastenhoitajille/pilotointi

Khall 02.05.2022 § 128
870/01.03.01/2022

Valmistelu varhaiskasvatusjohtaja Maija Jääskeläinen, puh. 040 507 9571
ja hallintojohtaja Auli Korhonen, puh. 040 557 2146

Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukainen muutos päiväkotien henkilöstörakenteesta tulee voimaan 1.1.2030. Lain 37 §:n mukaan päiväkodin kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, joista vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.

Kuntaliiton tekemän selvityksen (Jarkko Lahtinen 2022) mukaan uhkakuvana on erityisesti kelpoisten varhaiskasvatuksen opettajien ja sosionomien riittävyys siirryttäessä uuteen henkilöstörakenteeseen. Lastenhoitajien tarve tulee vähenemään. Selvityksessä arvioidaan, että valtakunnallisesti tarvittaisiin vuonna 2030 yli 18000 varhaiskasvatuksen opettajaa/sosionomia nykytilaa enemmän. Alle kouluikäisten lasten ikäluokkien pieneneminen vaikuttaa osaltaan varhaiskasvatuksen tarpeeseen vähentävästi mutta toisaalta lasten osallistumisaste varhaiskasvatukseen on noususuuntaista. Kuntaliiton selvityksessä arvioidaan, että jo vuonna 2025 osallistumisaste voi olla jo 85 % 1-6 vuotiaiden lasten määrästä.

Lain voimaantulo tulee lisäämään myös Jämsässä varhaiskasvatuksen opettajien/sosionomien tarvetta. Elokuusta 2022 on avoinna 16 varhaiskasvatuksen opettajan toimea. Vuosina 2023 – 2030 eläköityy arviolta kuusi varhaiskasvatuksen opettajaa. Tällä hetkellä päiväkodeissa on yhteensä yhdeksän 21-paikkaista lapsiryhmää, joissa henkilöstörakenne on opettaja ja kaksi hoitajaa. Näiden lapsiryhmien henkilöstörakenne tulee muuttaa lakia vastaavaksi vuoteen 2030 mennessä. Nyt avoinna olevien opettajan toimien lisäksi uusien varhaiskasvatuksen opettajien/sosionomien tarve olisi yhteensä 15 nykyisellä palvelurakenteella. Toisaalta ikäryhmien pientymisestä seuraava palvelutarpeen vähentyminen tulevina vuosina vähentänee jonkin verran henkilöstötarvetta, mutta ei poista varhaiskasvatuksen opettaja tai sosionomitarvetta. Selvitys varhaiskasvatuksen tulevaisuudesta ja tilatarpeista tuleville vuosille valmistuu syksyllä 2022.

Jämsän kaupungin varhaiskasvatus oli pilottina Työnantajakuva-kehityshankkeessa ”Palvelujen turvaaminen ammattitaitoisella ja hyvinvoivalla henkilöstöllä” syksyllä 2019. Hankeen lähtökohtana oli kaupungin strategian kohdat: Jämsän kaupunki on työnantajana kilpailukyinen sekä Lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointi ja sujuva arki. Tavoitteena olivat muun muassa seuraavat kohdat:

- Kilpailukyinen työnantaja varhaiskasvatuksessa
- Osaavan henkilöstön varmistaminen
- Hyvinvoivan ja viihtyvän henkilöstön varmistaminen

Hanke muodostui alahankkeista, joiden teemoina olivat 1. varhaiskasvatuksen opettajakoulutus / sosionomikoulutus, 2. ns. Jämsä salkku, jossa oli toimenpiteitä niin alan opiskelijoihin liittyen kuin nykyiseen henkilöstöönkin, 3. johtaminen ja esimiestyö ja 4. rekrytointikanavat.

Jo hankkeen aikana tunnistettiin kelpoisten varhaiskasvatuksen opettajien saatavuuden ongelma. Avoimia varhaiskasvatuksen opettajan toimia on täytetty määräaikaisesti opettajan tehtävään ei kelpoisilla, mutta kokeneilla varhaiskasvatuksen lastenhoitajilla. Hankkeen aikana selvitettiin varhaiskasvatuksen lastenhoitajien kiinnostusta varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin tutkinnon suorittamisesta, mikäli se olisi mahdollista ns. monimuoto-opiskeluna työn ohessa. Näiden tutkintojen suorittaminen ei ole mahdollista oppisopimuksella. Tuolloin opiskelumahdollisuudesta kiinnostuneita lastenhoitajia oli yli 10.

Jyväskylän ammattikorkeakoulu järjestää sosionomikoulutusta ns. väyläopintoina. Opinnot aloitetaan suorittamalla avoimessa ammattikorkeakoulussa vähintään 55 opintopistettä sosionomiopintoja. Tämä on osa Korkeakoulutusta seutukaupunkeihin Keski-Suomessa - hanketta. Koulutus on tarkoitettu työsuhteessa oleville lastenhoitajille ja lähihoitajille ja ne ajoittuvat ajalle 5.9.2022 – 20.6.2023. Opintoihin otetaan 20 opiskelijaa ja heistä muodostetaan oma erillisryhmä.

Opintoihin ilmoittaudutaan toukokuussa 2022. Suoritettuaan nämä opinnot opiskelija voi hakea ns. väyläopintojen kautta suorittamaan sosionomitutkintoa keväällä 2023. Tästä pidettiin 8.2.2022 tiedotus- ja keskustelutilaisuus työnantajille. Tilaisuudessa jäi kuntien ja työnantajien pohdittavaksi, voivatko kunnat tarjota opiskelutiloja webinaareihin ja ryhmittöihin. Miten mahdollistetaan opiskelijoiden osallistuminen webinaari- ja kontaktipäiviin, joita on noin kaksi päivää kuukaudessa – ovatko palkallisia työpäiviä? Voiko työnantaja tukea avoimen ammattikorkeakoulun opintomaksuissa. Miten toteutetaan

tutkintovaiheen opintoihin liittyvät harjoittelut esimerkiksi työnkiertona tai opintovapaina?

Jämsän kaupungilla on ohjeistus omaehtoiseen koulutukseen osallistumista ja miten työnantaja tukee tätä:

Ammatillinen jatkokoulutus: Ammatillisella jatkokoulutuksella hankitaan muodollinen kelpoisuus uusiin, vaativampiin tehtäviin. Pääsääntöisesti jatkokoulutus tapahtuu palkattoman virkavapaan tai työloman aikana eikä työnantaja osallistu koulutuskustannuksiin. Virkavapaan tai työloman myöntämisen vähimmäisedellytykset on säädetty opintovapaalalla (663/86) ja –asetuksella.

Ammatilliseen jatkokoulutukseen saattaa sisältyä koulutusjaksoja, joita voidaan pitää myös ammatillisena täydennyskoulutuksena. Tällöin koulutuksesta päättävä viranomainen voi harkintansa mukaan osallistua jatkokoulutuksen kustannuksiin myöntämällä palkallista virkavapaata/työlomaa enintään kuusi (6) työpäivää/kalenterivuosi, mikäli koulutuksesta katsotaan olevan hyötyä ammattitaidon ylläpitämisessä ja kehittämisessä. Samaan koulutukseen voidaan myöntää palkallista vapaata vakituudessa virka- tai työsuhteessa olevalle työntekijälle enintään kolmena peräkkäisenä vuotena. Osa-aikatyötä tekeväälle myönnetään palkallista vapaata osa-aikaisuuden suhteessa.

Ammatillinen täydennyskoulutus: Jos ammatillisessa jatkokoulutuksessa on työnantajan määrittelemiin osaamistavoitteisiin soveltuvia ja täydennyskoulutukseksi hyväksyttäviä opintojaksoja tai osioita, ao. jatkokoulutus voidaan lukea esimiehen erillisellä päätöksellä täydennyskoulutukseksi. Näissä tilanteissa em. kuusi (6) päivää / kalenterivuosi saa ylittyä.

.... Työnantaja voi osallistua opiskelusta aiheutuviin kustannuksiin esim. maksamalla kurssimaksun kokonaan tai osittain

Yhtenä ratkaisuna Jämsän varhaiskasvatuksen opettaja/sosionomitilanteeseen voisi olla työnantajakuvahankkeessa esiinnoussut koulutuksellinen pilotointi. Pilotoinnissa mahdollistettaisiin kiinnostuneiden ja opintoihin valikoituvien, vakituudessa palvelussuhteessa olevien lastenhoitajien osallistuminen edellä esitettyihin Jyväskylän ammattikorkeakoulun varhaiskasvatuksen sosionomiopintoihin ammatillisena jatkokoulutuksena. Koulutukseen osallistumisen tukeminen tulisi olla laajempaa, kuin mitä omaehtoisen koulutuksen ohjeistuksessa on, jotta mahdollistettaisiin kiinnostuneiden työntekijöiden osallistuminen. Aiheesta pidettiin keskustelu 1.4.2022, johon osallistuivat hallintojohtaja Auli Korhonen, henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski, sivistystoimenjohtaja Leena kilpeläinen ja varhaiskasvatusjohtaja Maija

Jääskeläinen, jossa linjattiin toimenpiteitä koulutukseen osallistumisen mahdollistamiseksi.

Jyväskylän ammattikorkeakoulu järjestää koulutuksesta kiinnostuneille lastenhoitajille on koulutuksen esittelyn 9.5.2022.

Ylintä työnantajavaltaa käyttää kaupunginhallitus ja osaltaan vastaa osaavan henkilöstön saatavuudesta sekä työnantajan kilpailukyvystä.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää aloittaa koulutuksellisen pilotoinnin liittyen Jyväskylän ammattikorkeakoulun järjestämiin varhaiskasvatuksen sosionomi -opintoihin seuraavasti:

1. Koulutukselliseen pilotointiin voivat osallistua vakituudessa palvelussuhteessa olevat varhaiskasvatuksen lastenhoitajat /avustajat, joilla on koulutukseen vaadittava lähihoitajan tai lastenohjaajan tutkinto.
2. Koulutukseen osallistuvat lastenhoitajat / avustajat sitoutuvat opintojen tutkintovaiheessa valitsemaan varhaiskasvatuksen sosionomin suuntautumisvaihtoehdon.
3. Opiskelijoilla on mahdollisuus käyttää kaupungin tarjoamia tiloja opiskeluun (webinaarit ja ryhmätyöt).
4. Opiskelijoiden osallistuminen webinaari- ja kontaktipäiviin tapahtuu työajalla (palkallinen), mikäli ne ovat arkipäivinä. Lauantaipäiville sijoittuvat päivät eivät ole työaika.
5. Tutkintovaiheessa tapahtuvat harjoittelut, jotka voidaan tehdä Jämsän päiväkodeissa, voidaan toteuttaa joko omassa yksikössä tai työkiertona toisessa yksikössä ja ne ovat palkallisia. Muualla tapahtuviin harjoitteluihin haetaan opintovapaata.
6. Työnantaja maksaa avoimen amk:n opintomaksun.
7. Pilotointi koskee syksyllä 2022 alkavia Jyväskylän avoimessa ammattikorkeakoulussa aloitettavia sosionomiopintoja ja niistä jatkuvia varhaiskasvatuksen sosionomin tutkinto-opintoja. Mahdollisesta jatkosta päätetään myöhemmin erikseen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjat

Khall 02.05.2022 § 129

Pöytäkirjat

13.04.2022	Valvontajaosto
------------	----------------

Viranhaltijapäätökset

Hallintojohtaja

20.04.2022 § 9	Palveluneuvojan toimen vakinainen täyttäminen (vakanssinro 114110)
26.04.2022 § 11	Avustuksen hakeminen digitalisaation edistämiseen / Tiedonhallinnan kehittäminen
29.04.2022 § 12	Toimistosihteerin valinta (vakanssi 114006)

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja toteaa, että otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat

Khall 02.05.2022 § 130

Hämeenlinnan hallinto-oikeuden päätös 14.4.2022
Valitus verotuksesta, valittaja Tobermore Oy

Jämsän Yrityskiinteistöt Oy
Varsinainen yhtiökokous 7.4.2022

Kiinteistö Oy Jämsänmäki
Varsinainen yhtiökokous 7.4.2022

Kiinteistö Oy Koivutie 4
Varsinainen yhtiökokous 16.3.2022

Himos Infra Oy
Varsinainen yhtiökokous 29.4.2022

Elmonet Oy
Varsinainen yhtiökokous 22.4.2022

Jämsek Oy
Varsinainen yhtiökokous 27.4.2022

Vanhusneuvosto 28.3.2022

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kuljetussopimusten hinnantarkistamismekanismi / Polttonesteiden hinnannousu

Khall 02.05.2022 § 131
872/02.00/2022

Valmistelu: talous- ja suunnittelupäällikkö Erkki Kainulainen, p. 040 - 5145 879 ja logistikko Joonas Nurmi, p. 040 – 0506 811.

Eri toimialojen sopimusliikennöitsijät ovat lähestyneet viranhaltijoita koskien polttoaineen hinnannousua ja kaupungin mahdollisuutta tukea toiminnan kannattavuutta vaikeassa tilanteessa. Osa yhteydenotoista on ollut kysymyksiä mahdollisuudesta tukemiseen, osa suorita hinnankorotusehdotuksia.

Kuljetusyrittäjillä yksi merkittävä kustannuserä on polttoainekustannukset. Polttonesteiden hinnat on nousseet syksystä 2021 vuoden 2022 alkuun mennessä noin 50 %:lla. Hinnan nousuun ja pysymiseen nykyisellään on useita syitä mm. jakeluvelvoitteen lisääminen ja viimeisimpänä Venäjän hyökkäys Ukrainaan. Valtion tukitoimenpiteet ovat nyt kohdistuneet jakeluvelvoitteen alentamiseen määräaikaisesti. Toistaiseksi muita polttonesteiden hintaan vaikuttavia toimenpiteitä ei ole päätetty. Kuljetusalalle on kuitenkin valmisteilla tukipaketti, jolla autetaan mm. polttoaineiden hintojen noususta kärsineitä alan yrityksiä. Tuesta on tiedossa ainoastaan se, että sitä voi saada kolmelta kuukaudelta, tammikuu-maaliskuu 2022. Tarkemmat ehdot määritellään lakivalmistelussa, lakia valmistellaan työ- ja elinkeinoministeriössä.

Paikallinen joukkoliikenne ja asiointiliikenne sekä takseilla ja busseilla tapahtuvat koulukuljetukset on kilpailutettu Jämsässä vuoden 2021 alkupuoliskolla. Ateria liikelaitoksen ruokakuljetussopimuksessa on menossa optiovuosi. Em. kuljetusten kilpailutukset ja hankintasopimukset on tehty pitkälti samoilla periaatteilla.

Busseilla tapahtuvan koulukuljetuksen kilpailutusasiakirjojen liitteen tarjousehdot kohdassa 12 Tarjoushinta ja hinnantarkistus todetaan mm. ”Tarjouksessa tulee ilmoittaa se hinta, jolla liikennöitsijä sitoutuu hoitamaan sopimuskauden liikennöinnin ensimmäisen vuoden osalta (ajalla 1.8.2021 – 31.7.2022)” ja edelleen muut sopimusvuodet ”2. vuosi 1.8.2022 – 31.7.2023 hinnankorotusehdotus tehtävä elokuussa 2022”. Liikennöintikorvauksen arviointiin käytetään tilastokeskuksen linja-autoliikenteen kustannusindeksiä. Lähtötasona pidetään kesäkuun 2021 tilastotietoja.

Takseilla tapahtuvassa koululaiskuljetuksissa noudatetaan samaa tarjousehtoa tarjoushinnan ja hinnantarkistuksen osalta. Liikennöinti-

korvauksen arviointiin käytetään tilastokeskuksen taksi- ja sairaankuljetusliikenteen kustannusindeksiä.

Vastaava hinnankorotusmekanismi on kirjattu kuljetussopimukseen Jyväskylässä esim. Valteri Onervan koulussa, jossa käy myös jämsäläisiä koululaisia. Jyväskylän kaupungin kilpailuttama ja tekemä kuljetussopimus on alkanut 1.7.2020 ja ensimmäinen sopimuksen mukainen hinnantarkistus tapahtuisi vasta lukuvuotta 2022-2023 koskien. Jyväskylän kaupungissa on kuitenkin tehty keväällä päätös, jolla kuljetushintaa on korotettu 6,34 %:lla takautuvasti. Jyväskylän sopimuksesta poikkeava hinnantarkistus ei sido muita kuljetuspalvelua käyttäviä kuntia kuten Jämsää hyväksymää korotusta.

Joukkoliikenteen ja asiointiliikenteen kilpailutuksissa ja sopimuksissa on käytetty vastaavaa hinnantarkistuskonetta kuin Jämsän kaupungin koululaiskuljetuksia koskevissa tarjousehdoissa sillä erotuksella, että joukkoliikennesopimuksen hintojen tarkistuksen ajankohta on eri kuin muissa sopimuksissa. Muuten mekanismi on sama.

Jämsä on mukana myös kuntien välistä joukkoliikennettä hankkivan toimivaltaisen viranomaisen, Keski-Suomen ELY-keskuksen, sopimuksissa osamaksajana. ELY-keskus on päättänyt tarkistaa kuljetussopimustensa hintoja määräaikaisesti vuoden 2022 ajan. Kyseessä on kertaluontoinen ja väliaikainen menettely, joka koskee ainoastaan vuotta 2022. ELY-keskus tarkistaa hintoja kolme kertaa jäljellä olevien kvartaaleiden mukaisesti. Hinnantarkistukset eivät siirry automaattisesti kuntien osuuksiin, vaan näiden maksamisesta voidaan kunnissa päättää itsenäisesti.

Yhdyskuntatoimen urakka- ja kuljetussopimuksissa on olemassa eri tyyppisiä hinnantarkistuskonetteja. Osa on sopimuskohtaisia konetteja, osa JYSE 2014 Palvelut mukaisia.

Julkisten hankintojen neuvontayksikön ohjeistus tilanteessa on seuraava: Hankintayksikön kilpailuttamat hankintasopimukset ovat lähtökohtaisesti voimassa kilpailutuksessa edellytettyjen sopimusehtojen mukaisesti. Lähtökohta on se, että hankintayksikkö tekee hankintansa niiden puitteissa. Näissä sopimuksissa noudatetaan lähtökohtaisesti niitä sopimusehtoja, joiden mukaan hankinta on kilpailutettu.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 25 §

Kaupunginhallitus päättää, että hankintalain noudattamisen, Julkisten hankintojen neuvontayksikön ohjeistuksen sekä kuljetusten ja urakoiden kilpailutuksiin osallistuneiden yrittäjien yhdenvertaisen kohtelun nimissä Jämsän kaupunki noudattaa hinnantarkistuksissa hankintasopimuksiaan, eikä tee ylimääräisiä hinnantarkistuksia, tai osallistu muiden viranomaisten kilpailuttamien sopimusten harkinnanvaraisiin hinnankorotuksiin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Palvelusopimuksen mukaisen hinnan tarkistaminen vuodelle 2022 / Jämsän Terveys Oy

SoTe 27.04.2022 § 56

Valmistelijat: talous- ja suunnittelupäällikkö Erkki Kainulainen, p. 040 514 5879, talouspäällikkö Marja-Liisa Särkivuori, p. 040 664 9474.

Jämsän kaupungin ja Jämsän Terveys Oy:n välisen sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottamisen palvelusopimuksen kohdassa 6.1. Hinta todetaan, että hinta on kiinteä 31.12.2016 saakka, ja että 1.1.2017 alkaen hinta määräytyy sopimuksen kohdan 7. Hinnan tarkistaminen mukaisesti.

Palvelusopimuksen mukainen kiinteä hinta (=tarjoushinta) on ollut 68.100.000 euroa vuodessa.

Palvelusopimuksen kohdassa 7.1. Hinnan tarkistaminen 1.1.2017 alkaen todetaan hintaan vaikuttavista tekijöistä seuraavaa:

Henkilökustanuksiin perustuva hinnan tarkistaminen

- 25 % hinnasta voidaan tarkistaa julkisten menojen hintaindeksin (2005=100) kuntatalouden tehtävalueen 12, Sosiaali- ja terveystoimi, pistelukeman perusteella. Kunkin vuoden käytävissä olevaa lokakuun indeksin pistelukemaa verrataan edellisen vuoden lokakuun indeksin pistelukemaan, ja tämä muutosprosentti muodostaa 25 % hinnantarkistuksesta.
- 25 % hinnasta voidaan tarkistaa Jämsän kaupungin väestön kokonaismäärän muutoksen perusteella. Kunkin vuoden marraskuun lopun väestömäärää verrataan edellisen vuoden marraskuun lopun väestömäärään ja muutosprosentti muodostaa 25 % hinnantarkistuksesta. Väestömäärätiedot tarkistetaan Väestörekisterikeskuksesta.
- 50 % hinnasta voidaan tarkistaa Jämsän kaupungin 75-vuotiaiden määrän muutoksen perusteella. Kunkin vuoden lopun yli 75-vuotiaiden määrää verrataan edellisen vuoden lopun yli 75-vuotiaiden määrään ja muutosprosentti muodostaa 50 % hinnantarkistuksesta. Yli 75-vuotiaiden lukumäärätieto tarkistetaan Tilastokeskuksen tilastosta ”Väestö alueittain iän ja sukupuolen mukaan”, joka julkaistaan vuosittain maaliskuussa.

Kaupunginhallitus päätti 24.4.2017 (§ 108), että palvelusopimuksen hinnan tarkistamisessa käytetään sopimuskohtaan 7.1. tekstistä poiketen vertailussa kunkin vuoden lopun väestömäärää ja julkisten menojen hintaindeksissä kolmannen vuosikvartaalin indeksilukemaa.

Vuodelle 2018 kaupungin tarkistamaa hintaa (hinnan laskua) ei kuitenkaan Jämsän Terveys Oy hyväksynyt. Terveisyhtiö jatkoi laskuttamista vuodelle 2017 lasketun korkeamman hinnan perusteella vuonna 2018 ja edelleen sitä seuraavina vuosina. Kaupungin mielestä vuosihinta voi myös laskea ja jatkoi vuosihinnan tarkistamista tulkitsemallaan tavalla. Näin terveysyhtiön ja kaupungin vuosihintalaskelmat vuosihinnaksi poikkesivat reilun 900.000 euroa toisistaan.

Hinnantarkistuksen erimielisyyttä koskeva riita-asia on käsitelty Keski-Suomen käräjäoikeudessa, jonka 4.4.2022 antaman tuomion mukaan kaupungin kanta sopimushinnan määrästä ja sen laskentatavasta on oikea.

Vuodelle 2021 hintaa laskettaessa on julkisten menojen hintaindeksinä (kuntatalouden tehtäväalue 12) käytetty ennakkollista indeksipistelukua 133,9, jota lukua on käytetty myös vertailuun laskettaessa hintamuutosta vuodelle 2022, vaikka lopullinen indeksipisteluku 2020Q3 oli 134,2. Muutoin jouduttaisiin korjaamaan takautuvasti vuodelle 2021 laskettua vuosihintaa. Laskelmassa on ennakkotietona 2021Q3 käytetty pistelukua 138,1.

Väestön määrä oli vuoden 2020 lopussa 19 887 henkilöä ja vuoden 2021 lopussa 19 767 henkilöä, erotus -120 henkilöä. 75 vuotta täyttäneiden lukumäärä oli vuoden 2020 lopussa 2 910 henkilöä ja vuoden 2021 lopussa 3 082 henkilöä, erotus +172 henkilöä.

Sopimushinnan tarkistaminen vuodelle 2021 sopimusкитеereiden perusteella:

Henkilökustannuksiin perustuva hinnan tarkistaminen, euroa	552 778,97
Väestön määrään perustuva hinnan tarkistaminen, euroa	-106 339,54
Väestön ikääntymiseen perustuva hinnan tarkistaminen, euroa	2 083 282,90
Yhteensä sopimushinnan muutos, euroa	2 529 722,33

Vuosihintaan tuleva merkittävä hinnankorotus johtuu pääasiassa siis ikärakenteen muutoksesta, joka painoarvo hinnantarkistuksessa on 50 %. Alkuvuonna 2022 on laskujen maksussa noudatettu kaupungin vuodelle 2021 hyväksymää sopimushintaa ja kun vuosihinta muuttuu, niin laskutusta korjataan myös alkuvuoden osalta vuoden 2022 hinnan mukaiseksi.

Sopimushinnan nousua on ennakoitu vuoden 2022 talousarvioon noin edellisen vuoden nousun verran, mutta varattu määräraha ei tule riittämään.

Lisämäärärahaa kuluvalle vuodelle 2022 tullaan esittämään talousarvion muutoksessa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 26 § ja 27 §.

Ehdotus

Sosiaali- ja terveystoimitusjohtaja Sari Hellsten

Sosiaali- ja terveystoimituslautakunta hyväksyy ja päättää esittää edelleen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi seuraavaa:

Jämsän Terveystoimitus Oy:lle maksettavaa korvausta vuodelle 2022 tarkistetaan palvelusopimuksen kohdan 7.1. mukaisesti niin, että sopimushinta nousee edellisvuodesta 2.529.722,33 euroa, jolloin maksettava palvelusopimuksen mukainen vuosihinta vuonna 2022 on yhteensä 73.022.201,78 euroa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.
Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Khall 02.05.2022 § 132
827/02.05.00/2022

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus hyväksyy sosiaali- ja terveystoimituslautakunnan ehdotuksen Jämsän Terveystoimitus Oy:n vuosihinnan tarkistamiseksi vuodelle 2022.

Maksettavassa vuosihinnassa on otettava huomioon mahdolliset palvelujen tuottajamuutokset kuten viranomaistehtävien siirrosta takaisin kaupungille aiheutuvat kustannukset.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Sanna Rajala ilmoitti olevansa esteellinen eikä ollut läsnä asian käsittelyn aikana (palvelussuhdejäävi).

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Esitys määräaikaisen asiakasohjaajan viran perustamiseksi ajalle 1.5.-31.12.2022

SoTe 27.04.2022 § 63

Valmistelija: vanhuspalvelujohtaja Mai-Stiina Lampinen, p. 040 775 0347.

lääkäiden henkilöiden asiakas- ja palveluohjaukseen liittyvä virkavastuulla tehtävä työ on siirtynyt Jämsän Terveys Oy:ltä Jämsän kaupungin vanhuspalvelujen tulosalueen järjestämistä vastuulle 1.12.2021 lukien.

Virkavastuulla tehtävä työ kattaa palvelutarpeen arvioinnin, päätöksenteon, asiakassuunnitelman laatimisen sekä omatyöntekijänä toimimisen. Tätä varten Jämsän kaupungin vanhuspalveluihin on perustettu kaksi asiakasohjaajan virkaa. Asiaa on käsitelty sosiaali- ja terveyslautakunnassa 16.06.2021 (§ 84) ja kaupunginhallituksessa 28.06.2021 (§ 239). Henkilöstö perustettuihin virkoihin on siirtynyt Jämsän Terveys Oy:ltä Jämsän kaupungille liikkeenluovutusperiaatteella.

Nyt työ- ja asiakasmäärä huomioiden asiakasohjaukseen varattu henkilöstöresurssi on todettu riittämättömäksi. Tilanteen helpottamiseksi ja välttämättömän asiakastyön turvaamiseksi esitetään yhden määräaikaisen asiakasohjaajan viran perustamista loppuvuoden 2022 ajaksi.

Vuoden 2022 talousarviossa ei ole varattu määrärahaa po. asiakasohjaajan palkkaukseen. Näin ollen talousarvioon on varattava lisämääräraha tähän tarkoitukseen. Kustannusvaikutus ajalla 1.5.-31.12.2022 on arvioitu olevan 29 112,70 euroa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 26 § ja 27 §

Ehdotus

Sosiaali- ja terveystoimintajohtaja Sari Hellsten

Sosiaali- ja terveyslautakunta päättää esittää Jämsän kaupunginhallitukselle, että täyttölupa määräaikaiselle asiakasohjaajan viralle myönnetään.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.
Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski 29.4.2022:
Täyttöluvat myönnetään.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 50: Vapautuvien sekä uusien virkojen ja toimien täyttäminen vaatii kaupunginhallituksen täyttöluvan.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus myöntää määräaikaiselle asiakasohjaajan viralle täyttöluvan.

Edelleen päätetään, että viran täyttöä varten ajalle 1.5. – 31.12.2022 tarvittava 29.000 euron lisämääräraha otetaan talousarvion 2022 muutoksessa huomioon.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Sosiaalityö ja perhepalvelut tulosaluejohtajan viran (vakanssi 320001) täyttölupa

SoTe 27.04.2022 § 62

Valmistelija: sosiaali- ja terveysjohtaja Sari Hellsten, p. 040 183 6444,
tulosaluejohtaja Heikki Oksanen, p. 040 721 3718

Tulosaluejohtajan viran täyttölupa, vakanssi 320001

Tulosalue: Sosiaalityö ja perhepalvelut

Tulosityksikkö: Sosiaalityön ja perhepalveluiden hallinto

Kustannuspaikka: 032000

Kelpoisuusehto: Sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) 7 §:n mukainen sosiaalityöntekijän koulutus

Tulosaluejohtaja Heikki Oksanen on irtisanoutunut 19.4.2022 sosiaalityö ja perhepalvelut tulosaluejohtajan virasta 1.11.2022 lukien. Koska kyseistä vakanssia ei ole esitetty siirrettäväksi tulevalle Keski-Suomen hyvinvointialueelle ensimmäisessä Jämsän kaupungin sosiaali- ja terveystoimen henkilöstön siirtoa koskevassa kuntakohtaisessa ehdotuksessa, on vakanssia täyttää ja siirtoa valmisteltu erillisenä asiana 12.4.2022 Keski-Suomen hyvinvointialueen johdon edustajien HR-jaoston puheenjohtaja Riitta Hallbergin ja vt. hyvinvointialuejohtaja Kati Kallimon kanssa. Valmistelun tuloksena on päädytty ehdottamaan seuraavaa ratkaisua: kyseinen vakanssi täytetään vakinaisesti ja kokoaikaisesti 1.11.2022 alkaen. Kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) 7 §:n mukainen sosiaalityöntekijän koulutus.

Kyseiseen vakanssiin on tehty palkkavaraus kuluvalle vuodelle 60 %:n työajalla, joten viran kokoaikaista täyttää varten tarvitaan erillinen määräraha ajalle 1.8. – 31.12.2022. Lisämääräraha tarve on henkilöstökuluineen 28.000 euroa. Virkaan kuuluvat tehtävät siirtyvät Keski-Suomen hyvinvointialueelle 1.1.2023 lukien, jolloin viran tehtävänimike ja -kuvaus voivat muuttua.

Keskeiset tehtäväkokonaisuudet ovat seuraavat:

1.	Vastaa tulosalueen toiminnasta, taloudesta, suunnittelusta ja seurannasta
2.	Osallistuu toiminnan kehittämiseen
3.	Vastaa tulosalueen palvelusopimuksesta ja sen seurannasta
4.	Sote lautakunnan oikaisuvaatimusten valmistelu (sosiaalityö ja vammaispalvelu)
5.	Hyvinvointialueen valmistelu

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Ehdotus

Sosiaali- ja terveystoimialuejohtaja Sari Hellsten

Sosiaali- ja terveystoimialuejohtaja esittää Jämsän kaupunginhallitukselle, että täyttölupa tulosaluejohtajan viralle (vakanssi 320001) myönnetään. Lisäksi kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle esitetään, että viran kokoaikaista täyttöä varten ajalle 1.8. – 31.12.2022 myönnetään 28.000 euron lisämääräraha.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.
Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Khall 02.05.2022 § 134
576/01.01.00/2022

Henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski 29.4.2022:
Täyttöluvut myönnetään.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 50: Vapautuvien sekä uusien virkojen ja toimien täyttäminen vaatii kaupunginhallituksen täyttöluvan.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus myöntää täyttöluvan sosiaalityö ja perhepalvelut tulosaluejohtajan viralle (vakanssi 320001).

Edelleen päätetään, että viran kokoaikaista täyttöä varten ajalle 1.8. – 31.12.2022 tarvittava 28.000 euron lisämääräraha otetaan talousarvion 2022 muutoksessa huomioon.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Piritta Rantanen poistui asian käsittelyn aikana klo 20.28.

Sairaanhoitajan toimen (vakanssi 342002) täyttölupa Kuhmoisten vuodeosasto 10

SoTe 27.04.2022 § 64

Valmistelija: osastonhoitaja Susanna Manninen, p. 040 712 2553.

Sairaanhoitajan toimen täyttölupa, vakanssi 342002

Tulosalue: Vanhuspalvelut

Tulosityksikkö: Perustason vuodeosastohoito

Kustannuspaikka: Kuhmoisten vuodeosasto 10

Sairaanhoitajan toimi on vapautunut, kun sairaanhoitaja siirtyy organisaatiossa toiseen tehtävään.

Toimelle tarvitaan täyttölupa, koska toiminta jatkuu toistaiseksi ennallaan ja akuutin sairaanhoidollisen osaamisen tarve on lisääntynyt.

Kustannusvaikutus n. 43 000 €/vuosi.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö 26 § ja 27 §

Ehdotus

Sosiaali- ja terveysjohtaja Sari Hellsten

Sosiaali- ja terveyslautakunta esittää Jämsän kaupunginhallitukselle, että täyttölupa sairaanhoitajan (vakanssi 342002) toimelle myönnetään.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Khall 02.05.2022 § 135

566/01.01.00/2022

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 50: Vapautuvien sekä uusien virkojen ja toimien täyttäminen vaatii kaupunginhallituksen täyttöluvan.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus myöntää sairaanhoitajan toimelle täyttöluvan (vakanssi 342002).

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Virkojen ja toimien täyttöluvut / varhaiskasvatus

Sivla 28.04.2022 § 49

Valmistelija varhaiskasvatusjohtaja Maija Jääskeläinen, puh. 040 5079571

Virkojen ja toimien vakinaista täyttämistä varten vaaditaan kaupunginhallituksen lupa. Sivistystoimialalla vakiintuneena käytäntö on ollut, että määräaikaisen täyttöluvan avoimeen virkaan ja toimeen myöntää sivistyslautakunta.

Varhaiskasvatuksesta on kaksi määräaikaisesti 31.7.2022 saakka täytettyä lastenhoitajan toimea (sivistyslautakunta 31.3.2021 § 29; vakanssinrot 410504 ja 411406). Lisäksi yksi lastenhoitaja on irtisanoutunut 1.6.2022 alkaen (vakanssinro 411515).

Varhaiskasvatuslaki (540/2018) ja -asetus säätelevät päiväkodin henkilöstörakennetta, mitoitusta ja kelpoisuuksia. Henkilöstörakenne muuttuu lain 37 §:n mukaan 1.1.2030 niin, että päiväkodissa kasvat-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään lastenhoitajan kelpoisuus. Varhaiskasvatuslaki määrittelee varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuuden. Kunnallisessa virka- ja työehtosopimuksessa ei ole vielä määritelty hinnoittelutunnusta sosionomeille eikä näin ollen ole valmiita tehtäväkuvauksia. Tällä hetkellä ei ole tiedossa, onko varhaiskasvatuksen sosionomille tulossa hinnoittelutunnusta nyt avoimissa olevissa neuvotteluissa.

Jämsässä on alle kouluikäisten lasten ikäluokat pienentyneet vuosittain. Vuonna 2021 syntyvyys (111 lasta) on lähtenyt nousuun, mutta sen arvioidaan hieman laskevan vuonna 2022. 1 – 5 vuotiaiden lasten osallistumisaste varhaiskasvatukseen maaliskuussa 2022 on ennakoitua suurempi (77,5 %) verrattuna vuoden 2022 talousarvioon (75 %). Tämän suuntauksen voidaan arvioida jatkuvan. Osallistumisasteen noususta huolimatta varhaiskasvatuksen palveluntarpeen arvioidaan kuitenkin vähenevän tulevina vuosina nykyisestä. Tulevaa palvelutarvetta ja –verkkoa tarkastellaan vuoden 2022 aikana. Palveluntarpeen vähenemisestä ja varhaiskasvatuslain mukaisista henkilöstörakenteen muutoksista johtuvissa muutostarpeissa voidaan hyödyntää tulevien vuosien eläköitymisiä.

Täyttölupia on käsitelty varhaiskasvatuksen johtoryhmässä ja selvitelty yhteistyön mahdollisuudet toimien järjestelyjen osalta. Nyt täyttölupapyyntöön alaiset vakanssit ovat tehtäviä, joista ainakin osaan voidaan olettaa olevan kiinnostusta talon sisältä. Kelpoisia henkilöitä lastenhoitajan vakansseihin on vajaa 20 muissa vakinaisesti hoidetuissa tehtävissä esim. avustajina, perhepäivähoitajina. Sisäinen haku on tässä tapauksessa käyttöön otettava menettelytapa.

Tällä hetkellä sisäinen haku, jos hakijoita on, tuottaa tilanteen, jossa ollaan uuden täyttölupaprosessin edessä. Varhaiskasvatuksen vakinaisesti hoidettavien perustehtävien vakanssien määrään on mitoituksen mukainen. Varhaiskasvatuslain muutokset 1.8.2022 alkaen lapselle annettavaan tukeen johtaa siihen, että varhaiskasvatuksen avustajatarve säilyy vähintäänkin ennallaan. Vs. hallintojohtaja Erkki Kainulaisen kanssa on päädytty esittämään harkittavaksi rekrytoinnin osalta, että edellä mainituissa tapauksissa sisäisen rekrytoinnin kautta vapautuvien vakanssien täyttöluvat myönnettäisiin nyt etukäteen tällä selostuksella. Määräksi arvioidaan tällä hetkellä kolme vakanssia. Tämä sujuvoittaisi ja nopeuttaisi prosessia. Vastavaa menettelytapaa on käytetty keväällä 2020 tehdyissä varhaiskasvatuksen rekrytoinneissa. Yksityiskohtaiset perustelut ovat liitteenä.

Varhaiskasvatusjohtaja Maija Jääskeläinen selvitti asiaa kokouksessa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Jämsän kaupungin hallintosäännön 50 § mukaan vapautuvien virkojen ja toimien täyttäminen vaatii kaupunginhallituksen täyttöluvat.

Ehdotus

Sivistystoimenjohtaja Leena Kilpeläinen

Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle

1. seuraavien kolmen toimen vakinaisten täyttölupien myöntämistä: lastenhoitajan toimi (vakanssinumero 411515) 1.6.2022 alkaen lastenhoitajan toimet (vakanssinumerot 410504 ja 411406) 1.8.2022 alkaen.

2. selosteosan mukaisin perustein varhaiskasvatuksen rekrytoinnin sujuvoittamiseksi menettelytapaa, jossa edellä mainittujen toimien täyttöprosessissa sisäisen haun kautta vapautuville, vakinaisesti täytettävillä vakansseille annetaan tässä vaiheessa täyttöluvat. Nämä vakanssit saatetaan jälkikäteen tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Tämä pykälä tarkistetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.
Maija Jääskeläinen poistui klo 19.05.

Khall 02.05.2022 § 136
678/01.01.00/2022

Henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski 29.4.2022:
Täyttöluvut myönnetään.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 50: Vapautuvien sekä uusien virkojen ja toimien täyttäminen vaatii kaupunginhallituksen täyttöluvan.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus myöntää sivistyslautakunnan kohdassa 1 esittämät vakanssien täyttöluvut ja hyväksyy sivistyslautakunnan kohdassa 2 esittämän menettelytavan rekrytoinnin sujuvoittamiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Virkojen ja toimien vakinaiset täyttöluvut / perusopetus

Sivla 28.04.2022 § 50

Valmistelija johtava rehtori Juha Damskäg p. 040 836 1604

Virkojen ja toimien vakinaista täyttöä varten tarvitaan kaupunginhallituksen lupa. Sivistystoimialalla määräaikaista täyttöä varten luvan antaa sivistyslautakunta.

Kaupungin virat ja toimet ovat yhteisiä. Taulukkoliitteessä todettu mahdollinen sijoituspaikka tarkoittaa virkasuhteen alkaessa.

Opettajien vakanssit ovat virkoja ja virkasuhteen luonteisia palvelusuhteita eli tuntiopettajia. Virkaan kiinnittyy opetusvelvollisuus. Vakanssit eivät määrittele tuntiopettajien tuntimääriä. Täytettäessä vakansseja tehdään tarkastelu sisäisesti eri koulujen kesken.

Opetustoimessa työskentelevä opettaja käyttää julkista valtaa. Ostopalvelu ei siihen sovellu. Yhteisiä virkoja voi olla kuntien kesken tai viran hoidon viranomaistehtävien hoitamisesta voidaan tehdä sopimus. Jämsän kaupungin opetustoimi on laajuudeltaan kuitenkin niin suuri, että tosiasiallisesti kaupungin tarve yhteistoimintaan on vähäinen, mutta ei poissuljettu.

Yleissivistävän koulutuksen virkojen ja toimien täyttölupien tarpeen arviointiin vaikuttaa osaltaan oppilas- ja opiskelijamäärän vähenemä tulevina vuosina. Valmistelussa edellytetään virkojen osalta useamman lukuvuoden tarkastelua opetusvelvollisuuden täyttymisestä.

Perusopetuksessa virkojen ja toimien täyttölupien tarpeen arviointiin vaikuttaa osaltaan oppilasmäärän vähenemä tulevina vuosina sekä yhtenäiskouluratkaisut. Määräaikaisuuksiin tulee olla legitiimi peruste eivätkä useita lukuvuosia kestävät määräaikaisuudet ole kestäväällä pohjalla.

Jämsänjoen yhtenäiskoulun matemaattisten aineiden tuntiopettaja on valittu Jämsänjoen yhtenäiskoulussa täytettävänä olleeseen lehtorin virkaan. Jämsänjoen yhtenäiskoululla matemaattisissa aineissa on tällä hetkellä neljä lehtoria ja yksi tuntiopettaja. Matemaattisten aineiden työmäärä on liian suuri pelkästään neljän lehtorin hoidettavaksi. Tuntimäärä tulee pysymään nykyisellä tasolla myös tulevina vuosina. Tehtäväjärjestelyistä on keskusteltu muiden koulujen rehtoreiden kanssa.

Tällä hetkellä ei ole käytettävissä vajaille tunneilla olevaa matemaattisten aineiden opettajaa.

Jämsänjoen yhteisnäiskoulun kehitysvammaopetuksen erityisluokanopettaja on antanut ennakkotiedon iritsanoutumisesta 1.8.2022 lähtien. Kehitysvammaopetuksen ryhmäkokoja säätelee oppivelvollisuuslaki ja perusopetusasetus. Perusopetusasetuksen 2§:sa säädetään opetusryhmien muodostamisesta. Sen mukaan oppivelvollisuuslain (1214/2020) 2 §:n 3 momentissa tarkoitetun pidennetyn oppivelvollisuuden piirissä oleville oppilaille annettavassa opetuksessa opetusryhmässä saa olla enintään kahdeksan oppilasta. Vaikeimmin kehitysvammaisista oppilaista muodostetussa opetusryhmässä saa olla kuitenkin enintään kuusi oppilasta.

Yksityiskohtaiset perustelut ovat pykälän liitteessä.

Johtava rehtori Juha Damskågg selvitti asiaa kokouksessa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Jämsän kaupungin hallintosäännön mukaan
50 § vapautuvien sekä uusien virkojen ja toimien täyttäminen vaatii kaupunginhallituksen täyttöluvan.

Ehdotus

Sivistystoimenjohtaja Leena Kilpeläinen

1. Sivistyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle seuraavien virkojen vakinaisen täyttöluvan myöntämistä:

- Matemaattisten aineiden tuntiopettaja, Jämsänjoen yhtenäiskoulu, 421328, 1.8.2022-

- Erityisluokanopettaja, Jämsänjoen yhtenäiskoulu, E1- ja E2-opetus, 421601, 1.8.2022-

2. Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.
Juha Damskågg saapuu klo 19.05.

Khall 02.05.2022 § 137
678/01.01.00/2022

Henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski 29.4.2022:
Täyttöluvat myönnetään.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 50: Vapautuvien sekä uusien virkojen ja toimien täyttäminen vaatii kaupunginhallituksen täyttöluvan.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus myöntää seuraavien virkojen vakinaiset täyttöluvat:
- matemaattisten aineiden tuntiopettaja, Jämsänjoen yhtenäiskoulu, 421328, 1.8.2022 alkaen sekä
- erityisluokanopettaja, Jämsänjoen yhtenäiskoulu, E1- ja E2-opetus, 421601, 1.8.2022 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Sanna Rajala poistui asian käsittelyn jälkeen klo 20.30.

Hankintasopimuksen mukaisten veloitteiden täyttäminen / Jämsän Terveys Oy

Khall 02.05.2022 § 138
875/00.01.00/2022

Valmistelu: kaupunginjohtaja Hanna Helaste, p. 040 074 2751, talous- ja suunnittelupäällikkö Erkki Kainulainen, p. 040 514 5879, talousjohtaja Ari Luostarinen, p. 040 593 4655

Kaupunginvaltuuston kokouksessa 6.10.2014 (48 §) esitettiin valtuuston puheenjohtajalle kahdenkymmenen valtuutetun allekirjoittama vaatimus kaupunginvaltuuston koollekutsumisesta ja kokouksessa käsiteltäväksi asiana sosiaali- ja terveystoimen palvelutuotannon ulkoistaminen yhteisyritykselle.

Jämsän kaupunginvaltuusto päätti 3.11.2014 (61 §) laajasta sote-palvelujen ulkoistamisesta yhdeksänkohtaisella äänestyspäätöksellä, joista kaksi ensimmäistä kohtaa kuului seuraavasti:

1.	Jämsän kaupunki kilpailuttaa sosiaali- ja terveystoimen palvelut lukuun ottamatta aikuissosiaalityötä, lapsiperheiden sosiaalityötä, lastensuojelua, vammaispalveluita ja hallintoylilääkärin tehtävää sekä niitä sosiaali- ja terveydenhuollon viranhaltijoiden tehtäviä, joita ei voida lain perusteella hoitaa yksityisen palveluntuottajan toimesta 10 + 5 vuoden sopimuskaudella Jämsän kaupungin ja yksityisen palveluntuottajan yhteisyritykselle, jonka tulee noudattaa yhteiskunnallisen yhteisyrityksen periaatteita. Yhteisyrityksen tulee sitoutua aloittamaan palvelutuotanto viimeistään 1.9.2015.
2.	Kaupunginvaltuusto kilpailuttaa kiireellisenä yksityisen yhteistyökumppanin Jämsän kaupungin ja yksityisen palveluntuottajan yhteisyritykseen, jolle samassa kilpailutuksessa ulkoistetaan Jämsän kaupungin sosiaali- ja terveystoimen palvelutuotanto edellä mainitussa laajuudessa. Yksityisen kumppaniksi valitun tahon tulee perustaa yhteiskunnallisen yrityksen periaatteita noudattava osakeyhtiö, josta kohdentaa Jämsän kaupungille 49 % omistusosuuden ja 50 % hallituspaikoista.

Ulkoistamisella haluttiin turvata ennen kaikkea Jokilaakson sairaalan palvelut, työpaikat sekä kuntalaisten lähipalvelut. Monipuolisten paikallisten palvelujen uhkana nähtiin silloinen erva-alueisiin pohjautuva sote-uudistus, joka oli myös kiireisen aikataulun perustana. Päätökset ja sopimukset oli saatava voimaan ennen lakiuudistusta.

Ulkoistettavien palvelujen hankinnassa käytettiin neuvottelumenettelyä. Ilmoittautuneiden tarjoajien, Pihlajalinna- ja Attendo-ryhmittymät, kanssa

käytiin läpi 2-vaiheinen neuvottelumenettely tammikuussa 2015. Varsinainen tarjousaika oli tammi-helmikuun vaihteessa. Tarjouksen jätti vain Pihlajalinnan -ryhmittymä.

Jämsän kaupunginhallitus päätti 16.2.2015 (82 §) hyväksyä Pihlajalinna Terveys -ryhmittymän tarjouksen. Kaupunginhallitus päätti 9.3.2015 (107 §) hyväksyä osakassopimuksen ja palvelusopimuksen liitteineen, jotka Jämsän kaupunki ja Pihlajalinna Terveys Oy allekirjoittivat 18.3.2015. Palvelusopimuksen tarkoituksena oli sopimuksessa määriteltyjen sosiaali- ja terveystuotteiden tuottaminen Jämsän kaupungin alueelle sekä sopimuksen laajenemisen myötä myös laajemmalle väestöpohjalle. Sopimuksen kesto on 10 vuotta ja mahdollinen 5 vuoden optiokausi.

Ulkoistetun palvelutuotannon toteuttajaksi perustettiin jo keväällä 2015 Jämsän kaupungin ja Pihlajalinna Terveys Oy:n yhteisyritys Jämsän Terveys Oy. Jämsän Terveys Oy on Jämsän kaupungin osakkuusyhteisö, josta kaupungin omistusosuus on 49 % ja Pihlajalinna Terveys Oy:n omistusosuus 51 %. Sopimuksen mukainen palvelutuotanto alkoi 1.9.2015.

Kaupunginhallitus päätti 21.12.2015 (363 §) Jämsän Terveys Oy:n esityksestä, että yhtiölle siirtyy kokonaisvastuu Jokilaakson sairaalassa tuotetusta sekä ulkoa ostetusta erikoissairaanhoitosta ja hyväksyi:

-	tuotantosopimuksen siirtosopimuksen edellytyksellä, että myös Keski-Suomen sairaanhoitopiiri ja Jokilaakson Terveys Oy hyväksyvät siirtosopimuksen,
-	18.3.2015 allekirjoitetun palvelusopimuksen muutossopimuksen edellytyksellä, että edellä mainitut osapuolet hyväksyvät Jokilaakson Terveys Oy:n tuotantosopimuksen siirtämisen tuotantosopimuksen siirtosopimuksen mukaisesti ja että Jämsän Terveys Oy ja Pihlajalinna Terveys Oy hyväksyvät myös palvelutuotannon muutossopimuksen.

Kaupunginhallitus hyväksyi 1.2.2016 (29 §) palvelusopimuksen 18.3.2015 muutossopimuksen kohdan 6.2. Laskutus- ja maksuehdot ensimmäisen kappaleen. Kokonaisvastuun antaminen Jämsän Terveys Oy:lle oli kaupungin edun mukaista. Kokonaisvastuun aikaistamisella palveluita tuottaa vain yksi taho ja palvelusopimuksen mukainen hinta olisi kiinteä kokonaishinta, joka sisältäisi kaikki palvelusopimuksen mukaiset toiminnoista aiheutuvat kustannukset.

Jämsän terveys Oy:n ja Jämsän kaupungin välillä on ollut kiistaa erilaisista taloudellisista kysymyksistä kuten esim. Pirkanmaan sairaanhoitopiirin pääomanpalautuksista, joista palvelusopimukseen allekirjoitettiin lisäliite (KH § 168/18.6.2018), ja yhtiön maksuvelvollisuudesta sairaanhoitopiiriin

laskuttamiin maksuihin. Terveysyhtiö on palvelusopimuksen vastaisesti mm. jättänyt maksamatta Pshp:n erikoissairaanhoidon maksut kaupungille 3/2020 lähtien. Nämä maksut Jämsän kaupunki on joutunut kuittamaan yhtiöltä erääntyneinä palvelumaksuista. Kun yhtiö ei ensin ole maksanut koko sovittua vuosihintaa ja kaupunki on ne kuitannut, Pihlajalinnan Terveys Oy:n edustaja on väittänyt, että kaupunki ei ole suorittanut maksuvelvoitettaan.

Tilinpäätöksestä 2019 lähtien Jämsän kaupunki ei ole puoltanut yhtiön yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle vastuuvapautta, koska yhtiön kirjanpitoon on kaupungin näkemykseen mukaan sisällytetty sinne kuulumattomia saatavia (KH § 49/17.2.2020).

Terveysyhtiön ja kaupungin välillä on ollut kiistaa myös sopimuksen sisältämästä hinnantarkistumekanismista, jonka Jämsän kaupunginhallitus riitautti vuonna 2018. Tämän jälkeen asiaa on käsitelty useissa eri yhteyksissä ja neuvotteluissa terveysyhtiön ja kaupungin välillä. Kaupungin toive on koko ajan ollut, että yhtiön ja kaupungin välillä saadaan neuvotteluratkaisu. Nämä neuvotteluratkaisut ovat yleensä palanneet aina jonkin ajan kuluttua lähtöpisteeseensä tai koko neuvotteluprosessi on mitätöity Pihlajalinnan Terveys Oy:n edustajan toimesta tai esitykseen on lisätty elementtejä, jotka on jo aiemmin suljettu pois mm. syksyllä 2020 neuvoteltaessa palvelusopimuksen ns. tulkintapöytäkirjan laatimiseksi. 9.12.2020 s-posti. Em. neuvotteluihin liittyy 9.12.2020 terveysyhtiön taholta sähköpostiviestiin kirjattu toteamus: ”Mikäli tästä perusasiasta on näkemyseroa, kannattaako meidän tätä neuvottelua jatkaa lainkaan?”. Seuraavasta neuvottelusta Pihlajalinnan edustajat jäivät pois.

Myös käräjäoikeuden oikeuden käsittely venyi johtuen pandemiasta ja myös neuvottelukumppanin pyynnöistä palata neuvotteluihin keväällä 2020. Oikeuden istuntopäivän siirtyessä elokuun lopulta, yhtiö esitti alkuvuonna 2021 uusia lisäkanteita ja vaateita Jämsän kaupunkia kohtaan.

Jämsän kaupungin kanteessa oli kysymys sopimusehdon tulkinnasta (vuosihinnan tarkistaminen). Jämsän Terveys Oy:n vastakanteessa oli kysymys sopimusehtojen tulkinnasta (ICT-sopimus, palvelusopimus) ja Pirkanmaan sairaanhoitopiirin maksaman ja Terveys Oy:n vaatiman hyvityksen/palautuksen kohtelusta sekä Pirkanmaan sairaanhoitopiirin veloittamien ennakkomaksujen luonteesta ja sisällöstä.

Kaupungin ja Jämsän terveys Oy:n riitäasiaa käsiteltiin suullisessa käsittelyssä 21.9.2021. Varsinainen pääkäsittely oli 25.-28.1-2022. Keski-Suomen käräjäoikeus on antanut asiassa tuomion 4.4.2022 (L19/2539). Tuomio on Jämsän kaupungin kannan mukainen. Jämsän Terveys Oy:n nostamat useat eri vastakanteet kaupunkia kohtaan eivät menestyneet.

Syksyllä 2021 Jämsän Terveys esitti Jämsän kaupungille vaatimuksen käyttöpääoman lisäyksestä (6 milj. €, josta kaupungin osuus hieman alle 3 milj. €). Kaupunginhallitus asetti neuvotteuryhmän asiaa selvittämään (KH § 317/4.10.2021). Useista pyynnöistä huolimatta neuvotteluryhmä ei ole saanut luotettavaa selvitystä Jämsän Terveys Oy:n maksuvaikeuksien syntymiseen. Päinvastoin Jämsän Terveys Oy teki Jämsän kaupungin mielestä laittoman esityksen yhtiökokoukselle pakottaakseen kaupungin maksamaan yhtiölle vaatimaansa ”käyttöpääomaa”, jota termiä ei pyynnöistä huolimatta ole tarkennettu, mitä se eksaktisti tarkoittaa. Lisäksi samassa yhteydessä kaupunginhallitus teki päätöksen (KH § 81/28.3.2022).

Pihlajalinna Oy:n talous- ja rahoitusjohtaja on lähestynyt Jämsän kaupunkia kuukausittain 12/2021 lähtien ja pyytänyt akuuttiin rahantarpeeseen rahoitusta eri tarpeisiin. Pyydetty summat ovat olleet alle 0,5 milj. €. Kaupunki on maksanut palvelusopimuksen mukaisia maksuja etukäteen ja pyrkinyt nopeuttamaan eri prosesseja rahoitustarpeen kattamiseksi. Viime kuukausina on tullut viestejä, että yhtiö ei pysty maksamaan kaupungille kaikkia erääntyneitä laskujaan (huhtikuun tilanne noin 1 200.000 €).

Huhtikuussa terveysyhtiöltä saadun tiedon mukaan yhtiö on menettänyt oman pääomansa ja on tehnyt siitä ilmoituksen kaupparekisteriin. Kaupparekisteriin on tehty 7.4. muutosilmoitus, mutta se on vielä rekisteröitävänä. Pihlajalinnan toimitusjohtaja Joni Aaltonen on tämän vahvistanut mm. Keskisuomalainen -maakuntalehdelle. Lisäksi terveysyhtiön kaupungille antaman tiedon mukaan yhtiön tilintarkastaja on ohjeistanut yhtiötä maksukyvyttömyyden uhatessa kohtelemaan yhtiön velkoja tasapuolisesti.

Palveluntuottajaa sitovassa palvelusopimuksessa on todettu menettelytavoista palvelutason poikkeamisissa (kohta 24.3.), sopimuksen purkamisesta ja sopijaosapuolten velvollisuuksista purkamistilanteessa (kohdat 24.4. ja 24.5.) sekä sopimuksen purkamisesta ilman olennaista sopimusrikkomusta (kohta 24.6.). Lisäksi noudatetaan Julkisten hankintojen yleisiä sopimusehtoja palveluissa (JYSE Palvelut 2014, Huhtikuu 2017/Päivitysversio). Siellä todetaan kohdassa 18 sopimuksen päättämisestä erityistilanteissa. Jos palveluntuottajan taloudellisten tai muiden olosuhteiden havaitaan muuttuneen olennaisesti niin, ettei voida olettaa palveluntuottajan täyttävän hankintasopimuksen mukaisia velvollisuuksiaan eikä luotettavaa selvitystä velvoitteiden täyttämistä anneta (kohta 18.2). Ennen irtisanomista em. kohdan perusteella tilaajan on huomautettava asiasta palveluntuottajalle ja varattava tälle mahdollisuus selvityksen antamiseen kohtuullisessa ajassa.

Muutosneuvottelut on päättyneet Jämsän Terveys Oy:ssä maanantaina 25.4.2022 ja päättyvät saadun tiedon mukaan 11.5.2022 toisessa konsernin tytäryhtiössä Jokilaakson Terveys Oy:ssä.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 25 §

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus

1. merkitsee Jämsän Terveys Oy:tä koskevan tilannekatsauksen tiedokseen,
2. valtuuttaa kaupunginjohtajan pyytämään luotettavaa selvitystä Jämsän Terveys Oy:n taloudellisesta tilanteesta ja siitä, miten terveysyhtiö kykenee vastaamaan palvelusopimuksen mukaisten velvoitteiden täyttämistä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 118, § 119, § 120, § 123, § 124, § 126, § 128, § 129, § 130, § 131, § 133, § 134, § 135, § 136, § 137, § 138

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 121, § 122, § 125, § 127, § 132**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Jämsän kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kaupunginhallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Jämsän kaupunki

Paattilantie 2
42100 Jämsä
kirjaamo@jamsa.fi
p. 020 638 2000

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Jämsän kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on 10.5.2022 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä.