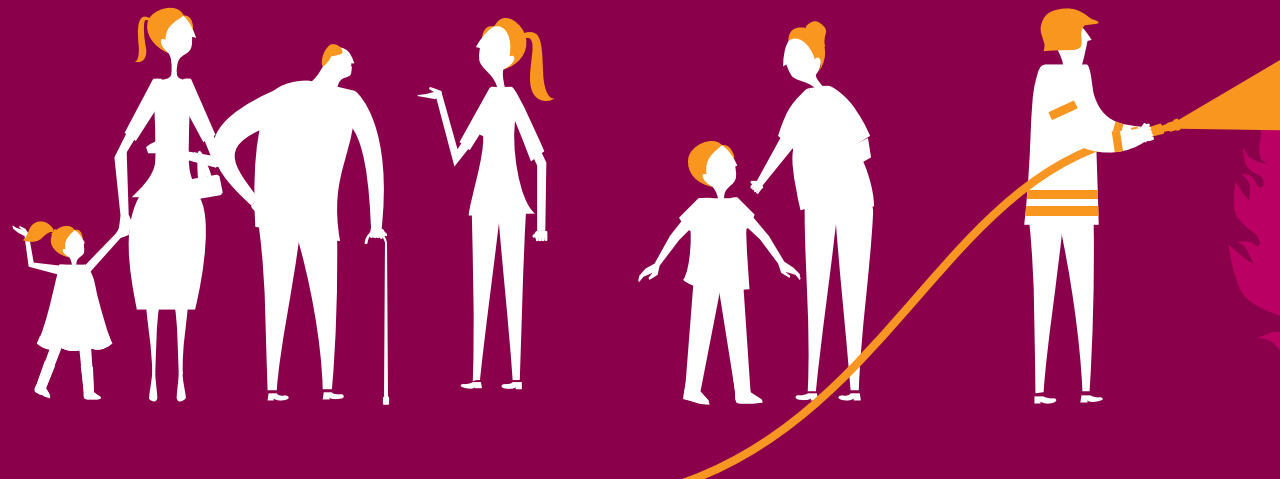


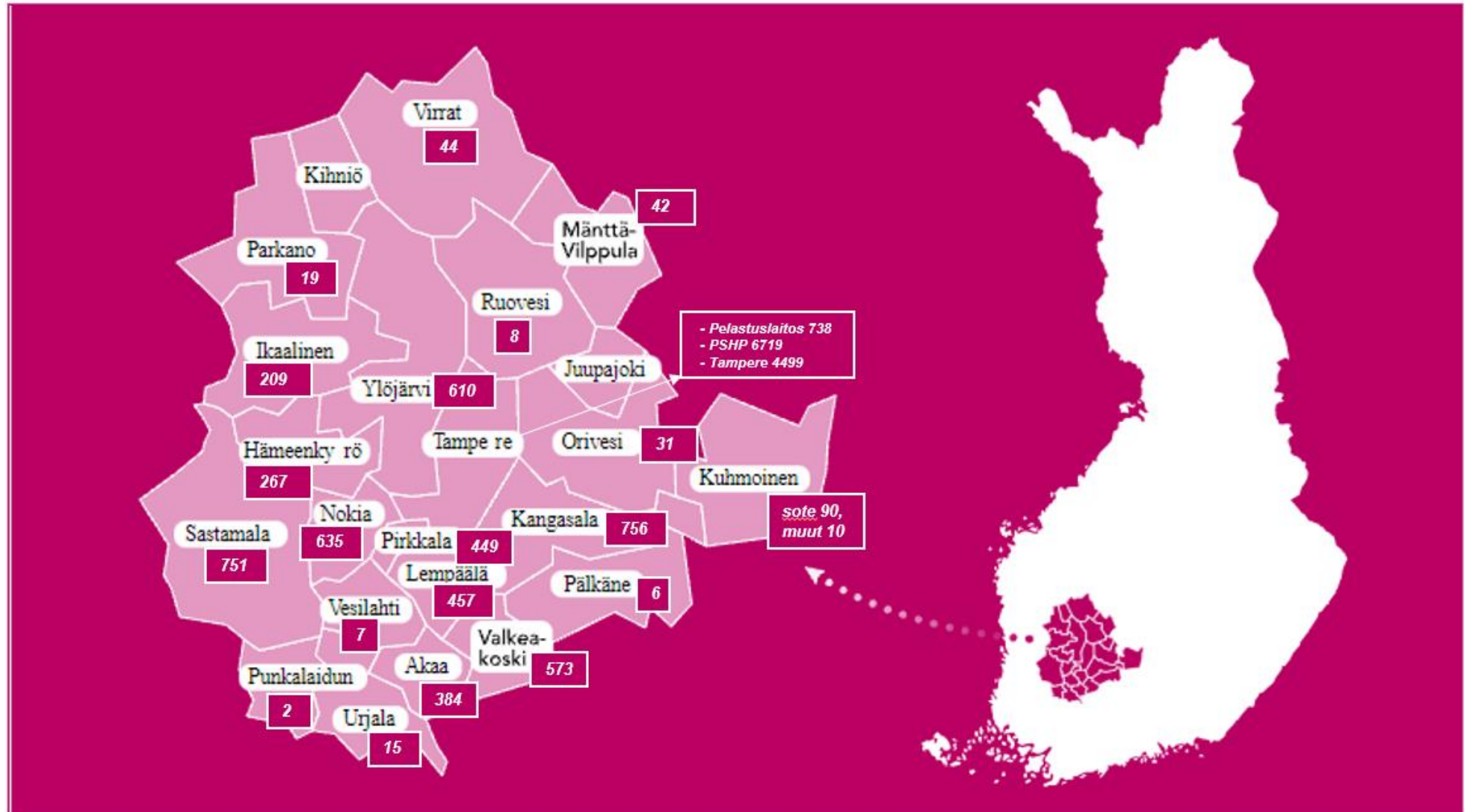
Siirtosuunnitelma; tilanne 12.5.2022

Taina Niiranen
HR valmistelukokonaisuuden
johtaja

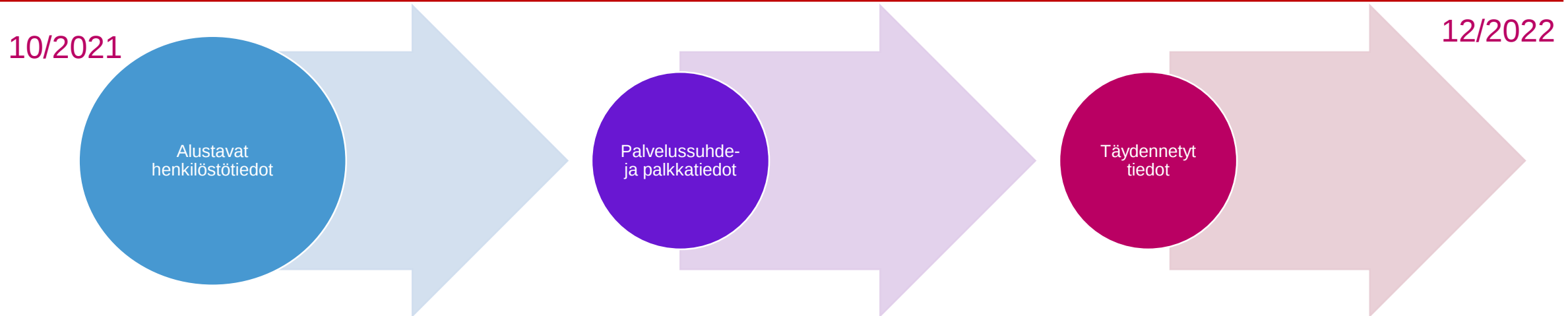


Siirtyvä henkilöstö

Pirkanmaan
hyvinvointialue



Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilö- ja palvelusuhdetietoja koskeva yhteistoimintamenettely



Henkilötietojen siirtoa ja liikkeen luovutusta koskevat yt-menettelyt luovuttavissa ja vastaanottavassa organisaatiossa

- Tällä yhteistoimintakäsittelyllä on aloitettu hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä koskeva yhteistoimintamenettely
- Tietojen luovuttamisen yhteistoimintakäsittely ei koske henkilöiden siirtymistä liikkeen luovutuksella hyvinvointialueen palvelukseen
 - Varsinaista liikkeen luovutusta ja henkilöiden siirtymistä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käydään myöhemmin

Yhteistoimintamenettely aloitettu syksyllä 2021

- Ajantasainen tiedottaminen henkilöstölle on luovuttavien organisaatioiden tärkeimpiä tehtäviä
- Ennen kuin henkilöstöä koskevia tietoja luovutettiin hyvinvointialueelle, käytiin tietojen luovuttamista koskeva yhteistoimintamenettely
- Luovuttavissa organisaatioissa käynnistettiin jatkuvan yhteistoimintamenettelyn periaatteiden mukaiset neuvottelut
- Jatkuvan yhteistoiminnan periaatteella tarkoitetaan, että hyvinvointialueen ajankohtaisia asioita käsitellään säännöllisesti luovuttavan organisaation yhteistyöryhmässä ja henkilöstöpalavereissa

Tietojen luovuttaminen hyvinvointialueelle

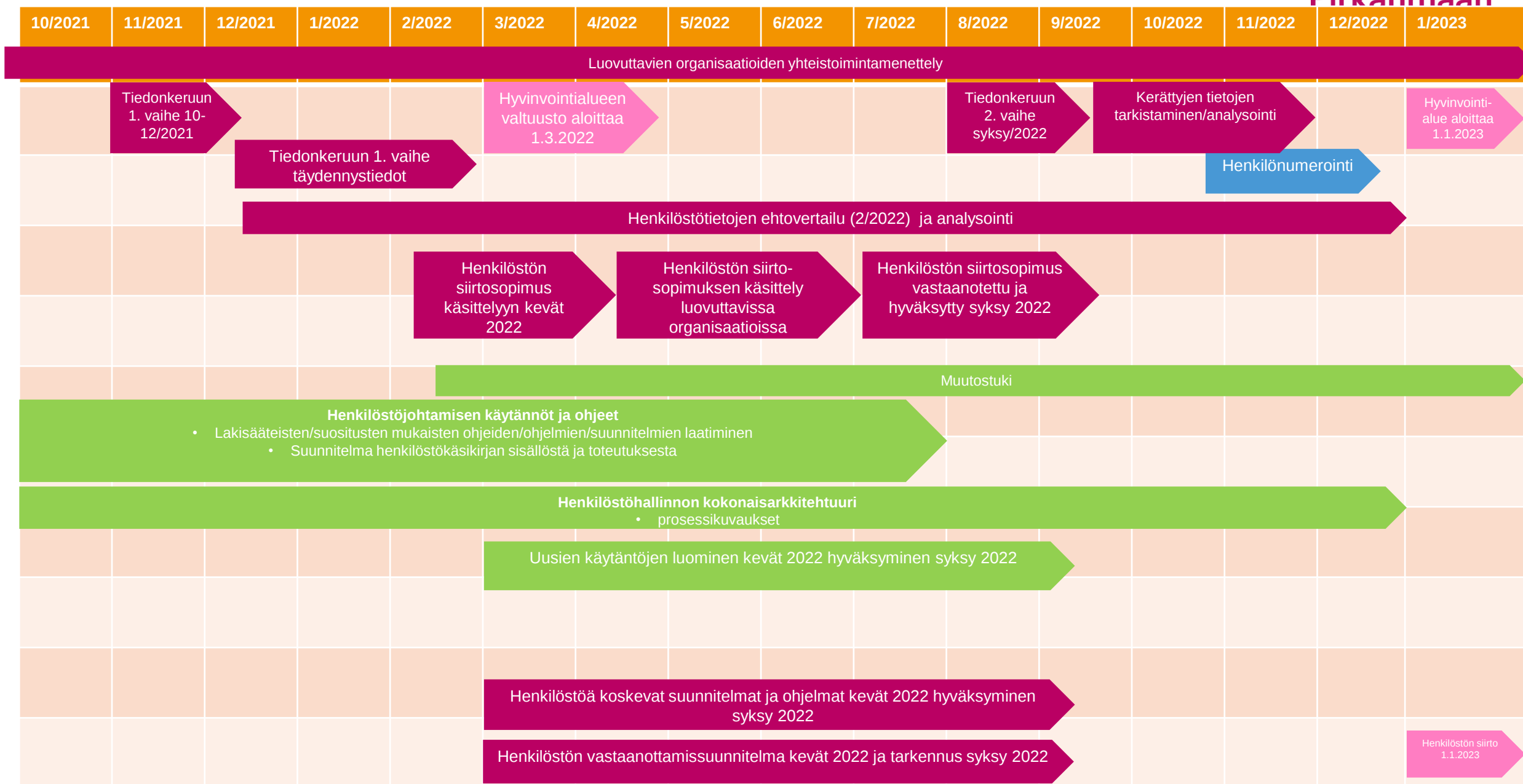
- Hyvinvointialue tarvitsee tietoa siirtyvästä henkilöstöstä, palvelutuotannon nykytilanteesta ja taloudesta.
- Tietoja keräämällä pyritään saamaan kokonaisnäkemys henkilöstön osalta henkilöstö- ja taloussuunnittelua ajatellen, joten tietoja kerätään tässä vaiheessa vuoden 2023 talousarviota ajatellen.
- Tietoja pyydetään palvelussuhteista, palkoista, työajoista ym. tiedoista tulevaa tietojen analysointia varten
 - Tämän hetkisten henkilö- ja palvelussuhdetietojen kerääminen on välttämätöntä valmistelun etenemisen kannalta ja ensimmäinen askel kohti liikkeen luovutusta.

Tietojen luovuttaminen perustuu lakiin

- Tietojen luovuttaminen perustuu lakiin ja niiden käyttämisessä noudatetaan tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä (mm. tietovarannon tietosuojaseloste). Hyvinvointialueella on tehty tietosuoja-/henkilörekisteriseloste. Rekisteriselosteen mukaan henkilötietojen käsittelyn tarkoituksena on henkilöstön palkka- ja palvelussuhdeasioiden hoito sekä työnantajan lakisääteisten tehtävien ja velvoitteiden täyttäminen. Rekisteriä käytetään Pirkanmaan hyvinvointialueen valmisteluun.
- **Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta 13 § :**
Hyvinvointialueen viranomaisilla on salassapitosäännösten estämättä oikeus saada hyvinvointialueen kunnilta, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yhteistoiminta-alueilta, sairaanhoitopiiriltä, erityishuoltopiiriltä ja alueen pelastustoimelta hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot
- Kuntien ja kuntayhtymien on salassapitosäännösten estämättä luovutettava hyvinvointialueelle sen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot voimaantulolain 18 §:ssä tarkoitetusta henkilöstöstä, joka siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen

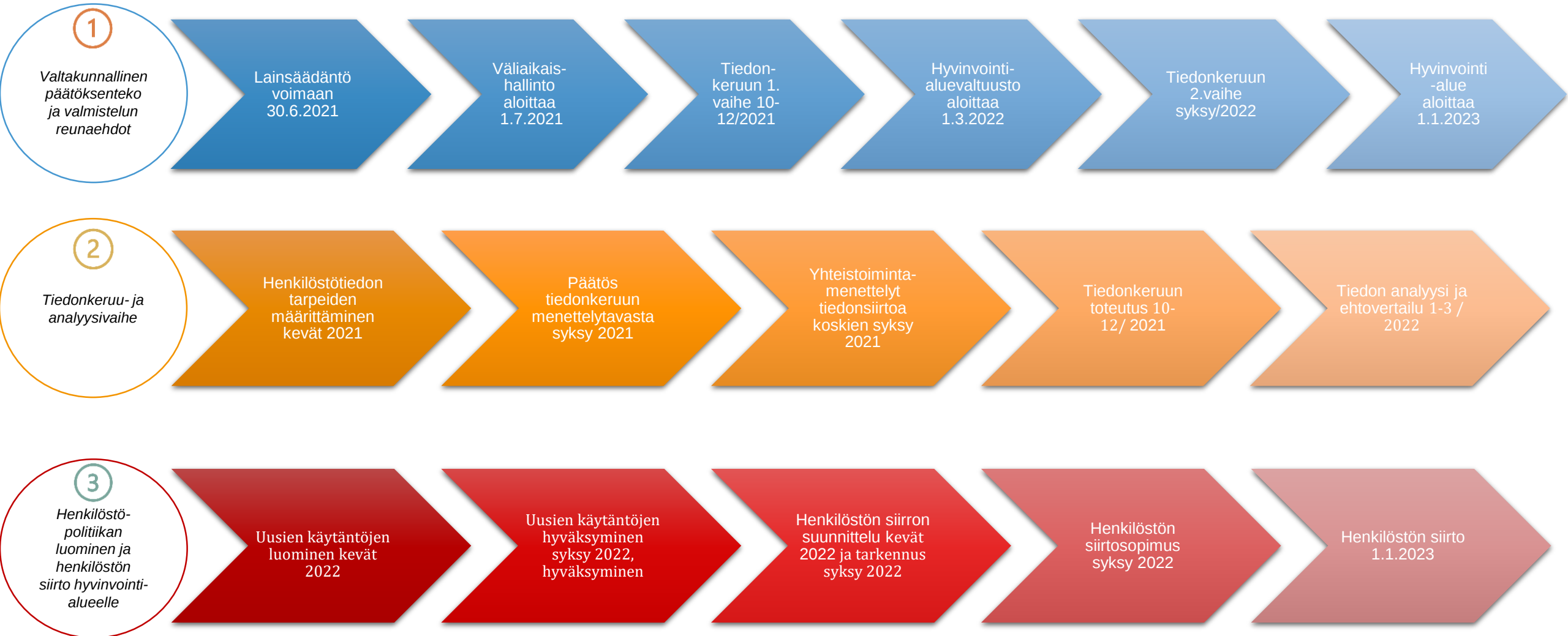
Syksyllä 2022 on käytävä yhteistoimintamenettely liikkeenluovutuksesta

- Varsinainen liikkeen luovutusta koskeva yhteistoimintamenettely käydään sekä luovuttavissa organisaatioissa että hyvinvointialueella
- Liikkeenluovutuksen yhteistoimintamenettelyssä tarkennetaan siirtyvän henkilöstö sekä käsitellään luovuttajan ja hyvinvointialueen kesken solmittava siirtosopimus
- Hyvinvointialueen henkilöstövalmistelu ohjeistaa luovuttavat organisaatiot hyvissä ajoin ennen neuvotteluiden alkamista



Henkilöstönsiirron prosessi

tilanne 12.5.2022



Esimerkki tarkemmasta yksittäisestä prosessista	Vate-aika 31.12.2021 saakka	Vate-aika (1.1.-28.2.2022)	Valtuuston alkuvaihe (1.3.2022-31.7.2022)	Valtuuston alkuvaihe (1.8.2022-31.12.2022)	Järjestämisen vastuun alkaminen 1.1.2023 -
Henkilöstön siirtoon valmistautuminen	<i>Yhteistoimintamenettely jatkuvan neuvottelun periaatteella</i> - käynnistynyt luovuttavissa organisaatioissa ja jatkuu liikkeenluovutuksen yt-menettelyyn saakka <i>Yhteistyö HR-ICT valmistelun kanssa sekä muiden valmistelun osa-alueiden kanssa</i> - Mitä tietoa tarpeen tuottaa muuhun valmisteluun, joka saadaan ensimmäisestä henkilötietojen keruusta	<i>Yhteistoimintamenettely jatkuvan neuvottelun periaatteella</i> - Jatkuu liikkeenluovutuksen yt-menettelyyn saakka <i>Henkilöstöressurssien suunnittelu ja valmistelevat toimenpiteet yhdessä palvelutuotannon, talouden, ICT:n ja palveluverkon kanssa</i> - Palvelut, toimipisteet, kustannuspaikat - Osaaminen, resurssit - ICT-toimenpiteet - Palkka- ja palvelussuhdetiedot - Mitä muuta? <i>Yhteistyö HR-verkoston kanssa</i> - Ehtovertailun tulosten raportointi → Henkilöstön siirto/vastaanottosuunnitelman laatiminen - Vastaanottavan ja luovuttavan organisaation roolit ja tehtävät	<i>Yhteistoimintamenettely jatkuvan neuvottelun periaatteella</i> - Jatkuu liikkeenluovutuksen yt-menettelyyn saakka <i>Siirtoon liittyvien tehtävien valmistelu ja toimeenpano yhteistyössä muiden valmistelijoiden kanssa alkaa</i> - Palvelutuotannon organisoitumismalli ja rakenne selvillä Palveluverkko ja toimipisteet selvillä - Kustannuspaikkarakenne selvillä Siirtoon liittyvät ICT toimenpiteet ja aikataulut selvillä - Riittävä tieto koskien palkka- ja palvelussuhdetietoja selvitetty ja analysoitu Harmonisointisuunnitelmien tekeminen alkaa	<i>Yhteistoimintamenettely</i> - Jatkuvan neuvottelun periaatteella jatkuu - Viimeisenä liikkeenluovutuksen yt <i>Siirtoon liittyvien tehtävien valmistelu ja toimeenpano yhteistyössä muiden valmistelijoiden kanssa jatkuu</i> - Palvelutuotannon organisoitumismalli ja rakenne selvillä - Palveluverkko ja toimipisteet selvillä - Kustannuspaikkarakenne selvillä - Siirtoon liittyvät ICT toimenpiteet ja aikataulut selvillä - Riittävä tieto koskien palkka- ja palvelussuhdetietoja selvitetty ja analysoitu - Harmonisointisuunnitelmien laatiminen alkaa, riippuu työehtosopimuksen valmistumisesta <i>Päätöksenteko ennen siirtoa</i> 30.9.2022 mennessä → <i>Siirtosopimuksen sisältö: tiedon tuottaminen sopimukseen henkilöstöä koskien</i> <i>Henkilöstön vastaanottamiseen liittyvä työ</i> - Yhteistyö muiden valmistelijoiden kanssa - Palvelutuotannolla keskeinen rooli	Henkilökunta siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023

Kiitos

Yhteystiedot
www.tays.fi/pirha

