

Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimus

Khall 15.08.2022 § 217
259/00.01.00/2021

Valmistelijat: hallintojohtaja Auli Korhonen, p. 040 557 2146 ja
henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski, p. 040 748 7992

Henkilöstön siirtyminen

Henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksen periaatteella ns. vanhoina työntekijöinä. Henkilöstön siirtosopimus on sisällöltään vapaamuotoinen. Henkilöstön siirtosopimus on tärkeä asiakirja henkilöstöä luovuttavan ja henkilöstöä vastaanottavan organisaation välillä. Siinä määritellään kummankin sopijaosapuolen osalta henkilöstön asemaan liittyvät keskeiset asiat.

Henkilöstön siirtosopimus tehdään luovuttavan työnantajan ja henkilöstöä vastaanottavan hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimuksen hyväksymistä edeltää sopimuksen käsittely yhteistoimintamenettelyssä. Pirkanmaan aluevaltuusto on 06.06.2022 hyväksynyt henkilöstön siirtosopimusluonnoksen ja samalla päättänyt lähettää ne luovuttavien organisaatioiden käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi. Jämsän kaupungin yhteistyötoimikunta on käsitellyt mainitun luonnoksen kokouksessaan 20.06.2022.

Henkilöstön siirtämisen peruseriaatteen tulevat hyvinvointialuetta koskevasta lainsäädännöstä. Siirtosopimuksessa on kuvattu mm. henkilöstön siirron periaatteet, sovellettava virka- ja työehtosopimus, palkkaukseen liittyvät ehdot, eläkejärjestelmä, saatavien vastuut, aikataulut sekä yhteistyö luovuttavan ja vastaanottavan organisaation välillä.

Tietojen luovuttaminen

Kunnista ja kuntayhtymistä siirtyy hyvinvointialueelle sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävät ja tehtäviä hoitava henkilöstö, oppilashuoltohenkilöstöä sekä tukipalveluhenkilöstö, joiden tehtävistä vähintään puolet on edellä mainittujen tehtävien tukitehtäviä. Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyy Jämsän yhteistoiminta-alueen sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö (Kuhmoisten kunnan alue). Siirtyvää henkilöstöä arvioidaan olevan määräaikaiset mukaan lukien noin 100 – 110 työntekijää.

Kuntien ja kuntayhtymien on salassapitosäännösten estämättä tullut luovuttaa hyvinvointialueelle toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot henkilöstöstä, joka siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023. Voimaannepäätöksen 18 §:n mukaan näitä tietoja ovat arvio siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Tiedot siirtyvästä henkilöstöstä tuli luovuttaa valmisteluun sähköisessä muodossa yhteisesti sovitulla tavalla. Tietojen luovuttamisessa noudatettiin tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä ja Kunta- ja hyvinvointialuetoimintajärjestämissä ohjeita.

Yksilöity luettelo siirtyvästä henkilöstöstä elää liikkeenluovutuspäivämäärään 31.12.2022 saakka. Tämän vuoksi on tarkoituksenmukaista, että kaupunginjohtaja voi päättää hyvinvointialueelle siirtyvät henkilöt ja muut siirtoon liittyvät yksityiskohdat. Henkilöstön siirrossa noudatetaan jatkuvan välittömän ja välillisen yhteistoimintamenettelyn periaatetta.

Liitteenä on henkilöstön siirtosopimus. Henkilöstön siirtosuunnitelma on oheisaineistona.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 46 §

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus hyväksyy Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimuksen allekirjoitettavaksi.

Kaupunginjohtaja päättää Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyvät työntekijät ja viranhaltijat.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.