

Jämsän kaupungin henkilöstön liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetus vuodesta 2023 alkaen

Khall 31.10.2022 § 311
1129/02.08.00/2022

Valmistelija: kehittämisspällikkö Hannele Rahkonen, puh. 040 571 2088.

Jämsän kaupungilla terveysperusteiset poissaolot ovat korkeat ja mielenterveydellisistä syistä johtuvat poissaolot ovat lisääntyneet. Koronavuodet ja Ukrainan sota ovat omalta osaltaan lisänneet ihmisten kuormaa niin työmäärällisesti kuin henkisesti.

On tärkeää, että työnantaja voi tarjota työntekijöilleen välineitä palautumiseen niin henkisesti kuin fyysisesti. Lisäksi yleinen kustannuskehitys on lisännyt elämisen kustannuksia ja tässäkin tilanteessa henkilöstön tukeminen on tärkeää. Liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetus toimii myös työnantajamielikuvaa kohottavana tekijänä rekrytoinnissa.

Edenred Virike tarjoaa työntekijöille mahdollisuuden virkistäytyä liikunnan ja kulttuurin parissa työnantajan tukemana. Etua voi tarjota verovapaasti jopa 400 € vuodessa työntekijää kohden. Tästä edusta työntekijän ei tarvitse maksaa veroa ja työnantaja voi vähentää summan verotuksessa. Hierontaetu on tarkoitettu lihashuoltoon, palautumiseen ja rentoutumiseen, joten spa-palvelut eivät kuulu edun piiriin. Verovapauden saamiseksi sen käyttöpaikat ovat rajattu. Hierontaetuutta voi verovapaasti myöntää vuodessa 360 eurolla / työntekijä.

Jämsän kaupungilla on voimassa oleva sopimus liikunta- ja kulttuuripalveluiden maksukortista/sähköisestä maksuvälineestä ja siihen liittyvistä palveluista Edenred Finland Oy:n kanssa. Hankinta on suoritettu tarjouskilpailutuksen perusteella. Kilpailutus on toteutettu vuonna 2018. Kaupunginhallitus on käsitellyt hankintaa 14.5.2018 (§111) ja 3.12.2018 (§256) päättänyt Edenred Oy:n tarjouksen hyväksymisestä. Liikunta- ja kulttuuripalvelut ovat henkilöstöetu, jolla Jämsän kaupunki haluaa kannustaa henkilöstöään liikkumaan ja virkistäytymään. Etuuden suuruus on ollut 100 euroa vuodessa henkilöä kohti suhteutettuna työssäoloaikaan. Palveluntuotanto on aloitettu 22.2.2019. Sopimus on voimassa 31.12.2022 saakka. Etuutta on laajennettu koskemaan myös hierontaetuutta 19.1.2022.

Hallintojohtaja Auli Korhonen on tehnyt 20.9.2022 viranhaltijapäätöksen (§ 18/2022) liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetuussopimuksen jatkamisesta Edenred Oy:n kanssa sekä etuuden myöntämisen edellytyksistä.

Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 26.10.2022 käsitellyt liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetuutta ja päättänyt esittää kaupunginhallitukselle etuuden suuruudeksi työntekijää kohden 300 euroa 1.1.2023 alkaen entisen 100 euron sijaan. Kokonaiskustannus tulisi olemaan noin 200 000 euroa vuodessa ja nettovaikutus nykyisiin kustannuksiin nähden noin 100 000 euroa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää ottaa käyttöön 300 euron liikunta-, ja kulttuuri- ja hierontaetuuden työntekijää kohti 1.1.2023 alkaen entisen 100 euron sijaan. Henkilöstöpalvelut budjetoi tämän menoerän vuoden 2023 talousarvioon.

Päätös

Keskustelun aikana esittelijä muutti ehdotusta. Muutettu ehdotus: Kaupunginhallitus päättää ottaa käyttöön 200 euron liikunta-, ja kulttuuri- ja hierontaetuuden työntekijää kohti 1.1.2023 alkaen entisen 100 euron sijaan. Henkilöstöpalvelut budjetoi tämän menoerän vuoden 2023 talousarvioon.

Kaupunginhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Merja Lahtinen ilmoitti olevansa esteellinen eikä ollut läsnä asian käsittelyn aikana (osallisuusjäävi).