

Vastuullinen työkäyttäytyminen Jämsän kaupungissa

Khall 31.10.2022 § 313
1189/01.04.01/2022

Valmistelija: kehittämisspäälikkö Hannele Rahkonen, puh. 040 571 2088.

Työturvallisuuslain (738/2002, 18 §) mukaan työntekijän on työpaikalla vältettävä sellaista häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua, joka voi aiheuttaa turvallisuudelle tai terveydelle haittaa tai vaaraa. Ko. lain 28 §:n mukaan työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin häirinnän tai epäasiallisen kohtelun poistamiseksi saatuaan siitä tiedon. Työnantajan on myös oma-aloitteisesti seurattava häirinnän esiintymistä työpaikalla ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi. Työnantajalla edellytetään olevan menettelytapaohje häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tilanteisiin.

Jämsän kaupungissa on kyseinen ohje ollut vuodesta 2009 ja se on päivitetty kertaalleen vuonna 2015, jolloin ohje nimettiin ”Vastuullinen työkäyttäytyminen Jämsän kaupungissa”. Siinä keskityttiin tällöin aiempaa ohjetta enemmän ennaltaehkäisemiseen ja siihen, että hyvä työkäyttäytyminen työkavereiden kunnioittamisineen on itsestäänselvyys ja odotettava käyttäytymisen muoto.

Vastuullisen työkäyttäytymisen ohje on päivitetty kesäkuussa 2022 pienessä ryhmässä ja siihen ovat osallistuneet työsuojeluvaltuutettu Riitta Kangas, pääluottamusmies Maritta Parkkonen, työterveyshoitaja Anne Porrassalmi Mehiläisestä, työllisyyspäälikkö Eeva Heininen, yrityspalvelupäälikkö Marko Leppänen, perusopetuksen rehtori Minna Kinnunen sekä kehittämisspäälikkö Hannele Rahkonen.

Päivityksen yhteydessä ohjetta on hivenen tiivistetty, lakien ajantasaisuus varmistettu sekä aineiston säilytysaika lisätty. Ohjeeseen on lisätty tietosuojanäkökohtia ja otettu käyttöön Aluehallintoviraston työsuojeluvastuualueen lomake ”Ilmoitus työnantajalle työssä koetusta häirinnästä” häirintätapausten käsittelyyn ja kirjaamiseen.

Nyt päivitetty ohje koskee tilanteita, joissa epäsovasti käyttäytyvä henkilö on palvelussuhteessa Jämsän kaupunkiin. Jämsän kaupungissa on kaupunginhallituksen 6.6.2022 (§ 185) ja kaupunginvaltuuston (20.6.2022) hyväksymä menettely luottamushenkilön epäasiallisen käytöksen käsittelyyn. Käsittelyn pohjana käytetään Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän ”Epäasiallisen käytöksen käsitteleminen luottamuselimissä”-opasta sekä omaa täydentävää ohjetta.

Uudesta toimintaohjeesta järjestetään koulutus esimiehille, jotka perehdyttävät sen edelleen työpaikoilla. Ohjeesta laaditaan tiedote intranettiin. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt uudistetun toimintaohjeen kokouksessaan 26.10.2022.

Vastuullisen työkäyttäytymisen ohjeistus sekä asiasta ilmoittamislomake liitteenä.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus hyväksyy vastuullisen työkäyttäytymisen mallin ilmoittamislomakkeineen liitteen mukaisesti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.