

Konsernipalvelujohtajan viran perustaminen ja rekrytoinnin käynnistäminen

Khall 31.10.2022 § 315
1177/01.01.00/2022

Valmistelu kaupunginjohtaja Hanna Helaste p. 0400 742 751,
henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski p. 040 748 7992

Talousarviokaudella 2023 ja suunnittelukausilla 2024-2026 on
konsernipalveluista eläköitymässä ainakin kuusi (6) henkilöä.

Henkilöstösuunnitelma 2023 sisältää alustavan suunnitelman niin
talousjohtajan kuin hallintojohtajan virkatehtävien hoidosta talousarvio- ja
suunnittelukaudella. Henkilöstösuunnitelmaan 2023 esitetään
konsernipalvelujohtajan viran perustamista. Virkatehtävinä ovat nykyiset
sekä talousjohtajan että hallintojohtajan tehtävät (resursseina - 1 htv).

Vuoden 2023 aikana tehtävien hoito ja perehdytys painottuu talouteen ja
seuraavana vuonna hallinnon tehtäviin. Perehdytystä on annettava
riittävän pitkällä ajanjaksolla. Tarkastuslautakunta on kertomuksessaan
kiinnittänyt erityistä huomiota hiljaisen tiedon siirtämiseen ja riskien
hallintaan.

Hallintosäännössä on viranhaltijoiden toimivaltaa koskevat määräykset.
Sääntöä muutetaan asteittain sitä mukaa, kun virkavastuiden
vastaanottaminen tulee ajankohtaiseksi.

Perustuslain mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito,
kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen
tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan
yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin,
kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykyyn, aloitteellisuuteen ja
muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin.
Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa
saatuja viranhoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta
käytöstä.

Hallintosäännön 48 pykälän mukaan viran tai toimen täyttävä
viranomainen vahvistaa ao. tehtävän edellyttämät kelpoisuusvaatimukset,
ellei erityislainsäädännössä ole muuta säädetty tai määrätty. Toimivalta
konsernijohtajan viran täyttämisessä on kaupunginhallituksella.
Virantäyttöpäätös perustuu aina ansiovertailuun.

Hakuilmoitus julkaistaan käytössä olevan Kuntarekry rekrytointijärjestel-
män lisäksi muissa sähköisissä kanavissa mm. Kuntalehti, Oikotie ja
Monster, sosiaalisessa mediassa mm. LinkedInJob ja muut sosiaalisen
median kanavat. Printtilehdissä Aamulehti ja Keski-Suomalainen julkais-
taan heräteilmoitukset.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 47: Kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta.

Hallintosääntö § 48: Viran tai toimen täyttävä viranomainen vahvistaa tehtävän edellyttämät kelpoisuusvaatimukset

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää

- 1) perustaa konsernipalvelujohtajan viran 1.1.2023 alkaen,
- 2) vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon. Lisäksi vaaditaan hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon, kokemusta talous- ja hallintotehtävistä, johtamiskokemusta sekä näytöt viran tehtäväalueen tuntemisesta. Lisäänsioksi luetaan oikeustieteellinen osaaminen.
- 3) noudattaa tehtävän täytössä kuuden kuukauden koeaikaa. palvelussuhteen ehdot ovat KVTES:in mukaiset.
- 4) valita rekrytointiryhmään luottamushenkilöedustajat. Lisäksi ryhmässä ovat asiantuntijajäsenenä kaupunginjohtaja, talousjohtaja, hallintojohtaja ja henkilöstöpäällikkö. Työryhmän sihteeriksi kutsutaan suunnittelija Katja Lahtinen. Rekrytointityöryhmän tehtävänä on päättää ilmoittelusta, hakuajasta, haastatteluun kutsuttavista, henkilöarvioinneista ja haastatteluista sekä tehdä kaupunginhallitukselle ehdotus valittavasta viranhaltijasta.
- 5) tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Rekrytointiryhmään nimettiin luottamushenkilöedustajiksi Matti Similä, Jorma Poti ja Lotta Ahola.