

Aika 31.10.2022 klo 17:00 - 21:24

Paikka Puukoulu

Käsitellyt asiat

| § | Otsikko | Sivu |
|-------|--|------|
| § 298 | Työjärjestyksen hyväksyminen | 6 |
| § 299 | Tietokoneiden hankinta 2021-2025 dynaamisen hankintajärjestelmän sisäisellä kilpailutuksella | 7 |
| § 300 | Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus | 9 |
| § 301 | Jämsän kaupungin energiasäästötoimenpiteet 2022–2023 ja liittyminen Astetta alemmas -kampanjaan | 10 |
| § 302 | Antolaina/Jämsän Yrityskiinteistöt Oy/ lisärahoitus investoinnit 2022 | 13 |
| § 303 | Kunnallinen tuloveroprosentti vuodelle 2023 | 14 |
| § 304 | Kiinteistöveroprosenttien vahvistaminen vuodelle 2023 | 15 |
| § 305 | Lausuntopyyntö / Maaseutuhallinnon Keuruun yhteistoiminta-alueen talousarvio ja toimintasuunnitelma 2023 | 18 |
| § 306 | Äitienpäiväkunniamerkit 2023 | 20 |
| § 307 | Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut yhtiön perustaminen | 22 |
| § 308 | Maksuvalmiuslaina/Vanhusten ja Vammaisten Tuki ry/2022 | 25 |
| § 309 | Eduskuntavaalit 2023 / Vaalipäivän äänestyspaikoista päättäminen | 27 |
| § 310 | Eduskuntavaalit 2023 / Ennakkoäänestyksen järjestäminen ja ennakkoäänestyspaikkojen määrääminen | 28 |
| § 311 | Jämsän kaupungin henkilöstön liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetus vuodesta 2023 alkaen | 31 |
| § 312 | Uudistettu aktiivisen tuen toimintatapa | 33 |

| | | | |
|-------------------|--|---------|----|
| Jämsän kaupunki | Pöytäkirja | 21/2022 | 2 |
| Kaupunginhallitus | 31.10.2022 | | |
| <hr/> | | | |
| § 313 | Vastuullinen työkäyttäytyminen Jämsän kaupungissa | | 36 |
| § 314 | Toimintaohje työpaikkaväkivallan ehkäisemiseksi | | 38 |
| § 315 | Konsernipalvelujohtajan viran perustaminen ja rekrytoinnin käynnistäminen | | 41 |
| § 316 | Nimikemuutos / toimistosihteerin vakanssi nro 114006 | | 43 |
| § 317 | Työsuunnittelijan toimen perustaminen | | 44 |
| § 318 | Täyttölupa / hallintosihteerin virka (vakanssinro 114004) | | 46 |
| § 319 | Määräaikaisen viran perustaminen työllisyyden kuntakokeiluun | | 47 |
| § 320 | Työllisyyden kuntakokeilun määräaikaisten virkasuhteiden jatkaminen | | 49 |
| § 321 | Valtuustoaloite 24.5.2021 / Määräaikaisen työsuhteasuntomallin käyttöönoton mahdollisuudet rekrytoinneissa / Keskustan valtuustoryhmä - Matti Similä | | 51 |
| § 322 | Eronpyyntö luottamustehtävästä / Jämsän Vesi liikelaitoksen johtokunta / Antti Lähdesmäki | | 53 |
| § 323 | Kaupunginvaltuuston päätösten toimeenpano (10.10.2022) | | 54 |
| § 324 | Pöytäkirjat | | 56 |
| § 325 | Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat | | 57 |
| § 326 | Lausunto / Terveysvalvonnan ja eläinlääkinnän talousarvio vuodelle 2023 / Keuruun yhteistoiminta-alue | | 58 |
| § 327 | Kiinteistöjen luovuttaminen rakentamattomana - sopimussakko | | 61 |
| § 328 | Jämsä Tehdas - ketterien kokeilujen yhteisöalusta työlle, yrittämiselle ja oppimiselle | | 71 |
| § 329 | Työturvallisuuskäytännöt elinvoimatoimialalla | | 75 |
| § 330 | Vammaispalveluohjaajien toimien (vakanssit 333001 ja 333002) muuttaminen viroiksi | | 78 |
| § 331 | Lähihoitajan toimen (vakanssi 342018) täyttölupa Kuhmoisten tehostettu palveluasuminen | | 79 |

| | | | |
|-------------------|------------|---------|---|
| Jämsän kaupunki | Pöytäkirja | 21/2022 | 3 |
| Kaupunginhallitus | 31.10.2022 | | |

| | | |
|-------|--|----|
| § 332 | Kaupunginpuutarhurin (vakanssi 523001) ja liikuntapaikkamestarin (vakanssi 524001) tehtävien täyttöluvut | 81 |
| § 333 | Suunnittelijan toimen vakinaistaminen | 83 |
| § 334 | Täyttöluvut / varhaiskasvatuksen opettajien toimet | 86 |

Osallistujat

| | Nimi | Tehtävä | Lisätiedot |
|--------|------------------|--|------------|
| Läsnä | Poti Jorma | puheenjohtaja | |
| | Ahola Lotta | 1. varapuheenjohtaja | |
| | Frisk Joni | jäsen | |
| | Haaparanta Jukka | jäsen | |
| | Lähdesmäki Antti | jäsen | |
| | Mennala Anssi | jäsen | |
| | Patronen Ulla | jäsen | |
| | Rajala Sanna | jäsen | |
| | Similä Matti | kaupunginvaltuuston puheenjohtaja | |
| | Kotiaho Jouni | kaupunginvaltuuston 2.varapuheenjohtaja | |
| | Lahtinen Merja | varajäsen | |
| Poissa | Uusipaasto Tarja | | |
| | Rantanen Piritta | | |
| Muu | Hanna Helaste | esittelijä | etäyhteys |
| | Korhonen Auli | pöytäkirjanpitäjä | |
| | Ari Luostarinen | talousjohtaja | |

Käsitellyt asiat
298 - 334

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
Todettiin

Allekirjoitukset

Jorma Poti
puheenjohtaja
§:t 298-325, 327-334

Lotta Ahola
puheenjohtaja § 326

Auli Korhonen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan sähköinen tarkastaminen Jämsässä 7.11.2022

Anssi Mennala
pöytäkirjantarkastaja

Ulla Patronen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja nähtävillä kaupungin verkkosivuilla www.jamsa.fi 8.11.2022 alkaen.

Työjärjestyksen hyväksyminen

Khall 31.10.2022 § 298

Jämsän kaupungin hallintosääntö:

- § 147 Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.
- § 148 Toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai puheenjohtajan ehdotuksesta ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi työjärjestyksen seuraavilla muutoksilla:

Työjärjestyksestä muutettiin seuraavasti:

- § 299

Lisälistalta käsiteltiin seuraavat asiat:

- § 326 Lausunto / Terveysvalvonnan ja eläinlääkinnän talousarvio vuodelle 2023 / Keuruun yhteistoiminta-alue
- § 327 Kiinteistöjen luovuttaminen rakentamattomana - sopimussakko
- § 328 Jämsä Tehdas - ketterien kokeilujen yhteisöalusta työlle, yrittämiselle ja oppimiselle
- § 329 Työturvallisuuskäytännöt elinvoimatoimialalla
- § 330 Vammais palveluohjaajien toimien (vakanssit 333001 ja 333002) muuttaminen viroiksi
- § 331 Lähiohittajan toimen (vakanssi 342018) täyttölupa Kuhmoisten tehostettu palveluasuminen
- § 332 Kaupunginpuutarhurin (vakanssi 523001) ja liikuntapaikkamestarin (vakanssi 524001) tehtävien täyttöluvat
- § 333 Suunnittelijan toimen vakinaistaminen
- § 334 Täyttöluvat / varhaiskasvatuksen opettajien toimet

Palvelupäällikkö Vesa Järvinen oli läsnä kokouksessa asiantuntijana ennen § 299 käsittelyä (poistui klo 17.15).

Tietokoneiden hankinta 2021-2025 dynaamisen hankintajärjestelmän sisäisellä kilpailutuksella

Khall 31.10.2022 § 299

1183/02.08.00/2022

Valmistelija: palvelupäällikkö Vesa Järvinen p. 0400 725 258

Kilpailutuksissa Jämsän kaupungin tietohallinto on aiemmin käyttänyt hyväkseen KL-Kuntahankinnat Oy:n puitesopimuksia. Syksyllä 2019 KL-Kuntahankinnat Oy ja Hansel Oy yhdistyivät. Tästä syystä kaupungin tietohallinto on siirtynyt käyttämään Hansel Oy:n yhteishankintoja. Lähes kaikissa Hansel Oy:n yhteishankinnoissa, kuten tietokoneet, näytöt, monitoimilaitteet, jne. kyseeseen tulee dynaaminen hankintajärjestelmä (DPS). Dynaamisen hankintajärjestelmän (DPS) asiakkaana hyödynne sopimusehdoista, joissa on huomioitu eri toimialojen erityispiirteet. Mukana on joukko laadukkaita toimittajia, joiden taustat Hansel Oy on jo tarkistanut. Hansel Oy:n DPS:ssä on aina huomioitu kansallinen hankintastrategia ja eri vastuullisuusnäkökulmat.

Dynaaminen hankintajärjestelmä (DPS eli Dynamic Purchasing System) on digitaalinen hankintamenettely. DPS antaa hankinnalle toimivat raamit ja joustaa tarpeiden mukaan. DPS:ssä voi tehdä toimittajavalinnan kätevästi minikilpailutuksella, mukana olevien toimittajien kesken. Minikilpailutus sujuu helposti mallipohjilla ja valmiiden työkalujen avulla. Lisäksi minikilpailutus on avointa kilpailutusta nopeampi ja helpompi.

Tarjouskilpailun perustiedot

Kilpailutus perustui Hansel Oy:n "Usean laitetyypin tietokoneet" -dynaamiseen hankintajärjestelmään: Tietokoneet 2021-2025 (DPS). Tarjouspyyntö on julkaistu dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksytyinä olevien sopimustoimittajien saataville 30.08.2022. Tarjouspyyntö on yhteisissä asiakirjoissa.

Tarjouksia saatiin tarjouspyynnössä asetettuun tarjousten jättämiselle varattuun määräaikaan 30.09.2022, klo 12:00 mennessä 3 tarjoajalta. Dustin Finland Oy:n tarjous jouduttiin hylkäämään tarjouspyynnön vastaisena: Tarjottujen tietokoneiden prosessorille asetettu vähimmäisvaatimus ei täytynyt.

Tietokeskus Finland Oy:n tarjouslomakkeen toimitusmaksujen vertailuhinnan laskukaava korjattiin yhdenmukaisen ja tasavertaisen kohtelun suorittamiseksi.

Kilpailutus on toteutettu käyttäen sähköistä kilpailutusratkaisua.

Sisäisen kilpailutuksen tarjouspyynnössä ilmoitettu tarjouksen valintaperuste ja vertailuperusteet

Tarjouksen valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus, jonka vertailuperusteet ovat olleet seuraavat:

Hinta: painoarvo 100.

Hintaa on käytetty kokonaistaloudellisen edullisuuden ainoana vertailuperusteena, koska laatu on huomioitu laajoissa ja kattavissa vähimmäisvaatimuksissa.

Tarjousten vertailu / hintavertailu

Hinnat vertailtiin hintalomakkeella ilmoitettujen hintatietojen ja niistä muodostetun vertailuhinnan perusteella.

Vertailuhinnaltaan halvin tarjous sai painoarvon mukaiset täydet pisteet ja muiden tarjoajien pisteet suhteutettiin vertailuhinnaltaan halvimman tarjoajan tarjoukseen kaavalla: (halvimman tarjoajan vertailuhinta/tarjoajan vertailuhinta) * painoarvo.

| | | |
|--------------------------------|--|------------------------|
| Tarjoaja | Lenovo Technology B.V. sivuliike Suomessa | Tietokeskus Finland Oy |
| Vertailuhinta | 214.843€ | 197.288€ |
| Painotetut hintapisteet | 91,83 | 100 |

Lopputulokset

Halvimman hinnan antanut tarjoaja valitaan sopimustoimittajaksi (Tietokeskus Finland Oy).

Hankinnan arvo: 197.288 euroa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö 25 § ja talousarvion kohta 2.11 talousarvion ja -suunnitelman sitovuus, hankinnat ja investoinnit.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Jämsän kaupunginhallitus päättää hankkia tietokoneet hinnaltaan halvimman tarjouksen tehneeltä Tietokeskus Finland Oy:ltä. Sopimuskausi on 1.11.2022 – 31.12.2023

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus

Khall 31.10.2022 § 300
109/00.01.02/2021

Valmistelu kaupunginjohtaja Hanna Helaste p. 0400 742 751

Kaupunginjohtaja tiedottaa kaupunginhallitukselle ajankohtaisista asioista.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 25: Kaupunginhallitus johtaa kaupunkikonsernia ja kaupungin strategista kehittämistä, elinkeinopolitiikkaa sekä kaupungin taloutta ja hallintoa.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi kaupunginjohtajan katsauksen ajankohtaisiin asioihin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Jämsän kaupungin energiasäästötoimenpiteet 2022–2023 ja liittyminen Astetta alemmas -kampanjaan

Khall 31.10.2022 § 301
1203/10.03.02.01/2022

Valmistelija suunnittelija Katja Lahtinen, puh. 040 528 5656

Tausta

Venäjän sotatoimet Ukrainassa ovat vaikuttaneet energian saatavuuteen ja hintaan. Eurooppa ja Suomi etsivät tehokkaita ja nopeita keinoja energiansäästöön. Energiasäästötoimenpiteissä tavoitteena on alentaa sähkön kulutusta yleensä ja sähkön kulutusta korkeiden kulutustuntien aikana. Tulevaan lämmityskauteen on varauduttava konkreettisilla energiansäästötoimilla ja otettava huomioon myös se, että mahdollinen sähköpula voi aiheuttaa sähkökatkoksia.

Kuntien ja kuntalaisten on varauduttava siihen, että sähköstä voi olla ajoittain pulaa. Saatavuutta heikentävät esimerkiksi pitkät ja tuulettomat pakkasjaksot, pohjoismaisen vesivoimalla tuotetun sähkön vähäinen tarjonta, sähkön tuotantolaitosten huolto- ja käyttökatkokset sekä Keski-Euroopan sähkön kysyntä. Sähköpula voi johtaa jakelun keskeytyksiin. Sähkökatkojen riskiä pienennetään kiinnittämällä huomiota omiin sähkökäyttötapoihin ja -ajankohtaan.

Astetta alemmas -kampanja

Energian säästötoimenpiteiden ideoimiseksi ja tueksi Motiva, Energiavirasto, työ- ja elinkeinoministeriö, valtioneuvoston kanslia, ympäristöministeriö ja Sitra käynnistivät energiansäästökampanjan Astetta alemmas. Kampanja kannustaa kaikkia suomalaisia säästämään energiaa ja sen tavoitteena on saavuttaa merkittävä energiansäästö. Astetta alemmas -kampanjan tavoitteena on:

- Kaikki suomalaiset tekevät konkreettisia ja nopeasti tehoavia energiansäästötekoja.
- Sähkön käyttöä rajoitetaan omatoimisesti vuorokauden huippukulutustunneilla – arkisin klo 8–10 ja 16–18 välisenä aikana – siirtämällä sähkölaitteiden käyttöä ja lataamista toiseen ajankohtaan.
- Energiankulutusta vähennetään kauttaaltaan koko yhteiskunnassa; kodeissa ja taloyhtiöissä, yrityksissä, kunnissa, järjestöissä ja oppilaitoksissa.

Astetta alemmas -kampanjaan voi liittyä kampanjakumppaniksi. Kampanjakumppaneiksi ovat tervetulleita kaikki yritykset, yhteisöt, taloyhtiöt, kunnat, oppilaitokset, viranomaiset ja perheet. Kumppaniksi

pääsee, jos sitoutuu tekemään konkreettisen ja näkyvän energiasäästöteon lämmityskaudella ja kertomalla henkilökunnalle ja sidosryhmille energiasäästöstä ja keinoista. Kumppanuus on maksutonta. Liittymällä kumppaniksi kaupunki saa käyttöönsä Astetta alemmaksi -kampanjan viestintämateriaalin.

Jämsän kaupungin energiasäästötoimenpiteet

Jämsän kaupunki on tehnyt energiatehokkuussopimuksen 8.9.2016 Työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) kanssa. Sopimuksen myötä Jämsän kaupunki on laatinut jo aiemmin energiatehokkuussopimuksen toimintasuunnitelman vuosille 2017–2025. Toimintasuunnitelmassa on nimetty energiatehokkuustyöryhmä, joka täydennettynä toimialojen edustajille kokoontui 24.10.2022 miettimään Jämsän kaupungin energiasäästötoimenpiteitä tulevalle talvelle 2022–2023.

Energiatehokkuustyöryhmä ehdottaa seuraavia energiasäästötoimenpiteitä Jämsän kaupungille 1.12.2022-30.4.2023:

- kaupungin kiinteistöjen lämpötiloja lasketaan vähintään asteella, jos se on käytön perusteella mahdollista
- asuinalueilla katuvalojen valaisuaikaa lyhennetään. Asuinalueiden katuvalot sammutetaan klo 22.30–5.30 väliseksi ajaksi.
- kiinteistöjen ulkoalueiden valaistusta supistetaan huomioiden turvallisuustekijät.
- ulkoilu- ja liikuntapaikkojen valaistusaikaa optimoidaan huomioiden alueiden käyttö.
- kaupungin henkilökuntaa ohjeistetaan sammuttamaan valot, näytöt ja muut sähköä vievät laitteet, kun niiden käytölle ei ole tarvetta.
- kausivalot palavat katuvalojen kanssa samassa rytmissä.
- uimahallin toimintoja ei supisteta, mutta käyttäjämäärää pyritään kasvattamaan valmistelemalla hiljaisiin aikoihin suunnattu edullinen lipputuote. Tuote on voimassa ajallisesti rajallisen ajan 1.12.2022-30.4.2023. Tällä pyritään vähentämään energiankulutusta kotitalouksissa.
- Jämsän kaupunki ohjeistaa henkilöstöään energiasäästöön mm seuraavasti
 - valaistus sammutetaan huoneesta poistuttaessa
 - tietokoneiden näytöt ja muut sähkölaitteet sammutetaan käytön päätyttyä
 - laitteiden lataus suoritetaan kulutushuippujen ulkopuolisina aikoina
 - runsaasti sähköä kuluttavien laitteiden käyttöä ohjataan kulutushuippujen ulkopuolisille ajoille.

Lisäksi henkilöstölle järjestetään kysely energiansäästötoimenpiteiden tehostamiseksi ja valmistellaan malli, jolla parhaat ideat ja vaikuttavat toimenpiteet palkitaan.

Jämsän kaupunki esittää edellä mainitut energiansäästöteot Astetta alemmas -kampanjaan tulevalle talvelle ja samalla liittyy Astetta alemmas -kampanjakumppaniksi.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus hyväksyy energiatehokkuustyöryhmän ehdottamat energiansäästötoimenpiteet 1.12.2022-30.4.2023 sekä Jämsän kaupungin liittymisen Astetta alemmas -kampanjaan kampanjakumppaniksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Antolaina/Jämsän Yrityskiinteistöt Oy/ lisärahoitus investoinnit 2022

Khall 31.10.2022 § 302
1165/02.05.03/2022

Valmistelija: Ari Luostarinen, puh 040 593 4655.

Jämsän Yrityskiinteistöt Oy hakee Jämsän kaupungilta kassalainaa 250.000 €, kattamaan investointien alijäämää. Investoinnit, joista alijäämä koostuu ovat:

Jokilaakson Juuston laajennus urakkasumma 2.449.000 €, toteutunut kustannus on noin 2.600.000 €. Lisäksi yhtiön on tehnyt seuraavia investointeja / peruskorjauksia:

Paattilantie 2 toimistotilojen muutostyöt, urakkasumma 260.000 €. Jalostamontie 1 vesikatteen uusiminen, urakkasumma 186.400 €.

Näiden kahden viimeksimainitun urakan lisärahoitustarpeet ovat pieniä, mutta kokonaisuutena Yrityskiinteistöt Oy on laskenut, että 250.000 €:n maksuvalmiuslaina tarvitaan, jotta yhtiö selviää velvoitteistaan. Anotulla lainalla varmistetaan Jämsän Yrityskiinteistöt Oy:n maksuvalmiutta.

Vuoden 2022 talousarviossa ei ole määrärahaa kyseiseen antolainaan, mutta konsernin emoyhteisön maksuvalmius on hyvä ja kestää kyseisen maksuvalmiuslainan.

Toimivalta, johon päätös perustuu: Kuntal § 110 ja § 129 ja Jämsän kaupungin hallintosääntö § 25; § 71 ja § 75

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää myöntää Jämsän Yrityskiinteistöt Oy:lle 250.000 €:n antolainan kolmeksi vuodeksi siten, että laina-aika päättyy 31.12.2026 normaalein konsernirahoitusehdoin, lainan korko on euribor 6 kk + 1%, aina kuitenkin vähintään 1 %. Lainan käsittelykulut 200 euroa vähennetään asiakkaalle maksettavasta lainan määrästä, käsittelykulut sisältyvät lainan määrään.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnallinen tuloveroprosentti vuodelle 2023

Khall 31.10.2022 § 303
1164/02.03.02/2022

Valmistelija: talousjohtaja Ari Luostarinen, puh. 040 593 4655

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta annetun lain 55 §:n muutoksen perusteella kunnanvaltuuston on määrättävä vuoden 2023 tuloveroprosentiksi vuoden 2022 tuloveroprosentti vähennettynä 12,64 prosenttiyksiköllä.

Verotusmenettelystä annetun lain muutoksessa säädetään, että kunnan on ilmoitettava vuoden 2023 tuloveroprosentti prosenttiyksikön sadasosan tarkkuudella. Mikäli kunta ei ilmoita vuoden 2023 tuloveroprosenttia 91 2 §:n 1 momentissa säädettyinä aikana tai Verohallinnon myöntämässä myöhemmässä määräajassa, verotuksessa voidaan noudattaa vuoden 2022 tuloveroprosenttia vähennettynä 12,64 prosenttiyksiköllä.

Tällä hetkellä Jämsän veroprosentti on 21 %. Vuodelle 2023 säädöksen mukaan vähennettynä 12,64 prosenttiyksikköä Jämsän kunnallisveroprosentiksi muodostuu 8,36 %.

Toimivalta, johon päätös perustuu: Kuntal 111; Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta annetun lain 55 §:Laki verotusmenettelystä § 91

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy vuoden 2023 kunnallisveroprosentiksi säädöksen mukaisen 8,36 %.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kiinteistöveroprosenttien vahvistaminen vuodelle 2023

Khall 31.10.2022 § 304
1164/02.03.02/2022

Valmistelija: talousjohtaja Ari Luostarinen, puh. 040 593 4655.

Kuntalain 111 §:n mukaan valtuuston on viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätettävä kunnan tuloveroprosentista, kiinteistöveroprosenteista sekä muiden verojen perusteista. Verontilityslain 91 a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa kiinteistöveroprosentit verohallinnolle verovuotta edeltävän vuoden marraskuun 17. päivään mennessä. Kiinteistövero on kiinteistön arvon perusteella kunnalle vuosittain suoritettava vero.

Kunnanvaltuusto määrää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden vuosittain etukäteen samalla, kun se vahvistaa varainhoitovuoden tuloveroprosentin. Kiinteistöveroprosentit määrätään prosentin sadasosan tarkkuudella. Verosta on säädetty kiinteistöverolaissa.

Kiinteistövero koskee kaikkia kiinteistöjä lukuun ottamatta metsiä ja maatalousmaita. Verottomia ovat myös eräät yleiset alueen, kuten kadut ja torit, sekä erityisalueet kuten varuskunnat. Kiinteistövero menee kiinteistön sijaintikunnalle. Kunnan ei tarvitse suorittaa veroa omalla alueellaan omistamastaan kiinteistöstä.

Kunta voi päättää kiinteistöveroprosentit seuraavasti:

| | |
|--|-------------|
| yleinen kiinteistöveroprosentti | 0,93 - 2,00 |
| vakituisten asuinrakennusten veroprosentti | 0,41 - 1,00 |
| muiden asuinrakennusten veroprosentti | 0,93 - 2,00 |
| yleishyödyllisen yhteisön veroprosentti | 0,00 - 2,00 |
| rakentamattoman rakennuspaikan veropros. | 2,00 - 6,00 |
| voimalaitosten veroprosentti | enint. 3,10 |

Kunnanvaltuusto voi määrätä kiinteistöverolain 11 §:ssä mainitun vaihteluvälin sisällä erikseen veroprosentin takenuksille, joiden huoneistojen pinta-alasta yli puolta käytetään pääasiassa muuhun asumiseen kuin 12 §:ssä tarkoitettuun vakituiseen asumiseen.

Vero määrätään yleisen kiinteistöveroprosentin mukaan muista rakennuksista kuin vakituiseen asumiseen käytettävistä rakennuksista, ellei rakentamattoman rakennuspaikan, yleishyödyllisten yhteisöjen tai voimaloiden osalta ole vahvistettu eri prosenttia. Yleisen kiinteistöveroprosentin mukaan määrätään vero myös kaikista maa-alueista (myös

asuinrakennusten tonteista), poikkeuksena yleishyödylliset yhteisöt ja rakentamattomat rakennuspaikat. Pienten vesi- ja tuulivoimalaitosten vero määrätään myös yleisen kiinteistöveroprosentin mukaan, vaikka voimalaitoksille olisi vahvistettu oma veroprosentti (nimellisteho on enintään 10 megavolttiampeeria).

Kunnanvaltuusto voi määrätä tuloverolain 22 §:ssä tarkoitetun yleishyödyllisen yhteisön omistaman rakennuksen ja sen maapohjan kiinteistöveroprosentin säädettyä alhaisemmaksi, jos kiinteistöllä sijaitseva rakennus on pääasiallisesti yleisessä tai yleishyödyllisessä käytössä.

Erillistä rakentamattoman rakennuspaikan veroprosenttia sovelletaan asumistarkoitukseen kaavoitettuun rakentamattomaan rakennuspaikkaan. Kunta, joka määrää rakentamattoman rakennuspaikan kiinteistöveroprosentin, selvittää samalla vuosittain ne rakennuspaikat, jotka täyttävät ko. veron edellytykset ja ilmoittaa ne samoin kuin muut tarpeelliset tiedot ja asiakirjat verovirastolle verotuksen toimittamista ja muutoksen hakua varten.

Jämsän kaupungissa ovat kiinteistöveroprosentit olleet vuosina 2010 - 2022 seuraavat:

| | |
|-----------------------------|--------|
| Vakituinen asuinrakennus | 0,45 % |
| Muu asuinrakennus | 1,05 % |
| Yleinen kiinteistövero | |
| - rakennukset | 1,00 % |
| - maapohja | 1,00 % |
| Yleishyödylliset yhteisöt | 0,00 % |
| Voimalaitokset | 2,50 % |
| Rakentamaton rakennuspaikka | 3,00 % |

Kuntalain 110 §:n mukaan "Valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnitelmakausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan

tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan....."

Kumulatiivista ylijäämää kaupungilla on tilinpäätöksen 2021 jälkeen 4.012.912,81 euroa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Kuntalaki § 111
Verontilityslaki § 91 a

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää kiinteistöveroprosentit vuodelle 2023 seuraavasti: Vakituinen asuinrakennus 0,45 %, Muu asuinrakennus 1,05 %, Yleinen kiinteistövero - rakennukset 1,00%, - maapohja 1,00 %, Yleishyödylliset yhteisöt 0,00 %, Voimalaitokset 2,50 %, Rakentamaton rakennuspaikka 3,00 % .

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lausuntopyyntö / Maaseutuhallinnon Keuruun yhteistoiminta-alueen talousarvio ja toimintasuunnitelma 2023

Khall 31.10.2022 § 305
1147/00.04.01/2022

Valmistelija hallintojohtaja Auli Korhonen p. 040 557 2146

Keuruun kaupunki pyytää maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueen kunnilta lausuntoa 01.11.2022 mennessä maaseututoimen hallinnon talousarvioehdotuksesta vuodelle 2023, kehittämisen toteutuksen talousarvioehdotuksesta vuodelle 2023 ja maaseutuhallinnon Keuruun yhteistoiminta-alueen toimintasuunnitelmasta vuodelle 2023.

Lausuntopyynnössä todetaan seuraavaa:

Keuruun kaupunki on asettanut vuoden 2023 talousarvion toimintakateramiksi vuoden 2022 talousarvion, jota on korjattu henkilöstömenojen, palvelujen ostojen, aineiden ja tarvikkeiden sekä muiden toimintakulujen osalta.

Maaseututoimen hallinnon talousarvion menot vuodelle 2023 ovat yhteensä -411 120,00 euroa ja tulot 360 350,64 euroa, josta kuntien maksusuudet Keuruun kaupungille on arvioitu olevan 359 070,64 euroa. Maaseutuhallinnolla on vuonna 2023 kuusi vakituista työntekijää (6,0 htv). Tarvittaessa voidaan ottaa kausityöntekijä/ harjoittelija n.4 kk:n ajaksi.

Jokaisessa kunnassa on joko kokoaikainen tai määräajoin avoinna oleva palvelupiste. Kuntien maksusuuksien jakoperusteet maaseutuhallinnon menojen osalta on sovittu yhteistoimintasopimuksessa. Kustannuksista 40 prosenttia jaetaan toimintavuotta edeltävän vuoden kuntien aktiivitulojen määrän perusteella, 40 prosenttia toimintavuotta edeltävän vuoden tukipaatosten määrän perusteella ja 20 prosenttia tasan kuntien kesken.

Maaseutuhallinnon Keuruun yhteistoiminta-alueen maaseudun kehittämishjelma tehdään toistaiseksi vuosittain. Kehittämistyön toteutukselle on varattu määräraha myös vuoden 2023 talousarvioon. Kehittämistyötä tehdään hajautetusti alueittain ja useamman viranhaltijan toimesta. Päävastuu kehittämistyöstä on vuonna 2023 maaseutupäälliköllä ja maaseutusihteerillä.

Kehittämistoimenpiteisiin on suunniteltu käytettävän noin 2500 euroa kuntaa kohden eli yhteensä 20.000 euroa. Näistä toimenpiteistä aiheutuvien menojen kustannukset kohdennetaan niihin kuntiin, joiden alueella kutakin kehittämiskohdetta toteutetaan. Talousarviossa

kustannukset on jaettu tasan kuntien kesken, mutta lopullinen kuntaosuus tulee määräytymään tehtyjen toimenpiteiden jälkeen.

Keuruun kaupunki laskuttaa kehittämissyksikön kuntaosuudet vasta menojen syntymisen jälkeen. Arvio Jämsän kaupungin maksuosuudesta on 91 504 euroa ja kehittämissyksiköstä on 2500 euroa.

Toimintasuunnitelma, talousarvio ja toiminnan kuvaus vuodelle 2023 on luettavissa yhteisissä asiakirjoissa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Jämsän kaupungilla ei ole huomauttamista maaseutuhallinnon Keuruun yhteistoiminta-alueen vuoden 2023 talousarvioon ja toimintasuunnitelmaan. Jämsän kaupunki osallistuu yhteistoiminta-alueen kehittämissyksikön toimintaan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Äitienpäiväkunniamerkit 2023

Khall 31.10.2022 § 306
1152/00.04.00/2022

Valmistelija: hallintojohtaja Auli Korhonen puh. 040 557 2146

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto pyytää esityksiä vuoden 2023 äitienpäiväkunniamerkin saajista.

Äitienpäivän kunniamerkki myönnetään lasten ja nuorten esimerkillisestä kasvatustyöstä sekä perhe-elämän ja vanhemmuuden edistämisestä ansioituneelle. Perusteluna voi olla myös laajemman yhteisvastuullisen kasvatustehtävän toteuttaminen esimerkiksi lastensuojelu- ja perhejärjestöissä, nuoriso- ja urheilujärjestöissä tai muissa yhteiskunnallisissa järjestöissä. Ammatissaan kasvattajana toimivalle kunniamerkkiä ei myönnetä. Kunniamerkin saajaksi voi esittää 40 vuotta täyttäneitä biologista äitiä, adoptioäitiä tai sijaisäitiä.

Pyrkimyksenä on, että äitienpäivän kunniamerkin saajat edustavat monipuolisesti tämän päivän äitejä, niin ansioidensa kuin ikänsäkin puolesta. Lasten lukumäärällä ei ole ratkaisevaa vaikutusta palkitsemiseen. Palkittavien tulee edustaa erilaisia ryhmiä ansiotyössä käyvistä äideistä ja yksinhuoltajista maaseudun emäntiin. Palkittavien äitien joukossa tulee olla myös eri vähemmistöryhmien edustajia, kuten romaaneja, saamelaisia ja maahanmuuttajia.

Esitykset tulee toimittaa viimeistään 4.11.2022 Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastolle.

Kaupungin kunniamerkkitoimikuntaan kuuluvat: Erja Laaksonen, Ulla Patronen, Merja Lahtinen ja Antti Lähdesmäki.

Muistio kunniamerkkitoimikunnan ehdotuksesta äitienpäivän kunniamerkkien saajiksi toimitetaan tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Jämsän kaupungin hallintosääntö § 25

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus tekee esityksen äitienpäiväkunniamerkin saajiksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut yhtiön perustaminen

Khall 31.10.2022 § 307
1069/00.01.00/2022

Valmistelija: Talousjohtaja Ari Luostarinen, puh. 040 593 4655

Hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023. Jämsän kaupunki kuuluu Keski-Suomen hyvinvointialueeseen. Kuntien ja kuntayhtymien on siirrettävä sote-toiminta, sopimukset ja irtaimisto ml. yhtiöiden osakkeet (voimaanpanolain 23 §:ssä säädetyn osin) hyvinvointialueelle 1.1.2023 lukien. Hyvinvointialueen palvelukseen siirtyy myös kunnan/kuntayhtymän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen henkilöstö ja tukipalvelutehtävissä oleva henkilö, mikäli hänen tosiasiallisista työtehtävistään vähintään puolet on siirtyvään toimintaan liittyviä tukitehtäviä.

Hyvinvointialuelain 9 §:n mukaan, jollei lailla toisin säädetä, hyvinvointialue voi tuottaa järjestämisvastuulleen kuuluvat palvelut itse tai yhteistoiminnassa muiden hyvinvointialueiden kanssa tai hankkia ne sopimukseen perustuen muilta palvelun tuottajilta. Lain esitöissä on todettu, että hyvinvointialue voi perustaa yhtiöitä omalla alueellaan lakisääteiseen tehtävälleen liittyvissä tehtävissä ja siten, ettei toiminta vaarantaisi sen lakisääteisten tehtävien hoitoa. Hyvinvointialueissa säädetään kilpailuilla markkinoilla toimimisen edellytyksenä olevasta yhtiöittämisvelvollisuudesta sekä sitä koskevista poikkeuksista kuntalain tapaan. Palvelujen hankintamenettelyyn sovelletaan hankintalakia, jota järjestämislaki täydentää. Hyvinvointialueet voivat hyödyntää sidosryhmäyksiköitä sen jälkeen, kun ne käyttävät yhtiöissä määräysvaltaa samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa (HL 15 §).

Jämsän kaupungin ruokahuolto ja siivouspalvelut on järjestetty kunnallisen liikelaitosmallin mukaisesti. Jämsän kaupunki on sitoutunut tuottamaan em. tukipalvelut Jämsän Terveys Oy:lle palvelusopimuksen mukaisesti vuoteen 2025 asti. Jämsän Terveys Oy:n Jämsän kaupungin omistusosuus siirtyy Keski-Suomen hyvinvointialueelle ja yhtiön toiminta hyvinvointialueen vastuulle.

Liikelaitoksen ateriapalveluiden myynti Jämsän Terveys Oy:lle kohdistuu kilpailulle markkinoille. Liikelaitoksen myynti Jokilaakson Terveys Oy:lle ja Jämsän Terveys Oy:lle on kilpailulle markkinoille suuntautuvaa ja siten yhtiöittämisvelvollisuuden alaista.

Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa on päädytty malliin, jossa Jämsän kaupunki perustaa osakeyhtiön, jonka osakkaaksi tulee Jämsän kaupunki ja

Keski-Suomen hyvinvointialue. Yhtiö perustetaan Jämsän kaupungin tytäryhteisöksi ja hyvinvointialueen osuus yhtiöstä on sidosyksikköaseman mahdollistava, jolla vältetään jo toimivien palveluiden kilpailuttaminen. Tämä malli mahdollistaa toiminnan jatkuvuuden mahdollisimman pienin muutoksin ja vastaa Jämsän kaupungin tavoitteisiin suhteellisen hyvin. Lisäksi se ottaa huomioon hyvinvointialueen tavoitteet ja on voimassa olevan lainsäädännön mukainen. Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt asiasta periaatepäätöksen 5.9.2022 joka on oheismateriaalissa.

Jämsän Ateria ja Puhtauspalvelut Oy:n perustamisesta on neuvoteltu Keski-Suomen hyvinvointialueen edustajien kanssa ja yhtiön yhtiöjärjestys sekä osakassopimus ovat liitteenä. Yhtiön perustamisella on kiire, koska yhtiön perustaminen ja rekisteröinti vie aikaa (2-4 vko) ja yhtiön toiminta on tarkoitus aloittaa 1.1.2023.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
KuntaL; Jämsän kaupungin hallintosääntö 4 luku ja § 25

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää

1. perustaa "Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy"-nimisen osakeyhtiön,
2. hyväksyä yhtiön yhtiöjärjestyksen oheisen liitteen mukaan,
3. hyväksyä yhtiön osakassopimuksen liitteen mukaan,
4. antaa yhtiökokousedustajalle ohjeen:
 - Valita yhtiön hallitukseen viisi jäsentä, joista konserniohjeen mukaisesti viranhaltija edustajaksi toimitusjohtaja Jussi Aalto ja joista yksi edustaa Keski-Suomen hyvinvointialuetta.
 - Valita yhtiön hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja em. jäsenistä.
 - Valita perustavassa kokouksessa yhtiön toimitusjohtajaksi Jämsän Ateria ja puhtauspalvelut liikelaitoksen liikelaitosjohtajan Mervi Västisen.
 - Valtuuttaa yhtiökokousedustaja perustamaan yhtiölle pankkitili.

Päätös

Keskustelun aikana esittelijä muutti ehdotusta. Muutettu ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää:

1. perustaa "Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy"-nimisen osakeyhtiön,
2. hyväksyä yhtiön yhtiöjärjestyksen oheisen liitteen mukaan,
3. hyväksyä yhtiön osakassopimuksen liitteen mukaan,
4. antaa yhtiökokousedustajalle ohjeen:
 - Valita yhtiön hallitukseen neljä jäsentä, joista konserniohjeen mukaisesti

viranhaltijaedustajaksi toimitusjohtaja Jussi Aalto.

- Valita yhtiön hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja em. jäsenistä

- Valita perustavassa kokouksessa yhtiön toimitusjohtajaksi Jämsän Ateria ja puhtauspalvelut liikelaitoksen liikelaitosjohtajan Mervi Västisen.

- Valtuuttaa yhtiökokousedustaja perustamaan yhtiölle pankkitili 5.

5. Kaupunginhallitus pyytää Keski-Suomen hyvinvointialuetta nimeämään ehdokkaansa yhtiön hallitukseen, mielellään edustaen molempia sukupuolia.

6. Kaupunginhallitus päättää tehdä liitteenä olevaan yhtiöjärjestykseen seuraavan muutoksen:

- 4 § Yhtiön hallituksen jäsenmäärä ja toimikausi

Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu neljästä viiteen (4-5) jäsentä. Hallituksen jäsenen toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallitus nimeää keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Kaupunginhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Yhtiön hallituksen jäsenten valitsemiseksi kaupunginhallitus oli valmistellut ehdokaslistan suljetun lippuäänestyksen suorittamista varten. Listalla olleet ehdokkaat:

- Erja Laaksonen
- Reima Lahtinen
- Sanna Pekki
- Katja Minkkinen
- Maritta Parkkonen

Ääntenlaskijoina toimivat pöytäkirjantarkastajat.

Suoritetussa lippuäänestyksessä annettiin yhdeksän ääntä ja äänet jakautuivat seuraavasti:

- Erja Laaksonen 9 ääntä
- Sanna Pekki 8 ääntä
- Katja Minkkinen 6 ääntä
- Reima Lahtinen 3 ääntä
- Maritta Parkkonen 1 ääni

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksena, kaupunginhallitus antaa yhtiökokousedustajalle ohjeen valita yhtiön hallitukseen seuraavat edustajat:

- Erja Laaksonen
- Sanna Pekki
- Katja Minkkinen

Liitteet

- | | |
|----------|--|
| Liite[1] | Jämsän Ateria- Puhtauspalvelut liikelaitoksen osakassopimus 26.10.2022 |
| Liite[2] | Jämsän Ateria- puhtauspalvelut Yhtiöjärjestys 26.10.2022 (003) |

Maksuvalmiuslaina/Vanhusten ja Vammaisten Tuki ry/2022

Khall 31.10.2022 § 308

1200/02.05.06/2022

Valmistelija: Talousjohtaja Ari Luostarinen, puh. 040 593 4655

Jämsänkosken Vanhusten ja Vammaisten Tuki ry on yleishyödyllinen yhdistys, joka toimii Jämsänkoskella yhteistyössä Jämsän kaupungin kanssa vanhusten asuin- ja elinolojen parantamiseksi. Yhdistykselle on Jämsänkoskella Linnakartanon alueella vanhusten vuokra-asuntoja 46 kpl sekä vanhusten palvelukeskus. Palvelutaloissa ja palvelukeskuksessa hoivapalvelut järjestää Jämsän kaupunki ja tuottaa Jämsän Terveys Oy.

Jämsänkosken Vanhusten ja Vammaisten Tuki ry:llä on kaupungin myöntämää lainaa tällä hetkellä 62.873 € sekä muuta pankki ja Valtiokonttorin lainaa 480.901 €. Lainat on pystytty hoitamaan ajallaan lukuun ottamatta kaupungin 5.183 € tämän vuoden lyhennystä.

Jämsänkosken Vanhusten ja Vammaisten Tuki ry:n talous on ollut heikko koko vuoden 2022, tämä johtuu pääosin tyhjästä asunnoista, joita on tällä hetkellä tyhjänä 10 kpl. Tyhjien asuntojen määrä on lisääntynyt ja ne tekevät n. 35.000 € vajeen vuokratuloihin vuosittain. Pitkään jatkunut heikko taloudellinen tilanne ei myöskään ole mahdollistanut kiinteistöjen vuosikorjauksia eikä pintaremontteja.

Yhdistyksen mukaan lokakuulle on erääntynyt ostolaskuja noin 36.000 € edestä. Yhdistyksen kanssa neuvoteltiin tilanteesta ja lyhytaikaisesta maksuvalmiuslainasta, jonka takaisinmaksu suoritetaan yhdistyksen kanssa sovittavalla aikataululla. Tarkoitus on hankkia aikaa maksuvalmiuden kuntoon saattamiseksi lyhytaikaisella rahoituksella, jonka aikana harkitaan pidemmän aikavälin ratkaisut.

Jämsänkosken Vanhusten ja Vammaisten Tuki ry:lle on myönnettiin lyhytaikaista rahoitusta jo 7.10.2022, 30.000 € erääntyneiden maksujen maksamiseksi. Tarkoitus on, että tämä käsitellään myönnettävän lainan ennakkoeränä.

Toimivalta, johon päätös perustuu: Jämsän kaupungin hallintosääntö § 25 ja § 75

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää myöntää Jämsänkosken Vanhusten ja Vammaisten Tuki ry:lle 60.000 € maksuvalmiuslainan normaalein konsernirahoitusehdoin, lainan korko on 6 kk euribor + 1 %, aina kuitenkin vähintään 1 %. Laina aika on 31.12.2024 asti. Lainan käsittelykulut 200 euroa vähennetään asiakkaalle maksettavasta lainan määrästä, käsittelykulut sisältyvät lainan määrään.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Eduskuntavaalit 2023 / Vaalipäivän äänestyspaikoista päättäminen

Khall 31.10.2022 § 309
1121/00.00.00/2022

Valmistelija:

vastaava palveluneuvoja Sari Riekki, puh. 040 501 8582
hallintojohtaja Auli Korhonen, puh. 040 557 2146.

Vuoden 2023 eduskuntavaalit toimitetaan 2.4.2023.

Vaalilain 9 §:n mukaan jokaisella äänestysalueella on kunnanhallituksen päätöksellä määrätty vaalipäivän äänestyspaikka. Erityisistä syistä äänestyspaikka voidaan sijoittaa äänestysalueen tai kunnankin ulkopuolelle, jollei siitä aiheudu äänestäjille kohtuutonta haittaa.

Jämsän kaupungin äänestysaluejako on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 10.4.2017 § 23.

Toimivalta, johon päätös perustuu

Vaalilaki 9 §.

Jämsän kaupungin hallintosääntö 25 § kohta 20

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää, että eduskuntavaalien varsinaisen vaalipäivän 2.4.2023 äänestyspaikkoina toimivat seuraavat:

| | | |
|------|---------------------------|-------------------------|
| 001. | Kaipolan äänestysalue | Kaipolan koulu |
| 002. | Seppolan äänestysalue | Jämsän Liikuntahalli |
| 003. | Kuoreveden äänestysalue | Kuoreveden koulu |
| 004. | Jämsänkosken äänestysalue | Koivutie 4:n liiketila |
| 005. | Koskenpään äänestysalue | Koskenpään terveysasema |

Kaupunginhallitus päättää valtuuttaa keskusvaalilautakunnan ottamaan käyttöön eduskuntavaalien äänestysten valmistelussa mahdolliset erityisjärjestelyt covid-19-pandemian tilanteen mukaisesti. Tarkemmat ohjeet vaalien järjestämisestä pandemian aikana sisältyvät tuleviin oikeusministeriön vaaliohjeisiin ja sosiaali- ja terveysministeriön sekä Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) yleisiin ohjeisiin ja suosituksiin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Eduskuntavaalit 2023 / Ennakkoäänestyksen järjestäminen ja ennakkoäänestyspaikkojen määrääminen

Khall 31.10.2022 § 310
1121/00.00.00/2022

Valmistelija:

vastaava palveluneuvoja Sari Riekki, puh. 040 501 8582

hallintojohtaja Auli Korhonen, puh. 040 557 2146

Vuoden 2023 eduskuntavaalien ennakkoäänestys toimitetaan kotimaassa ke 22. - ti 28.3.2023 ja ulkomailla ke 22. - la 25.3.2023.

Vaalilain 9 §:n mukaan yleisistä ennakkoäänestyspaikoista kunnassa määrää kunnanhallitus. Kukin kunta päättää itsenäisesti ja oman harkintansa mukaan yleisten ennakkoäänestyspaikkojen lukumäärästä ja sijainnista kunnassa. Jokaisessa kunnassa on oltava vähintään yksi ennakkoäänestyspaikka, jollei erityisestä syystä muuta johdu. Kuitenkin vaalijärjestelyistä päätettäessä tulee huomioida se, että toimenpiteillä osaltaan tähdättäisiin äänioikeuden käytön lisäämiseen ja helpottamiseen.

Kunta voi järjestää ennakkoäänestyksen omissa virastoissaan tai muissa itse järjestämässään tiloissa taikka hankkimalla palvelun joltain muulta luotettavalta taholta.

Yleisen ennakkoäänestyspaikan määräämisessä tulisi yleisesti huomioida mm. seuraavia seikkoja:

1. Yleisiä ennakkoäänestyspaikkoja on kunnassa riittävästi suhteessa kunnan äänioikeutettujen määrään, jotta ennakkoon äänestäminen olisi äänestäjille mahdollisimman vaivatonta ja vähän aikaa vievää.
2. Ennakkoäänestyspaikat on syytä sijoittaa sellaisiin paikkoihin, joihin äänestäjien on helppo tulla ja joihin he vaivattomasti osaavat.
3. Ennakkoäänestystilan tulee olla riittävän suuri, jotta äänestys voidaan toimittaa sujuvasti ja luotettavasti eli äänestäjän vaalisalaisuus, vaalivapaus ja vaalirauha turvaten.
4. Äänestystilan tulee olla siten mitoitettu ja järjestetty, että ruuhkaa ja jonoja syntyy mahdollisimman vähän. Ennakkoäänestyspaikassa tulee olla riittävästi henkilöstöä ja äänestyspaikan on oltava riittävän suuri, jotta äänestystoimitus sujuu äänestäjän kannalta mahdollisimman joutuisasti ja vaivattomasti.
5. Ennakkoäänestyspaikkojen tulisi vaalista toiseen olla mahdollisimman pysyviä, koska sillä tavoin edistetään sitä, että äänestäjät tietävät ja muistavat, missä äänestyspaikka on.
6. Ennakkoäänestyspaikan on oltava aatteellisilta ja taloudellisilta kytkenöiltään mahdollisimman puolueeton, jotta mahdollisimman

monet äänestäjät tulevat sinne mieluusti.

7. Ennakkoäänestystila voidaan sijoittaa sellaiseen paikkaan, esim. kunnantalolle, kirjastoon tai postikonttoriin, jossa on myös muuta, paikan varsinaista toimintaa.
8. Liikuntavammaisten ja muiden liikuntaesteisten äänestämismahdollisuuksiin on kiinnitettävä huomiota. Aiemmissa vaaleissa esteettömyydessä havaitut puutteet tulee pyrkiä korjaamaan.
9. Ennakkoäänestystilan kalustukseen kuuluvat ainakin äänestyskopit ja vaalitoimitsijoiden pöydät ja/tai palvelutiskit sekä tarvittavat iltalaitteet ja tietoliikenneyhteydet sekä äänestyskopit. Jämsä käyttää kaikissa äänestyspaikoissa sähköistä äänioikeustietojärjestelmää.
10. Ennakkoäänestys voidaan myös järjestää esim. kirjastoautossa tai vastaavassa, joka liikkuu ennakkoäänestysaikana kunnan osasta toiseen. Tältä osin on kuitenkin huomattava, että auton pysähdyspaikat ovat yleisiä ennakkoäänestyspaikkoja, joista on ilmoitettava osoite, aukiolopäivät ja päivittäiset kellonajat VRK:lle äänestyspaikkarekisteriin kuten muistakin ennakkoäänestyspaikoista.

Kunnanhallituksen on määrättävä eduskuntavaalien yleiset ennakkoäänestyspaikat kunnassa ja rekisteröitävä tiedot oikeusministeriön vaalitietojärjestelmän pohjatietojärjestelmään viimeistään perjantaina 13.1.2023.

Kunnanhallituksen on vaalilain 9 §:n mukaan määrättävä ne laitokset (sairaalat, ympärivuorokautista hoitoa antavat ja muut sosiaalihuollon toimintayksiköt sekä rangaistuslaitokset), jotka ovat ennakkoäänestyspaikkoja.

Vuoden 2022 vaalin ennakkoäänestykset toteutettiin kokonaisuudessaan kaupungin omana toimintana ulkopuolelta palkattujen vaalitoimitsijoiden hoitamana.

Keskusvaalilautakunta nimeää ja kouluttaa henkilöt, jotka hoitavat ennakkoäänestyksen. Ennakkoäänestyksen hoitaminen kaupungin toimesta edellyttää, että tehtävään saadaan määrättyä riittävä määrä henkilöitä vaalitoimitsijoiksi. Kaupungin organisaatiomuutosten vuoksi on palkattava ulkopuolisia henkilöitä. Vaalitoimitsijoille maksetaan sopimusten mukainen korvaus.

Toimivalta, johon päätös perustuu
Vaalilaki 9 §
Jämsän kaupungin hallintosääntö 25 § kohta 20

Kaupunginhallitus päättää, että vuoden 2023 eduskuntavaalien ennakoäänestys järjestetään kaupungin omana toimintana seuraavissa paikoissa:

1. Jämsän liikuntahalli, käyntiosoite on Keskuskatu 16, 42100 Jämsä.
2. Koivutie 4:n liiketila, käyntiosoite Koivutie 4, 42300 Jämsänkoski. Jämsän Liikuntahallissa ja Koivutie 4:n liiketilassa toimivien ennakoäänestyspaikkojen aukioloajat ovat

| | | |
|----|-----------|-----------------|
| ke | 22.3.2023 | klo 9.00–19.00 |
| to | 23.3.2023 | klo 9.00–19.00 |
| pe | 24.3.2023 | klo 9.00–19.00 |
| la | 25.3.2023 | klo 9.00–15.00 |
| su | 26.3.2023 | klo 10.00–15.00 |
| ma | 27.3.2023 | klo 9.00–19.00 |
| ti | 28.3.2023 | klo 9.00–19.00 |
3. Kuoreveden kirjasto, käyntiosoite Lentoasemantie 1, 35600 Halli.
4. Länkipohjan kirjasto, käyntiosoite Kirjastotie 4, 35400 Längelmäki. Kirjastojen yhteydessä toimivien ennakoäänestyspaikkojen aukioloajat ovat

| | | |
|----|-----------|-----------------|
| pe | 24.3.2023 | klo 9.00–19.00 |
| la | 25.3.2023 | klo 10.00–15.00 |
| ma | 27.3.2023 | klo 9.00–19.00 |
| ti | 28.3.2023 | klo 9.00–19.00 |
5. Koskenpään terveysasema, Keuruuntie 5, 42440 Koskenpää. Ennakoäänestyspaikka on avoinna

| | | |
|----|-----------|----------------|
| to | 23.3.2023 | klo 9.00–14.00 |
|----|-----------|----------------|

Kaupunginhallitus päättää, että laitosaänestys järjestetään seuraavissa laitoksissa:

Sairaalan hoito-osastot 2, 5 ja akuuttiosasto 4 sekä ympärivuorokautista hoitoa antavat laitokset Hallin palvelutalo, Länkipohjan palvelutalo, Linnakartanon palvelutalo, Seppolan palvelutalo, Dementiakoti Lammenranta, Attendo Koskipuisto, Espero Hoivakoti Jaatilanranta, Espero Hoitokoti Koskikoti sekä Ikipihlaja Johanna.

Laitosaänestys järjestetään myös seuraavissa muissa sosiaalihuollon yksiköissä:

Koskentie palvelutalo ja ryhmäkoti, Säterintien palvelutalo, Saksalan palveluasunnot sekä Kotimäen ryhmäkoti. Linnakartanon ryhmäkodeissa asuvat äänestävät Linnakartanon palvelukeskuksessa.

Kaupunginhallitus päättää valtuuttaa keskusvaalilautakunnan ottamaan käyttöön aluevaalien äänestysten valmistelussa mahdolliset erityisjärjestelyt covid-19-pandemian tilanteen mukaisesti. Tarkemmat ohjeet vaalien järjestämisestä pandemian aikana sisältyvät oikeusministeriön tuleviin vaaliohjeisiin ja sosiaali- ja terveysministeriön sekä Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) yleisiin ohjeisiin ja suosituksiin.

Jämsän kaupungin henkilöstön liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetus vuodesta 2023 alkaen

Khall 31.10.2022 § 311
1129/02.08.00/2022

Valmistelija: kehittämispäällikkö Hannele Rahkonen, puh. 040 571 2088.

Jämsän kaupungilla terveysperusteiset poissaolot ovat korkeat ja mielenterveydellisistä syistä johtuvat poissaolot ovat lisääntyneet. Koronavuodet ja Ukrainan sota ovat omalta osaltaan lisänneet ihmisten kuormaa niin työmäärällisesti kuin henkisesti.

On tärkeää, että työnantaja voi tarjota työntekijöilleen välineitä palautumiseen niin henkisesti kuin fyysisesti. Lisäksi yleinen kustannuskehitys on lisännyt elämisen kustannuksia ja tässäkin tilanteessa henkilöstön tukeminen on tärkeää. Liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetus toimii myös työnantajamielikuvaa kohottavana tekijänä rekrytoinnissa.

Edenred Virike tarjoaa työntekijöille mahdollisuuden virkistäytyä liikunnan ja kulttuurin parissa työnantajan tukemana. Etua voi tarjota verovapaasti jopa 400 € vuodessa työntekijää kohden. Tästä edusta työntekijän ei tarvitse maksaa veroa ja työnantaja voi vähentää summan verotuksessa. Hierontaetu on tarkoitettu lihashuoltoon, palautumiseen ja rentoutumiseen, joten spa-palvelut eivät kuulu edun piiriin. Verovapauden saamiseksi sen käyttöpaikat ovat rajattu. Hierontaetuutta voi verovapaasti myöntää vuodessa 360 eurolla / työntekijä.

Jämsän kaupungilla on voimassa oleva sopimus liikunta- ja kulttuuripalveluiden maksukortista/sähköisestä maksuvälineestä ja siihen liittyvistä palveluista Edenred Finland Oy:n kanssa. Hankinta on suoritettu tarjouskilpailutuksen perusteella. Kilpailutus on toteutettu vuonna 2018. Kaupunginhallitus on käsitellyt hankintaa 14.5.2018 (§111) ja 3.12.2018 (§256) päättänyt Edenred Oy:n tarjouksen hyväksymisestä. Liikunta- ja kulttuuripalvelut ovat henkilöstöetu, jolla Jämsän kaupunki haluaa kannustaa henkilöstöään liikkumaan ja virkistäytymään. Etuuden suuruus on ollut 100 euroa vuodessa henkilöä kohti suhteutettuna työssäoloaikaan. Palveluntuotanto on aloitettu 22.2.2019. Sopimus on voimassa 31.12.2022 saakka. Etuutta on laajennettu koskemaan myös hierontaetuutta 19.1.2022.

Hallintojohtaja Auli Korhonen on tehnyt 20.9.2022 viranhaltijapäätöksen (§ 18/2022) liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetuussopimuksen jatkamisesta Edenred Oy:n kanssa sekä etuuden myöntämisen edellytyksistä.

Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 26.10.2022 käsitellyt liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetuutta ja päättänyt esittää kaupunginhallitukselle etuuden suuruudeksi työntekijää kohden 300 euroa 1.1.2023 alkaen entisen 100 euron sijaan. Kokonaiskustannus tulisi olemaan noin 200 000 euroa vuodessa ja nettovaikutus nykyisiin kustannuksiin nähden noin 100 000 euroa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää ottaa käyttöön 300 euron liikunta-, ja kulttuuri- ja hierontaetuuden työntekijää kohti 1.1.2023 alkaen entisen 100 euron sijaan. Henkilöstöpalvelut budjetoi tämän menoerän vuoden 2023 talousarvioon.

Päätös

Keskustelun aikana esittelijä muutti ehdotusta. Muutettu ehdotus: Kaupunginhallitus päättää ottaa käyttöön 200 euron liikunta-, ja kulttuuri- ja hierontaetuuden työntekijää kohti 1.1.2023 alkaen entisen 100 euron sijaan. Henkilöstöpalvelut budjetoi tämän menoerän vuoden 2023 talousarvioon.

Kaupunginhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Merja Lahtinen ilmoitti olevansa esteellinen eikä ollut läsnä asian käsittelyn aikana (osallisuusjävi).

Uudistettu aktiivisen tuen toimintatapa

Khall 31.10.2022 § 312
1188/01.04.01/2022

Valmistelija: kehittämispäällikkö Hannele Rahkonen, puh. 040 571 2088.

Työkykyjohtamisella tarkoitetaan henkilöstön työkykyyn liittyvien tekijöiden huomioimista kaikessa johtamisessa. Erillistä työkykyjohtamista ei ole, vaan on olemassa yksi johtamisen kokonaisuus, jossa myös henkilöstö huomioidaan. Kunnassa johtaminen on poliittista ja operatiivista toiminnan ohjaamista, joka järjestelmänä on useammasta osasta muodostuva toiminnallinen kokonaisuus. Tuloksellisen johtamisen ja samalla henkilöstön näkökulmasta johtamisjärjestelmä ja toimintakulttuuri ovat todella merkityksellisiä.

Hyvällä johtamisella ja toimivilla työkyvyn tuen prosesseilla voidaan vaikuttaa ennakoivasti henkilöstön työhyvinvointiin ja ehkäistä työkyvyttömyysriskejä. Työhyvinvointi- ja työkykyjohtaminen johtamisessa ovat kokonaisuus, joka pohjautuu kaupungin strategiaan sekä edelleen toiminnan ja talouden suunnitelmiin.

Käsitteenä työkyky jäsenetään usein sairauden aiheuttaman työkyvyttömyyden kautta. Työkyvyn tukemisessa tarvitaan kuitenkin laajempaa näkökulmaa. Sairauslähtöinen näkökulma ohjaa hoitamaan sairautta ja parantamaan toimintakykyä. Laaja-alainen työkyvyn käsite korostaa myös työn ja työolojen merkitystä. Se huomioi muutkin tekijät, kuten taidot, osaamisen ja elämäntilanteen.

Työkykyjohtamisen konkreettisimpana toimintaa ohjaavana mallina on yleensä aktiivisen tuen toimintatapa. Jämsän kaupungissa on nykyisen Jämsän perustamisajoista (2009) alkaen laadittu aktiivisen tuen toimintatapa. Aktiivisen tuen toimintatapaa on päivitetty aiemmin vuosina 2012 ja 2017.

Aktiivisen tuen toimintatapa on osa normaalia esimiehen työhyvinvointi- ja työkykyjohtamista, sen keskeinen tehtävä on myös ennaltaehkäistä työkyvyttömyyttä. Malliin sisältyy varhaisen tuen, paluun tuen ja tehostetun tuen vaiheet. Työhyvinvointi- ja työkykyjohtaminen on Jämsän kaupungissa ja liikelaitoksissa johdettua toimintaa, mutta myös koko henkilöstön asia: jokainen on vastuussa omasta työhyvinvoinnistaan. Toimintatavasta saa tukea myös silloin, kun työntekijän työkyky on heikentynyt tai työssä selviytyminen muuten heikentynyt.

Aktiivinen tuki ei ole vain sairauspoissaolojen tarkastelua tai työkyvyttömyyskustannusten seurantaa. Aktiivinen tuki kytkeytyy yksilönäkökulman lisäksi koko työyhteisön toimintaan. Toimintatapa kattaa terveyden lisäksi myös työhön liittyvät tekijät, kuten sopivat ja motivoivat työtehtävät sekä osaamisen. Tämän mallin avulla otetaan keskusteluun asioita, kun havaitaan ongelmia työn sujumisessa. Nyt päivitetystä aktiivisen tuen toimintamallissa on pyritty eroon sairauspoissaolokeskeisyydestä ja korostettu kaikenlaisen huolen / puheeksi oton merkitystä sekä kuvattu työkyvyn laaja-alaisuutta ja siten sen moninaisia tukimahdollisuuksia. Mielenterveysperusteisten poissaolojen kasvaessa Jämsän kaupungillakin, on mallissa pyritty tuomaan paremmin esille mielen tukea. Lisäksi malliin on tuotu enemmän henkilöstönäkökulmaa esimieskeskeisyyden sijaan. Malliin on sisällytetty aikaisemmat erilliset ohjeet korvaavaan työhön sekä psykososiaalisen kuormituksen hallintaan eli nyt tätä toimintatapaa hyödynnetään myös stressin ja psykososiaalisen kuormituksen hallinnassa. Malli sisältää korvaavan työn käytänteen.

Aktiivisen tuen toimintatapaa päivitettiin Kevan Mielen polut-hankkeessa pienessä työryhmässä syksystä 2021 kevääseen 2022 sekä hankkeeseen liittyneissä työpajoissa ja niiden välissä tapahtuneessa työskentelyssä. Työryhmään osallistuvat työterveyspsykologi Erika Hintikka (Mehiläinen), henkilöstön edustajina työsuojeluvaltuutettu Riitta Kangas sekä pääluottamusmies Maria Kuusela, esimiesten edustajana puhtauspalvelupäällikkö Raisa Haverinen ja kehittämispäällikkö Hannele Rahkonen. Projektissa ulkopuolisena asiantuntijana myös mallin kehittämiseen sekä esimiehille kolmen työpajan vetäjänä toimi Koho Consulting Oy:n Tiina Kesti. Työpajat olivat suunnattu esimiehille, mutta niistä annetut välitehtävät osallistivat myös henkilöstöä. Mallin kehittämiseen osallistui myös muu työterveyshuollon hoitotiimi sähköisesti työskennellen.

Uudesta toimintaohjeesta järjestetään koulutus esimiehille, jotka perehdyttävät sen edelleen työpaikoilla. Ohjeesta laaditaan tiedote intranettiin. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt uudistetun toimintamallin kokouksessaan 26.10.2022

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25

Kaupunginhallitus hyväksyy aktiivisen tuen toimintatavan liitteen mukaisesti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite[3]

Aktiivisen tuen toimintamalli

Vastuullinen työkäyttäytyminen Jämsän kaupungissa

Khall 31.10.2022 § 313
1189/01.04.01/2022

Valmistelija: kehittämisspäällikkö Hannele Rahkonen, puh. 040 571 2088.

Työturvallisuuslain (738/2002, 18 §) mukaan työntekijän on työpaikalla vältettävä sellaista häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua, joka voi aiheuttaa turvallisuudelle tai terveydelle haittaa tai vaaraa. Ko. lain 28 §:n mukaan työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin häirinnän tai epäasiallisen kohtelun poistamiseksi saatuaan siitä tiedon. Työnantajan on myös oma-aloitteisesti seurattava häirinnän esiintymistä työpaikalla ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi. Työnantajalla edellytetään olevan menettelytapaohje häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tilanteisiin.

Jämsän kaupungissa on kyseinen ohje ollut vuodesta 2009 ja se on päivitetty kertaalleen vuonna 2015, jolloin ohje nimettiin ”Vastuullinen työkäyttäytyminen Jämsän kaupungissa”. Siinä keskityttiin tällöin aiempaa ohjetta enemmän ennaltaehkäisemiseen ja siihen, että hyvä työkäyttäytyminen työkavereiden kunnioittamisineen on itsestäänselvyys ja odotettava käyttäytymisen muoto.

Vastuullisen työkäyttäytymisen ohje on päivitetty kesäkuussa 2022 pienessä ryhmässä ja siihen ovat osallistuneet työsuojeluvaltuutettu Riitta Kangas, pääluottamusmies Maritta Parkkonen, työterveyshoitaja Anne Porrassalmi Mehiläisestä, työllisyyspäällikkö Eeva Heininen, erityispalvelupäällikkö Marko Leppänen, perusopetuksen rehtori Minna Kinnunen sekä kehittämisspäällikkö Hannele Rahkonen.

Päivityksen yhteydessä ohjetta on hivenen tiivistetty, lakien ajantasaisuus varmistettu sekä aineiston säilytysaika lisätty. Ohjeeseen on lisätty tietosuoja- ja tietosuojanäkökohtia ja otettu käyttöön Aluehallintoviraston työsuojeluvastuualueen lomake ”Ilmoitus työnantajalle työssä koetusta häirinnästä” häirintätapausten käsittelyyn ja kirjaamiseen.

Nyt päivitetty ohje koskee tilanteita, joissa epäsovasti käyttäytyvä henkilö on palvelussuhteessa Jämsän kaupunkiin. Jämsän kaupungissa on kaupunginhallituksen 6.6.2022 (§ 185) ja kaupunginvaltuuston (20.6.2022) hyväksymä menettely luottamushenkilön epäasiallisen käytöksen käsittelyyn. Käsittelyn pohjana käytetään Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän ”Epäasiallisen käytöksen käsitteleminen luottamuselimissä”-opasta sekä omaa täydentävää ohjetta.

Uudesta toimintaohjeesta järjestetään koulutus esimiehille, jotka perehdyttävät sen edelleen työpaikoilla. Ohjeesta laaditaan tiedote intranettiin. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt uudistetun toimintaohjeen kokouksessaan 26.10.2022.

Vastuullisen työkäyttämisen ohjeistus sekä asiasta ilmoittamislomake liitteenä.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus hyväksyy vastuullisen työkäyttämisen mallin ilmoittamislomakkeineen liitteen mukaisesti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite[4]

Ohje / vastuullinen työkäyttäytyminen

Liite[5]

Lomake / ilmoitus työnantajalle työssä koetusta häirinnästä

Toimintaohje työpaikkaväkivallan ehkäisemiseksi

Khall 31.10.2022 § 314
1190/01.04.01/2022

Valmistelija kehittämispäällikkö Hannele Rahkonen, puh. 040 571 2088.

Työpaikkaväkivallalla tarkoitetaan tilanteita, joissa työntekijöitä loukataan sanallisesti, uhataan tai pahoinpidellään työhön liittyvissä oloissa ja jotka suoraan tai epäsuorasti vaarantavat työntekijöiden turvallisuuden, terveyden tai hyvinvoinnin. Aina kun ihminen joutuu väkivallan kohteeksi, hänen terveytensä on vaarassa.

Pelkkä väkivallan uhan mahdollisuus saattaa aiheuttaa turvattomuuden tunnetta ja haitallista psyykkistä kuormitusta. Väkivalta- ja uhkatilanteet ovat sekä työturvallisuus- että asiakasturvallisuusriski. Väkivalta ja sen uhka edellyttävät työpaikalla ennakoivia toimenpiteitä, riittäviä turvajärjestelyjä sekä menettelytapoja uhkatilanteiden jälkihoitoon.

Työturvallisuuslain (738/2002, 27 §) mukaan työpaikoilla, joissa on ilmeistä väkivallan uhkaa, on oltava työnantajan laatima menettelytapaohje, jossa ennakolta kiinnitetään huomiota uhkaavien tilanteiden hallintaan ja toimintatapoihin, joilla väkivaltatilanteen vaikutukset työntekijän turvallisuuteen voidaan torjua tai rajoittaa.

Työssä johon liittyy ilmeinen väkivallan uhka, työ ja työolosuhteet on järjestettävä siten, että väkivallan uhka ja väkivaltatilanteet ehkäistään mahdollisuuksien mukaan ennalta. Tällöin työpaikalla on oltava muun muassa väkivallan torjumiseen tai rajoittamiseen tarvittavat asianmukaiset turvallisuusjärjestelyt tai -laitteet sekä mahdollisuus avun hälyttämiseen. Turvallisuus- ja hälytyslaitteiden toimivuus on määräajoin tarkistettava.

Työturvallisuuslaki velvoittaa myös työntekijää: työssä on noudatettava määräyksiä ja ohjeita, toimittava huolellisesti ja varovaisuutta noudattaen sekä ilmoitettava esimiehelle havaitsemistaan epäkohdista ja vaaroista. Lisäksi lain mukaan työntekijän on oman turvallisuutensa lisäksi otettava huomioon myös muiden turvallisuus.

Jämsän kaupungissa on edellinen asiakasväkivaltaan varautumisen ohje laadittu vuonna 2019 ja sitä edellinen vuonna 2009. Nyt ohje on päivitetty vastaamaan paremmin tämän hetkiseen tilanteeseen ja asiakasväkivallan ehkäisevää näkökulmaa on lisätty. Ohjeen nimi on vaihdettu työpaikkaväkivallan ehkäisemiseksi, koska kyseinen nimi vastaa ilmiöön paremmin: väkivaltaisesti käyttäytyvä voi olla muukin henkilö kuin asiakas.

Ohjeessa on huomioitu nyt myös somessa esiintyvä vihapuhe ja ideoitu sen ilmentyessä toimintamalleja sekä vihapuheen kohteeksi joutuneen tukitoimia.

Tärkeintä on työpaikoilla esimiehen johdolla pohtia ennaltaehkäiseviä käytänteitä, jotta väkivaltatilanteita ei syntyisi. Ensisijaisesti näitä ehkäiseviä käytänteitä pohditaan työpaikalla yhdessä työn vaaroja arvioitaessa. Ennaltaehkäiseviä keinoja ovat muun muassa työtilajärjestelyt (valaistus, poistumistiet kunnossa, ovet lukossa asiakasaikojen ulkopuolella), perehdytys, työjärjestelyt (mm. yksintyöskentelyn välttäminen, turvavälit asiakkaaseen) sekä tekniset avun hälytysjärjestelmät. Työpaikoilla on tärkeää laatia oma, työpaikkakohtainen tätä kaupungin yleistä ohjetta tarkempi ohje asiakasväkivaltaan varautumiseksi.

Ohjeessa on avattu tekijöitä, jotka saattavat altistaa asiakasta tai muita väkivaltaiselle käytökselle sekä tuotu esille tunnusmerkkejä, joista voi ennakoida asiakkaan käytöstä. Ohjeessa kuvataan toiminta asiakasväkivaltatilanteen jälkeen. Toiminta pitää sisällään työpaikan käytänteiden arvioinnin lisäksi yksilön tuen sekä ilmoituskäytänteiden (intrassa sähköinen ilmoittamislinkki).

Myös työterveyshuolto osallistuu tapaturma- ja väkivaltavaaran arviointiin Jämsän kaupungin työpaikoilla työpaikkaselvitysten kautta. Työterveyshuoltolain mukaan työterveyshuoltoon kuuluu työn ja työolosuhteiden terveellisyyden ja turvallisuuden selvittäminen. Työterveyshuollon tehtäväksi on säädetty lisäksi toimenpide-ehtotusten tekeminen työn terveellisyyden ja turvallisuuden parantamiseksi sekä toimenpide-ehtotusten toteutumisen seuranta.

Työpaikkaväkivallan ohje on päivitetty kesäkuussa 2022 pienessä ryhmässä ja siihen ovat osallistuneet työsuojeluvaltuutettu Riitta Kangas, pääluottamusmies Maritta Parkkonen, työterveyshoitaja Anne Porrassalmi Mehiläisestä, varhaiskasvatuksen aluepäällikkö Elina Hurme, puhtauspalveluohjaaja Irja Helimäki, apulaisrehtori Soile Kukkonen sekä kehittämispäällikkö Hannele Rahkonen.

Uudesta toimintaohjeesta järjestetään koulutus esimiehille, jotka perehdyttävät sen edelleen työpaikoilla. Ohjeesta laaditaan tiedote intranettiin. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt kokouksessaan toimintaohjeen 26.10.2022.

Toimintaohje on liitteenä.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus hyväksyy toimintaohjeen työpaikkaväkivallan ehkäisemiseksi liitteen mukaisesti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite[6]

Toimintaohje / työpaikkaväkivallan ehkäiseminen

Konsernipalvelujohtajan viran perustaminen ja rekrytoinnin käynnistäminen

Khall 31.10.2022 § 315
1177/01.01.00/2022

Valmistelu kaupunginjohtaja Hanna Helaste p. 0400 742 751,
henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski p. 040 748 7992

Talousarviokaudella 2023 ja suunnittelukausilla 2024-2026 on
konsernipalveluista eläköitymässä ainakin kuusi (6) henkilöä.

Henkilöstösuunnitelma 2023 sisältää alustavan suunnitelman niin
talousjohtajan kuin hallintojohtajan virkatehtävien hoidosta talousarvio- ja
suunnittelukaudella. Henkilöstösuunnitelmaan 2023 esitetään
konsernipalvelujohtajan viran perustamista. Virkatehtävinä ovat nykyiset
sekä talousjohtajan että hallintojohtajan tehtävät (resursseina - 1 htv).

Vuoden 2023 aikana tehtävien hoito ja perehdytys painottuu talouteen ja
seuraavana vuonna hallinnon tehtäviin. Perehdytystä on annettava
riittävän pitkällä ajanjaksolla. Tarkastuslautakunta on kertomuksessaan
kiinnittänyt erityistä huomiota hiljaisen tiedon siirtämiseen ja riskien
hallintaan.

Hallintosäännössä on viranhaltijoiden toimivaltaa koskevat määräykset.
Sääntöä muutetaan asteittain sitä mukaa, kun virkavastuiden
vastaanottaminen tulee ajankohtaiseksi.

Perustuslain mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito,
kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen
tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan
yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin,
kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykyyn, aloitteellisuuteen ja
muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin.
Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa
saatuja viranhoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta
käytöstä.

Hallintosäännön 48 pykälän mukaan viran tai toimen täyttävä
viranomaisena vahvistaa ao. tehtävän edellyttämät kelpoisuusvaatimukset,
ellei erityislainsäädännössä ole muuta säädetty tai määrätty. Toimivalta
konsernijohtajan viran täyttämiseksi on kaupunginhallituksella.
Virantäyttöpäätös perustuu aina ansiovertailuun.

Hakuilmoitus julkaistaan käytössä olevan Kuntarekry rekrytointijärjestel-
män lisäksi muissa sähköisissä kanavissa mm. Kuntalehti, Oikotie ja
Monster, sosiaalisessa mediassa mm. LinkedInJob ja muut sosiaalisen

median kanavat. Printtilehdissä Aamulehti ja Keski-Suomalainen julkais-
taan heräteilmoitukset.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 47: Kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta.

Hallintosääntö § 48: Viran tai toimen täyttävä viranomainen vahvistaa
tehtävän edellyttämät kelpoisuusvaatimukset

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää

- 1) perustaa konsernipalvelujohtajan viran 1.1.2023 alkaen,
- 2) vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon. Lisäksi vaaditaan hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon, kokemusta talous- ja hallintotehtävistä, johtamiskokemusta sekä näytöt viran tehtäväalueen tuntemisesta. Lisäansioksi luetaan oikeustieteellinen osaaminen.
- 3) noudattaa tehtävän täytössä kuuden kuukauden koeaikaa. Palvelussuhteen ehdot ovat KVTES:in mukaiset.
- 4) valita rekrytointiryhmään luottamushenkilöedustajat. Lisäksi ryhmässä ovat asiantuntijajäsenenä kaupunginjohtaja, talousjohtaja, hallintojohtaja ja henkilöstöpäällikkö. Työryhmän sihteeriksi kutsutaan suunnittelija Katja Lahtinen. Rekrytointityöryhmän tehtävänä on päättää ilmoittelusta, hakuajasta, haastatteluun kutsuttavista, henkilöarvioinneista ja haastatteluista sekä tehdä kaupunginhallitukselle ehdotus valittavasta viranhaltijasta.
- 5) tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Rekrytointiryhmään nimettiin luottamushenkilöedustajiksi Matti Similä, Jorma Poti ja Lotta Ahola.

Nimikemuutos / toimistosihteerin vakanssi nro 114006

Khall 31.10.2022 § 316

1201/01.01.00/2022

Valmistelija: hallintojohtaja Auli Korhonen, p. 040 557 2146

Hallintotiimissä toimistosihteerin vakanssi nro 114006 on saanut täyttöluvan, mutta se on ollut vailla vakinaista täyttöä. Tehtävänimikkeen on aina vastattava työtehtäviä. Tiedonhallintalain myötä tehtävät tulevat olemaan pääasiassa asiantuntijatehtäviä. Keskiössä ovat tiedonhallinta, tiedonhallintamallin laatiminen sekä sähköisten prosessien ja sähköisten asianhallintamenettelyjen kehittäminen.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 47: Kaupunginhallitus päättää nimikemuutoksista

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Vakanssin 114006 tehtävänimike muutetaan tiedonhallinnan asiantuntijan nimikkeeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Työnsuunnittelijan toimen perustaminen

Khall 31.10.2022 § 317
334/00.04.01/2021

Valmistelijat: talousjohtaja Ari Luostarinen, puh. 040 593 4655,
työllisyyspäällikkö Eeva Heininen, puh 040 564 2999

Jämsän kaupungin työllistämisyksikössä on työskennellyt jo useiden vuosien ajan työnsuunnittelijoita, joiden tehtävänä on ollut kuntouttavan työtoiminnan ryhmien ohjaaminen.

Työllistämisyksikössä on työskennellyt yksi työnsuunnittelija ilman palkkatukea määräaikaisissa työsuhteissa ja yksi tai kaksi työnsuunnittelijaa palkkatuella työllistettyinä. Ryhmätoiminnassa on ollut viikoittain lähes sata jämsäläistä työtöntä ja jokainen ryhmä on kokoontunut kerran viikossa.

Kuntouttava työtoiminta on sosiaalipalvelua ja ryhmätoiminta on toteutettu yhteistyössä sosiaalitoimen ja työllistämisyksikön kesken. Hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa, Jämsän kaupunki ei voi enää tuottaa kuntouttavaa työtoimintaa hyvinvointialueelle, vaan kuntouttavan työtoiminnan ryhmätoiminta on jatkossa hyvinvointialueen omaa toimintaa.

Hyvinvointialueen ja Jämsän kaupungin välisissä neuvotteluissa 3.10.2022 käsiteltiin kuntouttavaa työtoimintaa kokonaisuudessaan. Tässä yhteydessä sovittiin työnsuunnittelijoiden siirtymisestä hyvinvointialueen työntekijöiksi 1.1.2023 lähtien. Olemassa olevat palkkatuet siirtyvät hyvinvointialueelle tammikuussa 2023. Jämsän kaupungin tulee turvata palvelussa olevien asiakkaiden palvelun jatkuminen myöskin vuoden vaihteen jälkeen.

Määräaikaisissa työsuhteissa toimineen työnsuunnittelijan työ on vakiintunut, eivätkä tehtävät ole poistumassa hyvinvointialueen aloittamisen jälkeen. Määräaikaisen työsopimuksen jatkamiselle ei ole enää perusteita.

Toimivalta, johon päätös perustuu: Jämsän kaupungin hallintosääntö § 47 ja § 50

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää perustaa uuden työsuunnittelijan vakanssin 1.12.2022 lähtien ja myöntää täyttöluvan työsuunnittelijan toimeen mainitusta päivästä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Täyttölupa / hallintosihteerin virka (vakanssinro 114004)

Khall 31.10.2022 § 318
1208/01.01.00/2022

Valmistelu hallintojohtaja Auli Korhonen p. 040 557 2146

Hallintosihteerin virka (vakanssinro 114006) on ollut vakinaisesti täytetty 29.11.2021 alkaen. Tehtävät ovat painottuneet sivistystoimialalle.

Ennakoitavissa olevien sisäisten tehtäväjärjestelyjen vuoksi tämä vakanssi on tulossa vakinaiseen täyttöön.

Hallintotiimissä varaudutaan tulevana vuosina tapahtuvaan luonnolliseen poistumaan. Sivistystoimialan tehtävien ja palvelujen volyymin vuoksi sinne joka tapauksessa tarvitaan hallinnon tukipalveluja.

Henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski 26.10.2022:
Täyttölupa myönnetään.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 50: Kaupunginhallitus myöntää virkojen ja toimien täyttöluvat

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus myöntää täyttöluvan hallintosihteerin viralle (vakanssinro 114004) ehdolla, että sisäiset tehtäväjärjestelyt toteutuvat suunnitellusti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Määräaikaisen viran perustaminen työllisyyden kuntakokeiluun

Khall 31.10.2022 § 319
334/00.04.01/2021

Valmistelijat: talousjohtaja Ari Luostarinen, puh 040 593 4655,
työllisyyspäällikkö Eeva Heininen puh. 040 564 2999

Kaupunginhallitus päätti 18.11.2019 § 286 ja 15.6.2020 § 169 hakeutui työllisyyden kuntakokeiluun yhdessä Keuruun ja Saarijärven kanssa. Työllisyyden kuntakokeiluista on säädetty laissa työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta 1269/2020. Laki tuli voimaan 1.3.2021 ja työllisyyden edistämisen kuntakokeilut on säädetty päätymään 31.12.2024.

Laissa säädetään määräaikaisesta kokeilusta, jonka aikana kunnat vastaavat alueellaan kokeilulaissa tarkemmin säädetyllä tavalla mm. eräistä julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa (916/2012) ja kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa (1386/2010) tarkoitetuista tehtävistä työ- ja elinkeinotoimiston asemesta ja antavat työttömyysturvalaissa (1290/2002) tarkoitettuja työvoimapoliittisia lausuntoja työ- ja elinkeinotoimiston asemesta kokeilun kohderyhmään kuuluville henkilöasiakkaille.

Jämsän työllistämisyksikön olemassa olevista resursseista siirtyi kuntakokeilun Julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain mukaisiin tehtäviin noin 3 henkilötyövuotta ja lisäksi palkattiin kaksi (2) omavalmentajaa. Työllistämisyksikön olemassa oleviin ja kuntakokeiluun siirtyneisiin resursseihin on sisältynyt kahden sosiaaliohjaajan 50 % työaika.

Hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa 1.1.2023 siirtyvät työllisyyden kuntakokeilussa osittain työskennelleet sosiaaliohjaajat hyvinvointialueen tehtäviin, eivätkä he voi tehdä jatkossa julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain mukaisia tehtäviä Jämsän kaupungille. Siirrosta aiheutuu huomattavasti hyvinvointialueen ja työllisyyden kuntakokeilun välisiä päällekkäisiä töitä ja useita tehtäviä hoidetaan jatkossa kahden työntekijän toimesta yhdessä.

Pääministeri Sanna Marinin hallitus päätti puoliväliriihessä 29.4.2021 siirtää julkiset työvoima- ja yrityspalvelut kuntien vastuulle pysyvästi vuoden 2024 aikana. Samassa yhteydessä hallitus päätti jatkaa työllisyyden edistämisen kuntakokeiluja vuoden 2024 loppuun, jotta turvataan TE-palveluiden sujuva siirto kuntiin. TE2024 -uudistus tulee tarvitsemaan huomattavasti valmistelutyötä vuosien 2023 ja 2024 aikana. Valmistelutyöhön tulisi osoittaa resursseja, jotta TE-palveluiden siirto paikallistasolle mahdollistuisi valmistautuneesti.

Työllisyyden kuntakokeiluun tulisi perustaa uusi määräaikainen omavalmentajan virka julkista valtaa ja päätöksen tekoa varten, työllisyyden kuntakokeilun resurssien turvaamiseksi ja TE2024 uudistukseen varautumiseksi ajalle 1.12.2022 – 31.12.2024. Omavalmentajan pääasiallisena tehtävänä on laaja-alainen henkilökohtainen asiakaspalvelu, johon sisältyy mm. työnhakija-asiakkaiden palvelutarpeen arvioiminen, julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain (JTYPL 916/2012) mukaiset neuvontaan ja ohjaukseen liittyvät viranomaistehtävät sekä kuntakokeilulain mukaiset työttömyysturvatehtävät. Näiden palveluiden järjestämiseen ja tarjoamiseen liittyy julkisen vallan käyttöä, minkä vuoksi julkisten työvoimapalveluiden asiakastietojärjestelmän käyttöoikeus voidaan esitetyn erillislainsäädännön 14 §:n 2 momentin mukaan myöntää vain kunnan virkamiehelle, joka hoitaa kokeilulain mukaisia tehtäviä.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste
Kaupunginhallitus päättää perustaa työllisyyden kuntakokeiluun määräaikaisen omavalmentajan virkasuhteen ajalle 1.12.2022-31.12.2024 ja myöntää täyttöluvan määräaikaiselle viralle ajalle 1.12.2022-31.12.2024

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Työllisyyden kuntakokeilun määräaikaisten virkasuhteiden jatkaminen

Khall 31.10.2022 § 320
334/00.04.01/2021

Valmistelijat: talousjohtaja Ari Luostarinen, puh. 040 593 4655,
työllisyyspäällikkö Eeva Heininen, puh. 040 564 2999

Kaupunginhallitus päätti 18.11.2019 §286 ja 15.6.2020 § 169 hakeutui työllisyyden kuntakokeiluun yhdessä Keuruun ja Saarijärven kanssa. Työllisyyden kuntakokeiluista on säädetty laissa työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa 1269/2020. Laki tuli voimaan 1.3.2021 ja se säädettiin olemaan voimassa 30.6.2023 saakka. Pääministeri Sanna Marinin hallitus päätti puoliväliriihessä 29.4.2021 siirtää julkiset työvoima- ja yrityspalvelut kuntien vastuulle pysyvästi vuoden 2024 aikana. Samassa yhteydessä hallitus päätti jatkaa työllisyyden edistämisen kuntakokeiluja vuoden 2024 loppuun, jotta turvataan TE-palveluiden sujuva siirto kuntiin. Tasavallan presidentti hyväksyi 13.4.2022 lain työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain muuttamisesta (287/2022), jolla kuntakokeilut säädettiin päättymään 31.12.2024.

Laissa säädetään määräaikaisesta kokeilusta, jonka aikana kunnat vastaavat alueellaan kokeilulaissa tarkemmin säädetyllä tavalla mm. eräistä julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa (916/2012) ja kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa (1386/2010) tarkoitetuista tehtävistä työ- ja elinkeinotoimiston asemesta ja antavat työttömyysturvalaissa (1290/2002) tarkoitettuja työvoimapolitiittisia lausuntoja työ- ja elinkeinotoimiston asemesta kokeilun kohderyhmään kuuluville henkilöasiakkaille.

Kaupunginhallitus perusti 15.02.2021 § 50 työllisyyden kuntakokeilun ajaksi kaksi uutta määräaikaista virkaa ja muutti yhden toimen viraksi. Niillä on tuettu kuntakokeilun toimeenpanoa ja määräaikaiset virat ovat voimassa 30.6.2023 saakka. Omavalmentajan pääasiallisena tehtävänä on laaja-alainen henkilökohtainen asiakaspalvelu, johon sisältyy mm. työnhakija-asiakkaiden palvelutarpeen arvioiminen, julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain (JTYPL 916/2012) mukaiset neuvontaan ja ohjaukseen liittyvät viranomaistehtävät sekä kuntakokeilulain mukaiset työttömyysturvatehtävät.

Omavalmentajien ja työkykykoordinaattorin virkojen jatkaminen 31.12.2024 saakka ja olemassa olevan henkilöstön kiinnittäminen kuntakokeiluun on tärkeää kuntakokeilun toimeenpanon kannalta. Toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi on perusteltua jatkaa virkasuhteita työllisyyden kuntakokeilulain jatkettuun päättymisajankohtaan.

Kuntakokeilussa on valtakunnallisesti ja paikallisesti merkittäviä haasteita sekä kunnissa että TE-hallinnossa saada vaatimaan ja paineiseen työhön soveltuvaa sekä osaavaa tai tehtäväkentän opetteluun sitoutuvaa henkilöstöä. Osaavaa henkilöstöä tarvitaan myös kuntakokeilun jälkeen TE2024 uudistuksen toimeenpanoon.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Jämsän kaupungin hallintosäntö § 47 ja § 50

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää jatkaa kuntakokeilun kahden omavalmentajan ja yhden työkykykoordinaattorin virkaa 31.12.2024 saakka

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuustoaloite 24.5.2021 / Määräaikaisen työsuhdeasuntomallin käyttöönoton mahdollisuudet rekrytoinneissa / Keskustan valtuustoryhmä - Matti Similä

Khall 31.10.2022 § 321
1205/10.03.02.00/2022

Valmistelu hallintojohtaja Auli Korhonen p. 040 557 2146

Keskustan valtuustoryhmä on 24.5.2021 jättänyt valtuustoaloitteen:
”Valtuustoaloite kannustimesta kaupungin ulkopuolelta muuttaville työntekijöille.

Jämsä tarvitsee kipeästi uusia asukkaita ja lapsiperheitä. Muuttotappio on ollut vuositasolla yli 200 henkeä viimeiset kymmenen vuotta. Uusien asukkaiden houkuttelemiseksi kaupunki voisi tarjota esimerkiksi puoleksi vuodeksi vuokra-asuntoa toisesta kunnasta Jämsään muuttavalle uudelle tai vanhalle työntekijälleen työsuhde-eduksi saadakseen muuttamaan heidät paikkakunnalle. Samanlaista yhteistyötä voisi tehdä myös yritysten kanssa. Jämsänmäen vuokra-asuntoja on viime tiedon mukaan runsaasti vapaana. Näin saataisiin uusia asukkaita tyhjiin asuntoihin ja työntekijät kiinnostumaan paikkakunnalle muutosta. Esitämme, että kaupunki selvittää työsuhdeasuntomallia ja mahdollisuuksista sen käyttöönotosta rekrytoinneissaan ja työnantajamielikuvaa luodessaan.”

Aloitetta on selvitelty elinvoimatoimen, henkilöstöhallinnon ja verottajan toimesta. Asiassa on pyydetty Kiinteistö Oy Jämsänmäen lausunto:

”Kiinteistö Oy Jämsänmäki toteaa valtuustoaloitteeseen lausuntonaan seuraavaa:

Kiinteistö Oy Jämsänmäellä selvitettiin määräaikaisen asuntoetuuden myöntämistä paikkakunnalle muuttavalle Jämsän kaupungin työntekijälle. Työsuhdeasunnon myöntäminen nähdään kannatettavana ajatuksena sekä kaupungin että Koy Jämsänmäen markkinoinnin näkökulmasta.

Edunsaajan näkökulmasta tätä ei voida kuitenkaan toteuttaa ilman kustannuksia. Asuntoetu katsotaan saajalleen veronalaiseksi tuloksi, ja verotusarvon laskenta tehdään Verohallinnon määrittelemän kaavan mukaisesti (Verohallinnon päätös vuodelta 2022 toimitettavassa verotuksessa noudatettavista luontoisetujen laskentaperusteista, antopäivä 22.11.2021). Tämä saattaa alentaa asuntoetuuden vetoa.

Koy Jämsänmäen tilanne vajaakäytön suhteen muuttui kuitenkin oleellisesti keväällä 2022, kun yhtiön asuntoihin asutettiin nopealla tahdilla ukrainalaisia sotapakolaisia. Tästä syystä, asuntoetuuden käyttöönotto ei ole toistaiseksi ajankohtaista. Tällä hetkellä käyttöaste on noin 96%.

Asuntoetua ollaan kuitenkin yhtiön puolella valmiita kokeilemaan, mikäli tilanne käyttöasteen suhteen muuttuu.

Pienemmässä mittakaavassa tästä on jo aiempia kokemuksiakin. Jämsän Kaupungin varhaiskasvatuksen rekrytointi käytti ”Jämsä-pakettia”, jonka osana tarjottiin tänne muuttavalle varhaiskasvatuksen työntekijälle kolme vuokravapaata kuukautta ensimmäisen asuinvuoden aikana.”

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö 25 : Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Kuntalaki 39 §: Kunnanhallituksen tehtävät

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus antaa Kiinteistö Oy Jämsänmäen antaman lausunnon vastauksena valtuustoaloitteeseen ja esittää valtuustolle, että se toteaa valtuustoaloitteen johdosta annetun selvityksen riittäväksi.

Aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Eronpyyntö luottamustehtävästä / Jämsän Vesi liikelaitoksen johtokunta / Antti Lähdesmäki

Khall 31.10.2022 § 322
1159/00.00.01/2022

Hallintojohtaja Auli Korhonen p. 040 557 2146

Antti Lähdesmäki on 6.10.2022 pyytänyt eroa Jämsän Vesi -liikelaitoksen johtokunnan jäsenyydestä. Perusteena on lisääntyneet kunnalliset luottamustoimet.

Jämsän kaupungin hallintosääntö 11 §:

”Kaupunginhallituksen alaisena toimivat Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut liikelaitos ja Jämsän Vesi liikelaitos. Liikelaitosten johtokunnissa on viisi jäsentä. Johtokuntien jäsenten ja varajäsenten tulee olla edellisissä vaaleissa valtuustoon ehdolla olleita henkilöitä. Kaupunginhallitus valitsee johtokunnan jäsenet ja jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.”

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus myöntää Antti Lähdesmäelle eron Jämsän Vesi -liikelaitoksen johtokunnan jäsenyydestä ja valitsee hänen tilalleen johtokuntaan varsinaisen jäsenen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Jämsän Vesi liikelaitoksen johtokunnan varsinaiseksi jäseneksi nimettiin Tommi Sinisammal ja varajäseneksi Joonas Valkeajärvi.

Antti Lähdesmäki ilmoitti olevansa jäävi koskien eronpyyntöään, eikä ollut läsnä siltä osin asian käsittelyn aikana (osallisuusjäävi).

Kaupunginvaltuuston päätösten toimeenpano (10.10.2022)

Khall 31.10.2022 § 323
133/00.00.01/2021

Kaupunginhallituksen tehtävänä on kaupunginvaltuuston päätösten laillisuusvalvonta ja täytäntöönpano.

Kaupunginvaltuusto on pitänyt kokouksensa 10.10.2022 ja käsitellyt pykälät 138-149. Valtuusto teki päätöksensä seuraavista asioista:

- Talousarvion muutos 2022
- Jämsän Vesi liikelaitoksen organisointi
- Ennakkokanta / Jämsän Yrityskiinteistöt Oy / Länsi-Himoksen rinnekeskus
- Puitesopimuksen hyväksyminen / yhteistyörakenteiden ja toimintatapojen periaatteet / Keski-Suomen kunnat, Keski-Suomen liitto, Keski-Suomen hyvinvointialue
- Maahanmuuttajien kotouttamisohjelma
- Eropyyntö luottamustehtävistä / Eero Peltola
- Kaupunginhallituksen vastaus SDP:n valtuustoryhmän toimenpidealoitteeseen
- Valtuustoaloite 24.5.2021 / Perhepäivähoitajille kuukausipalkka
- Valtuustoaloite vaihtoehtoisesta liikenneturvallisuutta parantavasta hankkeesta.
- Valtuustoaloite / Maakkulan alueelle sähköpisteitä matkailuautoille
- Valtuustoaloitteet

Kokouksessa jätettiin seuraava valtuustoaloite:

- Valtuustoaloite 10.10.2022 / Rakennusten purkaminen / Uusi Suunta Jyrki Kokko (+ 4 allekirjoittajaa)

Kuntalain 96 §:ssä on todettu valtuuston päätösten laillisuuden valvonnasta seuraavaa: "Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi".

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 25: Kaupunginhallituksen tehtävät ja ratkaisovalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää todeta, että kaupunginvaltuuston 10.10.2022 pidetyssä kokouksessa tehdyt päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä ja eivät mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi, eivätkä päätökset muutoinkaan ole lain tai asetuksen vastaisia. Valtuuston päätökset päätetään panna täytäntöön.

Kaupunginhallitus päättää, että valtuuston kokouksessa 10.10.2022 jätetyn valtuustoaloitteen osalta valmisteluvastuu on elinvoimatoimialalla.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjat

Khall 31.10.2022 § 324

Pöytäkirjat

| | |
|------------|-------------------------------|
| 27.09.2022 | Sivistyslautakunta |
| 28.09.2022 | Sosiaali-ja terveyslautakunta |
| 13.10.2022 | Valvontajaosto |

Viranhaltijapäätökset

Hallintojohtaja

| | |
|-----------------|--|
| 13.10.2022 § 20 | Jämsän kaupungin henkilöstön erityistyölasit tietokonetyöskentelyyn sekä optiset suojalasit sopimuskaudelle 1.12.2022-30.11.2026 |
|-----------------|--|

Talousjohtaja

| | |
|-----------------|--|
| 15.10.2022 § 11 | Maksuaikataulun toinen muutos/ Välirahoitushakemus /Länkipohjan seudun kyläyhdistys ry |
|-----------------|--|

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja toteaa, että otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat

Khall 31.10.2022 § 325

Kaupunginhallitus 27.6.2022 § 193 / Kiinteistön oso (nro 182-1-9-12)
Kauppakirja

| | |
|------------|---------------------------------------|
| 20.09.2022 | Vanhusneuvosto |
| 28.09.2022 | Jämsän Vesi liikelaitoksen johtokunta |

Kaupunginvaltuuston kokous ma 7.11.2022 klo 18. Ennen kokousta klo 16.30 alkaen kuntabarometrin läpikäynti (Keski-Suomen yrittäjät ja Jämsän yrittäjät)

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Lausunto / Terveysvalvonnan ja eläinlääkinnän talousarvio vuodelle 2023 / Keuruun yhteistoiminta-alue

Khall 31.10.2022 § 326
1204/00.04.01/2022

Valmistelu: talous- ja suunnittelupäällikö Erkki Kainulainen, p. 040 514 5879

Keuruun kaupunki / Keurusselän ympäristölautakunta pyytää kuntien kommenttia terveysvalvonnan ja eläinlääkintähuollon Keuruun yhteistoiminta-alueen vuoden 2023 talousarvioesityksestä. Yhteistoiminta-alueen muodostavat Keuruun, Jämsän, Mänttä-Vilppulan ja Virtain kaupungit sekä Kuhmoisten ja Ruoveden kunnat Keuruun toimiessa isäntäkuntana.

Tällä hetkellä terveysvalvonta, eläinlääkintä ja niiden hallinto kuuluu yhteisen Keurusselän ympäristölautakunnan alaisuuteen. Keuruulla on meneillään päätöksenteko – ja henkilöstöorganisaatiota koskeva rakenneuudistus. Operatiivisesti ympäristöterveydenhuolto (Keurusselän yhteistoiminta-alue), ympäristönsuojelu (Keuruu ja Mänttä-Vilppula) ja rakennusvalvonta (Keuruun kaupunki) tulevat vuoden 2023 alussa muodostamaan Viranomaispalvelut –tulosalueen uudella Elinvoima ja asuinympäristö –toimialalla. Ympäristöterveyden yhteislautakuntaan ja maksuosuuksiin tai henkilöstörakenteeseen uudistuksella ei ole vaikutusta.

Yhteistoiminta-alueen talousarvioehdotuksen mukaan kuntien maksuosuudet vuonna 2023 ovat seuraavat (euroa):

| Kunta | Terveysvalvonta | Eläinlääkintähuolto | Hallinto | Yhteensä |
|-----------------|-----------------|---------------------|----------|-----------|
| Keuruu | 67 334 | 129 035 | 36 811 | 233 180 |
| Mänttä-Vilppula | 68 190 | 117 475 | 37 279 | 222 944 |
| Virrat | 46 099 | 143 890 | 25 202 | 215 191 |
| Ruovesi | 29 628 | 85 571 | 16 197 | 131 396 |
| Jämsä | 140 951 | 258 315 | 77 057 | 476 323 |
| Kuhmoinen | 15 388 | 40 465 | 8 412 | 64 265 |
| Yhteensä | 367 590 | 774 751 | 200 958 | 1 343 299 |

Kuntakohtaiset maksuosuudet lasketaan ja laskutetaan yhteistoiminta-alueen kunnilta asukasluvujen mukaisessa suhteessa lukuun ottamatta eläinlääkintähuoltoa, jossa 25 % maksuosuudesta määräytyy kunnassa olevien maidontuotantotilojen lukumäärän perusteella ja 75 % kunnan asukasluvun perusteella.

Maidontuotantotilojen määrä on ollut laskeva. Tilojen määrä oli 1.1.2022 koko yhteistoiminta-alueella 60 tilaa, joista 11 Jämsässä. Tilakoko sen sijaan on kuitenkin ollut kasvussa koko ajan. Maidontuotantotilojen määrän ja asukasluvun käyttö eläinlääkintähuollon maksuosuuksien laskennassa ei ole aiheuttamisperiaatteen mukainen tapa jakaa kustannuksia kuntien kesken. Oikeudenmukaisen laskentatavan löytäminen edellyttäisi vaihtoehtojen selvitystä, missä laskennassa otettaisiin paremmin huomioon eläinlääkinnän palvelujen tarve ja käyttö kunnissa.

Yhteistoiminta-alueen budjetissa on varattu määrärahat seuraaville vakansseille: ympäristöterveystarkastaja (10), kaupungineläinlääkäri (7), valvontaeläinlääkäri (1), ympäristöterveyspäällikkö (1), toimistonhoitaja (1) ja toimistosihteeri (1), yhteensä 21 työntekijää. Henkilöstöstä työskentelee 4 terveystarkastajaa, 2 eläinlääkäriä ja 1 toimistosihteeri Jämsän toimipisteellä. Henkilöstömenot ovat merkittävän kuluera yhteistoiminta-alueen talousarviossa.

Jämsän kaupungin organisaatiossa ympäristöterveydenhuollon palvelut sijoittuvat talousarviovuodesta 2023 lukien omana kustannuspaikkanaan kaupunginhallituksen alaisuuteen kuten on esim. maaseutuhallinto. Nykyisellään terveysvalvonta ja eläinlääkintä kuuluvat sosiaali- ja terveystoimeen terveystalouden tulosalueelle.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 25 § Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Jämsän kaupungilla ei ole huomauttamista terveysvalvonnan ja eläinlääkintähuollon Keuruun yhteistoiminta-alueen vuoden 2023 talousarvioesitykseen.

Kaupunginhallitus esittää Keuruun kaupungille, että se käynnistäisi selvityksen, missä terveysvalvonnan ja etenkin eläinlääkinnän vaihtoehtoiset kustannusten jakoperusteet kuntien kesken käytäisiin läpi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Jorma Poti ilmoitti olevansa esteellinen eikä ollut läsnä asian käsittelyn aikana (yhteisöjäävi).

Kokouksen puheenjohtajana asian käsittelyn aikana toimi varapuheenjohtaja Lotta Ahola.

Kiinteistöjen luovuttaminen rakentamattomana - sopimussakko

Khall 31.10.2022 § 327
558/10.00.00/2022

Valmistelija: maankäyttöinsinööri Teijo Taipale, puh. 040-7521901

1. Tausta

Jämsän kaupunki on antanut Urtti Asianajotoimisto Oy:lle toimeksiannon kiinteistön kauppaa koskevassa reklamaatiossa avustamisessa.

Jämsän kaupunki ja Sami Nyman LKV Oy ovat sopineet tonttien 182-40-4553-1, 182-40-4553-2, 182-40-4553-3, 182-40-4553-4 ja 182-40-4553-5 kaupasta 15.10.2021 päivätyllä kauppakirjalla.

Kauppahinnaksi on sovittu 86 870,00 euroa, joka on kuitattu maksetuksi kauppakirjan allekirjoituksin. Tähän hintaan on siis myyty viisi (5) tonttia rakentamistarkoitusta varten.

Kauppakirjan kohdassa 8 on sovittu ostajan rakentamisveloitteesta ja sopimussakosta seuraavasti:

Ostaja sitoutuu rakentamaan kiinteistöille asemakaavan, rakennusjärjestyksen, alueelle laadittujen suunnittelu- ja rakentamisohjeiden sekä hyväksytyjen piirustusten mukaiset asuin- ja lomarakennukset kolmen vuoden kuluessa kaupanteosta siihen valmiusasteeseen, että rakennustarkastusviranomainen voi suorittaa niissä rakennusjärjestyksen edellyttämän hyväksyttävän käyttöönottotarkastuksen.

...

Mikäli rakentamisveloitetta ei täytetä edellä mainittuna aikana sopimuksen allekirjoittamisesta, on kaupungilla oikeus periä sopimussakkona 20% tämän sopimuksen vaihtoarvoksi määritellystä arvosta vuosittain."

Lisäksi kauppakirjan kohdassa 10 on sovittu tontin edelleen luovuttamisesta rakentamattomana seuraavaa:

"Ostaja sitoutuu olemaan myymättä tai muutoin luovuttamatta edelleen kiinteistöjä rakentamattomana, ellei myyjä anna siihen kirjallista suostumustaan. Mikäli ostaja luovuttaa tontin tai osankin tontin omistuksesta tai hallinnasta rakentamattomana edelleen muille, on ostaja velvollinen suorittamaan sopimussakkona kauppahinnan nelinkertaisen määrän kertasuorituksena."

Jämsän kaupungin saamien tietojen mukaan Sami Nyman LKV Oy on luovuttanut tontit 182-40-4553-1, 182-40-4553-2, 182-40-4553-3, 182-40-4553-4 ja 182-40-4553-5 rakentamattomina edelleen Himoskuutio Oy:lle 12.5.2022 päivätyllä luovutuskirjalla.

Jämsän kaupunki on reklamoinut Sami Nyman LKV Oy:tä 3.8.2022 päivätyllä kirjallisella reklamaatiolla ja vaatinut, että Sami Nyman LKV Oy suorittaa sille 15.10.2021 päivätyn kauppakirjan ehtojen kohdan 10 mukaisen sopimussakon eli kauppahinnan 86 870,00 euroa nelinkertaisena eli kokonaisuudessaan siis 347 480,00 euroa.

Jämsän kaupungin edustajina elinvoimajohtaja Anna-Liisa Juurinen ja maankäyttöinsinööri Teijo Taipale sekä asianajaja Elina Saari ja vastapuolelta Sami Nyman sekä Kimmo Saarinen Tampere Areena Oy:n edustajana ja Himoskuutio Oy:n toisen omistajan edustajana ovat käyneet asiaa koskevan neuvottelun 17.8.2022, jossa oli tarkoitus selvittää tarkemmin kiinteistöjen edelleen luovutuksia uuden yhtiön eli Himoskuutio Oy:n nimiin.

Sami Nyman on toimittanut selvityksen kiinteistöjen luovutuksista ja ilmoittanut, että Sami Nyman LKV Oy omistaa puolet (1/2) Himoskuutio Oy:stä, joka on 12.5.2022 tehdyn luovutuksen perusteella tullut omistajaksi Jämsän kaupungilta ostettuihin tontteihin.

Tämän lisäksi Sami Nyman on toimittanut selvityksen siitä, ettei hän ole hyötynyt taloudellisesti tonttien edelleenmyynnistä, sillä hän on sijoittanut em. tontit ja niillä olevat rakennukset apporttina uudelle yhtiölle Himoskuutio Oy:lle. Vastaavasti Tampere Areena Oy Himoskuutio Oy:n toisena omistajana on sijoittanut apporttina uuteen yhtiöön rahaa vastaavan määrän kuin mikä on ollut LKV Sami Nymanin kiinteistösijoituksen arvo (tontit + siihenastiset rakennuskustannukset).

2. Oikeudellinen muistio

Jämsän kaupunki on pyytänyt Urtti Asianajotoimisto Oy:ltä asiantuntijalausuntoa siitä, kuinka kiinteistöjen edelleen luovutusta koskevaa järjestelyä tulee arvioida Sami Nyman LKV Oy:n ja Jämsän kaupungin kauppakirjan sopimussakkoa koskevien ehtojen valossa.

2.1. Apportti

Sami Nyman LKV Oy on antanut selvityksen, että se on sijoittanut Himoskuutio Oy:öön nk. apporttina Jämsän kaupungilta ostetut tontit kaikkine siihenastisine rakennuskustannuksineen.

Osakeyhtiölain 2 luvun 4 §:n mukaan osakkeen merkintähinta merkitään osakepääomaan, jollei sitä ole perustamissopimuksessa tai yhtiöjärjestyksessä määrätty merkittäväksi osittain sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon taikka kirjanpitolaissa toisin säädetä.

Sami Nyman LKV Oy ja Tampere Areena Oy ovat sopineet apportin merkitsemisestä sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon 12.5.2022 päivätyllä sopimuksella.

Kiinteistöt on luovutettu Himoskuutiot Oy:lle 12.5.2022 päivätyllä luovutuskirjalla.

Tampere Areena Oy on sopinut 12.5.2022 päivätyllä sopimuksella sijoittavansa 467 308,37 euroa Himoskuutiot Oy:n sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Sekä Sami Nyman LKV Oy että Tampere Areena Oy ovat sijoittaneet Himoskuutiot Oy:öön saman verran omaisuutta.

Osakeyhtiölain 2 luvun 6 §:n mukaan, jos merkintähinta maksetaan rahan sijasta kokonaan tai osittain muulla omaisuudella (apporttiomaisuus), omaisuudella on luovutushetkellä oltava vähintään maksua vastaava taloudellinen arvo yhtiölle. Sitoumus työn tai palvelun suorittamiseen ei voi olla apporttiomaisuutta.

Merkintähinnan maksamisesta apporttiomaisuudella on määrättävä perustamissopimuksessa. Perustamissopimuksessa on lisäksi oltava selvitys, jossa yksilöidään apporttiomaisuus ja sillä suoritettava maksu sekä selvitetään omaisuuden arvostamiseen vaikuttavat seikat ja omaisuuden arvostamisessa noudatettavat menetelmät. Jos tämän momentin säännöksiä ei ole noudatettu, merkitsijällä on velvollisuus näyttää, että omaisuudella oli maksua vastaava taloudellinen arvo yhtiölle. Puuttuva määrä on maksettava yhtiölle rahassa.

Sami Nyman LKV Oy ei ole saanut näkemyksensä mukaan mitään taloudellista hyötyä Jämsän kaupungilta ostamiensa tonttien siirtämisestä Himoskuutio Oy:lle. Nymanin kertoman mukaan yhteistyötä Tampere Areenan kanssa aloittaessa käytettiin asiantuntijoita ja he suosittelivat, että asiassa tehtäisiin apporttisopimukset, jossa jo Nymanin ostamat materiaalit, tontit ja liittymät arvostettaisiin hankintahintaisena ja tämän saman euromääräisen summan Areena sijoittaisi rahana yritykseen.

Urtti Asianajotoimisto Oy:n näkemyksen mukaan järjestelyä ei pelkästään tällä perusteella voida pitää mitenkään erityisenä tai poikkeavana. Sami Nyman LKV Oy on tarvinnut kiinteistökehitysprojektiin jo tekemänsä sijoituksen ja panostuksen jälkeen rahoitusta ja sitä on saatu perustamalla uusi yhtiö, jossa uusi yhtiökumppani on mahdollistanut kohteen lisärahoituksen.

2.2. Apportin suhde etuostolakiin

Arvioitaessa Nymanin apporttina luovuttaman omaisuuden, eli tässä tapauksessa Jämsän kaupungilta ostettujen tonttien, suhdetta kauppakirjassa sovittuun kiellettyyn edelleen luovutukseen ja sitä koskevaan sopimussakkoon, voidaan tulkinta-apua saada osaltaan myös etuostolaista.

Kunnalla on etuosto-oikeus kiinteistökaupassa. Kiinteistökauppana pidetään sellaista vastikkeellista luovutusta, jossa vastikkeen arvosta muu kuin kiinteä omaisuus muodostaa pääosan (EOL 1 luvun 2 §:n 2 momentti). Kiinteän omaisuuden vaihto tai lahja eivät siten anna kunnalle väliinmenomahdollisuutta. Sen sijaan vaihto, jossa vastikkeen arvosta yli puolet on irtainta omaisuutta, esim. asunto-osakkeita, voi olla etuoston kohteena. Apportti luovutusmuotona ei sulje etuosto-oikeutta pois. Etuosto saattaa olla toki kohtuuton EOL 6 § nojalla tilanteessa, jossa kyse on apportista. Koska etuosto-oikeus koskee vain kiinteistön kauppaa, ei kiinteistön omistavan osakeyhtiön osakkeiden kauppaan liity etuosto-oikeutta.

2.3. Himoskuutio Oy omistus

Sami Nyman LKV Oy:n ilmoituksen mukaan Himoskuutiot Oy:n omistavat Sami Nyman LKV Oy (50%) ja Tampere Areena Oy (50%).

Sami Nyman on toimittanut kaupparekisteristä otteen Himoskuutio Oy:n tosiasiallisista edunsaajista. Otteen mukaan yrityksellä tai yhteisöllä ei ole tosiasiallisia edunsaajia tai se ei ole pystynyt tunnistamaan edunsaajiaan. Yrityksen tai yhteisön edunsaajina pidetään tällöin hallituksen jäseniä, vastuunalaisia yhtiömiehiä, toimitusjohtajaa tai muuta vastaavassa asemassa olevaa henkilöä.

Himoskuutio Oy:n kaupparekisteriotteen mukaan Yhtiön hallitus on seuraava: puheenjohtaja Saarinen Kimmo ja hallituksen jäsenet Karlsson Rita, Koivisto Risto ja Nyman Sami.

Riidatonta ja selvää asiassa on se, että Sami Nyman LKV Oy on luovuttanut ostettujen tonttien omistuksesta 50% luovuttamalla ne apporttina Himoskuutiot Oy:lle, jossa toisena omistajana on Tampere Areena Oy.

Sami Nyman LKV Oy ei siis ole enää itse suoralla omistuksella tonttien omistaja, vaan omistus kuuluu Himoskuutio Oy:lle. Vastuu tonttien rakentamisesta kuuluu nykyään siis Himoskuutio Oy:lle, joka ei ole ollut Jämsän kaupungin sopimusosapuoli tonttikaupassa.

Tältä osin Sami Nyman LKV Oy on selvästi rikkonut sen ja Jämsän kaupungin 15.10.2021 välisen kauppakirjan ehtoja. Näkemyksemme mukaan pelkästään tämä luovutus jo itsessään loukkaa osapuolten välistä kauppaa ja sen ehtoja, mikä puoltaa sopimussakkovaatimuksen esittämistä ja eteenpäin viemistä.

2.4. Sopimussakkovaatimuksen esittäminen ja sen kohtuullisuus

Tähän mennessä saadun selvityksen perusteella vaikuttaa siltä, että Sami Nyman LKV ei ole suoranaisesti hyötynyt taloudellisesti kiinteistöjen luovutuksesta Himoskuutio Oy:lle.

Lisäksi Sami Nyman LKV Oy omistaa 50% Jämsän kaupungilta ostetuista tonteista epäsuorasti Himoskuutio Oy:n kautta.

Toisaalta luovutus on tapahtunut vastoin kauppakirjan ehtoja, mikä puoltaisi sopimussakon vaatimista.

Sami Nyman LKV on toimittanut verotodistukset Himoskuutio Oy:stä ja Tampere Areena Oy:stä osoittamaan, ettei yhtiöillä ole verorästejä. Saadun selvityksen perusteella ei ole nähdäksemme riskiä siitä, että tontteja pyrittäisiin ohjaamaan tahoille, jotka eivät kykene niitä rakennuttamaan valmiiksi.

Myöskään Sami Nymanin toimittama selvitys ei anna aihetta epäillä, että järjestelyn tosiasialliset edunsaajat olisivat täysin ulkopuolisia henkilöitä.

Kiinteistön kauppaa koskevan maakaaren 2 luvun 11 §:n 3 momentin mukaan kohtuuttoman ehdon sovittelusta säädetään varallisuus oikeudellisista oikeustoimista annetun lain 36 §:ssä. Kyseisen säännöksen 1 momentin mukaan oikeustoimen ehtoa voidaan joko sovittaa tai jättää se huomioon ottamatta, jos ehto on kohtuuton tai sen soveltaminen johtaisi kohtuuttomuuteen. Kohtuuttomuutta arvosteltaessa on otettava huomioon oikeustoimen koko sisältö, osapuolten asema, oikeustointa tehtäessä ja sen jälkeen vallinneet olosuhteet sekä muut seikat.

Luovuttaessaan kiinteistön yksityiselle ostajalle kunta antaa tämän velvoitteiden vastineeksi yleensä taloudellisen edun kiinteistön alhaisen kauppahinnan muodossa. Oikeuskirjallisuudessa on katsottu, ettei yksityiselle asetetun rakentamisvelvollisuuden sanktiointi sopimussakoin voi lähtökohtaisesti olla tälle kohtuutonta, mikäli sopimussakko ja kiinteistön kauppahinta eivät yhdessäkään ylitä olennaisesti kiinteistön käypää hintaa (Kartio, Leena: Sopimusoikeuden roolikäsitteet ja julkisintressi. Teoksessa Juhlajulkaisu Pertti Juhani Muukkonen, 1987, s. 72).

Tässä tapauksessa yhteensä viiden kiinteistön kauppahinnaksi oli sovittu 86 870,00 euroa, joka on kuitattu maksetuksi kauppakirjan allekirjoituksin. Kauppakirjan ehtojen mukaan sopimussakon määräksi muodostuisi 347 480,00 euroa eli maksettu kauppahinta ja sopimussakon määrä olisivat yhteensä 434 350 euroa.

Jos sopimussakkoa 434 350 euroa verrattaisiin suoraan Sami Nyman LKV:n ja Himoskuutio Oy:n väliseen kauppahintaan 555 018,92 euroa, ei sopimussakkoa voitaisi pitää kohtuuttomana.

On kuitenkin huomioitava, että Sami Nyman LKV:n luovuttaessa tontit edelleen Himoskuutio Oy:lle 12.5.2022, on ainakin osa tonteista ollut jo rakennettu tai lähes rakennettu tai rakenteilla.

Sami Nyman LKV:n ja Himoskuutio Oy:n välisen luovutusasiakirjan 12.5.2022 mukaan kiinteistöjen arvo on luovutushetkellä ollut 555 018,92 euroa. Rakennuskustannusten määrä on Sami Nyman LKV:n antaman selvityksen mukaan ollut 343 409,37 euroa.

Sami Nyman LKV on esittänyt laskelman Himoskuutio Oy:lle luovuttamastaan apporttiomaisuudesta seuraavasti:

| | |
|------------------|-----------------|
| 90 344,80 | maa-alueet |
| 21 427,41 | liittymismaksut |
| 12 125,80 | kalusto |
| <u>343409,37</u> | rakennukset |
| 467307,38 | |

Vähennetyt alv:t 87 711,54

Yhteensä sis. Alv. 555018,92

Kyseessä on Excel -taulukko rakentamiskustannuksista, mutta sen yksilöintitaso huomioon ottaen sen luotettavuutta ei ole aihetta epäillä ja Sami Nyman on ilmoittanut, että tarvittaessa kaikki kuitit ja laskut voidaan toimittaa tarkasteltavaksi.

Jos sopimussakkoa 434 350 euroa verrattaisiin Sami Nyman LKV:n ja Himoskuutio Oy:n välisen kaupan kohdalla pelkästään maapohjan 90 344,80 euroa arvoon, olisi 15.10.2021 kauppakirjan ehtojen mukaan määritettävän sopimussakon määrä kohtuuton.

Saadun selvityksen perusteella ei kuitenkaan voida katsoa, että Sami Nyman LKV Oy olisi vielä hyötynyt tästä järjestelystä taloudellisesti ja Himoskuutio Oy ilmeisesti suorittaa suunnitellut rakennustyöt loppuun. Tähän mennessä mökkejä on valmistunut kaksi ja syksyllä mökkejä pitäisi valmistua kaksi lisää.

Mökit on suunnattu vuokraustoimintaan:

<https://www.nettimokki.com/jamsa/12136>

3. Yhteenveto ja suositus

Sami Nyman LKV on esittänyt, että kiinteistöjen luovutus edelleen ilman Jämsän kaupungin suostumusta on tapahtunut epähuomiossa ja ettei kiinteistöt luovuttanut yhtiö Sami Nyman LKV ole hyötynyt taloudellisesti asiassa.

Tällä perusteella mahdollinen sopimussakon periminen voisi johtaa kohtuuttomaan lopputulokseen ja suurella todennäköisyydellä oikeudenkäyntiin, koska asia ei ole oikeudellisesti arvioiden selvä. Tämä tarkoittaa, että jos kaupunki päättää periä sopimussakon Nymanilta, on mahdollista, että Nyman riitauttaa vaatimuksen ja asia joudutaan ratkaisemaan viime kädessä oikeusteitse.

Riidatonta on myös se, ettei Sami Nyman LKV ole luovuttanut kaikkia tontteja täysin rakentamattomina edelleen ja tonttien rakennustyöt ovat jatkuneet suunnitelmien mukaisesti. Tämä vaikuttaa sopimussakon määrän määrittämiseen. Viime sijassa oikeuden ratkaistavaksi jäisi, voiko kaupunki vaatia 15.10.2021 kauppakirjan ehtojen mukaisesti kaavamaisesti laskettua sopimussakon määrää Nymanilta kokonaisuudessaan tilanteessa, jossa osa tonteista on 12.5.2022

luovutushetkellä ollut ainakin jossain valmiusasteessa rakentamisen osalta. Tämä puoltaisi sopimussakon määrän kohtuullistamista. Kohtuullistamiseen vaikuttaa myös edellisessä kappaleessa 12.5.2022 apporttina luovutetun omaisuuden kustannuserittelyt, jossa Nymanin luovuttamien maa-alueiden arvo on ollut 90 344,80 euroa. Kauppahinnan 555 018,92 euroa ja maa-alueiden arvon 90 344,80 euroa välinen erotus on koostunut liittymistä, kalustosta ja rakentamiskustannuksista/rakennuksista.

Luovutusta ei ole myöskään tehty täysin ulkopuoliselle, vaan yhtiölle, josta Sami Nyman LKV Oy omistaa puolet.

Hyötymistä voi arvioida myös seuraavasta näkökulmasta. Jos henkilö/yritys x, joka on ostanut tontin edelliseen hintaan kaupungilta, myy sen tai osan kiinteistöstä eteenpäin henkilölle/yritykselle y hankintahintaa korkeammasta hinnasta, niin näiden erotus on voittoa taholle x. Nyt Sami Nyman LKV Oy on myynyt omistusosuudestaan 50 %:a Himoskuutio Oy:lle. Kauppahinta ei suoranaisesti ole tullut rahana myyjälle, mutta toisaalta kiinteistöosuuksien luovutusta vastaan myyjä on saanut rahoituksen saattaa rakennushankkeet loppuun. Tästä näkökulmasta tarkasteltuna Sami Nyman LKV Oy on hyötynyt kaupasta, jos tilanne on se, että ilman myyntiä Sami Nyman LKV Oy:llä ei olisi ollut mahdollisuutta rakentaa kiinteistöjä. Sami Nymanilta itseltään saadun selvityksen perusteella ja koska kauppajärjestely on tehty, niin voitaneen perustellusti olettaa, että lisärahoitus on välttämätöntä.

Edellä esitetty tarkoittaa sitä, että jos Nyman ei olisi hankkinut ja saanut lisärahoitusta, ei hän olisi todennäköisesti pystynyt huolehtimaan ostamansa viiden tontin rakentamisvelvoitteessa kauppakirjan ehtojen 8 mukaisessa määräajassa (edellä sivu 1 viimeinen kappale ja sivu 2 ensimmäinen kappale). Tästä hänelle olisi seurannut sopimussakkona 20% sopimuksen vaihtoarvoksi määritellystä arvosta vuosittain. Näin ollen voidaan katsoa Sami Nyman LKV Oy:n hyötynneen siitä, että se on myynyt 50 % omistusosuuden Jämsän kaupungilta ostamistaan tonteista Himoskuutio Oy:lle. Ilman tätä kauppaa olisi Sami Nyman LKV Oy:lle joka tapauksessa erittäin suurella todennäköisyydellä kauppakirjan ehtokohdan 8 perusteella realisoitunut sopimussakkoseuraamus.

Jämsän kaupungin toiminnan uskottavuuden säilyttämiseksi kiinteistöluovutustapauksissa ja keinottelun estämiseksi kiinteistöluovutusten luovutuskirjojen ehtoja tulee noudattaa ja niiden täyttymistä seurata. Lisäksi kaupungin on toimittava yhdenvertaisesti samanlaisissa tilanteissa kaikkien osapuolten kohdalla. Tapauskohtainen harkinta kyseisen tapauksen erityisolosuhteet huomioon ottaen on aina mahdollista ja perusteltuakin.

On muistettava, että Jämsän kaupungin kauppakirjassa käyttämät sopimussakkoehdot ovat yksiselitteisiä ja tarkoitettu nimenomaan estämään keinottelua kaupungin luovuttamilla tonteilla. Vastaavanlaiset ehdot ovat kaikissa kaupungin luovuttamien tonttien luovutuskirjoissa. Poikkeukset luovutusehtoihin tulee hakea ennen määräajan umpeutumista (rakentamisvelvollisuus) tai edelleen luovutusta (kiinteistön myynti). Kun sopimussakon ehtoja täyttäviä tapauksia on ilmaantunut, sopimussakot on pantu perintään. Kaupungin luovuttamien tonttien rakentamistilannetta ja kauppvoja seurataan jälkikäteen sopimussakkopykälän suhteen.

Kuntalaisten ja sopimusosapuolten yhdenvertaisen kohtelun vuoksi asian arvioinnissa ja päätöksenteossa on otettava huomioon Jämsän kaupungin kaupunginhallituksen 8.3.2010 §67 päätös vastaavassa tilanteessa. Kyseissä tapauksessa Jämsän kaupunki luovutti 26.8.2006 päivätyllä kauppakirjalla tontin 182- 40-4001-2 Tobermore Oy:lle kauppahinnan ollessa 58 800 euroa. Tobermore Oy luovutti tontin 28.3.2008 päivätyllä kauppakirjalla rakentamattomana 230 000 euron kauppahinnalla kolmannelle osapuolelle, jolle myönnettiin lainhuuto tonttiin 24.4.2008. Kiinnitämme kuitenkin huomiota siihen, että vaikka sekä Tobermoren että LKV Nymanin kaupassa on selkeästi rikottu samaa ja täysin samasisältöistä kauppakirjan ehtoa (edelleenluovutuskielto rakentamattomana ilman kaupungin suostumusta), niin tapaukset eivät ole täysin samanlaisia. Tobermore luovutti tontin täysin rakentamattomana eteenpäin, LKV Nymanin kohdalla tontteja oli ryhdytty jo rakentamaan. Tobermore luovutti tontin kolmannelle täysin ulkopuoliselle taholle, LKV Nyman luovutti yhtiölle, josta LKV Nyman omistaa 50 % ja johon Yhtiöön toinen omistaja (osuus myös 50%) sijoitti vastaavan määrän euroja.

Asiassa on olennaista ottaa huomioon, että Jämsän kaupungin ja Sami Nyman LKV Oy:n välisen kauppakirjan ehdoissa sovintosakkoa koskevaa ehtoa ei ollut sidottu millään muotoa luovutuksesta saatavaan hyötyyn. Lähtökohtaisesti voisi ajatella, että sopimusrikkomuksen perusteella kaupungilla on automaattisesti oikeus vaatia täysimääräistä sopimussakon määrää menestyksekkäästi.

Kokonaisuus huomioon ottaen katsomme kuitenkin, ettei Jämsän kaupungin kannata vaatia sopimussakkoa täysimääräisesti, koska osa tonteista on ollut jo rakennettu tai lähes rakennettu ja Sami Nyman LKV Oy on edelleen omistajana tonteissa välillisesti Himoskuutio Oy:n osaomistajana.

Se, mikä olisi kohtuullinen sopimussakon määrä, on kuitenkin erittäin vaikeasti arvioitavissa. Olemme neuvotelleet Sami Nymanin kanssa, jotta olisimme saaneet häneltä sovintoesityksen kaupunginhallitukselle ennen päätöksentekoa. Nyman kuitenkin vakaasti katsoo, ettei hän olisi velvollinen sopimussakkoa maksamaan, koska hän on a) epähuomiossa unohtanut kauppakirjan kohdan 10 ehdon ja b) hänen yrityksensä ei Nymanin näkemyksen mukaan ole mitenkään hyötynyt kaupasta, jossa LKV Nyman on luovuttanut 50 %:a Jämsän kaupungilta ostamiensa neljän tontin omistusosuudesta Himoskuutio Oy:lle ja toinen Himoskuutio Oy:n omistaja on sitä vastaan laittanut tähän yhtiöön yhtä paljon rahaa rakennushankkeiden toteuttamiseksi. Tämän vuoksi Sami Nyman LKV Oy on tarjoutunut maksamaan sopimussakkona 3 000 euroa ja vastaamaan kaikista Jämsän kaupungille tämän asian hoitamisesta aiheutuneista kustannuksista, kuten asianajokuluista.

Luonnollisestikin Jämsän kaupungin kaupunginhallituksen päätös vaatii lopputuloksestaan riippumatta perusteelliset perustelut, koska ensinnäkin kuntalaisia ja sopimusosapuolia on kohdeltava yhdenvertaisesti ja toisekseen päätös toimii ohjaavana oikeuskäytäntönä vastaavissa tapauksissa tulevaisuudessa ja antaa tietyn viestin kaupungin menettelytavasta ja suhtautumisesta kauppakirjan ehtoihin ja niiden noudattamiseen. Koska tapauskohtainen kohtuullistamisharkinta on lainsäädännössä sallittu, on se yhtä lailla sallittu ja käyttökelpoinen instrumentti myös kaupungin päätöksenteossa. Tällöin on vain huolehdittava päätöksen huolellisesta perustelemisesta sitä silmällä pitäen, että vastaavassa tilanteessa tulevaisuudessa tähän päätökseen tullaan vielä palaamaan.

Lainsäädäntö mahdollistaa sopimussakon sovittelun ja sitä kautta kohtuullistamisen. Jos kaupunki päättää vaatia LKV Sami Nyman Oy:ltä sopimussakkoa ja eritoten, jos kaupunki päättäisi joko kohtuullistaa sopimussakon määrää tai sopia LKV Sami Nyman Oy:n kanssa maksuaikataulusta ja -järjestelyistä, on Tobermoren asian käsittelyssä (kaupunginhallitus 8.3.2010 §67, oikaisuvaatimus 29.3.2010 Matti Peltonen ja kaupunginhallitus 18.4.201 § 129) esille nousseet muutoseikat ja valtuudet otettava etukäteen huomioon päätöksentekoprosessissa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle Sami Nyman LKV Oy:ltä perittävän sopimussakon määrän kohtuullistamista seuraavilla perusteilla:
1) Sami Nyman on myöntänyt tehneensä tahattoman virheen, koska ei ollut huomannut noudattaa alkuperäiseen kauppakirjan ehtoa ja pyytänyt

etukäteen kaupungin suostumusta tekemälleen omistusjärjestelylle; 2) Tontit eivät olleet kokonaan rakentamattomia, kun niiden luovuttaminen Himoskuutio Oy:lle tapahtui; 3) Asiassa saadun varsin seikkaperäisen selvityksen perusteella voidaan todeta ettei Sami Nyman LKV Oy ole saanut tonttien edelleen luovutuksesta suoraa taloudellista hyötyä; 4) Sami Nyman LKV Oy on yhä Himoskuutio Oy:n osakkuuden kautta rinnastettavissa ko. tonttien osaomistajaan; 5) Tehdyn omistusjärjestelyn tavoitteena on ollut tonttien mahdollisimman nopean rakentumisen varmistaminen. Kaupunginhallituksen näkemyksen mukaan sopimussakon kohtuullinen määrä olisi 10 % alkuperäisen sopimussakon määrästä lisättynä Jämsän kaupungille tämän asian selvittämisestä aiheutuneilla kustannuksilla.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Jämsä Tehdas - ketterien kokeilujen yhteisöalusta työlle, yrittämiselle ja oppimiselle

Khall 31.10.2022 § 328
1207/02.05.01.01/2022

Valmistelija: elinvoimajohtaja Anna-Liisa Juurinen, puh 040 747 7736

Jämsän kaupunki kohtasi äkillisen kriisin ja voimakkaan rakennemuutoksen, Kaipolan tehtaan sulkeutumisen myötä. Jämsän kaupunki valmisteli ehdotuksen valtion tukitoimenpiteiksi ja se jätettiin valtioneuvostolle 14.9.2020. Budjettiriihessä 2020 hallitus päätti kohdentaa lisätalousarvioon sisältyviä määrärahoja yhteensä noin 8,7 miljoonaa euroa Jämsän seudun rakennemuutostoiimiin. Määrärahoista ohjattiin ensi vaiheessa Keski-Suomen liitolle n 1,7 miljoonaa euroa alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman (AKKE) rahoitusta ja Keski-Suomen ELY keskukselle n 3 miljoonaa euroa yrityksille myönnettäviin investointitukiin. Ensimmäisen vaiheen rahoitus on kokonaisuudessaan sidottu. Loppuosa määrärahasta 4 M€ myönnettiin Keski-Suomen liiton myöntövaltuuteen AKKE – rahoituksena joulukuussa 2021.

Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman (AKKE) rahoituksen myöntämisen ohjeet ja ehdot ovat muuttuneet 2022 kevään aikana. Uusiin hankkeisiin voidaan myöntää korkeintaan 80 % rahoitus ja myös rahoitusmalleja on uudistettu.

Elinvoimatoimi on jatkanut äkillisen rakennemuutoksen vaikutusten torjuntaan tähtäävän hankekokonaisuuden valmistelua. Valmistelussa olevia hankkeita tullaan tuomaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi, kun valmisteluaste on sellainen, että hankkeita voidaan esittää rahoitettavaksi. 2022 aikana kaupunginhallituksen käsiteltäväksi tuodaan Jämsä Tehdas jatkohankkeen lisäksi SASU – sujuvan asumisen palvelut tukemassa yrittämistä, työtä ja sijoittautumista, jonka alustava kokonaiskustannusarvio on 600 000 €. Valmistelu jatkuu.

| | Rooli / tehtävä / kohderyhmä | Haettu AKKE-rahoitus | Kokonais-rahoitus |
|---------------------------|--|----------------------|-------------------|
| Kohti tulevaisuuden työtä | Osaamistarpeiden ja osaamisen kartoittaminen, osaamisen lisääminen sekä oppimispolkujen mallintaminen ja rakentaminen työelämän. Ensisijaiset kohderyhmät: työnhakijat, työnantajat | 366 753€ | 450 303€ |

| | | | |
|--------------------|--|-------------|-------------|
| TIKKA | Edistää ja vauhdittaa yritysten TKI toimintaa, synnyttää Jämsän EVE, linkittää tutkimus- ja innovaatioekosysteemit EVE:n rakentamiseen, selvittää paperitehtaan hyödynnettävyys TKI-konseptien pilotointiin, selvittää innovaatiokasvatuksen käynnistämisen edellytykset. Ensisijaiset kohderyhmät: jämsäläiset yritykset, TKI toimijat, koulutusorganisaatiot | 623 301€ | 779 126€ |
| Jämsä Tehdas jatko | Hankkeen tavoitteena on jatkokehittää Jämsä Tehtaan toimintaa siten että saadaan aikaan siirtymä etätyötilasta liiketoimintaekosysteemiin, jossa työn tekeminen, yrityskehittäminen ja osaamisen kehittäminen nivoutuvat kokonaisuudeksi. Tarkoitus on laajentaa osaajaverkosto niin laajaksi, että kaupallinen toiminta tulee kannattavaksi työskentelytilojen osalta hankkeen päättymisen jälkeen. | 667 164 € | 833 955 € |
| Yhteensä | | 1 657 218 € | 2 063 384 € |

Jämsä Tehdas - ketterien kokeilujen yhteisöalusta työlle, yrittämiselle ja oppimiselle

Jämsä Tehdas etätyötila – hanketta on toteutettu 1.1.2021 alkaen. Hanke päättyy 31.12.2022. Hankkeen aikana on onnistuttu luomaan fyysinen tila ja ympäristö työntekoon, Jämsä Tehdas -etätyötila. Palvelua on 1.4.2021 – 31.8.2022 välisenä aikana käyttänyt 227 eri henkilöä, jotka edustavat 149 eri organisaatiota. Etätyötilan käyttäjistä noin 50 % on paikallisia ja toinen puoli on eri syistä Jämsässä aikaa viettäviä. Käyttäjistä noin 70 % on ollut etätyöntekijöitä, 17 % opiskelijoita ja yrittäjiä ainoastaan 12 %.

Nyt käsiteltävänä oleva hanke on jatkoa Jämsä Tehdas etätyötila - hankkeelle. Jatkohankkeen tavoitteena on:

1. Lisätä Jämsän houkuttelevuutta työntöön ja yrittämisen paikkakuntana
2. Kehittää jämsäläinen alusta-ajatteluun pohjautuva tapa tuottaa elinvoima- ja työelämäpalveluja

3. Tukea yksilön hyvinvoinnin ja elämänlaadun kehittymistä parantamalla monipaikkaisen työnteon mahdollisuuksia ja osaamista
4. Mahdollistaa eri koulutusasteiden jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen seudulliset palvelut yhteistyössä koulutusorganisaatioiden kanssa
5. Luoda edellytyksiä uusien yritysten ja työpaikkojen synnylle

Hankkeen suunniteltu toteutusaika on 1.1.2023 – 31.12.2025 ja kokonaiskustannusarvio 833 955 €. Palkkakulujen osuus hankkeesta on 321 476 € ja ostopalvelujen sekä muiden tosiallisten kustannusten osuus 457 920 €. Hankkeen projektipäällikkönä jatkaa Jämsä Tehtaan yhteisömanageri, minkä lisäksi hankkeelle palkataan yhteisöviestijä 75 % työajalla. Esityslistan liitteenä on yksityiskohtainen hankesuunnitelma sekä tukihakemus, joihin on kirjattu hankkeen toimenpiteet ja ostopalvelut.

Kokouksen alkuun mennessä oli rahoittajalta saatu lisäohjeistusta hankkeen valmistelusta. Rahoittaja on esittänyt, että hanke tulisi jakaa kahteen erilliseen, investointi- ja kehityshankkeeseen. Tämän ohjeistuksen mukaisesti kaupungin omarahoitusosuus nousisi kaupunginhallituksen listalla olevista tiedoista poiketen 166 791 eurosta 172 959 euroon. Hankkeen kokonaiskustannukset pienenesi 833 955 eurosta 828 935 euroon, koska hankkeen flatrate-osuus olisi pienempi.

Toimivalta, johon päätös perustuu: hallintosääntö 25 §

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

- 1) Kaupunginhallitus päättää hakea rahoitusta hankkeelle Jämsä Tehdas -ketterien kokeilujen yhteisöalusta työlle, yrittämiselle ja oppimiselle
- 2) Kaupunginhallitus myöntää hankkeelle 20 % omarahoitusosuuden vuosille 2023-2025 yhteensä 166 791 €.
- 3) Hankkeen toteutuksesta vastaa elinvoimatoimi.
- 4) Kaupunginhallitus valtuuttaa yhteisömanageri Petteri Koskisen tekemään hakemusasiakirjoihin teknisiä korjauksia

Päätös

Keskustelun aikana esittelijä muutti ehdotusta (muutokset kohdissa 2. ja 4.). Muutettu ehdotus:

- 1) Kaupunginhallitus päättää hakea rahoitusta hankkeelle Jämsä Tehdas -ketterien kokeilujen yhteisöalusta työlle, yrittämiselle ja oppimiselle
- 2) Kaupunginhallitus myöntää hankkeelle omarahoitusosuuden vuosille 2023-2025 yhteensä enintään 172 959 €.
- 3) Hankkeen toteutuksesta vastaa elinvoimatoimi.

4) Kaupunginhallitus valtuuttaa yhteisömanageri Petteri Koskisen tekemään hakemusasiakirjoihin teknisiä korjauksia ja rahoittajan vaatiessa jakamaan hankkeen kahteen erilliseen, kehittämis- ja investointihankkeeseen hankkeeseen.

Kaupunginhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Lotta Ahola ja Ulla Patronen ilmoittivat olevan esteellisiä eivätkä olleet läsnä asian käsittelyn aikana (yhteisöjäävi).

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Työturvallisuuskäytännöt elinvoimatoimialalla

Elvoi 27.10.2022 § 143

Valmistelija kaupungininsinööri Katja Rissanen, p. 040 846 9816

Kunnallisteknisten palveluiden ja Jämsän Vesi liikelaitoksen edustajat sekä kehittämispäällikkö Hannele Rahkonen ja työsuojeluvaltuutettu Riitta Kangas ovat 14.6.2022 pitäneet palaverin työturvallisuuskäytännöistä.

Palaverissa käytiin läpi mm. Jämsän kaupungin ohjeistusta työtapa- ja vaaratilanteista ilmoittamisesta ja vastuullisesta työskentelystä.

Rakennustyön turvallisuudesta säädetään mm. valtioneuvoston asetuksella. Henkilösuojainten käytöstä rakennustyömailla on säädetty 71 §, jossa todetaan mm. että rakennustyömailla on käytettävä suojakypärää. Lisäksi työskentellessä tie- ja katualueella tai muilla liikenteeseen käytetyillä paikoilla on käytettävä varoitusvaatetusta.

Palaverissa on linjattu, että kypärää on rakennustyömaiden lisäksi käytettävä niissä tilanteissa, joissa esim. käytettävien koneiden tai työkohteen ohittavan liikenteen takia on olemassa riski esim. kivien sinkoutumisesta kohti työntekijää. Näitä töitä ovat mm. ruohonleikkaus ja työskentely katualueella.

Tekninen lautakunta on kokouksessaan 22.4.2010 linjannut suojakypärän käyttämisestä seuraavasti:

- 1 Jämsän kaupunki toimii rakennustyön turvallisuusasetuksen mukaisesti eli rakennustyömailla työskentely edellyttää suojakypärän käyttöä ja ilman kypärää työtä ei voi tehdä
- 2 Esimiehet veloitetaan puuttumaan suojakypärän käyttämättä jättämiseen välittömästi asian havaittuaan
- 3 Kypärän käyttövaatimus käydään henkilöstön kanssa uudelleen läpi ja sovitaan toimista, joita seuraa rakennustyön turvallisuusasetuksen vastaisesta toiminnasta eli suojakypärän käyttämättömyydestä. Toimintamalliksi esitetään seuraavaa:
 - Ensimmäisestä kypärän käytön laiminlyönnistä ko. henkilö poistetaan työmaalta ja hänen palkanmaksunsa keskeytetään sekä henkilölle annetaan kirjallinen huomautus työnantajan työnjohtollisten määräysten noudattamatta jättämisestä.
 - Toisesta suojakypärän käyttämättä jättämisestä työpaikalta

poistamisen ja palkanmaksun keskeyttämisen lisäksi kirjallinen varoitus.

- Kolmannen laiminlyönnin seurauksena työsuhteen päättäminen (asiallinen ja painava syy, TSL 7:2 §)

Edellä olevaan linjausta sovelletaan myös mm. työmaalla työskenteleviin urakoitsijoiden edustajiin.

Kunnallistekniset palvelut tulosalueen ja Jämsän Vesi liikelaitoksen henkilöstöllä (pois lukien toimistohenkilöstö) on oltava jatkuvasti voimassa Tieturva I - ja työturvallisuuskortit.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 26

Ehdotus

Kaupungininsinööri Katja Rissanen

Elinvoimalautakunta merkitsee tiedoksi työturvallisuuskäytänteet ja päättää, että suojakypärän käyttämisessä noudatetaan aiemmin tehtyä linjausta.

Elinvoimalautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että hallitus hyväksyy Jämsän kaupungin työturvallisuuskäytännöt noudatettavaksi konserniohjeena.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Khall 31.10.2022 § 329
1172/01.04.01/2022

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus hyväksyy Jämsän kaupungin työturvallisuuskäytännöt noudatettavaksi konserniohjeena.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Vammaispalveluohjaajien toimien (vakanssit 333001 ja 333002) muuttaminen viroiksi

SoTe 26.10.2022 § 125

Valmistelija: vammaispalvelupäällikkö Armi Lehtinen, p. 040 570 1778

Vammaispalveluissa palveluohjausta on kehitetty vastamaan nykypäivän vaatimuksia ja monialaisen yhteistyön tarpeita vastaavaksi.

Monialaisessa yhteistyössä tehtävän palvelutarpeen arvioinnin merkitys korostuu vammaisten lasten ja nuorten sekä muiden vaativaa ja monialaista apua ja tukea tarvitsevien vammaisten henkilöiden kohdalla. Palvelutarpeen asianmukaisella arvioinnilla ja asiakassuunnitelman tekemisellä on tarkoitus varmistaa, että palveluiden kokonaisuus vastaa henkilön tarpeisiin myös esimerkiksi kuntoutuksen ja muiden terveydenhuollon palveluiden sekä varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen osalta.

Palveluohjaajan tehtävä sisältää suurelta osin vammaispalvelun; erityisesti kehitysvammahuollon palvelutarpeen arviointia, palvelusuunnittelua ja päätösten valmistelua.

Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) mukaisen korkeakoulututkinnon omaava voi tehdä joitakin sosiaalihuollon päätöksiä sekä toimia sosiaalihuoltolain (2014/1301) 42 §:n mukaisena omatyöntekijänä.

Vammaislainsäädännön uudistus tuo tullessaan uusia tehtäviä, joista voi vastata vain virkasuhteessa oleva sosiaalihuollon ammattilainen. Vammaislainsäädännön uudistuksessa on edelleen noussut tärkeäksi palveluohjaajan mahdollisuus sosiaalihuollon ammattihenkilönä päätösten valmisteluun ja päättämiseen. Tarve on noussut esille myös Keski-Suomen hyvinvointialueen vammaispalveluiden valmisteluissa sekä huolesta vammaispalvelun henkilöstön riittävydestä vammaispalvelun asiakkaiden palvelutarpeen arviointiin, palvelusuunnitteluun, päätösten valmisteluun sekä päättämiseen.

Näistä syistä esitän, että vammaispalveluohjaajien toistaiseksi voimassa oleva toimet muutetaan vammaispalveluohjaajien toistaiseksi voimassa oleviksi viroiksi.

Muutoksen myötä työtehtävien, ammattitaidon, vammaispalvelun henkilöstön keskinäinen työnjako ja osaamisen kohdentaminen onnistuu

paremmin vammaispalveluiden sosiaaliohjauksen, palveluohjauksen ja sosiaalityön kokonaisuudessa.

Pätevyysvaatimuksena tehtävään on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) mukainen korkeakoulututkinto tai aikaisempi vastaava opistotasoinen tutkinto.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Jämsän kaupungin hallintosäntö 26, 27 ja 47 §

Ehdotus

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Sari Hellsten

Sosiaali- ja terveystoiminnan lautakunta esittää kaupunginhallitukselle vammaispalveluohjaajien toimien muuttamista viroiksi 1.11.2022 alkaen.

Päätös

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.
Ehdotus hyväksyttiin.
Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Khall 31.10.2022 § 330
576/01.01.00/2022

Henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski 27.10.2022:
Vammaispalveluohjaajien palvelussuhdelaji muutetaan viroiksi 1.11.2022 alkaen.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosäntö § 47: Kaupunginhallitus päättää palvelussuhdelajin muuttamisesta.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää muuttaa vammaispalveluohjaajien toimet viroiksi 1.11.2022 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lähihoitajan toimen (vakanssi 342018) täyttölupa Kuhmoisten tehostettu palveluasuminen

SoTe 26.10.2022 § 126

Valmistelija: osastonhoitaja Susanna Manninen, p. 040 712 2553.

Lähihoitajan toimen täyttölupa (vakanssi 342018)

Tulosalue: Vanhuspalvelut

Tulosyksikkö: läkkäiden tehostettu palveluasuminen

Kustannuspaikka: Kuhmoisten tehta, KU

Lähihoitajan toimi on vapautunut irtisanoutumisen vuoksi. Toimelle tarvitaan täyttölupa, koska yksikön toiminta jatkuu entisellään.

Kustannusvaikutus n. 39 000 €/vuosi/toimi.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö 26 § ja 27 §

Hallintosääntö 50 §: vapautuvien sekä uusien virkojen ja toimien täyttäminen vaatii kaupunginhallituksen täyttöluvan.

Ehdotus

Sosiaali- ja terveysjohtaja Sari Hellsten

Sosiaali- ja terveyslautakunta esittää Jämsän kaupunginhallitukselle, että se myöntää täyttöluvan lähihoitajan toimeen (vakanssi 342018) Kuhmoisten tehostettuun palveluasumiseen.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Khall 31.10.2022 § 331
566/01.01.00/2022

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö 50 §: vapautuvien sekä uusien virkojen ja toimien täyttäminen vaatii kaupunginhallituksen täyttöluvan.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus myöntää täyttöluvan lähihoitajan toimelle (vakanssi 342018, Kuhmoisten tehostettu palveluasuminen).

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginpuutarhurin (vakanssi 523001) ja liikuntapaikkamestarin (vakanssi 524001) tehtävien täyttöluvat

Elvoi 27.10.2022 § 146

Valmistelija Kaupungininsinööri Katja Rissanen, p. 040 846 9816

Puistojen, viheralueiden, liikuntapaikkojen, reitistöjen ja satamien merkitys kaupungin elinvoiman, kuntalaisten hyvinvoinnin ja kaupunkiympäristön viihtyisyyden kannalta on oleellinen.

Nykyisin kaupunginpuutarhurin tehtävää hoitava Mia Järvinen on nyt siirtymässä toisen työnantajan palvelukseen.

Kaupunginpuutarhuri toimii Puistot ja liikuntapaikat tulosityksikön esimiehenä, minkä lisäksi kaupunginpuutarhuri vastaa puistotoimen sisäisten vastualueiden (puistot, torit, leikkipaikat, puistometsät, matonpesupaikat, venerannat ja -satamat, ulkoliikuntapaikat) suunnitteluttamisesta, rakentamisesta/ rakennuttamisesta sekä kunnossapidon järjestämisestä.

Täyttölupaa esitetään Puistot- ja liikuntapaikat - tulosityksikön esimiehen toimeen nimikkeellä kaupunginpuutarhuri. Vakanssi on tarkoitus tässä yhteydessä muuttaa viraksi.

Lisäksi täyttölupaa esitetään liikuntapaikkamestarin toimeen. Liikuntapaikkamestarin tehtävää ei täytetty, kun edellinen liikuntapaikkamestari irtisanoutui. Liikuntapaikkamestarin tehtäviä siirrettiin muulle henkilöstölle, mm. kaupunginpuutarhurille. Puistot ja liikuntapaikat - tulosityksikössä on työkuorma tällä hetkellä ajoittain kohtuuton, suunnitelmia ei ehditä laatia ja henkilöstö on ylikuormittunut. Liikuntapaikkamestari vastaisi ulkoliikuntapaikkojen ja reitistöjen (urheilu kentät, uimarannat, skeittipaikat, ladut ja ulkoilureitit, jääkentät) kunnossapidon järjestämisestä ja organisoinnista toimien työhön osallistuvana työnjohtajana ja lähiesimiehenä. Lisäksi liikuntapaikkamestari vastaa ulkoliikuntapaikkojen kehittämisestä ja rakennuttamisesta yhteistyössä kaupunginpuutarhurin kanssa.

Puistojen ja liikuntapaikkojen osalta on parhaillaan käynnissä palveluverkkoselvitys. Mikäli palveluverkkoa pystytään karsimaan, arvioidaan liikuntapaikkojen hoitajien määrää eläköitymistä yhteydessä.

Ehdotus

Kaupungininsinööri Katja Rissanen

Elinvoimalautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että se myöntää täyttöluvat kaupunginpuutarhurin ja liikuntapaikkamestarin tehtäviin. Kaupunginpuutarhurin vakanssi esitetään muutettavaksi viraksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Khall 31.10.2022 § 332
447/01.01.00/2021

Henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski 28.10.2022:
Kaupunginpuutarhurin (vakanssi 523001) ja liikuntapaikkamestarin (vakanssi 524001) täyttöluvat myönnetään.
Kaupunginpuutarhurin (vakanssi 523001) palvelussuhdelaji muutetaan viraksi.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25: Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta
Hallintosääntö § 50: Vapautuvien sekä uusien virkojen ja toimien täyttöluvat myöntää kaupunginhallitus

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus myöntää täyttöluvat kaupunginpuutarhurin ja liikuntapaikkamestarin tehtäviin.

Kaupunginhallitus päättää muuttaa kaupunginpuutarhurin toimen viraksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Suunnittelijan toimen vakinaistaminen

Elvoi 27.10.2022 § 147

Elinvoimajohtaja Anna-Liisa Juurinen, p. 040 747 7736

Elinvoimatoimessa on työskennellyt suunnittelija määräaikaisessa 31.12.2022 päättyvässä toimessa. Suunnittelijan tehtävä täytettiin tasaamaan elinvoimaorganisaation johdon (kaupunginjohtaja, elinvoimajohtaja) tehtävämäärää ja annettiin työnantajan vastauksena aluehallintoviraston työsuojelutarkastukseen työkuorman kohtuullistamisesta. Suunnittelijan tehtävään ovat kuuluneet mm. kaupunkistrategian päivittämiseen, äkillisen rakennemuutoksen hanketoimintaan, tietoaaineistojen tuottamiseen, kyselyihin, lomakkeiden sähköistämiseen, tapahtumajärjestelyihin, elinvoimatoimen viestintään, kaupungin verkkosivu-uudistukseen, järjestöyhteistyöhön, rekrytointeihin ja osallistavaan budjetointiin liittyvät tehtävät. Suunnittelija toimii elinvoimatoimen viestintävastaavana.

Suunnittelijan työpanos on ollut ratkaiseva, jotta elinvoimatoimen johdon ja asiantuntijoiden kuorma on pysynyt jokseenkin kohtuullisena. Resurssitarve jatkuviin ja muuttuviin suunnittelu, järjestely ja viestintätehtäviin on pysyvä. Elinvoimatoimen muulle henkilöstölle suunnittelijan tehtäviä ei voi siirtää. Osa tehtävistä, kuten kaupunkistrategiaan tai verkkosivu-uudistukseen liittyvät määräaikaiset tehtävät ovat kuitenkin päättyneet tai päättymässä.

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 5.9.2022 § 136 hyväksynyt vastauksen valtuustoaloitteeseen: Jämsä laatii osallisuusohjelman – ohjeistuksen osallistamisesta osana terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä. Valtuustoaloitteeseen annetussa vastauksessa todetaan: Osallisuustyön resurssi arvioidaan vuoden 2023 talousarvion laatimisen yhteydessä. Osallisuuden edistämisen konkreettiset toimenpiteet, keinot, arviointi, aikataulut jne. kirjataan osallisuusohjelmaan. Osallisuusohjelma ja sen seuranta liitetään osaksi hyvinvointikertomusta/suunnitelmaa. Viestintä on keskiössä osallisuuden ja vaikuttamisen tukena.

Kaupunkiorganisaation uudistamisen ja kaupungille jäävien tehtävien resursoinnin yhteydessä on perusteltua arvioida tehtäväkuvia. Suunnittelijan tehtävään on tarpeen lisätä myös konsernihallinnon elinkeinopolitiikan tukitehtävät ja osallisuuden tehtävät. Nämä sisältävät mm. osallistuvan budjetoinnin tehtävät, osallisuusohjelman laadintaprosessin ja toimeenpanon sekä vanhusneuvoston sihteerin tehtävät. Suunnittelijaa on kuultu asiassa ja hän suhtautuu myönteisesti

tehtävänkuvan muuttamiseen. Arvioinnin pohjalta on päädytty esittämään suunnittelijan toimen vakinaistamista siten, että 50 % suunnittelijan tehtävistä koostuu elinvoimatoimialan suunnittelu, järjestely ja viestintätehtävistä ja 50 % konsernipalveluiden tuki- ja osallisuustehtävistä.

Toimivalta, johon päätös perustuu: Hallintosääntö 26 § Lautakuntien ja liikelaitosten johtokuntien tehtävät ja yleinen toimivalta

Ehdotus

Elinvoimajohtaja Anna-Liisa Juurinen

Elinvoimalautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että:

- 1) Suunnittelijan toimi vakinaistetaan siten, että 50 % tehtävistä koostuu elinvoimatoimen suunnittelu, järjestely ja viestintätehtävistä ja 50 % konsernihallinnon elinkeinopolitiikan tukitehtävistä ja osallisuuden tehtävistä.
- 2) Suunnittelija sijoittuu elinvoimatoimeen, yhdyskuntatoimen hallinnon kustannuspaikalle ja lähiesimiehenä toimii elinvoimajohtaja. Konsernihallinnon tehtävien osalta suunnittelijan työnjohto on kaupunginjohtajalla.
- 3) Kustannukset jaetaan 50 /50 elinvoiman ja konsernihallinnon kesken.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Khall 31.10.2022 § 333
123/01.01.01/2021

Henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski 28.10.2022:

Koska kyseessä on ollut määräaikainen tehtävä, vakanssia ei ole perustettu.

Perustetaan suunnittelijan toimen vakanssi (numero 500010) ja täyttölupa myönnetään.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 47: Kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta.

Hallintosääntö § 50: Vapautuvien sekä uusien virkojen ja toimien täyttäminen vaatii kaupunginhallituksen täyttöluvan.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus perustaa suunnittelijan toimen (vakanssinro 500010) ja myöntää toimelle täyttöluvan.

Kaupunginhallitus hyväksyy elinvoimalautakunnan esityksen muilta osin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Täyttöluvat / varhaiskasvatuksen opettajien toimet

Sivla 27.10.2022 § 135

Valmistelija varhaiskasvatusjohtaja Maija Jääskeläinen, puh. 0405 079571

Virkojen ja toimien vakinaista täyttöä varten tarvitaan kaupunginhallituksen lupa.

Kaksi varhaiskasvatuksen opettajaa (vakanssinumerot 410005 ja 410405) on irtisanoutunut (20.10.2022 alkaen ja 1.12.2022 alkaen).

Varhaiskasvatuslaki (540/2018) ja -asetus säätelevät päiväkodin henkilöstörakennetta, mitoitusta ja kelpoisuuksia. Henkilöstörakenne muuttuu lain 37 §:n mukaan 1.1.2030 niin, että päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään lastenhoitajan kelpoisuus.

Jämsän päiväkodeissa on tällä hetkellä yhteensä yhdeksän (9) lapsiryhmää, joissa henkilöstörakenne muodostuu kahdesta lastenhoitajasta ja yhdestä opettajasta. Vaikka palveluntarve tulee vähenemään tulevina vuosina ikäluokkien pienenemisen myötä, tarve kelpoisuudet täyttävälle varhaiskasvatuksen opettajille säilyy. Täyttölupia on käsitelty varhaiskasvatuksen johtoryhmässä ja selvitelty yhteistyön mahdollisuudet toimien järjestelyjen osalta.

Yksityiskohtaiset perustelut olivat esityslistan oheismateriaalina.

Vakanssit on tällä hetkellä täytetty määräaikaaisesti.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Jämsän kaupungin hallintosäännön 50 § mukaan vapautuvien ja uusien virkojen ja toimien täyttäminen vaatii kaupunginhallituksen täyttöluvan.

Ehdotus

Sivistystoimenjohtaja Leena Kilpeläinen

Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle vakinaisen täyttöluvan myöntämistä kahdelle (2) varhaiskasvatuksen opettajan toimelle (vakanssinumerot 410005 ja 410405) 1.12.2022 alkaen.

Tämä pykälä tarkistetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Khall 31.10.2022 § 334
678/01.01.00/2022

Henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski 28.10.2022:
Varhaiskasvatuksen opettajien (vakanssinumerot 410005 ja 410405)
täyttöluvut myönnetään 1.12.2022 alkaen.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Jämsän kaupungin hallintosäännön 50 § mukaan vapautuvien ja uusien
virkojen ja toimien täyttäminen vaatii kaupunginhallituksen täyttöluvan.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus myöntää täyttöluvut kahdelle (2) varhaiskasvatuksen
opettajan toimelle (vakanssinumerot 410005, 410405) 1.12.2022 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 298, § 300, § 302, § 303, § 304, § 305, § 306, § 307 (muun kuin vaalin osalta), § 315 kohdat 3-5, § 317 (täyttöluvan osalta), § 318, § 319 (täyttöluvan osalta), § 321, § 323, § 324 § 325, § 326, § 327, § 328 kohdat 3-4, § 331, § 332 (täyttöluvan osalta), § 333 (täyttöluvan osalta ja elinvoimalautakunnan esityksen osalta), § 334

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 299

Oikaisuohje ja valitusosoitus hankintapäätöksiin julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain perusteella

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016, hankintalaki) annetun lain mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (hankintaoikaisu). Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi, mikäli hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnyksarvon¹.

I Oikaisuohje

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintalain 132-134 §:n mukaan hankintaoikaisua. Hankintaoikaisua voi vaatia hankintayksiköltä kirjallisesti tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen).

Asianosaisen on vaadittava hankintaoikaisua **14 päivän** kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta.

Sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä hankintapäätös oheisasiakirjoineen katsotaan saaduksi tiedoksi sinä päivänä, jolloin päätöksen oheisasiakirjoineen sisältävä sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Jos tiedoksianto toimitetaan postitse kirjeellä vastaanottajalle, vastaanottajan katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei tiedoksiannon näytetä tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä todisteellista tiedoksiannontapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisäantitodistukseen merkittynä aikana.

Hankintaoikaisua koskevan vaatimuksen sisältö

Hankintaoikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimukset perusteineen. Vaatimuksesta on käytävä ilmi oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi.

Vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa.

Toimitusosoite

Hankintaoikaisuvaatimus toimitetaan hankintayksikölle:
Jämsän kaupunginhallitus (kirjaamo@jamsa.fi)
Jämsän kaupunki
Posti- ja käyntiosoite: Paattilantie 2
42100 Jämsä

Hankintaoikaisuvaatimuksen vireilletulo ja käsittely eivät vaikuta siihen määräaikaan, jonka kuluessa asianosainen voi hankintalain nojalla hakea muutosta valittamalla markkinaoikeuteen.

II Valitusosoitus markkinaoikeuteen

Tarjoaja, osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee, voi saattaa asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen.

Hankintalain 146 §:n mukaan puitejärjestelyyn perustuvaan hankintaan tai hankintalain 51 §:ssä tarkoitettua dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevaan hankintayksikön ratkaisuun ei saa hakea valittamalla muutosta, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa. Lupa on myönnettävä, jos:

- 1) asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää; tai
- 2) siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

Valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen, jollei jäljempänä toisin säädetystä esitetä.

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon päätöksestä valitusosoituksineen, jos hankintayksikkö on tehnyt hankintasopimuksen hankintalain 130 §:n nojalla noudattamatta odotusaikaa.

Valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen.

Sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä hankintapäätös oheisasiakirjoineen katsotaan saaduksi tiedoksi sinä päivänä, jolloin päätöksen oheisasiakirjoineen sisältävä sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai

vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Jos tiedoksianto toimitetaan postitse kirjeellä vastaanottajalle, vastaanottajan katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei tiedoksiannon näytetä tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaanitodistukseen merkittynä aikana.

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava hankinta-asia, jota valitus koskee, sekä valittajan vaatimukset ja niiden perusteet. Puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan osalta valituskirjelmässä on esitettävä, minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatija on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valitukseen on liitettävä alkuperäisenä tai jäljennöksenä päätös, johon haetaan muutosta, sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta. Valitukseen on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi. Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja, kuten hallintolainkäyttölain 21 §:ssä säädetään.

Valituksen toimittaminen

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle. Valituksen tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden virka-ajan päättymistä. Itse tiedoksisaanitpäivää ei lasketa mukaan.

Valituksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse, telekopiona tai sähköpostin avulla kuten laissa sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) säädetään. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensiksi seuraavana arkipäivänä.

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Oikeudenkäyntimaksu

Markkinaoikeudessa perittävät oikeudenkäyntimaksut määräytyvät 1.1.2016 voimaan tulleen tuomioistuinmaksulain (1455/2015) mukaan. Uusia maksuja peritään 1.1.2016 jälkeen vireille tulevista asioista.

Riita-asian, muutoksenhakuasian ja muun lainkäyttöasian käsittelystä peritään markkinaoikeudessa oikeudenkäyntimaksua 2.000 euroa.

Jos markkinaoikeudessa käsiteltävässä julkisia hankintoja koskevassa asiassa hankinnan arvo on vähintään miljoona euroa, käsittelymaksu on 4.000 euroa. Jos hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa, käsittelymaksu on 6.000 euroa.

Yksityishenkilön oikeudenkäyntimaksu markkinaoikeudessa on 500 euroa.

Hankinta-asioissa peritään 2.000, 4.000 tai 6.000 euron sijasta 500 euron oikeudenkäyntimaksu, jos asia poistetaan käsittelystä antamatta pääasiassa ratkaisua, se jää tutkimatta tai se jää sillensä. Näin voi käydä esimerkiksi valituksen peruutuksen vuoksi.

Markkinaoikeudessa hakemuksesta vireille tulevista muista kuin markkinaoikeudellisista asioista peritään vuoden 2016 alusta lukien hakemusmaksua 250 euroa.

Muutoksenhaussa markkinaoikeuden ratkaisemaan asiaan korkeimmassa oikeudessa tai korkeimmassa hallinto-oikeudessa maksu on samansuuruinen ja määräytyy samojen perusteiden mukaan kuin markkinaoikeudessa.

Maksuvelvollinen on asian vireille panija tai hänen sijaansa tullut.

Valituskielto

Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain (410/2015) eikä hallintolainkäyttölain nojalla.

Puitejärjestelyyn perustuvaan hankintaan tai 51 §:ssä tarkoitettua dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevaan hankintayksikön ratkaisuun ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa hankintalain 146 §:n mukaisesti.

Muutoksenhausta ilmoittaminen hankintayksikölle

Hankintalain 148 §:n nojalla hankinta-asiaan muutosta hakevan on kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikölle viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön kohdassa I mainittuun osoitteeseen.

Markkinaoikeuden osoite ja muut yhteystiedot

Markkinaoikeus
Sörnäistenkatu 1
00580 Helsinki
p. 029 56 43300
fax 029 56 43314
sähköposti: markkinaoikeus(at)oikeus.fi

Tiedoksianto asianosaiselle

Asianosainen:

Annettu postin kuljetettavaksi: Pvm

Toimitettu sähköisesti: Pvm

¹Kansallisen kynnyсарvon suuruus on:

- 1) 60 000 euroa tavarahankinnoissa, palveluhankinnoissa ja suunnittelukilpailuissa, jollei 3—4 kohdassa toisin säädetä;
- 2) 150 000 euroa rakennusurakoissa;
- 3) 400 000 euroa hankintalain liitteen E 1—4 kohdassa tarkoitettuja sosiaali- ja terveyspalveluja koskevissa hankinnoissa;
- 4) 300 000 euroa hankintalain liitteen E 5—15 kohdassa tarkoitettuja muita erityisiä palveluja koskevissa hankinnoissa;
- 5) 500 000 euroa käyttöoikeussopimuksissa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 301, § 307 (vaalin osalta), § 308, § 309, § 310, § 311, § 312, § 313, § 314, § 315 (viran perustamisen ja kelpoisuusehtojen osalta), § 316, § 317 (toimen perustamisen osalta), § 319 (perustamisen osalta), § 320, § 322, § 328 kohdat 1-2, § 328 kohdat 1-2, § 329, § 330, § 332 (palvelussuhdelajin muutoksen osalta), § 333 (perustamisen osalta)

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Jämsän kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kaupunginhallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Jämsän kaupunki

Paattilantie 2

42100 Jämsä

kirjaamo@jamsa.fi

p. 020 638 2000

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Jämsän kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on 8.11.2022 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä.