

Määräaikaisen kotouttamiskoordinaattorin viran perustaminen

Sivla 31.08.2022 § 105

Valmistelija: sivistystoimenjohtaja Leena Kilpeläinen, p. 0400-542062

Kaupunginhallitus on antanut kokouksessaan 15.8.2022 § 219 1.1.2023 voimaan astuvasta organisaatiomuutoksesta valmisteluohjeen

[Dynasty tietopalvelu : Jämsän kaupunki \(oncloudos.com\)](https://oncloudos.com)

Lyhennelmä kaupunginhallituksen valmisteluohjeesta
Vuosi 2022 jää nykyisen kuntahallinnon viimeiseksi. Hyvinvointialueiden perustaminen 1.1.2023 muuttaa kuntien roolia, kaksoisjohtamisen tehtäviä ja taloutta. . Kunnan ja hyvinvointialueiden yhteinen nimittäjä on kunnan asukas. Asukas- ja asiakaskohtaisesti toteutettavat palvelut edellyttävät yhteistyötä, jonka mahdollistaminen edellyttää yhteisesti sovittuja tavoitteita, menettelytapoja ja tiedonkulkua.

Uudessa organisaatiossa on kolme toimialaa: konsernipalvelujen toimiala, elinvoiman toimiala ja sivistyksen toimiala.

Sivistyksen toimiala vastaa lakisääteisten peruspalvelujen järjestämisen lisäksi valtuuston hyväksymän kotouttamisohjelman mukaisesta kotouttamisen edistämisestä ja terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä toimialaan liittyvien toimintojen osalta. Elämänlaatu- ja palveluiden tulosalueen johtaminen eriytetään sisäisiin järjestelyihin sivistysjohtajan tehtävistä

Laki kotouttamisen edistämisestä § 30 toteaa, että kunnalla on yleis- ja yhteensovittamisvastuu maahanmuuttajien kotouttamisen kehittämisestä sekä sen suunnittelusta ja seurannasta paikallistasolla. Kunnan on huolehdittava siitä, että kunnan palvelut soveltuvat myös maahanmuuttajille. Lisäksi kunnan on huolehdittava siitä, että maahanmuuttajille laissa tarkoitettujen toimenpiteiden ja palveluiden järjestetään sisällöltään ja laajuudeltaan sellaisina kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää.

Venäjähyökkäyssota Ukrainaan on tuonut alkuvuoden aikana Jämsään satoja tilapäisen suojelun piirissä olevia henkilöitä. Muuttuneen tilanteen myötä on tullut tarve määrittää, miten kotouttamisen tehtävä tosiasiallisesti järjestetään. Yhteisissä keskusteluissa on päädytty esittämään määräaikainen kotouttamiskoordinaattorin viran perustamista kahdeksi vuodeksi, sillä tarvittavaa henkilöstöresurssia ei nykyisellään ole. Viran määräaikaisuus laskettaisiin virantoimituksen alkamisajankohdasta.

Tehtävää ei ole ollut mahdollista ottaa huomioon kaupungin henkilöstösuunnitelmaa laadittaessa, sillä kotouttamiskoordinaattorin tarve ilmennyt vasta suunnitelman tekemisen jälkeen. Tällä hetkellä ei osata arvioida, onko resurssointi riittävä mutta jostakin on aloitettava.

Asiaa seurataan, arvioidaan ja tehdään tarvittaessa toimenpide-ehdotuksia. Sivistystoimenjohtaja on linjannut, että virka sijoittuisi sivistystoimessa elämänlaatupalveluiden tulosalueelle opistopalvelujen tulosyksikköön.

Tilapäisen suojelun piirissä olevat ovat oikeutettuja mm. kotouttamislain 8-10 § mukaisesti neuvontaan, alkukartoitukseen ja kotouttamissuunnitelmaan. Kotouttamiskoordinaattorin osalta kysymys on sekä vaativista valmistelutehtävistä että hallintopäätösten tekemisestä. Kuntalain (410/2015) 87 §:n 2 momentin mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tästä syystä tehtävään on perustettava määräaikainen virka. Koska määräaikaisen viran kesto on yli vuoden, sen perustamisesta päättää kaupunginhallitus.

Kuntalain (410/2015) 87 §:n 2 momentin mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tästä syystä tehtävään on perustettava määräaikainen virka kahdeksi vuodeksi. Koska määräaikaisen viran kesto on yli vuoden, sen perustamisesta päättää kaupunginhallitus.

Hallintosääntöön tehtävät toimivaltakysymykset käsitellään tavanomaisessa päätöksentekojärjestyksessä.

Hallintosäännön 48 § mukaan mikäli viranhaltijan tai työntekijän työhön ottaminen kuuluu viranhaltijan toimivaltaan, ylempi, monijäseninen toimielin vahvistaa kelpoisuusehdot. Päätös on tehtävä ennen kuin virka tai toimi julistetaan haettavaksi. Kelpoisuusehdot valmistellaan sivistyslautakunnan päätettäväksi.

Viran määräaikaisuudesta johtuen tehtävällä ei ole virkanumeroa.

Sivistystoimialalla sivistyslautakunta päättää määräaikaisten vakanssien täyttöluvut.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Jämsän kaupungin hallintosäännön 47 § mukaan yli vuoden pituisten määräaikaisten virkojen perustamisesta päättää kaupunginhallitus.

33 § Toimialajohtajien ja liikelaitosten johtajien yleinen toimivalta päättää toimialan tulosalueiden välisestä työnjaosta ja henkilöstön käytöstä

Ehdotus

Sivistystoimenjohtaja Leena Kilpeläinen

1. Sivistyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että se perustaan 1.11.2022 alkaen kahden vuoden mittaisen määräaikaisen kotouttamiskoordinaattorin viran. Määräajan pituus lasketaan virantoimituksen alkamishetkestä.

2. Sivistyslautakunta päättää myöntää täyttöluvan määräaikaiseen virkaan edellyttäen, että kaupunginhallitus hyväksyy esityksen viran

määräaikaisesta perustamisesta.
3. Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Khall 19.09.2022 § 261
678/01.01.00/2022

Henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski 8.9.2022:
Määräaikainen kotouttamiskoordinaattorin virka perustetaan.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö:

- 47 § Yli vuoden pituisten määräaikaisten virkojen perustamisesta päättää kaupunginhallitus.

- 33 § Toimialajohtajien ja liikelaitosten johtajien yleinen toimivalta päättää toimialan tulosalueiden välisestä työnjaosta ja henkilöstön käytöstä

Ehdotus Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus perustaa 1.11.2022 alkaen kahden (2) vuoden mittaisen määräaikaisen kotouttamiskoordinaattorin viran. Määräajan pituus lasketaan virantoimituksen alkamishetkestä.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.