

## Määräaikaisen hyvinvointikoordinaattorin viran perustaminen

Sivla 31.08.2022 § 104

Valmistelija: sivistystoimenjohtaja Leena Kilpeläinen, p. 0400-542062

Kaupunginhallitus on antanut kokouksessaan 15.8.2022 § 219 1.1.2023 voimaan astuvasta organisaatiomuutoksesta valmisteluohjeen

[Dynasty tietopalvelu : Jämsän kaupunki \(oncloudos.com\)](https://oncloudos.com)

Lyhennelmä kaupunginhallituksen valmisteluohjeesta :

Vuosi 2022 jää nykyisen kuntahallinnon viimeiseksi. Hyvinvointialueiden perustaminen 1.1.2023 muuttaa kuntien roolia, kaksoisjohtamisen tehtäviä ja taloutta. . Kunnan ja hyvinvointialueiden yhteinen nimittäjä on kunnan asukas. Asukas- ja asiakaskohtaisesti toteutettavat palvelut edellyttävät yhteistyötä, jonka mahdollistaminen edellyttää yhteisesti sovittuja tavoitteita, menettelytapoja ja tiedonkulkua.

Uudessa organisaatiossa on kolme toimialaa: konsernipalvelujen toimiala, elinvoiman toimiala ja sivistyksen toimiala.

Sivistyksen toimiala vastaa lakisääteisten peruspalvelujen järjestämisen lisäksi valtuuston hyväksymän kotouttamisohjelman mukaisesta kotouttamisen edistämisestä ja terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä toimialaan liittyvien toimintojen osalta. Elämänlaatupalveluiden tulosalueen johtaminen eriytetään sisäisin järjestelyin sivistysjohtajan tehtävistä.

Kaupunginhallitus hyväksyi 12.12. 2021 § 444 käsittelemässään henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa määräaikaisen hyvinvointikoordinaattorin vakanssin perustamisen ja antanut täyttöluvan. Tehtävä täytetään kahden vuoden määräajaksi.

Kaupunginjohtaja on linjannut, että hyvinvointikoordinaattorin määräaikainen vakanssi sijoittuu sivistystoimialalle. Sivistystoimenjohtaja on linjannut, että vakanssi sijoittuu elämänlaatupalveluiden tulosalueelle vapaa-aikapalveluiden tulosityksikköön. Viran määräaikaisuuden pituus laskettaisiin virantoimituksen alkamisajankohdasta.

Sen lisäksi mitä kaupunginhallituksen valmisteluohjeessa on todettu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä, virkaan tullaan sisällyttämään vapaa-aikapalvelupäällikön toimivaltaan kuuluvaa, hallintosäännössä määriteltyä toimivaltaa sekä muita vapaa-aikapalvelupäällikön tehtäviä. Tämä on työnantajan näkökulmasta välttämätöntä, jotta ao. viranhaltijan virkatehtävien laajuutta ja määrää käytettävissä olevaan kvtes:n määrittelemään työaikaan ja virkatehtävien vaativuuteen nähden voidaan rajata. Asian valmistelu on keskeneräinen. Hallintosääntömuutosesitykset käsitellään tavanaomaisessa päätöksentekojärjestyksessä

Kuntalain (410/2015) 87 §:n 2 momentin mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Vaativa valmistelutyö ja hallintopäätösten tekeminen ovat luonteeltaan julkisen vallan käyttöä. Tästä syystä tehtävään on perustettava määräaikainen virka. Koska määräaikaisen viran kesto on yli vuoden, sen perustamisesta päättää kaupunginhallitus.

Viran määräaikaisuudesta johtuen tehtävällä ei ole virkanumeroa.

Hallintosäännön 48 § mukaan mikäli viranhaltijan tai työntekijän työhön ottaminen kuuluu viranhaltijan toimivaltaan, ylempi, monijäseninen toimielin vahvistaa kelpoisuusehdot. Päätös on tehtävä ennen kuin virka tai toimi julistetaan haettavaksi. Kelpoisuusehdot valmistellaan sivistyslautakunnan päätettäväksi.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Jämsän kaupungin hallintosäännön 47 § mukaan yli vuoden pituisten määräaikaisten virkojen perustamisesta päättää kaupunginhallitus.

37.1 § Kaupunginjohtaja päättää toimialojen välisestä työnjaosta ja henkilöstön käytöstä

33 § Toimialajohtajien ja liikelaitosten johtajien yleinen toimivalta päättää toimialan tulosalueiden välisestä työnjaosta ja henkilöstön käytöstä

Ehdotus

Sivistystoimenjohtaja Leena Kilpeläinen

Sivistyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että se perustaan 1.11.2022 alkaen kahden vuoden mittaisen määräaikaisen hyvinvointikoordinaattorin viran. Määräajan pituus lasketaan virantoimituksen alkamishetkestä.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Khall 19.09.2022 § 260  
678/01.01.00/2022

Henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski 13.9.2022:

Kaupunginhallitus myönsi 20.12.2021 § 444 hyvinvointikoordinaattorin tehtävälle täyttöluvan hallintopalveluihin kahden (2) vuoden määräajaksi seuraavin perustein:

”Hyvinvointikoordinaattori (hallintopalvelut)

Perustelut: Hyvinvointialueiden perustamisen myötä Jämsän kaupungin tehtävät muuttuvat. Kaupungille jää lakiin perustuva velvollisuus kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä yhdessä hyvinvointialueiden kanssa. Muutoksessa kaupungin koko sosiaali- ja terveystoimen henkilöstö siirtyy hyvinvointialueille. Kaupungin on

ratkaistava, miten ja kuka kunnassa vastaa mm. vaikuttamistoimielinten toiminnasta ja yhteistoiminnasta hyvinvointialueen kanssa. ”

Tehtävästä päätettäessä kaupunginhallituksen tahtotila oli, että hyvinvointikoordinaattori sijoittuu konsernipalveluihin. Tehtäväkuvaluonnos on kaupunginhallituksen nähtävänä jaetuissa asiakirjoissa.

#### Pshp:n alueellisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaatio:

Ylilääkäri Maarit Varjonen-Toivonen on tiivistänyt hyvinvointikoordinaattorin tehtävät kolmelle eri tasolle (kuntataso-alueellinen taso ja valtakunnallinen taso). Hänen mukaan hyvinvointikoordinaattorilla on kunnassaan laajin tietämys väestötason hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä ja tähän liittyvistä alueellisista ja valtakunnallisista linjauksista ja hankkeista.

Kuntatason hyvinvointikoordinaattorin tehtäviä ovat mm.

- päätösten vaikutusten ennakkoarviointimenettelyn käytön tuki eri toimialoille
- kunnan laajan hyvinvointikertomuksen valmistelun koordinaatio sen linkitys kuntastrategian valmisteluun
- koordinaatio ja tuki laajan hyvinvointikertomuksen painopisteiden toimeenpanoon eri toimialueilla kuntastrategian suuntaisesti. Tavoitteena, että laajan hyvinvointikertomuksen painopisteet ovat osa toimialueiden vuosittaista talous- ja toimintasuunnitteluprosessia.

Tiivistelmä kaupunginhallituksen nähtävänä jaetuissa asiakirjoissa.

#### Terveyden ja hyvinvoinnin laitos:

Hyvinvointikoordinaattori huolehtii hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyöstä kunnan eri sektoreiden, muiden toimijoiden sekä alueellisten toimijoiden kanssa. Hyvinvointikoordinaattori tekee laaja-alaista yhteistyötä kooten tietoja yhteen tiedon ja tekemisen yli sektorirajojen vahvistaen verkostotyötä saattaen ihmisiä yhteen.

<https://thl.fi/fi/web/hyvinvoinnin-ja-terveyden-edistamisen-johtaminen/hyvinvointijohtaminen/hyvinvointijohtaminen-kunnassa/hyvinvointikoordinaattori-kunnassa>

#### Muuta:

Kaupungin henkilöstöpolitiikan ohjenuora on tähän saakka ollut, että tehtäväkuvan pitää vastata tehtävänimikettä. Konsernipalveluissa tapahtuvan runsaan eläköitymisen vuoksi on ao. toimialan resursseihin kiinnitettävä huomiota, erityisesti valtuuston päätöksentekoa lähellä olevan hyvinvointityön ja valtuustoaloitteissa esitettyjen toimintojen henkilöstövoimavarat on turvattava.

Kaupunginhallituksen 20.12.2021 § 444 määräaikaisen hyvinvointikoordinaattorin perustetun vakanssin palvelussuhdelaji on virka.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 47: Kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta, yli vuoden pituisten määräaikaisten virkojen perustamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Määräaikaisen hyvinvointikoordinaattorin tehtävän palvelussuhdelaji on virka. Määräajan pituus lasketaan virantoimituksen alkamishetkestä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.