

Työvalmennussäätiö Avitus/ Talousarvioehdotus ja toimintasuunnitelma 2023 / Lausunto

SoTe 23.11.2022 § 132
1244/00.04.01/2022

Valmistelija: sosiaali- ja terveysjohtaja Sari Hellsten, p. 183 6444.

Työvalmennussäätiö Avitus on pyytänyt lausuntoa sosiaali- ja terveyslautakunnalta toimintasuunnitelmasta ja talousarviosta 28.11.2022 mennessä. Lausunto on sovittu lähetettäväksi lautakuntakäsittelyn 23.11. jälkeen.

Työvalmennussäätiö Avitus toimii yksityisenä kuntoutus- ja työvalmennuspalveluiden tuottajana sekä niihin liittyvien hankkeiden toteuttajana Jämsän ja Kuhmoisten kuntien alueella.

Säätiön toiminnassa korostuu erityisesti asiakaslähtöisyys, jossa asiakkaiden valmiuksien ja tarpeiden pohjalta suunnitellaan erityisiä elämänhallinta-, kuntoutus- ja työvalmennuspalveluita.

Säätiön palveluiden piirissä on kehitysvammaisia, mielenterveyskuntoutujia, sekä heikossa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä, joiden elämänhallintataitojen ja työmarkkina- ja opiskelukelpoisuuden kohottaminen vaatii erityisiä kuntoutus- ja työvalmennuspalveluja.

Kuntoutus- ja työvalmennuspalveluiden piirissä arvioidaan vuonna 2023 olevan noin 171 asiakasta ja hankkeisiin osallistuvan noin 210 asiakasta.

Vuoden 2023 aikana säätiö tuottaa seuraavia palveluita:

	TA 2023	TA 2022
Kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminta	12 450	12 850
SHL 27 d §, työsuhteiset	2 500	3 900
SHL 27 e §, ei-työsuhteiset	3 900	4 350
Nuorten työtoiminta	700	1 950
Kuntouttava työtoiminta	3 900	5 750
Yhteensä käyttöpäivää	23 450	28 800

- Kehitysvammaisten työ- ja päivätoimintaa noin 80 kehitysvammaiselle
- Vammaisten työllistymistä tukevaa toimintaa (SHL 27 § d) noin 18 henkilölle
- Vammaisten henkilöiden työtoimintaa (SHL 27 § e) noin 25 henkilölle
- Nuorten työtoimintaa noin 8 henkilölle
- Kuntouttavaa työtoimintaa noin 40 henkilölle
- Lisäksi säätiö hallinnoi Yksilövalmennus, Etsivä nuorisotyö ja LuovaStartti -hankkeita, joissa on yhteensä 6 hanketyöntekijää

Yksilövalmennus-hankkeelle on Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintoviraston myöntämä 30.000 euron valtion työpaja-avustus, jolla toimintaa voidaan jatkaa vuoden 2023 kesäkuun loppuun saakka. Hankkeen kohderyhmänä

ovat säätiön valmennusyksiköissä olevat nuoret sekä Jämsän alueen 18-28-vuotiaat nuoret, jotka tarvitsevat ohjausta ja tukea arkielämän hallintaan, tulevaisuuden suunnitteluun sekä hakeutumisessa työelämään tai opiskelemaan.

Etsivään nuorisotyöhön on Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintoviraston myöntämä 90.000 euron avustus kolmelle etsivän nuorisotyön ohjaajalle ajalle 1.12.2022-30.11.2023. Etsivän nuorisotyön tehtävä on tavoittaa 15-29-vuotias tuen tarpeessa oleva nuori ja saattaa hänet sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, jolla edistetään nuoren arjen hallintaa, kasvua ja itsenäistymistä sekä pääsyä koulutukseen ja työmarkkinoille.

Avitus sai nuoren starttipajatoimintaan (Luova Startti) Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintovirastolta valtion työpaja-avustusta 58.000 euroa ajalle 1.11.2022-31.10.2022. Starttivalmennus on tavoitteellista ja ryhmämuotoista toimintaa 17-28-vuotiaille nuorille. Starttivalmennuksen sisältö on arjenhallinnan tukemista, toiminnallista luovaa tekemistä ja oman tulevaisuuden suunnittelua. Hankkeen toimintamuodot ovat LuovaStartti (3 pv/vko), HyväArki-ryhmä (1 pv/vkl) ja EtäStartti (1 pv/vko).

Myllyhallin ja Valionkadun toiminnassa ei muutoksia vuodelle 2023, vaikka toimintasuunnitelmaa laatiessa lokakuussa moni asia vuodelle 2023 on vielä avoinna. Avituksen toiminta on kuitenkin vakiinnuttanut paikkansa paikallisena toimijana, joten usko tuleviin vuosiin on vahva ja kehitysmuonteinen.

Uusi hyvinvointialue aloittaa toimintansa 1.1.2023 tarkoittaen Avituksen sopimuksen siirtymistä hyvinvointialueelle sellaisenaan. Nuorten palvelut ja nuorten työpajatoiminta jäävät Jämsän kaupungin sopimukselle. Myös vuoden alusta voimaan astuva vammaispalvelulaki saattaa vaikuttaa lainsäädännöllisesti myös käytännön toiminnan järjestelyihin. Myönteistä on kuitenkin se, että koronapandemia ei vaikuta enää varsinaiseen toimintaan kuin yksittäisinä työntekijöiden tai palvelukäyttäjien poissaoloina.

Säätiöllä on henkilökuntaa yhteensä 41, joista 29 on säätiön vakinaisissa toimissa ja 12 määräaikaisina työntekijöinä. Toimitusjohtaja ja Valionkadun johtajan tehtävät ovat yhdistetty vuodelle 2023.

Säätiön toimielimet ovat hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja. Hallintoneuvosto valvoo ja ohjaa säätiön toimintaa. Hallintoneuvostossa on 18 jäsentä ja sen toimikausi on neljä kalenterivuotta.

Säätiön asioita hoitaa ja sitä edustaa kahdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan valittu hallitus, johon kuuluu seitsemän jäsentä ja jokaiselle henkilökohtainen varajäsen.

Säätiön kirjanpidon, palkanlaskennan ja muut taloushallinnon palvelut tuottaa yksityinen tilitoimisto (Azets Oy).

Säätiön vuoden 2023 talousarvion kokonaismenot ovat yhteensä 2.445.198 euroa (tae 2023) ja toimintatulot yhteensä 542.000 euroa, jolloin kuntoutus- ja työvalmennuspalveluiden sekä hanketoiminnan ostopalvelusopimuksilla jää katettavaksi yhteensä 1.903.198 euroa.

Nettomenoissa vuoteen 2022 verrattuna on kasvua 1,9 % (45.093 euroa).

Jämsän kaupungin maksuosuudella katettavat nettomenot vuonna 2023 olisivat yhteensä 1.755.976 euroa, kun tänä vuonna maksuosuuden on arvioitu olevan 1.670.938 euroa eli 85.038 euroa enemmän.

Ostopalvelut nousevat kokonaisuudessaan + 92.138 euroa (+5,1 %) ta 2022 verrattuna.

Käyttöpäiviä vuodelle 2023 on arvioitu olevan 23.450 pv, kun vastaava luku vuonna 2022 oli 28.800 pv.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 26 §

Ehdotus

Sosiaali- ja terveystoimen johtaja Sari Hellsten

Sosiaali- ja terveystoimikunta päättää antaa yllä olevan esittelytekstin mukaisen lausunnon Työvalmennussäätiö Avituksen talousarviosta ja toimintasuunnitelmasta vuodelle 2023.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Jäsen Merja Lahtinen ja Jämsän kaupunginhallituksen edustaja Lotta Ahola sekä Kuhmoisten kunnanhallituksen edustaja Ulla Salmi, ilmoittivat jääviytensä ja olevansa esteellisiä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.