

Aika 23.11.2022 klo 16:00 - 17:10

Paikka Teams etäyhteydellä

#### Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 129	Työjärjestyksen hyväksyminen	4
§ 130	Ajankohtaiset ja valmisteluvaiheen asiat	5
§ 131	Jämsän Terveys Oy:n palvelusopimuksen toteutuminen 1.7. - 30.9.2022	6
§ 132	Työvalmennussäätiö Avitus/ Talousarvioehdotus ja toimintasuunnitelma 2023 / Lausunto	10
§ 133	Tiedoksi Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston päätös	14
§ 134	Viranhaltijapäätökset	15
§ 135	Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat	16

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Peltonen Tuula Lahtinen Merja	puheenjohtaja varapuheenjohtaja	poissa §:n 132 ajan, klo 16.55-17.00
	Hakala Mikko	jäsen	
	Hellstén Henna	jäsen	
	Kankkunen Martti	jäsen	
	Puttonen Karita	jäsen	
	Värelä Leo	jäsen	
Poissa	Himanen Reijo Niivee Esa Pietarinen Pinja Kotilainen Teemu Lahtinen Reima		
Muu	Ahola Lotta	kaupunginhallituksen edustaja	poissa §:n 132 ajan, klo 16.55-17.00
	Salmi Ulla	Kuhmoisten kunnanhallituksen edustaja	poissa §:n 132 ajan, klo 16.55-17.00
	Sari Hellsten Outi Kuntsi Jyri Moilanen	sosiaali- ja terveysjohtaja pöytäkirjanpitäjä hallintoylilääkäri	asiantuntijana §:t 130 ja 131
	Mai-Stiina Lampinen Myyry Malla	vanhuspalvelujohtaja nuorisovaltuuston edustajan varajäsen	asiantuntijana § 131

## Käsitellyt asiat

129 - 135

## Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin

## Allekirjoitukset

Tuula Peltonen  
puheenjohtajaOuti Kuntsi  
pöytäkirjanpitäjä

---

Pöytäkirjan sähköinen tarkastaminen

Jämsä 25.11.2022

Leo Värelä  
pöytäkirjantarkastaja

Mikko Hakala  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä kaupungin verkkosivuilla [www.jamsa.fi](http://www.jamsa.fi) 30.11.2022 alkaen ja pidetään yleisesti nähtävänä Kuhmoisissa Kuhmoisten kunnantalolla 30.11.2022 alkaen.

## Työjärjestyksen hyväksyminen

SoTe 23.11.2022 § 129

Jämsän kaupungin hallintosääntö:

- § 147 Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.
- § 148 Toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai puheenjohtajan ehdotuksesta ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Sosiaali- ja terveyslautakunta, salaiset asiat

Sosiaali- ja terveyslautakunta, julkiset asiat

Päätös

Työjärjestys hyväksyttiin.

Merkittiin, että asiantuntijoina kokouksessa olivat asioiden 4 ja 5 kohdalla hallintoylilääkäri Jyri Moilanen ja asian 4 kohdalla sosiaali- ja terveysjohtaja Sari Hellsten sekä asian 5 kohdalla vanhuspalvelujohtaja Mai-Stiina Lampinen.

**Ajankohtaiset ja valmisteluvaiheen asiat**

SoTe 23.11.2022 § 130

Valmistelija: sosiaali- ja terveysjohtaja Sari Hellsten, puh. 040 183 6444.

Sosiaali- ja terveyslautakuntaa informoidaan valmistelussa olevista sekä muista ajankohtaisista sosiaali- ja terveystoimeen vaikuttavista asioista. Samassa yhteydessä on mahdollisuus käydä keskustelua katsauksen pohjalta ja evästä tarvittaessa valmistelutyötä.

Katsauksen aikana voidaan myös kuulla viranhaltijoita, ulkopuolisia asiantuntijoita ja muita sidosryhmiä.

Kokouksessa kuullaan

- hallintoylilääkärin ajankohtaiset kuulumiset
- sosiaali- ja terveysjohtajan ajankohtaiset kuulumiset

Kuullaan tilannekatsaukset ja merkitään ne tiedoksi.

**Päätös**

Kuultiin tilannekatsaukset ja merkittiin tiedoksi.

**Jämsän Terveys Oy:n palvelusopimuksen toteutuminen 1.7. - 30.9.2022**

SoTe 23.11.2022 § 131  
209/00.01.02/2021

Valmistelijat: sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Sari Hellsten, p. 040 183 6444, hallintoylilääkäri Jyri Moilanen, p. 040 617 5215, vanhuspalvelujohtaja Mai-Stiina Lampinen, p. 040 775 0347, tulosaluejohtaja sosiaalityö ja perhepalvelut Minna Laurila-Paasonen p. 040 763 8327

Jämsän Terveys Oy:n palvelusopimuksen mukainen seuranta ja valvonta ajalla 1.7. - 30.9.2022 suoritettiin loka-marraskuun aikana 2022. Valvonnan teki seurantajaksolla kunkin alueen tulosaluejohtaja.

Valvontakokouksissa oli käytössä etukäteen lähetetty aineisto. Toteutuminen kirjattiin sovituille lomakkeille, joiden pohjalta tehtiin yhteenvedot.

**Asiakastyytyväisyys / muistutukset ja kantelut / reklamaatiot**

Päihde- ja mielenterveysyksikössä on ollut kantelu, mutta ei muistutuksia. Perhepalvelukeskuksessa on ollut reklamaatioita tai muistutuksia. A-klinikalla on ollut yksi HaiPro-vaaratapahtumailmoitus epäasiallisen käyttäytymisen takia.

Perusterveydenhuollossa muistutuksia/kanteluita 3 kpl (vastattu 3 kpl), reklamaatioita ja muu palaute 10 kpl (kaikki käsitelty, kaikki ei vaadi vastausta ja osa anonyymejä). Nämä käsitelty aina tapauskohtaisesti tulojärjestyksessä.

Erikoissairaanhoidossa muistutuksia/kanteluita 4 kpl, joista 1 korvatta potilasvahinko, 5 reklamaatiota. Käsitelty tapauskohtaisesti tulojärjestyksessä.

HaiProjen määrä kasvanut, kirjaamiseen panostettu enemmän (28 kpl perusterveydenhuollossa, 15 kpl erikoissairaanhoidossa), nämä ja niistä aiheutuvat mahdolliset toimenpiteet käsitelty seurantapalaverissa, näistä ei huomautettavaa.

Asiakastyytyväisyyttä seurataan NPS-kyselyllä osa-alueittain ja tekijöittäin. Tulokset erinomaisella tasolla edelleen.

**Poikkeamat**

**Vanhuspalvelut:** Ei poikkeamia tai sopimusrikkomuksia.

**Terveyspalvelut:** Suuhygienistien määrä alle 5, mutta tätä paikattu hammaslääkäriresurssilla. Tilanne ammattiryhmän osalta haastava koko maassa. Todennäköisesti tilanne korjautuu vuodenvaihteessa. Lisäksi sovittu lisätyötä joillekin lauantapäiville loppuvuoden aikana jonojen purkamiseksi.

### Onnistumiset

#### **Vanhuspalvelut:**

Vanhuspalvelujen yksiköissä (kotihoito, asumispalvelut ja vuodeosastotoiminta) haasteellisesta ja erittäin kuormittavasta koronatilanteesta sekä Tartuntatautilain 48 a §:n tuomista henkilöstövähennyksistä on selviydytty hyvän yhteistyön avulla.

Ympäri vuorokautisen hoivan yksiköissä on eletty hyvää arkea koronatilanteesta huolimatta. Omaiset ovat voineet vieraila ja asukkaille on järjestetty erilaista viriketoimintaa.

#### **Perhepalvelukeskus:**

- Terveystoiminnan rekrytointi on onnistunut.
- Jonotilanteet hyvät

#### **Päihde- ja mielenterveysyksikkö:**

- Riittävästi ollut henkilökuntaa, resurssit on ollut täytettynä

#### **Perusterveydenhuolto:**

Hoitajien työtaistelut ja valtakunnallisesti haastava hoitajapula on kuormittanut tällä seurantajaksolla paljon, kun lisäksi erilaiset infektioepidemit näkyneet yhtä aikaa sairauspoissaoloina. Asiakas rajapintaan kuormittavat tekijät eivät ole juuri näkyneet, eli asiakastyössä onnistuttu kuormituksesta huolimatta. Etävastaanottoa kehitetty edelleen, samoin etätyötä, myös hoitohenkilökunnalla. Tämä lisää henkilökunnan työtyytyväisyyttä. HVA organisoituminen etenee ja siihen panostettu paljon, jotta potilastyö ja yhteistyö Keski-Suomen kanssa olisi sujuvaa ja potilaille muutos näkyisi mahdollisimman vähän.

#### **Erikoissairaanhoido:**

VHV-potilaiden määrä kasvaa edelleen. Leikkauksia on ennätysmäärä, leikkausosaston paikkamäärä joudutaan laskemaan tarkasti, että paikat

riittävät. Tässä henkilökunta on onnistunut erinomaisesti. Leikkausten infektio prosentti olematon, toki osa infektioista paljastuu viiveellä (0,00%).

Dialyysin käyttöaste nyt normaalilla tasolla (9 jämsäläistä ja 1 kuhmoislainen) ja henkilöstö on joutanut hyvin, asiakastytyväisyys pysynyt korkealla tasolla.

Läheteliikenteestä suuret linjat sovittu Pirkanmaan ja Keski-Suomen kanssa.

### **Kehittämiskohteet**

#### **Vanhuspalvelut:**

Seurantajakson aikana on jatkettu työskentelyä yksikkökohtaisten kehittämiskohteiden parissa.

Henkilöstön saatavuuden varmistaminen.

#### **Perhepalvelukeskus:**

- Resurssihukan vähentäminen
- Hyvinvointialueen kanssa tehtävä yhteistyö
- Sairaanhoidopiirin vaihtuminen tuottaa järjestelyjä
- Ukrainalaisten asioiden hoitaminen

#### **Päihde- ja mielenterveysyksikkö:**

- Hoitopolkujen/-prosessien päivittäminen vuonna 2022, huomioiden myös SOTE-hyvinvointialueiden mallit
- Oirekyselyiden käyttöönotto, jotka helpottavat hoidon tarpeen arviointia
- MT RAI:n käyttöönotto
- Lähetteettömän hoitoon pääsyn aloittaminen mielenterveyspalveluissa

#### **Perusterveydenhuolto:**

Suuhygienistien määrästä keskusteltu, jononpurku, vuodenvaihteessa resurssiin mahdollisesti helpotusta.

Tila-asioissa edelleen sama ensiavun oven automatisointi ongelma, kustannusarvio tehty, noin 11 000e. Vaikeuttaa liikuntarajoitteisten kulkemista ja on epähygieeninen tällä hetkellä. Tila-asioiden suhteen myös sisäilmaongelmat, AVI:n puuttuminen niihin ja korjausten/toimenpiteiden



suorittaminen, riittävyys ja aikataulu puhuttaneet. Tilojen osalta selvittelyt jatkuvat syksyllä.

HVA yhteistyö ja palveluiden säilyttäminen laajasti paikallisesti.

Siirtyminen Keski-Suomeen siten, että asiakkaalle muutos näkyisi mahdollisimman vähän.

**Erikoissairaanhoido:**

ISO 90001 laatusertifikaatti myös leikkausyksikön puolelle.

Hoitojaksojen mahdollisimman tehokas tuottaminen leikkausosastolla.

Etäyhteyksien hyödyntäminen.

Tilaongelmat kuten ylhäällä, niiden osalta lisätietoa loppuvuoden aikana todennäköisesti.

HVA yhteistyö ja palveluiden säilyttäminen laajasti paikallisesti. Tästä melko hyvä yhteinen näkemys sekä Pirkanmaan ja Keski-Suomen kanssa. Keskustelut asian osalta jatkuvat ja erilaisten hoitopolkujen sopiminen vielä kesken.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö 26 § ja 27 §

**Ehdotus**

Sosiaali- ja terveysjohtaja Sari Hellsten

Sosiaali- ja terveyslautakunta

- toteaa, että valvontakäynnit ja niiden perusteella tehdyt raportoinnit on tehty 1.7.-30.9.2022.

- lähettää kaupunginhallituksen käsiteltäväksi sen edellyttämän valvonta-aineiston.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

**Liitteet**

JT Palvelusopimuksen seuranta tulosalueittain 7-9 /2022

7-9 2022 Vähimmäisvaatimukset ja laatumittarit

**Työvalmennussäätiö Avitus/ Talousarvioehdotus ja toimintasuunnitelma 2023 / Lausunto**

SoTe 23.11.2022 § 132  
1244/00.04.01/2022

Valmistelija: sosiaali- ja terveystoimintajohtaja Sari Hellsten, p. 183 6444.

Työvalmennussäätiö Avitus on pyytänyt lausuntoa sosiaali- ja terveyslautakunnalta toimintasuunnitelmasta ja talousarviosta 28.11.2022 mennessä. Lausunto on sovittu lähetettäväksi lautakuntakäsittelyyn 23.11. jälkeen.

Työvalmennussäätiö Avitus toimii yksityisenä kuntoutus- ja työvalmennuspalveluiden tuottajana sekä niihin liittyvien hankkeiden toteuttajana Jämsän ja Kuhmoisten kuntien alueella.

Säätiön toiminnassa korostuu erityisesti asiakaslähtöisyys, jossa asiakkaiden valmiuksien ja tarpeiden pohjalta suunnitellaan erityisiä elämänhallinta-, kuntoutus- ja työvalmennuspalveluita.

Säätiön palveluiden piirissä on kehitysvammaisia, mielenterveyskuntoutujia, sekä heikossa työmarkkina- asemassa olevia henkilöitä, joiden elämänhallintataitojen ja työmarkkina- ja opiskelukelpoisuuden kohottaminen vaatii erityisiä kuntoutus- ja työvalmennuspalveluja.

Kuntoutus- ja työvalmennuspalveluiden piirissä arvioidaan vuonna 2023 olevan noin 171 asiakasta ja hankkeisiin osallistuvan noin 210 asiakasta.

Vuoden 2023 aikana säätiö tuottaa seuraavia palveluita:

	TA 2023	TA 2022
Kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminta	12 450	12 850
SHL 27 d §, työsuhteiset	2 500	3 900
SHL 27 e §, ei-työsuhteiset	3 900	4 350
Nuorten työtoiminta	700	1 950
Kuntouttava työtoiminta	3 900	5 750
Yhteensä käyttöpäivää	23 450	28 800

- Kehitysvammaisten työ- ja päivätoimintaa noin 80 kehitysvammaiselle
- Vammaisten työllistymistä tukevaa toimintaa (SHL 27 § d) noin 18 henkilölle
- Vammaisten henkilöiden työtoimintaa (SHL 27 § e) noin 25 henkilölle
- Nuorten työtoimintaa noin 8 henkilölle
- Kuntouttavaa työtoimintaa noin 40 henkilölle

- Lisäksi säätiö hallinnoi Yksilövalmennus, Etsivä nuorisotyö ja LuovaStartti -hankkeita, joissa on yhteensä 6 hanketyöntekijää

Yksilövalmennus-hankkeelle on Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintoviraston myöntämä 30.000 euron valtion työpaja-avustus, jolla toimintaa voidaan jatkaa vuoden 2023 kesäkuun loppuun saakka. Hankkeen kohderyhmänä ovat säätiön valmennusyksiköissä olevat nuoret sekä Jämsän alueen 18-28-vuotiaat nuoret, jotka tarvitsevat ohjausta ja tukea arkielämän hallintaan, tulevaisuuden suunnitteluun sekä hakeutumisessa työelämään tai opiskelemaan.

Etsivään nuorisotyöhön on Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintoviraston myöntämä 90.000 euron avustus kolmelle etsivän nuorisotyön ohjaajalle ajalle 1.12.2022-30.11.2023. Etsivän nuorisotyön tehtävä on tavoittaa 15-29-vuotias tuen tarpeessa oleva nuori ja saattaa hänet sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, jolla edistetään nuoren arjen hallintaa, kasvua ja itsenäistymistä sekä pääsyä koulutukseen ja työmarkkinoille.

Avitus sai nuoren starttipajatoimintaan (Luova Startti) Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintovirastolta valtion työpaja-avustusta 58.000 euroa ajalle 1.11.2022-31.10.2022. Starttivalmennus on tavoitteellista ja ryhmämuotoista toimintaa 17-28-vuotiaille nuorille. Starttivalmennuksen sisältö on arjenhallinnan tukemista, toiminnallista luovaa tekemistä ja oman tulevaisuuden suunnittelua. Hankkeen toimintamuodot ovat LuovaStartti (3 pv/vko), HyväArki-ryhmä (1 pv/vkl) ja EtäStartti (1 pv/vko).

Myllyhallin ja Valionkadun toiminnassa ei muutoksia vuodelle 2023, vaikka toimintasuunnitelmaa laatiessa lokakuussa moni asia vuodelle 2023 on vielä avoinna. Avituksen toiminta on kuitenkin vakiinnuttanut paikkansa paikallisena toimijana, joten usko tuleviin vuosiin on vahva ja kehitysmuonteinen.

Uusi hyvinvointialue aloittaa toimintansa 1.1.2023 tarkoittaen Avituksen sopimuksen siirtymistä hyvinvointialueelle sellaisenaan. Nuorten palvelut ja nuorten työpajatoiminta jäävät Jämsän kaupungin sopimukselle. Myös vuoden alusta voimaan astuva vammaispalvelulaki saattaa vaikuttaa lainsäädännöllisesti myös käytännön toiminnan järjestelyihin. Myönteistä on kuitenkin se, että koronapandemia ei vaikuta enää varsinaiseen toimintaan kuin yksittäisinä työntekijöiden tai palvelukäyttäjien poissaoloina.

Säätiöllä on henkilökuntaa yhteensä 41, joista 29 on säätiön vakinaisissa toimissa ja 12 määräaikaisina työntekijöinä. Toimitusjohtaja ja Valionkadun johtajan tehtävät ovat yhdistetty vuodelle 2023.

Säätiön toimielimet ovat hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja. Hallintoneuvosto valvoo ja ohjaa säätiön toimintaa. Hallintoneuvostossa on 18 jäsentä ja sen toimikausi on neljä kalenterivuotta.

Säätiön asioita hoitaa ja sitä edustaa kahdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan valittu hallitus, johon kuuluu seitsemän jäsentä ja jokaiselle henkilökohtainen varajäsen.

Säätiön kirjanpidon, palkanlaskennan ja muut taloushallinnon palvelut tuottaa yksityinen tilitoimisto (Azets Oy).

Säätiön vuoden 2023 talousarvion kokonaismenot ovat yhteensä 2.445.198 euroa (tae 2023) ja toimintatulot yhteensä 542.000 euroa, jolloin kuntoutus- ja työvalmennuspalveluiden sekä hanketoiminnan ostopalvelusopimuksilla jää katettavaksi yhteensä 1.903.198 euroa.

Nettomenoissa vuoteen 2022 verrattuna on kasvua 1,9 % (45.093 euroa).

Jämsän kaupungin maksuosuudella katettavat nettomenot vuonna 2023 olisivat yhteensä 1.755.976 euroa, kun tänä vuonna maksuosuuden on arvioitu olevan 1.670.938 euroa eli 85.038 euroa enemmän.

Ostopalvelut nousevat kokonaisuudessaan + 92.138 euroa (+5,1 %) ta 2022 verrattuna.

Käyttöpäiviä vuodelle 2023 on arvioitu olevan 23.450 pv, kun vastaava luku vuonna 2022 oli 28.800 pv.

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Hallintosääntö 26 §

Ehdotus

Sosiaali- ja terveysjohtaja Sari Hellsten

Sosiaali- ja terveyslautakunta päättää antaa yllä olevan esittelytekstin mukaisen lausunnon Työvalmennussäätiö Avituksen talousarviosta ja toimintasuunnitelmasta vuodelle 2023.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Jäsen Merja Lahtinen ja Jämsän kaupunginhallituksen edustaja Lotta Ahola sekä Kuhmoisten kunnanhallituksen edustaja Ulla Salmi, ilmoittivat jääviytensä ja olevansa esteellisiä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

**Tiedoksi Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston päätös**

SoTe 23.11.2022 § 133  
653/03.04/2022

**Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston päätös 31.10.2022  
LSSAV/18154/2022 / Kuhmoisten kunnan Rentukka -toimintayksikön  
valvonta asia, päätös oheismateriaalina.**

**Ratkaisu:**

**Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto velvoittaa Jämsän kaupungin sosiaali- ja terveyslautakuntaa huolehtimaan 30.11.2022 mennessä siitä, että Kuhmoisten Rentukka -yksikössä on asukkaiden palvelutarpeeseen nähden riittävä määrä henkilöstöä kaikkina vuorokaudenaikoina.**

Yksikköön tulee lisätä hoitotyön resurssia siten, että välittömän asiakastyön mitoitus vastaa asiakkaiden todellista palveluntarvetta, ja on vähintään ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystarpeista annetun lain (980/2021) 20 §:n edellyttämä 0,6. Lisäksi on varmistettava, että toimintayksikössä on henkilöstöä paikalla ympäri vuorokauden.

Jämsän kaupungin tulee toimittaa aluehallintovirastoon selvitys Kuhmoisten Rentukka -yksikön henkilöstötilanteesta viimeistään 9.12.2022.

Ehdotus

Sosiaali- ja terveysjohtaja Sari Hellsten

Sosiaali- ja terveyslautakunta merkitsee päätöksen tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

**Viranhaltijapäätökset**

SoTe 23.11.2022 § 134

**Sosiaali- ja teveysjohtaja**

1.11.2022 § 23	Tulosaluejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut
1.11.2022 § 24	Viranhaltijapäätöksen itseoikaisu liittyen tulosaluejohtaja sosiaalityö ja perhepalvelut valintaan
3.11.2022 § 25	Päätös Testamenttivarojen käytöstä / Sandelinin perintö
7.11.2022 § 26	Päätös testamenttivarojen käytöstä / Riukulehdon perintö

**Hallintoylilääkäri**

21.10.2022 § 1	Vastuukäyttäjien nimeäminen VanhemmuusWeb -sovelluksen käyttöönottoon sekä käyttäjäoikeuksien hakeminen Digi - ja väestötietoviraston verkkoasioinnista
----------------	---

**Vs. sosiaalityön ja perhepalveluiden tulosaluejohtaja**

25.10.2022 § 2	Määräaikainen sosiaalihoajaan virka
2.11.2022 § 3	Lastenvalvojan sijaisuuden täyttämättä jättäminen
7.11.2022 § 4	Johtavan sosiaalityöntekijän viransijaisuuden täyttämättä jättäminen

**Vammaispalvelupäällikkö**

17.11.2022 § 17	Kuhmoisten asumisyksikön ja työkeskuksen esimiehen virkaan valinta
-----------------	--

**Johtavan sosiaalityöntekijän / Aikuissosiaalityö**

2.11.2022 § 23	Yksilöasia (salaiset)
----------------	-----------------------

**Osastonhoitaja / Avohoito Kuhmoinen**

31.10.2022 § 2	Fysioterapeutin toimeenvalinta (vakanssi 361410, 50 %, Kuhmoisten avohoito)
----------------	---

Ehdotus

Sosiaali- ja terveyslautakunta merkitsee päätökset tiedoksi ja totetaa, että otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

**Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat**

SoTe 23.11.2022 § 135

Terveyskeskuksen lääkärin vastaanotolle kiireettömään hoitoon pääsy, kolmas vapaa aika vastaanotottain (T3), tilasto oheismateriaalina

Tilanne 30.10.2022 vastaanotottain

Tilanne	Vastaanotto	30.10.2022
•	Jämsä	1 päivää
•	Kuorevesi	8 päivää
•	Länkipohja	14 päivää
•	Koskenpää	9 päivää
•	Kuhmoinen	22 päivää

Jonotustilanne 30.10.2022

- Tehostetun palveluasumisen jonotilasto, oheismateriaalina
- Palveluasuminen / ryhmäkoti jonotilasto, oheismateriaalina

Kuukausittainen jonotustilanne vaihtelee hakijoiden ja vapautuvien paikkojen mukaisesti.

Tiedoksi:

- Jämsän Terveys Oy:n ohjausryhmän muistio 3/2022 20.9.2022, oheismateriaalina
- Kuhmoisten tilausneuvottelut muistio 10.10.2022, oheismateriaalina
- Vanhusneuvoston pöytäkirja 6/2022, oheismateriaalina
- Vanhusneuvoston pöytäkirja 7/2022, oheismateriaalina

Päätös

Merkittiin tiedoksi.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 129, § 130, § 131, § 132, § 133, § 134**

**Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.