

Arvoisat puheenjohtaja ja valtuutetut sekä viranhaltijat ja muu henkilöstö - että muut kuulijat!

Alkava vuosi rutistelee kunnan toiminnan ja talouden perusteita rajusti. Hyvinvointialueiden aloittamisen myötä kunnan tehtäväkentän karsiminen vaikuttaa Jämsän päätösvalan ulkopuolelta toiminnan rahoitukseen ja käyttötalouden tulo- ja menoeriin.

Kuluva vuosi on viimeinen kunnallisten sote-palvelujen vuosi. Samalla kun omat sosiaali- ja terveystaloudet sekä pelastustoimi lopetetaan, siirtyy verotuloista ja valtionosuuksista pois lähes 85 M€, josta valtionosuutta on 42 M€. Pohdimme kykeneekö hyvinvointialue enää yhtä sujuvasti ja laadukkaasti toimittamaan palveluja, joita olemme tähän asti saanut. Kunnan tehtäväkentän sekä tulo- ja kulurakenteen muutoksen lopullisia vaikutuksia alkavaan vuoteen ja pitkällä aikavälillä on vaikea ennustaa. Pelkäämme vallitsevassa poliittisessä sumussa talousarvioon ja suunnitelmiin sitoutumisen onnistuvan vaikeasti.

Kun kunnan organisaation tietoisuus kustannuksista, kulurakenteista ja rahavirroista aikanaan lisääntyy, joutuvat valmistelijat kiinnittämään entistä enemmän huomiota toimipisteiden, palvelujen ja prosessien määrään ja laatuun. Tämän odotamme osaltaan parantavan julkisen talouden tehokkuutta.

Valtuustoryhmämme haluaa toistuvasti kiinnittää huomiota siihen, että alueemme romahtaneiden lisäarvon tuottajien korvaaminen vaatii edelleen sinnikästä toimeliaisuuden ja yrittäjyyden mahdollistamistamista ja monenlaista sopeutumista olosuhteisiin. Tilanne käy entistä haastavammaksi, kun kuntalaisten arjessa kiertävän oman rahan ostovoima on nyt vähentynyt; ja jatkossa vähentyvät julkiset rahat ja ikääntyneiden palveluissa kiertävä raha.

Uudistuvan kunnan strategisen johtamisen ja hallintosäännön muutokset ovat väistämättöminä nyt päätettävä ja toimeenpantava. Pidämme strategiaa hyvänä ja asianmukaisena tähän hetkeen. Kuitenkin voimakkaasti muuttuvassa toimintaympäristössämme

on uudistamisen tarpeita ja mahdollisuuksia tunnistettava nopeasti rullaavalla mielellä strategian ja ohjelmien virittämiseksi.

Jämsän on jatkuvasti tavoiteltava visioaan, missioaan ja arvojaan, sekä viestittävä niistä toistuvasti:

- Visio: Jämsä – Aikaa elämälle
- Missio: Turvallisen, toimivan ja vastuullisen yhteisön rakentaja
- Arvot: Avoimuus, palveluhenkisyys, yhteistyökykyisyys ja kestävyys

Kuluva vuosi on korostanut sitä, miten hyvien arvojen toteuttaminen ovat mahdollisia vasta, kun kaiken perusta turvallisuus ja vapaus ovat kunnossa.

Strategian valmisteluun on osallistettu henkilöstön, vaikuttamistoimielinten, yhdistysten, yritysten ja kaupungin toimielinten edustajat sekä myös kaupunginvaltuusto. Odotamme osapuolien ohjaavan strategian ja sen toteuttamisohjelmien mukaisesti Jämsää tasapainoisen toiminnan ja talouden suunnitteluun sekä terveen talousarvion laadintaan.

Meidän on muistettava suunnittelussa ja toimeenpanossa strategian ja ohjelmien tavoitteet:

1. Työtä, koulutusta ja yrittäjyyttä
2. Hyvinvointia ja turvallisuutta
3. Ympäristövastuuta
4. Palveleva kaupunki
5. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö

Strategian esittelyn kansilehdellä oleva kysymys jää vielä tässä hetkessä avoimeksi - ”Muuallakin voi asua, mutta miksi?” - Toivottavasti asukkaiden johtopäätelmät strategian ja toimenpideohjelmien myötä johtavat jämsäläisille yhteisöille myönteisiin tekoihin. Uutta haasteista kaupunkia johtaa tulevaan menestykseen sivistyksen ja elinvoiman henkilöstö, joka toimii strategisen palvelulupauksen mukaisesti kuntalaisen kanssa.

Kun kunnat on määrätty pienentämään tuloveroprosenttiaan 12,64 prosenttiyksiköllä, tulee Jämsän kunnallisveroprosentiksi 8,36 %, mikä saa asemamme verokilpailussa suhteellisesti paljon entistä heikommaksi moniin muihin kuntiin nähden.

Hallintosäätöön on tehty Sote -toimialaan ja -lautakuntaan liittyvät poistot. Lainsäädännöstä johtuvina uusina tehtävinä on lisätty mm maahanmuuton ja kotoutumisen toimivalta sivistyksen toimialalle. Kaupunginhallituksen alaisuuteen perustetaan kaksi jaostoa, henkilöstöjaosto ja konsernijaosto. Ymmärrämme muutokset väistämättömiksi kunnan roolien ja vastuiden sopeuttamisessa uuteen aikaan. Luottamushenkilöille tämä lisää osaamisten haasteita.

Pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy Keski-Suomen kuntien vuonna 2009 sopimasta yhteistoiminnasta hyvinvointialueille vuoden 2023 alusta. Kaikkia ylimenoajan toimenpiteitä ei tietenkään ole voitu aikanaan ennalta huomioida.

Edelleen kaikessa toiminnassa missä jyvaskyläläiset läheisineen ovat mukana, on syytä huomioida ja torjua heistä johtuva uhka jämsäläiselle toiminnalle ja elinvoimalle. Gradian ja sairaalan näkymät vaativat

taistelua näivettämisen uhkien torjumisessa. Tilanne on monella tavalla valitettava ja kuluttava.

Ryhmämme on hyväksymässä strategian, talousarvion ja hallintosäännön. Samalla esitämme kiitokset ja jäähyväiset nykyisen muotoiselle kunnalle ja henkilöstölle sekä rohkaisemme jäljelle jääviä tekemään turvallisesti ja vapaasti kehittäviä, muuttavia ja sopeuttavia toimenpiteitä.

Kiitos kaikille menneisyyden ja tulevaisuuden välisen sillan rakentamisesta. Hyvää adventtiaikaa ja tulevaa aikaa kumppaneillemme.