

Keski-Suomen hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosuunnitelma ja -sopimus

Khall 21.11.2022 § 357
1263/00.01.00/2022

Valmistelijat: hallintojohtaja Auli Korhonen, p. 040 557 2146 ja
henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski, p. 040 748 7992

Henkilöstön siirtyminen

Henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksen periaatteella ns. vanhoina työntekijöinä. Henkilöstön siirtosopimus on sisällöltään vapaamuotoinen. Henkilöstön siirtosopimus on tärkeä asiakirja henkilöstöä luovuttavan ja henkilöstöä vastaanottavan organisaation välillä. Siinä määritellään kummankin sopijaosapuolen osalta henkilöstön asemaan liittyvät keskeiset asiat.

Henkilöstön siirtosopimus tehdään luovuttavan työnantajan ja henkilöstöä vastaanottavan hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimuksen hyväksymistä edeltää sopimuksen käsittely yhteistoimintamenettelyssä. Keski-Suomen aluehallitus on 08.11.2022 hyväksynyt henkilöstön siirtosuunnitelman ja -sopimuksen ja samalla päättänyt lähettää ne luovuttavien organisaatioiden käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi. Jämsän kaupungin yhteistyötoimikunta on käsitellyt mainitun suunnitelman ja sopimuksen kokouksessaan 11.11.2022.

Henkilöstön siirtämisen peruseriaatteet tulevat hyvinvointialuetta koskevasta lainsäädännöstä. Siirtosopimuksessa on kuvattu mm. henkilöstön siirron periaatteet, sovellettava virka- ja työehtosopimus, palkkaukseen liittyvät ehdot, eläkejärjestelmä, saatavien vastuut, aikataulut sekä yhteistyö luovuttavan ja vastaanottavan organisaation välillä.

Tietojen luovuttaminen

Kunnista ja kuntayhtymistä siirtyy hyvinvointialueelle sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävät ja tehtäviä hoitava henkilöstö, oppilashuoltohenkilöstöä sekä tukipalveluhenkilöstö, joiden tehtävistä vähintään puolet on edellä mainittujen tehtävien tukitehtäviä. Keski-Suomen hyvinvointialueelle siirtyy Jämsän yhteistoiminta-alueen sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö (pl. Kuhmoisissa työskentelevät), oppilashuoltohenkilöstöä ja tukipalveluhenkilöstöä. Siirtyvää henkilöstöä arvioidaan olevan määräaikaiset mukaan lukien noin 110 – 115 työntekijää.

Kuntien ja kuntayhtymien on salassapitosäännösten estämättä tullut luovuttaa hyvinvointialueelle toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot henkilöstöstä, joka siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023. Voimaannpanolain 18 §:n mukaan näitä tietoja ovat arvio siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Tiedot siirtyvästä henkilöstöstä tuli luovuttaa valmisteluun sähköisessä muodossa yhteisesti sovitulla tavalla. Tietojen luovuttamisessa noudatettiin tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä ja Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n antamia ohjeita.

Yksilöity luettelo siirtyvästä henkilöstöstä elää liikkeenluovutuspäivämäärään 31.12.2022 saakka. Tämän vuoksi on tarkoituksenmukaista, että kaupunginjohtaja voi päättää hyvinvointialueelle siirtyvät henkilöt ja muut siirtoon liittyvät yksityiskohdat. Henkilöstön siirrossa noudatetaan jatkuvan välittömän ja välillisen yhteistoimintamenettelyn periaatetta.

Liitteenä on luonnos henkilöstön siirtosopimuksesta. Henkilöstön siirtosuunnitelma on oheisaineistona.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 46

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus hyväksyy Keski-Suomen hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimuksen allekirjoitettavaksi.

Kaupunginjohtaja päättää Keski-Suomen hyvinvointialueelle siirtyvät työntekijät ja viranhaltijat.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Jorma Poti, Lotta Ahola ja Jukka Haaparanta ilmoittivat olevansa esteellisiä eivätkä olleet läsnä asian käsittelyn aikana (yhteisöjäävi).

Asian käsittelyn aikana puheenjohtajana toimi Sanna Rajala.

Jouni Kotiaho poistui asian käsittelyn jälkeen klo 18.47.