

Sopimus Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut liikelaitoksen henkilöstön siirtymisestä Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy:n palvelukseen

Tällä sopimuksella Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut liikelaitos ja Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy sopivat henkilöstön aseman järjestämisestä liikkeenluovutuksessa. Sopimus tulee voimaan toimintojen siirtyessä Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy:lle 1.1.2023 lukien.

1. Sovellettava työehtosopimus

Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut liikelaitoksen henkilöstöön on sovellettu KVTES:ia. Sopimuksen voimassaolo päättyy 30.4.2025. Sopimuksen soveltamisen piirissä olevaan henkilöstöön noudatetaan KVTES- sopimuksen ehtoja palkantarkistuksineen 30.4.2025 saakka, ellei osapuolet ole sopineet asiasta muuta. Sopimuskauden jälkeen sovellettavaksi tulee Avainta työehtosopimus (Avaintes).

Luovutuksensaaja soveltaa henkilöstön siirtymisen ajankohtana luovuttajaa sitovaa työehtosopimusta sopimuskauden loppuun saakka.

1.1.2023 lukien uusiin palvelussuhteisiin sovelletaan Avainta työehtosopimusta.

2. Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut liikelaitoksen henkilöstön siirtyminen Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy:lle

Liitteessä mainittu vakinainen henkilöstö siirtyy Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy:n palvelukseen voimassa olevin palvelussuhteen ehdoin ns. vanhoina työntekijöinä. Myös määräaikainen henkilöstö siirtyy ja on Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy:n palveluksessa määräaikaisen työsuhteen loppuun saakka. Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy:n työntekijät säilyttävät ne palkka- ja muut palvelussuhteen ehdot, jotka heillä ovat yhtiön palveluksessa 31.12.2022. Työsuhteen ehtoja määritettäessä otetaan huomioon kokonaisuudessaan aikaisempi palvelu- tai työsuhte liikelaitoksen palveluksessa.

3. Eläkejärjestelmä

Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy:n siirtyvän henkilöstön eläke-edut määräytyvät Kuntien eläkevakuutuksen (KEVA) eläketurvan mukaisesti 1.1.2023 lukien.

4. Vuosilomat ja kokemuslisä

Siirtyvän Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut liikelaitoksen henkilöstön vuosilomien määräytymisen osalta noudatetaan siirtymähetkellä voimassa olevaa työehtosopimusta sopimuskauden loppuun 30.4.2025 saakka. Vanhoina työntekijöinä siirryttäessä vuosiloman pituuteen ja kokemuslisän kertymiseen laskettavaan aikaan vaikuttavat myös kokonaisuudessaan aikaisempi palvelu- tai työsuhte liikelaitoksen palveluksessa. Lisäksi liikelaitoksen työntekijöillä on oikeus saada liikelaitoksen työsuhteessa pitämättä jääneet vuosilomapäivät ja säästövapaat Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy:n palveluksessa. Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut liikelaitos vastaa tässä kohdassa tarkoitettujen lomien lomapalkoista, lomakorvauksesta ja lomarahastoista. Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut liikelaitos maksaa 31.12.2022 kertyneen lomarahakorvauksen määrän Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy:lle.

5. Sairauslomat

Mikäli siirtyvälle yhtiön henkilöstölle on myönnetty sairauslomaa siten, että se ulottuu yli siirtymäajankohdan, on tämä päätös voimassa myös Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy:n palveluksessa.

6. Irtisanomissuoja

Liikkeensaaja ei voi irtisanoa siirtyneitä Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut liikelaitoksen työntekijöitä vain liikkeen luovutuksen perusteella, vaan työsopimuslaissa säädetyin palvelussuhteen normaalein päättämisedellytyksin.

7. Muut ehdot

Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut liikelaitoksen työntekijöihin sovelletaan niitä kunkin palvelus- tai työsuhteen ehtoja, jotka liikkeenluovuttaja on liikkeensaajalle toimittanut tiedoksi.

8. Muuta

Merkittään tiedoksi:

- työterveyshuoltosopimus jatkuu Mehiläinen Oy:n kanssa
- nykyinen työehtosopimuksen mukainen työaika säilyy.
- Työvuorosuunnittelu jatkuu Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy:llä 1.1.2023 alkaen Titaniassa.
- Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy:n palkanmaksupäivä on vakinaisille 15. päivä, määräaikaisille kuukauden 30. päivä. Titania-ohjelmasta tulevat lisät maksetaan erillisen suunnitelman mukaisesti.
- Yhtiöllä on oma työsuojeluorganisaatio ja luottamusmiesjärjestelmä

9. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tätä sopimusta koskevat riidat ja erimielisyydet ratkaistaan neuvotteluteitse. Mikäli erimielisyyttä ei pystytä ratkaisemaan neuvotteluteitse, ratkaistaan erimielisyys Keski-Suomen käräjäoikeudessa.

Allekirjoitukset Jämsässä _____._____.2022

Liikkeenluovuttaja

Jämsän kaupunki

Hanna Helaste
kaupunginjohtaja

Liikkeensaaja

Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy

Mervi Västinen
XXXXX

Henkilöstöjärjestöjen puolesta

Maritta Parkkonen
JHL/ plm

Riikka Ojala
JYTY/ plm

Jyrki Lahtinen
JUKO/ TS/ plm

Liite: Siirtyvä henkilöstö, tämä liite 31.12.2022

