

## **Sopimus Jämsän Terveys Oy:n perheneuvolan sosiaalityön/sosiaalityöntekijän siirtymisestä Jämsän kaupungin palvelukseen**

Tällä sopimuksella Jämsän Terveys Oy ja Jämsän kaupunki sopivat Jämsän Terveys Oy:n henkilöstön aseman järjestämisestä liikkeenluovutuksessa. Sopimus tulee voimaan toiminnon siirtyessä Jämsän kaupungille 1.2.2022 lukien.

### **1. Sovellettava työehtosopimus**

Jämsän Terveys Oy:n henkilöstöön sovelletaan terveystyöehtosopimusta 30.4.2022 saakka.

Tämän jälkeen sovelletaan Sote -sopimusta. Sote-sopimuksen soveltamisen piirissä olevaan henkilöstöön noudatetaan kuitenkin KVTES- sopimuksen ehtoja palkantarkistuksineen 31.12.2022 saakka, ellei osapuolet ole sopineet asiasta muuta.

Luovutuksensaaja soveltaa henkilöstön siirtymisen ajankohtana luovuttajaa sitovaa työehtosopimusta sopimuskauden loppuun saakka.

### **2. Jämsän Terveys Oy:n henkilöstön siirtyminen Jämsän kaupungille**

Liitteessä mainittu vakinainen henkilö siirtyy kaupungin palvelukseen voimassa olevin palvelussuhteen ehdoin ns. vanhana työntekijänä. Jämsän Terveys Oy:n työntekijä säilyttää ne palkka- ja muut palvelussuhteen ehdot, jotka hänellä on yhtiön palveluksessa 31.1.2022. Työsuhteen ehtoja määritettäessä otetaan huomioon kokonaisuudessaan aikaisempi palvelu- tai työsuhte yhtiön palveluksessa.

### **3. Eläkejärjestelmä**

Jämsän Terveys Oy:n henkilöstön eläketurva on järjestetty Keskinäinen Työeläkevakuutus Elon kautta. Siirtyvän henkilön eläke-edut määräytyvät Kuntien eläkevakuutuksen (KEVA) eläketurvan mukaisesti 1.2.2022 lukien.

### **4. Vuosilomat ja kokemuslisä**

Siirtyvän Jämsän Terveys Oy:n henkilön vuosilomien määräytymisen osalta noudatetaan siirtymähetkellä voimassa olevaa terveystyöehtosopimusta sopimuskauden loppuun 30.4.2022 saakka. Vanhana työntekijänä siirryttäessä vuosiloman pituuteen ja kokemuslisän kertymiseen laskettavaan aikaan vaikuttavat myös kokonaisuudessaan aikaisempi palvelu- tai työsuhte yhtiön palveluksessa. Lisäksi yhtiön työntekijällä on oikeus saada yhtiön työsuhteessa pitämättä jääneet vuosilomapäivät ja säästövapaat Jämsän kaupungin palveluksessa. Jämsän kaupunki vastaa tässä kohdassa tarkoitettujen lomien lomapalkoista, lomakorvauksesta ja lomarahasta. Jämsän Terveys Oy maksaa 31.1.2022 kertyneen lomapalkkavelan määrän kaupungille 28.2.2022 mennessä.

Lomapalkkavelka, pitämättömät ylityö- ja työaikapankkivapaiden kertyneet tunnit, jotka siirtyvät kaupungille laskutetaan Jämsän Terveydeltä erikseen.

## 5. Sairauslomat

Mikäli siirtyvälle yhtiön henkilölle on myönnetty sairauslomaa siten, että se ulottuu yli siirtymäajankohdan, on tämä päätös voimassa myös Jämsän kaupungin palveluksessa.

## 6. Irtisanomissuoja

Liikkeensaaja ei voi irtisanoa siirtynyttä Jämsän Terveys Oy:n työntekijää vain liikkeen luovutuksen perusteella, vaan laissa säädetyin palvelussuhteen normaalein päättämisedellytyksin.

## 7. Muut ehdot

Jämsän Terveys Oy:n työntekijään sovelletaan niitä palvelussuhteen ehtoja, jotka liikkeenluovuttaja on liikkeensaajalle toimittanut tiedoksi.

## 8. Muuta

Jämsän Terveys Oy:n kuukausipalkkaisten nykyinen palkanmaksupäivä on kuukauden 15. päivä ja Jämsän kaupungilla vakinaisille kuukauden 15. päivä, joten palkanmaksupäivä säilyy ennallaan.

## 9. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tätä sopimusta koskevat riidat ja erimielisyydet ratkaistaan neuvotteluteitse. Mikäli erimielisyyttä ei pystytä ratkaisemaan neuvotteluteitse, ratkaistaan erimielisyys Keski-Suomen käräjäoikeudessa.

Allekirjoitukset Jämsässä \_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_.2022

Liikkeenluovuttaja

Jämsän Terveys Oy

Teija Kulmala  
toimitusjohtaja

Liikkeensaaja

Jämsän kaupunki

Anna-Liisa Juurinen  
vs. kaupunginjohtaja

Auli Korhonen  
hallintojohtaja

## LIITTEET

Liite 1. Siirtyvä henkilö

Liite 1. Siirtyvä henkilö 1.2.2022

Anitta Lehtinen

sosiaalityöntekijä