

Konsernipalvelujohtajan valinta

Khall 20.03.2023 § 69
1506/01.01.01/2023

Valmistelija: hallintojohtaja Auli Korhonen, p. 040 557 2146

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 31.10.2022 henkilöstösuunnitelman mukaisesti perustaa 1.1.2023 alkaen konsernipalvelujohtajan viran, johon yhdistetään talousjohtajan ja hallintojohtajan tehtävät. Viran kelpoisuusehdoksi vahvistettiin soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi vaadittiin hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon, kokemusta talous- ja hallintotehtävistä, johtamiskokemusta sekä näyttöjä viran tehtäväalueen tuntemisesta. Lisäansioksi luettiin oikeustieteellinen osaaminen. Vuoden 2023 aikana tehtävien hoito ja perehdytys painottuu talouteen ja seuraavana vuonna hallinnon tehtäviin.

Kaupunginhallitus valitsi rekrytointityöryhmään kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Matti Similän, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Jorma Potin, kaupunginhallituksen jäsen Lotta Aholan sekä asiantuntijajäseniksi kaupunginjohtajan, talousjohtajan, hallintojohtajan ja henkilöstöpäällikön. Työryhmän sihteeriksi kutsuttiin suunnittelija.

Kaupunginhallitus päätti, että rekrytointityöryhmän tehtävänä on päättää ilmoittelusta, hakuajasta, haastatteluun kutsuttavista, mahdollisista henkilöarvioinneista ja haastatteluista sekä tehdä kaupunginhallitukselle ehdotus valittavasta viranhaltijasta.

Virka oli haettavana 12.12.2022 – 30.12.2022. Rekrytointityöryhmä päätti jatkaa hakuaikaa 01.02.2023 – 15.02.2023. Kuntarekryn (myös erilliskampanja) lisäksi hakuilmoitus oli Keski-Suomalaisessa, Aamulehdessä, Kuntalehden digiversiossa ja sosiaalisen median eri kanavissa.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 5 § säättää, että sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.

Määräaikaan mennessä hakemuksensa jättivät:

- Frisk, Taru, kirjanpitopäällikkö, Jämsä
- Heikkilä, Aleksi, hallintojohtaja, Jyväskylä
- Huurre, Petteri, hallintojohtaja, Helsinki
- Ikonen, Petri, sotilaspoliisialiupseeri, Mikkeli
- Kannus, Matti, suunnittelija, Kangasala
- Karhu, Sari, hallintojohtaja, Jyväskylä
- Kinnunen, Raisa talous- ja hallintojohtaja, Petäjävesi
- Laitinen, Antti, projektisuunnittelija, Jyväskylä

- Lastumäki, Maarit, yrittäjä, Tampere
- Malkavaara, Petteri, päällikkö, Kangasala
- Rönholm, Riku, toimitusjohtaja, Naantali
- Semenius, Erik, seniori konsultti, Helsinki
- Urtti, Vesa, talous- ja konsernijohtaja, Helsinki

Haastateltavat valittiin viran hoitamiseen kannalta merkityksellisten ansioiden, ts. koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella. Kaupunginhallituksen nimeämä rekrytointiryhmä valitsi haastatteluihin **Heikkilän, Huurteen, Karhun, Rönholmin ja Urtin.**

Virantäyttöpäätös muodostuu kokonaisarvioinnista, joka perustuu hakuilmoituksen perusteella suoritettavaan ansiovertailuun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien arviointiin. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija. Kaupunginhallituksen esityslistan oheisaineistona on hakuilmoitus, yhteenveto hakijoista sekä muu kirjallinen valmisteluaineisto.

Perustuslain mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viranhoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Perustuslain lisäksi harkintavaltaa rajoittavat myös laissa säädetyt syrjintäkiellot.

Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Niihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät.

Oikeusohjeet: Hallintolaki 44 § ja 45 §, Tasa-arvolaki 6§ ja 7 §

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 47 ja § 48

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Konsernipalvelujohtajan virkaan valitaan KTM, talous- ja konsernijohtaja Vesa Urtti. Koeaika on 6 kk.

Valintapäätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittu toimittaa hyväksyttävän lääkärinlausunnon terveydentilastaan. Ilmoitus viran vastaanottamisesta on tehtävä 14 vrk kuluessa tämän päätöksen tiedoksisaannista.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Joni Frisk ilmoitti olevansa esteellinen eikä ollut läsnä asian käsittelyn aikana (osallisuusjäävi).