

Aika 08.05.2023 klo 17:00 - 19:32

Paikka Puukoulu

#### Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 112	Työjärjestyksen hyväksyminen	4
§ 113	Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus	5
§ 114	Kaupunginhallituksen vaali toimikaudeksi 2023 - 2025	6
§ 115	Jämsän kaupungin laaja hyvinvointi- ja turvallisuuskertomus vuosille 2021–2025	8
§ 116	Kaupungin omavelkainen takaus korkotukilainalle / Kiinteistöyhtiö Jämsänmäki Oy	10
§ 117	Jämsän Yrityskiinteistöt Oy / Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia / Kampusrakennus Koulutie 19 B kauppa	11
§ 118	Hyvä hallinto- ja johtamistapa / Jämsän kaupunkikonserni	13
§ 119	Jämsän kaupungin ja Patria Oyj puitesopimus	14
§ 120	TE24 / työllisyyspalvelu-uudistuksen valmistelu	15
§ 121	Keski-Suomen työllisyysalueiden valmistelu -hanke 1.6.2023-31.12.2023 (TE24)	19
§ 122	Varavaltuutettujen määrän täydentäminen	22
§ 123	Nuorisovaltuuston aloite puhe- ja läsnäolo-oikeudesta kaupunginvaltuustoon	25
§ 124	Pöytäkirjat	28
§ 125	Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat	29
§ 126	Koulu- ja askartelutarvikkeet / Osallistuminen puitejärjestelyyn / Hansel Oy v. 2024-2026 (2028)	30
§ 127	Kertapalkkion maksaminen / talousjohtaja	32

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Poti Jorma	puheenjohtaja	
	Ahola Lotta	1. varapuheenjohtaja	
	Haaparanta Jukka	jäsen	
	Lähdesmäki Antti	jäsen	
	Mennala Anssi	jäsen	
	Patronen Ulla	jäsen	
	Rajala Sanna	jäsen	
	Similä Matti	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	
	Rantanen Piritta	kaupunginvaltuuston 1.varapuheenjohtaja	
	Kotiaho Jouni	kaupunginvaltuuston 2.varapuheenjohtaja	etäyhteys (teams)
	Koskinen Markos	varajäsen	
	Lahtinen Merja	varajäsen	
Poissa	Uusipaasto Tarja		
	Frisk Joni		
Muu	Hanna Helaste	esittelijä	poistui klo 19.30
	Korhonen Auli	pöytäkirjanpitäjä	
	Ari Luostarinen	talousjohtaja	poistui klo 19.29
	Vesa Urtti	konsernipalvelujohtaja	

## Käsitellyt asiat

112 - 127

## Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin

## Allekirjoitukset

Jorma Poti  
puheenjohtajaAuli Korhonen  
pöytäkirjanpitäjä

## Pöytäkirjan sähköinen tarkastaminen Jämsässä 15.5.2023

Jukka Haaparanta  
pöytäkirjantarkastajaMarkos Koskinen  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja nähtävillä kaupungin verkkosivuilla [www.jamsa.fi](http://www.jamsa.fi) 16.5.2023 alkaen.

**Työjärjestyksen hyväksyminen**

Khall 08.05.2023 § 112

Jämsän kaupungin hallintosääntö:

- § 143 Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.
- § 144 Toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai puheenjohtajan ehdotuksesta ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi työjärjestyksen seuraavalla käsittelyjärjestyksen muutoksella:  
§ 127 Kertapalkkion maksaminen / talousjohtaja

Merkittiin, että asiantuntijana kokouksessa oli läsnä talousjohtaja Ari Luostarinen.

Merkittiin, että kokouksessa oli läsnä konsernipalvelujohtaja Vesa Urtti.

**Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus**

Khall 08.05.2023 § 113

Valmistelu kaupunginjohtaja Hanna Helaste p. 0400 742 751

Kaupunginjohtaja tiedottaa kaupunginhallitukselle ajankohtaisista asioista.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 24: Kaupunginhallitus johtaa kaupunkikonsernia ja kaupungin strategista kehittämistä, elinkeinopolitiikkaa sekä kaupungin taloutta ja hallintoa.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi kaupunginjohtajan katsauksen ajankohtaisiin asioihin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

**Kaupunginhallituksen vaali toimikaudeksi 2023 - 2025**

Khall 08.05.2023 § 114  
1/00.00.01/2021

Valmistelija: hallintojohtaja Auli Korhonen, p. 040 557 2146

Kuntalain 73 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta kunnan määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen.

Jämsän kaupungin hallintosäännön 7 §:n mukaan kaupunginhallituksessa on 9 jäsentä, joista valtuusto valitsee kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat. Ennen puheenjohtajiston valintaa valtuusto päättää varapuheenjohtajien lukumäärästä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Kaupunginhallituksen jäsenet ja varajäsenet valitaan valtuutetuista ja varavaltuutetuista.

Kuntalain 33 §:n mukaan valtuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimieliimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa, jollei valtuusto ole päättänyt puheenjohtajamallista.

Kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Kuntalaki §:t 33, 73  
Hallintosääntö § 7

**Ehdotus**

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se

- valitsee kaupunginhallituksen toimikaudeksi 1.8.2023 - 31.5.2025 kaupunginhallituksen jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet,
- päättää varapuheenjohtajien lukumäärän,
- nimeää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Jämsän kaupungin laaja hyvinvointi- ja turvallisuuskertomus vuosille 2021–2025**

Khall 08.05.2023 § 115

1463/01.04.01/2023

Valmistelijat: kehittämispäällikkö Hannele Rahkonen, p. 040 571 2088, henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski, p. 040 748 7992, hallintojohtaja Auli Korhonen, p. 040 557 2146

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan tehtävä, vaikka yksittäinen kuntalainen on omalta osaltaan vastuussa omasta terveydestään ja hyvinvoinnistaan. Kunnan hyvinvointitehtävä on määritelty niin perustuslaissa, kuntalaissa kuin terveydenhuoltolaissa. Käytännössä se tarkoittaa tietoista voimavarojen kohdentamista kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen, joita toteutetaan kunnan eri toimialoilla. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen perustuu ajankohtaiseen tietoon väestön hyvinvoinnin ja terveydentilan muutoksista. Työvälineenä tässä työssä on lakisääteinen hyvinvointikertomus (terveydenhuoltolaki 1326/2010, § 12).

Kaupungin tulee omalla toiminnallaan edistää ja tukea kuntalaisen mahdollisuutta ylläpitää hyvinvointiaan. Tämä toteutuu muun muassa luomalla ja ylläpitämällä sopivia puitteita liikkumiseen, huolehtimalla puhtaan veden saannista, turvallisuudesta ja hyvinvointia tukevista peruspalveluista. Hyvinvointijohtamiselle on tyypillistä se, että hyvinvoinnin haasteita pidetään yhtä tärkeinä kuin taloushaasteitakin ja että kaikki kaupungissa toimivat tahot kantavat vastuuta hyvinvoinnista.

Jämsän kaupungissa hyvinvoinnista raportoidaan vuositason tilinpäätöksen yhteydessä toimialoittain ja vuosikohtaiset suunnitelmat esitetään talousarviossa. Talousarvio- ja tilinpäätöskäsittelyn myötä hyvinvointitieto indikaattoreineen käsitellään toimialakohtaisesti asianosaisissa lautakunnissa, joka tuottaa hyvinvointitietoa tilinpäätökseen ja hyvinvointikertomukseen hyödynnettäväksi. Kerran valtuustokaudessa laaditaan laajempi lakisääteinen hyvinvointikertomus jämsäläisten hyvinvoinnin tilan suunnittelemiseksi ja raportoimiseksi strategian linjassa (Jämsän kaupunginhallitus 2.10.2017, § 232).

Jämsän kaupungin laaja hyvinvointi- ja turvallisuuskertomus vuosille 2021–2024 on hyväksytty kaupunginhallituksessa 17.5.2021 (§166) ja kaupunginvaltuustossa 24.5.2021 (§ 29). Asiakirja sisältää kuvauksen jämsäläisestä hyvinvoinnin tilasta (kertomus) ja linjaa sen pohjalta suunnitelmana seuraavalle neljälle vuodelle jämsäläisten terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden painopisteet, tavoitteet sekä seurannan (suunnitelma).



Hyvinvointi- ja turvallisuuskertomuksen suunnitelmaosio on laadittu kehittämään kaupungin strategian suuntaisesti hyvinvoinnin nykytilakartoituksen pohjalta nousseita keskeisiä jämsäläisten tarpeita. Jämsän kaupungin strategia on päivitetty ja hyväksytty kaupunginvaltuustossa 28.11.2022 (159 §). Strategian uudistumisen vuoksi hyvinvointi- ja turvallisuuskertomus on päivitetty alkuvuodesta 2023.

Hyvinvointityöryhmässä on todettu uudistetun strategian tavoitteiden vastaavan hyvin aiemmin asetettuja tavoitteita ja niihin pohdittuja toimenpiteitä. Muutoksia on tehty strategiaa ja hyvinvointialuetta käsitteleviin tekstiosuuksiin sekä turvallisuusosioon. Päivitys on käsitelty hyvinvointityöryhmässä, joka on kaupunginhallituksen asettama (2.10.2017, 232 §).

Hyvinvointi- ja turvallisuuskertomuksen/suunnitelman voimassaoloa jatketaan tämän päivityksen yhteydessä vuodesta 2024 vuoteen 2025, koska näin uusi kertomus/suunnitelma saadaan uuden kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi (kunnallis- ja aluevaalit 13.4.2025), kaupungin nykyinen strategia on voimassa vuoteen 2025 sekä tällä ajoituksella Jämsän kertomuksen/suunnitelman aikataulutus saadaan yksiin Keski-Suomen alueellisen suunnitelman kanssa.

Päivitetty hyvinvointi- ja turvallisuuskertomus/suunnitelma on kaupunginhallituksen oheisaineistona ja kuntalaisten luettavana kaupungin nettisivuilla.

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Hallintosääntö § 24 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus hyväksyy päivitetyn hyvinvointi- ja turvallisuuskertomuksen/suunnitelman vuosille 2021–2025 ja antaa sen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

**Kaupungin omavelkainen takaus korkotukilainalle / Kiinteistöyhtiö Jämsänmäki Oy**

Khall 08.05.2023 § 116

1547/02.05.06/2023

Valmistelija: talousjohtaja Ari Luostarinen, puh 040 593 4655

Kiinteistö Oy Jämsänmäen hallitus on pyytänyt tarjoukset kahden öljyllä lämpiävän kohteen (Huikkolanraitti 2 ja Kanervakatu 5) lämmitysjärjestelmän muutostyöstä maalämpöön. Hankkeen kokonaiskustannus on noin 440.000 €, johon ARA myöntää energia-avustusta. Energia-avustuksen saamisen ehtona on hankkeelle myönnettävä korkotukilaina.

Kiinteistö Oy Jämsänmäen kahden edellisen maalämpökohteen (Vuorikuja ja Kiukkoilankatu) kokemukset ovat erittäin hyviä, ostoenergian kulutus on pudonnut lähes 60 %.

Hankkeen korkotukilainan lyhennykset pystytään kattamaan energiasäästöillä.

Kiinteistö Oy Jämsänmäki pyytää Jämsän kaupungilta omavelkaista takausta ARA:n 240.000 € korkotukilainalle, kymmenen vuoden laina-ajalla.

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Kuntalaki 14 § kaupunginvaltuuston tehtävät

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto myöntää Kiinteistö Oy Jämsänmäelle omavelkaisen takauksen 240.000 € suuruiselle korkotukilainalle kymmenen vuoden lainalle. Kiinteistö Oy Jämsänmäki luovuttaa Jämsän kaupungille vastavakuuden.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Jämsän Yrityskiinteistöt Oy / Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia / Kampusrakennus Koulutie 19 B kauppa**

Khall 08.05.2023 § 117  
1481/02.07.00/2023

Valmistelija: talousjohtaja Ari Luostarinen puh: 040 593 4655

Jämsän Yrityskiinteistöt Oy on tehnyt tarjouksen (28.02.2023) Gradialla myynnissä olevasta alakampuksesta osoitteessa Koulutie 19 B, 42300 Jämsänkoski.

Tiloissa on noin 3.000 m<sup>2</sup> hallitilaa ja lisäksi kohteen päädyssä on luokkatiloja (pohjan ala noin 690 m<sup>2</sup>, kahdessa kerroksessa).

Lupa tarjouksen jättämiseen on käsitelty Konsernijaoston kokouksessa 28.02.2023 § 6, kaupunginhallitusta on informoitu yhtiön ja jaoston päätöksestä.

Jämsän Yrityskiinteistöt Oy:n jättämä tarjous voitti tarjouskilpailun. Kaupan kohteena olevat rakennukset sijaitsevat kiinteistöstä 182-417-1-782 lohkaistavalla määrälalla. Lohkaistava määrä-ala kuuluu kauppahintaan. Alustavalla aikatalulla kaupan kohde siirtyisi uudelle omistajalle 1.6.2023.

Jämsän Yrityskiinteistöt Oy on käsitellyt asiaa kokouksessaan 8.3.2023.

Jämsän Yrityskiinteistöt Oy pyytää kaupungilta 270.000 € lainaa tai vaihtoehtoisesti lainan takausta kaupan rahoittamiseen.

Jämsän kaupungin rahoitusvarallisuus mahdollistaa antolainauksen. Antolainaukseen ei ole talousarviossa vuodelle 2023 kuitenkaan varauduttu.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Kuntalaki 14 § kaupunginvaltuuston tehtävät ja 110 § Talousarvio ja -suunnitelma

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto myöntää Jämsän Yrityskiinteistöt Oy:lle 270.000 € suuruisen antolainan kymmenen vuoden maksuajalla, korko euribor 6 kk + 1 % normaalein konsernilainaehdoin. Lainalle vaaditaan Jämsän Yrityskiinteistöt Oy:ltä käypä vakuus lainan maksamiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Hyvä hallinto- ja johtamistapa / Jämsän kaupunkikonserni**

Konjao 17.04.2023 § 12

Valmistelija: Talousjohtaja Ari Luostarinen p. 040 593 4655

Hyvä hallinto- ja johtamistapa Jämsän kaupunkikonsernissa -ohjeen tavoitteena on tukea kaupunkikonsernin johtamisen edellytyksiä ja omistajaohjausta siten, että konsernia voidaan johtaa ja ohjata yhtenäisillä ohjeilla ja toimintaperiaatteilla. Tarkoituksena on yhtenäistää konserniin kuuluvien tytäryhtiöiden johtamis- ja hallintokäytäntöjä ja siten varmistaa, että tytäryhtiöissä toteutuvat terveet liikeperiaatteet, riittävä avoimuus, tulostietojen oikeellisuus, asianmukainen sisäinen valvonta ja riskien hallinta. Ohje osaltaan varmistaa, että kaupungin omaisuutta hoidetaan tarkoituksenmukaisesti, tehokkaasti, tuottavasti ja luotettavasti kaupunkikonsernin kokonaisuutena turvaten.

Ohje täydentää lakisääteisiä menettelytapoja ja kaupungin konserniohjetta. Ohjeessa tuodaan esille osakeyhtiölain mukaiset osakkeenomistajan, hallituksen ja toimitusjohtajan roolit ja siihen liittyvä toimivalta sekä selkeytetään näiden eri roolien välistä työnjakoa ja vastuuta. Ohjeen pääasiallisena kohteena on yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja.

Ohje toimii myös yleisohjeena kaupunkia yhtiökokouksessa edustaville ja muille kaupungin puolesta omistajaohjausta käyttäville. Tytäryhtiöiden hallitusten on noudatettava ohjetta toiminnassaan ja valmistellessaan asioita yhtiökokoukselle. Tytäryhtiöiden hallituksiin valittujen jäsenien tulee tutustua kaupungissa ja tytäryhtiön hallituksessa hyväksytyihin ohjeisiin ja noudattaa niitä hallitustyöskentelyssään. Tytäryhtiön hallituksen puheenjohtajan tulee huolehtia hallituksessa hyväksytyn ohjeen antamisesta uudelle toimitusjohtajalle ja uusille hallituksen jäsenille, kun heidät on valittu tehtäväänsä.

Hyvän hallintotavan ohjeen (Corporate Governance) on Jämsän kaupunginhallitus hyväksynyt viimeksi 7.3.2011 § 64. Jämsän kaupungin taloussuunnitelmassa on ajoitettu Hyvän hallintotavan ohjeen uusiminen keväälle 2023. Liitteenä olevaan ohjeeseen on tehty joitakin sanamuotokorjauksia, huomioitu muuttunut lainsäädäntö, konserniyhtiöiden velvollisuudet sekä ajantasaistettu ohjeistus konserniohjeen mukaiseksi ja otettu huomioon konsernijaosto.

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Jämsän kaupungin hallintosääntö § 27

## Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Konsernijaosto päättää hyväksyä osaltaan uudistetun Hyvän hallintotavan ohjeen ja esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy uudistetun Jämsän Hyvän hallintotavan ohjeen Jämsän kaupunkikonsernissa noudatettavaksi.

## Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Khall 08.05.2023 § 118  
1531/00.01.01/2023

Valmistelija: Talousjohtaja Ari Luostarinen p. 040 593 4655

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Kuntalaki § 39 ja § 48  
Jämsän kaupungin hallintosääntö § 22

## Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus hyväksyy konsernijaoston ehdotuksen.

## Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

## Liitteet

Liite1 Hyvä hallinto- ja johtamistapa Jämsän kaupunkikonsernissa

**Jämsän kaupungin ja Patria Oyj puitesopimus**

Khall 08.05.2023 § 119  
1572/00.04.01/2023

Valmistelija: talousjohtaja Ari Luostarinen, p. 040 593 4655

Jämsän kaupungin ja Patria Oyj:n välillä on solmittu puitesopimus 25.4.2001, jonka mukaisesti Jämsän kaupunki on rakennuttanut teollisuustilaa Patrian tytäryhtiöille kahden yhtiön kautta rahoitusjärjestelyin eri rahoittajien kanssa. Sopimuksen mukaisesti kaupunki omisti sekä Kiinteistö Oy Jämsän Hekohallin, että Kiinteistö Oy Jämsän komposiittihallin 100 %. Patria Oyj on lunastanut molemmat kiinteistöyhtiöt puitesopimuksen mukaisesti, Kiinteistö Oy Hekohallin kauppa tehtiin 26.4.2023.

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Jämsän kaupungin hallintosäntö § 24

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus päättää merkitä puitesopimuksen siihen sisältyvine alasopimuksineen toteutuneen suunnitellun mukaisesti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

**TE24 / työllisyyspalvelu-uudistuksen valmistelu**

Khall 08.05.2023 § 120

1582/00.01.02/2023

Valmistelija kaupunginjohtaja Hanna Helaste, p. 0400 742 751 ja työllisyyspäällikkö Eeva Heininen, p. 040 564 2999

**Uudistuksen taustaa**

Pääministeri Sanna Marinin hallitusohjelman mukaisesti kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan. Ensimmäiseksi käynnistettiin työllisyyden kuntakokeilut, joissa kokeilukunnat vastaavat osin alueensa työ- ja elinkeinopalveluiden (TE-palvelut) tarjoamisesta. Työllisyyskokeiluissa tavoitellaan vahvempaa vaikuttavuutta työllisyyden edistämässä sovittamalla yhteen valtion ja kuntien resursseja, osaamista ja palveluja. Työllisyyden kuntakokeilut alkoivat 1.3.2021 ja jatkuvat määräaikaisina kokeiluina 31.12.2024 saakka. Työllisyyden kuntakokeiluihin (25) osallistuvilla kunnilla (118) on jo nyt varsin hyvät lähtökohdat tarjota asiakkailleen kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin vastaavia palveluja. Kokeiluihin ohjattiin kokeilualueilla ne työttömät ja työvoimapalveluissa olevat työnhakijat, jotka eivät ole oikeutettuja ansiopäivärahaan. Lisäksi kohderyhmään kuuluvat kaikki alle 30-vuotiaat työnhakijat sekä kaikki maahanmuuttajat ja vieraskieliset, jotka ovat joko työttömänä tai työvoimapalveluissa kokeilualueiden TE-toimistoissa. Jämsä on mukana Jämsä-Keuruu-Saarijärvi työllisyyskokeilussa.

Pääministeri Sanna Marinin hallitus linjasi kevään 2021 puoliväliriihessä TE-palveluiden siirrosta paikallistasolle. Linjaus liittyy hallitusohjelman työllisyystavoitteeseen ja kuntien vastuun vahvistamiseen työllisyyspalveluissa. Hallituksen lakiesitys annettiin eduskunnalle 6.10.2022. Esityksen mukaan palveluiden järjestämisvastuu siirtyisi kunnille vuoden 2025 alusta alkaen. Tasavallan presidentti vahvisti 23.3.2023 lakipaketin julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Palveluiden järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025.

**Uudistuksen tavoitteet**

TE-palvelujen siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi henkilö- ja yritysasiakkaita. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla, tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta. Oma kunta tuntee asukkaansa ja paikallisen elinkeinoelämän parhaiten, joten sekä työn hakija- että

yrittäjät saavat yksilöllisesti räätälöityjä ja paikallisiin tarpeisiin sopivia palveluita. Tavoitteena on, että työllistyminen tehostuu, kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla. Tulevaisuuden työllisyyspalvelut ovat myös keskeinen osa kuntien elinvoimaidentiteettiä, jolloin vaikuttavuus ja kustannustehokkuus tulee myös tarkasteltavaksi uudella tavalla elinvoimakokonaisuuden näkökulmasta. Hyvällä palvelustrategialla voidaan uudistaa palveluiden kustannustehokkuutta ja vaikuttavuutta.

Tällä hetkellä Keski-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto (TE-toimisto) tuottaa TE-palveluita valtion viranomaisena Keski-Suomen maakunnissa. Keski-Suomessa TE-toimistolla on kolme toimipaikkaa (Jyväskylä, Jämsä ja Äänekoski).

Hallituksen esityksen mukaan palvelut siirretään kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle, jonka työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Keski-Suomen kuntien työvoiman määrä on yhteensä 123 300 henkilöä. Jämsän työvoimapohja on 8381 henkilöä (vuosi 2020) ja työvoimaennuste vuodelle 2035 on 5951 henkilöä. Jämsän tulee olla mukana työllisyysalueessa yhdessä muiden kuntien kanssa, jotta työvoimapohja täyttyy.

Yhteistoiminta-alueiden muodostamisessa on lisäksi otettava huomioon maantieteellinen yhteys, työssäkäynnin toimivuus, kielellisten oikeuksien toteutuminen ja riittävät resurssit. Viranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa käyttää kuntalain mukaan järjestämisvastuussa oleva taho eli yhteistoiminnassa järjestetyissä palveluissa vastuukunta tai kuntayhtymä. Esityksen mukaan tästä voidaan sopia myös toisin eli toimivaltaa voidaan yksittäisissä tehtävissä antaa yhteistoimintasopimuksen jäsenkunnalle kuntalain säännöksistä poiketen. Työllisyysalue voi sopia viranomaiselle kuuluvan toimivallan siirtämisestä toiselle työllisyysalueelle.

### **Keski-Suomen työllisyysalue selvitys**

Keski-Suomen kunnat tilasi helmikuussa 2023 Mikko Kesä Oy:ltä selvitystyön, joka käsitteli Keski-Suomen kuntien osalta TE2024-uudistuksen järjestämisaluetarkastelua erityisesti koko maakunnan laajuisen työllisyysalueen näkökulmasta ja erilliselvitys Jyväskylälle toimintaa mahdollisena järjestäjäkuntana. Lain mukaan järjestäjäkunta kantaa vastuun työllisyysalueen palvelujen rahoituksen keräämisestä osallistujakunnilta, palvelujen tuottamisesta koko alueen osalta ja sopimuksellisesta palvelutarjonnasta jokaisen kunnan kanssa erikseen.

Työllisyysalueiden laadinnan pohjaksi on arvioitu eri työllisyysluemallien vaikutuksia toiminnallisista, taloudellisista ja hallinnollisista lähtökohdista.



Asiakasrakenne, ikä, koulutustausta ja palvelutarpeet eroavat merkittävästi Keski-Suomen eri alueilla.

Jyväskylän kaupunki on linjannut elinkeino- ja työllisyysjaostonsa kokouksessa 2.5.2023, että Jyväskylä järjestää henkilöasiakkaiden TE-palvelut omille henkilöasiakkailleen. Lisäksi Jyväskylä on päätöksessään todennut, että se voi tuottaa sopimusperusteisesti Keski-Suomen muiden kuntien muodostamalle/muodostamille työllisyysalueelle/-alueille erityisiä henkilöasiakkaiden palveluja, kuten esimerkiksi vieraskielisten palvelut TE-palvelujen osalta, tuottaa tai hankkia työnantaja- ja yritysasiakkaiden palveluja sekä tuottaa tai hankkia palveluhankintoihin liittyviä asiantuntijapalveluita yhdessä muiden kuntien muodostaman työllisyysalueen kanssa.

Jyväskylän järjestäessä palvelut vain jyväskyläläisille henkilöasiakkaille mahdollistuu maakuntaan kaksi muuta työllisyysaluetta, joiden työvoimapohjan vaatimus ylittää 20 000 henkilöä/työllisyysalue. Pohjoinen Keski-Suomi on valmistellut työllisyysalueen perustamista 13 alueen kunnan kesken, jossa Äänekoski on ilmaissut kiinnostuksensa vastuukunnaksi.

Jämsä on mukana Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluevalmistelussa ja ilmaissut kiinnostuksensa vastuukunnaksi. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueeseen kuuluisi Jämsän lisäksi Keuruu, Multia, Petäjävesi, Luhanka, Joutsa, Muurame ja Toivakka. Eteläisen työllisyysalueen järjestämisuunnitelmaa valmistellaan yhteistyössä Mikko Kesa Oy:n kanssa. Vastuukunnan rooliin sisältyy laaja taloudellinen vastuu ja yhdenvertaisuusvelvoite palvelutuotannossa koko laajemman työllisyysalueen osalta.

Työllisyysalueet voivat sopimusperusteisesti siirtää järjestämis- ja tuottamisvastuuta tarkoituksenmukaiseksi katsomallaan tavalla. Näitä palveluita voivat olla esimerkiksi hankinnat, vieraskielisten palvelut, osa yrityspalveluista, hallinnolliset tehtävät. Valmistelun edetessä selvitetään ne palvelut, jotka kannattaa toteuttaa yhdessä maakunnan laajuisesti tai vain tiettyihin kuntiin kohdistuen.

#### **Työllisyysalueiden muodostaminen etenee seuraavasti:**

- Jämsässä asiaa käsitellään yhteistyötoimikunnassa 17.5.2023
- Suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämiseksi valmiina elokuussa
- Kuntien valtuustojen päätökset työllisyysalueisiin osallistumisesta ja suunnitelmasta viimeistään syyskuussa
- 31.10.2023 kuntien tulee toimittaa ministeriöön sopimukset yhteistoiminnasta, joiden pohjalta muodostuvat 1.1.2025 toimintansa käynnistävät työllisyysalueet.

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Hallintosääntö § 24 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

**Ehdotus**

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Jämsän kaupunginhallitus päättää TE-palvelut 2024-uudistuksen valmistelun pohjaksi seuraavat periaatteet:

Jämsän kaupunki

- 1) järjestää henkilöasiakkaiden TE-palvelut Keski-Suomen eteläisessä työllisyysalueessa
- 2) voi sopia Jyväskylän kaupungin ja Keski-Suomen muiden kuntien muodostaman työllisyysalueen kanssa erityisten henkilöasiakkaiden palvelujen järjestämisestä koko maakunnan laajuisesti
- 3) voi sopia Jyväskylän kaupungin ja Keski-Suomen muiden kuntien muodostaman työllisyysalueen kanssa työnantaja- ja yritysasiakkaiden palvelujen järjestämisestä koko maakunnan laajuisesti
- 4) voi sopia Jyväskylän kaupungin ja Keski-Suomen muiden kuntien muodostaman työllisyysalueen kanssa palveluhankintoihin liittyvien asiantuntijapalveluiden järjestämisestä koko maakunnan laajuisesti

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

**Keski-Suomen työllisyysalueiden valmistelu -hanke 1.6.2023-31.12.2023 (TE24)**

Khall 08.05.2023 § 121  
1581/02.05.02/2023

Valmistelija työllisyyspäällikkö Eeva Heininen, p. 040 564 2999

Eduskunta hyväksyi lakiesityksen TE-palvelujen uudistuksesta 1.3.2023. TE-palvelut siirtyvät kunnille 1.1.2025. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta. Uudistuksessa huomioidaan palvelujen yhdenvertainen saatavuus. Uudistuksessa työllisyyden ja yritysten kasvua tukevat julkiset palvelut tulevat osaksi kuntien työllisyys- ja elinvoimatehtäviä.

TE-hallinnon henkilöstö siirtyy kuntiin liikkeenluovutuksella ns. vanhoina työntekijöinä. Palvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Kunnat vastaavat tulevien työllisyysalueiden valmistelusta. Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta sekä ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Palvelujen järjestämismääräyksiä siirtyy kunnille 1.1.2025. Vaikka järjestämismääräyksiä siirtyy, valtiolla säilyy viime kädessä vastuu työvoimasta. Valtio vastaa työvoimajärjestelmästä ja sen toimivuudesta valtakunnan tasolla.

Jämsän kaupunki on käynyt keskusteluita työllisyysalueen valmistelusta eteläisen Keski-Suomen alueen 7 muun kunnan kanssa. Valmistelussa on apuna ulkopuolinen asiantuntija Mikko Kesä Oy. Valmistelussa selvitetään mahdollisuuksia järjestää työllisyyspalvelut eteläisen Keski-Suomen kuntien kesken ja parasta mahdollista järjestämismallia. Kunnat voivat perustaa alueelle kuntayhtymän tai toimia vastuukuntamallilla, jossa isäntäkuntana ja järjestämismääräyksessä olevana kuntana työllisyysalueella toimisi Jämsän kaupunki.

Työllisyysalueeseen liittyvien sopimusten ja järjestämismääräyksen sekä palveluiden järjestämiseksi alueelle on suunniteltu haettavaksi kansallista kehittämisrahaa Keski-Suomen liitosta maakunnallisena hankkeena, jossa hankkeen hakijana on Jyväskylän kaupunki sekä Äänekoski ja Jämsä osahankkeiden toteuttajina. Hankkeen nimi on Keski-Suomen työllisyysalueiden valmistelu -hanke. Hankkeen kesto 1.6.2023-31.12.2023.

Hankkeen kokonaiskustannukset ovat 196 201 euroa, josta Keski-Suomen liitto rahoittaa 80 % ja Keski-Suomen kunnat asukaslukuunsa suhteutettuna maksavat 20 % omarahoitusosuuden. Jämsän omarahoitusosuus on 2765 euroa. Jämsän osahankkeen kustannusosuus on 47086 euroa.

Yhteishankkeessa tehdään tuensaajien kesken sopimus rahoituksen hakemisesta ja hankkeen toteuttamisesta. Tukipäätöstä ei voida tehdä Keski-Suomen liitossa ennen, kun sopimus on saapunut rahoittajalle. Sopimuksessa määritellään mm. tuensaajien keskinäiset oikeudet ja velvollisuudet sekä se, että päätoteuttaja vastaa yhteishankkeen koordinaatiosta ja yhteydenpidosta Keski-Suomen liiton kanssa.

Taulukko: Kuntien omarahoitusosuudet hankkeessa.

Kunta	Väestö 31.12.2022	Prosenttiosuus väestöstä	Euroa/kunta
Hankasalmi	4601	1,676	657,59
Joutsa	4171	1,519	596,13
Jyväskylä	145887	53,136	20850,52
Jämsä	19347	7,047	2765,12
Kannonkoski	1269	0,462	181,37
Karstula	3665	1,335	523,81
Keuruu	9250	3,369	1322,03
Kinnula	1554	0,566	222,10
Kivijärvi	1064	0,388	152,07
Konnevesi	2521	0,918	360,31
Kyyjärvi	1196	0,436	170,94
Laukaa	18775	6,838	2683,37
Luhanka	692	0,252	98,90
Multia	1477	0,538	211,10
Muurame	10486	3,819	1498,68
Petäjävesi	3651	1,330	521,81
Pihtipudas	3786	1,379	541,10
Saarijärvi	8975	3,269	1282,73
Toivakka	2407	0,877	344,01
Uurainen	3592	1,308	513,38
Viitasaari	5951	2,167	850,53
Äänekoski	18120	6,600	2589,75
YHTEENSÄ	274556	100	39240,20

Kuntien osuuksia koskevat luvut tulevat tarkentumaan, koska tiedossa on Kuhmoisten kunnan virheellinen huomioon ottaminen laskennassa. Kyseessä ei ole olennainen muutos.

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Hallintosääntö § 24 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

## Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus hyväksyy Keski-Suomen työllisyysalueiden valmistelu - hankkeen 1.6.2023-31.12.2023 ja siihen liittyvän omarahoitusosuuden maksamisen työllisyyspalvelujen vuoden 2023 määrärahoista. Kaupunginjohtaja valtuutetaan allekirjoittamaan tuenhakijoiden keskinäinen sopimus.

## Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lotta Ahola ja Ulla Patronen ilmoittivat olevansa esteellisiä eivätkä olleet läsnä asian käsittelyn aikana (yhteisöjäävi).

**Varavaltuutettujen määrän täydentäminen**

Kesla 31.03.2023 § 8

Valmistelija: keskusvaalilautakunnan sihteeri, puh. 040 501 8582

Jämsän kaupungin kaupunginvaltuuston varavaltuutettujen määrä on Kansallinen Kokoomus r.p. sekä vaaliliitossa olevien Suomen Keskusta r.p. ja Suomen Kristillisdemokraatit r.p. osalta jääneet vajaaksi valtuutetun tai varavaltuutetun eronpyynnön takia.

Vaalilain 93 §:ssä todetaan varavaltuutetuista seuraavaa:

"Valtuutetuille valitaan varavaltuutetut siten kuin kuntalain 17 §:ssä säädetään. Jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, kunnan keskusvaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja kuntalain 17 §:n mukaisesti.

Jollei kaikkia varavaltuutetun toimia saada täytetyiksi tässä pykälässä olevien säännösten nojalla, jää varavaltuutettujen määrä vajaaksi."

Vaalilain 93 §:ään viitaten kaupunginvaltuuston puheenjohtaja on 20.2.2023 kaupunginvaltuuston kokouksessa pyytänyt keskusvaalilautakuntaa määräämään kuntalain 17 §:n edellyttämällä tavalla varavaltuutetut jäljellä olevaksi vaalikaudeksi.

Varavaltuutettu puuttuvat seuraavasta valtuustoryhmästä:

**Kansallinen Kokoomus r.p.**

1 varavaltuutettu

- valtuutettu Tarmo Konstari on eronnut valtuutetun tehtävästä kvalt 20.2.2023 § 13

**Vaaliliitossa Suomen Keskusta r.p. + Suomen Kristillisdemokraatit r.p.**

1 varavaltuutettu

- varavaltuutettu Riikka Mäkelä on eronnut varavaltuutetun tehtävästä kvalt 20.2.2023 § 14

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Vaalilaki § 93 ja kuntalaki 17

Ehdotus

Varavaltuutettujen täydentäminen tapahtuu siten, että kustakin puolueesta uusiksi varavaltuutetuiksi määrätään järjestyksessä ne henkilöt, jotka seuraavat varalle valittuja henkilöitä vertausluvun mukaisessa järjestyksessä keskusvaalilautakunnan 16.6.2021 vahvistamassa vaalituloksessa.

Uudeksi varavaltuutetuksi jäljellä olevaksi vaalikaudeksi 2021–2025 Kansallinen Kokoomus r.p. osalta määrätään vahvistettu vaalitulos huomioiden Pekka Rantala.

Kokoomus r.p. varavaltuutettujen muutoksen jälkeinen järjestys on

Mäntylä Erkki  
Värelä Leo  
Heinonen Tuomo  
Koivumäki Elina  
Pekka Rantala

Suomen Keskusta r.p ja Suomen Kristillisdemokraatit r.p. osalta määrätään vahvistettu vaalitulos huomioiden Timo Säöksjärvi.

Suomen Keskusta r.p. ja Suomen Kristillisdemokraatit r.p. vaaliliiton varavaltuutettujen muutoksen jälkeinen järjestys on

Salmio Risto  
Määttä Yrjö  
Hiekkämäki Lea  
Ruotsalainen Veli-Erkki  
Pekki Sanna  
Erkkilä Ville  
Kokko Pauliina  
Timo Säöksjärvi

Päätös

Ehdotuksen mukainen.

Khall 08.05.2023 § 122  
394/00.00.01/2021

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Vaalilaki § 93 ja kuntalaki 17

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

---

Kaupunginhallitus saattaa kaupunginvaltuustolle tiedoksi  
keskusvaalilautakunnan päätöksen mukaisen varavaltuutettujen määrän  
täydentämisen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



**Nuorisovaltuuston aloite puhe- ja läsnäolo-oikeudesta kaupunginvaltuustoon**

Khall 08.05.2023 § 123

1545/00.00.01/2023

Valmistelija: hallintojohtaja Auli Korhonen, p. 040 557 2146

Nuorisovaltuusto on 12.4.2023 jättänyt aloitteen puhe- ja läsnäolo-oikeudesta kaupunginvaltuustossa. Aloitteen sisältö:

”Jämsän nuorisovaltuusto on lakisääteinen vaikuttajaryhmä, joka tuo nuorten äänen kunnan päätöksentekoon. Nykyisellä aktiivisuudellaan Jämsän nuorisovaltuusto on osoittanut tärkeytensä Jämsän kaupungin yhteistyöelimenä. Alaikäiset nuoret ovat ainoa ryhmä, joka ei voi äänestää edustajaansa kunnanvaltuustoon. Vaikka päätöksenteossa tulisi kuulla kaikkia, joita päätökset koskevat, niin usein tämä unohtuu erityisesti nuoria koskevia päätöksiä tehdessä. Nuoret vaikuttavat merkittävästi kotikuntansa elinvoimaan ja vetovoimaisuuteen. Nuorisovaltuuston puhe- ja läsnäolo-oikeus kunnanvaltuustossa on hyvä keino edistää nuorten osallisuutta kunnassa ja nuorisovaltuuston edustaja toimii samalla hyvänä linkkinä nuorten ja päättäjien välillä.

Kuntalaissa (410/ 2015, 26§) nuorisovaltuuston toimintaedellytyksistä linjataan seuraavaa:

”Nuorisovaltuustolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä kunnan asukkaiden hyvinvointiin, terveyteen, opiskeluun, elinympäristöön, asumiseen tai liikkumiseen sekä muissakin asioissa, joiden nuorisovaltuusto arvioi olevan lasten ja nuorten kannalta merkittäviä. Nuorisovaltuusto tulee ottaa mukaan lasten ja nuorten osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen kunnassa.”

Kuntalaissa todetut toimintaedellytykset eivät toteudu, ellei nuorisovaltuusto saa itse valita, mihin asioihin vaikuttaa. Suomen Nuorisovaltuustojen Liiton tuottaman Nuorisovaltuustonselvityksen mukaan vuonna 2021 77 % nuorisovaltuustoista oli edustuspaikka kunnanvaltuustossa, vuonna 2022 taas 85 %. Puhe- ja läsnäolo-oikeus kunnanvaltuustossa tarjoaa nuorisovaltuustolle aidon väylän vaikuttaa, parantaa päättäjien ja nuorten välistä vuoropuhelua sekä parantaa päätöksenteon tiedonkulkua nuorille. Vaikka Jämsän nuorisovaltuustolla on hyvät toimintaedellytykset, koemme, että puhe- ja läsnäolo-oikeus kunnanvaltuustossa edistää kunnan nuorten ja päättäjien välistä keskustelua. Tämä myös toisi nuoret vaikuttajat uudella tavalla jo valmiille vaikuttamisen areenoille, eli päätöksenteon keskelle tuoden tuoreen näkökulman keskusteluihin jo asioita käsitellessä.

Näistä syistä Jämsän nuorisovaltuusto yksimielisesti esittää nuorisovaltuustolle puhe- ja läsnäolo-oikeudellista edustajaa kunnanvaltuuston kokouksiin.”

#### Nuorisolaki 24 §:

Nuorten osallistuminen, vaikuttaminen ja kuuleminen

Nuorten mahdollisuudesta osallistua ja vaikuttaa nuorisovaltuustossa tai vastaavassa nuorten vaikuttajaryhmässä säädetään kuntalain (410/2015) 26 §:ssä.

Sen lisäksi, mitä tässä laissa tai muualla laissa säädetään, kunnan ja valtion viranomaisen tulee tarjota ja järjestää nuorille mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa paikallista, alueellista ja valtakunnallista nuorisotyötä ja -politiikkaa koskevien asioiden käsittelyyn tai heitä tulee muutoin kuulla mainituissa asioissa. Lisäksi nuoria on kuultava heitä koskevissa asioissa.

Hallintosäännön 12 § määräys vaikuttamistoimielimistä: ” Kaupungissa on nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto, joka sisältää veteraaniasiain neuvottelukunnan, vammaisneuvosto ja elinvoimaneuvottelukunta, joiden kokoonpanosta, asettamisesta, jäsenten määrästä ja toimintaedellytyksistä päättää kaupunginhallitus. Nuorisovaltuusto toimii sivistyslautakunnan alaisuudessa. Nuorisovaltuustolla on oikeus asettaa edustajansa puhe- ja läsnäolo-oikeudella lautakuntiin ao. lautakunnan päättämien asioiden osalta. Nuorisovaltuuston erityisenä tehtävä on osallistaa lapsia ja nuoria ja antaa vaikuttamismahdollisuuksia heille”

Vaikuttamistoimielimet osallistuvat päätöksentekoon aloitteilla ja lausunnoilla, ja niiden edustajille voidaan hallintosäännön määräyksen nojalla antaa puhe- ja läsnäolo-oikeus toimielinten kokouksissa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 12 / Vaikuttamistoimielimet

Hallintosääntö § 24 / Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

#### Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus hyväksyy nuorisovaltuuston aloitteen ja valmistelee asiasta määräyksen hallintosääntöön. Nuorisovaltuuston keskuudestaan valitsemalle edustajalle (1) ja hänen estyneenä ollessaan varaedustajalle (1) annetaan puhe- ja läsnäolo-oikeus valtuuston kokouksiin. Läsnäolo- ja puheoikeutta ei ole valtuuston käsitellessä salassa pidettävää asiaa tai

julkista asiaa, jossa on salassa pidettävää aineistoa. Edustaja on oikeutettu saamaan palkkiosäännön mukaisen kokouspalkkion.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

**Pöytäkirjat**

Khall 08.05.2023 § 124

17.04.2023	Konsernijaosto
26.04.2023	Elinvoimalautakunta
27.04.2023	Sivistyslautakunta

## Viranhaltijapäätökset

## Kaupunginjohtaja

05.05.2023 § 6	Tietosuojavastaavan nimeäminen
----------------	--------------------------------

## Talousjohtaja

25.04.2023 § 9	Palvelusuhdepäällikön valinta
----------------	-------------------------------

## Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja toteaa, että otto-oikeutta ei käytetä.

## Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

## Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat

Khall 08.05.2023 § 125

Vammaisneuvosto 12.4.2023

Jämsän Vesi liikelaitoksen johtokunta 26.4.2023

Kiinteistö Oy Koskenpään Terveystalo

- Varsinainen yhtiökokous 4.4.2023
- Tilinpäätös 2022
- Tilintarkastuskertomus 2022

Jämsän Aluelämpö Oy

- Varsinainen yhtiökokous 24.4.2023

Jämsek Oy

- Yhtiökokous 27.4.2023
- Tilinpäätös 2022
- Tilintarkastuskertomus 2022

Elmonet Oy

Varsinainen yhtiökokous 4.5.2023

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Päätös 2.5.2023

Luonnonsuojelun alueen perustaminen (Lempaatsuo / Jämsä, Keuruu)

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

**Koulu- ja askartelutarvikkeet / Osallistuminen puitejärjestelyyn / Hansel Oy v. 2024-2026 (2028)**

Khall 08.05.2023 § 126  
1591/02.08.00/2023

Valmistelija: sivistystoimenjohtaja Leena Kilpeläinen,  
p. 0400 542062

Jämsän kaupunki / sivistystoimi on mukana Hansel Oy:n koulu- ja askartelutarvikkeiden hankintaa koskevassa puitesopimuksessa Koulu- ja askartelutarvikkeita hankitaan pääasiassa koulujen ja päiväkotien käyttöön. Nykyinen sopimuskausi alkoi alkuvuonna 2022 ja päättyy 1.1.2024. Tavarantoimittajana on Lekolar Oy.

Uuden kilpailutuksen ja puitesopimuksen valmistelu on käynnissä Hansel Oy:ssä. Liittyminen puitejärjestelyyn on mahdollista 12.5.2023 saakka. Puitejärjestelyn pituus 2024-2026 (2028), yhteensä neljä (4) vuotta. Yhteishankinta kilpailutetaan puitejärjestelyinä. Liittyneet asiakkaat voivat tehdä hankintoja suoraan valituilta toimittajilta tämän puitejärjestelyn kautta. Asiakkaiden ei tarvitse tehdä puitejärjestelyn sisäistä kilpailutusta.

Tavoitteena on, että puitesopimus on asiakkaiden käytettävissä 2.1.2024 kun aikaisempi Koulu- ja askartelutarvikkeet 2022-2024 puitesopimus päättyy 1.1.2024.

Hankinnan kohteena ovat yleisimmin muun muassa päiväkodeissa, kouluissa ja palvelutaloissa käytettävät koulu-, kuvataide- ja askartelutarvikkeet sekä niiden tilamiseen ja toimittamiseen liittyvät palvelut.

Puitejärjestely tulee sisältämään seuraaviin tuoteryhmiin kuuluvia tuotteita:

- Koulutarvikkeet: vihot, kynät, kumit, liimat, sakset, teroittimet, viivaimet, kopiopaperit, kansiot, nitojat, kirjamuovit jne.
- Askartelutarvikkeet: askartelupaperit ja -kartongit, askartelumateriaalit, savet, askartelumassat, helmet jne.
- Kuvataidetarvikkeet: siveltimeet, maalit ja maalaustarvikkeet, piirustus- ja maalauspaperit, värikynät, liidut jne.
- Käsityötarvikkeet: kankaat, langat, ompelutarvikkeet, ompelusakset jne

Puitejärjestely

- tuottaa työpanoksen osalta hankintaprosessin eri vaiheissa prosessisäästöjä, turvaa organisaation hankintojen lainmukaisuuden,

- tuottaa valmiiksi kilpailutetut edulliset hinnat asiakkaiden yleisimmin käyttämille tuotteille,
- varmentaa hintatason toteutumisen ja tuotteiden saatavuuden valvonnan Hanselin toimesta koko sopimuskauden ajan,
- antaa Hanselin asiantuntijoiden tuen sopimuskauden aikana,
- laajan valikoiman vastuullisesti tuotettuja tuotteita.

Liittymisen yhteydessä pyydetään arviota tulevien hankintojen kokonaisarvosta sopimuskaudella (optiovuodet mukaan lukien eli yhteensä 4 vuodelta). Koulu- ja askartelutarvikkeiden hankinnan arvo 4 vuoden sopimuskaudella on arviolta noin 470 000 euroa. Arvio on tehty toimisto- ja koulutarvikkeet -tilin määrärahavaroista.

Liittymisilmoitus Hansel Oy:n yhteishankintaan on tehtävä sähköisellä lomakkeella viimeistään 12.5.2023.

Asia ei ole ollut käsiteltävänä sivistyslautakunnan 27.4. kokouksessa, eikä myöskään ehdi seuraavaan. Henkilömuutosten johdosta tehdyissä tehtäväjärjestelyissä on epähuomiossa jäänyt ottamatta huomioon, miten hankintojen tukipalvelut sivistystoimialalle huolehditaan. Sivistyslautakunnan puheenjohtaja Niittymaan suostumuksella (5.5.2023) asia tuodaan kaupunginhallituksen päätettäväksi

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö

24 § Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Kaupunginhallitus johtaa kaupungin toimintaa ja vastaa kuntalaissa säädetyistä tehtävistä sekä 1) johtaa kaupunkikonsernia ja kaupungin strategista kehittämistä, elinkeinopolitiikkaa, kaupungin taloutta, hallintoa sekä matkailua ja markkinointia

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Jämsän kaupunki päättää liittyä Hansel Oy:n päiväkotien ja koulujen koulu- ja askartelutarvikkeita koskevaan puitejärjestelyyn. Sopimuskausi tulee voimaan vuoden 2024 alussa ja on voimassa ml. optiovuodet enintään neljä vuotta.

Ilmoittautuminen menettelyyn hoidetaan konsernipalveluissa.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

**Kertapalkkion maksaminen / talousjohtaja**

Khall 08.05.2023 § 127  
1556/01.02.00/2023

Valmistelu kaupunginhallituksen puheenjohtaja Jorma Poti p. 0400 354 974

Viime vuosina kaupungilla on ollut useampi kiistanalainen sopimus, joissa ei neuvottelumenettely ole ristiriitatilanteissa johtanut sopimukseen, vaan ne ovat ajautuneet eri oikeusasteisiin. Nämä neuvottelut ja näkemuserot ovat olleet työläitä ja laajoja, lisäksi niissä on ollut huomattava kaupungin rahallinen intressi. Prosessit ovat olleet pitkiä ja monimutkaisia.

Talousjohtajan tehtävään kuuluu sopimusten valvonta ja niihin liittyvät rahaprosessit, kuten mm. perintätoimet. Kyseisissä kiistanalaisissa asioissa talousjohtaja on toiminut keskeisessä koordinaattorin asemassa kaupungin eri yksiköiden ja riidan muiden osapuolten välillä. Myös erilaisten päätöstekstien ja esitysten tekeminen toimielinten esittelijöille on ollut talousjohtajan tehtävänä. Oikeusprosesseista on aiheutunut ylimääräistä kiirettä ja lisätyötä. Tähän mennessä kaikki eri oikeusasteiden päätökset ovat olleet kaupungin kannan mukaisia.

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Jämsän kaupungin hallintosääntö § 24, kohta 20

Ehdotus	Puheenjohtaja  Kaupunginhallitus päättää maksaa yhden (1) kuukauden palkan suuruisen kertapalkkion talousjohtaja Ari Luostarille.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.  Talousjohtaja Ari Luostarinen oli esteellinen ja poistui kokouksesta klo 19.29 ennen asian käsittelyä (osallisuusjäävi). Kaupunginjohtaja Hanna Helaste poistui kokouksesta klo 19.30 eikä ollut läsnä asian käsittelyn aikana.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 112, § 113, § 114, § 116, § 117, § 119, § 120, § 122, § 123, § 124, § 125**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

---

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 115, § 118, § 121, § 126, § 127****OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Jämsän kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kaupunginhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Jämsän kaupunki

Paattilantie 2  
42100 Jämsä  
kirjaamo@jamsa.fi  
p. 020 638 2000  
Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Jämsän kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on 16.5.2023 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä.