

Valmistelu henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykoski p. 040 748 7992

Kunta- ja hyvinvointialojen työ- ja virkaehtosopimusratkaisut vuosille 2022-2025 saatiin päätökseen maaliskuussa 2023. Viimeisessä vaiheessa päätettiin aiemmin hyväksytyn mallin mukaisesti ns. perälautaratkaisusta, jonka mukaisesti yksityisten alojen sopimusratkaisut vaikuttavat kunta- ja hyvinvointialojen palkankorotuksiin. Merkittävä osa palkankorotuksista on työnantajan ratkaisuvallassa eli viime kädessä työnantaja päättää niiden kohdentamisesta.

Vuonna 2023 kustannukset kasvavat kunta-alalla 4,85 prosenttia eli noin 513 miljoonaa euroa vuoden 2022 keskiarvoon verrattuna. Vastaavat luvut hyvinvointialueiden osalta ovat 6,13 prosenttia ja noin 740 miljoonaa euroa. Sovitut kertapalkkiot nostavat kunta-alan kustannuksia noin 129 miljoonaa euroa, mikä sisältää myös varhaiskasvatuksen henkilöstölle tulevat lisäkertapalkkiot. Hyvinvointialalla kertapalkkiot maksavat noin 130 miljoonaa euroa.

Kaupunginhallitus on päättänyt kokouksessaan 17.2.2020 § 39 (oikaisuvaatimus / kaupunginhallituksen päätös 9.12.2019 § 310 / kaupungin johtoryhmän palkkojen tarkistaminen), että vuoden 2022 palkantarkastukset valmistellaan vuonna 2021 organisaatiouudistuksen valmistuessa. Näiltä osin kaupunginhallitus ei ole täyttänyt työnantajan veloitettaan palkkojen tarkastamisen osalta.

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES:n sopimusallalla on jaettavana 1.6.2023 paikallista järjestelyerää (0,7 %) sekä kehittämisohjelmaerää (1,2%). Järjestelyerien määrä lasketaan kaikkien ko. sopimusalan piiriin kuuluvien palkkasummasta.

Työnantajan ja ammattijärjestöjen pääluottamusmiesten kanssa käydyissä paikallisen järjestelyerän sopimusalohtaisissa neuvotteluissa on tullut useamman kerran esille, että esimiesten ja alaisten palkkojen pitää olla oikeassa suhteessa toisiinsa nähden. Esimiesasemassa olevan palkan pitää pääsääntöisesti olla selvästi korkeampi kuin hänen alaisensa (KVTES II Luku Palkkaus).

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita on henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

Kehittämisohjelman 2023–2027 tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Henkilöstöjaostolle on esitelty eri sopimusaloille tulevia korotuksia 1.6.2023 lukien. Henkilöstöjaosto on ohjeistanut huolehtimaan palkkaeroista. Jaettavasta paikallisesta järjestelyerästä ja kehittämisohjelmaerästä on neuvoteltu osapuolten yhteinen esitys. Esityksen mukaan määräraha ei kokonaisuudessaan riitä kattamaan aiemmin kaupunginhallituksen linjaamia palkan tarkastuksia.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 24 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallitukselle esitetään, että se myöntää kehittämisohjelmaerään 1320 euroa/kk ja delegoi henkilöstöjaostolle määrärahan jakamisen paikallisneuvotteluiden yhteydessä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.