

LOPPURAPORTTI

8640, Jämsä Tehdas kehittämishanke, ajalta 1.1.2021-31.12.2022

Luotu/päivitetty: 19.12.2022 P.Koskinen

Sisällys

1	Hankkeen perustiedot.....	4
1.1	Hankkeen virallinen nimi.....	4
1.2	Hankkeen kesto.....	4
1.3	Hankkeen käynnistämisen syyt.....	4
1.4	Hankesuunnitelmassa määritellyt tavoitteet ja toimenpiteet.....	4
1.5	Vastuuorganisaatio ja henkilöstö.....	4
1.6	Hankkeen keskeiset yhteistyötahot.....	5
1.7	Hankkeen aineiston säilytyspaikka.....	5
2	Hankkeen toiminnan kuvaus.....	6
2.1	Toimenpiteet ennen etätyötilan avaamista.....	6
2.2	Kuvaus etätyötilasta.....	9
2.3	Hankkeen projektipäällikkö ja yhteisömanageri.....	10
2.4	Tehtaan viestintä.....	11
2.5	Käyttäjäprosessin kuvaus.....	13
2.6	Palveluprosessin kuvaus palvelumuotoilun näkökulmasta.....	14
2.7	Korkeakouluopintoja Tehtaalla.....	15
2.8	Tapahtumasisältöjä hankkeen ajalta.....	15
2.9	Lounastauko podcast.....	17
2.10	Koonti henkilö- ja käyttömääristä.....	18
3	Arvio hankkeen toteutuksesta ja hyödynnettävyydestä.....	19
3.1	Tunnelma ja konsepti.....	19
3.2	Käyttäjäpalaute.....	19
3.3	Hankkeen vaikuttavuus.....	19
3.4	Projektipäällikön arvio hankkeen toteutuksesta ja tuloksista.....	20
3.5	Tarve uudelle kehittämishankkeelle.....	21
3.6	Hankkeen tulosten hyödyntäminen ja toiminnan jatko.....	23
3.7	Kuvaus indikaattoreiden toteutumisesta.....	23
3.8	Hankkeen ohjausryhmän arvio hankkeen toteutuksesta ja tuloksista.....	24
4	Talous.....	25
4.1	Budjetoidut ja toteutuneet kustannukset kustannuslajeittain.....	25
4.2	Budjetoidut ja toteutuneet kustannukset rahoittajien mukaan.....	26
5	Liitteet.....	27
5.1	Hankkeen kustannusten ja hankintojen kuvaus.....	27



5.2	Käyttötilastot.....	31
5.3	Pohjakuva ja varausjärjestelmän ilme.....	33
5.4	Käyttäjäpalautteet.....	34
5.5	Tuotettuja materiaaleja	38
5.6	Muuta tuotettua markkinointi ja viestintämateriaalia.....	43
5.7	Lehtijutut.....	50

1 Hankkeen perustiedot

1.1 Hankkeen virallinen nimi

Jämsä Tehdas - Yhteisöllinen työn, oppimisen ja verkottumisen keskus - HUB -kehittämishanke

1.2 Hankkeen kesto

Hankeaika on 1.1.2021-31.12.2022.

1.3 Hankkeen käynnistämisen syyt

Keski-Suomen liiton rahoittamassa Osaava Jämsä –hankkeessa (1.6.2019-31.5.2020) selvitettiin jo alueella olevaa tarvetta etätyötilaratkaisulle. Toimivalle etätyötilaratkaisulle ilmeni olevan selkeä tarve.

Jämsän syksyllä 2020 kohtaama äkillinen rakennemuutos ja sen tuomat haasteet vahvistivat entisestään tarvetta toimivalle yhteisölliselle työtilalle, jossa eri toimijat pystyvät kohtaamaan hyvin matalankynnyksen ympäristössä.

1.4 Hankesuunnitelmassa määritellyt tavoitteet ja toimenpiteet

Jämsä Tehdas on osaamisen, verkottumisen, oppimisen ja työntekeksen keskus. Se yhdistää yritysten, oppilaitosten ja julkisen sektorin toimijat.

Jämsä Tehdas on fyysinen ympäristö niin satunnaiseen työtilatarpeeseen kuin pidempiaikaiseen työskentelyyn.

Jämsä Tehdas edistää yrittäjyyttä, verkostoitumista ja innovaatiotoimintaa. Se tarjoaa yhteisöllisen työskentely-ympäristön sekä tukee organisaatioiden välisen yhteistyön syntymistä, tiedon jakamista ja oppimista.

Jämsä Tehdas toimii matalankynnyksen kohtaamispaikkana yrittäjille, etätyöntekijöille sekä julkisen sektorin ja yrityskehittäjien toimijoille.

Jämsä Tehdas on toiminta-alusta, jossa yritykset, oppilaitokset ja julkiset yritystoimijat työskentelevät rinnakkain ja yhdessä.

Hankkeen aikana

- 1) Rakennetaan Jämsä Tehtaan konsepti, luodaan markkinoinnin kautta perustunnettavuus sekä kontaktoidaan yrityksiä ja sitoutetaan kumppaneita, kuten oppilaitoksia ja mahdollisia investoreja mukaan toimintaan.
- 2) Kehitetään Jämsä Tehtaan yhteyteen tulevaisuuden muita jakamis- ja yhteisötalouden periaatteiden mukaisia palveluja, jotka tukevat olemassa olevaa tai synnyttävät uutta liiketoimintaa. Jakaminen voi liittyä esimerkiksi yritysten henkilöstöresurssiin tai harvemmin tarvittavan kaluston yhteiskäyttöön.
- 3) Aloitetaan Jämsä-liven tuottaminen, jossa ytimessä ovat jämsäläiset työnantajat ja työpaikat, jämsäläiset palvelut sekä luonnollisesti positiiviset tarinat Jämsässä toimimisesta.
- 4) Korkeakoulutuksen edistäminen Jämsässä.

1.5 Vastuuorganisaatio ja henkilöstö

Hankkeen toteutuksessa vastuuorganisaatio on ollut Jämsän kaupunki.

Hankkeella on ollut yksi kokoaikainen työntekijä, projektipäällikkö, ajalla 1.1.2021-31.12.2022.

1.6 Hankkeen keskeiset yhteistyötahot

Hankkeen keskeisiä yhteistyötahoja ovat olleet

- Jämsä Tehdas -etätyötilan käyttäjät ja heidän taustaorganisaationsa
- Jyväskylän ammattikorkeakoulun ja Jyväskylän yliopiston avoin korkeakoulu
- Jämsäläiset yritykset

1.7 Hankkeen aineiston säilytyspaikka

Hankkeen aineistosta on muodostettu ns. hankemappi, jota säilytetään Jämsän kaupungin arkistossa.

2 Hankkeen toiminnan kuvaus

Hankkeen aikana on onnistuttu luomaan fyysinen tila ja ympäristö työntekoon, Jämsä Tehdas -etätyötila ja sen ympärillä toimivat prosessit.

2.1 Toimenpiteet ennen etätyötilan avaamista

Hankkeen valmistelu käynnistyi jo kesällä 2020. Silloin toteutettiin sisäistä ideointia, tutustuttiin muihin vastaaviin paikkoihin ja kartoitettiin mahdollisia tilavaihtoehtoja.

Prosessin eteneminen



Varsinainen hankevalmistelu käynnistyi syyskuussa 2020 ja rahoituspäätös hankkeelle tuli joulukuussa 2020.

Joulukuussa 2020 aloitettiin varsinainen tilan etsintä ja tavoitteena alussa oli, että toiminta pääsisi käyntiin jo helmikuun 2021 aikana. Vuoden 2021 alku tarkoitti lopullista tilavalintaa, tilojen remontointia, viestinnän suunnittelua, kalusteiden tilaamista, visuaalisen ilmeen suunnittelua, toimintaprosessien rakentamista, varausjärjestelmän käyttöönottoa. Oli luotava edellytykset hyvän työpäiväkokemuksen syntymiselle.

Tilojen remontti pääsi käyntiin vasta tammikuun lopulla. Kalusteiden toimitusajat koronasta johtuen olivat myös melko pitkät. Avaaminen siirtyi lopulta huhtikuun alkuun. Vielä maaliskuussa tuli lisäksi uhkakuvia koronasta johtuen, että voimmeko avata tiloja ollenkaan. Tarvittiin poikkeusolojen järjestelyitä.

Projektipäällikön näkökulmasta Jämsä Tehdas on tarkoittanut alusta alkaen huolehtimista niistä pienen pienistä yksityiskohdista, jotta palvelumuotoilu toteutuu ja samalla ison kuvan ja isojen linjojen eteenpäin viemistä.

Projektipäällikkö aloitti myös yhteisömanagerivalmennuksessa, jonka toteuttajana oli Crazy Town.

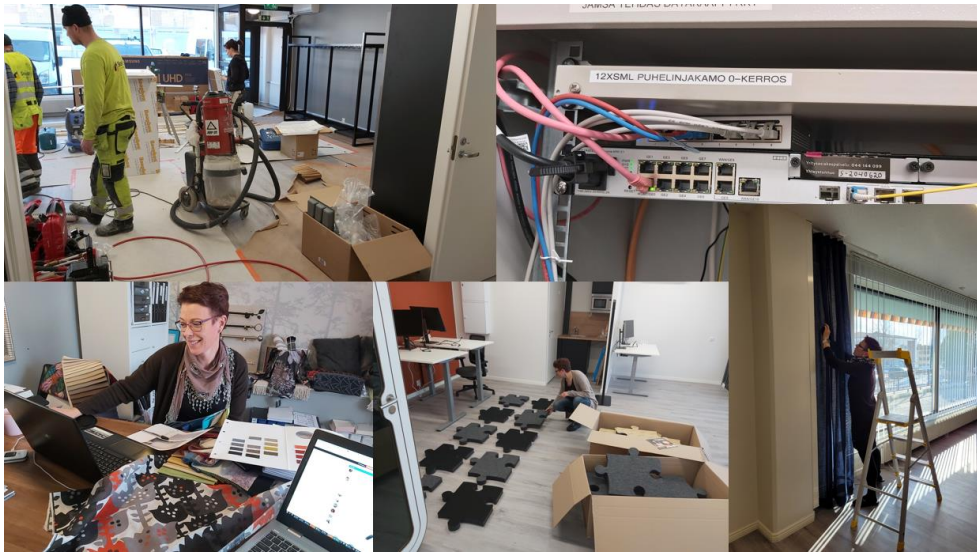
Kun aloitettiin, mitään ei ollut valmiina tai olemassa.

Näkymä tiloissa joulukuussa 2020



Remonttikuvia helmi-maaliskuulta 2021





Kuvia lopputuloksesta

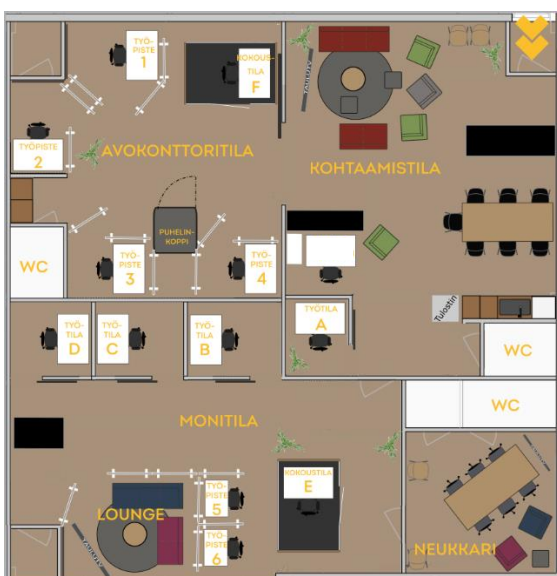




2.2 Kuvaus etätyötilasta

Etätyötila on toiminut 200 neliön vuokratiloissa aivan Jämsän keskustassa.

Etätyötilasta löytyy hankkeen loppuvaiheessa kolme ovilla rajautuvaa aluetta: kohtaamisympäristö, avokonttori ja monitila.



Tilassa on kaikkiaan 6 varattavaa työpistettä, 2 kokous/työskentelykoppia, 4 liukuovellista työskentelytilaa, 1 neukkari, lounge sekä kohtaamistila.

Palvelu on käytössä ovikoodilla vuoden jokaisena päivänä klo 6–22 välisenä aikana. Arkisin klo 8–15 kohtaamistilaan johtava ulko-ovi on auki ja yhteisömanageri on paikanpäällä. Tällöin myös Tehtaalle pääsee sisään ilman ovikoodia ja myös yhteisömanageri opastaa uusia käyttäjiä.

Etätyötilapalvelua on 1.4.2021 – 30.11.2022 välisenä aikana käyttänyt 256 eri henkilöä, jotka edustavat 169 eri organisaatiota. Jämsä Tehdas -verkostoon kytkeytyneistä yrityksistä tai organisaatioista Jämsä Tehtaan tiedossa on yksi tai useampi kontaktihenkilö. Kontaktihenkilöt ovat käyttäneet Jämsä Tehdas -etätyötilaa ja heidän kanssaan on käyty vähintään yksi keskustelu heidän työstään, osaamisestaan ja roolista yrityksessä tai organisaatiossa.

Hankkeella on toimintaa koko hankeajan eli 31.12.2022 saakka.

Ensimmäisen toimintavuoden ajalta tehty koonti osoittaa, että etätyötilan käyttäjistä noin 50 % on paikallisia ja toinen puoli on eri syistä Jämsässä aikaa viettäviä, joilla on ollut tarvetta työtilalle. Laajaan eri osaamis- ja maantieteellisiltä alueilta koostuvaan käyttäjäkuntaan sisältyy mielenkiintoista tulevaisuuden potentiaalia.

Käyttäjistä noin 70 prosessia on ollut etätyöntekijöitä, 17 % opiskelijoita ja yrittäjiä ainoastaan 12 %. Palvelu on selkeästi tavoittanut paremmin etätyöntekijät, mutta yrittäjien keskuudessa ei olla onnistuttu vielä tarjoamaan oikeanlaisia sisältöjä kohderyhmän houkuttelemiseksi.

2.3 Hankkeen projektipäällikkö ja yhteisömanageri

Jämsä Tehdas hankkeen projektipäällikkö on vastannut hankkeen hallinnoinnin lisäksi etätyötilan perustamiseen liittyvistä toimista, toiminnan aikaisesta yhteisömanageroinnista, viestinnästä, toiminnan kehittämisestä sekä eri sidosryhmäsuhteiden ylläpidosta.

Molempina toimintavuosina kesä-heinäkuun ajan projektipäällikön ohella yhteisömanageroinnista ja viestinnästä vastasi myös Tehtaan kesätyöntekijä.

Yhteisömanagerin työ on konseptijohtamista. Tähän kuuluvat toimintaympäristö eli miljöö, toimintamallit eli prosessit sekä ihmiset ja mitä tapahtuu ihmisten kesken. Yhteisömanagerin työ on tunnelman ja turvallisuuden tunteen vaalimista sekä uskottavan tulevaisuustarinan kehittämistä ja sen vahvistamista. On tunnettava alustalle kytkeytyneitä toimijoita, jotta on mahdollista rakentaa siltoja yksilöiden ja heidän osaamisten välille.

Alkuvaiheessa keskityttiin varmistamaan, että lupaus hyvästä työpäiväkokemuksesta toteutuu mahdollisimman hyvin. Käyttäjien piti tuntea itsensä tervetulleeksi sekä puitteiden ja prosessien toimiviksi.

Tehtaan käytännöistä on alettu kokoamaan hyviä käytäntöjä.

11.10.2022

Tehtaan käytännöt

Sisällys

1	Tehtaan sisällöntuotanto ja ohjelma	2
1.1	Torstain Päiväkahvit	2
2	Jämsä Tehtaaseen liittyvät yleiset sisällöt	2
2.1	Aukioloajat	2
2.2	Ovet	2
2.3	Yhteisömanagerin "läsnäoloaika"	2
2.4	Muut avaimet ja avainsäilytys	2
2.5	Kiinteistön talonmies	2
3	Päivittäisiä rutiineja	3
3.1	Aamulla	3
3.2	Päivällä	3
3.3	Työpäivän loppuksi	4
4	Tehdasesittely tilankäyttäjälle (yleensä 1.käyttökerralla)	5
4.1	Tehtaan kohtaamistila = sisääntulotila	5
4.2	Työpistetila	5
4.3	Monitoimitila	5
4.4	Neukkari	5
5	Uusi rekisteröityminen DeskMe-varausjärjestelmään	6
6	Ovikoodin antaminen käyttäjälle	8
6.1	Ennen ovikoodin antamista	8
6.2	Koodin luominen	8
6.3	Koodin luomisen jälkeen	9

Yhteisömanageroinnin tärkeimmät tehtävät ovat:

- 1) Huolehtia palvelukokemukseen liittyvästä hyvästä laadusta ja sen kehittämisestä.
- 2) Luoda yhteisöön haluttua tunnelmaa.
- 3) Varmistaa, että yhteisön jäsenet toimivat sille asetettujen pelisääntöjen mukaisesti.
- 4) Oppia tuntemaan yhteisön jäseniä ja verkottaa jäseniä aktiivisesti keskenään.

2.4 Tehtaan viestintä

Sosiaalisen ja kulttuurillisen pääoman luomisessa ja vahvistamisessa viestinnällä on hyvin keskeinen rooli vaikutusten aikaansaamiseksi. Aktiivinen viestintä synnyttää imua liittyä osaksi yhteisöalustaa ja hyödyntää sen tarjoamia mahdollisuuksia.

Hanke on ollut aktiivinen sisällöntuottaja sekä omiin että Jämsän kaupungin viestintäkanaviin. Sisällöissä on viestitty itse alustan toiminnasta, mutta on pyritty erityisesti tuomaan esille alustalla toimivia henkilöitä, yrittäjiä, yrityksiä ja kumppaneita sekä heidän osaamistaan ja niitä aihepiirejä, joiden parissa he työskentelevät. Kysymys on ollut henkilöiden, osaamisen ja tekemisen tarinallistamisesta.

Tehtaan viestintä on monikanavaista. Tehtaan toiminnassa on valittu strategia, jossa kaikki oleellinen tieto pyritään keskittämään nettisivuille ja muista kanavista pyritään liikennettä ohjaamaan nettisivuille.

Tehtaalte on rekisteröity oma domain jamsatehdas.fi.

Tämä ohjaan Tehtaan sivuille, jotka löytyvät osoitteesta <https://www.jamsa.fi/tyo-ja-yrittaminen/jamsa-tehdas/>.

Hankeaikana Jämsän kaupunki uudisti omia nettisivujaan ja vuoden 2022 aikana (maalis-elokuu) Jämsä Tehtaan nettisivujen sisällöt jouduttiin siirtämään ja osittain myös uudelleen sanoittamaan.

Sosiaalisen median kanaviin tehdyissä julkaisuissa on käytetty seuraavia aihetunnisteita: #jämsätehdas #hyvätöyöpäiväkokemus #kivassaseurassa #etätö #coworking #lähityö #jämsä #hub #keskisuomi.

Tehtaalla on käytössä lisäksi seuraavat sosiaalisen median viestintäkanavat

- LinkedIn
<https://www.linkedin.com/showcase/j%C3%A4ms%C3%A4-tehdas--et%C3%A4ty%C3%B6tila>
- Instagram
<https://www.instagram.com/jamsatehdas/>
- Twitter
<https://twitter.com/JamsaTehdas>
- Facebook
<https://www.facebook.com/jamsatehdas>

2.4.1 Aktiivisuus eri kanavissa

Julkaisumäärät ja seuraajat sosiaalisen median kanavissa:

- Facebook
 - o postauksia 415
 - o Seuraajia 292
- Instagram
 - o postauksia 394
 - o Seuraajia 324
- LinkedIn
 - o postauksia 111
 - o Seuraajia 97
- Twitter
 - o postauksia 128
 - o Seuraajia 22

Tehtaan sähköpostimarkkinointilistalla on 167 vastaanottajaa ja uutiskirjeitä on lähetetty 6 kappaletta.

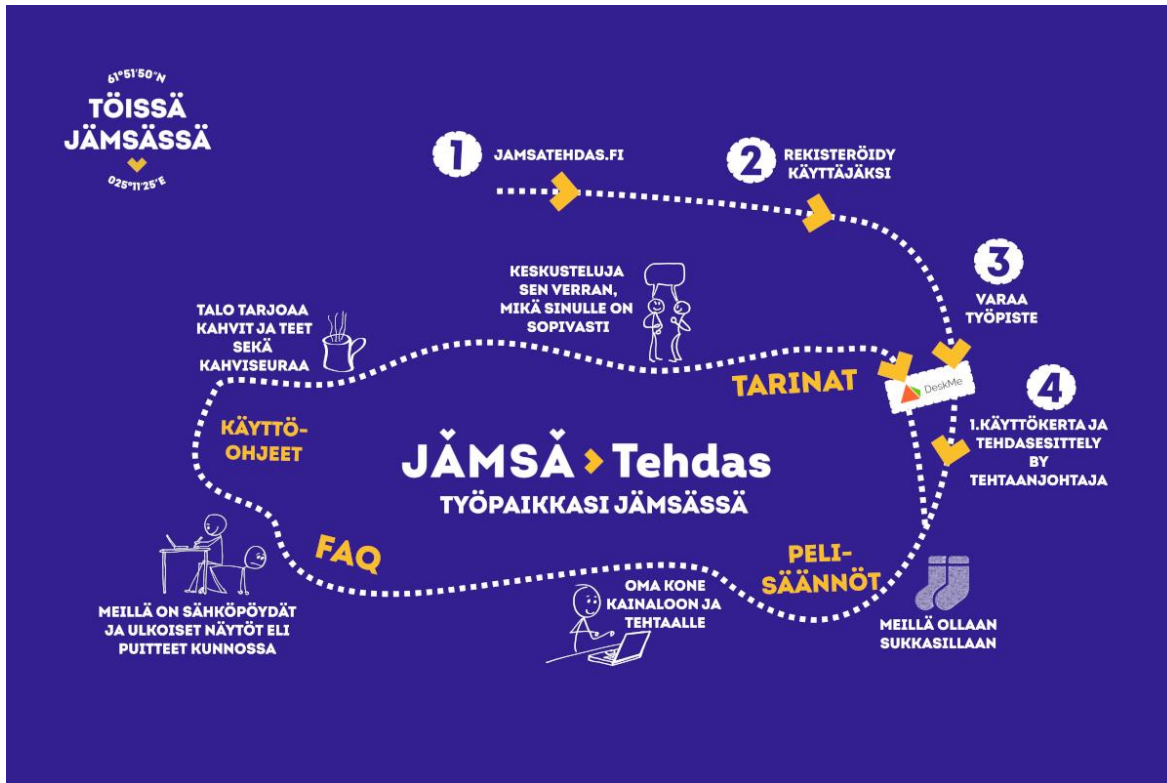
Tiedotteita Tehtaan toiminnasta on lähetetty 4 kpl.

Tehtaasta kertovia lehtijuttuja on julkaistu 6 kappaletta.



2.5 Käyttäjäprosessin kuvaus

Tehtaan käyttäjän prosessi on kuvattu seuraavalla tavalla.



Jämsä Tehtaan pelisäännöt on kuvattu osoitteessa <https://www.jamsa.fi/tyo-ja-yrittaminen/jamsa-tehdas/jamsa-tehdas-nain-meilla-toimitaan/>.

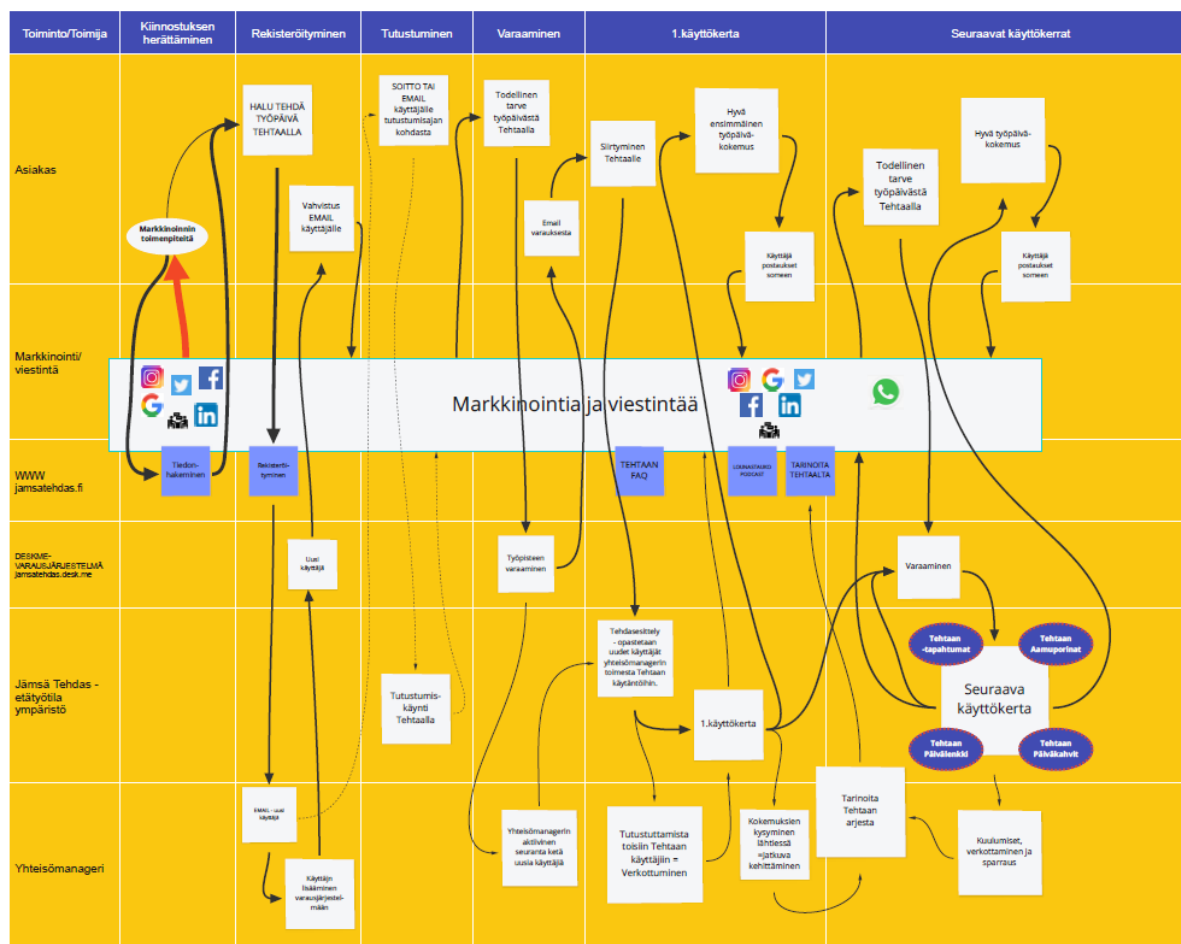
Rekisteröityessään Tehtaan käyttäjäksi hän sitoutuu yhteisiin pelisääntöihin.

Ns. Tehdasesittelyssä käydään vielä läpi oleelliset tilojen käyttöön liittyvät pelisäännöt ja turvallisuus ohjeet.

2.6 Palveluprosessin kuvaus palvelumuotoilun näkökulmasta

Tehtaan palveluprosessi rakentuu asiakkaan kanssa toteutuvista kohtaamispisteistä ja taustalla tehtävistä toimenpiteistä prosessin ja käyttäjäkokemuksen eteenpäin kuljettamiseksi.

JÄMSÄ ▶ Tehdas Käyttäjän palveluprosessi



2.7 Korkeakouluopintoja Tehtaalla

Jämsä Tehdas on toiminut seuraavien opintoryhmien kokoontumisalusta vähintäänkin joidenkin kokoontumiskertojen osalta.

- Jyväskylän yliopiston taidehistorian ryhmä
- Jyväskylän yliopiston erityispedagogiikan opintoryhmä
- Varhaiskasvatuksen sosionomiopiskelijaryhmä
- Jämsän työväenopiston Kasvatustieteen opintoryhmä

Yhteisten kokoontumisten lisäksi varsinkin kasvatustieteen opintoryhmä on hyödyntänyt Tehdasta ryhmätöiden työstämiseen.

Lisäksi yhteisömanageri on pyrkinyt toimimaan aktiivisesti avoimen korkeakoulun seudullisen tarjonnan kehittämisessä ja avoimen korkeakoulutarjonnan viestimisessä Jämsän alueella.

2.8 Tapahtumasisältöjä hankkeen ajalta

Korona-aika on vaikuttanut vahvasti Tehtaan tapahtumatoimintaan, joskin vuoden 2022 aikana tilanne on selkeästi helpottanut.

Tapahtumat tukevat yhteisöllisyyden vahvistumista ja ajattelun liikkeen aikaan saamista. Toukokuussa 2021 aloitettiin Tehtaan ensimmäinen ja edelleen käytössä oleva vakitapahtuma Tehtaan päiväkahvit. Loppukeväästä 2022 oli mahdollista järjestää tapahtumia jo ilman rajoituksia.

Tässä on kuvattuna Tehtaan tapahtumia hankkeen ajalta.

- Tehtaan Päiväkahvit
 - joka torstai
 - tavoitteena oli oppia tuntemaan paremmin Tehtaan käyttäjiä
 - tehdaslaisten esittelyt, joista tehtiin myös nettisivuille 42 henkilöesittelyä
- Tehtaan Aamuporinat
 - syksyllä 2021, tiistaiamuisin
 - osaamisen jakamiseen ja oppimiseen keskittyvä foorumi
 - Teemoja
 - Asiakaskokemus
 - Epämukavuusalue - Onko itseisarvo työskennellä epämukavuusalueella? Tarvitseeko aina mennä epämukavuusalueelle?
 - Yhteisö - Mikä on yhteisön merkitys työelämässä? Yhteisö, kotipaikka, tunteminen, turvallisuus, luottamus, osaaminen
 - Oppiminen, elinikäinen oppiminen, jatkuva kehittyminen
 - Riittämättömyys - Tunnetko riittämättömyyttä työssäsi? Kuinka tuota tunnetta voisi hallita? Mistä tunne syntyy? Miten tätä voisi helpottaa? Mitä sä teet jo hyvin?
 - Hauskuus työelämässä - mitä hauskuus merkitsee? onko hauskuus merkityksellistä työelämässä?
 - Luovuus - Mitä on luovuus? Pitääkö työssä olla luova?
 - Työelämän aikavarkaat - Mitkä ovat työelämän aikavarkaita? Onko niitä? Kuinka tunnistaa aikavarkaan? Kuinka hallita aikavarkaita?
 - Työssä viihtyminen - Mikä edistää työssä viihtymistä? Mikä estää työssä viihtymisen? Millaista tarinaa sisäinen pöpöttäjäsi kertoo sinulle työssä viihtymisestä?

- Asiakkaan vaikutus työssä viihtymiseen
 - Onnellisuus, raha, palkitseminen - Kuinka onnellisuus saavutetaan? Mikä muu kuin raha ihmisiä kiinnostaa? Millainen palkitseminen lisää motivaatiota?
 - Väärässä olemisen ilo - Onko väärässä olemisesta jotain hyötyä? Mikä estää meitä myöntää, että olemme väärässä?
 - Haastavat työyhteisötilanteet
 - Kuinka käydä hyviä työyhteisödebatteja
 - Oleellisen tunnistaminen - kristallipallosessio
- Tehtaan Tiistailenkki
 - Järjestettiin syyskaudella 2021 noin 10 kertaa
 - Noin 30-60 minuutin lenkki kävellen tai juosten
 - Ei saavuttanut suurta suosiota, mutta olisi tärkeä osa hyvää työpäiväkokemusta
- Tehtaan Glögit
 - Joulukuussa 2021 järjestettiin 6 kertaa
 - Tavoitteena saada uusia käyttäjiä tutustumaan Tehtaaseen ja sen käyttäjiin
 - Ei saavuttanut suurta suosiota markkinointimielessä, mutta kokosi läsnäolevia käyttäjiä.
- Tehtaan Pikkujouluviikko 2021
 - joulukuussa 2021
- Tehtaan 1 v synttärit, 1.4.2021
- Bisneskoulu Tehtaalla
 - keväällä 2022 järjestetty 4 koulutuskerran kokonaisuus digitaalisesta markkinoinnista
 - Toteutus organisoitui Yritysvelohankkeen kautta
 - Tavoitti uusia henkilöitä Tehtaalle
 - Generoi ajatuksen syksyn Tehtaan Sparraustiistai tapahtumasarjasta
- Sparraus kylille oman etätyöpisteet perustamiseen
 - kesäkuussa 2022 valtakunnallisen etätyöverkoston toimesta järjestetty tapahtuma
 - Jämsä Tehdas markkinoi Jämsän alueella
 - Tehtaalla oli mahdollista osallistua etätoteutuksen seuraamiseen
 - Paikan päällä ei osallistujia
- Korkeakouluopistoja kotikulmillasi -info Tehtaalla
 - Kesäkuussa 2022
 - Jämsä Tehdas markkinoi Jämsän alueella
 - Tehtaalla oli mahdollista osallistua etätoteutuksen seuraamiseen
 - Paikan päällä ei osallistujia
- Tehtaan Sparraustiistai
 - Syksyllä 2022, Joka kuukauden 1.torstai
 - Teemana digimarkkinointi
 - Järjestettiin 4 kertaa
 - Osallistujamäärät 2-7 välillä per kerta
- Nordic Business Forum livestream ja uudelleen katselut
 - tapahtuman livestreamin toteutus Jämsä Tehtaalla
 - Esitykset olivat katsottavissa tapahtuman jälkeen uudelleen

- Tämän kaltaiset sisällöt keskustelun ruokkijoita
- Hyvinvoiva etätyöntekijä -tapahtuma
 - syksyllä 2022
 - Monipaikkahanke toteutti sisällön
 - Jämsä Tehdas markkinoi
 - Osallistujia kaikkiaan 6, keskustelu vilkasta
- Työllisty etänä -tapahtuma
 - marraskuussa 2022
 - valtakunnallisen etätyöverkoston toimesta järjestetty tapahtuma
 - Jämsä Tehdas markkinoi Jämsän alueella
 - Tehtaalla oli mahdollista osallistua etätoteutuksen seuraamiseen
 - Paikan päällä ei osallistujia
- Aivot etätyössä -koulutus
 - Alustajana Minna Huotilainen
 - Monipaikkahanke toteutti sisällön
 - Jämsä Tehdas markkinoi
 - Tehtaalla oli mahdollista osallistua etätoteutuksen seuraamiseen
 - Paikan päällä ei osallistujia
- Tehtaan pikkujoulut 2022

2.9 Lounastauko podcast

Kesäkuussa 2021 kesätyöntekijän konseptoina käynnistyi myös Jämsä Tehtaan tuottama Lounastauko-podcast sarja, jota vuoden loppuun mennessä nauhoitettiin ja julkaistiin kaikkiaan 15 jaksoa. Jaksot julkaistiin Anchor-palvelussa, jonka välittämänä ne ovat kuunneltavissa mm. Spotify-palvelussa.



- 15.jakso Minna Salinmäki – Työnohjaus on työelämän kausihuoltoa, työkyvyn ylläpitoa
- 14.jakso Ismo Reitmaa - softa-alan rakennusurakoitsija
- 13.jakso Saija Silén - paljon puhetta Saunakylästä ja saunakulttuurista

- 12.jakso Päivi Heikkala luottaa Himoksen vetovoimaan
- 11. Arto Saraniva, Artio Oy – Digitaalisen viestinnän osaaja
- 10. Marjukka Koskela, Mainostoimisto Inspire Oy ja luova työ
- 9. Anssi Mennala – Matkailu- ja elämyspalveluiden tuottamisessa kyse on asiakaskokemuksen tuottamisesta
- 8. jakso, Jonna Siljander, Kohu Koru – asiakkaan auttaminen ja ratkaisut keskiössä
- 7. jakso, Kari Mäkelä – Parasta työssä on yhteistyö asiakkaiden kanssa, ja että saa mahdollistaa heille tärkeitä asioita.
- 6. Juha Taini – Urheiluvalmennus on aktiivista vuorovaikutusta urheilijan kanssa
- 5. Helena Myllymäki – Oppilaanohjaus pysyy aina mielenkiintoisena
- 4. Markku Vehkala – Vehkala Jeans Dealer
- 3. Kristiina Lähde – Vastuullinen ostaminen ja kehitysyhteistyö Afrikassa
- 2. Mari Sarajärvi – Life coach on mielen personal trainer
- 1. Intro – Podcast, Jämsä Tehdas, Petteri Koskinen

2.10 Koonti henkilö- ja käyttömääristä

Jämsä Tehtaan palveluja on käytetty seuraavasti:

- Rekisteröinnit varausjärjestelmään (jamsatehdas.desk.me)
 - o 31.12.2021 mennessä 149 henkilöä
 - o 30.11.2022 mennessä 334 henkilöä (+185)
- Vähintään 1 kerran Tehtaan palveluita on käyttänyt
 - o 31.12.2021 mennessä 98 henkilöä
 - o 30.11.2022 mennessä 256 henkilöä (+158)
- Muuten Tehtaalla on vierailut (tapahtumat, koulutukset, kokoukset)
 - o 31.12.2021 mennessä 226 henkilöä
 - o Vuoden 2022 alkupuolella vierailijoiden tilastoinnista luovuttiin, koska muuttunut koronatilanne ei sitä edellyttänyt.
- Varaustunnit yhteensä
 - o 31.12.2021 mennessä 7 733 tuntia
 - o 30.11.2022 mennessä 21 990 tuntia (+14 257)
- Varauksen yhteensä
 - o 31.12.2021 mennessä 1 381 kappaletta
 - o 30.11.2022 mennessä 4 058 kappaletta (+2 677)

Kokonaiskäyttäjämäärästä, joka on 256 käyttäjää,

- 112 käyttäjää on käyttänyt palvelua 5 kertaa tai enemmän.
- 69 käyttäjää on käyttänyt palvelua 10 kertaa tai enemmän.
- 21 käyttäjää on käyttänyt palvelua 40 kertaa tai enemmän.

Tämän lisäksi Jämsä tehtaalla on vierailut eri tapahtumissa ja palaverissa useampi sata henkilöä, joiden kanssaan tarkempia keskusteluja ei ole käyty ja joiden tiedot eivät ole todennettavissa Jämsä Tehtaan varausjärjestelmän tiedoista.



3 Arvio hankkeen toteutuksesta ja hyödynnettävyydestä

3.1 Tunnelma ja konsepti

Tehtaan käyttäjiltä saadun palautteen perusteella Jämsä Tehdas -etätyötilan konseptin ja toimintakulttuurin rakentamisessa on onnistuttu. Tilaan on helppo tulla ja uusikin käyttäjä kokee olevansa tervetullut. Tilassa on leppoisa tunnelma, mutta töihin keskittyminenkin onnistuu eli käyttäjille annetaan täysi työskentelyrauha. Tilat ovat pääasiassa toimivat ja viihtyisät. Joku käyttäjä on jopa sanonut, että Tehtaalla on pienetkin asiat mietitty palvelumuotoilun näkökulmasta kuntoon.

Käytössä oleva tila on muokkautunut hankkeen toteutuksen aikana lukuisia kertoja. Tilaa valittaessa on syytä kiinnittää huomiota tilan ja hankittavien kalusteiden muokkautuvuuteen, jotta toimintoja on mahdollista kertyneiden kokemusten kautta edelleen kehittää.

3.2 Käyttäjäpalaute

Hankkeen aikana on toteutettu kaksi käyttäjä tutkimusta. Näistä ensimmäisen toteutettiin 1.4.2021-31.3.2022 välisenä aikana palvelua käyttäneille ja toinen syyskuussa 1.4.-31.8.2022 välisenä aikana palvelua käyttäneille.

Asteikolla 1-4 ensimmäisen palautteen keskiarvo oli 3,7 ja toisen 3,9. Käyttäjäpalautteiden raportit löytyvät liitteestä.

3.3 Hankkeen vaikuttavuus

Hankkeen aikana toiminnalle aloitettiin luomaan vaikuttavuuden arviointiin kehikkoa.



Tuotosten, vaikutusten ja vaikuttavuuden mittaamiseen liittyvää mittaristoa ei hankkeen aikana saatu kehitettyä. Hankkeen mittaaminen on perustunut lähinnä toimintojen mittaamiseen.

Havaintoja tuotoksien toteutumisesta:

- Sujuva työnteon arki työtä ja etätyötä tekeillä on parantunut.

- Tehtaalle on muodostunut kohtuullisen tiivis käyttäjäyhteisö, joka pystyy ja osaa hyödyntää toisiaan myös ammatillisten asioiden ratkaisujen hakemisessa.
- Tehtaan arjessa on toteutunut hyvin erilaiset kohtaamiset ja toisilleen tuntemattomat henkilöt ovat Tehtaan kautta tutustuneet.
- Tehtaan käyttäjiltä tulleen palautteen perusteella Tehdas on vaikuttanut myös siihen, että etätyöntekijöillä tai alueella toimivilla yksinyrittäjillä on vahvistunut tunne Jämsään juurtumisesta.
- Tunnelma Tehtaalla on sen kaltainen, että yhteisössä on luottamuksen ja avoimuuden ilmapiiri.

Havaintoja vaikutuksista

- Jämsä Tehdas on pystynyt toiminnallaan vaikuttamaan imagoon, brändiin ja ilmapiiriin positiivisesti
- Uuden liiketoiminnan tai työpaikkojen syntymistä ei ole mahdollista todentaa.

Havaintoja etätyötilasta elinvoiman vahvistajana:

- Etätyötila pelkkänä tilana ei ole kunnan tai kaupungin elinvoiman näkökulmasta riittävän merkittävä elinvoiman vahvistajana. Erityinen huomio on kiinnitettävä yhteisömanageroinnin ja yhteisöviestinnän kehittämiseen, koska ilman näitä konseptikehitys ei onnistu ja tulokset jäävät laihoiksi sekä väliaikaisiksi.
- Etätyötila on selkeästi tavoittanut paremmin etätyöntekijät, mutta yrittäjien keskuudessa se ei ole riittävä sisältö kohderyhmän houkuttelemiseksi.
- Etätyötilan yhteyteen on mahdollista rakentaa edellytyksiä yksilöiden kohtaamiselle, osaamisen vaihdannalle ja uuden liiketoiminnan syntymiselle, mutta hyötyjen aikaansaaminen edellyttää laajempaa ja monipuolisempaa käyttäjäkuntaa.
- Etätyötilaa on edelleen kehitettävä yhteisöalustan suuntaan, jossa on selkeä fyysinen kohtaamisalusta, mutta jota laajennetaan digitaaliselle alustalle. Fyysinen alusta luo edellytyksiä luottamukseen perustuvien verkostojen syntymiselle ja digitaalinen alusta mahdollistaa vuorovaikutuksen ja verkostojen vahvistumisen paikkariippumattomasti.

3.4 Projektipäällikön arvio hankkeen toteutuksesta ja tuloksista

Markkina ei todennäköisesti ole tällä hetkellä vielä riittävän suuri Jämsä Tehdas -etätyötilan konseptilla toimivalle kaupalliselle toiminnalle. Toki Jämsä Tehdas -konseptin rinnalle on mahdollista rakentaa kaupallista toimitilatarjontaa, mutta kysynnän synnyttäminen ei ole korona-ajasta johtuen käynnissä olevan hankkeen aikana onnistunut.

Korkeakoulutuksen yhteistyön osalta olisi hyvä pystyä vahvistamaan paikallisen opiskelukokemuksen ja vertaisoppimisen syntymistä, kehitettävä viestintää ja pystyttävä paremmin välittämään tietoa alueen osaamistarpeista.

Tiloja on edelleen kehitettävä ja mietittävä ratkaisuja, joilla pystytään tarjoamaan enemmän äänieristettyjä työskentelytiloja käyttäjille.

Tehtaan markkinointia ja viestintää on tehostettava vielä, jotta paremmin pystytään tavoittamaan uusia käyttäjiä. Erityisesti sisällöntuotantoon on kiinnitettävä huomiota, jotta syntyy mielenkiintoista sisältöä. Lisäksi on lisättävä aktiivisuutta eri viestintäalustoilla.

Tarve etätyötilalle Jämsässä on selkeästi olemassa. Kerätyn palautteen perusteella vaikuttaa tällä hetkellä siltä, että vielä ainakaan näillä käyttäjämäärillä kaupallisena toimintana etätyötilan pyörittäminen Jämsässä ei olisi mahdollista. Siksi onkin mietittävä, kuinka pystytään varmistamaan nykyisen hankkeen aikana synnytetyn toiminnan jatkuminen myös nykyisen rahoituksen päättyttyä.

#hyvätyöpäiväkokemus -konsepti on osoittautunut tehokkaaksi tavaksi tavoittaa yksilöitä ja saada heidät Jämsä Tehdas -konseptin vaikutuspiiriin. Jatkossakin on tärkeää tarjota tätä ydinpalvelua, mikä mahdollistaa

verkoston laajentumisen ja kasvamisen (=verkostovaikutus). Ydinkonseptin avulla on mahdollista edelleen kasvattaa verkostoa jämsäläisistä etätyöntekijöistä, mutta myös vahvistaa verkostoa Himos-Jämsässä vapaa-aikaa viettävillä. Riittävän suuri käyttäjäjoukko yhdistettynä hyvin toteutettuun yhteisömanagerointiin mahdollistaa uuden toimeliaisuuden ja liiketoiminnan kasvamisen alueella.

Vaikuttavuuden aikaan saamiseksi tarvitaan

- **fyysinen ympäristö ja siihen liitetyt palvelut**, joiden kautta yksilöt kytkeytyvät osaksi kokonaisuutta
- **kasvot ja toiminta**, minkä avulla synnytetään tunnelma, vuorovaikutus ja luottamus sekä viestinnän ja markkinoinnin sisältö
- **kädet**, jotka kehittävät alustaa eteenpäin, laajentavat kumppaniverkostoa ja rakentavat uusia kärkeä yksilöiden houkuttelemiseksi
- **resurssi**, jolla huolehditaan sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä, jotta toiminta ja ihmiset tulevat näkyväksi.

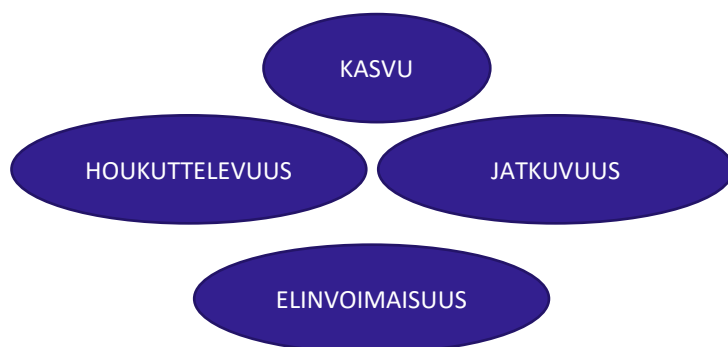
Tarvitaan yksinkertaisia asioita ihmisiä varten.

Tarvitaan myös ennakkoluulotonta kurottamista ja energian suuntaamista asioihin ja ilmiöihin, joita meidän ei ole mahdollista vielä alkuvaiheessa täsmällisesti muotoilla ja mallintaa. Kyse ei ole päämäärättömästä sinkoilusta, joskin liike itsessään on parempi vaihtoehto paikallaan pysymiselle. Liikkeen kautta on mahdollista hankkia kokemuksia, joiden perusteella tulevaisuuden hahmottaminen on aina pykälän verran helpompaa. Aina parempi lopputulos toki saadaan, kun sen hetken tilanteessa käytettävissä olevien tietojen perusteella suoritetaan suunnanotto, kohteen määrittäminen ja vähintäänkin karkealla tasolla tärkeimpien havaintopisteiden tunnistaminen.

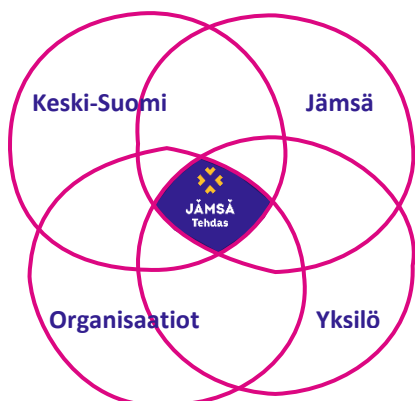
Kokemukset Jämsä Tehdas -hankkeesta ovat osoittaneet, että yhden henkilön työpanos ei ole riittävä, jotta työtehtävät on mahdollista hoitaa riittävän laadukkaasti hankkeelle asetetut tavoitteet huomioiden.

3.5 Tarve uudelle kehittämishankkeelle

Jämsän ja Keski-Suomen näkökulmasta tarvitaan elinvoimaisuuden lisäämistä kasvun aikaan saamiseksi. Tässä onnistumiseksi tarvitaan houkuttelevuutta ja toimintojen jatkuvuutta sekä jatkuvia kokeiluja kehittymistä varten.



Jämsä Tehdas -etätyötilan kaltaisella alustalla ja siihen kytkeytyvällä yhteisömanageroinnilla ja laadukkaasti toteutetulla yhteisöviestinnällä voidaan synnyttää yhteisöalusta yksilöille, organisaatioille, alueelle ja Keski-Suomelle.



Hankkeen aikana syntyi ajatuksia siihen suuntaan, että Jämsä Tehdas voisi olla työn, yrittäjyyden ja osaamisen palvelukeskus. Ytimessä on ajatus yhdistää ihmisiä ja ideoita, inspiroida jakamaan, tehdä ihmiset näkyväksi ja rakentaa siltoja ihmisten välille.

Yhdistää ihmisiä ja ideoita

Ihmisten ja ideoiden yhdistäminen, sitä kautta toimeliaisuuden lisääntyminen luo pakosti uusia työpaikkoja ja uutta yritystoimintaa. Mikä on kaupungin rooli tulevaisuudessa tässä kokonaisuudessa, millaisilla palveluilla siihen vastataan ja miten toiminta mahdollisesti uudella tavalla organisoidaan. Kyse ei ole palvelujen tuottamisesta vaan toimeliaisuuden mahdollistamisesta. Yhteisöalustat voivat olla yksi merkittävä mahdollistaja.

Vaikuttavuuden aikaansaamiseksi on kehitettävä uskottava kokonaiskonsepti, jonka kehittymistä tuetaan monipuolisella ja rohkeasti kokeilevalla sisällöntuotannolla. Monipuolisten sisältöjen kautta on mahdollista kehittää uskottava tarina, luotu todellisuus, joka itsessään alkaa toteuttamaan itseään yksilöiden mielessä tarjoten houkuttelevan ympäristön yritysten ja organisaatioiden toiminnalle.

Tarvitaan siirtymä etätyötilasta ekosysteemiajatteluun. Etätyötilaympäristöä on mahdollista ja tarkoituksen mukaista edelleen jalostaa fyysiseksi ja digitaaliseksi alustaksi, joka kokoaa monipuolisesti erilaisia osaamisverkostoja yhteen, ja jossa alustalle liittyneet alkavat parhaimmillaan itseorganisoitua synnyttäen osaamisen vahvistumista ja uutta liiketoimintaa sekä työpaikkoja, vähintäänkin ratkaisuja haasteisiin.

- Etätyötila voi toimia yhtenä osana liiketoimintaekosysteemin rakentamisessa, mutta se ei riitä. Ekosysteemin on pystyttävä houkuttelemaan monipuolisemmin erilaisia yrityksiä ja osaajaprofiileja, ja pystyttävä aktivoimaan niiden välistä yhteistyötä
- Monipaikkaisen työnteon ympäristöä, etätyötilaa, on edelleen kehitettävä nykyisen työelämän vaatimuksien mukaiseksi. Tilojen äänieristykseen, akustiikkaan ja muunneltavuuteen sekä varusteluun on kiinnitettävä paremmin huomiota. Ekosysteemin on tarjottava co-working ympäristöjä, jossa yritysten ja osaajien välinen yhteiskehittäminen mahdollistuu.
- Toiminnan aktiivinen viestintä on keskeinen osa kehitystyön toteuttamista. Ei riitä, että kerrotaan mitä ollaan tekemässä tai mitä on tehty. Vaikuttavuuden aikaansaamiseksi on kehitettävä uskottava kokonaiskonsepti, jonka kehittymistä tuetaan monipuolisella ja rohkeasti kokeilevalla sisällöntuotannolla. Monipuolisten sisältöjen kautta on mahdollista kehittää uskottava tarina, luotu todellisuus, joka itsessään alkaa toteuttamaan itseään yksilöiden mielessä tarjoten houkuttelevan ympäristön yritysten ja organisaatioiden toiminnalle.

- Veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi Jämsän on pystyttävä tulevaisuudessa tarjoamaan houkutteleva osaamisen kehittämisen kokemus riippumatta paikallisesta koulutustarjonnasta ja siitä kuka koulutuksen sisältöä yksilölle kulloinkin tuottaa. Kyse on uskottavista jatkuvan oppimisen poluista, vertaisoppimisen tukemisesta ja ajattelun liikkeen synnyttämisestä.

3.6 Hankkeen tulosten hyödyntäminen ja toiminnan jatko

Hankkeen aikana tuotetut sisällöt ovat hyvin hyödynnettävissä hankeajan jälkeen.

Kaikki tuotetut viestintäsisällöt jäävät hankkeen jälkeen osaksi Jämsän kaupungin www-sivustojen sisältöä.

Jämsä Tehdas -etätyötilalle edelleen kehittämiselle on haettu jatkorahoitusta, jotta konseptia on mahdollista edelleen kehittää osaksi Jämsän kaupungin elinvoimatyötä, ja jotta myös konseptin ympärille syntyvä toiminta olisi vähintäänkin osittain kaupallistettavissa.

3.7 Kuvaus indikaattoreiden toteutumisesta

3.7.1 Käynnistyneet kehitysprosessit

Käynnistyneet kehitysprosessit (1 kpl):

Yhteisöllisen työtilan, HUBin, toiminnan käynnistäminen ja toiminnan vakiinnuttaminen.

Toiminta on käynnistynyt, toiminta on vakiintunut, mutta käyttäjäverkosto ja sitä kautta toiminnan volyymit eivät ole vielä riittävän laaja kaupalliselle toiminnalle.

3.7.2 Käynnistyneet kokeilut (lukumäärä ja kuvaus)

Käynnistyneet kokeilut (1 kpl):

Jämsä-Live toiminnan käynnistäminen

Jämsä Tehdas ympäristössä käynnistettiin Lounastauko-podcast sarjan toteutus kesällä 2021 ja vuoden loppuun mennessä nauhoitettiin ja julkaistiin kaikkiaan 15 jaksoa. Jaksot julkaistiin Anchor-palvelussa, jonka välittämänä ne ovat kuunneltavissa mm. Spotify-palvelussa. 30.11.2022 mennessä jaksoja on kuunneltu 978 kertaa. Toteutuksen työllistävyydestä johtuen uusia jaksoja ei ole nauhoitettu vuoden 2022 aikana.

3.7.3 Toimenpiteisiin osallistuneet yritykset

Hankkeen aikana Jämsä Tehtaan palveluita tulee käyttämään jossain muodossa vähintään 100 henkilöä (etätyöntekijöitä, yrittäjiä sekä koulutusorganisaatioiden ja julkisten toimijoiden työntekijöitä).

Jämsä Tehdas -verkostoon on kytkeytynyt 169 eri yritystä tai organisaatiota, joista Jämsä Tehtaan tiedossa on yksi tai useampi kontaktihenkilö. Kontaktihenkilöt ovat käyttäneet Jämsä Tehdas -etätyötilaa ja heidän kanssaan on käyty vähintään yksi keskustelua heidän työstään, osaamisestaan ja roolista yrityksessä tai organisaatiossa.

3.7.4 Säilytetyt työpaikat

Hankkeen indikaattoritietoihin ei ole sisällytetty indikaattoria säilytettävien työpaikkojen määrästä.

3.8 Hankkeen ohjausryhmän arvio hankkeen toteutuksesta ja tuloksista

Jämsä Tehdas on hankkeena toteutunut hyvin. Asioita on viety tavoitteellisesti eteenpäin ja ratkottu etätöyöhön liittyvää haasteita. Kokonaisuus on rakentunut kokeilujen ja kohtaamisten kautta. Toteutuksessa on hyödynnetty jatkuvaa oppimista ja ketterää kehitystä. Hankkeessa on kyse oppimisprosessista.

Käyttöönottoaiheessa hankkeessa keskityttiin tiloihin ja niiden rakentamiseen, mutta pelkän tilan tarjoamiseen ei jääty. Konseptia on jalostettu ennakkoluulottomasti ja yhteisömanagerointi on ollut onnistumisen edellytys. On onnistuttu siirtymään yksittäisestä asiasta holistiseen näkökulmaan, jossa aluevaikuttavuus on myös ollut mukana.

Osaamisen näkyväksi tekeminen on onnistunut. Hanke on tehnyt arvokasta mainityötä Jämsän kaupungin elinvoimasta kertomiseksi. Tarinoita siitä kuka mitäkin osaa ja tekee, on saatu eri medioihin. Jämsään on saatu hyvää pohinaa aikaiseksi ja houkuttelevuus on lisääntynyt. Jämsä Tehdas on osaltaan myös vaikuttanut siihen, että tietotyöläisten juurtumista on syntynyt.

Hankkeessa on synnytetty erilaisin keinoin yksilöiden välisiä kohtaamisia. Vuorovaikutustilanteita on niin monia, että niiden tunteminen ja todentaminen on vaikeaa. Todennäköisyys uusien asioiden syntymiselle on suurempi, jos kohtaamisia on enemmän.

Jämsän HUB, Jämsä Tehdas, on noudattanut samanlaista kehityskulkua kuin muut vastaavat HUBit Keski-Suomessa. On lähdetty etätötila ytimessä liikkeelle, mutta toiminta on kehittynyt siitä monipuolisemmaksi. Jämsässä on selkeästi sitouduttu tämän tyyppiseen toimintaan. On tunnistettu millä asioilla on arvoa ja millä ei. Kehitystyö on toki kesken ja siksi alustahanke on tavattoman tarpeellinen jatkohankkeena. Tässä on syytä saada organisaatio taso mukaan.

Hanke on kokonaisuudessaan onnistunut.

4 Talous

Hankkeelle on myönnetty 261 800 euron kokonaisrahoitus, josta Keski-Suomen liiton osuus on 235 620 € ja Jämsän kaupungin omarahoitusosuus 26 180 €.

Hankkeesta on tehty yksi välimaksatus ajalta 1.1.-31.12.2021.

Loppuraportin yhteydessä haetaan maksatukseen hankkeen kustannukset vuodelta 2022.

4.1 Budjetoidut ja toteutuneet kustannukset kustannuslajeittain

Hankkeen palkkakustannukset ovat ylittyneet 16 931,32 eurolla ja ostopalvelut ovat alittuneet 11 030,30 eurolla. Hankkeen kokonaiskustannukset Flatrate huomioiden on 271 764,54 euroa. Rahoituspäätöksessä hyväksytty kokonaiskustannus on 261 800 euroa. Palkkakustannusten ylittymisen syy on hankeajalta projektipäällikölle maksettavaksi kuuluva kokemuslisä, joka tuli tietoon vasta elokuussa 2022, eikä siihen ollut enää siinä vaiheessa mahdollista toimenpiteiden osalta reagoida.

KUSTANNUSLASKELMA											
8640 - Jämsä Tehdas - Toiminnan fasilitointi- ja kehittämishanke											
Päivitetty 2.12.2022 PK		12	12								
		Rahoitus				Toteutut / sidottu toteuma					
						2021		2022			
KUSTANNUSPAIKAT		2021	2022	Yhteensä		Toteutunut	Sidottu	Toteutunut	Sidottu	Yhteensä	Eroaa rahoituspäätöksestä
Palkkakustannukset		62 500,00 €	62 500,00 €	125 000,00 €		57 298,34 €	- €	70 814,43 €	13 818,55 €	141 931,32 €	- 16 931,32 €
Flat rate 24 %		15 000,00 €	15 000,00 €	30 000,00 €		13 751,60 €	- €	16 995,46 €	3 316,45 €	34 063,52 €	- 4 063,52 €
Ostopalvelut		53 400,00 €	53 400,00 €	106 800,00 €		39 046,77 €	- €	55 801,70 €	921,23 €	95 769,70 €	11 030,30 €
YHTEENSÄ		130 900,00 €	130 900,00 €	261 800,00 €		110 096,71 €	- €	143 611,59 €	18 056,23 €	271 764,54 €	- 9 964,54 €

Kustannuspaikkojen välillä tapahtuma muutos on pienempi kuin 10 prosenttia hankkeen kokonaiskustannuksista, jolloin muutos ei edellytä muutoshakemusta. Rahoitukseen kelpaava osuus hankkeen hyväksyttävistä kokonaiskustannuksista jakautuu kustannuspaikoittain seuraavasti:

KUSTANNUSLASKELMA				
8640 - Jämsä Tehdas - Toiminnan fasilitointi- ja kehittämishanke				
Päivitetty 2.12.2022 PK				
	Rahoitukseen kelpaava osuus			
	Rahoitettava			
KUSTANNUSPAIKAT	2021	2022	Yhteensä	Kaupungin maksettavaksi jää
Palkkakustannukset	57 298,34 €	76 597,06 €	133 895,40 €	8 035,92 €
Flat rate 24 %	13 751,60 €	18 383,30 €	32 134,90 €	1 928,62 €
Ostopalvelut	39 046,77 €	56 722,93 €	95 769,70 €	
YHTEENSÄ	110 096,71 €	151 703,29 €	261 800,00 €	9 964,54 €

4.2 Budjetoidut ja toteutuneet kustannukset rahoittajien mukaan

Keski-Suomen liitolta haetaan vuoden 2022 kustannuksista maksuun 136 532,96 euroa. Jämsän kaupungin maksettavaksi jää omarahoitusosuus ja hankkeen kokonaiskustannusten ylittäväosuus 9 964,54 euroa.

RAHOITUSLASKELMA					
8640 - Jämsä Tehdas - Toiminnan fasilitointi- ja kehittämishanke					
Päivitetty 2.12.2022 PK		Rahoitukseen kelpaava osuus			
		Rahoitettava			
RAHOITTAJA		2021	2022	Yhteensä	Ylittävä kaupungin maksettavaksi jäävä osuus
Jämsän kaupunki		11 009,67 €	15 170,33 €	26 180,00 €	9 964,54 €
Keski-Suomen liitto		99 087,04 €	136 532,96 €	235 620,00 €	
YHTEENSÄ		110 096,71 €	151 703,29 €	261 800,00 €	9 964,54 €

5 Liitteet

5.1 Hankkeen kustannusten ja hankintojen kuvaus

5.1.1 Jämsä Tehdas -etätyötila ja sen sijainti

Tehtaan sijainniksi valikoitui vertailun perusteella kolmen liikehuoneiston kokonaisuus Kansallistalo Oy:n hallinnoimissa tiloissa osoitteessa Koskentie 6. Sijoittumisesta on tehty viranhaltijapäätös.

5.1.2 Naulakoiden maalaus

Tehtaan naulakkoina päätettiin hyödyntää Jämsän vanhan lukion naulakoita. Nämä vaati uudelleen maalauksen ja toinen naulakko piti lyhentää. Työhön valittiin hintavertailun perusteella Maalarimestarit.

Toteutettu vuoden 2021 aikana.

5.1.3 Sisustussuunnittelu

Tehtaan visuaalisen ilmeen luomiseen tarvittiin sisustussuunnittelijan palveluja ja näkemystä. Asiasta tehtiin hintavertailu, jonka perusteella työhön valittiin Sisustus Elina.

Alkuvaiheen suunnittelukokonaisuuden lisäksi Elinalta hankittiin myös konsultointia akustointiin liittyen.

Toteutettu vuoden 2021 aikana.

5.1.4 Matot kohtaamis- ja monitoimitilaan

Akustiikkaa ja visuaalisuutta parantamaan Tehtaan kohtaamis- ja monitoimitilaan päätettiin hankkia matot hintavertailun perusteella Sisustus Elinalta.

Toteutettu vuoden 2021 aikana.

5.1.5 Peseytymistilat

Jämsä Tehdas -etätyötilassa löytyy WC-tilat, mutta ei suihkutiloja. Näiltä osin Jämsä Tehdas on tehnyt yhteistyötä samassa rakennuksessa toimivan Kuntokeskus Karbonin kanssa. Tehtaan käyttäjillä on käytössä yksi ovilätkä, jolla tehdaslaiset voivat käyttää Karbonin suihkutiloja.

Palvelusta maksetaan 18,18 € / kuukausi.

5.1.6 Näkösuojakalvot

Työtilojen yksityisyyttä oli tarpeen parantaa ja tästä syystä päätettiin hankkia näkösuojakalvot. Hintavertailun jälkeen toteuttajaksi tuli Jokilaakson merkintä. Toteutettu vuoden 2021 aikana.

Uusiin työskentely- ja kokouskoppeihin asennettiin myös näkösuojakalvot. Hintavertailun jälkeen toteuttajaksi tuli Jokilaakson merkintä. Toteutettu vuoden 2022 aikana.

5.1.7 Tulostus ja kopiointi

Tehtaan käyttäjiltä tuli jo ennen toiminnan käynnistymistä toive, että tiloissa olisi kopiointi, tulostus ja skannaus mahdollisuus.

Tiloihin hankittiin Jämsän kaupungin puitesopimuksen mukainen KonicaMinolta monitoimilaite leasing-ratkaisulla. Laitteen käyttömaksut toimistopalveluissa.

5.1.8 Tehtaan varausjärjestelmä

Jo etätyötilan suunnitteluvaiheessa määriteltiin, että käyttäjällä pitää olla käytössä helppokäyttöinen työkalu tehdä etukäteen työpisteen tai neuvottelutilan varaus ilman, että yhteisömanagerin työpanosta tarvitaan. DeskMe-palvelu osoittautui vertailuissa ominaisuuksiltaan toimivimmaksi ja myös kustannuksiltaan edullisimmaksi ja joustavimmaksi ratkaisuksi.

Hinta on 1 200 € / vuosi ja hankinta kirjattu ICT-palveluihin.

5.1.9 Tehtaan sähkösoyimus

Tehtaan sähkösoyimus liitettiin Jämsän kaupungin kilpailuttamaan sähkösoyimukseen (Energian myynti Suomi Oy). Sähkön siirron osalta toimittaja on Vattenfall.

5.1.10 Vaihtomatot sisäänkäyntien yhteyteen

Tehtaan sisäänkäyntien yhteyteen tarvittiin vaihtomatot, joilla pienennetään tilojen siivoustarvetta. Matot tilattiin Lindströmiltä kaupungin sopimuksen mukaisena.

5.1.11 Tehtaan siivouspalvelut

Tehtaan siivouspalvelut kilpailutettiin tarjouspyynnön kautta.

Kilpailutuksen voittajaksi selviytyi Jämsän kaupungin Ateria- ja puhtauspalvelut.

5.1.12 Vartiointipalvelut

Tehtaan vartiointiliikkeeksi valikoitui Jämsän kaupungin sopimuksen pohjalta S&L Turvapalvelut.

Vartiointipalvelut otettiin käyttöön marraskuussa 2021.

5.1.13 Akustiikkalevyjen hankinta

Jämsä Tehdas -hankkeen ohjausryhmässä asetettiin tavoitteeksi parantaa tilojen akustiikkaa.

Toteutusta varten Hankittiin työtiloihin akustiikkalevyt Jämsä Tehdas logolla sekä lisäksi raakalevyä käytettäväksi työtiloissa sekä sisäänkäyntien yhteydessä.

Hintavertailun perusteella päätettiin hankkia akustiikkaratkaisut Jyväskylän OfficeRoom Oy:ltä.

5.1.14 Työskentely- ja kokouskopit

Suurin yksittäinen hankinta vuoden 2022 aikana on ollut alkuvuodesta toteutettu työskentely- ja kokouskoppien hankinta.

Jämsä Tehdas -hankkeen ohjausryhmässä asetettiin tavoitteeksi lisätä äänieristettyjen tilojen tarjontaa etätyötilassa. Tarve oli kaksi erillistä tilaa, joka voidaan itse kalustaa vaihtoehtoisesti 140 cm leveällä sähköpöydällä tai pienellä sohvaryhmällä. Tilojen minimi sisämitat tuli olla 145 cm x 220 cm. Ensisijainen hankintamalli on tilojen vuokraaminen hankkeen loppuajaksi (10 kuukautta). Tärkeänä kriteerinä hankinnalle on nopea toimitusaika, mielellään 1-2 viikkoa. Myös käytetyt vaihtoehdot voidaan ottaa huomioon.

Tilat päätettiin vuokrata ja tarjousten perusteella edullisin ja nopein vaihtoehto Jämsä Tehdas -hankkeelle on Sirius Pro Oy:n tarjous. Kokonaiskustannus hankkeen loppuajalle on 14 500 €.

5.1.15 Tehtaan sivustopäivitystä

Jämsä Tehdas -etätyötilan nettisivut sijoitettiin investinjamsa.fi domainin alle. Sivuston ylläpitäjä ja toimittaja on Trimedia. Jämsä Tehtaan tarpeisiin liittyen sivustolla on ollut tarpeen tehdä pieni päivitys tekninen päivitys, ICT palvelut 85 €.

Toteutettu vuoden 2021 aikana.

5.1.16 Graafinen suunnittelu

Jämsä Tehdas on käyttänyt graafisessa suunnittelussa kumppanina Jämsän kaupungin puittekipailuttamaa toimittajaa, Mainostoimisto Inspireä. Inspireltä on hankittu seuraavia palveluja

- Alun Graafisen ilmeen suunnittelua
- Ikkunateippausten suunnittelu + muutossuunnittelu
- Rollupit
- Kassien suunnittelu
- Himos Jämsä 2022 -esitteeseen suunnittelu

Jämsän kaupungin brändiuudistuksessa keväällä 2021 Jämsä Tehdas tilasi kilpailutuksen voittajalta, KMG Turku, Jämsä Tehtaalte oman logon ja ikonit. Yhteishinta näille 300 €.

Toteutettu vuoden 2021 aikana.

5.1.17 Sisällöntuotantopalvelut

Alkuvuonna 2022 Jämsä Tehdas hankke kilpailutti sisällöntuotantotyön. Hankinnan kohteena oli Jämsässä tehtävästä työstä, työntekemisestä, opiskelusta ja näihin rinnastettavista teemoista tehtävät henkilövetoiset artikkelisisällöt.

Sisällöntuotannon tavoitteena on positiivisten mielikuvien vahvistaminen Jämsästä työntekemisen ja opiskelun paikkana, jossa myös asuminen tai vapaa-ajanvietto on helppo yhdistää työhön tai opiskeluun.

Tarjouspyyntöjen ja hintavertailujen perusteella toimittajaksi valittiin Johanna Suominen.

Artikkeleja toteutettiin vuoden 2022 aikana 3 kappaletta, jotka julkaistiin Jämsä Tehtaan www-sivuilla ja somekanavissa.

5.1.18 Akustiikkaverhot neukkariin ja työtiloihin

Akustiikkaa parantamaan Tehtaan neukkariin ja yhteen työtilaan päätettiin hintavertailun perusteella hankkia akustiikkaverhot Sisustus Elinalta.

Ohjausryhmässä tammikuussa 2022 käydyn keskustelun perusteella myös muiden työtilojen osalta päädyttiin täydentämään työtilojen akustiikkaa, jolloin käytettiin aiempaan hintavertailuun liittynyt optiomahdollisuus.

5.1.19 Jämsä Tehtaan kestokassi

Tehtaan markkinointitarkoitusta varten Tehtaalle päätettiin hankkia biohajoavia kestokasseja painatuksella. Kasseja on tarkoitus jakaa kaikille Tehtaan käyttäjille. Hinta vertailun perusteella toimittajaksi valikoitui Avecor.

5.1.20 Tunnusmusiikki Lounastauko -podcastiin

Lounastauko podcastiin tarvittiin musiikki, joka hankittiin Audio Library + palvelusta. Käyttöoikeuden hinta 43,96 €.

5.1.21 Linkkityökalu Instagram palvelua varten

Instagram palvelussa päivityksiin ei ole mahdollista upottaa toimivia linkkejä. Tätä varten päädyttiin hankkimaan maksullinen Linktree-palvelu, jolla linkkejä voidaan helposti hallinta. Palvelun hinta 51,84 € / 12 kk.

5.1.22 Tehtaan lehdet

Käyttäjien toiveen perusteella Jämsä Tehtaalle on tilattu seuraavat lehdet: Helsinginsanomat, Aamulehti, Keskisuomalainen, Kauppalahti ja Jämsänseutu.

5.1.23 Nordic Business Forum livestream

Jämsä Tehtaan käyttäjiltä tuli toivetta, jotta Tehtaalle hankitaan Nordic Business Forum -tapahtuman livestream katselumahdollisuus 20.-21.9.2022 pidettävään tapahtumaan.

Livestreamin lähetyksen hankkiminen tuki hyvin Jämsä Tehtaan ideapölyttämö toiminnan testaamista ja antoi lisäsisältöjä syksyn keskusteluille. Sisältö oli hyvin asetettavissa tarjolle Jämsä Tehdas -etätyötilan Kohtaamisympäristössä ja sitä katsoin parhaimmillaan yli 10 henkilöä.

Lisäksi syksyn 2022 aikana tallenteita myös uudelleen katsottiin.

5.1.24 Jämsä Tehtaan muistivihkot

Jämsä Tehtaalle hankittiin markkinointitarkoituksessa omalla painatuksella olevia muistivihkoja.

Määrä oli 50 kpl, mikä sisälsi option lisäeristä. Toimittajaksi valikoitui hintavertailun perusteella Pasicopy.

5.1.25 Valotaulun mainos, Jämsän keskusta

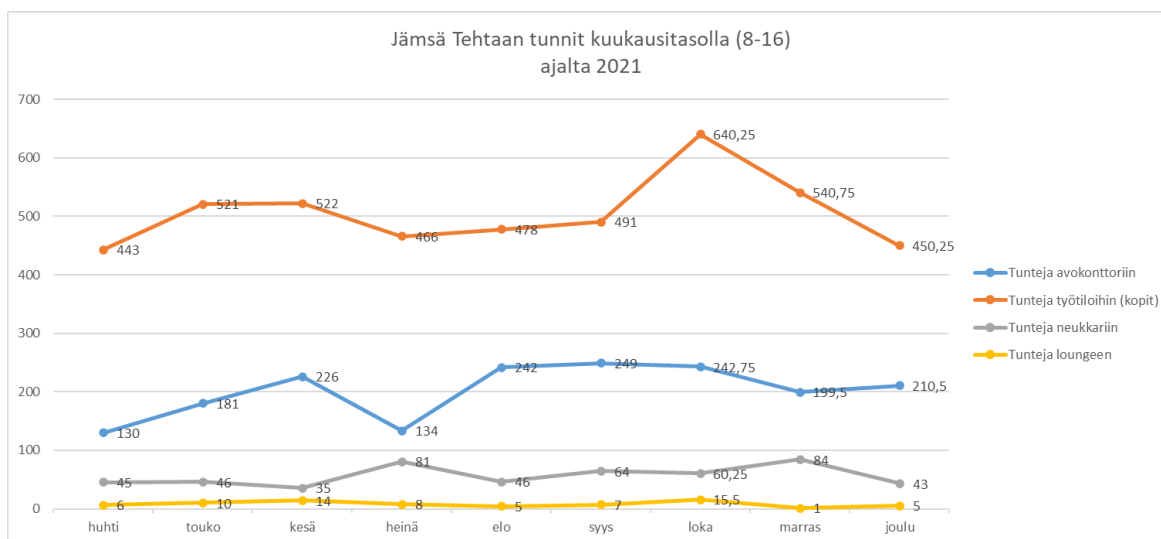
Hankittiin kesä-heinäkuuksi valotaulumainospaikka Jämsän keskustassa torilla olevasta valotaulusta.

Valotaulu on Jämsän yrittäjien hallinnoima, kustannus 300 €.

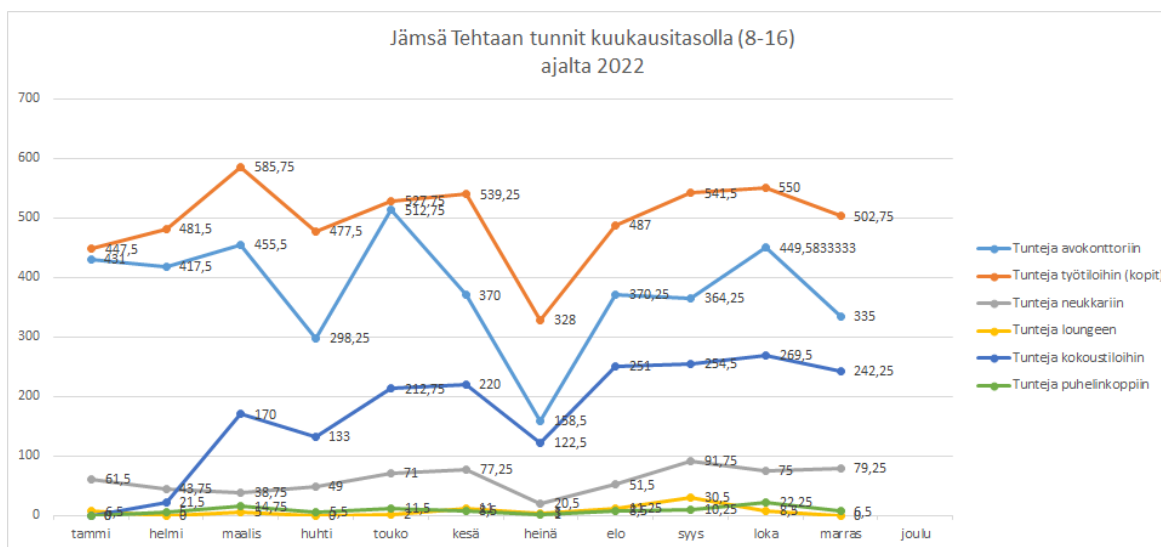
5.2 Käyttötilastot

5.2.1 Tilojen käyttömäärät tunteina

5.2.1.1 Vuosi 2021

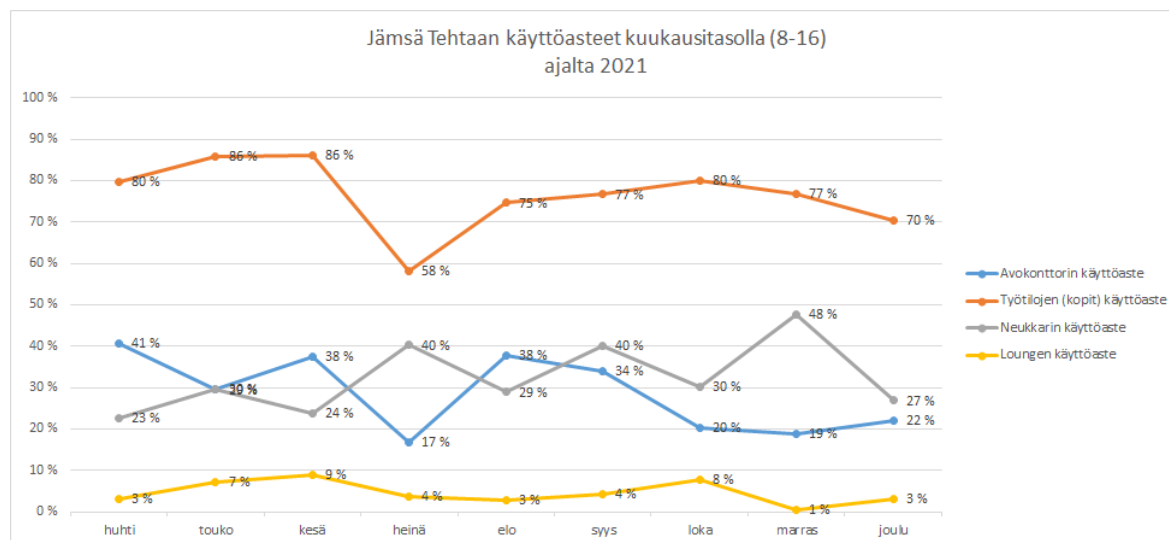


5.2.1.2 Vuosi 2022

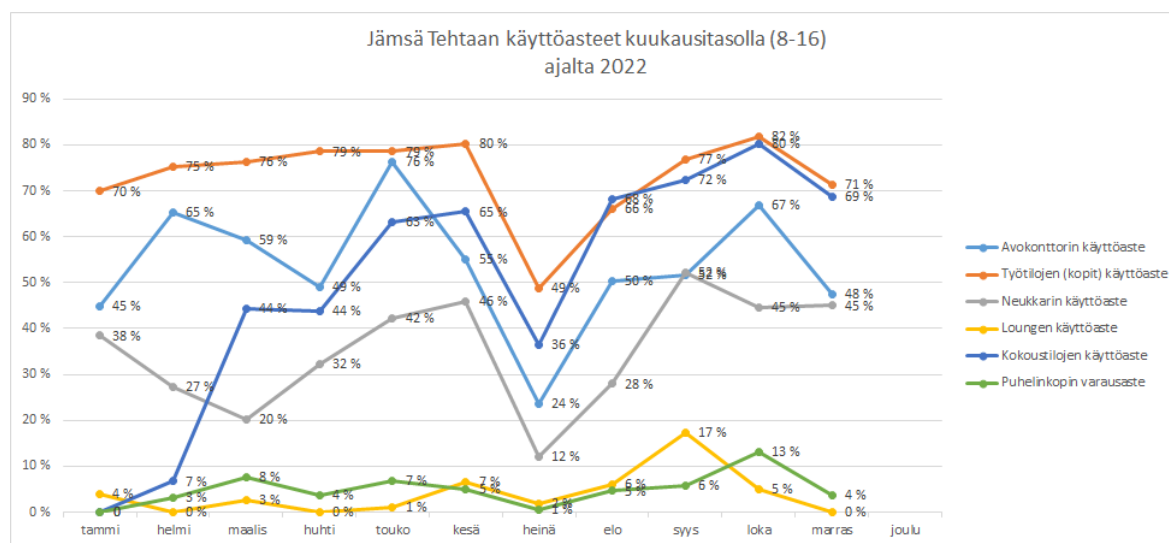


5.2.2 Tilojen käyttöaste

5.2.2.1 Vuosi 2021

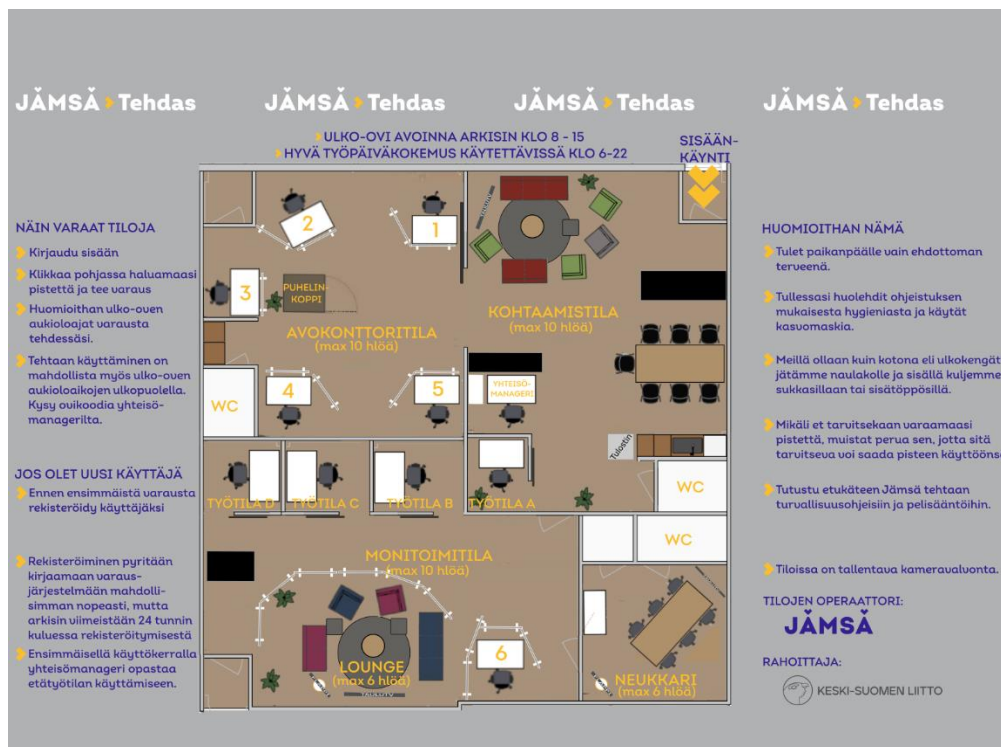


5.2.2.2 Vuosi 2022



5.3 Pohjakuva ja varausjärjestelmän ilme

Tammikuussa 2022



Joulukuussa 2022



5.4 Käyttäjäpalautteet

5.4.1 Käyttäjätutkimus ajalta 1.4.2021-31.3.2022

Palautteen perusteella Tehtaalle on helppo tulla. Jämsä Tehtaan tunnelma, tilojen toimivuus ja yhteisömanagerin toiminta saivat parhaimmat arvosana. Keskiarvo oli asteikolla 1-4 peräti 3,7.

Jämsä Tehtaan käyttäjät pääsivät antamaan palautetta Tehtaan toiminnasta. Palautteessa kysyttiin onnistumisista sekä tietoa asioista, jotka vaativat edelleen kehittämistä.

5.4.1.1 Yhteisömanagerointi toimii, ideapölyttämö vaatii toimenpiteitä

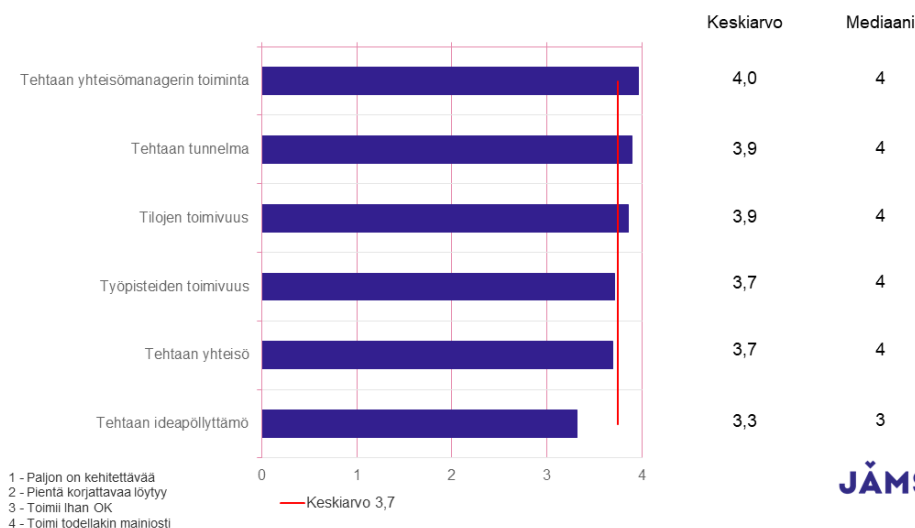
Käyttäjät suosittelevat varauksetta Jämsä Tehdasta. Asteikolla 1-4 suositelu keräsi täyden potin eli arvosanan 4. Parhaimman keskiarvon onnistumisesta keräsi yhteisömanagerin toiminta (4,0), mutta myös Tehtaan tunnelma (3,9) ja tilojen toimivuus (3,9) koettiin hyväksi.

“Yhteisömanagerin vastaanotto ensimmäisellä kerralla oli mahtava! Tunsin oloni tervetulleeksi, osaksi tiimiä ja turvalliseksi. Uusissa ympäristöissä tuntemattomien kanssa näin minulle käy hyvin harvoin.”

Työpisteiden toimivuus (3,7) ja Tehtaan yhteisö (3,7) saivat seuraavaksi parhaimmat arvosanat. Heikoiten palautteessa menestyi Tehtaan ideapölyttämö (3,3), jota kaikki vastaajat eivät vielä edes tunnustaneet osaksi Tehtaan toimintaa.

Käyttäjäpalautteesta

Näin olemme onnistuneet asteikolla 1-4



JÄMSÄ Tehdas

5.4.1.2 Rauhallinen työskentely ja työergonomia tärkeitä

Tärkeimmät syyt tulla Tehtaalle töihin ovat rauhallinen työskentely (71%), työergonomia (57%) sekä ihmiset ja yhteisö (48%).

Suosituimmaksi työpisteiksi arvioitiin liukuovelliset työtilat. Tämä on havaittu Tehtaalla myös käytännössä, sillä lähes poikkeuksetta ovellisten työtilojen käyttöaste onkin ollut noin 80 prosentin luokkaa, avokonttorin käyttöasteen jäädessä noin 40 prosenttiin.

Työskentely-ympäristön ja puitteiden jälkeen seuraavaksi tärkeimmäksi koettiin ihmiset ja yhteisö.

“Tekniikka toimii hyvin ja työpisteet ovat erinomaisia. On mukava myös tavata muita ihmisiä. Ilmapiiiri on positiivinen.”

Kehittämiskohteitakin on tunnistettavissa. Muun muassa äänieristettyjä tiloja toivottiin Tehtaalle lisää. Lisäksi toivottiin akustiikan parantamista liukuovellisten työtilojen osalta. Molempiin on jo ensimmäiset toimenpiteet tehty. Helmikuussa Tehtaalle saapui kaksi äänieristettympää työtilaa kokouksia varten. Huhtikuun puolivälissä työtiloihin asennettiin lisää akustiikkaverhoja. Toivottavasti nämä toimenpiteet vievät asioita osaltaan eteenpäin.

5.4.1.3 Tehtaalla vahvistetaan elinvoimaa

Käyttäjäpalautteen perusteella saa vaikutelman, että Jämsä Tehdas synnyttää pöhinää. Toiminta tarjoaa työn tekemisen puitteita Jämsässä asuville ja muualle töitä tekeville. Sen lisäksi toimiva matalan kynnyksen ”Työpaikkasi Jämsässä” -ajatus mahdollistaa viipymän pidentymisen Jämsässä vapaa-aikaansa viettävien keskuudessa. Osalle mahdollisuus tehdä töitä voi toimia sytykkeenä tulla Jämsään ja Himokselle viettämään vapaa-aikaa.

“Ihan loistavat puitteet ja tällainen etätyötila sopii ainakin omaan elämäntilanteeseen hienosti. Tulemme jatkossakin perheenä viettämään enemmän aikaa Jämsässä, kun etätyön tekemiselle on näin timanttinen paikka. Ja yhteisöllisyys on myös hienoa. Vaikka epäsäännöllisesti tilaa käytänkin, niin tuntuu jo kuin tulisin tutulle työpaikalle kun saavun tehtaalle.”

Jämsä Tehdas nostettiin Jämsän ehdottomaksi vetovoimatekijäksi, johon kannattaa satsata. Palvelu voi houkutella muualla asuvia pysyvästi jämsäläisiksi.

5.4.1.4 Ollaanko käytöstä valmiita maksamaan?

Tällä hetkellä Jämsä Tehdas -palvelun käyttäminen on käyttäjille maksutonta. Käyttäjiltä kysyttiin, että olisiko valmis maksamaan hyvistä työpäiväkokemuksesta jotain. Tehtaan vakikäyttäjistä 14 prosenttia ja satunnaisista käyttäjistä 33 prosenttia olisi heti valmis maksamaan Tehtaan palvelun käyttämisestä. Satunnaisilla käyttäjillä päivähinnoittelu oli selkeästi suosituin, vakikäyttäjien osalta ei selkeää yhtä hinnoittelumallia noussut esille. Hinta voisi olla 2-3 € tuntiinnasta, 10-20 € päivähintaan tai 50-100 euron kuukausihintaan.

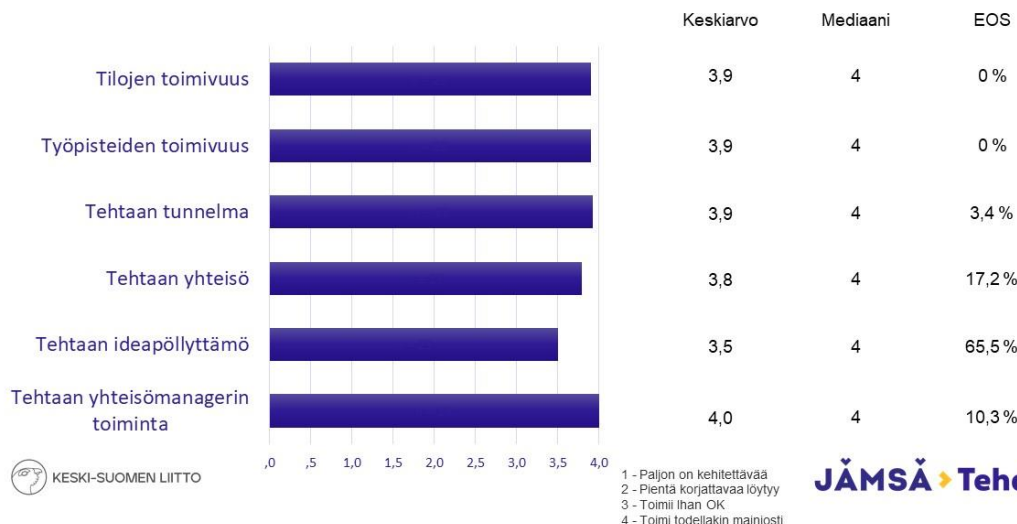
5.4.1.5 Näin palaute kerättiin

Palautteen keräämisessä käytettiin Webropol-sovellusta. Linkki vastauslomakkeeseen lähetettiin sähköpostilla jokaiselle Tehtaan palvelua vähintään kerran 1.4.2021-31.3.2022 välisenä aikana käyttäneelle. Vastausaikaa oli 6.4.-18.4.2022 välinen aika ja käyttäjille lähetettiin vielä muistutusviesti sähköpostitse sekä asiasta muistutettiin Tehtaan somekanavissa. Vastauksia kyselyyn saatiin yhteensä 48 kappaletta.

5.4.2 Käyttäjäpalaute 1.4.-31.8.2022

Käyttäjäpalautteesta

Näin olemme onnistuneet asteikolla 1-4



Keskiarvo 3,9.

5.4.2.1 Mitä toivoisit kehitettävän

- Näkyvällä markkinoinnilla lisää käyttäjiä
- Aktivoidaan nykykäyttäjät suosittamaan Tehdasta verkostossaan
- Ensikertalaisen "kokeilupäivään"
- Hyvän esittelyn lisäksi jotain muutakin täkyä toisen käyntikerran varmistamiseksi"
- Äänieristettyjä puhelinkoppeja saisi olla muutama lisää. Avokonttorissa etäpalaverin pitäminen ei aina onnistu ja siihen tarpeeseen ne puh kopit on hyviä
- En keksi mitään kehitettävää, kaikki on toiminut aina mainiosti ja Petteri on juuri oikea henkilö yhteisömanageriksi. Joskus tilat ovat kovin varattuja eli selvästi olisi hieman isommillekin tiloille käyttöä. Toivottavasti Tehdas saa jatkoa!
- "Pieni otanta itselläni, mutta konsepti ihan loistava. En nyt keksi muuta sanottavaa/ kehitettävää kuin hankkeen kesto: toivottavasti rahoitus järjestyy ja pystytte jatkamaan samalla tapaa ja pääsen uudelleen hyödyntämään tilojanne."
- Liityntä monitoreihin; kopeissa on vaihtelua liittymien suhteen

5.4.2.2 Muu avoin palaute

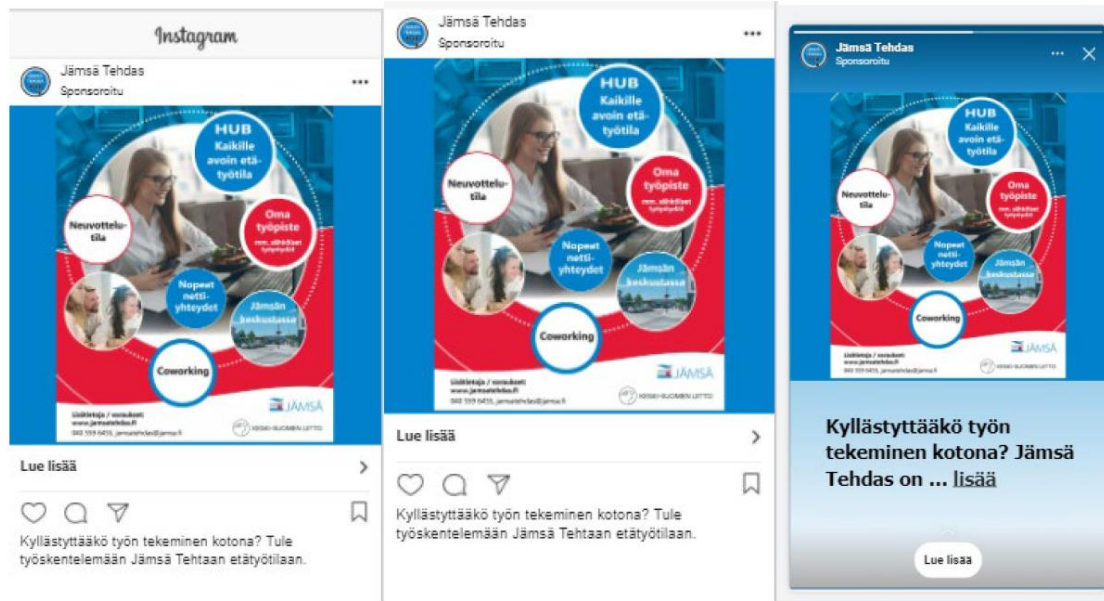
- Hyvä TE, huippuuhomma...on hieno mahdollisuus alueella ja sinne voi tuoda hyvillä mielin yhteistyökumppaneita tapaamisiin :)
- Kiitos. Tämä on ollut erittäin positiivinen asia, että tällainen on. Jatkossa tulen käyttämään kyseistä palvelua enemmän.
- Minulle oli tärkeää, että tila on ilmainen käyttäjille ja varaaminen on helppoa. Jos olisi maksullinen, niin jäisi itseltäni käyttämättä. Myös pohjakartta oli selkeä, kun työpistettä varasi, siitäkin pisteet. Toivottavasti toiminta saa maakuntaliiton tukea vastaisuudessa, luulisi että tämä tukisi hienosti

EU-rahastojen tavoitteita tarjota joustavia ja ergonomisia työskentelymahdollisuuksia nykypäivän työntekijöille.

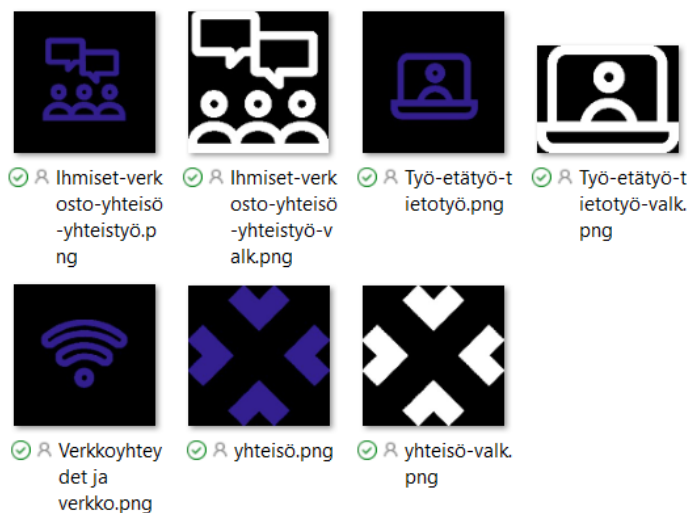
- Toivottavasti toiminta jatkuu.
- "Tätä konseptiahan ei voi liikaa kehua! Yhteisömanageri on aivan loistava tyyppi, pitää todella hyvää henkeä yllä ja järjestää mielenkiintoisia tapahtumia Tehtaalla. Ja paikka, paikan henki sekä fasilitetit ovat aivan loistavat! Jos ei muuta, niin poikkean välillä ottamassa jonkun lyhyen palaverin Tehtaalla, kun on muutenkin asioimassa keskustassa ja vaan morjestamassa ja vaihtamassa kuulumisia ja aina saa kupin tuoretta kahvia samalla! Välillä on vähän täyttä, mutta sehän on käsittääkseni ns. happy problem. Toivotaan vaan, että palvelu jatkaa toimintaansa samaan malliin."
- Tykkäsin kovasti palvelustanne ja kesätyöntekijänne oli loistava. Pelasti perheemme muuttuneet kesäsuunnitelmat! Toivottavasti onnistuu hyödyntämään jatkossakin!
- Toivottavasti palvelu jatkuu. Hyvä homma - lisää tällaisia suomenniemelle.

5.5 Tuotettuja materiaaleja

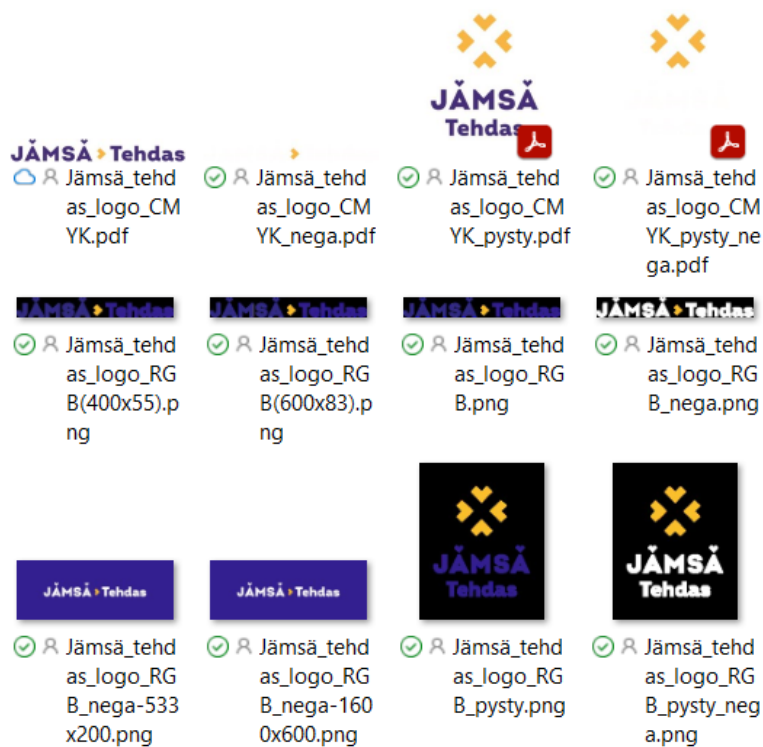
5.5.1 Alkuvaiheen markkinointia varten



5.5.2 Jämsä Tehtaalle luodut ikonit



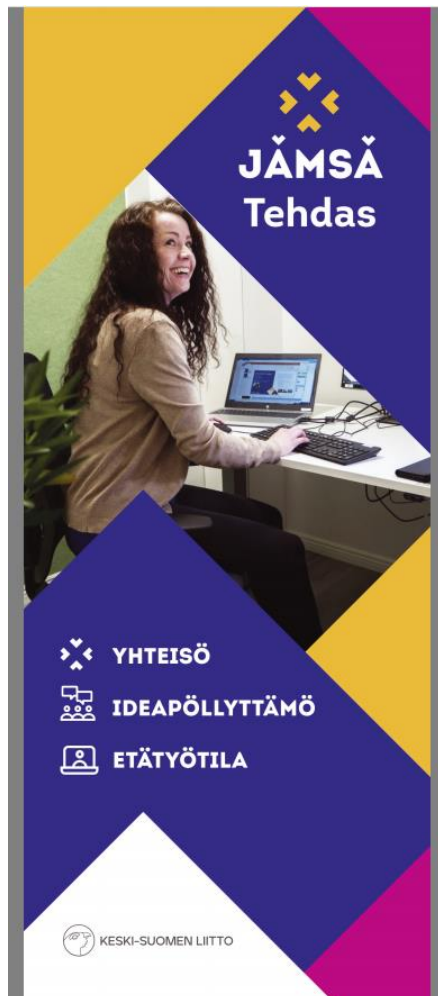
5.5.3 Jämsä Tehtaan logot



5.5.4 Tehtaan ikkunateippaukset



5.5.5 Tehtaan roll-up

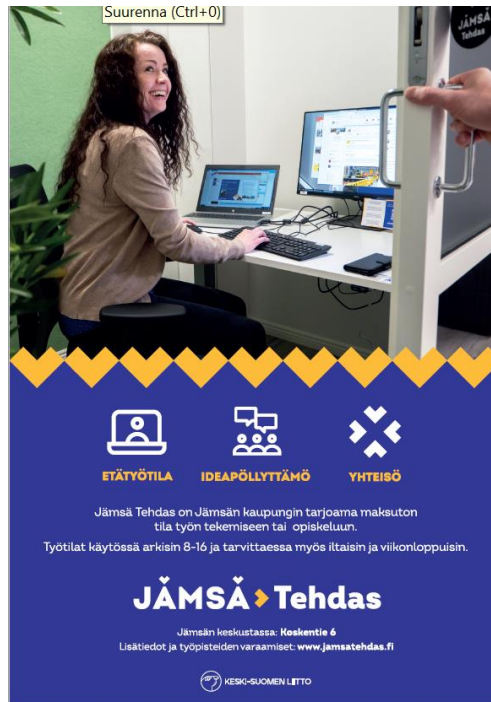


5.5.6 Tehtaan kestokassi



5.5.7 Tehtaan mainos matkailuesitteeseen

Vuodelle 2022



Vuodelle 2023



5.6 Muuta tuotettua markkinointi ja viestintämateriaalia

5.6.1 Valotaulun mainos, Jämsän keskusta

Hankittiin kesä-heinäkuuksi valotaulumainospaikka Jämsän keskustassa torilla olevasta valotaulusta.

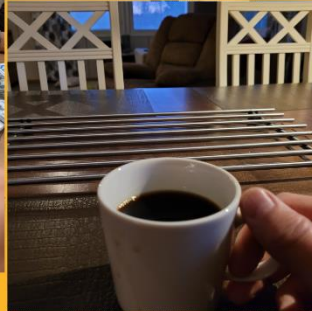


5.6.2 Sisältöjä somekäyttöön

Seuraavassa on poimintoja somekäyttöön laadituista sisällöistä.



KAIPAATKO TYÖYHTEISÖÄ JA KAHVISEURAA?



RAKENNA OMANNÄKÖISESI
#HYVÄTYÖPÄIVÄKOKEMUS
JÄMSÄSSÄ

JAMSATEHDAS.FI



KUMMAN SINÄ VALITSISIT?



RAKENNA OMANNÄKÖISESI
#HYVÄTYÖPÄIVÄKOKEMUS
JÄMSÄSSÄ

JAMSATEHDAS.FI



KUMMAN SINÄ VALITSISIT?



RAKENNA OMANNÄKÖISESI
#HYVÄTYÖPÄIVÄKOKEMUS
JÄMSÄSSÄ

JAMSATEHDAS.FI





**TIISTAINA
6.9.
KLO 14-16**

Tehtaan Sparraustiistai

Teemana digitaalinen markkinointi.
Tule keskustelemaan, jakamaan
kokemuksia ja oppimaan.

**JÄMSÄ
Tehdas**

KESKI-SUOMEN LIITTO



**TEHTAAN PÄIVÄKAHVIT
13.10. KLO 12-12:45**

Kari Pitkäniemi, JAMK
Elintarviketeollisuuden kyberturvallisuushanke

**JÄMSÄ
Tehdas**

Osallistu Tehtaalla tai Teamsissa <https://bit.ly/3buvrOe>

KESKI-SUOMEN LIITTO

YHTEISÖMANAGERIN TYÖ ON MONIPUOLISTA



JÄMSÄ ▶ Tehdas

KESKI-SUOMEN LIITTO

KERRO MISSÄ TYÖPÄIVÄÄSI VIETÄT?

- 1) Ota kuva työpäivästäsi**
- 2) Kirjoita teksti**
Mikä mielestäsi on kivointa etätyössä
- 3) Lisää julkaisuun #:t**
#etätyötila #etätyö
#paikkanimi #paikkakunta
- 4) Julkaise kuva somessa**
Instagram, Facebook, LinkedIn tai Twitter



**#JÄMSÄTEHDAS
#HYVÄTYÖPÄIVÄKOKEMUS
#ETÄTYÖTILA**

JAMSATEHDAS.FI

**JÄMSÄ
Tehdas**

KESKI-SUOMEN LIITTO

Ennakkovaroitus! Merkkää kalenteriin!!

Tehtaan pikkujoulut
perjantaina 16.12.2022

Astele Tehtaan punaiselle matolle Hollywood-teemalla.
Pikkujouluetkot Tehtaalla klo 16-18
Pikkujouluetkot Hupikeskus Karhulassa klo 18-

JÄMSÄ ▶ Tehdas KESKI-SUOMEN LIITTO

TEHTAAN KIRJASTO

JÄMSÄ ▶ Tehdas
jamsatehdas.fi

KESKI-SUOMEN LIITTO

5.6.3 Ajankohtaisia viikkotiedotteita

TEHTAAN AJANKOHTAISTA

- Bisneskoulu Tehtaalla** maanantaina 23.5. klo 12-16. Koulutus järjestetään Tehtaan kohtamistilassa.
www.investinjamsa.fi/bisneskoulu
- Sparraus** kylille oman etätyöpisteen perustamiseen maanantaina 23.5. klo 18 -20.00.
 - Voit osallistua etänä, ilmoittaudu <https://forms.office.com/r/JdVvk3Pcv6a>
 - Tai Jämsä Tehtaalla Kohtamistilassa Ilmoita Petterille jos olet tulossa
- Helatorstaina 26.5.**
#hyvätöypäiväkokemus käytettävissä ainoastaan ovikoodilla.
- Tehtaan Päiväkahvit** joka torstai klo 12:00 – 12:45 kohtamistilassa. Tule paikalle!

Esittelyssä

- 26.5.** Ei Päiväkahveja (helatorstai)
- 2.6.** **Miikka Kimari** (ainoastaan livenä, ei koontia)
- 9.6.**

ANNA PALAUTETTA!
KUINKA ONNISTUIMME TÄNÄÄN?




Nordic Business Forum 20.-21.9.
Tapahtuman livestream Tehtaalla
Merkkaa jo kalenteriin!

SOMETA TEHTAALTA

#jämsätehdas
#hyvätöypäiväkokemus
#kivassaseurassa



TEHTAAN AJANKOHTAISTA

- Tehtaan Päiväkahvit** joka torstai klo 12:00 – 12:45 kohtamistilassa. Tule paikalle!

Esittelyssä:

-  Vielä on paikkoja vapaana, vielä pääsee itsensä esittelemään. 
- Eipä muuta kuin spektaakkeli valmisteluun ja tehtaanjohtajan juttusille. Kaikki performanssimuodot sallittuja.

- Tehtaan sparraustiistai** joka kuun ensimmäinen tiistai klo 14-16. (6.9., 4.10., 1.11. ja 13.12.)

Keskustelua erityisesti digimarkkinoinnista.

- Nordic Business Forum 20.-21.9.**
Tapahtuman livestream Tehtaalla. Merkkaa jo kalenteriin!

Ohjelma osoitteessa
<https://www.nbforum.com/nbf2022/agenda/>

 **NORDIC BUSINESS FORUM**
INDEPENDENTLY ORGANIZED LIVE STREAM EVENT



ANNA PALAUTETTA!
KUINKA ONNISTUIMME TÄNÄÄN?




SOMETA TEHTAALTA

#jämsätehdas
#hyvätöypäiväkokemus
#kivassaseurassa



JÄMSÄ > Tehdas

AJANKOHTAISTA - vk 37

- Tehtaan Päiväkahvit**
joka torstai klo 12:00 – 12:45
- Esittelyssä Kaisu Kantola**
Senior HR Business Partner, Head of OD & Strategic Workforce Planning
Veikkaus

TULEVIA JUTTUJA

- Nordic Business Forum live stream 20.-21.9.**
Lisätiedot ja ilmoittautuminen: jamsatehdas.fi

- Tehtaan sparraustiistai**
tiistai 4.10. klo 14-16
Keskustelua erityisesti digimarkkinoinnista
- Hyvinvoiva etätyöntekijä -tapahtuma**
torstaina 6.10. klo 9-12 Jämsä Tehtaalla

ANNA PALAUTETTA!
KUINKA ONNISTUIMME?

SOMETA TEHTAALTA

#jämsätehdas
#hyvätöypäiväkokemus
#kivassaseurassa

KESKI-SUOMEN LIITTO

JÄMSÄ > Tehdas

AJANKOHTAISTA - vk 49

MA 5.12.
TEHTAAN KÄYTTÖ VAIN OVIKOODILLA
klo 17
Kasvatustieteen opintoryhmä Tehtaalla

TI 6.12.
ITSENÄISYYSPÄIVÄ
TEHTAAN KÄYTTÖ VAIN OVIKOODILLA

TO 8.12.
Klo 12-12:45
Tehtaan Päiväkahvit

Jamsatehdas.fi
#jämsätehdas #hyvätöypäiväkokemus #kivassaseurassa

Pe 16.12. klo 16-
Jämsä Tehtaan pikkujoulut

KESKI-SUOMEN LIITTO

5.7 Lehtijutut

Tiistaina 29. joulukuuta 2020 // Jämsän Seutu A5

PUHEENAIHEET

ANTTI HAMALAINEN

Etätyötila Jämsä Tehdas sai rahoituksen

Etätyötilan sijainti päätetään tammikuussa. Toiminta voisi alkaa jo helmikuussa.

Päivi Pihlajärinne
paivi.pihlajarinne@sanoma.com

Jämsän kaupunki sai joulukuun edeltävällä viikolla myönteisen rahoituspäätöksen Keski-Suomen liitolta Jämsä Tehdas -etätyötilalle.

Keski-Suomen liiton rahoitus hankkeelle on 261 870 euroa ja Jämsän kaupungin osuus on 37430 euroa. Hanke on kaksi-vuotinen ja kestää vuoden 2022 loppuun asti.

Jämsä Tehdas on yksi ikkiliin rakennemuutoksen Jämsä-

paketin hankkeista, jonka tavoitteena on elinkeinotoiminnan kehittyminen ja uusien työpaikkojen synnyttäminen.

Projektipäällikkö Petteri Koskisen mukaan idea etätyötilasta on lähtenyt paikallisten etätyöntekijöiden tarpeista. Etätyötila-hankkeeseen on kysytty näkemyksiä Facebookin Jämsän tietotyöläiset -ryhmän aktiiveilta.

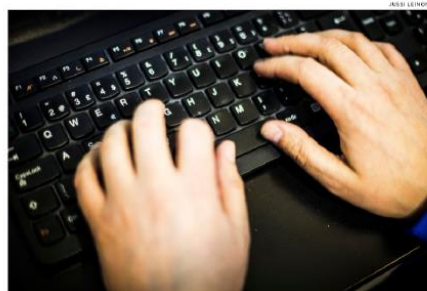
Hankkeen tarkoituksena on tarjota etätyöntekijöille tila, mikä mahdollistaa työn tekemisen, että työyhteisön, mihin kiinnittyy. Paikallisten etätyöntekijöiden lisäksi yksi mahdollinen tilan käyttäjäryhmä ovat esimerkiksi Himoksen lomalaiset.

Jämsä Tehdas -etätyötilan sijoittuminen ratkaisee tammikuussa. Koskisen mukaan erilaisia tyhjää tiloja on jo kartoitettu. Etätyötila on tarkoitus tulla helposti saavutettavaksi paikkaan

Jämsän keskustassa, mistä työntekijöiden on esimerkiksi helppo käydä lounaalla keskustassa. Toiminta on tarkoitus saada alkuun helmi-maaliskuussa, riippuen siitä, kuinka nopeasti valittu tila saadaan käyttöön.

Tiloissa on tarkoitus olla alkuvaiheessa kymmenen työpistettä. Työpisteillä on sähköisesti säädettävä työpöytä, työtuoli ja näyttö. Lisäksi tiloihin on tulossa monitoritilustin. Työtiloissa on tarkoitus olla myös hiljaisia tiloja keskittymistä vaativaan työhön ja esimerkiksi kokoustiloihin.

Ensimmäisten kahden vuoden aikana työtilan käyttö on maksutonta. Työtilan käyttö vaatii kuitenkin etukäteen varauksen. Koskisen mukaan suunnitelmassa on, että tulevaisuudessa saisi myös vuokratua itselleen kiinteän työpisteen.



JARRO LEINONEN

Jämsän Seutu
Etusivu
Asiakaspalvelu

Etusivu
Uutiset
Luehuimmit
Urheilu
Elämänmeno
Puheenvuoro
Näköislehti
Uu

Mita haluat tietää kuntavaalehdokkailta? Lähetä meille kysymys, me toimimme puolestasi

Uutiset

Jämsä Tehtaan toimitilat on valittu ja muutostyöt aloitettu – ”Tavoitteena on, että tehtaasta tulee enemmän kuin työtila”

[Jaa](#)
[Kommentoi](#)



Jämsä Tehtaan tulee toimimaan Kansallistalon katutasossa, kun muutostyöt saadaan valmiiksi.
KUVA: HENNA SIIPONEN

Sanna Kinnunen
10.2.10:08

Jämsä Tehtaan toteutuminen etenee hyvää vauhtia. Tehtaalle sopivat tilat on vuokrattu R-kioskin naapurista, osoitteesta Koskentie 6. Parinsadan neliön toimitila saadaan yhdistämällä kolme pienempää liikealaa.

Projektipäällikkö **Petteri Koskisen** mukaan tiloissa on jo aloitettu muutostyöt.

– Moukari heiluu, kun kulkuaukkoa tehdään kahden liiketilan välillä. Väliseinän poiston lisäksi tilaan tehdään muutamia pientilaratkaisuja sekä uusitaan pintoja ja valaistusta.

9.3.2021 Jämsä Tehtaan remontti on vielä kesken, mutta ensimmäinen varaus on jo jätetty – Tältä yhteinen etätyötila tulee näyttämään - Uutise...



Etusivu



Luetuimmat



Näköislehti



Uutisvinkki

Mitä haluat tietää kuntavaalehdokkaista? Lähetä meille kysymys, me toimmme puolestasi

Uutiset

Jämsä Tehtaan remontti on vielä kesken, mutta ensimmäinen varaus on jo jätetty – Tältä yhteinen etätyötila tulee näyttämään

Himoksele lomailemaan tulossa olevat vieras kysyi jo etätyötilaa Jämsä Tehtaasta. Tiloihin kiinnostuneita on jo useita.



Jämsä Tehdas on pian remontoitu, ja sitten alkaa kalusteiden odotus. KUVA: PETTERI KOSKINEN

Henna Siponen

13.35

Koskentie 6:ssä on tehty ahkerasti remonttia viimeiset viikot. R-kioskin naapuriin sijoittuvan Jämsä Tehtaan tilat valmistuvat näillä näkymin tämän kuun aikana, kertoo Jämsä Tehtaan yhteisömanageri Petteri Koskinen.

– Remontin pitäisi valmistua tällä viikolla ja seuraavassa vaiheessa kalustoa alkaa tupsahtelemaan parin viikon aikana. Jos aikataulut pitävät, homma saataisiin valmiiksi maaliskuun aikana.

Alla olevassa kuvassa on luonnos siitä, miltä Jämsä Tehtaassa tulee näyttämään



Uutiset

Hyvän työpäiväkokemuksen vuoksi

Jämsän Tehdas: Uusi yhteisöllinen etätötila yhdistää eri alojen tekijät Jämsän keskustassa.

Jämsä
Anne Lius-Liimatainen

Etätöiden tekeminen kaksinkertaistui Suomessa viime vuoden aikana. Tulevana syksynä jopa miljoonan suomalaisen on arvioitu palaavan takaisin konttorille, ainakin osittain.

Jämsässä uskotaan, että etätö jatkuu vahvana työn tekemisen muotona myös tulevaisuudessa.

Uuden ajan työn tekemistä Jämsässä tarjoaa Jämsän Tehdas, joka aloitti toimintansa huhtikuussa 2021. Kysessä on yhteisöllinen etätötila, jossa pääsee työn lomassa

Tila on syntynyt tarpeesta ja ihmiset ovat selkeästi kaivanneet yhteisöä ympärilleen.

verkottumaan sekä tapaamaan muita etätöiläisiä.

Kaukaisin etätöiläinen on saapunut Hong Kongista. Tarkoitus on tarjota hyvä työpäiväkokemus, yhteisömanageri **Petteri Koskinen** sanoo.

Jämsän Tehdas tarjoaa työskentelypisteiden ja kokoustilojen lisäksi myös tilan, jossa voi järjestää vaikka oman livestreamin.

Jämsän Tehdas ei kuitenkaan ole syntynyt koronan vaikutuksesta. Yhteisömanageri Koskinen kertoo idean mihineen hänen päässään jo vuosia. Lopullisen kimmokkeen etätötilan syntymiseen antoi Kaipolan alasajo. Tehdas sai Keski-Suomen liitolta viime vuoden lopulla rahoitusta reilu 260 000 euroa. Hankerahaa herui vuoden 2022 loppuun saakka.

Etätötila on maksuton kaikille kävijöille.

Tulevaisuudessa pitää vähän pohtia uudelleen tämän toimintamallia. Tarkoitus olisi, että Tehdas jat-



Etätöskentelyyn tarkoitettu Jämsän Tehdas pyrkii tarjoamaan työntekijöille mukavan työkokemuksen. Yhteisömanagerina tilassa toimii Petteri Koskinen.

kaisi hankkeen päättämisen jälkeenkin. Kysyntää ainakin on, Koskinen sanoo.

Sopivat tilat toiminnalle löytyi Jämsän keskustasta, jossa kolme tyhjillään ollutta lii-

ketilaa remontoitiin yhden uuden toimijan käyttöön.

Jämsän Tehdas on ollut toiminnassa neljä kuukautta. Oman työskentelytilan on voinut varata varausjärjestelmän kautta. Rekisteröitynei-

tä käyttäjä on ilmaantunut yhteensä 78. Heistä noin puolet on käynyt tiloissa aktiivisesti työskentelemässä, Koskinen on tyytyväinen. – Tämä on ollut hyvä koe-

tarpeesta ja ihmiset ovat selkeästi kaivanneet yhteisöä ympärilleen, Koskinen sanoo.

Koskinen itse on tehnyt vuosia etätöitä. Hän tietää, mitä etätöiläinen ympärilleen kaipaa.

Se on työnteon lomassa käytäviä kahvipöytäkeskusteluja, sparraushetkiä ja yhteisöllisyyttä.

Vaikka Jämsän Tehtaalla työskentelee ihmisiä eri aloilta, yhdistää heitä etätöiden tekeminen.

Etätöyön lisäksi Jämsän Tehdas taipuu tarvittaessa oppilaitosten avuksi.

Koskinen apuna kesätyöntekijänä Tehtaalla ahertaa **Milka Koskinen**, 17, joka ideoi Tehtaalle myös oman podcastin.

Koskiset kertovat, että Jämsän Tehdas tuo seudulle sen kaipaamaa liikettä ja energiaa.

– Onnistumisia ja hyviä juttuja tarvitaan, se ruokkii tekemistä, Petteri Koskinen innostuu.

Jämsän Seutu 11.2.2022

14.2.2022 11.11

Helsingiläinen Tiina yhdisti lasketteluloman ja työnteon – Hän hurautti Himokselta Jämsä Tehtaalle töihin: "Mökillä oljat saivat r..."

< Etusivulle



Tiina Niskanen tehtaalla: Tiina Niskanen teki lasketteluviikollaan etätöitä Jämsän Tehtaalla ja viihtyi siellä erinomaisesti. KUVA: PETTERI KOSKINEN

Ilkka Partanen

11.2. 7:00

Helsingiläisen **Tiina Niskasen** lomareissu oli yhdistelmä rentoa lomailua ja työntekoa.

"Meitä oli reissussa minun vanhempani, yksi sisko ja kaksi alle viisivuotiasta lasta, eli yhteensä viisi aikuista ja kaksi lasta, kertoo Niskanen.

Hän vietti tällä kokoonpanolla tammikuun lopussa viikon Himoksella. Kyseessä ei ollut pelkästään lomaviikko, vaan Niskaselle itselleen yhdistetty työ- ja lasketteluviikko.

Himos on Niskaselle vanhastaan tuttu paikka. Hän on käynyt siellä usein jo lapsena laskettelemassa yhdessä vanhempiensa kanssa, ja nyt tuli idea tehdä samanlainen reissu uudella kokoonpanolla.

A4 Jämsän Seutu // Perjantaina 8. huhtikuuta 2022

PUHEENAIHEET

Toimituksen sähköposti: toimitus.jamsanseutu@sanoma.fi
Toimittajien sähköpostit: etunimi.sukunimi@sanoma.fi

Jämsä Tehtaalle vuosi täyteen

Julkisessa etätyöpisteessä kävijät voivat muodostua eri alojen osaajien lähityöyhteisöksi.

Ouli M. Kähti

● Etätyölla Jämsä Tehdas juhli 1. huhtikuuta ensimmäistä vuosipäiväänsä.

Vuosi sitten avattua työlaita on yhteisömanageri Petteri Koskisen mukaan käytetty yli 1 500 tuntia, mikä merkitsee peräti seitsemää työvuotta.

Kaupungin keskustassa sijaitsevassa huoneistossa on seitsemän avokonttoripaikkaa, kolme pientä työhuonetta sekä neuvottelu- ja aulatiloja. Käyttäjää varaa tarvitsemansa tilan sähköisesti ja tuo mukanaan omat laitteensa.

"Toimintakulttuurimme kuuluu, että kenelläkään ei ole nimettyä työpistettä, vaan työskentelypaikka vaihtelee varaus-tilanteen mukaan. Perjantaina paikkoihin ensimmäisen toimintavuoden kunnaksi aktiivisimman käyttäjän. Hänelle oli vuodessa kertynyt lähes 1 500 käyttö tuntia", Koskinen kertoo.

Eniten jämsäläisiä

Suurimmat Jämsä Tehtaan käyttäjäryhmät muodostuvat jämsäläisistä, joiden osuus kattaa noin 70 prosenttia käytetyistä työ-tilanteista, sekä pääkaupunkiseudulta saapuvista henkilöistä, joiden tekemä työtunteja on noin 24 prosenttia työtuntien kokonaismäärästä.

Tähän mennessä käyttäjiä on yli 170. Niitä, joilla on Jämsän alueella mökki, tai jotka vuokraavat mökkiä Himoksesta, on



Jämsän keskustassa sijaitsevan Jämsä Tehtaan työntekijöissä ei kenelläkään ole vakituista työpistettä, vaan työskentelypaikka vaihtelee ääressä istuvat Piritta Koskinen, Pia Tuominen, Emma Selenius, Karl Piikaniemi ja Anne Silvén.

Jämsä Tehtaan käyttäjistä kymmenisen prosenttia.

"Moni tulija on yhdistänyt mökkiviikonloppuun muutaman etätyöpäivän. Siten kukin on voinut keskittyä omaan tekemiseensä, etätyötilaan ja matkakumppanit tai perheenjäsenet vapaa-aikaan. Jyväskylän ja Tampereen seudulta käyttäjiä

on tullut pari, kolme prosenttia."

Saadusta palautteesta kolme asiaa korostuu merkittävimpiä. Käyttäjät kertovat, että tunne on hyvä, joukkoon on helppo tulla, ja tilat ja välineet ovat hyvät.

Tilojen käyttötarve vaihtelee tuntiin tai parin palaverista koko

päivän työsesioon. Vuoden aikana asiakaspalaute on kuunneltu, ja tiloja on muokattu entistä käyttäjäystävällisemmiksi. Esimerkiksi akustiikkaa ja kahvituksen sijoitusta on paranneltu.

Koskinen mieltää Jämsä Tehtaan yhteisöksi, joka voi toimia eri aloilla työtä tekevien idea-

pölyttämöksi.

"Käyttäjät voivat saada toisiltaan vertaistukea tai käsitellä jotain työtehtävään liittyvää pulmaa kahvipöydän ääressä. Tämän vuoden tavoitteena meillä on käyttäjäkunnan laajentamisen lisäksi se, että voisimme järjestää jämsäläisille yrittäjille teemallisia keskusteluja. Jämsä

toimintaa

PETTERI KOSKINEN / ARKISTO

”Käyttäjät voivat saada toisiltaan vertaistukea tai käsitellä jotain työtehtävään liittyvää pulmaa kahvipöydän ääressä.

PETTERI KOSKINEN

oman lähityöyhteisönsä.

"Yksi asia, joka edustuu käyttäjäkunnassamme, on ict-ala, jolla voi työskennellä esimerkiksi pelialan, kyberturvallisuuden, IoT-järjestelmien, ohjelmistotekniikan tai data-analytiikan osajia."

Jämsä kiinnostaa

Viimeisen vuoden aikana Jämsään on Koskisen mukaan muuttanut ihmisiä pääkaupunkiseudulta ilman, että heillä olisi ollut aiempaa sidettä paikkakuntaan. Jämsä on nähty edullisina asuimiskustannuksina, hyvänä vapaa-ajan palveluina ja mahdollisuutena liikkua luonnossa.

Jämsä Tehtaan toimintaa rahoittaa tällä hetkellä Keski-Suomen liitto. Hankerahoitus jatkuu vuoden 2022 loppuun. Vielä Koskisella ei ole vastausta siihen, mitä rahoituksen päättymisen jälkeen tapahtuu.

"Vaikka korona teki ensimmäisestä toimintavuodestamme suotuisan etätyöskentelyn kannalta, se myös hyllytti liikkumista ja tämän tyyppisten palvelujen käyttöä. Kun pääsemme kokemaan normaaliajasta, silloin päästään näkemään Jämsä Tehtaan todelliset mahdollisuudet. Uskon vahvasti, että yhteinen rahoitus on olemassa ja voimme tarjota hyvää työpäiväkokemusta myös tämän jälkeen."

varaustilanteen mukaan. Pöydän

Tehdas voi yhdistää ihmisiä ja ideoita toisiinsa ja toimia alustana, mikä innostaa jakamaan osaamista ja tietoa."

Koskinen myös haastaa mielämään etätyön käsitettä uudesta näkökulmasta. Kun etätyötä tehdään Jämsä Tehtaan kaltaisessa yhteisössä, eri alojen työntekijät voivat muodostaa siitä

