



MUUALLAKIN VOI ASUA, MUTTA MIKSI?

Elinvoimatoimen
henkilöstösuunnitelma TA2024
ja TASU 2025-2026

JÄMSÄ

Henkilöstösuunnitelma elinvoimatoimi 2024 - 2027

- Toimialan henkilöstö on paikoin minimissään
- Lakisääteisten tehtävien hoitamisen sijaisjärjestelyjä ei pystytä kaikilta osin varmistamaan
- Työkuormitusta on paikoin liikaa. Tehtäviä joudutaan priorisoimaan ja määräaikaista lisäresurssia hankkimaan.
- Työkuormitusta pyritään vähentämään täyttöjen yhteydessä tehtäväkuvia uudelleen järjestelemällä
- Tarvittaessa tullaan esittämään myös uusia perustettavia virkoja/toimia.
- Rekrytoinneissa ongelmaksi on noussut tehtäviin soveltuvien/osaavien hakijoiden vähäinen määrä.

Rakennemuutokset vuosina 2024 – 2027 ja vaikutukset henkilöstöresursseihin

- TE-palvelut tulossa kuntaan 2025 alkaen. Toimialalla varaudutaan tiivistyvään yhteistyöhön työllisyysalueen kanssa, tuottamaan starttirahalausuntoja työllisyysalueelle sekä tilapalveluissa tilojen vuokraamiseen.
- Strategian ympäristövastuutavoitteen ja ilmastolain edellytysten täyttäminen edellyttää toimenpiteitä. Ympäristösääntely tulee lisääntymään ja tarkentumaan myös tulevina vuosina.
- Hyvinvointialueen palveluverkkoratkaisuilla ja yhtiöittämisvelvoitteella 1.1.2027 (tai 2028) on merkittävä vaikutus Jämsän kaupungin ylläpitämään kiinteistövarallisuuteen. Kaupungin nykyisessä taloudellisessa tilanteessa tyhjiä rakennuksia ei ole tarkoituksenmukaista ylläpitää, vaan ne myydään tai niiden ylläpitämisestä luovutaan, mikä tulee vaikuttamaan myös henkilöstön määrään.
- Rakentamislain voimaantulo 1.1.2025 alkaen siirtää rakennusvalvonnan painopisteen lupaharkinnasta jälkivalvontaan. Nykyisillä valvontaresursseilla pärjätään.
- Maankäyttö ja rakennuslain (1.1.2025 alkaen alueidenkäyttölain) uudistaminen käynnissä. Vaikutukset vielä epäselviä.
- Laki rakennetun ympäristön tietojärjestelmästä on hyväksytty ja tulee voimaan 1.1.2024 ja 5 §:n osalta 1.1.2029. Laki edellyttää elinvoimatoimen tietojärjestelmien perusteellista uudistamista ja lisäresursointia muutoksen ajaksi. Paikkatiedon merkitys tulee korostumaan mm. omaisuuden hallinnassa, mikä edellyttää uudenlaista osaamista
- Uudistuneen jätelain toimeenpano jatkuu ja sen edellyttämät resurssit ja osaaminen tulee varmistaa
- Vesihuoltolakia ollaan uudistamassa. 2023 ensimmäisiä muutoksia. Käsittelyyn 2024. Edellyttää osaamisen vahvistamista ja vaikutusten arviointia
- Katujen ja muiden alueiden kunnossapitolaki muuttumassa => toimivuusarviointi tehty. Vaikutukset vielä epäselviä

Elinvoimatoimen henkilöstösuunnitelma 2024 – 2027

	TP2021	TP2022	TA2023		TA2024		TASU2025		TASU2026		TASU2027	
Elinvoima	htv	htv	htv	htv kust.	htv	htv kust.	htv	htv kust.	htv	htv kust.	htv	htv kust.
Vakinaiset												
Elinvoiman hallinto									2,5		2,5	
Maankäyttö ja elinvoima	13,61	14,56	15,97	838 582	16,07	946 556	14,47	851 608	14,47	851 608	14,47	851 608
Kunnallistekniset palvelut	26,81	27,60	29	1 008 490	31,08	1 428 672	31,25	1 435 970	30,55	1 406 387	30,25	1 393 709
Tilapalvelut	19,04	17,78	21	739 385	18	816 601	18	816 604	18,00	816 604	17,80	792 714
Valvontatoimi	5,57	5,57	5,17	345 184	5,75	331 464	5,75	331 464	5,75	331 464	5,75	331 464
Vakinaiset yhteensä	65,03	65,51	71,14	2 931 641	70,90	3 523 293	69,47	3 435 646	68,77	3 406 063	68,27	3 369 495
Määräaikaiset												
Maankäyttö ja elinvoima	3,24	6,82	7,42	508 816	6,5	368 203	6	354 437	2,00	124 030	1,00	62 072
Kunnallistekniset palvelut	4,44	6,47	4,25	200 165	3,5	142 980	3,5	142 980	3,50	142 980	3,50	142 980
Tilapalvelut	2,15	2,10	0	0	0,8	30 000	0	0	0,00	0	0,00	0
Valvontatoimi		0,31	0,58	42 462	1	36 869	0	0	0,00		0,00	
Määräaikaiset yhteensä	9,83	15,70	12	751 443	11,8		9,5		5,5		4,5	
Yhteensä	74,86	81,21	83	3 683 084	83	3 523 293	79	3 435 646	74	3 406 063	73	3 369 495

HUOM! Henkilöstöhallinto päivittänyt taulukon 20.10.2023 palkkasummien osalta.

JÄMSÄ

Maankäyttö ja elinvoima

- Tulosalueelta eläköityy suunnittelujaksolla 5 henkilöä
- Tulosalueelta irtisanoutunut 2023 aikana kartoittaja ja kiinteistörekisterinhoitaja, määräaikaisen maankäytön suunnittelijan työsuhde päättyi 30.9 ja kesäkuussa on eläköitynyt mittamies. Mittausryhmän kokoonpanoa on supistettu 4 henkilöstä 3:n. Kiinteistörekisterinhoitajan tehtäviä hoitaa oman työn ohessa maanmittausinsinööri. Kartoittajan ja kiinteistörekisterinhoitajan tehtäviä ei ole täytetty. Tulosalueelta on eläköitymässä 2024 paikkatietoinsinööri ja tekninen assistentti.
- Vuodelle 2024 esitetään seuraavat henkilöstöjärjestelyt: 1) paikkatietoinsinöörin paikka täytetään ja tehtävänimikkeeksi muutetaan paikkatietoasiantuntija, 2) kiinteistörekisterinhoitajan, kartoittajan ja teknisen assistentin tehtävät yhdistetään maankäytönsuunnittelijan tehtäväksi ja tehtävä täytetään vakituisesti, 3) maanmittausinsinöörin tehtävänkuvaukseen lisätään pysyvästi kiinteistörekisterinhoitoa koskevat tehtävät.
- Talousohjelma sisältää 2 htv vakinaisen henkilöstön vähenemän, joka tarkoitus tehdä järjestelemällä tehtäviä uudestaan.
- Elinvoimatoimen tietojärjestelmien kehittämiseksi on tarkoitus palkata 3 v määräajaksi tietojärjestelmäasiantuntija

Kunnallistekniset palvelut

- Talousohjelma sisältää 2 kausityöntekijän vähenemän, millä on vaikutuksia mm. puistojen, leikkipaikkojen ja liikuntapaikkojen hoitotasoon, mutta myös edellytyksiin työllistää tulosalueelle kesätyöntekijöitä ja työllistettyjä
- Suunnitelmavuosilta hyödynnetään 1 eläköityminen konekeskuksesta
- Jätehuollon resurssivajausta korjataan 1 htv kaupungin sisäisellä täytöllä, kun palveluneuvoja siirtyy konsernihallinnosa elinvoiman toimialalle.
- Ulkoilureitistöjen kehittämis- ja ylläpitotehtäviin esitetään reitistömestarin täyttölupaa 1 htv
- Nimikkeitä ja tehtävänkuvia muutetaan täyttöjen yhteydessä palvelutarvetta vastaavaksi
- Tulosalueelta eläköityy suunnittelukaudella 3 henkilöä.

Tilapalvelut

- Tulosalueelta eläköityy suunnittelukaudella neljä henkilöä.
- Talouden tasapainottamisohjelmassa hyödynnetään eläköitymiset täysimääräisesti.
- HVA:n SOTE-rakennuksia koskevista ratkaisuista seuraten, tulosalueella tulee olemaan painetta henkilöstöratkaisuihin sekä mahdollisista liikkeenluovutuksista, että rakennusten myynneistä/puruista johtuen
- HVA:n vaikutukset tiedetään vasta alkuvuodesta 2024, mistä johtuen hensu laadittu nykyisellä henkilöstöllä eläköitymiset hyödyntäen
- Tilapalveluissa varattu määräaikaisten sijaisten palkkaamiseen 30 000 € määräraha

Valvontatoimi

- Tulosalueella ei eläköitymisiä suunnittelukaudella
- Henkilöstön määrä on tarkoituksenmukaista säilyttää nykyisellä tasollaan (4 htv + asiakaspalvelutiimin tekninen sihteeri 1 htv ja osa hallintotiimin hallintosihteerin työpanoksesta 0,75 htv)
- Henkilöstösuunnitelmassa huomioitu valvontatoimen tehtäväjärjestelyt, rakentamislain vaikutukset rakennuslupien määrään sekä lisääntyvä ympäristösäätely
- Tulosalueella varattu 36 869 € määräraha määräaikaisten palkkaamiseen kiinteistöveroselvityksen loppuun saattamiseksi

Elinvoimatoimen määräaikainen henkilöstö -24

- Hankkeet
 - TIKKA (2023 – 2024):
 - projektipäällikkö 1 htv
 - pedagoginen asiantuntija 7/2024 asti
 - SASU- asumisen sujuva polku (2023 – 2025)
 - projektipäällikkö 1 htv
 - viestintäasiantuntija 0,25 htv
 - Jämsä Tehdas jatko (2023 – 2025)
 - yhteisömanageri 1 htv
 - viestintäasiantuntija 0,75 htv
- Yrityspalvelupäällikkö 40 % työajalla
 - Kokonaisresurssi yrityspalveluissa 2 htv
- Tietojärjestelmäasiantuntija
- Puistotoimen kausityöntekijät yhteensä 3,5 htv
- Valvontatoimeen varattu 1 htv määräaikainen kiinteistöveroselvityksen loppuun saattamista varten
- Tilapalveluihin varattu määräraha lyhytaikaisten sijaisten palkkaamista varten 0,8 htv

Toimialan yhteenveto eläköityminen & suunnitelma (täyttö/ei täyttö), osaamisvaateet, voimavarojen kohdentaminen?

2024	2025	2026	2027	Täyttö/ei täytetä
tekninen assistentti				ei täyttöä
paikkatietoinsinööri				täyttö, tehtävänkuvan ja nimikkeen muutos
		kaavavalmisteliija		täyttö, tehtävänkuvan ja nimikkeen muutos
			kartoittaja	ei täyttöä, tehtäväjärjestelyt
		metsävastaava		täyttö
		koneenkuljettaja		ei täyttöä
		maanrakennusmestari		täyttö
		toimistosihtööri		täyttö, tehtävänkuvan ja nimikkeen muutos
kiinteistönhoitaja				ei täyttöä, tehtäväjärjestelyt
			tekninen sihtööri (tilapalvelut)	ei täyttöä, tehtäväjärjestelyt
			kiinteistömestari	ei täyttöä, tehtäväjärjestelyt
			kiinteistönhoitaja	ei täyttöä, tehtäväjärjestelyt

Täyttöluvat (2024)

- **Paikkatietoasiantuntija:** Esitetään täyttölupaa ja paikkatietoinsinöörin nimikemuutosta paikkatietoasiantuntijaksi, mikä mahdollistaa rekrytoinnin laajemmalla koulutus pohjalla.
- **Maankäytön suunnittelija:** Esitetään täyttölupaa. Kartoittajan (irtisanoutunut), kiinteistörekisterinhoitajan (irtisanoutunut) ja teknisen assistentin (eläköityminen) vakanssien uudelleen järjestely
- **Tietojärjestelmäasiantuntija:** Esitetään 3 vuoden määräajaksi täyttölupaa elinvoimatoimen tietojärjestelmien kehittämistehtävään
- **Reitistömestari:** Esitetään täyttölupaa ulkoilureitistöjen kehittämis- ja ylläpitotehtäviin. Nykyisillä resursseilla ei mahdollista.
- **Ympäristötarkastaja:** Esitetään täyttölupaa valvontatoimen lakisääteisten tehtävien hoidon varmistamiseksi. Tulosalueelta irtisanoutunut johtava rakennustarkastaja. Tulosalueen tehtävät järjestelty uudelleenhuomioiden rakentamislain voimaantulo ja ympäristösäätelyn lisääntyminen

Täyttöluvat (2025 - 2027)

2026 Kaavavalmisteliija

Esitetään myöhemmin tarkentuvaa nimikemuutosta ja täyttölupaa.

2026 Metsävastaava

Esitetään täyttölupaa.

2026 Maanrakennusmestari

Esitetään täyttölupaa.

2026 Toimistosihteeri

Esitetään täyttölupaa ja myöhemmin tarkentuvaa nimikemuutosta.

Nimikemuutokset (toimialan yhteenveto)

Vakanssi		Ajankohta	Palvelussuhteen lajin muutos Toimi, virka	
nimike	uusi nimike			
paikkatietoinsinööri	paikkatieto- asiantuntija	2024		täyttö, tehtävänkuvan ja nimikkeen muutos
kaavavalmistelijä	XXX	2026		täyttö, tehtävänkuvan nimikkeen muutos
toimistosihteeri	xxx	2026		täyttö, tehtävänkuvan ja nimikkeen muutos

Henkilöstöriskeihin varautuminen

- Miten toimiala on varautunut henkilöstöriskeihin?
 - Henkilöorganisaatio on ohut erityisesti toimialan asiantuntijatehtävissä
 - Irtisanoutumisia tapahtunut avaintehtävistä. Syynä ainakin osin tehtävien kuormittavuus ja henkilöresurssien niukkuus.
 - Terveysperusteisten poissaolojen sijaisjärjestelyt on pystytty pääosin ratkaisemaan kohtuuajassa, mutta poissaoloilla on ollut vaikutusta palvelujen saatavuuteen.
 - Sijaisjärjestelyt ja uusrekrytoinnit kuormittavat työssä olevaa henkilöstöä.
 - Kaikkiin lakisääteisiin avaintehtäviin ei voida osoittaa pätevää sijaista.
 - Toimiala on esittänyt täyttölupia, mutta niiden käsittely osin kesken.
 - Tehtävänkuvia ja toimivaltaa on tarkastellaan henkilöstövaihdosten yhteydessä
 - Turhaa työtä on karsittu ja asiakaspalveluaikoja on supistettu
 - Sähköisiä työvälineitä on tarkoitus ottaa laajenevasti käyttöön, mikäli määrärahat myönnetään. Edellyttää määräaikaisen lisäresussin palkkaamista tietojärjestelmien kehittämiseen, sillä kehittämistyötä ei mahdollista tehdä oman työn ohella
 - Etätyötä johdetaan ja henkistä kuormitusta hallitaan, mikäli mahdollista. Irtisanoutumisten ja pidempien poissaolojen johdosta esimiesten työpanosta jouduttu ohjaamaan operatiiviseen toimintaan.

Kuntalaisten hyvinvointi, hyvinvointialue

Hyvinvointityöllä rajapintoja toimialaan

- Kävelyn ja pyöräilyn edistäminen
- Liikuntapaikat, ulkoilureitistöt
- Turvallinen, terveellinen siisti ympäristö

Vaikuttamistoimielimet

- Elinvoimaneuvottelukunta
- Elinvoimatoimen suunnittelija vanhusneuvoston sihteeri ja kaupungin osallisuusvastaava

Osallisuus

- Elinvoimatoimen suunnittelija 50 % työajasta kaupungin osallisuusvastaava

EVA

- Toimialalla tehdään MRL + muiden erityislakien edellyttämät ennakkovaikutusten arvioinnit mm YVA
- Toimialan näkökulmasta ei tule rakentaa järjestelmää, mikä edellyttää kaksinkertaista arviointia

Työllisyyspalvelut kuntaan 2025 vaikutukset toimialalla ja muut henkilöstösuunnittelussa huomioitavat asiat

- Vaikutukset yrityspalveluihin
 - Yrityspalveluissa varaudutaan laatimaan starttirahalausuntoja / - päätöksiä työllisyysalueelle
 - Mahdollisuus tuottaa yksikköhintaperusteisesti myös muille kunnille
 - Työllisyysalueen työnantajapalvelujen ja yrityspalvelujen yhteistyötä tiivistetään
- Vaikutukset tilapalveluihin
 - Jämsä isäntäkuntana vuokraa tilat työllisyysalueen palvelutuotantoa varten
 - Lisää yhteistyökumppanien ja valvottavien sopimusten määrää
 - Lähtökohtaisesti kiinteistön hoito maksetaan vuokrassa, mutta neuvottelukysymys

Rekrytointi ja työnantajamielikuva

Mitä osaamista organisaatiossa tarvitaan

- Elinvoimatoimessa tarvitaan toimialan erityisosaamista, digiosaamista ja juridista osaamista. Työ valtaosin asiantuntijatyötä, mikä vaikuttaa tehtävänkuvien sisältöön, rekrytoitavien osaamisvaatimuksiin ja näkyy nimikemuutosesityksinä.

Miten toimialalla pystytään vaikuttamaan ta-mielikuvaan?

- Positiivisella asenteella ja kannustavalla suhtautumisella työntekijöihin. Lempeää lujuutta.
- Pidetään työvälineet ja menetelmät tehtävien edellyttämällä tasolla. Ollaan mukana kehityksessä.
- Tehdään toimintaa näkyväksi mm. sosiaalisessa mediassa. #kunnallistekniikka
- Karsitaan palveluverkkoa hoitoon varattujen resurssien tasolle, jotta työkuorma ei liian suuri ja johda jatkossa irtisanoutumisiin / uupumisiin
- Huolehditaan kilpailukyvyistä myös palkkojen suhteen.

Miten varmistat veto- ja imuvoiman? Miten pidät kiinni osaajista ja sitoutat?

- Verkostoitumalla toimialan ammattilaisten kesken, kehittämällä positiivista imagoa.
- Uralla etenemismahdollisuuksia tarjotaan mahdollisuuksien mukaan, kannustetaan kouluttautumaan
- Parannetaan yhteistyötä oppilaitosten suuntaan. Tarjotaan harjoittelupaikkoja ja opinnäytteitä soveltuvien alojen opiskelijoille. Hyödynnetään oppisopimuskoulutusta.
- Työtehtävät ja painopisteet muuttuvat. Tehtävänkuvia muutetaan nykytilannetta vastaavaksi. Eläköitymiset hyödynnetään. Huolehditaan perehdytyksestä. Muutoksista kerrotaan hyvissä ajoin ja perustellen. Ei jätetä yksin. Muutos on mahdollisuus
- Tehdään aktiivista sidosryhmäyhteistyötä. Houkutellaan osaamista ja osaajia.
- Luotetaan ja kannustetaan.

JÄMSÄ



JÄÄ MIELEEN.

Koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelma
vuodelle 2024

JÄMSÄ

Koulutussuunnitelma vuodelle 2024

Työyksikkö/tulosalue/toimiala: elinvoimatoimi

Painopistealue	Koulutus	Ammattiryhmät, joihin kehittäminen kohdistuu	Arvio kustannuksista vuonna 2024	Vastuhenkilö
Muutosvalmius	Lakimuutoksiin liittyvät koulutukset Toimialan ajankohtaispäivät Debriefing / defusing vastaavan kouluttaminen toimialalle	Asiantuntijat, tulosityksikköesimiehet	15 000 €	Elinvoimajohtaja, tulosaluejohtajat
Asiakaskokemus	Palvelumuotoilu	Tulosalue- ja yksikköesimiehet	8 900 €	Elinvoimajohtaja, tulosalueesimiehet
- Asiakaskokemuksen ja palvelun kehittäminen	Digitaalisten prosessien johtaminen			
- Taitoisuuksien ylläpitäminen	Taitoisuudet, luvat ja kortit	Henkilöstö	3 000 €	Tulosityksikköesimiehet
Digiosaaminen	Paikkatietokoulutus	Asiantuntijat	4 000 €	Tulosityksikköesimiehet
	Asianhallinta, sähköinen asiointi ja arkistointi			
	Omaisuuksienhallintaan liittyvä koulutus			
Muu koulutus	Ilmastomuutokseen varautuminen	Asiantuntijat	6 000 €	Elinvoimajohtaja, tulosaluejohtajat
	Valmiusharjoitukset ja koulutukset			

Suunnitellut työhyvinvointitoimet 2024

Työyksikkö/tulosalue/toimiala:

Toimi/aihe/tavoite	Keitä koskee	Aikataulutus	Vastuuhenkilö
Elinvoiman kehittämispäivä	Johtoryhmä, kehittäjät, esimiehet	Maaliskuu 2024	Elinvoimajohtaja
Kehityskeskustelut	Kaikki tulosityksiköt	Vuosittain	tulosityksikköesimiehet
Työyhteisöpalaveri	Kaikki tulosityksiköt	Jatkuvasti	tulosityksikköesimiehet
Toimialan joulu- ja kesätahtuma	Koko henkilöstö	Touko-kesäkuu ja joulukuu	Elinvoimajohtaja
Työpaikkaselvitykset	Kaikki tulosalueet	Kaikki vuorollaan	tulosalue-esimiehet

Toimialan ajatukset terveysperusteisista poissaoloista:

- Ikääntyminen vaikuttaa
- Uupumukseen voidaan vaikuttaa työnantajan toimin, aivoverenvuotoon, pahaan tulehdukseen, pumppuvaivoihin ym. ei
- Toimialan terveysperusteisiin poissaoloihin on heijastunut henkilöresurssien alimitoitus suhteessa ylläpidettävään palveluverkkoon ja uusiin lakisääteisiin tehtäviin
 - Sijaisia ei ole mahdollista nimetä, kun ei ole riittäviä osaamisia
 - Henkilöstöllä ei ole mahdollisuutta kouluttautua tai kehittää työtään, kun aika menee tulipalojen sammuttamiseen
 - Valtaosa kaupungin saamasta kielteisestä asiakaspalautteesta myös kohdistuu tiettyihin elinvoimatoimen työyksiköihin jotka ovat jo valmiiksi aliresursoituja
 - Jatkuvan ylikuormituksen seurauksena
 - => Osa henkilöstöstä uupuu osa vaihtaa työnantajaa
 - => Esimiehet ja muu henkilöstö joutuu paikkaamaan

Toimenpiteet terveysperusteisten poissaolojen ehkäisemiseksi / vähentämiseksi:

- Palveluverkon karsiminen
- Taajamien vastakkainasettelusta luopuminen
- Sitoudutaan strategiaan
- Polkupyöräetu, lisää liikuntaseteleitä