



MUUALLAKIN VOI ASUA, MUTTA MIKSI?

Henkilöstösuunnitelma TA2024
ja TASU 2025-2027

JÄMSÄ

Henkilöstösuunnitelma 2024–2027

	TP2022	TA2023		TA2024		TASU2025		TASU2026		TASU2027	
	htv	htv	htv kust.	htv	htv kust.	htv	htv kust.	htv	htv kust.	htv	htv kust.
YHTEENVETO											
Vakinaiset											
Konsernipalvelut	51,50	52,06	2 930 011	46,77	3 029 043	43,02*	2 569 396	40,60	2 374 303	40,10	2 347 985
Sosiaali- ja terveystoimi	145,31										
Sivistystoimi	330,00	384,75	20 426 175	377,55	20 051 117	368,17	19 549 248	362,31	19 242 778	357,87	19 007 448
Elinvoima	65,51	71,14	2 931 641	71,07	3 523 293	68,47	3 435 646	67,77	3 406 063	67,47	3 406 063
Ateria-liikelaitos	68,78										
Vesi-liikelaitos	11,04	11,00	666 000**	11,00	504 100	11,00	504 100	11,00	504 100	11,00	504 100
Vakinaiset yht.	672,14	518,95	26 953 827	506,39	27 107 553	490,66	26 058 390	481,68	25 527 244	476,44	25 265 596
Määräaikaiset											
Konsernipalvelut	43,49	11,92	574 334	8,25	376 439	6,75	323 485	6,75	323 485	6,75	323 485
Sosiaali- ja terveystoimi	57,17										
Sivistystoimi	129,85	76,18	3 137 215	63,51	2 563 191	53,29	2 186 527	47,92	1 960 695	43,19	1 756 141
Elinvoima	15,70	12,25	751 443	11,80	585 201	9,50	504 566	5,50	274 159	4,50	212 201
Ateria-liikelaitos	28,33										
Vesi-liikelaitos	0,00	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
Määräaikaiset yht.	274,54	100,35	4 462 992	83,56	3 524 831	69,54	3 014 578	60,17	2 558 339	54,44	2 291 827
Yhteensä	946,68	619,30	31 416 818	589,95	30 632 385	560,20	29 072 968	541,85	28 085 583	530,88	27 557 423

*1.1.2025 lukien Jämsän kaupungista tulee 8 kunnan yhteinen työvoimaviranomainen.

Valtion virkasuhteessa oleva henkilöstö siirtyy liikkeen luovutuksella Jämsän kaupungin (vastuukunta) palvelukseen. Siirtyvää henkilöstöä arvioidaan olevan n. 37 htv.

** 2023 htv-kust. po. 435 255 €

JÄMSÄ

Henkilöstösuunnitelma 2024 yhteenveto toimialoittain

- ❖ Vakinaisten henkilötyövuodet verrattuna TA2023-TA2024 vähenemä - 12,56 htv
 - ❖ määräaikaisten vähenemä - 16,79 htv
 - ❖ yhteensä – 29,35 htv. (sis. -3 htv koulunkäynninohjaajien ja koulunkäynti- ja vapaa-aikaohjaajien lomautuksen)
-
- konsernipalvelut, vähenemä – 5,29 htv vakinaisissa
 - sivistystoimessa hoitolasten ennuste, esioppilasennuste, oppilas- ja opiskelijaennusteen vaikutus on huomioitu henkilöstöresurssiarvioinnissa. Vähenemä – 7,2 htv vakinaisissa.
 - elinvoiman vähenemä – 0,07 htv vakinaisissa.

Nimikemuutokset, täyttöluvat ja uudet vakanssit

Nimikemuutokset

- Paikkatietoinsinööri -> paikkatietoasiantuntija
- Kartoittaja -> maankäytön suunnittelija
- Taloussihteeri -> talousasiantuntija

Täyttöluvat vakinaiset

- Paikkatietoasiantuntija (v)
- Maankäytön suunnittelija (t)
- Reitistömestari (t)
- Ympäristötarkastaja (v)



Uudet vakanssit

- Reitistömestari
- Ympäristötarkastaja

Täyttölupa määräaikainen

- Tietojärjestelmäasiantuntija (3 vuotta)

Palvelussuhdelajimuutos

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja
toimi -> virka

Keva	2024	2025	2026	2027
	21	21	28	22

toimiala	2024	2025	2026	2027
konserni	2	5	1	1
sivistys	8	9	6	3
elinvoima ja vesiliikelaitos	3	0	5	4
yhteensä	13	14	12	8

Eläköitymisennusteet

Keva (alin vanhuuseläkeikä) ei sisällä hva:lle siirtyneitä

Toimialat

Toimialojen ennusteet perustuvat tiedossa oleviin tietoihin.

Rekrytointi

- Tunnistetaan toimialan erityistarpeet rekrytoinnin yhteydessä
- Rekryilmot
- oikeat somekanavat Kuntarekryn lisäksi

Työnantajamielikuvaan vaikuttaminen

- Työntekijöiden kannustaminen ja positiivinen asenne
- Pysytään kehityksessä mukana
- Positiivinen näkyvyys somessa
- Henkilöstön aidolla kuuntelemisella ja osallistamisella

Veto- ja pitovoiman varmistaminen

- Palkkapolitiikalla
- Nostamalla määrätietoisesti koulutustasoa tehtävien vapautuessa
- Riittävä henkilöstön resurssointi
- Kannustus koulutukseen
- Oppilaitos yhteistyö (mm. työssäoppiminen, opinnäytetyöt, oppisopimuskoulutus)
- Verkostoituminen
- Kyvykkyyksien tunnistaminen
- Uralla eteneminen
- Perehdyttäminen
- Työn jousto (etätyö, osa-aikatyö)