

Kesätyösetelin myöntämisen ehtojen muuttaminen

Khall 19.02.2024 § 44
1904/00.01.02/2024

Valmistelija: työllisyyspäällikkö Eeva Heininen, puh. 040 564 2999,
konsernipalvelujohtaja Vesa Urtti, puh. 0400 447 383

Jämsän kaupunki on myöntänyt kesätyöseteleitä vuodesta 2011 lähtien. Tuki koskee jämsäläisiä 15–18 –vuotiaita nuoria ja sen tarkoituksena on saada nuoria työllistettyä yksityiselle sektorille monipuolisen työkokemuksen saamiseksi. Setelit aktivoivat nuoria omatoimisuuteen kesätöiden hankkimisessa ja sen avulla on saatu useita nuoria kesätöihin yrityksiin. Vuodesta 2018 tukea on voitu myöntää myös nuoren omaan 4H-yritykseen. Kesätyösetelijärjestelmää on kehitetty työllistämisyksikön ja nuorisopalveluiden yhteistyössä palvelumuotoilun lähtökohtien mukaisesti.

Vuosittain 250 euron seteleitä on myönnetty ehdot täyttävälle hakijoille hakemisjärjestyksessä ja niihin on varattu 30.000 euroa vuodelle 2024, joka riittää 120 seteliin. Vuonna 2023 kaikki setelit myönnettiin, mutta muutama peruuntui tai työnantaja ei toimittanut tilityslomaketta liitteineen.

Myönnettyt kesätyösetelit

2023	119 seteliä, 35 yritystä
2022	114 seteliä, 45 yritystä
2021	103 seteliä, 45 yritystä
2020	98 seteliä, 32 yritystä

Nuori palauttaa työnantajan kanssa täytetyn kesätyösetelihakemuksen Jämsän kaupungin työllistämisyksikköön ja tuki maksetaan työnantajalle jälkikäteen tilityslomakkeen ja liitteiden perusteella. Työnantaja todistaa palkanmaksun toimittamalla kopion palkkalaskelmasta.

Kaupungin maksaman tuen (250 euroa) voi saada samalle nuorelle vain yhden kerran saman vuoden aikana, kun työllistää nuoren vähintään 2 viikkoa kestävään työsuhteeseen. Nuori voi saada saman kesän aikana joko kesätyösetelin tai kesätyön kaupungilta, ei molempia. Kesätöihin palkattava nuori ei saa olla yrittäjän/yrityksen omistajan perheenjäsen tai kotitalouden perheenjäsen (mikäli vanhempi/vanhemmat tai perheen jäsenet yhdessä omistavat yli puolet yrityksestä, ei nuori ole oikeutettu tukeen.) Työnantaja tekee kirjallisen työsopimuksen nuoren kanssa ja kesätyöstä on maksettava ko. alan työehtosopimuksen mukainen palkka. Niillä aloilla, joilla ei ole yleissitovaa työehtosopimusta pitää palkasta sopia työntekijän ja työnantajan kesken. Työntekijälle maksettava palkka on oltava vähintään edellisen vuoden työehtosopimusten alimman tutustu ja tienaa -kampanjan mukainen. Työnantajan on kiinnitettävä erityistä

huomiota nuorta työntekijää koskeviin työaika- ja turvallisuusmääräyksiin. Työnantaja vastaa kaikista työnantajamaksuista ja vakuutuksista, eivätkä nämä vastuut siirry missään tilanteessa Jämsän kaupungille. Tukea maksetaan kesä-elokuun välisenä aikana työllistetyistä nuorista. Tukea ei makseta, jos yritys saa muuta julkista tukea työllistämänsä nuoren palkkauskustannuksiin.

Kesätyöseteliä ei ole aikaisemmin myönnetty yhtiöille, joissa Jämsän kaupunki omistaa yhtiön osakkeita. Tällä päätöksellä myös yhtiöt, joiden osakkeita Jämsän kaupunki omistaa, voivat hyödyntää kesätyösetelietua. Kaupungin yhtiöt voivat innostaa nuoria eri aloille ja kaupungin osaavan työvoiman saatavuus tulevaisuudessa paranee.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 24 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä esittelytekstissä mainitut periaatteet kesätyösetelin käytöstä ja merkitsee tiedoksi oheisaineistona olevat hakemus- ja tilityslomakkeet.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.