

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue / siirtyvän henkilöstön sijoittuminen kuntiin

EKStyla 21.08.2024 § 7
2179/01.00.02/2024

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminta alkaa 1.1.2025, kun lakisääteiset työvoimapalvelut siirtyvät valtiolta kuntien vastuulle. Henkilöstö siirtyy valtiolta kunnille liikkeenluovutuksella. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kunnat Joutsa, Jämsä, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi ja Toivakka ovat sopineet yhteistyösopimuksessa, että henkilöstö siirtyy työllisyysalueen vastuukunnan Jämsän palvelukseen. Yhteistoimintasopimuksen kohtien 11. ja 12. mukaan: *Yhteistoiminnan käynnistyessä 1.1.2025 lukien siirtyy valtion henkilöstö ja omaisuus vastuukunnan Jämsän palvelukseen ja vastuulle työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun voimaanpanolain (383/2023) mukaisesti. Työllisyysalueen kuntien palveluksessa työllisyydenhoitoon liittyvissä tehtävissä työskentelevä henkilöstö ei siirry Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen ja sitä kautta vastuukunnan Jämsän palvelukseen. Vastuukunta perustaa työllisyysalueen virat ja toteaa toimet vastuukunnan hallintosäännön mukaisesti.*

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kuntien lokakuussa 2023 hyväksymässä järjestämissuunnitelmassa on kuvattu seuraavat periaatteet henkilöstön osalta:

”Työllisyysalueen henkilöstömäärän perusteena ovat tällä hetkellä käytettävissä olevat laskelmat TE-toimistosta siirtyvästä henkilöstömäärästä. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueelle siirtyy TE-toimistosta arviolta 37 henkilötyövuotta (määrässä huomioitu 1 HTV, joka on sisällytetty yleiskustannuksiin). Tästä kokonaismäärästä maakunnallisesti toteutettavien palveluiden kokonaisuus olisi arviolta 3 HTV. Määrät tarkentuvat YT-prosessin edetessä. Tässä vaiheessa suunnittelua palvelutuotanto ja budjetointi perustuu tähän siirtyvään henkilötyövuosien määrään. Mikäli liikkeenluovutushetkellä osa palveluiden toteuttamiseen tarvittavista viroista ei ole täytetty, työllisyysalueen henkilöstömäärää täydennetään tarvittaessa uusilla rekrytoinneilla.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen koko henkilöstö on palvelussuhteessa Jämsän kaupunkiin. Tavoitteena on turvata henkilöstön joustava käyttö esimerkiksi äkillisissä muutosturvatilanteissa, riittävän monipuolisen osaamisen saatavuus sekä varahenkilöjärjestelyt kaikkiin kuntiin. Henkilöstö sijoittuu kuntien toimipisteisiin asiakastarpeiden perusteella. Kuntakohtaisiin palveluihin varataan riittävä henkilöstömäärä. Työllisyysalueen henkilöstön kiinteitä toimipisteitä on vähintään kolme: Jämsässä, Keuruulla ja Mänttä-Vilppulassa.

Kiinteistä toimipisteistä käsin tarjotaan asiakaspalvelut Joutsaan, Luhankaan, Multialle, Petäjävedelle ja Toivakkaan. Työllisyysalueen henkilöstön työpiste voi sijaita missä tahansa työllisyysalueen kunnassa

tehtävänkuvan mukaan. Sijoittumisessa kuullaan mahdollisuuksien mukaan siirtyvän tai rekrytoitavan henkilöstön toiveita, ja toisaalta otetaan huomioon työllisyysalueen tarpeet kokonaisuutena.

...

Työllisyysalueen organisaatorakenne pyritään pitämään mahdollisimman matalana, ja henkilöstön voimavarat kohdennetaan kuntien toiveiden mukaisesti asiakaspalveluun. Tehtävänkuvat tarkentuvat YT-prosessin aikana.”

Siirtyvän henkilöstön määrä on tarkentunut kevään ja kesän 2024 aikana ja on 15.8.2024 tilanteen mukaisesti 42 henkilöä ja kaksi täyttämättömänä siirtyvää tehtävää. Valmistelun aikana on selvitetty mahdollisuutta maakunnallisesti toteutettaviin palveluihin ja maakunnallisesti yhteisiin virkoihin, mutta tällä hetkellä niille ei nähdä tarvetta.

Kuntakokeilun kokemuksen mukaisesti vaikuttavaa ja kohtaavaa lakisääteistä työvoimapalvelua henkilöasiakkaille voidaan toteuttaa silloin, kun virkailijakohtaiset asiakasmäärät ovat asiakkaiden palvelutarpeista riippuen noin 90–150 asiakasta/virkailija.

Työnhakijoiden määrä vaihtelee, minkä takia henkilöstöressurssin jaossa kuntiin voidaan käyttää vuosikeskiarvoa. Liitteenä olevaan taulukkoon on laskettu tällä hetkellä saatavilla olevien uusimpien tietojen mukainen vuosikeskiarvo (lähde Suomen virallinen tilasto (SVT): Työnvälitystilasto [verkkajulkaisu]. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö [viitattu: 15.8.2024]. Saantitapa: <https://www.stat.fi/til/tyonv/index.html>).

Kun työllisyysalueelle siirtyvästä henkilöstöstä 36 HTV:ta sijoitettaisiin henkilöasiakaspalveluun, laskennallinen asiakasmäärä olisi työllisyysalueen työnhakijamäärän viimeisimmän vuosikeskiarvon (4414 hlöä, ks. liite) mukaan n. 123 asiakasta/virkailija. Tällöin työllisyysalueen hallinnollisiin ja keskitettäviin tehtäviin sekä yritys- ja työnantajapalveluun olisi käytettävissä n. 8 HTV:ta. Yritys- ja työnantajapalvelusta on huomioitava, että tällä hetkellä myös henkilöasiakaspalvelussa toimivien virkailijoiden työnkuvassa on työnantaja- ja yritysysteistyön tehtäviä.

Liitteen taulukkoon on laskettu työnhakijoiden vuosikeskiarvojen mukaiset kertoimet kuntakohtaisesti sekä 36 HTV:n jakautuminen työllisyysalueen kuntiin näiden vuosikeskiarvojen mukaisesti. Tämän jaon mukaisesti henkilöasiakastyötä tekevä henkilöstö jakautuisi alueelle seuraavasti:

- Joutsa 3 henkilöä
Luhangan asiakastyö tehdään Joutsasta käsin
- Jämsään 15–16 henkilöä
- Keuruulle 6–7 henkilöä
- Mänttä-Vilppulaan 6–7 henkilöä
- Petäjävedelle 3 henkilöä
- Multian asiakastyö tehdään Petäjävedeltä käsin
- Toivakkaan 1–2 henkilöä

Kuntiin sijoittuvilla henkilöillä voi olla osatehtävänkuvana hallinnollisia tai keskitettyjä tehtäviä, jolloin asiakastyön puolesta vajaan tehtävät saadaan täysiksi. Kokonaan hallinnollisia tai keskitettäviä tehtäviä tekevien työntekopaikka voi olla tehtävästä riippuen muukin kunta kuin Jämsä. Nämä ratkaisut tehdään operatiivisessa suunnittelussa kuntien kanssa neuvotellen. Jatkossa työllisyysalueen toiminnan käynnistyttyä resurssien arvioinnissa on kuultava virkailijoiden kokemuksia arkityössä ja huomioitava mahdolliset henkilöstön poissaolot ja täyttämättömät virat.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023)
Hallintosääntö 27§

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Työllisyysaluelautakunta antaa seuraavat ohjeet valmisteluun:

1. Työllisyysalueen toiminnan käynnistyessä lakisääteisen työvoimapalvelun henkilöasiakaspalvelun tehtäviin sijoitetaan 36 henkilötyövuotta.
2. Henkilöasiakaspalvelun henkilöstöresurssi jakautuu kuntiin työnhakijoiden vuosikeskiarvon mukaisesti.
3. Henkilöstöresurssin jakautumista tarkistetaan jatkossa seuraavan vuoden budjetin laadinnan ja osavuositarkastusten yhteydessä.
4. Mikäli liikkeenluovutuksessa vapautuu tehtävä, jossa ei ole viranhaltijaa ja jota ei ole täytetty, niin se voidaan jo kuluvan vuoden aikana täyttää määräaikaisesti työsopimussuhteisena perehtymistä varten. Näin toimitaan valmisteluun varattujen määrärahojen puitteissa. Tehtävä voidaan ilmoittaa haettavaksi syksyn aikana. Mikäli valmistelun määräraha ei riitä, tehtävä täytetään 1.1.2025 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.