

Neuvotteluohje monialaisen tuen johtoryhmän muodostamiseksi

EKStyla 21.08.2024 § 8
2190/00.01.02/2024

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminta alkaa 1.1.2025, kun lakisääteiset työvoimapalvelut siirtyvät valtiolta kuntien vastuulle. Työvoimaviranomaisena toimii vastuukunta Jämsän kaupunki, joka hallintosäännöllään siirtää työvoimaviranomaisen toimivaltaa työllisyysaluelautakunnalle. Laissa työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) yhdeksännessä pykälässä todetaan:

*”Monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointi
Jokaisen hyvinvointialueen toimialueella on oltava monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia varten vähintään yksi, kuitenkin enintään alueen järjestämävastuussa olevien työvoimaviranomaisten määrää vastaava määrä monialaisen tuen johtoryhmiä. Hyvinvointialueen, hyvinvointialueen toimialueen työvoimaviranomaisten ja Kansaneläkelaitoksen on neuvoteltava johtoryhmien määrästä ja toimialueista ennen johtoryhmien asettamista. Työvoimaviranomainen asettaa johtoryhmän ja nimeää henkilöt, jotka johtavat monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän asettamisessa puitteissa. Johtoryhmä, johon kuuluu useampi työvoimaviranomainen, voidaan muodostaa vain, jos työvoimaviranomaiset sopivat johtoryhmän asettavasta sekä johtavan henkilön ja johtoryhmän puheenjohtajan nimeävästä työvoimaviranomaisesta. Johtoryhmän on hyväksyttävä johtavat henkilöt ennen heidän nimeämistään.”*

Johtoryhmän asettamisesta säädetään lisäksi valtioneuvoston asetuksessa työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024). Asetuksessa todetaan seuraavaa:

”1 §

Monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän asettaminen ja kokoonpano Johtoryhmä asetetaan viideksi vuodeksi kerrallaan.

Monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän jäseninä ovat kunkin johtoryhmän toimialueelle kuuluvan hyvinvointialueen ja työvoimaviranomaisen sekä Kansaneläkelaitoksen nimeämät henkilöt. Hyvinvointialueen, työvoimaviranomaisen ja Kansaneläkelaitoksen on nimettävä jäsenet ja näille henkilökohtaiset varajäsenet jokaiseen johtoryhmään, jonka toimialueeseen ne kuuluvat.

Työvoimaviranomainen nimeää johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

2 §

Johtoryhmän tehtävät

Johtoryhmän tehtävänä on asettaa vuosittain toimialueensa tavoitteet. Tavoitteiden asettamisessa on otettava huomioon työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 21 §:ssä tarkoitetut työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Lisäksi johtoryhmän tehtävänä on asettaa puitteet yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön tämän asetuksen 4 §:ssä tarkoitetuille tehtäville ja tukea johtavaa henkilöä näiden tehtävien hoitamisessa.

Johtoryhmän on seurattava ja arvioitava toimialueensa yhteistoimintamallin toimeenpanoa ja 1 momentissa tarkoitettujen tavoitteiden toteutumista. Osana toimeenpanon seuranta ja arviointia johtoryhmän on huomioitava erityisesti työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) 9 §:n 2 momentissa tarkoitetun riittävän henkilöstön määrän toteutuminen.

3 §

Yhteistyösopimuksen sisältö

Yhteistyösopimuksessa johtoryhmän toimialueeseen kuuluvien työvoimaviranomaisten, hyvinvointialueiden ja Kansaneläkelaitoksen on sovittava ainakin:

- 1) yhteistoimintamallin mukaisen palvelun järjestämisen tavoista;*
- 2) työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain 9 §:n 2 momentissa tarkoitetun henkilöstön osoittamisesta; henkilöstön määrästä ja tehtävärakenteesta on sovittava riittäväällä tarkkuudella yhteistoimintamallin toteuttamiseksi;*
- 3) 2 kohdassa tarkoitetun henkilöstön määrän riittävyyden tarkistamisesta vähintään vuosittain ja sopimuksen muuttamisesta resurssitarpeen muuttumisen perusteella tai muusta syystä tarvittaessa;*
- 4) työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain 10 §:n 2 momentissa tarkoitetusta kustannusten jakautumisesta työvoimaviranomaisen ja hyvinvointialueen kesken;*
- 5) kansaneläkelaitoksen osallistumisesta työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain 10 §:n 1 momentissa tarkoitettuihin kustannuksiin.*

4 §

Yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön nimeäminen ja tehtävät

Työvoimaviranomainen nimeää organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön enintään johtoryhmän toimikaudeksi.

Johtavan henkilön tehtävänä on johtoryhmän asettamissa puitteissa johtaa yhteistoimintamallin verkoston organisointia ja vastata johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä johtoryhmälle sekä yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä.

5 §

Voimaantulo

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2025.”

Työllisyysaluevalmisteluyhteistyössä on tarkasteltu kahta mallia monialaisen tuen organisoinniksi. Vaihtoehtoina ovat, että Keski-Suomessa toimisi joko yksi kolmen työvoimaviranomaisen yhteinen monialaisen tuen johtoryhmä, jossa olisivat mukana Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue, Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue ja Jyväskylän ja Muuramen työllisyysalue, tai että jokaisella työllisyysalueella toimisi oma monialaisen tuen johtoryhmä.

Lain työllistymisen monialaisesta edistämisestä pykälässä kolme todetaan ohjauksesta monialaiseen palvelutarpeen arviointiin: *”Työttömän työllistyminen edellyttää yhteistoimintamallin mukaista palvelujen yhteensovittamista, jos työllistymisen esteenä ovat työllistymiseen vaikuttavat työ- ja toimintakyvyn rajoitteet tai elämänhallinnan ongelmat, jotka eivät ratkea yksinomaan viranomaisten välisellä konsultaatiolla.”* Asiakkaiden kannalta olennaista palvelussa on sujuva palveluihin pääsy ja sen myötä työllistymisen edistäminen.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kunnista Mänttä-Vilppulan kaupunki kuuluu Pirkanmaan hyvinvointialueeseen. Näin ollen Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen asettamaan monialaisen tuen johtoryhmään kuuluu edustus sekä Keski-Suomen että Pirkanmaan hyvinvointialueilta.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen valmistelun johtoryhmässä on todettu, että monialaisen tuen johtoryhmä pystyy parhaiten tukemaan tehokkaasti toimivia monialaisen tuen palveluja ja prosesseja, kun työllisyysalueella toimii yksi alueen sisäinen monialaisen tuen johtoryhmä.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) 9 §
Valtioneuvoston asetustyöllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024)
Hallintosääntö 27 §

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Työllisyysaluelautakunta antaa työllisyysaluejohtajalle seuraavan neuvotteluohjeen:

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueelle muodostetaan oma monialaisen tuen johtoryhmä, jonka jäseniksi kutsutaan hyvinvointialueiden ja työvoimaviranomaisen sekä Kansaneläkelaitoksen nimeämät henkilöt. Johtoryhmän organisoinnista ja puheenjohtajan nimeämisestä päätetään myöhemmin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.