
Aika 21.08.2024 klo 17:13 - 19:19

Paikka Toivakka -talo, os. Iltaruskontie 2, 41660 Toivakka

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 4	Työjärjestyksen hyväksyminen	3
§ 5	Työllisyysaluejohtajan ajankohtaiskatsaus	4
§ 6	Työllisyysaluelautakunnan alustava työsuunnitelma syksyille 2024	5
§ 7	Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue / siirtyvän henkilöstön sijoittuminen kuntiin	6
§ 8	Neuvotteluohje monialaisen tuen johtoryhmän muodostamiseksi	10

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Silvan Tero	puheenjohtaja	
	Kässi-Jokinen Saara	varapuheenjohtaja	
	Erkkilä Ville	jäsen	
	Huttunen Antti	jäsen	
	Jatkola Jussi	jäsen	
	Koikkalainen Henna-Emilia	jäsen	
	Liukkonen Jarmo	jäsen	
	Murtomäki Elisa	jäsen	
	Salminen Ilkka	jäsen	
	Vulli Paula	jäsen	
	Juusela Juha	varajäsen	
	Koivunen Piia	varajäsen	
Poissa	Karmala Karla		
	Päivärinta Sari		
Muu	Satu Soutolahti	esittelijä	
	Eeva Heininen	pöytäkirjanpitäjä	

Käsitellyt asiat
4 - 8

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
Todettiin

Allekirjoitukset

Tero Silvan
puheenjohtaja

Eeva Heininen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan sähköinen tarkastaminen Jämsässä 27.8.2024

Ville Erkkilä
pöytäkirjantarkastaja

Ilkka Salminen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä kaupungin verkkosivuilla www.jamsa.fi alkaen.

Työjärjestyksen hyväksyminen

EKStyla 21.08.2024 § 4

Jämsän kaupungin hallintosääntö:

- § 145 Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.
- § 146 Toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai puheenjohtajan ehdotuksesta ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätös

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen lautakunta hyväksyi työjärjestyksen.

Työllisyysaluejohtajan ajankohtaiskatsaus

EKStyla 21.08.2024 § 5

Työllisyysaluejohtaja esittelee työllisyysaluevalmistelun ajankohtaiset asiat.

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Työllisyysaluelautakunnan alustava työsuunnitelma syksylle 2024EKStyla 21.08.2024 § 6
2191/00.01.02/2024

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Työllisyysaluelautakunnan alustavan työsuunnitelman tarkoituksena on aikatauluttaa syksyn aikana eteen tulevaa valmistelutyötä ja ennakointia. Työsuunnitelma on alustava, ja sitä täydennetään tarvittaessa valmistelun edetessä.

Kokousaikataulut:

25.9.2024 klo 15:00 Jämsä (klo 14.00 alkaen perehdytys)

6.11.2024 klo 14:00 Petäjävesi

4.12.2024 klo 14:00 Jämsä

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 27

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Merkittään hyväksyttynä tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 1 Työllisyysaluelautakunnan alustava työsuunnitelma syksylle
2024

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue / siirtyvän henkilöstön sijoittuminen kuntiinEKStyla 21.08.2024 § 7
2179/01.00.02/2024

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminta alkaa 1.1.2025, kun lakisääteiset työvoimapalvelut siirtyvät valtiolta kuntien vastuulle. Henkilöstö siirtyy valtiolta kunnille liikkeenluovutuksella. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kunnat Joutsa, Jämsä, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi ja Toivakka ovat sopineet yhteistyösopimuksessa, että henkilöstö siirtyy työllisyysalueen vastuukunnan Jämsän palvelukseen. Yhteistoimintasopimuksen kohtien 11. ja 12. mukaan: *Yhteistoiminnan käynnistyessä 1.1.2025 lukien siirtyy valtion henkilöstö ja omaisuus vastuukunnan Jämsän palvelukseen ja vastuulle työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun voimaantulolain (383/2023) mukaisesti. Työllisyysalueen kuntien palveluksessa työllisyysalueeseen liittyvissä tehtävissä työskentelevä henkilöstö ei siirry Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen ja sitä kautta vastuukunnan Jämsän palvelukseen. Vastuukunta perustaa työllisyysalueen virat ja toteaa toimet vastuukunnan hallintosäännön mukaisesti.*

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kuntien lokakuussa 2023 hyväksymässä järjestämissuunnitelmassa on kuvattu seuraavat periaatteet henkilöstön osalta:

”Työllisyysalueen henkilöstömäärän perusteena ovat tällä hetkellä käytettävissä olevat laskelmat TE-toimistosta siirtyvästä henkilöstömäärästä. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueelle siirtyy TE-toimistosta arviolta 37 henkilötyövuotta (määrässä huomioitu 1 HTV, joka on sisällytetty yleiskustannuksiin). Tästä kokonaismäärästä maakunnallisesti toteutettavien palveluiden kokonaisuus olisi arviolta 3 HTV. Määrät tarkentuvat YT-prosessin edetessä. Tässä vaiheessa suunnittelua palvelutuotanto ja budjetointi perustuu tähän siirtyvään henkilötyövuosien määrään. Mikäli liikkeenluovutushetkellä osa palveluiden toteuttamiseen tarvittavista viroista ei ole täytetty, työllisyysalueen henkilöstömäärää täydennetään tarvittaessa uusilla rekrytoinneilla.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen koko henkilöstö on palvelussuhteessa Jämsän kaupunkiin. Tavoitteena on turvata henkilöstön joustava käyttö esimerkiksi äkillisissä muutosturvatilanteissa, riittävän monipuolisen osaamisen saatavuus sekä varahenkilöjärjestelyt kaikkiin kuntiin. Henkilöstö sijoittuu kuntien toimipisteisiin asiakastarpeiden

perusteella. Kuntakohtaisiin palveluihin varataan riittävä henkilöstömäärä. Työllisyysalueen henkilöstön kiinteitä toimipisteitä on vähintään kolme: Jämsässä, Keuruulla ja Mänttä-Vilppulassa.

Kiinteistä toimipisteistä käsin tarjotaan asiakaspalvelut Joutsaan, Luhankaan, Multialle, Petäjävedelle ja Toivakkaan. Työllisyysalueen henkilöstön työpiste voi sijaita missä tahansa työllisyysalueen kunnassa tehtävänkuvan mukaan. Sijoittumisessa kuullaan mahdollisuuksien mukaan siirtyvän tai rekrytoitavan henkilöstön toiveita, ja toisaalta otetaan huomioon työllisyysalueen tarpeet kokonaisuutena.

...

Työllisyysalueen organisaatorakenne pyritään pitämään mahdollisimman matalana, ja henkilöstön voimavarat kohdennetaan kuntien toiveiden mukaisesti asiakaspalveluun. Tehtävänkuvat tarkentuvat YT-prosessin aikana.”

Siirtyvän henkilöstön määrä on tarkentunut kevään ja kesän 2024 aikana ja on 15.8.2024 tilanteen mukaisesti 42 henkilöä ja kaksi täyttämättömänä siirtyvää tehtävää. Valmistelun aikana on selvitetty mahdollisuutta maakunnallisesti toteutettaviin palveluihin ja maakunnallisesti yhteisiin virkoihin, mutta tällä hetkellä niille ei nähdä tarvetta.

Kuntakokeilun kokemuksen mukaisesti vaikuttavaa ja kohtaavaa lakisääteistä työvoimapalvelua henkilöasiakkaille voidaan toteuttaa silloin, kun virkailijakohtaiset asiakasmäärät ovat asiakkaiden palvelutarpeista riippuen noin 90–150 asiakasta/virkailija.

Työnhakijoiden määrä vaihtelee, minkä takia henkilöstöressurssin jaossa kuntiin voidaan käyttää vuosikeskiarvoa. Liitteenä olevaan taulukkoon on laskettu tällä hetkellä saatavilla olevien uusimpien tietojen mukainen vuosikeskiarvo (lähde Suomen virallinen tilasto (SVT): Työnvälitystilasto [verkkajulkaisu]. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö [viitattu: 15.8.2024]. Saantitapa: <https://www.stat.fi/til/tyonv/index.html>).

Kun työllisyysalueelle siirtyvästä henkilöstöstä 36 HTV:ta sijoitettaisiin henkilöasiakaspalveluun, laskennallinen asiakasmäärä olisi työllisyysalueen työnhakijamäärän viimeisimmän vuosikeskiarvon (4414 hlöä, ks. liite) mukaan n. 123 asiakasta/virkailija. Tällöin työllisyysalueen hallinnollisiin ja keskitettäviin tehtäviin sekä yritys- ja työnantajapalveluun olisi käytettävissä n. 8 HTV:ta. Yritys- ja työnantajapalvelusta on huomioitava, että tällä hetkellä myös henkilöasiakaspalvelussa toimivien virkailijoiden työnkuvassa on työnantaja- ja yritys yhteistyön tehtäviä.

Liitteen taulukkoon on laskettu työnhakijoiden vuosikeskiarvojen mukaiset kertoimet kuntakohtaisesti sekä 36 HTV:n jakautuminen työllisyysalueen kuntiin näiden vuosikeskiarvojen mukaisesti. Tämän jaon mukaisesti henkilöasiakastyötä tekevä henkilöstö jakautuisi alueelle seuraavasti:

- Joutsa 3 henkilöä
Luhangan asiakastyö tehdään Joutsasta käsin
- Jämsään 15–16 henkilöä
- Keuruulle 6–7 henkilöä
- Mänttä-Vilppulaan 6–7 henkilöä
- Petäjävedelle 3 henkilöä
- Multian asiakastyö tehdään Petäjävedeltä käsin
- Toivakkaan 1–2 henkilöä

Kuntiin sijoittuvilla henkilöillä voi olla osatehtävänkuvana hallinnollisia tai keskitettyjä tehtäviä, jolloin asiakastyön puolesta vajaat tehtävät saadaan täysiksi. Kokonaan hallinnollisia tai keskitettäviä tehtäviä tekevien työntekopaikka voi olla tehtävästä riippuen muukin kunta kuin Jämsä. Nämä ratkaisut tehdään operatiivisessa suunnittelussa kuntien kanssa neuvotellen. Jatkossa työllisyysalueen toiminnan käynnistyttyä resurssien arvioinnissa on kuultava virkailijoiden kokemuksia arkityössä ja huomioitava mahdolliset henkilöstön poissaolot ja täyttämättömät virat.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023)

Hallintosääntö 27§

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Työllisyysaluelautakunta antaa seuraavat ohjeet valmisteluun:

1. Työllisyysalueen toiminnan käynnistyessä lakisääteisen työvoimapalvelun henkilöasiakaspalvelun tehtäviin sijoitetaan 36 henkilötyövuotta.
2. Henkilöasiakaspalvelun henkilöstöresurssi jakautuu kuntiin työnhakijoiden vuosikeskiarvon mukaisesti.
3. Henkilöstöresurssin jakautumista tarkistetaan jatkossa seuraavan vuoden budjetin laadinnan ja osavuosikatsausten yhteydessä.
4. Mikäli liikkeenluovutuksessa vapautuu tehtävä, jossa ei ole viranhaltijaa ja jota ei ole täytetty, niin se voidaan jo kuluvan vuoden aikana täyttää määräaikaisesti työsopimussuhteisena perehtymistä varten. Näin toimitaan valmisteluun varattujen määrärahojen puitteissa. Tehtävä

voidaan ilmoittaa haettavaksi syksyn aikana. Mikäli valmistelun määräraha ei riitä, tehtävä täytetään 1.1.2025 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero	Otsikko
Liite 2	Taulukko /henkilöasiakaspalvelun resurssin jakautuminen kuntiin /Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

Neuvotteluohje monialaisen tuen johtoryhmän muodostamiseksi

EKStyla 21.08.2024 § 8
2190/00.01.02/2024

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminta alkaa 1.1.2025, kun lakisääteiset työvoimapalvelut siirtyvät valtiolta kuntien vastuulle. Työvoimaviranomaisena toimii vastuukunta Jämsän kaupunki, joka hallintosäännöllään siirtää työvoimaviranomaisen toimivaltaa työllisyysaluelautakunnalle. Laissa työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) yhdeksännessä pykälässä todetaan:

*”Monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointi
Jokaisen hyvinvointialueen toimialueella on oltava monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia varten vähintään yksi, kuitenkin enintään alueen järjestämismäärästä olevien työvoimaviranomaisten määrää vastaava määrä monialaisen tuen johtoryhmiä. Hyvinvointialueen, hyvinvointialueen toimialueen työvoimaviranomaisten ja Kansaneläkelaitoksen on neuvoteltava johtoryhmien määrästä ja toimialueista ennen johtoryhmien asettamista. Työvoimaviranomainen asettaa johtoryhmän ja nimeää henkilöt, jotka johtavat monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän asettamisessa puitteissa. Johtoryhmä, johon kuuluu useampi työvoimaviranomainen, voidaan muodostaa vain, jos työvoimaviranomaiset sopivat johtoryhmän asettavasta sekä johtavan henkilön ja johtoryhmän puheenjohtajan nimeävästä työvoimaviranomaisesta. Johtoryhmän on hyväksyttävä johtavat henkilöt ennen heidän nimeämistään.”*

Johtoryhmän asettamisesta säädetään lisäksi valtioneuvoston asetuksessa työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024). Asetuksessa todetaan seuraavaa:

”1 §

Monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän asettaminen ja kokoonpano Johtoryhmä asetetaan viideksi vuodeksi kerrallaan.

Monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän jäseninä ovat kunkin johtoryhmän toimialueelle kuuluvan hyvinvointialueen ja työvoimaviranomaisen sekä Kansaneläkelaitoksen nimeämät henkilöt. Hyvinvointialueen, työvoimaviranomaisen ja Kansaneläkelaitoksen on nimettävä jäsenet ja näille henkilökohtaiset varajäsenet jokaiseen johtoryhmään, jonka toimialueeseen ne kuuluvat.

Työvoimaviranomainen nimeää johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

2 §

Johtoryhmän tehtävät

Johtoryhmän tehtävänä on asettaa vuosittain toimialueensa tavoitteet. Tavoitteiden asettamisessa on otettava huomioon työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 21 §:ssä tarkoitetut työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Lisäksi johtoryhmän tehtävänä on asettaa puitteet yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön tämän asetuksen 4 §:ssä tarkoitetuille tehtäville ja tukea johtavaa henkilöä näiden tehtävien hoitamisessa.

Johtoryhmän on seurattava ja arvioitava toimialueensa yhteistoimintamallin toimeenpanoa ja 1 momentissa tarkoitettujen tavoitteiden toteutumista. Osana toimeenpanon seurantaa ja arviointia johtoryhmän on huomioitava erityisesti työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) 9 §:n 2 momentissa tarkoitetun riittävän henkilöstön määrän toteutuminen.

3 §

Yhteistyösopimuksen sisältö

Yhteistyösopimuksessa johtoryhmän toimialueeseen kuuluvien työvoimaviranomaisten, hyvinvointialueiden ja Kansaneläkelaitoksen on sovittava ainakin:

- 1) yhteistoimintamallin mukaisen palvelun järjestämisen tavoista;*
- 2) työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain 9 §:n 2 momentissa tarkoitetun henkilöstön osoittamisesta; henkilöstön määrästä ja tehtävärakenteesta on sovittava riittävällä tarkkuudella yhteistoimintamallin toteuttamiseksi;*
- 3) 2 kohdassa tarkoitetun henkilöstön määrän riittävyden tarkistamisesta vähintään vuosittain ja sopimuksen muuttamisesta resurssitarpeen muuttumisen perusteella tai muusta syystä tarvittaessa;*
- 4) työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain 10 §:n 2 momentissa tarkoitetusta kustannusten jakautumisesta työvoimaviranomaisen ja hyvinvointialueen kesken;*
- 5) kansaneläkelaitoksen osallistumisesta työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain 10 §:n 1 momentissa tarkoitettuihin kustannuksiin.*

4 §

Yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön nimeäminen ja tehtävät

Työvoimaviranomainen nimeää organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön enintään johtoryhmän toimikaudeksi.

Johtavan henkilön tehtävänä on johtoryhmän asettamissa puitteissa johtaa yhteistoimintamallin verkoston organisointia ja vastata johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä johtoryhmälle sekä yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä.

5 §

Voimaantulo

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2025.”

Työllisyysaluevalmisteluyhteistyössä on tarkasteltu kahta mallia monialaisen tuen organisoinniksi. Vaihtoehtoina ovat, että Keski-Suomessa toimisi joko yksi kolmen työvoimaviranomaisen yhteinen monialaisen tuen johtoryhmä, jossa olisivat mukana Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue, Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue ja Jyväskylän ja Muuramen työllisyysalue, tai että jokaisella työllisyysalueella toimisi oma monialaisen tuen johtoryhmä.

Lain työllistymisen monialaisesta edistämisestä pykälässä kolme todetaan ohjauksesta monialaiseen palvelutarpeen arviointiin: *”Työttömän työllistyminen edellyttää yhteistoimintamallin mukaista palvelujen yhteensovittamista, jos työllistymisen esteenä ovat työllistymiseen vaikuttavat työ- ja toimintakyvyn rajoitteet tai elämänhallinnan ongelmat, jotka eivät ratkea yksinomaan viranomaisten välisellä konsultaatiolla.”* Asiakkaiden kannalta olennaista palvelussa on sujuva palveluihin pääsy ja sen myötä työllistymisen edistäminen.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kunnista Mänttä-Vilppulan kaupunki kuuluu Pirkanmaan hyvinvointialueeseen. Näin ollen Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen asettamaan monialaisen tuen johtoryhmään kuuluu edustus sekä Keski-Suomen että Pirkanmaan hyvinvointialueilta.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen valmistelun johtoryhmässä on todettu, että monialaisen tuen johtoryhmä pystyy parhaiten tukemaan tehokkaasti toimivia monialaisen tuen palveluja ja prosesseja, kun työllisyysalueella toimii yksi alueen sisäinen monialaisen tuen johtoryhmä.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) 9 §
Valtioneuvoston asetustyöllistymistä edistävän monialaisen tuen
yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024)
Hallintosääntö 27 §

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Työllisyysaluelautakunta antaa työllisyysaluejohtajalle seuraavan
neuvotteluohjeen:

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueelle muodostetaan oma monialaisen
tuen johtoryhmä, jonka jäseniksi kutsutaan hyvinvointialueiden ja
työvoimaviranomaisen sekä Kansaneläkelaitoksen nimeämät henkilöt.
Johtoryhmän organisoinnista ja puheenjohtajan nimeämisestä päätetään
myöhemmin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 4, § 5, § 6, § 7, § 8

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.