

## Keski-Suomen ja Pirkanmaan ELY-keskuksilta siirtyvät sopimukset / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

EKStyla 25.09.2024 § 12  
2228/00.04.00/2024

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p.044 901 8420

Työllisyyspalveluista tulee vuoden 2025 alussa osa jokaisen kunnan lakisääteisiä tehtäviä ja sitä kautta osa jokaisen kunnan peruspalveluja.

Kunnilla muodostuu uusi valtionosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtionosuudessa. Kunnille siirtyvät myös ELY-keskusten julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät ja KEHA-keskuksen julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulosta annetun lain 10 §:n nojalla TE-toimisto, ELY-keskus ja KEHA-keskus siirtävät työvoimaviranomaisille työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen liittyvät sopimukset 1.1.2025. Jos sopimusta ei ole mahdollista siirtää tai jakaa, valtion ja työvoimaviranomaisten on sovittava sopimukseen liittyvien vastuiden siirtymisestä. Valtio vastaa sopimukseen liittyvistä vastuista siltä osin, kuin ne kohdistuvat 1.1.2025 edeltävään aikaan.

Siirtävistä sopimuksista tehdään siirtosopimukset Jämsän kaupungin ja palveluntuottajan välillä.

Keski-Suomen ELY-keskus sekä Pirkanmaan ELY-keskus ovat toimittaneet TE-palveluiden kilpailutus- ja sopimusdokumentit Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueelle tutustuttavaksi.

Osassa ELY-keskuksen kilpailuttamista hankintasopimuksista on mahdollisuus ottaa käyttöön optio vuodelle 2025. Oheisaineiston Keski-Suomen TE-palveluhankintojen yhteenvedossa on kuvattu nämä sopimukset. Pirkanmaan ELY-keskuksen option sisältävät sopimukset on kuvattu oheisaineiston Pirkanmaan TE-palveluhankintojen yhteenvedon sivulla 2.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella on haluttu varmistaa palveluiden jatkuvuus vuoden vaihteessa tapahtuvan muutoksen ylimenokauden aikana. Sopimuksista on valittu työllisyysaluevalmistelussa Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen työnantaja- ja yritysasiakastarpeisiin vastaavat seuraavat sopimukset:

- ICT-alan RekryKoulutus, puitejärjestely, Buutti Oy,
- ICT-alan RekryKoulutus, puitejärjestely, Coreseer company Oy
- ICT-alan RekryKoulutus, puitejärjestely, Saranen Consulting

- Myynti, markkinointi ja kansainvälinen liiketoiminta -RekryKoulutus, puitejärjestely, Aava & Bang Oy
- Myynti, markkinointi ja kansainvälinen liiketoiminta -RekryKoulutus, puitejärjestely, Saranen Consulting Oy
- Myynti, markkinointi ja kansainvälinen liiketoiminta -RekryKoulutus, puitejärjestely, TG Talent Gate Oy

RekryKoulutukset ovat yhteishankintakoulutuksia, jotka toteutetaan työnantajan, kouluttajan ja työllisyysalueen kesken. Työnantaja osallistuu RekryKoulutuksen kustannuksiin. RekryKoulutuksessa työnantaja lähtökohtaisesti sitoutuu koulutettavan rekrytointiin.

Lisäksi sopimuksista on valittu seuraavat Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen henkilöasiakastarpeisiin vastaavat sopimukset:

- Kotoutumiskoulutus verkossa, Arffman Finland Oy
- Työkyvyn arviointipalvelu työnhakijalle (erikoislääkäritutkimus ja lausunto) Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy
- Lääketieteellinen arviointi, Coronaria Terameri Oy
- Lääketieteellinen / neuropsykologinen / psykologinen arviointi, Suomen Terveystalo Oy
- Neuropsykologinen arviointi, Jehkonen Company Oy
- Neuropsykologinen / psykologinen arviointi, Coronaria Psykiatria Oy
- Psykologinen arviointi, Cimson Koulutuspalvelut Oy
- Psykologinen arviointi, Psykologipalvelut Kiiskilä
- Psykologinen arviointi, Mehiläinen Oy

Kotoutumiskoulutuksia on suunniteltu tuotettavaksi Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueena kuntien tuottamana palveluna, mutta vastaanotettavaksi esitetään yhtä verkossa tuotettavaa kotoutumiskoulutusta koskevaa sopimusta, koska koulutuksessa on alueen asiakkaita. Työkykyyn liittyvät arvioinnit ovat yksi lakisääteisistä työvoimapalveluista.

Sopimusten siirrossa noudatetaan valtakunnallisia toimintasuosituksia. Sopimusten siirrosta ja option käyttöönotosta neuvotellaan sopimuksen vastaanottavien työvoimaviranomaisten, ELY-Keskuksen ja palveluntuottajan kesken. Sopimuksen sisältö eivätkä hankittavat palvelut muutu siirrossa. Välttämättömiä muutoksia sopimukseen tulevat olemaan laskutustiedot, yhteystiedot ja toimintatavat.

Päätöksen tiedoksiannolla ei synny sopimusta osapuolten välille. Sitova sopimus syntyy tilaajan ja valittujen toimittajien välille vasta, kun osapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen. Sopimuksissa ei ole määrästovelvoitetta.

Työllisyysaluelautakunnan jäsenillä on ollut mahdollisuus kokouksen oheisaineistossa tutustua puitesopimukseen.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

- Jämsän kaupungin hallintosääntö 27 §, Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtävät ja toimivalta
- Jämsän kaupungin hallintosääntö 160 §, asiakirjojen allekirjoittaminen

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta päättää siirtää seliteosan mukaiset sopimukset Jämsän kaupungille. Siirtosopimukset allekirjoittavat Jämsän kaupunginjohtaja ja työllisyysaluejohtaja.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.