



MUUALLAKIN VOI ASUA, MUTTA MIKSI?

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma TA2025
ja TASU 2026-2028 / Elinvoima

JÄMSÄ

Elinvoima – toimialakohtaiset muutokset

- Toimialan tehtäviä määrittävä lainsäädäntö muuttumassa
 - Rakentamislaki, alueidenkäyttölaki, yhdyskuntakehittämislaki, yhdyskuntarakentamislaki, vesihuoltolaki, jätelaki, muutosten vaikutukset ovat tällä hetkellä epäselviä
 - Mm. jätelaki lisännyt kuntien tehtäviä
- Strategian ympäristövastuutavoite ja ilmastolain edellytysten täyttäminen edellyttää toimenpiteitä. Ympäristösäätely tulee lisääntymään ja tarkentumaan myös tulevina vuosina.
- Hyvinvointialueen palveluverkko, tilaratkaisut ja niihin liittyvät henkilöjärjestelyt
- TE-alue uudistuksen vaikutukset
- Palveluverkon laajuus
 - Toiminta ei ole kaikilta osin suoraan riippuvainen asukasmäärästä; mm. uusia katuja, pysäköintialueita ja reitistöjä rakennetaan, kaavoituksella edistetään uusiutuvan energian ja sähköenergian varastointiin liittyviä maankäytön tarpeita
- Varaston ja materiaalikeskuksen yhdistyminen v. 2025 alusta
- Puistot ja liikuntapaikat jaettu omiksi tulosityksiköiksi v. 2025 alusta
- Digitalisaation hyödyntäminen

Elinvoima – arvio henkilöstön määrän kehittymisestä

ELINVOIMA		TP2023	TA2024	TA2025	TS2026	TS2027	TS2028
elinvoima	vakinaiset	63,9	69,57	68,22	68,22	68,22	65,22
	määräaikaiset	16,25	11,8	11,72	9,8	7,3	4,3
sis. määräaikaisiin	hankkeet	0	4,58	3,92	3	3	0
	yhteensä	80,15	81,37	79,94	78,02	75,52	69,52
maankäyttö ja elinvoima	vakinaiset	14,21	14,57	12,22	12,22	13,22	13,22
	määräaikaiset	7,11	6,5	6,42	5,5	3	0
sis. määräaikaisiin	hankkeet		4,58	3,92	3	3	0
	yht.	21,32	21,07	18,64	17,72	16,22	13,22
kunnallistekniset palvelut	vakinaiset	27,94	31,25	32,25	32,25	31,25	31,25
	määräaikaiset	7,49	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
sis. määräaikaisiin	hankkeet						
	yht.	35,43	34,75	35,75	35,75	34,75	34,75
Tilapalvelut	vakinaiset	17	18	18	18	18	15
	määräaikaiset	1	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
sis. määräaikaisiin	hankkeet						
	yht.	18	18,8	18,8	18,8	18,8	15,8
Valvontatoimi	vakinaiset	4,75	5,75	5,75	5,75	5,75	5,75
	määräaikaiset	0,65	1	1	0	0	0
sis. määräaikaisiin	hankkeet						
	yht.	5,4	6,75	6,75	5,75	5,75	5,75

Henkilöstöriskeihin varautuminen

- Miten toimiala on varautunut henkilöstöriskeihin?
 - Henkilöorganisaatio on ohut erityisesti toimialan asiantuntijatehtävissä
 - Terveysperusteisten poissaolojen sijaisjärjestelyt on pystytty pääosin ratkaisemaan kohtuuajassa, mutta poissaoloilla on ollut vaikutusta palvelujen saatavuuteen
 - Sijaisjärjestelyt, uusrekrytoinnit ja tehtäviin perehdyttäminen kuormittavat työssä olevaa henkilöstöä
 - Kaikkiin tehtäviin ei voida osoittaa pätevää sijaista
 - Tehtävänkuvia ja toimivaltaa on tarkastellaan henkilöstövaihdosten yhteydessä
 - Turhaa työtä on karsittu ja asiakaspalveluaikoja on supistettu
 - Sähköisiä työvälineitä on tarkoitus ottaa laajenevasti käyttöön määrärahojen puitteissa
 - Etätyötä johdetaan ja henkistä kuormitusta hallitaan, mikäli mahdollista
 - Irtisanoutumisten tai muiden äkillisten henkilömuutosten sekä pidempiaikaisten poissaolojen johdosta esimiesten työpanosta on jouduttu ohjaamaan operatiiviseen toimintaan



Koulutussuunnitelma vuodelle 2025

Elinvoima

JÄMSÄ

Elinvoima: koulutussuunnitelma v. 2025

Painopistealue	Koulutus	Ammattiryhmät, joihin kehittäminen kohdistuu
Muutosvalmius - osaamisen jatkuva kehittäminen koulutuksella ja muilla keinoilla ketterästi ja pitkäjänteisemmin	Lakimuutoksiin, esim. rakentamislaki, jätelaki, liittyvät koulutukset Toimialan ajankohtaispäivät	Tulosalue- ja yksikköesimiehet, asiantuntijat
Asiakaskokemus - asiakaskokemuksen ja palvelun kehittäminen - taitoisuuksien ylläpitäminen	Palvelumuotoilu Digitaalisten prosessien johtaminen Taitoisuudet, luvat ja kortit	Tulosalue- ja yksikköesimiehet Tulosalue- ja yksikköesimiehet Henkilöstö
Digiosaaminen	Paikkatietoalustaan liittyvät koulutukset Omaisuuuden hallintaan liittyvä koulutus Asianhallinta, sähköinen asiointi ja arkistointi	Asiantuntijat ja muut ko. tehtävissä työtä tekevät
Muu koulutus	Ilmastonmuutokseen varautuminen Valmiusharjoitukset ja koulutukset Ammattialan koneisiin ja erityiskalustoon liittyvä koulutus Ammattiosaamiseen liittyvä koulutus	Henkilöstö Tulosalue- ja yksikköesimiehet Ko. tehtävissä työtä tekevät Henkilöstö

Suunnitellut työhyvinvointitoimet 2025

Toimi/aihe/tavoite	Keitä koskee	Aikataulutus	Vastuhenkilö
Elinvoiman kehittämispäivä	Johtoryhmä, kehittäjät, esimiehet	Maaliskuu 2025	Vs. elinvoimajohtaja
Kehityskeskustelut	Kaikki tulosityksiköt	Vuosittain	Tulosityksikköesimiehet
Työyhteisöpalaveri	Kaikki tulosityksiköt	Säännöllisesti	Tulosityksikköesimiehet
Toimialan joulu- ja kesätapahtuma	Koko henkilöstö	Kesäkuu ja joulukuu	Vs. elinvoimajohtaja
Työpaikkaselvitykset	Kaikki tulosalueet	Kaikki vuorollaan	tulosalue-esimiehet