

Elinvoimatoimen henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelma vuodelle 2025 sekä suunnitelmavuosille 2026 – 2028

Elvoi 31.10.2024 § 115
2279/00.01.02/2024

Valmistelija vs. elinvoimajohtaja Katja Rissanen p. 040 846 9816

Kaupungin taloudellinen tilanne, strategiassa hyväksytyt tavoitteet, lainsäädännön muutokset, ostopalvelujen määrä ja palveluverkon muutokset määrittelevät elinvoimatoimen määrällisen ja laadullisen henkilöstötarpeen. Henkilöstösuunnitelman perustana on kaupungin vastuulla olevien tehtävien hyvä hoitaminen ja toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen. Resursseissa tavoitellaan optimaalista työntekijämäärää, joka mahdollistaa niin tehokkuuden, hyvän työn kuin työhyvinvoinnin.

Toimialan henkilöstö on paikoitellen edelleen minimissään. Tehtäviä hoidetaan sijaisjärjestelyillä. Työkuormitusta on paikoin liikaa, mikä heijastuu toimialan terveysperusteisiin poissaoloihin ja henkilöstön vaihtuvuuteen, eikä työ jakaudu tasaisesti. Taajamarakenne on hajanainen, taajamia on 7 ja ylläpidettävä palveluverkko laaja. Tehtäviä joudutaan priorisoimaan, käsittelyajat ovat pidentyneet, asiakaspalveluaikoja on lyhennetty ja lisäresursseja on jouduttu hankkimaan joko ostopalveluin tai määräaikaisin täytöin. Myös harjoittelujaksoja ja tukityöllistämistä on hyödynnetty mahdollisuuksien mukaan tilanteen helpottamiseksi.

Työkuormitusta on pyritty edelleen ratkaisemaan tehtävänkuvia tarkastamalla, toimialan sisäisillä työjärjestelyillä ja muuttamalla tehtäväkuvia täyttäjien yhteydessä. Kehittämistyö tehdään pääosin hankerahoituksella, mitä ei kuitenkaan voida käyttää kunnan perustehtävän hoitamiseen. Rekrytoinneissa ongelmaksi on noussut tehtäviin soveltuvien ja osaavien hakijoiden vähäinen määrä sekä kunta-alan palkkaus suhteessa yksityiseen sektoriin.

Toimialalle on tullut uusia tehtäviä mm. lainsäädännön muuttuessa ja sitä toimeenpantaessa. Toimialan tehtävät eivät kaikilta osin ole suoraan riippuvaisia kunnan asukasmäärästä; mm. uusia ylläpidettäviä alueita rakennetaan ja kaavoituksella edistetään yritysten tarpeita. Tuleville vuosille lisähaasteen asettaa toimialalle osoitettu 810 000 € vuosittainen säästötavoite, jonka kasaan saaminen ei ole yksinomaan toimialan käsissä. Talousarvion 2024 yhteydessä hyväksytty säästöohjelma sisältää merkittäviä muutoksia mm. palveluverkkoon. Mikäli esimerkiksi kouluverkkoa koskevat ratkaisut eivät toteudu, eivät voi toteutua myöskään elinvoimatoimen henkilöstösäästöt. Myös hyvinvointialueen käyttöön tuleviin tiloihin liittyvät järjestelyt vaikuttavat toimialan henkilöstömäärään, mutta muutokset eivät vielä ole tarkentuneet. Em. epävarmuuksin elinvoimatoimen henkilöstösuunnitelma sisältää yhteensä 3 htv vähenemän vakinaisista tehtävistä.

Kunnilla on lakisääteinen velvoite laatia vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, joka käsitellään yhteistoimintamenettelyssä. Suunnitelman laatiminen perustuu lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (1137/2013 16§), lakiin taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013) ja lakiin koulutuskorvauksesta (1140/2013).

Kaupungin henkilöstö ja koulutussuunnitelma käsitellään yhteistyötoimikunnassa 20.11.2024, josta se etenee henkilöstöjaoston ja kaupunginhallituksen kautta kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Toimivalta, johon päätös perustuu: Hallintosääntö 28 §

Ehdotus

Vs. elinvoimajohtaja Katja Rissanen

Elinvoimalautakunta hyväksyy osaltaan elinvoimatoimen henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelman vuodelle 2025 sekä suunnitelmavuosille 2026 - 2028

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.