

Henkilöstösuunnittelun periaatteet 1.3.2025 alkaen ja virkojen perustaminen / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

EKStyla 06.11.2024 § 17
2287/01.01.00/2024

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminta alkaa 1.1.2025, kun lakisääteiset työvoimapalvelut siirtyvät valtiolta kuntien vastuulle. Henkilöstö siirtyy valtiolta kunnille liikkeenluovutuksella. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kunnat Joutsa, Jämsä, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi ja Toivakka ovat sopineet yhteistyösopimuksessa, että henkilöstö siirtyy työllisyysalueen vastuukunnan Jämsän palvelukseen. Yhteistoimintasopimuksen kohtien 11. ja 12. mukaan: *Yhteistoiminnan käynnistyessä 1.1.2025 lukien siirtyy valtion henkilöstö ja omaisuus vastuukunnan Jämsän palvelukseen ja vastuulle työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun voimaannanolain (383/2023) mukaisesti. Työllisyysalueen kuntien palveluksessa työllisydenhoitoon liittyvissä tehtävissä työskentelevä henkilöstö ei siirry Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen ja sitä kautta vastuukunnan Jämsän palvelukseen. Vastuukunta perustaa työllisyysalueen virat ja toteaa toimet vastuukunnan hallintosäännön mukaisesti.*

Jämsän hallintosäännön 25 §:n 24 kohdan mukaisesti kaupunginhallitus *"päättää vakinaisten virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä myöntää virkojen ja toimien täyttöluvat siltä osin kuin niitä ei ole henkilöstösuunnitelmassa ja talousarviossa hyväksytyt".*

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kuntien lokakuussa 2023 hyväksymässä järjestämissuunnitelmassa on kuvattu seuraavat periaatteet henkilöstön osalta:

"Työllisyysalueen henkilöstömäärän perusteena ovat tällä hetkellä käytettävissä olevat laskelmat TE-toimistosta siirtyvästä henkilöstömäärästä. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueelle siirtyy TE-toimistosta arviolta 37 henkilötyövuotta (määrässä huomioitu 1 HTV, joka on sisällytetty yleiskustannuksiin). ... Määrät tarkentuvat YT-prosessin edetessä. Tässä vaiheessa suunnittelua palvelutuotanto ja budjetointi perustuu tähän siirtyvään henkilötyövuosien määrään. Mikäli liikkeenluovutushetkellä osa palveluiden toteuttamiseen tarvittavista viroista ei ole täytetty, työllisyysalueen henkilöstömäärää täydennetään tarvittaessa uusilla rekrytoinneilla."

...

Työllisyysalueen organisaatorakenne pyritään pitämään mahdollisimman matalana, ja henkilöstön voimavarat kohdennetaan kuntien toiveiden mukaisesti asiakaspalveluun. Tehtävänkuvat tarkentuvat YT-prosessin aikana."

Työllisyysalueen henkilöstön määrä siirtyvän henkilöstön osalta on 31.10.2024 tilanteen mukaisesti

- 41 siirtyvää henkilöä

- 3 täyttämättömänä siirtyvää tehtävää

Siirtyvän henkilöstön nimikkeet

Henkilöstö siirtyy seuraavilla nimikkeillä

- asiantuntija 37 hlöä, joista yksi hoitaa määräaikaisessa tehtävässä toisen asiantuntijan sijaisuutta
- työkykykoordinaattori 1 hlö
- psykologi 1 hlö
- maksatustarkastaja 1 hlö
- palvelupäällikkö 1 hlö

Asiantuntijan nimikkeellä siirtyvien tehtävänkuvissa on eroavaisuuksia. Tehtävänkuvat keskittyvät pääasiassa joko henkilöasiakaspalveluun tai yritys- tai työnantajapalveluun. Lisäksi tehtävänkuvissa on joidenkin osalta koulutuspalveluiden koordinoitua ja sidosryhmäyhteistyötä. Työllisyysalueen tuotantosunnitelmassa on joitakin tehtäväkokonaisuuksia, joita ei ole ollut siirtyvän henkilöstön tehtävänkuvissa ja jotka kuitenkin kuuluvat työvoimaviranomaisen lakisääteisiin tehtäviin. Oheisaineistossa kuvataan työllisyysalueen tämänhetkistä suunnitelmaa palvelutuotannosta ja henkilöstösuunnittelusta.

Valmennuspalvelu

Palvelutuotannon ratkaisuista vaikutuksia henkilöstön määrään on valmennuspalvelun ratkaisulla. Keuruun ja Mänttä-Vilppulan kaupungit ovat viranhaltijoiden valmistelussa ilmoittaneet tuottavansa työnhakijoiden valmennuspalvelua omana työnä oman alueensa työnhakija-asiakkaille. Työllisyysalueen talousarviossa kuntakohtaisten kustannuspaikkojen tileille *4440 Koulutus- ja kulttuuripalvelut* valmennukseen varattu osuus jää Keuruun ja Mänttä-Vilppulan omaan käyttöön. Taloudenhoidon tekniset ratkaisut ja raportointi sovitaan viranomaisten kesken.

Muiden kuntien osalta valmennuspalvelun tuottamiseen on varattu työllisyysalueen vuoden 2025 talousarviossa 128 801 euroa. Tämä tarkoittaisi noin 2,8 henkilötyövuotta niin, että työ kohdentuisi Jämsän, Joutsan, Luhangan, Toivakan, Petäjaveden ja Multian asiakkaiden valmennuspalvelun tuottamiseen ja kustannukset kohdistuisivat näille kunnille. Vastuukunnassa valmennuspalvelua tuotettaisiin virassa, jolloin valmentajien tehtävänkuvaa voidaan sisällyttää myös työllisyysuunnitelman päivittämistä sekä työvoimapolitiittisten lausuntojen antamista esimerkiksi työkokeilun osalta.

Määräaikainen lisäresurssi

Työllisyysalueelle siirtyy KEHA-keskuksesta noin vuoden pituinen harkinnanvaraisten kulukorvausten maksatusjono. Tämän jonon purkamiseen työllisyysalueen talousarviossa on varattu 1 htv:n varaus määräaikaiseen virkaan.

Työllisyysaluejohtaja

Lisäksi työllisyysalueen talousarviossa työllisyysalueen henkilöstöön kuuluvana on huomioitu työllisyysaluejohtaja, joka on rekrytoitu siirtyvän henkilöstön ulkopuolelta.

Asia on käsitelty Jämsän yhteistoimikunnassa 29.10.2024.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023)
Hallintosääntö 27§

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

1. Työllisyysaluelautakunta esittää Jämsän kaupunginhallitukselle perustettavaksi seuraavat vakituiset virat:

- 38 asiantuntijan virkaa
 - 1 maksatustarkastajan virka
 - 1 psykologin virka
 - 1 työkykykoordinaattorin virka
 - 1 palvelupäällikön virka
 - 1 Mänttä-Vilppulan kanssa yhteinen virka maahanmuuttajatehtäviin
 - 1 Joutsan, Luhangan ja Toivakan kanssa yhteinen virka maahanmuuttajatehtäviin
 - 1 Petäjäveden ja Multian kanssa yhteinen virka maahanmuuttajatehtäviin
 - 1 määräaikainen asiantuntijan virka
- Yhteensä perustettavia virkoja on 46.

Virkanimikkeet ja tehtäväkuvaukset muutetaan myöhemmin vastaamaan lopullisia tehtäviä.

Lisäksi resurssisuunnitelman mukaisesti voi olla tarve perustaa vielä yksi vakituinen virka, mutta tämän viran perustaminen tarkastellaan työllisyysalueen toiminnan käynnistyttyä ja se tuodaan erikseen Jämsän kaupunginhallituksen päätettäväksi.

2. Ehdolla, että Jämsän kaupunginhallitus hyväksyy työllisyysaluelautakunnan esityksen ja perustaa virat, työllisyysaluelautakunta delegoi työllisyysaluejohtajalle

- henkilöstövalintoja koskevan tarvittavan päätöksenteon vuoden 2024 puolella ja
- valmistelevat toimenpiteet vuoden 2025 henkilöstöorganisaatiota varten.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.