

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue / määräaikainen palvelujen järjestäminen

EKStyla 06.11.2024 § 18
2294/00.01.02/2024

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa yhteistoiminnan käynnistyessä 1.1.2025 lukien siirtyy valtion henkilöstö ja omaisuus vastuukunnan Jämsän palvelukseen ja vastuulle työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun voimaanpanolain (383/2023) mukaisesti. Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella niissä tehtävissä, kun he ovat valtiolla. Liikkeenluovutuksella Jämsän kaupungin palvelukseen siirtyvän henkilöstön työntekopaikka on siirron hetkellä Jämsä.

Uudistuksessa tavoitellaan sitä, että palvelut tulevat lähemmäksi asiakkaita ja että tarjottavat palvelut sopivat paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen palveluja on suunniteltu tästä lähtökohdasta. Tammikuussa käynnistetään muutoksesta johtuvat yhteistoimintamenettelyt, joiden aikana henkilöstön tehtävänkuvat tarkentuvat vastaamaan työllisyysalueen organisoitumista ja suunniteltua palvelutuotantoa.

Valmistelussa on tunnistettu tarve tehdä määräaikaisia muutoksia henkilöiden tehtäviin ja työntekopaikkoihin, jotta asiakkaiden palvelussa ei tule katkoa ja jotta kaikki lakisääteinen palvelu saadaan turvattua.

Henkilöasiakkaan palvelut	Yritys- ja työnantajapalvelut
Tieto- neuvonta ja ohjauspalvelut Työnvälitys (ml. Kansainvälinen työnhaku)	
<ul style="list-style-type: none">Työnhakijan lakisääteinen palveluprosessi (POMA)Palvelutarpeen arviointi, työnhakukeskustelut ja asiakassuunnitelmien laatiminen sekä palveluohjaus:Asiantuntija-arvioinnitTyö- ja koulutuskokeilu, työvoimakoulutus, omaehtoinen opiskelu, palkkatuki ja oppisopimusValmennuspalvelutViranomaispäätökset ja –lausunnotKulukorvauksetMonialaiset yhteispalvelut TYP ja ”nuorten TYP”AktivointisuunnitelmaKotopalvelutTyökykykoordinaattorin palvelutMuutosturvapalvelut	<p><i>Alkavan yrityksen palvelut</i></p> <ul style="list-style-type: none">StarttirahaValmennus- ja koulutuspalvelut <p><i>Työnantaja- ja yrityspalvelut</i></p> <ul style="list-style-type: none">Työnantaja- ja yrityskäynnitTyöpaikkailmoitukset (ml. EURES ja kolmansien maiden työnhaku)TyötarjouksetRekrytointitilaisuudet ja kampanjatYhteishankintakoulutuksetPalkkatukiTyökokeilu (sopimukset)Työolosuhteiden järjestelytukiVuorotteluvapaaMuutosturvapalvelut
Johtaminen ja kehittäminen Hallinto- ja tukipalvelut Digitaaliset palvelut Maksatukset	

Asia on käsitelty Jämsän yhteistoimikunnassa 29.10.2024.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023)
Hallintosääntö 27§

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Työllisyysaluelautakunta delegoi palvelujen määräaikaisen järjestämisen ja resurssoinnin työllisyysaluejohtajalle. Asia tuodaan tiedoksi lautakunnalle myöhemmin. Määräaikainen organisaatio muodostetaan seuraavilla periaatteilla:

1. Asiakkaiden palvelu lakisääteisen palveluprosessin mukaisesti turvataan kaikissa toimipisteissä
2. Työllisyysalue pystyy tuottamaan kaikkia lakisääteisiä työvoimapalveluja ja työvoimaviranomaiselle säädettyjä lakisääteisiä kotouttamispalveluja
3. 1.1.2025 liikkeenluovutuksen jälkeen käynnistetään viralliset liikkeenluovutusta koskevat yhteistoimintamenettelyt, joissa tavoitellaan asiakaslähtöistä ja paikallisen työmarkkinan tarpeisiin vastaavaa palvelujen järjestämistä
4. Määräaikaisessa organisaatiossa esihenkilöresurssi mitoitetaan 2 htv:ksi, joista toinen on työllisyysaluejohtaja. Lopullinen esihenkilötyön resurssi ja toteutus tarkentuvat yhteistoimintamenettelyn aikana.
5. Määräajan aikana käynnistetään asiakastyön laatukriteereiden ja työkalujen suunnittelu ja kehittäminen. Henkilöstön tehtävät ja osaaminen suunnitellaan vastaamaan asiakkaita palvelevaa toimintakulttuuria. Suunnittelussa huomioidaan myös jokaisen kunnan elinvoiman strategisia tavoitteita.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.