
Aika 06.11.2024 klo 14:09 - 15:24

Paikka Petäjaveden kunnantalo (Suutarintie 4, 41900 Petäjävesi), kokoushuone 2

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 14	Työjärjestyksen hyväksyminen	4
§ 15	Työllisyysaluejohtajan ajankohtaiskatsaus	5
§ 16	Talousarvio 2025 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue	6
§ 17	Henkilöstösuunnittelun periaatteet 1.3.2025 alkaen ja virkojen perustaminen / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue	12
§ 18	Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue / määräaikainen palvelujen järjestäminen	16
§ 19	Päätösvallan delegointi / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen tulkkauspalvelun hankinta	19
§ 20	Ohjausryhmän jäsenten nimeäminen	21
§ 21	Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat	22

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Silvan Tero	puheenjohtaja	
	Kässi-Jokinen Saara	varapuheenjohtaja	
	Erkkilä Ville	jäsen	
	Jatkola Jussi	jäsen	
	Karmala Karla	jäsen	
	Liukkonen Jarmo	jäsen	
	Murtomäki Elisa	jäsen	
	Päivärinta Sari	jäsen	
	Salminen Ilkka	jäsen	
	Halmemies Markku	varajäsen	
	Hautamäki Hanna	varajäsen	
	Kajosmäki Maija	varajäsen	
Poissa	Huttunen Antti		
	Koikkalainen Henna-Emilia		
	Vulli Paula		
Muu	Satu Soutolahti	esittelijä	
	Eeva Heininen	pöytäkirjanpitäjä	

Käsitellyt asiat
14 - 21

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
Todettiin

Allekirjoitukset

Tero Silvan
puheenjohtaja

Eeva Heininen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan sähköinen tarkastaminen Jämsässä 12.11.2024

Karla Karmala
pöytäkirjantarkastaja

Sari Päivärinta
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä kaupungin verkkosivuilla www.jamsa.fi 13.11.2024alkaen.

Työjärjestyksen hyväksyminen

EKStyla 06.11.2024 § 14

Jämsän kaupungin hallintosääntö:

- § 145 Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.
- § 146 Toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai puheenjohtajan ehdotuksesta ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätös

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue lautakunta hyväksyi työjärjestyksen seuraavalla muutoksella:

Lautakunta päätti käsitellä seuraavan kokouskutsussa mainitsemattoman asian:

§ 20 Ohjausryhmän jäsenten nimeäminen

Työllisyysaluejohtajan ajankohtaiskatsaus

EKStyla 06.11.2024 § 15

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Työllisyysaluejohtaja tiedottaa Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen lautakunnalle ajankohtaisista asioista.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 27 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtävät ja toimivalta 1.5.-31.12.2024

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta merkitsee tiedoksi työllisyysaluejohtajan katsauksen ajankohtaisiin asioihin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Talousarvio 2025 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

EKStyla 25.09.2024 § 10

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy työ- ja elinkeinotoimistoilta työllisyysalueille 1.1.2025. Työllisyyspalveluista tulee vuoden 2025 alussa osa jokaisen kunnan lakisääteisiä tehtäviä ja sitä kautta osa jokaisen kunnan peruspalveluja. Jämsä toimii vastuukuntana Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella, johon kuuluvat lisäksi Joutsa, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi ja Toivakka.

Kunnilla muodostuu uusi valtionosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtionosuudessa.

Jämsän kaupungin hallintosäännön pykälän 27 mukaisesti Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtäviin kuuluu taseyksikön talousarvion laatiminen yhteistoimintasopimuksen kohdan 8 mukaisesti. Yhteistoimintasopimuksen 8. kohdassa todetaan:
” Sopimuksen mukaisten tehtävien taloudenhoito on vastuukunnan vastuulla. Yhteisen toimielimen talous on osa vastuukunnan talousarviota ja taloussuunnittelua. Talousarvion valmistelussa noudatetaan Jämsän kaupungin talousarvioprosessia.

Sopijakunnat turvaavat lakisääteisille työllisyyspalveluille riittävän rahoituksen yhdenvertaisella tavalla kuntain 8 §:n 3 momentin mukaisesti. Vuosittain laadittavassa työllisyyspalveluiden toimintasuunnitelmassa arvioidaan riittävän rahoituksen tarve

- lakisääteisten tehtävien ja veloitteiden,*
- työnantajien ja työmarkkinoiden ennakoitavien tarpeiden sekä*
- työvoimapalveluiden asiakkaiden yksilöllisten palvelutarpeiden perusteella.*

Rahoituksen mitoituksessa ja talousarvion laadinnassa otetaan huomioon myös vastuukunnan ja muiden kuntien taloudellinen tilanne, toimintaympäristö sekä työllisyysalueen yhteinen tavoitteenasettelu.

Työllisyysalueen työllisyyspalveluiden talous järjestetään seuraavalla tavalla 1.1.2025 alkaen:

- 1. Jämsän kaupunki perustaa erillisen taseyksikön, joka vastaa yhteisesti tuotetuista työllisyyspalveluista. Kaikki palveluiden välittömät ja*

välilliset järjestämisestä, tuottamisesta ja organisoinnista aiheutuvat kulut ja kustannukset esimerkiksi henkilöstökustannukset, maksetut avustukset, palveluhankinnat sekä hallintokulut kohdennetaan tälle taseyksikölle.

Sopijakuntien tuottaessa viranomaispalveluita tai muita tämän sopimuksen piirissä olevia palveluita, laskutetaan nämä sopimukseen perustuen vastuukunnalta ja kohdistetaan yhteisen taseyksikön kustannuksiksi.

2. Työllisyysalueen työllisyyspalveluiden nettokustannukset jaetaan seuraavasti:

Kustannuksista 50 % kohdennetaan sopijakuntien 18–64-vuotiaiden suhteellisten osuuksien perusteella ja 50 % sopijakuntien työttömien (laaja käsite) suhteellisten osuuksien perusteella. Suhteelliset osuudet määräytyvät sopijakuntien 18–64-vuotiaiden ja työttömien yhteismäärän perusteella. Laskennassa käytettävät tilastot perustuvat valtionvarainministeriön vahvistamiin kuntien peruspalveluiden valtionosuuden laskentatekijöihin.

Yllä mainitusta jakoperusteesta voidaan poiketa niiden kustannusten osalta, jotka on mahdollista laskuttaa kuntakohtaisiin toteutuneisiin kustannuksiin perustuen.

Mahdollisesta poikkeamisesta yllä mainituista jakoperusteista tehdään lautakunnassa päätös, joka käsitellään osana vastuukunnan vuosittaista talousarvioprosessia. Kriteerit, joiden perusteella tällaiseen laskutukseen voidaan ryhtyä ovat seuraavat:

- 1) laskutus on kohdennettavissa asiakkaan asuinkunnan tai pääasiallisen sijaintikunnan perusteella*
 - 2) laskutusta varten on saatavissa riittävä ja luotettava tieto*
 - 3) laskutus on toteutettavissa kohtuullisin hallinnollisin kustannuksin*
 - 4) kustannukset, joita kuntakohtaisesti kohdennetaan ovat asiakaskustannuksiltaan tai osallistumiskustannuksiltaan merkittäviä*
 - 5) kustannusten kohdentaminen kuntakohtaisesti ei vaaranna palveluiden järjestämistä tai yhdenvertaisuutta.*
- 3. Taseyksikön talousarvio laaditaan talousarviovuotta edeltävänä vuonna vastuukunnan talousarvioprosessin ja ohjeistuksen mukaisesti. Talousarvio lähetetään sopijakunnille lausunnoille ennen talousarvion hyväksymistä.*

Lautakunta huomioi lausunnot valmistellessaan ja hyväksyessään talousarvion esitettäväksi vastuukunnan käsittelyyn.

- 4. Jämsän kaupunki laskuttaa talousarviovuoden aikana kuukausittain vastuukunnan taseyksikölle edellä 2. kohdan mukaisen kuntien maksuosuuden talousarvion perusteella. Mikäli vuoden aikana taseyksikön talousarviomäärärahoja on tarve korottaa merkittävästi, työllisyysalueen lautakunta esittää muutoksen Jämsän kaupunginhallitukselle ja tämä edelleen valtuustolle. Lautakunta pyytää tarvittaessa lausunnot kunnilta. Lopullinen päätösvalta talousarvion muuttamisesta on Jämsän kaupunginvaltuustolla. Kuntien kuukausimaksuosuuksia korotetaan vastaavasti muutetun talousarvion jälkeen.*
- 5. Talousarvion toteutumista seurataan kolmannesvuosittain. Talouden seurannasta vastaa lautakunta. Talouden toteumatiedot toimitetaan myös ohjausryhmälle ja alueen kunnille.*
- 6. Vuoden lopussa tai viimeistään talousarviovuotta seuraavan vuoden helmikuussa kuntien maksuosuudet ensisijaisesti tasataan vastaamaan toteutuneita kustannuksia. Mikäli taseyksikölle syntyy alijäämää, voidaan sitä lautakunnan esityksestä siirtää seuraaville vuosille katettavaksi. Mahdollinen taseeseen kertynyt ylijäämä voidaan palauttaa jäsenkunnille lautakunnan esityksestä. Kustannusten seurannan kannalta kunnat tarvitsevat tiedon vuosittaisesta kustannuksesta, vaikka ylijäämää ei palautettaisi.*
- 7. Mikäli kunnat saavat lakisääteisiin työllisyyspalveluihin kohdistuvia mahdollisia suoria valtionavustuksia (mm. ÄRM), avustus ohjataan työllisyysalueen taseyksikön käyttöön, mikäli se on rahoittajan puolesta mahdollista.”*

Työllisyysalueen järjestämissuunnitelman laadintavaiheessa kuntien kanssa sovittiin, että työllisyysalueen talousarvion kehys on kunnille siirtyvien TE-palveluiden rahoitukseen osoitettujen valtionosuuksien yhteenlaskettu summa. Jämsän kaupunginjohtajan ohjauksen mukaisesti talousarviota on suunniteltu 90 % suuruisena tästä summasta.

Työllisyysaluelautakunnalle tuodaan tässä vaiheessa tiedoksi talousarvioehdotus koskien määrärahoja. Seuraavassa vaiheessa käsitellään talousarvioon liittyvät tavoitteet ja tehdään lopullinen esitys työllisyysalueen talousarviosta vuodelle 2025. Sopijakunnille annetaan mahdollisuus jättää lausunnot asiasta.

Talousarvion valmistelutilanne:

- Työllisyysalueen kehys 90 % mukaisesti yhteensä 4 564 355 euroa.

- Työllisyysalueen hallinnon rahoitus yhteensä 3 153 586 euroa.
- Työllisyysalueen kuntakohtaisten palveluiden rahoitus yhteensä 1 410 769 euroa.

Työllisyysaluejohtaja antaa lisäselvitystä kokouksessa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Jämsän kaupungin hallintosäntö 27 §

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Työllisyysaluelautakunta merkitsee tiedoksi talousarviovalmistelun tilanteen.

Työllisyysalueen sopijakunnilta pyydetään lausunnot talousarviovalmistelua varten. Lausunnoissa pyydetään kiinnittämään erityistä huomiota kuntakohtaisesti varattavaan palvelurahoitukseen sekä tavoitteisiin.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

EKStyla 06.11.2024 § 16
2108/02.02.00/2024

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Lausunnot Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen talousarvioon vuodelle 2025 ovat antaneet Joutsa, Luhanka, Keuruu, Multia, Petäjävesi, Toivakka.

Joutsa: Kunnanhallitus painottaa, että rahoituksen riittävyys on varmistettava talousarviossa eikä työllisyysalue saa joutua tilanteeseen, jossa määrärahaa ei ole jäljellä ja toimintoja olisi pidettävä kuitenkin yllä. Tiukka kulukuri on varmistettava kaikilla toiminnan tasoilla ja sopijakunnalle on tiedotettava hyvissä ajoin poikkeamista talousarvion toteumisissa. Joutsan kunta katsoo, että lisärahoituksen hakeminen työllisyysalueelle sopijakunnista ei ole mahdollista. Kunnanhallitus päätti antaa lausunnon siten, että talousarvioesityksessä liikkuvuusavustuksesta sekä lääkärinlausunnoista poistetaan 1000 euroa molemmista ja ne siirretään palkkatukeen.

Luhanka: Kuntien maksuosuus työllisyysalueelle ei tulisi olla sen suurempi kuin siihen kohdistettu valtionosuus.

Keuruu: Lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle edelleen Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueelle annettavaksi lausunnoksi työllisyysalueen talousarvioesityksestä seuraavaa: Keuruun kaupunki antaa lausuntonaan liitteenä olevan täydennetyn kuntakohtaisten kustannuspaikkojen erittelytaulukon Keuruun kaupungin osalta. Lisäksi kaupunki toteaa, että palvelujen käyttöä tulee seurata ja tarvittaessa menovarauksia voidaan siirtää kuntakohtaisissa kustannuspaikoissa kohteelta toiselle kaupungin suostumuksella Keuruun kaupungin ja työllisyysalueen vastuuviranhaltijajohdon neuvottelujen perusteella.

Keuruun kaupunki järjestää kotoutumiskoulutukset itse, joten menokohdalle ei ole kaupungin lausunnossa varattu määrärahaa. Koulutus- ja kulttuuripalveluista painopistettä on kaupungin esityksessä siirretty työnantajan palkkatukivaraukseen.

Multia: Multian kunta pitää tärkeänä, että kustannusten kohdentaminen kuntakohtaisesti ei vaaranna palveluiden järjestämistä tai yhdenvertaisuutta, johon myös yhteistoimintasopimuksessa viitataan. On tärkeää pystyä seuraamaan talousarvion toteutumista ja aidosti arvioida rahoituksen riittävyttä elinvoiman ja työllisyyden lisäämiseksi. Lisäksi tulee huomioida, minkä verran hallinnollisiin kuluihin kohdentuu ja minkä verran kunnilla jää rahoitusta käytettäväksi työllisyyden hoitoon.

Petäjävesi: Petäjäveden kunta pitää tärkeänä, että kustannusten kohdentaminen kuntakohtaisesti ei vaaranna palveluiden järjestämistä tai yhdenvertaisuutta, johon myös yhteistoimintasopimuksessa viitataan. On tärkeää pystyä seuraamaan talousarvion toteutumista ja aidosti arvioida rahoituksen riittävyttä elinvoiman ja työllisyyden lisäämiseksi. Lisäksi tulee huomioida, minkä verran hallinnollisiin kuluihin kohdentuu ja minkä verran kunnilla jää rahoitusta käytettäväksi työllisyyden hoitoon.

Toivakka: Kunnanhallitus hyväksyy eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen talousarvioehdotuksen, eikä sillä ole asiasta erillistä lausuttavaa.

Lausuntojen vaikutusta työllisyysalueen talousarvioon on kuvattu tarkemmin ohjeisaineistossa.

Talousarvion valmistelutilanne:

- Työllisyysalueen kehys 90 % mukaisesti yhteensä 4 564 355 euroa.
- Työllisyysalueen hallinnon rahoitus yhteensä 3 153 586 euroa.
- Työllisyysalueen kuntakohtaisten palveluiden rahoitus yhteensä 1 410 769 euroa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023)
Hallintosääntö 27§

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Työllisyysalueen lautakunta merkitsee kuntien antamat lausunnot talousarvioon hyväksytyinä tiedoksi. Lausuntojen vaikutus on päivitetty talousarvioehdotukseen.

Työllisyysalueen lautakunta esittää Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen talousarviota Jämsän kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksymistä varten.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstösuunnittelun periaatteet 1.3.2025 alkaen ja virkojen perustaminen / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

EKStyla 06.11.2024 § 17
2287/01.01.00/2024

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminta alkaa 1.1.2025, kun lakisääteiset työvoimapalvelut siirtyvät valtiolta kuntien vastuulle. Henkilöstö siirtyy valtiolta kunnille liikkeenluovutuksella. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kunnat Joutsa, Jämsä, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi ja Toivakka ovat sopineet yhteistyösopimuksessa, että henkilöstö siirtyy työllisyysalueen vastuukunnan Jämsän palvelukseen. Yhteistoimintasopimuksen kohtien 11. ja 12. mukaan: *Yhteistoiminnan käynnistyessä 1.1.2025 lukien siirtyy valtion henkilöstö ja omaisuus vastuukunnan Jämsän palvelukseen ja vastuulle työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun voimaantulon (383/2023) mukaisesti. Työllisyysalueen kuntien palveluksessa työllisydenhoitoon liittyvissä tehtävissä työskentelevä henkilöstö ei siirry Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen ja sitä kautta vastuukunnan Jämsän palvelukseen. Vastuukunta perustaa työllisyysalueen virat ja toteaa toimet vastuukunnan hallintosäännön mukaisesti.*

Jämsän hallintosäännön 25 §:n 24 kohdan mukaisesti kaupunginhallitus *"päättää vakinaisten virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä myöntää virkojen ja toimien täyttöluvut siltä osin kuin niitä ei ole henkilöstösuunnitelmassa ja talousarviossa hyväksytty".*

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kuntien lokakuussa 2023 hyväksymässä järjestämissuunnitelmassa on kuvattu seuraavat periaatteet henkilöstön osalta:

"Työllisyysalueen henkilöstömäärän perusteena ovat tällä hetkellä käytettävissä olevat laskelmat TE-toimistosta siirtävästä henkilöstömäärästä. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueelle siirtyy TE-toimistosta arviolta 37 henkilötyövuotta (määrässä huomioitu 1 HTV, joka on sisällytetty yleiskustannuksiin). ... Määrät tarkentuvat YT-prosessin edetessä. Tässä vaiheessa suunnitella palvelutuotanto ja budjetointi perustuu tähän siirtävään henkilötyövuosien määrään. Mikäli liikkeenluovutushetkellä osa palveluiden toteuttamiseen tarvittavista viroista ei ole täytetty, työllisyysalueen henkilöstömäärää täydennetään tarvittaessa uusilla rekrytoinneilla."

...

Työllisyysalueen organisaatorakenne pyritään pitämään mahdollisimman matalana, ja henkilöstön voimavarat kohdennetaan kuntien toiveiden mukaisesti asiakaspalveluun. Tehtävänkuvat tarkentuvat YT-prosessin aikana.”

Työllisyysalueen henkilöstön määrä siirtyvän henkilöstön osalta on 31.10.2024 tilanteen mukaisesti

- 41 siirtyvää henkilöä
- 3 täyttämättömänä siirtyvää tehtävää

Siirtyvän henkilöstön nimikkeet

Henkilöstö siirtyy seuraavilla nimikkeillä

- asiantuntija 37 hlöä, joista yksi hoitaa määräaikaisessa tehtävässä toisen asiantuntijan sijaisuutta
- työkykykoordinaattori 1 hlö
- psykologi 1 hlö
- maksatustarkastaja 1 hlö
- palvelupäällikkö 1 hlö

Asiantuntijan nimikkeellä siirtyvien tehtävänkuvissa on eroavaisuuksia. Tehtävänkuvat keskittyvät pääasiassa joko henkilöasiakaspalveluun tai yritys- tai työnantajapalveluun. Lisäksi tehtävänkuvissa on joidenkin osalta koulutuspalveluiden koordinoitua ja sidosryhmäyhteistyötä.

Työllisyysalueen tuotantosuunnitelmassa on joitakin tehtäväkokonaisuuksia, joita ei ole ollut siirtyvän henkilöstön tehtävänkuvissa ja jotka kuitenkin kuuluvat työvoimaviranomaisen lakisäätöihin tehtäviin. Oheisaineistossa kuvataan työllisyysalueen tämänhetkistä suunnitelmaa palvelutuotannosta ja henkilöstösuunnittelusta.

Valmennuspalvelu

Palvelutuotannon ratkaisusta vaikutuksia henkilöstön määrään on valmennuspalvelun ratkaisulla. Keuruun ja Mänttä-Vilppulan kaupungit ovat viranhaltijoiden valmistelussa ilmoittaneet tuottavansa työnhakijoiden valmennuspalvelua omana työnä oman alueensa työnhakija-asiakkaille. Työllisyysalueen talousarviossa kuntakohtaisten kustannuspaikkojen tileille 4440 Koulutus- ja kulttuuripalvelut valmennukseen varattu osuus jää Keuruun ja Mänttä-Vilppulan omaan käyttöön. Taloudenhoidon tekniset ratkaisut ja raportointi sovitaan viranomaisten kesken.

Muiden kuntien osalta valmennuspalvelun tuottamiseen on varattu työllisyysalueen vuoden 2025 talousarviossa 128 801 euroa. Tämä tarkoittaisi noin 2,8 henkilötyövuotta niin, että työ kohdentuisi Jämsän, Joutsan, Luhangan, Toivakan, Petäjäveden ja Multian asiakkaiden

valmennuspalvelun tuottamiseen ja kustannukset kohdistuisivat näille kunnille. Vastuukunnassa valmennuspalvelua tuotettaisiin virassa, jolloin valmentajien tehtäväkuvaan voidaan sisällyttää myös työllisyysuunnitelman päivittämistä sekä työvoimapolitiittisten lausuntojen antamista esimerkiksi työkokeilun osalta.

Määräaikainen lisäresurssi

Työllisyysalueelle siirtyy KEHA-keskuksesta noin vuoden pituinen harkinnanvaraisten kulukorvausten maksatusjono. Tämän jonon purkamiseen työllisyysalueen talousarviossa on varattu 1 htv:n varaus määräaikaiseen virkaan.

Työllisyysaluejohtaja

Lisäksi työllisyysalueen talousarviossa työllisyysalueen henkilöstöön kuuluvana on huomioitu työllisyysaluejohtaja, joka on rekrytoitu siirtyvän henkilöstön ulkopuolelta.

Asia on käsitelty Jämsän yhteistoimikunnassa 29.10.2024.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023)
Hallintosääntö 27§

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

1. Työllisyysaluelautakunta esittää Jämsän kaupunginhallitukselle perustettavaksi seuraavat vakituiset virat:

- 38 asiantuntijan virkaa
 - 1 maksatustarkastajan virka
 - 1 psykologin virka
 - 1 työkykykoordinaattorin virka
 - 1 palvelupäällikön virka
 - 1 Mänttä-Vilppulan kanssa yhteinen virka maahanmuuttajatehtäviin
 - 1 Joutsan, Luhangan ja Toivakan kanssa yhteinen virka maahanmuuttajatehtäviin
 - 1 Petäjäveden ja Multian kanssa yhteinen virka maahanmuuttajatehtäviin
 - 1 määräaikainen asiantuntijan virka
- Yhteensä perustettavia virkoja on 46.

Virkanimikkeet ja tehtäväkuvaukset muutetaan myöhemmin vastaamaan lopullisia tehtäviä.

Lisäksi resurssisuunnitelman mukaisesti voi olla tarve perustaa vielä yksi

vakituinen virka, mutta tämän viran perustaminen tarkastellaan työllisyysalueen toiminnan käynnistyttyä ja se tuodaan erikseen Jämsän kaupunginhallituksen päätettäväksi.

2. Ehdolla, että Jämsän kaupunginhallitus hyväksyy työllisyysaluelautakunnan esityksen ja perustaa virat, työllisyysaluelautakunta delegoi työllisyysaluejohtajalle

- henkilöstövalintoja koskevan tarvittavan päätöksenteon vuoden 2024 puolella ja
- valmistelevat toimenpiteet vuoden 2025 henkilöstöorganisaatiota varten.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue / määräaikainen palvelujen järjestäminenEKStyla 06.11.2024 § 18
2294/00.01.02/2024

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa yhteistoiminnan käynnistyessä 1.1.2025 lukien siirtyy valtion henkilöstö ja omaisuus vastuukunnan Jämsän palvelukseen ja vastuulle työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun voimaanpanolain (383/2023) mukaisesti. Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella niissä tehtävissä, kun he ovat valtiolla. Liikkeenluovutuksella Jämsän kaupungin palvelukseen siirtyvän henkilöstön työntekopaikka on siirron hetkellä Jämsä.

Uudistuksessa tavoitellaan sitä, että palvelut tulevat lähemmäksi asiakkaita ja että tarjottavat palvelut sopivat paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen palveluja on suunniteltu tästä lähtökohdasta. Tammikuussa käynnistetään muutoksesta johtuvat yhteistoimintamenettelyt, joiden aikana henkilöstön tehtävänkuvat tarkentuvat vastaamaan työllisyysalueen organisoitumista ja suunniteltua palvelutuotantoa.

Valmistelussa on tunnistettu tarve tehdä määräaikaisia muutoksia henkilöiden tehtäviin ja työntekopaikkoihin, jotta asiakkaiden palvelussa ei tule katkoa ja jotta kaikki lakisääteinen palvelu saadaan turvattua.

Henkilöasiakkaan palvelut	Yritys- ja työnantajapalvelut
Tieto- neuvonta ja ohjauspalvelut Työnvälitys (ml. Kansainvälinen työnhaku)	
<ul style="list-style-type: none">Työnhakijan lakisääteinen palveluprosessi (POMA)Palvelutarpeen arviointi, työnhakukeskustelut ja asiakassuunnitelmien laatiminen sekä palveluohjaus:	<i>Alkavan yrityksen palvelut</i> <ul style="list-style-type: none">StarttirahaValmennus- ja koulutuspalvelut

- Asiantuntija-arvioinnit
- Työ- ja koulutuskokeilu, työvoimakoulutus, omaehtoinen opiskelu, palkkatuki ja oppisopimus
- Valmennuspalvelut
- Viranomaispäätökset ja –lausunnot
- Kulukorvaukset
- Monialaiset yhteispalvelut TYP ja ”nuorten TYP”
- Aktivointisuunnitelma
- Kotopalvelut
- Työkykykoordinaattorin palvelut
- Muutosturvapalvelut

Työnantaja- ja yrityspalvelut

- Työnantaja- ja yrityskäynnit
- Työpaikkailmoitukset (ml. EURES ja kolmansien maiden työnhaku)
- Työtarjoukset
- Rekrytointitilaisuudet ja kampanjat
- Yhteishankintakoulutukset
- Palkkatuki
- Työkokeilu (sopimukset)
- Työolosuhteiden järjestelytuki
- Vuorotteluvapaa
- Muutosturvapalvelut

Johtaminen ja kehittäminen | Hallinto- ja tukipalvelut | Digitaaliset palvelut | Maksatukset

Asia on käsitelty Jämsän yhteistoimikunnassa 29.10.2024.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023)
Hallintosääntö 27§

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Työllisyysaluelautakunta delegoi palvelujen määräaikaisen järjestämisen ja resursoinnin työllisyysaluejohtajalle. Asia tuodaan tiedoksi lautakunnalle myöhemmin. Määräaikainen organisaatio muodostetaan seuraavilla periaatteilla:

1. Asiakkaiden palvelu lakisääteisen palveluprosessin mukaisesti turvataan kaikissa toimipisteissä
2. Työllisyysalue pystyy tuottamaan kaikkia lakisääteisiä työvoimapalveluja ja työvoimaviranomaiselle säädettyjä lakisääteisiä kotouttamispalveluja
3. 1.1.2025 liikkeenluovutuksen jälkeen käynnistetään viralliset liikkeenluovutusta koskevat yhteistoimintamenettelyt, joissa tavoitellaan asiakaslähtöistä ja paikallisen työmarkkinan tarpeisiin vastaavaa palvelujen järjestämistä
4. Määräaikaisessa organisaatiossa esihenkilöresurssi mitoitetaan 2 htv:ksi, joista toinen on työllisyysaluejohtaja. Lopullinen esihenkilötyön resurssi ja toteutus tarkentuvat yhteistoimintamenettelyn aikana.
5. Määräajan aikana käynnistetään asiakastyön laatuksiteereiden ja työkalujen suunnittelu ja kehittäminen. Henkilöstön tehtävät ja osaaminen suunnitellaan vastaamaan asiakkaita palvelevaa toimintakulttuuria. Suunnittelussa huomioidaan myös jokaisen kunnan elinvoiman strategisia tavoitteita.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Päätösvalan delegointi / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen tulkkauspalvelun hankintaEKStyla 06.11.2024 § 19
2296/00.01.01/2024

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminta alkaa 1.1.2025, kun lakisääteiset työvoimapalvelut siirtyvät valtiolta kuntien vastuulle. Jämsä toimii vastuukuntana Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella, johon kuuluvat lisäksi Joutsa, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula ja Toivakka. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta aloitti valmistelevana toimielimenä kesäkuussa 2024.

Työllisyysaluevalmistelussa ovat valmisteltavana myös tukipalvelut, joita tarvitaan lakisääteisten työvoimapalveluiden toteuttamiseen. Tukipalveluita tuotetaan Jämsän konsernipalveluissa, ja tarvittaessa niitä voidaan ostaa ulkopuolisilta palveluntarjoajilta. Jämsän kaupunki on vastuukuntana työllisyysalueen hankintayksikkö. Hankintoihin liittyvästä toimivallasta säädetään Jämsän kaupungin hallintosäännössä, ja lisäksi hankinnoissa noudatetaan Jämsän kaupungin hankintaohjetta.

Jämsän kaupungin hallintosäännössä Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtäväksi ja toimivallaksi on ajalla 1.5.2024 – 31.12.2024 delegoitu työllisyysalueen hankintojen kilpailuttamisen valmistelu ja palveluhankinnoista sekä siirtyvistä sopimuksista päättäminen (Hallintosääntö 27§).

Työvoimaviranomainen vastaa työnhakijaksi rekisteröityneen kotoutuja-asiakkaan kotoutumisen palveluiden järjestämisestä lain kotoutumisen edistämisestä mukaisesti. Kotoutuja-asiakkaan lakisääteisen palvelun järjestämiseksi tarvitaan palvelun alkuvaiheessa tulkkauspalvelua, mikäli asiakkaalla ei ole suomen kielen kielitaitoa tai kielitaito on vielä heikko. Työvoimaviranomaisen tällä hetkellä käyttämä tulkkauspalvelu on valtakunnallisesti kilpailutettu palvelu, jonka sopimus ei siirry aloittaville työllisyysalueille.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen alueen talousarviossa tulkkauspalvelun vuosikustannuksiksi on arvioitu vuositasolla 15 000 euroa perustuen saatuihin tietoihin aiemmasta käytöstä. Tulkkauspalvelu on suunniteltu hankittavaksi kilpailutuksen kautta. Kilpailutus toteutetaan Jämsän kaupungin hankintaohjeen tarjouskilpailun prosessin mukaisesti, jossa lähetetään palvelusta tarjouspyyntö valituille toimijoille. Palvelun hankinta-aika on kolme vuotta.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023)
Laki kotoutumisen edistämisestä (681/2023)
Hallintosääntö §:t 27-28

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Työllisyysaluelautakunta delegoi tarjouskilpailun järjestämisen ja hankintapäätöksen tekemisen työllisyysaluejohtajalle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Ohjausryhmän jäsenten nimeäminen

EKStyla 06.11.2024 § 20
1582/00.01.02/2023

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kunnat ovat yhteistoimintasopimuksessa hyväksyneet perustettavaksi ohjausryhmän.

Ohjausryhmän tehtävänä on

1. myötävaikuttaa yhteistoimintasopimuksessa määriteltyihin lautakunnan tehtäviin oman kuntansa ja yhteisen työllisyysalueen osalta,
2. tiedottaa ja koordinoida kyseisiä tehtäviä ja tukea vastuukuntaa tehtävien valmisteluun, esittelyyn ja toimeenpanoon liittyen sekä
3. kehittää sopijakuntien välistä yhteistyötä.

Kukin kunta nimeää ohjausryhmään vähintään yhden (1) ja enintään kaksi (2) sellaista viranhaltijaa, joiden tehtäviin työllisyyden ja elinvoiman edistäminen liittyy

Ohjausryhmä päättää itselleen työohjelman. Vastuukunnan edustaja toimii ohjausryhmän kokoonkutsujana ja puheenjohtajana.

Ohjausryhmä aloittaa toimintansa tammikuussa 2025.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 27 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta pyytää sopijakuntia nimeämään edustajan/edustajat ohjausryhmään ilmoittamalla siitä Jämsän kaupungin kirjaamoon kirjaamo@jamsa.fi 20.12.2024 klo 12.00 mennessä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat

EKStyla 06.11.2024 § 21

Päätös

Kokouksessa ei ilmennyt tiedoksi merkittäviä asioita.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 14, § 15, § 16, § 17, § 18, § 19, § 20, § 21

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.