

Sopimus Työvalmennussäätiö Avituksen nuorten palvelujen henkilöstön siirtymisestä Jämsän kaupungin palvelukseen

Tällä sopimuksella Työvalmennussäätiö Avitus ja Jämsän kaupunki sopivat Avituksen nuorten palvelujen henkilöstön aseman järjestämisestä liikkeenluovutuksessa. Sopimus tulee voimaan toimintojen siirtyessä kaupungille 1.1.2025 lukien.

Tätä sopimusta sovelletaan sanamuotonsa mukaisesti ainoastaan 1.1.2025 Jämsän kaupungille siirtyvään henkilöstöön ja siitä aiheutuviin kustannuksiin. Sopimusta ei sovelleta eikä rinnasteta muihin Työvalmennussäätiö Avituksen kanssa tehtyihin sopimuksiin.

1. Sovellettava työehtosopimus

Työvalmennussäätiö Avituksen henkilöstöön on sovellettu Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta ja kaupungin henkilöstöön KVTES:ia.

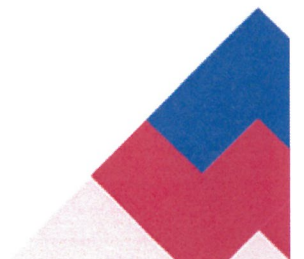
Luovutuksensaaja soveltaa henkilöstön siirtymisen ajankohtana luovuttajaa sitovaa työehtosopimusta sopimuskauden loppuun saakka.

2. Työvalmennussäätiö Avituksen nuorten palvelujen henkilöstön siirtyminen Jämsän kaupungille

Liitteessä mainittu koko määräaikainen henkilöstö siirtyy kaupungin palvelukseen voimassa olevin palvelussuhteen ehdoin ns. vanhoina työntekijöinä. Työvalmennussäätiö Avituksen työntekijät säilyttävät ne palkka- ja muut palvelussuhteen ehdot, jotka heillä ovat säätiön palveluksessa 31.12.2024. Työsuhteen ehtoja määritettäessä otetaan huomioon kokonaisuudessaan aikaisempi palvelu- tai työsuhde säätiön palveluksessa.

3. Eläkejärjestelmä

Työvalmennussäätiö Avituksen henkilöstön eläketurva on järjestetty Työeläkeyhtiö Elon kautta. Siirtyvän henkilöstön eläke-edut määräytyvät Kuntien eläkevakuutuksen (KEVA) eläketurvan mukaisesti 1.1.2025 lukien.



4. Vuosilomat ja kokemuslisä

Työvalmennussäätiö Avituksen henkilöstön vuosilomien määräytymisen osalta noudatetaan siirtymähetkellä voimassa olevaa yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta sopimuskauden loppuun 31.12.2025 saakka. Vanhoina työntekijöinä siirryttäessä vuosiloman pituuteen ja kokemuslisän kertymiseen laskettavaan aikaan vaikuttavat myös kokonaisuudessaan aikaisempi palvelu- tai työsuhde säätiön palveluksessa. Lisäksi säätiön työntekijöillä on oikeus saada säätiön työsuhteessa pitämättä jääneet vuosilomapäivät ja säästövapaat Jämsän kaupungin palveluksessa. Jämsän kaupunki vastaa tässä kohdassa tarkoitettujen lomien lomapalkoista, lomakorvauksesta ja lomarahosta. Työvalmennussäätiö Avitus maksaa 31.12.2024 kertyneen lomarahakorvauksen määrän kaupungille.

5. Sairauspoissaolot

Mikäli siirtyvälle säätiön henkilöstölle on myönnetty sairauspoissaoloa siten, että se ulottuu yli siirtymäajankohdan, on tämä päätös voimassa myös Jämsän kaupungin palveluksessa.

6. Irtisanomissuoja

Liikkeensaaja ei voi irtisanoa siirtyneitä Työvalmennussäätiö Avituksen työntekijöitä vain liikkeenluovutuksen perusteella, vaan laissa säädetyn palvelussuhteen normaalein päättämisedellytyksin.

7. Muut ehdot

Työvalmennussäätiö Avituksen työntekijöihin sovelletaan niitä kunkin palvelus- tai työsuhteen ehtoja, jotka liikkeenluovuttaja on liikkeensaajalle toimittanut tiedoksi.

8. Muuta

Merkitään tiedoksi:

- nykyinen työaika Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen mukainen työaika, 38 tuntia 20 minuutti viikossa, säilyy siihen saakka, kunnes siirrytään KVTES:n piiriin. KVTES:n mukainen viikkotyöaika on 38 tuntia 15 minuuttia.
- Työvalmennussäätiö Avituksen kuukausipalkkaisten nykyinen palkanmaksupäivä on kuukauden viimeinen päivä. Jämsän kaupungilla palkanmaksupäivä on vakinaisille 15. päivä ja määräaikaisille kuukauden 30. päivä.

9. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tätä sopimusta koskevat riidat ja erimielisyydet ratkaistaan neuvotteluteitse. Mikäli erimielisyyttä ei pystytä ratkaisemaan neuvotteluteitse, ratkaistaan erimielisyys Keski-Suomen käräjäoikeudessa.

Allekirjoitukset Jämsässä _____._____.2024

Liikkeenluovuttaja

Työvalmennussäätiö Avitus

Nora Ruokostenpohja

Eeva Heininen

toimitusjohtaja

hallituksen puheenjohtaja

Liikkeensaaja

Jämsän kaupunki

Vesa Urtti

Auli Korhonen

vt. kaupunginjohtaja

hallintojohtaja

Liite:

Siirtyvä henkilöstö