

Työvalmennussäätiö Avituksen nuorten palvelujen henkilöstön siirtyminen Jämsän kaupungin palvelukseen

Khall 18.11.2024 § 222
2302/01.01.00/2024

Valmistelija vapaa-aikapalvelupäällikkö Katja Pohjoismäki, p. 040 571 6556

Kaupunginvaltuuston 11.12.2023 § 57 hyväksymän vuoden 2024 talousarvion ja taloussuunnitelman sekä näihin sisältyvän talousohjelman mukaisesti Työvalmennussäätiö Avituksen ostopalveluna tuotetut nuorten palvelut kotiutetaan osaksi kaupungin palvelutuotantoa.

Sivistyslautakunta on 25.4.2024 § 43 päättänyt merkitä hyväksyttynä tiedoksi seuraavat valmistelutoimet nuorten palveluiden kotiuttamiseen liittyen:

1. Työvalmennussäätiö Avituksen nuorten palveluiden (etsivä nuorisotyö ja LuovaStartti -työpajatoiminta) kotiuttaminen Jämsän kaupungille valmistellaan siten, että kotiuttaminen toteutuu 1.1.2025 alkaen.
2. Nuorten palvelut sijoittuvat elämänlaatupalvelujen tulosalueelle vapaa-aikapalvelujen tulosyksikköön nuorisopalvelujen kustannuspaikalle. Esihenkilönä toimii vapaa-aikapalvelupäällikkö. Erikseen selvitetään erillisen kustannuspaikan tarpeellisuus.
3. Nuorten työpajatoiminnan järjestämistä varten haetaan valtionapukelpoisuutta. Työvalmennussäätiö Avitukselta pyydetään lausunto hakemuksen liitteeksi. Hakemisesta päättää sivistyslautakunta.
4. Etsivään nuorisotyöhön sekä nuorten LuovaStartti -työpajatoimintaan valmistellaan valtionavustushakemus vuodelle 2025. Hakemusten vastuvalmistelijana on vapaa-aikapalvelupäällikkö.
5. Yhteistyötä Kuhmoisten kunnan kanssa etsivän nuorisotyön järjestämisessä voidaan jatkaa. Yhteistyöstä valmistellaan kuntien välinen sopimus.
6. Työvalmennussäätiö Avituksen kanssa valmistellaan liikkeen luovutussopimus ja henkilöstön siirtosopimus kotiutettaviin palveluihin liittyen.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) säätää, että henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa ja kunnan palvelurakenteessa on käsiteltävä yhteistoiminnassa. Luovutukseen liittyvän yhteistoimintamenettelyn yhteydessä luovuttajalle ja luovutuksensaajalle on asetettu erityinen henkilöstöä koskeva informaatiovelvollisuus.

Lain 11 §:n mukaan sekä liikkeenluovuttajan että luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta
- luovutuksen syyt
- luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset
- suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat, näitä asioita koskevat tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava samat tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

Nuorten palveluiden kotiuttamista on valmisteltu liikkeen luovutuksen periaatteita noudattaen huhtikuusta 2024 lähtien. Valmistelua on tehty hyvässä yhteisymmärryksessä Työvalmennussäätiö Avituksen kanssa. Etsivän nuorisotyön ja LuovaStartin toiminnan siirtymisestä on pidetty useita henkilöstö- ja suunnittelupalavereja sekä välittömiä yhteistoimintaneuvotteluja, joita on käyty hyvässä hengessä. Välittömiä yhteistoimintaneuvotteluja on käyty 8.4.2024 ja 30.10.2024. Esityslistan liitteessä oleva henkilöstön siirtosopimus on jo toisen sopijaosapuolen Työvalmennussäätiö Avituksen hallituksen kokouksessa 22.10.2024 hyväksytty.

Siirtosopimuksessa osapuolet toteavat yhdessä mm. sen, että työsopimussuhteisen henkilöstön osalta kyseessä on työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä tarkoitettu liikkeen luovutus. Sopimuksen mukaan määräaikainen henkilöstö siirtyy Jämsän kaupungin palvelukseen niin kutsuttuina vanhoina työntekijöinä.

Määräaikaisessa palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy luovutuksensaajan palvelukseen palvelussuhteen määräajan päättymiseen saakka. Vastuu työntekijöiden palkka- tai muiden työsuhteesta johtuvien saatavien maksamisesta siirtyy luovuttajalta luovutuksensaajalle luovutushetkellä. Siirtyvällä henkilöstöllä on oikeus saada työvalmennussäätiön työsuhteessa pitämättä jääneet vuosilomapäivät ja säästövapaat Jämsän kaupungin palveluksessa. Jämsän kaupunki vastaa tässä kohdassa tarkoitettujen lomien lomapalkoista, lomakorvauksesta ja lomarahastoista. Työvalmennussäätiö Avitus maksaa 31.12.2024 kertyneen lomarahakorvauksen määrän kaupungille.

Uuden työnantajan on noudatettava siirtyneisiin työntekijöihin entisen työnantajan soveltamaa työehtosopimusta sopimuskauden loppuun saakka. Vasta tämän jälkeen uusi työnantaja voi alkaa noudattaa työsuhteissa itseään sitovaa työehtosopimusta.

Työvalmennussäätiö Avituksen henkilöstöön sovelletaan Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta ja kaupungin henkilöstöön KVTES:ia. Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus on voimassa 31.12.2025

saakka. Työvalmennussäätiö Avituksen henkilöstön eläketurva on järjestetty Työeläkeyhtiö Elon kautta. Siirtyvän henkilöstön eläke-edut määräytyvät Kuntien eläkevakuutuksen (KEVA) eläketurvan mukaisesti 1.1.2025 lukien.

Työvalmennussäätiö Avituksen työntekijät säilyttävät ne palkka- ja muut palvelussuhteen ehdot, jotka heillä ovat säätiön palveluksessa 31.12.2024. Siirtyvän henkilöstön kokonaispalkka ei liikkeen luovutuksen seurauksena alene. Palkkauksen osat sovitetaan myöhemmin KVTES:in mukaisiksi.

Liikkeen luovutuksella siirtyvän henkilöstön nimikkeet on suunniteltu muutettavan LuovaStartin toimintaa järjestävien kohdalla ohjaajasta starttivalmentajaksi 1.1.2025 lähtien. Muutokset käsitellään kuluva vuoden syksyllä osana koko kaupungin henkilöstösuunnitelmaa.

Etsivän nuorisotyön sekä nuorten LuovaStartti -työpajatoiminnan valtionavustukset vuodelle 2025 ovat haettavissa 12.11 – 16.12.2024. Vapaa-aikapalvelupäällikkö toimii hakemusten vastuuvalmistelijana. Nuorten työpajatoiminnan järjestämiseen on haettu valtionapukelpoisuutta 21.8.2024 Opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Jämsän kaupungille on tehty asiassa myönteinen päätös 8.11.2024. Valtionapukelpoisuus on voimassa toistaiseksi 1.11.2024 alkaen.

Jämsän kaupungin ja Työvalmennussäätiö Avituksen välinen ostopalvelusopimus etsivän nuorisotyön sekä nuorten LuovaStartti-työpajatoiminnan palvelujen järjestämisestä päättyy 31.12.2024. Uutta sopimusta vuodelle 2025 ei tehdä liikkeen luovutukseen perustuen.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25 / Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Vesa Urtti (vt.)

Jämsän kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan henkilöstön siirtosopimuksen, jonka mukaan Työvalmennussäätiö Avituksen nuorten palvelujen henkilöstö siirtyy Jämsän kaupungin palvelukseen.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Jorma Poti, Sanna Rajala ja Matti Similä ilmoittivat olevansa esteellisiä, eivätkä olleet läsnä asian käsittelyn aikana (yhteisöjäävi).

Kokouksen puheenjohtajana asian käsittelyn aikana toimi I varapuheenjohtaja Lotta Ahola.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.