

Yhteistoimintaneuvottelut 2024
Jämsän kaupunki / työntekijäjärjestöt

Julkinen asiakirja

Yhteenvetopöytäkirja käydyistä neuvotteluista

1. Neuvottelujen ajankohdat

4.11.2024
18.11.2024
25.11.2024
2.12.2024

2. Kaupunginhallituksen päätös yhteistoimintaneuvotteluista

Jämsän kaupungilla on voimassa talouden tasapainottamisohjelma vuosille 2024–2027. Kaupunginhallitus teki päätöksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä 7.10.2024 (§ 194). Kaupunginhallitus päätti, että kaupunki käynnistää yhteistoimintalain 4 § mukaisen YT-menettelyn tasapainottaakseen kehyslaskelman mukaiset alijäämäiset taloussuunnitelmavuodet 2026–2028. Talousarvioon kirjataan vuosittainen 1,8 miljoonan euron säästöpaketti vuosille 2026–2028. Säästöpaketin suuruus tarkastellaan vuosittain toteutuneiden tilinpäätöstietojen ja kehyslaskelmien antamalla tiedoilla.

Neuvottelut on käyty ensisijaisesti yhteistoimintalain 4 § 1 ja 2 kohtien perusteella (muutokset työn organisoinnissa ja palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteet). Henkilöstömenosäästöjä on haettu vuoden 2025 talousarvioon tehtävien ja toimintojen uudelleen järjestelyillä, tehtäväkuvien muutoksilla, hyödyntämällä määräaikaisten palvelussuhteiden päättymisiä ja eläköitymisiä.

Yhteistoiminnan osapuolet kävivät 04.11.2024 (pöytäkirja) toimialoitain läpi talousarvioon ja -suunnitelmaan ennakoidut rakennemuutokset ja niistä johtuvat henkilöstövaikutukset. Henkilöstön vähentämisten pääpaino on eläkkeelle siirtymisten, hankkeiden ja määräaikaisten palvelussuhteiden päättymisten hyödyntämisessä.

Talouden tasapainottaminen tulee edellyttämään muutoksia kaupungin palveluissa ja sitä kautta myös palveluorganisaatiossa, toiminnoissa ja

tehtävissä, kun niitä sopeutetaan väestörakennetta, palvelutarvetta ja taloudellisia resursseja vastaaviksi.

3 Neuvoteltavat asiat

Talousarvion 2025 henkilöstövaikutukset sekä taloussuunnittelu 2026–2028.

3.1 Palveluverkkojen tarkastelu vuosittain talousarvion laadinnan yhteydessä

Neuvotteluissa tarkasteltiin kouluverkon potentiaalista sopeutusaikataulua:

- Länkipohjan koulu lv. 2027/2028 lukuvuoden alusta (20 oppilasta), seuraava mahd. v. 2029/2030 (18 oppilasta)
- Koskenpään koulu lv. 2027/2028 lukuvuoden alusta (24 oppilasta), seuraava mahd. v. 2029/2030 (20 oppilasta)
- Juokslahden koulu lv. 2027/2028 lukuvuoden alusta (38 oppilasta), seuraava mahd. v. 2029/2030 (34 oppilasta)
- Kaipolan koulu 2026-2028 vaatii tarkentavaa laskentaa (lv. 2026/2027: 87 opp.; lv. 2027/2028: 88 opp.; lv. 2028-2029: 80 opp.)

Päätös tehtävä viimeistään edellisvuoden keväällä tai alkusyksystä.

Muina tarkasteltavina palveluverkkoon liittyvinä asioina olivat:

- Ulkoliikuntapaikkojen ja puistojen määrän ja ylläpitotason tarkastelu
- Jäähallien avustusten tarkastelu
- Työväen- ja musiikkiopiston palvelujen keskittäminen

3.2 Tukipalvelujen järjestämistavan selvittäminen

Järjestämistavan selvittäminen seuraavien tukipalveluiden osalta: palkanlaskenta, taloushallinto (ei controller-toiminnot), tietohallinto (työasemien elinkaaritoinnot, helpdesk, palvelinhallinta) kevään 2025 aikana

3.3 Elinvoimaorganisaatiouudistuksen vaikuttavuusarviointi vuonna 2025 ja mahdollinen organisaatiomuutoksen selvitys

Mahdollinen vaikuttavuusarvioinnin teettäminen ja ohjausryhmätarkastelu. Tämän perusteella organisaatiomuutoksen tarpeen arviointi uuden kaupunginjohtajan johdolla

3.4 Koulunkäynnin ohjaajien lomautus

- Tuotannollinen peruste: Koulunkäynnin ohjaajien lomautus kesäksi 2025
- Taustalla kaupunginvaltuuston 11.12.2023 § 57 (talousarviokirjan sivu 34) päättämä talousohjelma, jonka mukaisesti lomautukset kohdentuvat kaikkiin taloussuunnitteluvuosiin (2024–2027)
- Sivistyslautakunnan hyväksymä talousarvioesitys ja henkilöstösuunnitelmaesitys kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle 30.10.2024 § 107 pitää sisällään koulunkäynninohjaajien lomautukset kesäksi 2025 ja taloussuunnitteluvuosien 2026–2027 ajaksi
- Arvioitu säästö 100 000 € (3 htv) / kesä 2025; taloussuunnitteluvuodet 2026–2027 arvioitu samalla periaatteella
- Työn olennainen väheneminen kesäkaudella; liikennepuisto ja Kivipankki eivät ole kaupungin palvelutuotannossa
- Lomautuksen periaatteet:
 - Lomautusten piirissä 41 henkilöä, joista kuudelle (6) arvioidaan voitavan tarjota ohjaustyö kehitysvammaisten kesäkerhossa.
 - palvelussuhde pysyy voimassa
 - työnteko ja palkanmaksu keskeytyy tilapäisesti
 - lomautusjakso kokoaikainen
- Aikataulu: Neuvottelut käydään meneillä olevan yt-neuvottelun osana

3.5 Sivistystoimiala: perusopetuksen ja lukio-opetuksen johtamisjärjestelyt

- Kaupunginhallituksen 7.10.2024 § 194 mukaisesti neuvotteluja käydään ensisijaisesti organisoimalla työtä uudelleen. Henkilöstömenosäästöjä haetaan toimintojen uudelleen järjestelyillä, tehtäväkuvien muutoksilla ja eläköitymisiä hyödyntämällä
- Ehdotus: oppilasmäärän vähentymisestä johtuen järjestellään peruskoulujen johtaminen uudelleen hyödyntäen tiedossa olevat eläköitymiset, jotka toteutuvat syksystä 2025 alkaen jatkuen kevääseen 2026 (2 hlö).
- Nykyinen yhtenäiskoulualueisiin perustuvasta johtamisjärjestelmästä luovutaan. Kunkin rehtorin johdettavaksi tulevien kouluyksikköjen oppilasmäärät ja toimipisteiden lukumäärä huomioidaan uudessa järjestelyssä. Järjestely astuu voimaan 1.8.2026 alkaen.
- Muutos ei vaikuta oppilaiden oppilaaksiottoalueisiin.
- Järjestely toteutetaan siirtymäsäännöksellä, jossa kaksi virka-apulaisrehtorin vakanssia poistuu vaiheittain lv. 2027-2028 ja lv. 2028-

2029 alkaen. Mahdolliset myöhemmin tapahtuvat palveluverkkomuutokset vaikuttavat siirtymäkauden pituuteen.

- Toisen virka-apulaisrehtorin tehtävät hoidetaan luottamustoimisella apulaisjohtajalla.
- Kaipolan koululle luottamustoiminen apulaisjohtaja 1.8.2026 alkaen, tehtävässä painottuvat koulun turvallisuusasiat ja tiedonkulku.
- Järjestelyyn on arvioitu mukaan myös OVTES 14a § mukaista kehittämistyötä.
- Järjestely pitää sisällään nykymallin mukaisesti yhteisiä tehtäviä, joiden jakaminen ja tasaaminen ratkaistaan toimeenpanon aikana.
- Järjestely koskettaa yhteensä viittä (5) rehtoria ja virka-apulaisrehtoria.
- Järjestely toteutetaan ao. henkilöiden osalta sisäisesti eikä sillä ole vaikutusta palvelussuhteiden jatkuvuuteen.
- Säästövaikutukseksi arvioidaan noin 80 000 € / vuosi, kun järjestely on täysimääräisesti voimassa
- Siirtymäsäännöksen pituudesta johtuen säästöjen aikaansaamiseksi innovaatiokasvatushanketta ei edistetä. Tämän säästövaikutus on yhteensä noin 80 000 €.
- Perusopetuksen ja lukiokoulutuksen tulosalueita johtaa johtava rehtori, joka toimii lukion rehtorina

Neuvoteltavat asiat ovat täsmentyneet 25.11.2024 neuvottelujen jälkeen: Kaipolan koulun luottamustoiminen apulaisjohtaja, siirtymäsäännöksen pituus, korvaavat säästöt.

4 Ilmoitus työvoimaviranomaisille

Yhteistoimintalain 8 § säädetyn ilmoituksen työ- ja elinkeinoviranomaiselle antaa vs. henkilöstöpäällikkö.

5 Neuvottelujen lopputulos

5.1 Palveluverkkojen tarkastelu vuosittain talousarvion laadinnan yhteydessä

Neuvottelun lopputulos: yksimielinen.

Palveluverkkojen tarkastelu nähdään tarpeelliseksi vuosittain.

5.2 Tukipalvelujen järjestämistavan selvittäminen

Neuvottelujen lopputulos: yksimielinen.

Tukipalvelujen järjestämistapa voidaan selvittää.

5.3 Elinvoimaorganisaatiouudistuksen vaikuttavuusarviointi vuonna 2025 ja mahdollinen organisaatiomuutoksen selvitys

Neuvottelujen lopputulos: yksimielinen.

Vaikuttavuusarviointi ja mahdollinen organisaatiomuutoksen selvitys voidaan toteuttaa.

5.4 Koulunkäynninohjaajien lomautus

Neuvottelujen lopputulos: erimielinen.

Ammattijärjestöt eivät hyväksy lomauttamista.

5.5 Sivistystoimiala: perusopetuksen ja lukiokoulutuksen johtamisjärjestelyt

Neuvottelujen lopputulos: yksimielinen.

6 Muut asiat

Merkittiin, että yhteistoimintaneuvotteluista tiedotetaan sen jälkeen, kun yhteenvetopöytäkirja on allekirjoitettu. Tiedotus tapahtuu ensin henkilöstölle ja sitten medialle.

Allekirjoitukset



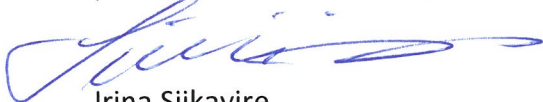
Vesa Urtti
vt. kaupunginjohtaja



Tommi Tapiainen
Jyty ry, pj.



Olli Raitio
pääluottamusmies Juko ry



Irina Siikavire
pääluottamusmies SuPer ry



Jyrki Lahtinen
pääluottamusmies Juko/TSi



Tarja Nevalainen
pääluottamusmies Tehy



Sini Rasmus
pääluottamusmies JHL