

Aika 02.12.2024 klo 17:00 -

Paikka Virastotalo Koskelo (Kenraalintie 12, Jämsänkoski)

Käsiteltävät asiat	Sivu
1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	
2 Pöytäkirjan tarkastus	
3 Työjärjestyksen hyväksyminen	3
4 Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus	4
5 Toinen lisätalousarvio vuodelle 2024 (TA+ lta 2)	5
6 Vastaus vanhusneuvoston aloitteeseen 21.8.2024 senioripassin käyttöönotosta	7
7 Ennakkokanta / Koskentie 13 ja Juustolantie 21 lunastaminen / Kiinteistö Oy Jämsänmäki	16
8 Talousarvio 2025 ja taloussuunnitelma vuosille 2025-2028	18
9 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma ta 2025 ja tasu 2026-2028	21
10 Hallintosäännön muuttaminen	26
11 Etuosto-oikeuden käyttäminen / kiinteistön luovutus L2024-139222	28
12 Valtuustoaloite 21.2.2022 / Järjestöjen toimintaedellytykset varmistettava SoTe -uudistuksen toimeenpanossa Arja Paakkanen (+ 2 allekirjoittajaa)	32
13 Pöytäkirjat	37
14 Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat	38

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Poti Jorma	puheenjohtaja
	Ahola Lotta	1. varapuheenjohtaja
	Mennala Anssi	2. varapuheenjohtaja
	Frisk Joni	jäsen
	Lahtinen Merja	jäsen
	Lähdesmäki Antti	jäsen
	Patronen Ulla	jäsen
	Rajala Sanna	jäsen
	Salminen Ilkka	jäsen
	Similä Matti	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
	Rantanen Piritta	kaupunginvaltuuston 1.varapuheenjohtaja
	Kotiaho Jouni	kaupunginvaltuuston 2.varapuheenjohtaja
Muu	Vesa Urtti	vt.kaupunginjohtaja
	Riitta Uosukainen	pöytäkirjanpitäjä

3

Työjärjestyksen hyväksyminen

Khall 02.12.2024

Jämsän kaupungin hallintosääntö:

- § 145 Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.
- § 146 Toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai puheenjohtajan ehdotuksesta ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätös

4

Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus

Khall 02.12.2024

Valmistelu vt. kaupunginjohtaja Vesa Urtti p. 0400 447 383

Vt.kaupunginjohtaja tiedottaa kaupunginhallitukselle ajankohtaisista asioista.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 24: Kaupunginhallitus johtaa kaupunkikonsernia ja kaupungin strategista kehittämistä, elinkeinopolitiikkaa sekä kaupungin taloutta ja hallintoa.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Vesa Urtti (vt.)

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi vt.kaupunginjohtajan katsauksen ajankohtaisiin asioihin.

Päätös

5**Toinen lisätalousarvio vuodelle 2024 (TA+ Ita 2)**

Khall 02.12.2024

1882/02.02.02/2024

Valmistelija: vt. konsernipalvelujohtaja Marjo Lääperi, puh. 040 668 4664

Kuntaliiton veroennustekehikon mukaan Jämsän kaupungin ennustetut kunnallisveron verotilitykset vuonna 2024 ovat 36 794 000 euroa. Muutetussa talousarviossa 2024 kunnallisveron talousarviosumma on 34 659 000 euroa. Kunnallisverotuottoja tulee siten korottaa 2 135 000 euroa.

Tilinpäätökseen tulee tehdä noin 1 000 000 euron pakollinen varaus johtuen Keski-Suomen käräjäoikeuden kesäkuussa antamasta tuomiosta, jossa Jämsän kaupunki tuomittiin maksamaan hyvinvointialueelle Keski-Suomen sairaanhoitopiirin jäsenyysajalta ennen vuotta 2013 aiheutuneiden potilasvahinkojen potilasvahinkovakuutusmaksuja. Jämsän kaupunki on valittanut päätöksestä eikä tuomio ole lainvoimainen.

Talousarvioon tulee lisätä 175 000 euron kustannus sosiaali- ja terveyspalveluista. Kaupunginhallitus on hyväksynyt summan mukaisen osittaisen sovintosopimuksen viimeisimmässä Jämsän Terveysten kaupunkia vastaan nostamassa kanteessa. Sovintosopimuksella sovittiin lopullisesti kaupungin ja Jämsän Terveys Oy:n erimielisyydet tukipalvelumaksujen ja yhtiöltä kaupungille siirtyneiden vakanssien kustannuksista.

Edellisten lisäksi Esankadun paloaseman myyntivoitto tulee poistaa muutetusta talousarviosta, koska myynti toteutunee vasta vuonna 2026. Myyntivoittoa muutetussa talousarviossa on 860 000 euroa. Länkipohjan rivitalojen myynti Jämsänmäelle on toteutumassa vielä tänä vuonna. Myyntivoitto tästä puuttuu kokonaan muutetusta talousarviosta, joten nyt tulee lisätä 270 000 euroa myyntivoittoa rivitaloista. Tilapalvelujen muutettua talousarviota tulee muuttaa vuokrakulujen osalta, jotka toteutuvat arviolta 780 344 euron suuruisina, mutta ovat muutetussa talousarviossa vain 463 000 euron suuruiset (budjetointivirhe). Vuokrakulut siis lisääntyvät tämän johdosta 317 344 euroa. Kunnallisteknisissä palveluissa maankäytösopimukseen perustuvat tuotot jäävät alle muutetun talousarvion (425 000 €). Kunnallistekniikan myyntituotot vähennetään 175 000 euroon.

Talousarviomuutokset käyttötaloudessa ovat siten:

Talousarvioerä	TA 2024 + lta	TA 2024 + lta 2	Muutos
Kunnallisverotuotot	34 659 000 €	36 794 000 €	2 135 000 €
Pakolliset varaukset ja oikeuden määräämät korvaukset	- €	- 1 175 000 €	- 1 175 000 €
Paloaseman myyntivoitto	860 000 €	- €	- 860 000 €
Länsipohjan rivitalojen myynti	- €	270 000 €	270 000 €
Tilapalvelujen vuokratulot	- 463 000 €	- 780 344 €	- 317 344 €
Maankäyttösopimuksiin perustuvat tuotot	425 000 €	175 000 €	- 250 000 €
Vaikutus yhteensä			- 197 344 €

Jämsän kaupungin muutettu talousarvio on toisen talousarviomuutoksen jälkeen alijäämäinen 2 720 852 euroa. Ennusteiden mukaan kuitenkin tilinpäätöksessä 2024 nollatulos on mahdollinen toimintakulujen alhaisemman käytön takia.

Talousarviomuutokset investointeihin ovat seuraavat:

Talousarvioerä	TA 2024 + lta	TA 2024 + lta 2	Muutos
Länsi-Himoksen P-kehittäminen ja Uskolan polku, kulu	- 970 000 €	- 930 000 €	40 000 €
Länsi-Himoksen P-kehittäminen ja Uskolan polku, tuoto	679 000 €	651 000 €	- 28 000 €
Länsikeskuksen kunnallistekniikka, kulut	- 500 000 €	- 250 000 €	250 000 €
Vaikutus yhteensä			262 000 €

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 25 / kaupunginhallituksen tehtävä ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Vesa Urtti (vt.)

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että vuoden 2024 muutettua talousarviota muutetaan seliteosan mukaisesti.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

6**Vastaus vanhusneuvoston aloitteeseen 21.8.2024 senioripassin käyttöönotosta**

Sivla 31.10.2024 § 104

Valmistelijat: vapaa-aikapalvelupäällikkö Katja Pohjoismäki p. 040 571 6556, hyvinvointikoordinaattori Tiina Riihinen, p. 050 384 8523

Jämsän vanhusneuvosto on jättänyt aloitteen yli 65-vuotiaille jämsäläisille suunnatun senioripassin käyttöönotosta (Jämsän hyvinvoivien senioreiden toimintamalli Senioripassi) ikäihmisten yksinäisyyden vähentämiseksi, toimintakyvyn ylläpitämiseksi ja osallistamiseksi. Aloitteessa todetaan, että senioripassi on kortti, jolla yli 65-vuotiaat saavat tiettyyn omakustannehintaan sovittuina aikoina käyttää kaupungin palveluita. Passin avulla kannustetaan ikäihmisiä liikkumaan säännöllisesti ja näin edistämään terveyttään ja toimintakykyään.

Passin vuosihinta esitetään asetettavan kohtuulliseksi, jotta mahdollisimman monella ikäihmisellä olisi mahdollisuus hyödyntää sen tarjoamia etuja. Aloitteen tekijöiden mukaan tämä madaltaa kynnystä osallistua liikunta- ja virkistystoimintaan erityisesti heille, joilla ei muutoin olisi varaa käyttää vastaavia palveluita.

Aloitteen tekijät kantavat huolta alueen ikääntyvän väestön mahdollisuudesta ja motivaatiosta oman terveytensä edistämiseen, kun yli 75-vuotiaiden uimahallietuus, maksuton käynti uimahallissa kerran viikossa, vuoden 2024 alusta loppui kaupungin talouden tasapainotusohjelmaan liittyen.

Aloitteessa todetaan senioripassin käyttöönoton tukevan hyvin myös Jämsän kaupungin strategisia tavoitteita elinvoimaisuuden lisäämisestä ja yhteisöllisyyden vahvistamisesta tarjoamalla laadukkaita ja saavutettavia palveluita kaikenikäisille asukkaille.

Senioripassin käyttöönotosta ja ehdoista vanhusneuvosto esittää seuraavaa:

- 1) Senioripassin omavastuun maksamisen jälkeen omistaja saa uimahalli Koskikaran avainkortin ja tarvittaessa ovikoodin kuntosaleille.
- 2) Senioripassi oikeuttaa uimahalli Koskikaran palvelujen käyttöön pääsymaksutta arkisin (ti-pe) klo 16 asti sekä kuntosaleille Länkipohjassa, Koskenpäällä ja Hallissa. Jämsän senioripassin käyttöoikeus Mäntän uimahalliin selvitetään Mänttä-Vilppula kaupungin kanssa.
- 3) Voimassaoloaika 12 kuukautta ostopäivästä.

4) Vuosihinnaksi senioripassille esitetään 60 euroa. Passin lataamishinta vuosimaksun lisäksi.

5) Senioripassin saa ostaa sinä vuonna, kun täyttää 65 vuotta.

Vastaus aloitteeseen

Yli 75-vuotiaat jämsäläiset ovat voineet käyttää uimahalli Koskikaraa tai Mänttä-Vilppulan uimahallia maksutta kerran viikossa 31.12.2023 asti. Etuus on poistunut molemmista uimahalleista talouden tasapainotusohjelman toimenpiteenä. Jämsän kaupunki on maksanut uimahallikäynnit elokuusta 2022 lähtien Jämsän Terveystalon irtisanottua uimahallien käyttösopimuksen. Yli 75-vuotiaiden uimahallikäyntien kustannuksista vastasi kaupunginhallitus, ei sivistystoimiala. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että uimahallille kohdennettiin sisäisesti tuloja. Asia on merkityksellinen koska taloudenpidossa seuranta tehdään kaupungin subventiosta / uimahallin asiakas.

Eri kuntien uimahalleissa on senioripassin ja -kortin suhteen vaihtelevia käytänteitä. Passikäytänteitä on selvitetty Keski-Suomen, muiden Jämsän lähiuimahallien (Orivesi, Mänttä-Vilppula) sekä muiden Jämsän tyypillisten vertailukuntien (Pieksämäki, Varkaus, Heinola) suhteen yhteensä 11 kunnan osalta.

Kolmen em. vertailukunnan yli 65-vuotiaasta väestöstä 9-15 % on ostanut seniorikortin. Seniorikorttietuus on yleisimmin tarkoitettu yli 65-vuotiaille. Suurimmassa osassa vertailukuntia, joissa senioripassia vastaava etuus on käytössä, on mahdollista hankkia joko puolen vuoden / kevät- tai syyskauden passi tai koko vuoden passi, joka useimmiten oikeuttaa uimaan ja kuntosalille, mutta myös muunlaisia käytänteitä on. Selvityksen mukaan seniorikortin hinnat vaihtelevat 75 €-150 € / vuosi.

Kolmessa selvityksen kohteena olleista uimahalleista seniorikortin saavat +65-vuotiaiden lisäksi myös työkyvyttömyyseläkkeellä olevat. Osassa kuntia vastaavaa korttia tarjotaan myös erityisliikkuville (esim. vammaiset ja pitkäaikaissairaat) ja myös alennushintaisia juniorikortteja nuorille on käytössä. Jämsän tapaan myöskään Mänttä-Vilppulassa ei ole käytössä liikunnallista seniorikorttia tai -passia.

Nykyisin uimahalli Koskikaran hinnastossa alennushintaisiin lipputuotteisiin ovat oikeutettuja seuraavat kohderyhmät: eläkeläiset, työttömät, varusmiehet, vammaiset, invalidit, yli 5-vuotiaat lapset ja opiskelijat. Alennushinta koskee niin yksittäislippua kuin sarja- ja kausikorttejakin. Pääsymaksu sisältää allasosaston ja kuntosalin käytön sekä uimahallin omana toimintana toteutetut ohjatut kuntosalin- ja vesijumpparyhmät. Ko. ryhmät on suunnattu erityisesti ikääntyneille ja /

tai erityistä tukea tarvitseville. Sivistystoimialan hinnaston mukaisesti myös Kuoreveden ja Länkipohjan kuntosaleille on alennetut kausimaksut (1 kk, 3 kk tai 6 kk) eläkeläisille ja opiskelijoille. Koskenpäällä ei ole kaupungin ylläpitämää kuntosalia.

Mikäli senioripassi otetaan käyttöön uimahalli Koskikaran palveluihin ja / tai Kuoreveden ja Länkipohjan kuntosaleille, yhdenvertaisuusperiaatteeseen viitaten muut tällä hetkellä alennushintaisiin lipputuotteisiin oikeutetut ei-työssäkäyvät ryhmät asettuvat eri asemaan. Selvää on, että passin käyttöönottoselvitys tulee tehtäväksi vähintään vammaisiin ja invalideihin kohdentuvana.

Keski-Suomen liiton tilasto- ja ennakointitietojen mukaan vuonna 2023 jämsäläisten yli 65-vuotiaiden prosenttiosuus väestöstä oli 35 % eli yli 65-vuotiaita jämsäläisiä oli hieman vajaa 6 700 henkilöä (65-74 -vuotiaita 3 338 ja yli 75-vuotiaita 3 318).

Väestöennusteen mukaan vuoteen 2030 mennessä yli 65-vuotiaita Jämsässä on hieman vajaa 7 000 henkilöä (yli 75-vuotiaiden määrä nousee ja 65-74 -vuotiaiden määrä puolestaan laskee). 15-64 -vuotiaiden (suurin osa työkäisiä) määrä Jämsässä oli vuonna 2023 hieman yli 10 000 henkilöä ja vuoteen 2030 mennessä tämän ikäisten määrän ennustetaan laskevan noin 8 600 henkilöön.

Vertailukuntien (Pieksämäki, Varkaus, Äänekoski) seniorikorttien ostomäärien perusteella voidaan arvioida, että n. 10-15 % jämsäläisistä yli 65-vuotiaista saattaa ostaa 60 euron vuosihintaisen seniorikortin. Tästä tuloja arvioidaan kertyvän tällä hetkellä n. 40 000 -60 000 €, mutta tulonmenetystä muiden etenkin ale-korttituotteiden osalta on odotettavissa. Vuonna 2022 uimahallin aikuisten alennushintaisista tuotteista tuloja kertyi yhteensä n. 61 000 € ja vuonna 2023 n. 71 000 €.

Jos seniorikortti otetaan käyttöön, toteutuu näistä tuloista jatkossa arviolta vain n. 20-30 % eli n. 12 000 €-21 000 €. Alennushintaisten tuotteiden ostajista ainoastaan yli 5-vuotiaiden lasten osuus on todennettavissa, joten eläkeläisten osuus jää pelkän arvion varaan. Tästä syystä tulonmuodostuksen arviointi on haastavaa eikä yllä esitettyä arviota ja laskelmia voida pitää aukottomana.

Senioripassin käyttöönoton myötä myös normaalihintaisten lipputuotteiden myynnin voi arvella jonkin verran vähentyvän, koska osa 65 vuotta täyttäneistä on tällä hetkellä vielä työelämässä. 60 € hintaisen senioripassin käyttöönotto todennäköisesti vähentää uimahallin vuosittaista tulo-kertymää tällä hetkellä muutamista tuhansista euroista reiluun kymmeneen tuhanteen euroon ja väestön ikärakenteen muutoksen (mm. työkäisten määrän väheneminen) myötä

tulevaisuudessa enemmänkin. Jos passin hinta sen sijaan on korkeampi esim. 80-100 € ja passin ostajia 10-15% kohderyhmästä, on tuloja todennäköisesti odotettavissa nykyistä enemmän.

Tulonmuodostuksen ja kuntalaisten senioripassin ostokäyttämisen arviointi on erittäin haastavaa ja huonosti ennustettavissa. Mikäli senioripassi otetaan käyttöön, voi toimintatavasta muodostua taloudellinen riski.

Käyttöönottoa harkittaessa on huomattava, että muut ei-työssäkävien ryhmiin kuuluvat saattavat tehdä vastaavia aloitteita edullisemman liikuntakortin/-passin käyttöönotosta, jolloin taloudellisen riskin suuruus todennäköisesti kasvaa. Aiemmin todetusti käyttöönotto tulee selvittää vähintään vammaisten ja invalidien osalta.

Kaupungin talousarvion valmisteluohjeen mukaisesti taksojen ja maksujen rakennetta on tarkistettava kustannustasoa vastaavaksi. Tavoitteena on saada vähintään omakustannushinta lainsäädännön sen salliessa. Edullisen senioripassin käyttöönotto on vastoin talousarvion laadintaohjetta. Nykyisin uimahallin aleryhmän vuosikortti maksaa 285 euroa (käyttöaikaa käytännössä 10 kuukautta uimahallin kesäajan huoltosulun vuoksi). Kuoreveden ja Länkipohjan kuntosalien vuoden käyttöoikeus maksaa eläkeläiselle 180 euroa.

Mänttä-Vilppulan kaupungin kanssa on keskusteltu Jämsän mahdollisen senioripassin käytöstä Mäntän uimahalliin. Jämsän kaupungin tulee tehdä sopimus Mänttä-Vilppulan kaupungin kanssa senioripassilaisten uinneista. Senioripassia on mahdollista käyttää Mäntän uimahallissa, mutta jokaisesta senioripassiuinnista laskutetaan Jämsän kaupunkia kertakäyntihinta 10 % alennuksella. Mäntän uimahallin kertalippu on tällä hetkellä aikuiselta arkisin ennen klo 14.30 6 € ja muina aikoina 7,50 €. Jokaisen senioripassiuinnin kertamaksu 10 prosentin alennus huomioituna olisi siis 5,40 € / 6,75 €.

Jämsän väestö noin 15 kilometrin säteellä Mäntän uimahallilta on tällä hetkellä reilu 500 henkilöä, joista noin 200 on yli 65-vuotiaita. Yhdenvertaisuus huomioiden tuleeko selvitettäväksi myös esim. Länkipohjassa asuvien jämsäläisten senioripassin käyttöoikeus Oriveden uimahalliin.

Mikäli senioripassi otetaan käyttöön ja sen käyttöä laajennetaan naapurikuntien uimahalleille ja/tai kuntosaleille, muodostuu muiden kuntien palvelujen senioripassikäytöstä kustannuksia Jämsän kaupungille. Ratkaistava on, mihin toimintoon nämä kustannukset kohdennetaan.

Aloitteeseen vastauksen valmistelu ei ole mahdollistanut senioripassin kassajärjestelmän vaatimien muutosten selvittelyä.

Senioripassin käyttöönotolla on monia myönteisiä puolia, joita aloitteen tekijätkin ovat tuoneet esille. Passi voi kannustaa ikäihmisiä säännöllisempään, liikkumissuosituksia täyttävään fyysiseen aktiivisuuteen, josta on terveyden, hyvinvoinnin ja itsenäisen toimintakyvyn kannalta vielä enemmän hyötyä kuin satunnaisesta liikunnan harrastamisesta. Liikunnan tehosta on näyttöä monien pitkäaikaissairauksien ennaltaehkäisyssä, hoidossa ja kuntoutuksessa.

Ikäihmisten kaatumistapaturmat aiheuttavat sekä inhimillistä kärsimystä että merkittäviä kustannuksia yhteiskunnalle. Kaatumistapaturmien ja -vammojen (esim. lonkkamurtumat) ennaltaehkäisyssä erityisen tehokkaaksi on osoittautunut lihasvoima- ja tasapainoharjoittelu, vaikkakin mikä tahansa säännöllinen liikunta vähentää kaatumisten riskiä. Lihasvoima-, tasapaino ja notkeus-/liikkuvuusharjoittelua suositellaan yli 65-vuotiaille vähintään 2 kertaa viikossa. Kaatumisten ennaltaehkäisyyn lisäksi voimaharjoittelulla on myös muita suotuisia vaikutuksia ikäihmisten terveyteen, arjen toiminnoista suoriutumiseen ja sitä kautta myös elämänlaatuun.

Uimahallikäynti oheistoimintoinen on monelle ikäihmiselle tärkeä sosiaalinen tapahtuma, jolla on myönteisiä vaikutuksia myös mielen hyvinvointiin ja esimerkiksi yksinäisyyden kokemuksen lievittymiseen. Myös liikkuminen itsessään vaikuttaa suotuisasti mielen hyvinvointiin useiden mekanismien kautta ja liikuntaharjoittelua käytetään enenevässä määrin myös esim. masennuksen hoidossa lääkehoidon ja psykoterapian rinnalla.

Liikunta on yhteydessä myös kognitiivisten toimintojen (mm. muisti, oppiminen, toiminnanohjaus, ongelmanratkaisutaidot) parempaan säilymiseen ikääntyessä ja myös jo muistisairauteen sairastuneelle liikunta on hyödyllistä liikkumis- ja toimintakyvyn parantamiseksi.

Vesiliikunta on hyvä liikuntamuoto niveloisille, joille muunlainen liikunta saattaa ainakin akuuttivaiheessa olla kipujen vuoksi mahdotonta. Vesi antaa mahdollisuuden tehokkaaseen kestävyys- ja lihaskuntoharjoitteluun (uinti, vesijuoksu, vesijumppa) ilman niveliin kohdistuvaa rasitusta.

Monet näistä myönteisistä seikoista pätee myös niihin käyttäjäryhmiin, jotka ovat oikeutettuja uimahallin alennushintaisiin lipputuotteisiin.

Yhdeksi senioripassin eduksi voidaan lukea myös se, että sen käyttöönotto todennäköisesti parantaa uimahallin käyttöastetta arkipäivien, jolloin

asiakkaita nykyisellään on keskimäärin vähemmän kuin iltaisin tai viikonloppuisin.

Mikäli senioripassi otetaan käyttöön, tulee ratkaista taloudellisen vastuun kohdentaminen kaupunkiorganisaatiossa. Mikäli vastuu kohdentuu uimahallin kustannuspaikalle, saattaa edullisen senioripassin käyttöönotto aiheuttaa korotuspaineita muiden lipputuotteiden osalta, jotta uimahallin tulotavoite saavutetaan.

Vaikka Jämsän kaupunki on luopunut yli 75-vuotiaiden uintietuudesta, niin kaupunki tarjoaa vielä useita huokeita mahdollisuuksia ikäihmisille toimintakyvyn ylläpitoon. Sivistystoimen hallinnassa olevien tilojen maksuvapautus koskee eläkeläisten säännöllistä ohjattua toimintaa jämsäläisten yhdistysten, järjestöjen ja vapaamuotoisten toimintaryhmien tekemien vakiovuorovarausten osalta (esim. vertaisohjaajan toimesta kokoontuvat liikuntaryhmät). Maksuvapautus ei koske pelkästään eläkeläisten ohjattua liikuntatoimintaa, vaan myös muuta ohjattua toimintaa esim. eläkeläisjärjestöjen tai potilasyhdistysten toimesta. Jämsässä on laajasti ikäihmisille suunnattua järjestö- ja yhdistystoimintaa, johon pääsee usein mukaan kohtuullisella jäsenmaksulla ja / tai osallistumismaksulla. Ohjattuihin toimintoihin osallistuminen lisää ikäihmisten sosiaalisia kontakteja vähentäen yksinäisyyttä ja voi vahvistaa toimintakykyä kokonaisvaltaisesti.

Uimahalli Koskikaran ja kaupungin kuntosalien hinnastoissa on, kuten aiemminkin on jo todettu, tavanomaista aikuisten lippuhinnoittelua edullisempi vaihtoehto eläkeläisille ja muille ei-työssäkäyville asiakkaille. Uimahalli Koskikaran eläkeläisten ja muiden erityisryhmien ohjattuun toimintaan osallistumisesta ei peritä erillistä ohjaustoiminnan maksua vaan ryhmiin voi osallistua uimahallin sisäänpääsymaksulla.

Jämsän työväenopiston kurssitarjonta on laaja ja iso osa kursseista on erityisesti ikäihmisille suunnattuja. Lisäksi opisto myöntää opintoseteleitä osaan kursseistaan (á 30 € yksi per asiakas) työttömille, eläkkeellä oleville, yli 63-vuotiaille sekä henkilöille, joilla ei ole perusopetuksen jälkeistä koulutusta. Opintoseteliin oikeuttavissa kursseissa on mukana myös liikuntakursseja. Opistosetelin myötä kursseille osallistuminen on huokeaa.

Kiitämme aloitteen tekijöitä ikäihmisten hyvinvoinnin ja osallisuuden kannalta tärkeän asian esiin nostamisesta.

Aloite on nähtävillä kokonaisuudessaan sähköisessä kokousjärjestelmässä.

Vapaa-aikapalvelupäällikkö selvitti asiaa kokouksessa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 28 § Lautakuntien ja liikelaitosten johtokunnan tehtävät ja yleinen toimivalta

Ehdotus

Sivistystoimenjohtaja Leena Kilpeläinen

Sivistyslautakunta hyväksyy vanhusneuvoston aloitteeseen seliteosan mukaisen vastauksen annettavaksi kaupunginhallitukselle.

Sivistyslautakunta toteaa, että aloitteessa esitetyn toimintatavan ja kaupungin nykyisen taloustilanteen välillä on ristiriita.

V. 2025 talousarvio on valmisteltu pitäytyen uimahallin nykyisissä lipputuotteissa ja niiden hinnoittelussa ml. valtuuston päättämän talousohjelman edellyttämät hintojen korotukset.

Yhdenvertaisuusperiaatteen toteutumisen varmentamiseksi passin käyttöönotto edellyttää seliteosassa todettuja lisäselvityksiä. Passin käyttöönottoon sisältyvä taloudellinen riski ja lisäkustannukset senioripassin käytöstä muiden kuntien ylläpitämässä uimahalleissa on ratkaistava vrt. aiempi käytäntö yli 75-vuotiaiden uimahallietuudessa. Mikäli kuitenkin ylemmissä toimielimissä päädytään käyttöönottoon, asia vaatii valmistelua ja riittävän valmisteluajan ml. ehdotuksessa todetut lisäselvitykset.

Päätös

Keskustelun aikana Saara Peutere-Heikka teki esittelijän ehdotuksesta poikkeavan esityksen:

Esitän, että Jämsän kaupunki ottaa käyttöön vanhusneuvoston esittelemän senioripassin 1.9.2025 alkaen. Senioripassin hinnaksi esitän 70 € / vuosi. Muuten esitän käyttöehdoiksi samat kuin vanhusneuvoston esityksessä. 70 € / vuosi on edullinen verrattuna nykyisiin lipputuotteisiin ja tarvittaessa käyttäjä voi ostaa erillisiä lipputuotteita iltaisin ja viikonloppuisin senioripassin lisäksi. Senioripassi on tärkeä fyysisen ja psyykkisen kunnon sekä sosiaalisten suhteiden ylläpitäjänä.

Esitystä kannatti Veli-Erkki Ruotsalainen.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, tuli suorittaa äänestys. Äänestystavaksi päätettiin nimenhuutoäänestys.

Äänestysjärjestys: Esittelijän ehdotusta kannattavat ilmaisivat "jaa" ja Saara Peutere-Heikan esitystä kannattavat ilmaisivat "ei".

Suoritetussa äänestyksessä esittelijän ehdotus sai neljä (4) ääntä (Jyrki Niittymaa, Heikki Paavisto, Pauliina Kokko ja Mira Viinijärvi).

Saara Peutere-Heikan esitys sai neljä (4) ääntä (Saara Peutere-Heikka, Aki Lemmetyinen, Jouko Norvapalo, Veli-Erkki Ruotsalainen).

Puheenjohtaja totesi äänestystuloksen (4-4). Äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee. Sivistyslautakunnan päätös on esittelijän ehdotuksen mukainen.

Vapaa-aikapalvelupäällikkö Katja Pohjoismäki poistui asian käsittelyn jälkeen.

Khall 02.12.2024
2196/12.04.01/2024

Valmistelu vt.kaupunginjohtaja Vesa Urtti p. 0400 447 383

Vanhusneuvosto on kaupunginhallituksen alainen vaikuttamistoimielin. Se voi tehdä aloitteita kaupunginhallitukselle ja muille toimielimille.

Aloitteen tekeminen on suoran vaikuttamisen väline. Sen avulla voi nostaa esiin jonkin ajankohtaisen tai muutoin tärkeäksi koetun asian ja herätellä päättäjiä kiinnittämään siihen huomiota.

Kaupunginhallitus käsittelee kokouksessaan 2.12. 2024 vuoden 2025 talousarvioesitystä ja vuosien 2025-2028 taloussuunnitelmaesitystä. Sivistystoimialaa koskeva esitys tulojen osalta perustuu kaupunginvaltuuston talousohjelmapäätökseen 11.12.2023 § 57. Päätöksen mukaisesti taksoja korotetaan koko talousohjelmakauden ajan (mm. talousarviokirjan sivu 78 / elämänlaatupalvelut).

Samaisessa talousohjelmapäätöksessä luovuttiin yli 75-vuotiaiden uimahallietuudesta ja yli 75-vuotiaiden liittymäaurauksista. Ensimmäinen talousohjelmavuosi ei ole kunnolla päätöksessä, kun aloitteen mukainen toimintamalli on tuomassa talousvaikutuksiltaan vaikeasti arvioitavan etuuden ja laajentaen sen koskemaan yli 65-vuotiaita. Samanaikaisesti kutakin taloussuunnitteluvuotta kohti on päätetty 1,8 meur lisäsäästövelvoite.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Vesa Urtti (vt.)

Kaupunginhallitus hyväksyy sivistyslautakunnan antaman vastauksen vanhusneuvoston tekemään aloitteeseen perusteena voimassa oleva talousohjelma ja lisäsäästövelvoite.

Asia on loppuun käsitelty.

Päätös

Oheisaineisto

Otsikko

Jämsän hyvinvoivien seniorien toimintamalli Senioripassi

Esitys / senioripassin käyttöönottoa koskeva aloite / Vanhusneuvosto

7**Ennakkokanta / Koskentie 13 ja Juustolantie 21 lunastaminen / Kiinteistö Oy Jämsänmäki**

Khall 02.12.2024

2328/02.05.03/2024

Valmistelu vt. kaupunginjohtaja Vesa Urtti, puh, 0400-447 383

Jämsän Vanhaintuki Ry:n hallitus on käsitellyt kokouksessaan 25.11.2024 yhdistyksen kohteiden Koskentie 13 ja Juustolantie 21 myymistä. Yhdistys haluaa myydä molemmat kohteet kerralla. Tavoitteena on lakkauttaa yhdistys tulevan tilikauden aikana.

Kiinteistö Oy Jämsänmäki on kiinnostunut ostamaan molemmat kohteet. Kiinteistö Oy Jämsänmäen näkökulmasta kohteiden ominaisuuksissa on paljon hyvää. Alueen väestönkehitys huomioiden ovat kohteet iäkkäämmälle väestölle soveltuvia vuokrakohteita.

Kaupunki on Jämsän Vanhaintuki ry yhdistyksen lainojen takaajana ja näin ollen intressi olla mukana ratkaisemassa yhdistyksen tilannetta.

Konserniohjeen mukaan tytäryhteisön toimitusjohtajan on hankittava jo asian valmisteluvaiheessa etukäteen kirjallinen kaupungin suostumus merkittävään tai poikkeukselliseen hankintaan.

Tytäryhteisön hallituksen puheenjohtajan velvollisuutena on valvoa, että ennakkokanta on haettu ja että se kirjataan pöytäkirjaan siinä kokouksessa, kun ennakkokannan alaisesta asiasta tehdään päätös yhtiön hallituksen kokouksessa.

Kiinteistö Oy Jämsänmäellä on tarve 1,3 miljoonan euron antolainaan, jolla se ostaisi Jämsän Vanhaintuki ry:n kohteet Koskentie 13 ja Juustolantie 21. Lainalla maksettaisiin yhdistyksen Kuntarhoitus Oy:n lainat, joissa kaupunki on takaajana ja remontoitaisiin Koskentie 13 käyttövesiputket.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 23 / konsernijohdon tehtävät ja toimivallan jako

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Vesa Urtti (vt.)

1. Kaupunginhallitus päättää kaupungin ennakkokantana hyväksyä kaupan valmistelun.

2. Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Jämsän kaupunki

Esityslista

21/2024

17

Kaupunginhallitus

02.12.2024

Päätös

8**Talousarvio 2025 ja taloussuunnitelma vuosille 2025-2028**

Khall 02.12.2024

2108/02.02.00/2024

Valmistelija: vt. konsernipalvelujohtaja Marjo Lääperi, puh. 040 668 4664

Kuntalain 110 §:n mukaan: "Valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taaseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä osoitetaan, miten rahoitustarve kateetaan. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa brutto- tai nettomääräisenä. Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota."

Kaupungin talousarvion lähtökohtana on voimassa oleva strategia ja palvelujen järjestäminen asukasluvun sekä ikärakenteen tarpeiden mukaisesti. Asukasluku on vähentynyt kuluvan vuoden aikana 108 asukkaalla ollen syyskuun lopussa 19 074. Luonnollinen väestönmuutos - 155, kuntien välinen nettomuutto - 87 ja nettomaahanmuutto + 135. Jämsän asukkaista lasten, nuorten ja työikäisten määrä vähenee ja yli 65-vuotiaiden määrä kasvaa.

Työttömyysaste oli lokakuun lopussa 11,9 % (991 henkilöä). Vähennystä edellisvuoden vastaavaan lukuun 9 henkilöä.

Arviot verotuloista perustuvat Kuntaliiton veroennustekehikkoon. Kunnallisveron arvioihin on jätetty vuosittain (2025–2028) 0,5 miljoonan euron varmuusmarginaali.

Valtionosuudet perustuvat 23.9.2024 julkaistuihin valtionosuuslaskelmiin, myös TE-uudistuksen valtionosuus on sisällytetty taloussuunnitelmaan siten, että näkyy laskelmalla omassa sarakkeessaan. Tulevina vuosina tämä tulee sulautumaan kokonaan kunnan peruspalveluiden valtionosuuteen.

Talousarvioesityksen mukainen toimintakate on – 48,9 M€. Vuosikate esityksessä on 7,3 M€ ja suunnitelman mukaiset poistot -7,7 M€. Tilikauden tulos poistojen jälkeen on - 86 067 euroa poistoeron muutos huomioituna.

Vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2025–2028 taloussuunnitelman laadinta on käynnistynyt kesäkuussa, kun kaupunginhallitus hyväksyi talousarvion laadintaohjeet.

Taloussuunnitelma on kokonaisuutena ylijäämäinen noin 7,6 milj. euroa vuoden 2028 loppuun mennessä oletuksella, että vuoden 2024 tulos on nolla.

Kaupungilla on kumulatiivista alijäämää taseessaan vuoden 2023 tilinpäätöksessä noin 2,3 milj. euroa. Talouden tasapainottamisvaatimuksen saavuttamiseksi hyödynnetään ns. konsernirahastoa kattamaan syntyneitä alijäämiä tarpeen mukaan viimeistään vuoden 2027 tilinpäätöksessä.

Taloussuunnitelma on oheisaineistona. Lisäksi kaupunginhallituksella on käytössään asian valmistelun aikana kertynyttä muuta aineistoa (esim. lausuntoja, kirjelmiä, selvityksiä).

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Vesa Urtti (vt.)

1. Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää hyväksyä talousarvion vuodelle 2025 ja -suunnitelman vuosille 2025-2028 ja oikeuttaa konsernipalvelujohtajan tekemään tarvittavat tekniset muutokset ja korjaukset taloussuunnitelmaan.
2. Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Oheisaineisto

Otsikko

Talousarvio 2025 ja taloussuunnitelma 2026-2028

Kirjelmä / koulunkäynninohjaajien lomautusten poistaminen kaupungin talouden tasapainottamisohjelmasta / Jämsänjokilaakson JHL 503

9**Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma ta 2025 ja tasu 2026-2028**

Yhtöi 20.11.2024 § 43

Valmistelu vs. henkilöstöpäällikkö Hannele Rahkonen puh. 040 5712088, vt. kaupunginjohtaja Vesa Urtti puh. 0400447383

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) edellyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimista.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan tai hyvinvointialueen koko huomioon ottaen toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä, periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä, yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta. Lisäksi suunnitelman tulee sisältää muun muassa arvio henkilöstön ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltyinä.

Jämsän kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelmarakenne on päivitetty vuoden 2024 aikana vastaamaan lain tarpeisiin. Suunnitelma sisältää edellä kuvatut asiat. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa on laadittu tarkat henkilöstömäärät ja toimenpiteet vuodelle 2025. Suunnitelmavuosille on esitetty alustavia näkyviä. Henkilöstömenot esitetään talousarviossa toimi- ja tulosalueittain. Tässä suunnitelmassa ne on esitetty kaupunkitasolla.

Henkilöstösuunnittelun avulla huolehditaan, että Jämsän kaupungilla on palvelutuotannon edellyttämä henkilöstömäärä ja rakenne. Henkilöstösuunnitelman avulla pyritään ennakoimaan henkilöstötarpeeseen vaikuttavat toiminnalliset muutokset, poistuma ja rekryointitarve. Suunnitelman koulutusosion avulla taas turvataan riittävä osaaminen, ennakoidaan osaamistarpeita sekä määritellään keinoja, joilla henkilöstövoimavaroja kehitetään ja johdetaan. Henkilöstösuunnitelma tarkistetaan vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä.

Henkilöstösuunnittelusta

Henkilöstösuunnittelun lähtökohtana on kaupungin strategia.

Kaupungin talousohjelma vaikuttaa henkilöstösuunnitteluun. Henkilötyövuosien ja henkilöstömenojen vähentäminen edellyttää palveluiden, toimintojen, tehtävien ja työnjakojen tarkastelemista. Kustannussäästöjen löytämiseksi osa harkittavista toimenpiteistä tarkoittaa toimintojen uudelleen organisoimista sekä palvelujen ja toimintojen supistamista (esimerkiksi niiden laajuuden tai sisältöjen rajaamista) kaupungin eri toimialoilla. Kestävien ja pysyvien kustannussäästöjen saavuttaminen edellyttää myös esimerkiksi toimintojen lakkauttamista tai ulkoistamista, tehtävien tai toimintojen yhdistämistä tai keskittämistä sisäisesti sekä muutoksia töiden järjestelyyn. Henkilöstösuunnitelmassa on toimialakohtaisesti kuvattuna henkilöstösuunnitteluun heijastuvat muutokset. Yhtenä suurena uutisuksena mainittakoon, että 1.1.2025 alkaen Jämsän kaupungista tulee kahdeksan kunnan yhteinen työvoimaviranomainen, Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen vastuukunta. Valtion virkasuhteessa oleva henkilöstö siirtyy liikkeen luovutuksella Jämsän kaupungin palvelukseen.

Henkilön eläköityessä pohditaan, onko paikka tarpeen täyttää ja jos on, millaista osaajaa tarvitaan. Kaikkia eläköityvien paikkoja ei voida jättää täyttämättä palveluiden tuotannossa onnistumiseksi.

Rekrytointitarpeesta suurin osa on seurausta eläkepoistumasta. Lisäksi rekrytointitarpeeseen vaikuttaa esimerkiksi henkilöstön muu vaihtuvuus, liikkeenluovutukset tai toimintojen ottaminen omaksi työksi. Väestörakenteessa, palvelurakenteissa ja palveluverkossa tapahtuvat muutokset heijastuvat suoraan henkilöstön määrään.

Osalla aloista on haasteita saada koulutettuja työntekijöitä. Henkilöstön saatavuuden turvaaminen ja riskien hallinta koskee koko palvelutuotantoa, ennen muuta varhaiskasvatusta. Rekrytointimenetelmien kehittäminen ja monipuolistaminen, palkkapolitiikka, työhyvinvointi, osaamisen kehittäminen, yhteistyö alan oppilaitosten ja myönteinen työnantajamielikuva ovat asioita, joihin työnantaja voi omilla toimillaan vaikuttaa.

Jämsän kaupungilla henkilöstön keski-ikä on korkea ja haasteena on saada työntekijöiden voimavarat ja työn vaatimukset kohtaamaan. Voimavaroihin vaikuttavat muun muassa fyysinen ja psyykinen terveys, sosiaaliset valmiudet, koulutus, omaksuttu tietomäärä sekä valmiudet tiedon hyödyntämiseen sekä arvot ja asenteet.

Osaamista kehittämällä tuetaan yksilön työkykyä. Laadukas johtaminen ja esihenkilötyö tukevat osaltaan voimakkaasti työhyvinvointia. Jämsän kaupungissa on kehitetty vuosien 2023–2024 aikana näitä molempia osana uusittua työhyvinvoinnin ja työsuojelun toimintaohjelmaa, Jämsäläistä

hyvinvoimaa! Ohjelmassa on asetettu tavoitteita esihenkilötyölle ja johtamiselle.

Koulutussuunnitelma

Koulutussuunnitelma sisältää vuosittaisen suunnitelman ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Tähän suunnitelmaan on koottu yhteenveto toimialakohtaisella tasolla. Yksilölliset osaamisen kehittämistarpeet kartoitetaan kehityskeskustelussa. Suunnitelmaan ei sisälly yksittäisiä koulutustapahtumia. Koulutuksiin osallistutaan tarpeen ja määrärahojen puitteissa. Kaupungin johtoryhmä on linjannut, että koulutuksissa suositetaan Eduhouse Oy:n verkkopalvelua. Tavoitteena on nostaa palvelun käyttöastetta.

KT:n henkilöstökertomussuosituksen mukaisesti osaamista ja uudistumista on kuvattu teemojen muutosvalmius, asiakaskokemus ja digiosaaminen kautta koulutussuunnitelmassakin. Muutosvalmius tarkoittaa toimintatapojen muutosta ja osaamisen jatkuvaa kehittämistä. Asiakaskokemuksella tarkoitetaan asiakkaan muodostamaa käsitystä palveluntarjoajasta. Asiakasta ei enää nähdä palvelun kohteena vaan osallisena.

Digiosaamisen kehitys on tärkeä teema ja sillä tavoitellaan henkilöstön digitaitojen kehittämistä vastaamaan omaa tehtävää ja siinä kehittymistä. Jämsän kaupungissa on kehitetty aktiivisesti digitalisaatiota esimerkiksi Valtiovarainministeriön (VM) rahoittamissa hankkeissa. Kehitettävänä ovat olleen muun muassa taloushallinnon prosessit, tiedolla johtaminen, eJamsa-ratkaisun luominen sisältäen sähköisen avustusten haun sekä sähköisen palautekanavan. Lisäksi on kehitetty verkkolomakkeita perinteisten pdf-lomakkeiden rinnalle sekä kehitetty niihin liittyviä prosesseja.

Hankkeiden tavoitteena on ollut lisätä digiosaamista kaupungilla ja kouluttaa kaupungin henkilöstöön digiosaamisen pioneereja. Yhtenä kehittämishankkeena toteutettiin henkilöstön digitaitojen kartoitus ja laadittiin digitaitojen kehittämissuunnitelma.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma talousarviovuodelle 2025 ja suunnittelukaudelle 2026-2028 on esityslistan oheisaineistona. Siihen liittyvänä toisena asiakirjana on yllä mainittu digiosaamisen kehittämissuunnitelma, joka on hyväksytty henkilöstöjaostossa 16.5.2024 28§.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Vesa Urtti

Merkitään yhteistoiminnassa käsitellyksi

Päätös

Merkittiin yhteistyötoimikunnassa käsitellyksi.

Yhteistyötoimikunta esitti huolen erityisesti esihenkilöiden ja hallinnon jaksamisesta sekä kiinnitti huomiota myös rekrytoinnin haastavuuteen ja työvoimapulaan.

Yhteistyötoimikunta kiinnitti huomiota lisäksi siihen, että osalla henkilöstöä tietoteknisissä järjestelmissä on mahdollista käyttää vain rajallisesti aikaa. Nousi esiin myös tietoturvallisuuden merkitys järjestelmiä käyttäessä.

Henjao 26.11.2024 § 45

Valmistelu vs. henkilöstöpäällikkö Hannele Rahkonen puh. 040 5712088, vt. kaupunginjohtaja Vesa Urtti puh. 0400447383

Jämsän kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on laadittu vuodelle 2025 sekä taloussuunnitteluvuosille 2026-2028. Suunnitelma on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 20.11.2024 (43§). Yhteistyötoimikunta esitti huolen erityisesti esihenkilöiden ja hallinnon jaksamisesta sekä kiinnitti huomiota myös rekrytoinnin haastavuuteen ja työvoimapulaan. Yhteistyötoimikunta kiinnitti huomiota lisäksi siihen, että osalla henkilöstöä tietoteknisissä järjestelmissä on mahdollista käyttää vain rajallisesti aikaa. Nousi esiin myös tietoturvallisuuden merkitys järjestelmiä käyttäessä.

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 16.5.2024 (§27) hyväksynyt "Jämsäläistä hyvinvointia" työhyvinvointi- ja työsuojelun toimintaohjelma noudatettavaksi vuosille 2024-2030 ja tässä yhteydessä on päätetty, että toimialajohtajat esittelevät yhteistyötoimikunnalle kerran vuodessa koosteita työn vaarojen arvioinnista ja työhyvinvoinnin tilasta muun muassa työpaikkaselvityksistä ja henkilöstökyselyistä saadun tiedon avulla. Edelleen henkilöstöjaosto on pyytänyt lautakuntia esittämään henkilöstöjaostolle sekä myös yhteistoiminnassa käsiteltävän kuvauksen, miten toimialoilla on vuosittain edistetty työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden toimintaohjelmaa ja arvioimaan erityisesti talouden näkökulman vaikutuksia hyvinvoinnille ja turvallisuudelle. Tässä yhteydessä on mahdollisuus ottaa kantaa yhteistyötoimikunnassa esitettyihin näkökohtiin.

Yhteistyötoimikunnassa käsiteltyyn henkilöstösuunnitelmaan on lisätty suunnitelmasta puuttunut työkykykoordinaattorin vakinaistaminen konsernipalveluihin.

Toimivalta, johon päätös perustuu: hallintosääntö 26§ / henkilöstöjaoston tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Vesa Urtti

Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025 ja taloussuunnitteluvuosille 2026-2028

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Khall 02.12.2024
1749/00.01.02/2023

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Vesa Urtti

Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2025 ml. taloussuunnitelmavuodet 2026-2028.

Kaupunginhallitus myöntää suunnitelmassa esitetyt täyttöluvat ja hyväksyy nimikemuutokset.

Kaupunginhallitus saattaa henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2025 edelleen kaupunginvaltuuston tietoon.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Oheisaineisto

Otsikko

Jämsä Hensu tyhy ja koulutussuunnitelma 2025 VALMIS päivitetty
Digiosaamisen kehittämissuunnitelma

10**Hallintosäännön muuttaminen**

Khall 02.12.2024
197/00.01.01/2021

Valmistelu vt.kaupunginjohtaja Vesa Urtti p. 0400 447 383

Hallintosääntö ohjaa kaupungin toimintaa. Sen vähimmäisisältö on säädetty kuntalaissa. Valtuusto päättää hallintosäännön hyväksymisestä ja sisällöstä.

Kaupunginvaltuusto on päättänyt merkittävästä talouden tasapainotusohjelmasta joulukuussa 2023. Talouden tasapainotusohjelman mukaisesti henkilöstön luonnollisen poistuman mukaisesti tehtäviä on yhdistetty, mikä vaikuttaa hallintosäännön määräämiin viranhaltijoiden ratkaisuvaltaan. Tasapainotusohjelmassa päätettiin myös muutoksista toimielinrakenteeseen ja toimielinten kokoon. Nämä muutokset tulee viedä myös hallintosäännön määräyksiin. Toimielinrakenteen muutokset tulevat voimaan hallintosääntöön kirjatulla tavalla 1.6.2025.

Hallintosääntömuutoksia on valmisteltu toimialoilla. Konsernipalveluiden toimialalla merkittäviä muutostarpeita aiheuttaa työllisyyspalvelu-uudistuksen käynnistyminen 1.1.2025 alkaen edellä mainitun talouden tasapainottamisohjelman lisäksi. Lisäksi kaupunginhallituksen toimivaltaan aiheutuu lukuisia muutoksia maankäyttö- ja rakentamislain muuttuessa 1.1.2025 alkaen rakentamislainsäädäntöalaksi.

Lisäksi sääntöön on tehty muita pienempiä korjauksia ja tarkennuksia. Hallintosäännön muutostyö on jatkuvaa. Seuraavat muutostarpeet ovat tulossa jo keväällä 2025.

Valtuuston käsiteltäväksi on etenemässä useita hallintosääntömuutoksia sisältäviä ehdotuksia, jotka on käsitelty lautakunnissa ja kaupunginhallituksessa erillisissä pykälissä. Koska asiassa on kysymys muutoksista yhteen ohjaavaan asiakirjaan, on perusteltua, että kaupunginhallitus tekee esityksensä valtuustolle koskien kaikkia esitettyjä muutoksia hallintosääntöön.

Esityslistan liitteenä on luonnos ehdotettavista muutoksista. Poistettava teksti on yliviivattu ja muutettu / lisätty teksti on merkitty korostusvärillä.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Vesa Urtti (vt.)

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy 1.1.2025 voimaan tulevat hallintosäännön muutokset. Hallintosääntömuutokset on koottu liitteen mukaiseen luonnokseen kaupunginhallituksen päätöksistä 18.11.2024 ja 2.12.2024.

Hallintosääntöön on mahdollista tehdä teknisiä korjauksia ennen kaupunginvaltuuston kokousta.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Oheisaineisto

Otsikko

Hallintosääntö 1.1.2025 alkaen

11**Etuosto-oikeuden käyttäminen / kiinteistön luovutus L2024-139222**

Khall 02.12.2024

2330/10.00.01/2024

Valmistelija: maankäyttöinsinööri Rainer Nyholm, puh. 040 838 0122

Kauppahintarekisterin tietojen mukaan Jämsän kaupungin alueella on tehty 13.9.2024 kiinteistön luovutus, jonka luovutustunnus on kauppahintarekisterin mukaan L2024-139222.

Luovutuksen L2024-139222 kohteena on n. 33 ha:n kokoinen määräala kiinteistöstä 182-437-1-162. Kauppahintarekisterin mukaan määräalasta n. 21 ha on viljeltyä maata, n. 11,5 ha metsämaata ja n. 0,5 ha muuta maata. Kauppahinta on ollut 245 000 euroa (0,74 €/m²).

Määräala sijaitsee suunnilleen Seppolan taajaman ja Himoksen matkailualueen puolella välissä. Määräala rajoittuu etelässä Patalahden vesistöön ja sitä halkoo valtatie 9. Valtaosa määräalasta sijaitsee VT9 pohjoispuolella ja sen läpi kulkee Virhiäntie.

Määräalan eteläpäässä on voimassa Valtatie 4:n ja valtatie 9:n lähialueiden maankäytön ja liikenteen osayleiskaava. Parhaillaan on vireillä Patalahden pohjoispuoleisen alueen osayleiskaavan muutos ja laajennus, määräalan eteläosa sisältyy yleiskaavan suunnittelualueeseen.

Voimassa olevassa yleiskaavassa määräalan eteläosa on osoitettu Maa- ja metsätalousvaltaiseksi alueeksi (M) sekä Maa- ja metsätalousvaltaiseksi alueeksi, jolle rakentaminen on sallittu haja-asutusperustein ympäristönäkökohdat huomioon ottaen (M-2).

Kunnan etuosto-oikeudesta on säädetty etuostolaissa (608/1977). Etuostolain 1 §:n mukaan kunnalla on etuosto-oikeus kunnassa sijaitsevan kiinteistön kaupassa. Etuosto-oikeutta voidaan käyttää maan hankkimiseksi yhdyskuntarakentamista sekä virkistys- ja suojelutarkoituksia varten.

Perustelut etuosto-oikeuden käyttämiselle:

Kaupan kohde sijoittuu Jämsän keskustaajaman Seppolan ja Himoksen matkailualueen väliselle alueelle. Seppolaan keskittyy suurin osa kaupallisista ja julkisista palveluista ja se on myös asukasluvultaan ja -tiheydeltään meidän merkittävin taajama.

Himoksen matkailualue on Etelä-Suomen merkittävimpiä, jollei merkittävien ympärivuotinen matkailualue. Himokselle on viime vuosina tehty useita isoja investointeja, jotka osaltaan vauhdittavat alueen kehittymistä yhä merkittävämmäksi matkailualueeksi. Investoinneista mainittakoon Säyrylän eritasolittymän rakentaminen (9 milj.€), monitoimitila Himos Willi Länsi (8 milj.€), Länsirinteiden tuolihiisi (4 milj.€), Himoksen ensilumenlatu (0.8 milj.€) ja Keskimaan hotellihanke, joka valmistuu loppuvuodesta 2025 (30 milj.€).

Seppolan länsipuolella on vireillä useita vihreän energian hankkeita. Kahden teollisen kokoluokan aurinkovoimalahankkeen kaavoitus on vireillä ja useita alan toimijoita hakee alueita erilaisille ison kokoluokan energiahankkeille. Seppolan länsipuolen maankäytön suunnittelulle tuo omat haasteensa olemassa olevat pohjavesialueet sekä valtakunnallisesti merkittävät maisema-alueet.

Koska Seppolan länsipuoli on profiloitumassa vihreän energian alueeksi ja siellä on myös ympäristöön ja luontoon liittyviä arvoja, taajaman luontainen kasvusuunta on idän suunta kohti Himoksen matkailualueita.

Käynnissä olevan maapolitiisen ohjelman päivityksen yhteydessä on Seppolan itäpuoli; Moiskalantien, Haapajoentien ja Patalahden välinen alue tunnistettu alueeksi, jolla olisi merkittävää kehittämispotentiaalia tulevaisuudessa. Maapoliittisen ohjelman yhteydessä laaditaan koko kaupunkia koskeva maankäytön kokonaissuunitelma, johon em. alue sisältyy näin ollen myös kaupan kohde. Alue on alustavassa suunnitelmassa osoitettu maanhankinnan I-alueeksi (aktiivisen maanhankinnan alue) ja kehittämisalueeksi. Ohjelman valmistelu on vielä kesken ja ohjelman hyväksyy aikanaan kaupunginvaltuusto.

Parhaillaan on käynnissä lunastuslainsäädännön uudistaminen, jonka yhteydessä arvioidaan korvausperusteiden periaatteet.

Kesäkuussa 2024 annetussa hallituksen esityksen luonnoksessa ehdotetaan lunastuskorvauksen määräämisen perusteita koskevaa sääntelyä muutettavaksi siten, että lunastettavasta omaisuudesta tulisi määrätä käyvän hinnan sijasta sen markkina-arvoa vastaava täysi korvaus. Markkina-arvon määrittäminen voisi perustua nykyistä monipuolisemmin erilaisten arviointimenetelmien hyödyntämiseen. Lunastuskorvaukselle esitetään suoritettavaksi 25 %:n suuruinen korotus markkina-arvon päälle.

Jos esitys korvausperusteista menee läpi voi se tarkoittaa sitä että vapaaehtoiseen kauppaan tapahtuva maanhankinta vaikeutuu, koska maanomistajalla on mahdollisuus lunastusmenettelyn kautta saada markkina-arvoa suurempi korvaus kaupan kohteesta.

Jämsän kaupungin tulee ajatella tulevaisuutta 10 – 20 vuoden päähän. Mikä on Jämsän kilpailukyky verrattuna muihin Suomen ja Keski-Suomen kuntiin. Jämsän kaupunki on kehittynyt aikanaan paperiteollisuuden ympärille. Tulevaisuudessa Jämsän tulee löytää ne teollisuuden, logistiikan, kaupan ja palvelujen toimialat, jotka voivat menestyä Jämsässä ja uudistaa tätä kaupunkia. Näille teollisuuden aloille tulee löytää sopivat maantieteelliset alueet. Kilpailukyvyn kannalta 9-tien varsi muodostaa houkuttelevan alueen etenkin logistiikan, varastoinnin, polttoaineteollisuuden ja palvelujen tarjoamiselle.

Teollisuuden ja palvelujen kehittymisen myötä Jämsä tarvitsee houkuttelevia asuinalueita. Tällaisia alueita ovat ne, joista avautuu esteetön näköala järvelle tai tässä tapauksessa Himoksen rinteisiin sekä myös Patalahdelle. Jämsän ongelma omakotirakentamisen alueella on se, että kiinteistöjen arvo ei säily samassa suhteessa kuin niihin sijoitettu raha. Himoksen alueen lähistölle sijoittuvat omakotitalot/ rivitalot säilyttävät varmasti arvonsa.

Yhteenveto perusteluista:

1. Vireillä olevat suunnitelmat; yleiskaavoitus vireillä osalla aluetta sekä maapoliittisen ohjelman päivitys
2. Kaupan kohde sijaitsee alueella, joka on tunnistettu strategisesti tärkeäksi kehittämisalueeksi pitkällä aikavälillä. Alueen tulevaa maankäyttöä voi peilata sekä Seppolan taajaman, että Himoksen matkailualueen tulevaisuuden tarpeisiin sekä myös laajemmassa tarkastelussa koko Jämän kaupungin tulevaisuuden tarpeisiin.
3. Valmistelussa oleva lainsäädännön uudistus

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Etuostolaki (608/1977) 21 §, Jämsän kaupungin hallintosääntö 25 § kohta 21

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Vesa Urtti (vt.)

Kaupunginhallitus päättää käyttää kunnan etuosto-oikeutta kiinteistöä 182-437-1-162 (Virhiä) koskevaa 13.9.2024 tehtyä luovutusta, kauppahintarekisterin luovutustunnus L2024-139222 osalta.

Päätös

Liitteet

Numero Otsikko

Liite1 Kartta kaupan kohteesta / Luovutus L2024-139222 (Virhiä)

Oheisaineisto

Otsikko

Luovutuskirja L2024-139222 (Virhiä)

12**Valtuustoaloite 21.2.2022 / Järjestöjen toimintaedellytykset varmistettava SoTe -uudistuksen toimeenpanossa Arja Paakkanen (+ 2 allekirjoittajaa)**

Khall 02.12.2024

718/00.04.02/2022

Valmistelijat hallintojohtaja Auli Korhonen p. 040 557 2146,
hyvinvointikoordinaattori Tiina Riihinen p. 050 384 8523

Arja Paakkanen, Ella Myllymäki ja Riitta Kangas ovat jättäneet 21.2.2022 valtuustoaloitteen, joka koskee järjestöjen toimintaedellytyksiä sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksessa. Aloitteen jättäjien mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistuksen toimeenpanossa on varmistettava myös järjestöjen toimintamahdollisuudet. Muutos tarkoittaa aloitteen mukaan, että järjestöille tulee haasteeksi rakentaa yhteistyötä hyvinvointialueiden ja kuntien kanssa. Aloitteen jättäjät esittävät, että vuoden 2022 aikana Jämsän kaupunki:

- laatii yhdessä tulevan hyvinvointialueen kanssa toimintaperiaatteet järjestöjen tukemisestä, jolla turvataan toiminta myös tulevaisuudessa
- määrittelee vastuutahot, joille kuuluu kaupungissa järjestöjen tukeminen
- huolehtii järjestöjen aidosta, tasapuolisesta osallisuudesta

Lisäksi allekirjoittaneiden mukaan järjestöpositiivisessa kunnassa on kumppanuuteen perustuvat rakenteet, mm. säännölliset viranhaltijoiden, päättäjien ja järjestöjen tapaamiset (nimi voi olla järjestöfoorum tai kaupunkiraati ym.) ja järjestöyhteistyö on huomioitu keskeisissä asiakirjoissa. Järjestöpositiivisessa kunnassa järjestöavustukset on huomioitu talousarviossa ja kaupungilla on kirjallinen kaikkien saatavilla oleva avustusohje. Kaupungin ja järjestöjen yhteistyötä koskevat asiakirja ym. laaditaan yhdessä. Järjestöpositiivisessa kunnassa järjestöjen tilat voi olla yksi järjestön avustusmuoto aloitteessa kirjoitetaan.

Vastaus:

Monipuolinen ja aktiivinen järjestötoiminta on Jämsässä yksi merkittävä kuntalaisten terveyttä ja hyvinvointia edistävä tekijä. Jämsässä tehdään aktiivista työtä järjestöyhteistyön eteen. Loppuvuodesta 2023 Jämsän kaupungilla virkasuhteessa aloittaneen hyvinvointikoordinaattorin tehtäväkuvaan sisältyy myös järjestöyhteistyö. Jo ennen hyvinvointikoordinaattoria on Jämsässä jo usean vuoden ajan pidetty järjestöjen foorumeita eri teemoilla. Lisäksi vuosittain on järjestetty liikuntaväen oma foorumi yhteistyössä Keski-Suomen Liikunta ry:n kanssa ja muutamia kertoja myös nuorisotoimijoiden oma tapaaminen.

Jämsässä on vuonna 2022 laadittu konsernipalvelujen kehittämispäällikön toimesta yhteistyössä muiden viranhaltijoiden kanssa järjestöjen yhteistyöopas, joka päivitettiin loppuvuodesta 2023 ja jota ollaan taas parhaillaan marras-joulukuussa 2024 päivittämässä. Päivitetty asiakirja julkaistaan Jämsän kaupungin verkkosivuilla: [Seurat ja yhdistykset](#)

Jämsän kaupungin sivistystoimialalta myönnetään kohdeavustuksia kulttuuri-, liikunta- ja nuorisotoimintaa järjestäville järjestöille, yhteisöille ja yksityisille kuntalaisille. Pääpaino on järjestöille suunnatussa tukitoiminnassa. Avustukset on huomioitu talousarviossa. Avustusperiaatteet on vahvistettu sivistyslautakunnassa ja ne ovat kaikkien saatavilla kaupungin verkkosivuilla [Sivistystoimialan avustusperiaatteet](#). Avustusasioissa yhteyshenkilöinä toimivat vapaa-aikapalvelupäällikkö ja kulttuurisihteeri.

Jämsäläisten järjestöjen toimintaa tuetaan myös tarjoamalla sivistystoimen alaisia tiloja osin maksuttomastikin käytettäväksi. Esimerkiksi tilat alle 20-vuotiaiden ja eläkeläisten säännölliseen ohjattuun toimintaan ovat jämsäläisille yhdistyksille ja järjestöille maksuttomia. Kokonaisuudessaan tilojen maksuttomuuden periaatteet löytyvät kirjattuna sivistystoimialan hinnastosta: [Sivistystoimialan maksut ja taksat](#) Maksullisuuden osalta tilojen hinnat ovat jämsäläisille järjestöille edullisempia kuin muille käyttäjille.

Järjestöjen tukipalveluihin Jämsässä lukeutuvat myös kaupungin nettisivujen tapahtumakalenteri sekä harrastusvalikko, johon yhdistykset voivat vapaasti käydä ilmoittamassa tapahtumiaan ja toimintaansa.

Hyvinvointikoordinaattori on koonnut järjestöjen yhteyshenkilöistä sähköpostilistaa ja laittaa postituslistan kautta säännöllisesti tietoa järjestöjä koskevista ajankohtaisista asioista.

Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 7 §:n 4 momentissa todetaan:

"Hyvinvointialueen on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä alueensa kuntien kanssa ja tuettava niitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi hyvinvointialueen on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Sen on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden edellä tässä

momentissa mainittujen hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta."

Lisäksi lain 6 §:n 4 momentissa todetaan:

"Kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi kunnan on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Kunnan on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Kunnan on osallistuttava 7 §:n 4 momentissa tarkoitettuihin neuvotteluihin."

Vuonna 2023 ensimmäisissä hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen neuvotteluissa oli Jämsästäkin mukana järjestöedustus, johon edustajat valittiin neuvotteluja edeltävässä Vuoroin vieraissa - järjestöillassa. Vuoden 2024 HYTE-neuvotteluihin haluttiin sekä hyvinvointialueen että alueen kuntien yhteisestä näkemyksestä laajentaa järjestöjen osallistumismahdollisuuksia. Neuvotteluihin laitettiin avoin kutsu kaikille järjestöille ja asiasta viestittiin mm. kaupungin verkkosivuilla, sosiaalisessa mediassa sekä hyvinvointikoordinaattorin kautta sähköpostitse järjestöjen edustajille. Neuvotteluista muistutettiin myös Jämsän Vuoroin vieraissa -järjestöillassa, joka pidettiin n. kaksi viikkoa ennen neuvotteluja. Vuoden 2024 HYTE-neuvotteluihin saatiinkin Jämsästä yli 10 järjestöedustajaa paikalle.

Keski-Suomen hyvinvointialueen verkkosivuilta löytyy järjestöille tarkoitettuja materiaaleja: [Järjestöille | Keski-Suomen hyvinvointialue](#) Hyvinvointialueella on nimetty järjestöyhdyshenkilö ja järjestöjä tuetaan muun muassa avustuksin. Hyvinvointialue tekee tiivistä yhteistyötä ja käy vuoropuhelua järjestöjen kanssa muun muassa hyvinvointialueen järjestö- ja osallisuusfoorumeissa sekä järjestöjen ja Keski-Suomen maakunnan kumppanuuspöydässä. Keski-Suomen hyvinvointialueen järjestöyhteistyön toimintamallit on kuvattu järjestöyhteistyön asiakirjaan: [Järjestöyhteistyön asiakirja | Keski-Suomen hyvinvointialue](#)

Jämsän hyvinvointikoordinaattori on omassa jämsäläisille järjestöille suunnatussa viestinnässään kannustanut järjestöjä liittymään Keski-Suomen hyvinvointialueen järjestöjen ja seurakuntien uutiskirjeiden tilaajaksi, jolloin hyvinvointialueen ajankohtainen tieto parhaiten tavoittaa järjestöt.

Jämsässä on 30.5.2022 jätetyn valtuustoaloitteen (Arja Paakkanen ja 18 muuta allekirjoittajaa) perusteella kaupunki on käynnistänyt osallisuusohjelman laatimisen. Ohjelman tekoon on nimetty ohjausryhmä sekä sihteeristö ja työtä koordinoi elinvoimatoimen suunnittelija. Ohjausryhmän kokoonpanossa on myös osallisuuskoordinaattori Keski-Suomen hyvinvointialueelta. Osallisuusohjelman laadintaan on osallistettu myös järjestöjä.

Jämsässä järjestöjä pyritään osallistamaan monin tavoin ja esimerkiksi kaupungin viimeisimmän strategian 2022-2025 päivitykseen kutsuttiin järjestöjä mukaan. Yhteistyössä Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n kanssa Jämsän kaupunki järjesti elokuussa 2022 yhteisen Yhteistyöllä hyvinvointia Jämsään - illan järjestöväelle, luottamushenkilöille ja viranhaltijoille valmisteilla olevaan kaupunkistrategiaan liittyen.

Jämsän kaupungin monialaiseen hyvinvointityöryhmään on myös nimetty järjestöedustaja. Ryhmä kokoontuu n. 7 kertaa vuodessa eri teemojen (mm. eri ikäryhmien hyvinvointi) merkeissä. Ehkäisevän päihdetyön työryhmää on myös seuraavalle valtuustokaudelle suunniteltu laajennettavan niin, että myös siihen kutsutaan teemaan liittyvän järjestön edustus mukaan tuomaan työhön kokemusasiantuntijuutta.

Jämsän kaupungin edellisen hyvinvointi- ja turvallisuuskertomuksen sekä siihen liittyvän hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2021-2025 valmisteluun on osallistettu myös järjestöjä. Uuden valtuustokauden hyvinvointikertomus- ja suunnitelmatyö on jo aloitettu Jämsän Vuoroin vieraisissa -järjestöillässä 28.10.2024, jossa järjestöt pääsivät työpajatyypillisesti pohtimaan Jämsän vahvuuksia, heikkouksia, mahdollisuuksia ja uhkia hyvinvoinnin edistämistyössä. Samassa illassa kerättiin järjestöjen näkemyksiä myös osallisuuteen liittyen. Iltaan osallistui liki 50 edustajaa järjestökentältä.

Kuten aiemmin on todettu, otetaan järjestöt entistä vahvemmin mukaan myös hyvinvointialueen koordinoimiin vuosittaisiin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen HYTE-neuvotteluihin.

Vuonna 2024 Jämsässä on pidetty HYTE-neuvottelujen lisäksi neljä kaupungin itse tai yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa koollekutsumaa järjestötilaisuutta. Tilaisuuksista kaksi oli kaikille järjestöille yhteisiä tilaisuuksia, yksi ikäihmisten parissa vapaaehtoistoimintaa tekeville suunnattu ja yksi liikuntaseuratoimijoille suunnattu.

Yhdistyksille järjestetään myös maksuttomia koulutuksia. Syksyllä 2024 kaupunki järjesti yhteistyössä Keski-Suomen Liikunta ry:n kanssa

jämsäläisille seuroille suunnatun maksuttoman hyvän hallinnon koulutuksen. Lisäksi kaupunki on tehnyt yhteistyötä muiden toimijoiden järjestämien järjestöille suunnattujen maksuttomien koulutusten suhteen, mm. KYT:n somesuunnitelmatyöpaja sekä KYT:n ja Keski-Suomen hyvinvointialueen lähellä.fi -työpaja.

Hyvinvointialueen toimintojen ja kaupungin henkilöstöressurssien vakiinnuttua yhteistyön rakenteet ovat kehittyneet ja valtuustoaloitteessa esitettyjä näkökohtia on jo varsin paljon saatu vietyä käytännön toteutukseen. Järjestöjen tuottama lisäarvo palvelujen ja vertaistuen tuottajana sekä yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistajana on tärkeä ja kehitystyötä on kaiken aikaa jatkettava. Kiitämme aloitteen tekijöitä tärkeän asian esiin nostamisesta.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Vesa Urtti (vt.)

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaa valtuustoaloitteen johdosta annetun selvityksen riittäväksi.

Aloite on loppuun käsitelty.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Oheisaineisto

Otsikko

Valtuustoaloite 21.2.2022 / Järjestöjen toimintaedellytykset varmistettava SoTe -uudistuksen toimeenpanossa Arja Paakkanen (+ 2 allekirjoittajaa)

13

Pöytäkirjat

Khall 02.12.2024

14.11.2024

Valvontajaosto

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Vesa Urtti (vt.)

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja toteaa, että otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

14

Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat

Khall 02.12.2024

Päätös