

Johtajasopimus

1. Sopimuksen osapuolet

Jämsän kaupunki jäljempänä "kaupunki", sopijaosapuolena kaupunginhallitus) ja Jori Reijula jäljempänä "kaupunginjohtaja")

2. Sopimuksen tarkoitus

Tämän kaupungin ja kaupunginjohtajan välisen johtajasopimuksen tarkoituksena on sopia johtamisen edellytyksistä kuntalain 42 §:n Johtajasopimus) tarkoittamalla tavalla. Sopimuksella edistetään strategista johtamista ja luodaan keskinäistä luottamusta kaupunginjohtajan ja poliittisen johdon välille. Sopimuksella parannetaan johtamistyön tavoitteiden asettamista ja kaupunginjohtajan työn tulosten ja palkkauksen arviointia.

Yhteistyön sujuvuuden ja toimivuuden edistämiseksi sovitaan myös vuorovaikutus- ja yhteistyökäytännöistä. Johtajasopimuksella ennaltaehkäistään mahdollisia ristiriitatilanteita.

3. Sopimuksen voimassaolo ja tarkistaminen

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kaupunginvaltuusto on päätöksellään sen hyväksynyt ja se on sopijapuolten osalta allekirjoitettu. Sopimuskohtien arviointi ja mahdollinen tarkistaminen toteutetaan valtuustokausittain. Mahdolliset muutokset edellyttävät molempien osapuolten hyväksyntää.

Työn painopistealueet perustuvat kaupunginvaltuuston hyväksymään strategiaan. Tavoitteet ja niiden arvioiminen määritellään vuosittain ja ne kirjataan johtajasopimuksen liitteeksi. Tavoitteiden saavuttamista arvioidaan kehityskeskustelussa, jonka käyvät kaupunginjohtaja sekä kaupunginvaltuuston ja -hallituksen puheenjohtajisto.

4. Kaupunginjohtajan virkasuhde

Kaupunginjohtajan virkasuhde on Jämsän kaupunginvaltuuston 27.5. 2024 § 31 päätöksen mukaisesti määräaikainen (7 vuotta), ja sen kesto on 16.1.2025 – 15.1.2032.

Virkasuhteessa on kuuden (6) kuukauden koeaika.

5. Kaupunginjohtajan tehtävät ja työnjako

Kaupunginjohtajan yleiset tehtävät perustuvat kuntalakiin, kaupunginvaltuuston hyväksymiin toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin sekä hallintosäätöön. Kaupunginjohtaja johtaa ja kehittää kaupunginhallituksen alaisuudessa ja yhteistyössä johtoryhmän kanssa kaupungin hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa sekä vastaa kaupunkikonsernin operatiivisesta johtamisesta. Kaupunginjohtaja johtaa asioiden valmistelua, kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen päätösten toimeenpanoa sekä valvoo ja osallistuu kaupungin edunvalvontaan kuntalain mukaisesti asemavaltuutuksen nojalla.

Kaupunginjohtajaa sitovat ja ohjaavat työssään valtuuston vahvistamat strategia-asiakirjat, talousarvio sekä muut valtuuston ja kaupunginhallituksen päätökset. Vuosittain määriteltävät tavoitteet ja tavoitteiden saavuttamisen arviointi johdetaan strategia- ja talousarvioasiakirjoista.

Poliittisesta johdosta vastaavat kaupunginvaltuusto ja kaupunginhallitus. Kaupunginjohtajan tärkeimmät yhteistyökumppanit ovat kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston puheenjohtajistot. Yhteistyötä ohjaa molemminpuolinen luottamus sekä selkeä työnjako poliittisen ja operatiivisen johtamisen välillä, jonka toteutumisesta kaupunginhallitus ja sen puheenjohtaja sekä kaupunginjohtaja vastaavat omalta osaltaan. Päätösten täytäntöönpanossa toimitaan yhdensuuntaisesti sekä operatiivisessa että poliittisessa johdossa.

Kaupunginjohtaja toimii niin, että hän on tasapuolisesti kaikkien kuntalaisten ja poliittisten ryhmien käytettävissä. Kaupunginjohtaja on velvollinen pitämään kaupunginhallituksen ajan tasalla sen päätäntävaltaan kuuluvissa ja muutoin kaupungin kannalta merkittävissä asioissa.

Kaupungin luottamuselimet, erityisesti kaupunginhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajat tukevat kaupunginjohtajaa hänen työssään mm. seuraavasti:

- Tukevat kaupunginjohtajan asemaa organisaation ylimpänä ammattijohtajana,
- tukevat kaupunginjohtajaa konsernijohtamisessa,
- antavat ja ovat valmiita vastaanottamaan rakentavaa palautetta johtajasopimuksen toteutumisen seurantatilanteissa,
- määrittelevät valtuuston antamien suuntaviivojen mukaisesti selkeitä ja keskenään ristiriidattomia tavoitteita yhteistyössä kaupunginjohtajan kanssa.

6. Kaupunginjohtajan työn tavoitteiden asettaminen ja niiden toteutumisen arviointi

Kaupunginvaltuusto hyväksyy vuosittain talousarvion yhteydessä kaupunkikonsernin toiminnan tavoitteet.

Kaupunginjohtaja ja puheenjohtajisto käyvät vuoden viimeisellä neljänneksellä kehityskeskustelun, jossa erillisellä liitteellä sovitaan kaupunginjohtajan työn painopisteistä ja tavoitteista. Työn painopisteet ovat julkisia.

Samassa yhteydessä arvioidaan kaupunginjohtajan työn tavoitteiden toteutumista edellisenä vuonna. Arvioinnissa otetaan huomioon toiminnan yleinen tuloksellisuus, kaupunginjohtajan osaaminen, vastuunotto, sitoutuminen yhteisiin tavoitteisiin, yhteistoiminta ja kaupungin kokonaistilanteen kehitys ottaen huomioon kaupunginjohtajan tosiasiallinen mahdollisuus vaikuttaa siihen. Keskustelu on luottamuksellinen.

7. Vuorovaikutus- ja yhteistyö

Kaupunginjohtaja toimii tehtävässään tasapuolisesti, luottamuksellisesti ja avoimesti niin luottamushenkilöiden ja poliittisten ryhmien kuin kuntalaisten ja henkilökunnan kanssa. Kaupunginjohtajan ja luottamushenkilöiden yhteisenä tavoitteena on avoin, luottamuksellinen ja toista osapuolta kunnioittava yhteistyö, jossa korostuu asioiden eteenpäin vieminen hyvässä hengessä kaupungin kokonaisedun ja valtuuston hyväksymien arvojen mukaisesti. Molemmat osapuolet edistävät käytöksellään myönteisen työnantajakuvan ja myönteisen mainekuvan luomista.

8. Osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen

Osaamisen ylläpitämiseksi sekä johtamisen kehittämiseksi kaupunginjohtajalla on oikeus pitää ammattitaitonsa ajan tasalla ja osallistua alaansa liittyviin koulutuksiin harkintansa mukaan. Tavanomaisesta poikkeavasta ja laajemmasta jatko- ja täydennyskoulutuksesta päättää kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kustannuksista vastaa työnantaja.

9. Palkka, palkan tarkistaminen, muut palvelussuhteen ehdot ja matkat

Kaupunginjohtajan palkkauksesta ja muista eduista sekä niiden tarkistamisesta päättää kaupunginhallitus. Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan palkasta työtehtävän vaativuuden, henkilökohtaisen ammatinhallinnan ja työn tuloksellisuuden perusteella sekä huolehtii siitä, että palkkaus pysyy kuntasektorin vastaaviin palkkoihin verrattuna kilpailukykyisenä. Palkka on virkasuhteen alkaessa 16.1.2025 10000 €/kk ja se on kokonaispalkka.

Kaupunginjohtaja ei ole työaikalain alainen. Kaupunginjohtaja päättää itsenäisesti työaikansa käytöstä. Kaupunginjohtajalle ei makseta työaikakorvauksia (KVTES: n työaika koskeva luku 111 23§:n 3. mom. 1. kohta). Pidemmät työpäivät ja viikonlopputyöt voidaan tasoittaa kaupunginjohtajan oman harkinnan mukaan lyhyemmillä työpäivillä tai vapaapäivillä. Useamman kuin yhden peräkkäisen päivän tasauksesta sovitaan etukäteen kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Virkamatkoilla kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää tarkoituksenmukaiseksi katsomaansa matkustusmuotoa. Ulkomaanmatkoista sovitaan kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Kaupunginjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaukset KVTES: n mukaisesti.

Muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti ja eläke-edut Kuel: n mukaan. Kaupunginjohtajalla on luontaisetuna matkapuhelinetu.

Palkkauksen taso arvioidaan kehityskeskustelun yhteydessä. Yleiskorotukset suoritetaan KVTES: n mukaisesti.

10. Menettelytavat ristiriitatilanteissa

Mahdolliset ristiriitatilanteet ratkaistaan ensisijaisesti osapuolten välisillä neuvotteluilla.

Jos kaupungin ja kaupunginjohtajan välillä syntyy laaja erimielisyys ja se johtaa luottamuspuolaan, menetellään voimassaolevan kuntalain 43 §:n mukaisesti.

Jos luottamuspuolan vuoksi on käynnistetty kuntalain 43 §:n mukainen irtisanomismenettely, kaupunginjohtajalla on oikeus kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 40 §:n 2 momentin kohdan 3 tarkoittaman irtisanomisajan palkan lisäksi saada korvauksena 6 kuukauden palkkaa vastaava määrä erokorvauksena vapaaehtoisesta irtisanoutumisestaan. Virkasuhteen täytyy tällöin olla ollut kestoltaan vähintään 3 vuotta. Muussa tapauksessa irtisanomisaika on KVTES: n mukainen, kuitenkin siten, että irtisanomisaika on aina vähintään kaksi kuukautta kummallakin osapuolella.

11. Salassapito

Kaupunginjohtaja sitoutuu niin virkasuhteen aikana kuin sen jälkeen (12 kk) pitämään salassa sivullisilta työtehtäviensä hoitamisen yhteydessä tietoonsa saamat liike- ja ammattisalaisuudet sekä luottamukselliset asiat.

12. Muut ehdot

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) samanlaista kappaletta; yksi kummallekin osapuolelle.

Osapuolet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään poliittisen ja operatiivisen johdon keskinäistä luottamusta sekä hyvää ja avointa keskustelukulttuuria

Allekirjoitukset

Jorma Poti, kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Jori Reijula, kaupunginjohtaja