

JÄMSÄN KAUPUNGIN JA MULTIAN JA PETÄJÄVEDEN KUNNAN YHTEINEN VIRKA

1. Sopijapuolet

Jämsän kaupunki
Y-tunnus 0175622-1
Yhteyshenkilö: työllisyysaluejohtaja

Multian kunta
Y-tunnus 0208471-1
Yhteyshenkilö: kunnanjohtaja

Petäjäveden kunta
Y-tunnus 0176769-2
Yhteyshenkilö: kunnanjohtaja

Sopijaosapuolina ovat Jämsän kaupunki, Multian kunta ja Petäjäveden kunta, jäljempänä myös ”Jämsä”, ”Multia” ja ”Petäjävesi”. Sopijapuolet yhdessä jäljempänä ”osapuolet” ja erikseen ”osapuoli”. Yhteinen virka jäljempänä ”asiantuntija”.

2. Sopimuksen tarkoitus ja tavoitteet

TE-palvelut 2024 -uudistuksen myötä vastuu työnhakijoille, yrityksille ja muille työnantajille tarjottavista työvoimapalveluista siirretään pääosin valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen. Jämsän kaupunki on vastuukuntana Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella, jossa Multia ja Petäjävesi ovat sopijakuntina.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella valtion työntekijät siirtyvät liikkeenluovutuksella Jämsän kaupungin työntekijöiksi. Jämsän kaupungin viranhaltijat tulevat tuottamaan yhteistoimintasopimuksen nojalla työvoimapalveluita Multian ja Petäjäveden asiakkaille 1.1.2025 alkaen.

Työvoimaviranomaisen eli Jämsän kaupungin ja Multian ja Petäjäveden kuntien tehtävät

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 680/2023 tulee voimaan 1.1.2025, ja samaan aikaan tulee voimaan laki kotoutumisen edistämisestä 681/2023. Työvoimaviranomaisen eli Jämsän kaupungin ja Multian ja Petäjäveden kuntien tehtävät maahanmuuttaja-asiakkaiden palvelussa määräytyvät lain kotoutumisen edistämisestä mukaisesti.

Yhteinen virka

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia kuntalain (kuntalaki 410/2015) 53 §:n mukaisesta yhteisestä virasta. Yhteisen viran nimike on virkaa perustettaessa asiantuntija. Tarvittaessa viran nimikettä muutetaan liikkeenluovutusta seuraavan Jämsän kaupungin sisäisen YT-neuvottelun perusteella. Yhteisen viran tavoitteena on tarjota kunnissa asuville maahanmuuttajille asiantuntevaa kotoutumisen palvelua. Yhteisen viran myötä luodaan saumaton yhteistyö työvoimaviranomaisen sekä Multian ja Petäjäveden kuntien välille kotoutumisen palveluissa.

3. Sopimuksen sisältö

Kuntalain 53 §:n mukaan kunnat ja kuntayhtymät voivat yhtäpitävillä päätöksillä perustaa yhteisiä virkoja. Järjestelyssä mukana olevien kuntien ja kuntayhtymien on sovittava ainakin työnantajan velvoitteiden hoitamisesta vastaavasta kunnasta tai kuntayhtymästä sekä kustannusten perusteista ja jakautumisesta.

Tällä sopimuksella osapuolet sopivat kuntalain 53 §:n mukaisesta yhteisestä virasta sekä yhteisen viran järjestelyistä, työnantajan velvoitteiden hoitamisesta sekä kustannusten jakautumisesta.

4. Yhteisen viran järjestelyt

Työajan jakautuminen

Työvoimaviranomaisen roolissa asiantuntija vastaa lain työvoimapalveluiden järjestämisestä mukaisista tehtävistä, joiden sisällön ja laajuuden määrittelee Jämsän kaupunki.

Multian ja Petäjaveden kuntien osalta asiantuntijan tehtävään kuuluvat lain kotoutumisen edistämistä mukainen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi, monialainen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi sekä kotoutumissuunnitelma tai monialainen kotoutumissuunnitelma. Näihin tehtäviin käytettyä työaika seurataan Jämsän kaupungin työajanseurantaohjelmalla. Tehtävissä otetaan huomioon mahdolliset tulevat lakimuutokset.

Työnantajavelvoitteet ja työn ohjeistaminen

Työllisyys- ja kotoasiantuntijan työnantajana toimii Jämsän kaupunki. Jämsän kaupunki vastaa työnantajavelvoitteista, työvälineistä sekä työnjohdosta ja työn valvonnasta. Jämsän kaupunki määrittää asiantuntijan vakituisen työntekopaikan.

Jämsän kaupunki vastaa siitä, että asiantuntija noudattaa työssään työllisyysalueen vastuukunnan Jämsän kaupungin ohjeita työvoimaviranomaisen tehtävien hoidosta, tietosuojasta, tietoturvasta ja tietojärjestelmien käytöstä.

Kunnan kotoutumista edistäviin palveluihin liittyviä tehtäviä hoitaessaan Multian ja Petäjaveden kunnilla on oikeus valvoa ja ohjeistaa asiantuntijan operatiivista toimintaa. Jämsän kaupunki vahvistaa viranhaltijan tehtävänkuvan kuultuaan Multian ja Petäjaveden kuntia.

Työturvallisuus

Jämsän kaupungin työntekijöiden sijoituessa Multian ja Petäjaveden kuntien tiloihin muodostuu yhteiset työpaikat. Kussakin toimipaikassa pääasiallista määräysvaltaa käyttävällä työnantajalla on työturvallisuuslain mukaiset vastuut (työturvallisuuslaki, 49–51 §): Multian toimipaikassa Multian kunnalla ja Petäjaveden toimipaikassa Petäjaveden kunnalla.

5. Tehtävien hoidon seuranta

Tehtävien hoidon seuraamiseksi järjestetään vuosittain kaksi seurantakokousta. Kokouksen koollekutsujana toimii Jämsän kaupunki. Seurantakokouksiin osallistuvat

sopimukseen nimetyt yhteyshenkilöt tai heidän sijaisensa sekä muut, osapuolten sopiviksi katsomat henkilöt. Tämän lisäksi mikä tahansa osapuoli voi tarvittaessa kutsua koolle ylimääräisen seurantakokouksen.

6. Kustannukset

Jämsän kaupunki vastaa kaikista yhteiseen virkaan liittyvistä työnantajan velvoitteista sekä kustannuksista, ja laskuttaa Multiaa ja Petäjävettä lain kotoutumisen edistämisestä mukaisista kunnan työtehtävistä (osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi tai monialainen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi sekä kotoutumissuunnitelma tai monialainen kotoutumissuunnitelma) kuukausittain työllisyysalueen toimintaan liittyvän laskutuksen yhteydessä.

Laskutettava kustannus on tuntiperusteinen, 35,60 euroa /h. Hintaan ei lisätä arvonlisäveroa.

Mahdollisten viranhaltijan poissaolojen aikana Jämsän kaupunki huolehtii sijaisjärjestelyistä.

7. Virkasuhde

Kuntalain 53 §:n mukaisesti viranhaltija on virkasuhteessa molempiin sopimuksen osapuoliin.

8. Vahingonkorvaus

Vahingonkorvausvastuu määrittyy vahingonkorvauslain (412/1974) perusteella.

Työnantajan vahingonkorvausvastuu kuuluu työvoimaviranomaisen tehtävässä Jämsän kaupungille ja kunnan kotoutumisen palveluiden tehtävässä kummankin Multian ja Petäjäveden kunnan vastuulle.

9. Muutoksenhaku

Muutoksenhaku yhteisen viranhaltijan päätöksiin tapahtuu siten kuin haettaisi muutosta kunkin kunnan viranhaltijan päätökseen. Viranhaltijapäätöstä koskeva oikaisuvaatimus tai valitus käsitellään sen kunnan menettelysäännösten ja oikeuspaikan mukaan, jota päätös koskee.

10. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Mikäli osapuolten välille syntyy erimielisyyksiä tämän sopimuksen soveltamisesta, pyrkivät osapuolet ratkaisemaan erimielisyydet ensisijaisesti keskinäisin neuvotteluin. Julkisoikeudellisena sopimuksena kuntalain 53 §:n mukainen sopimus yhteisestä virasta ratkaistaan viimesijassa ensiasteena hallinto-oikeudessa.

11. Sopimuksen muuttaminen ja tarkistaminen

Tähän sopimukseen tehtävistä muutoksista ja lisäyksistä on sovittava yhteisesti ja kirjallisesti osapuolten kesken.

12. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimuskausi alkaa 1.1.2025 tai kun virka on täytetty ja se on voimassa toistaiseksi. Sopimus on mahdollista irtisanoa yksipuolisesti kumman tahansa osapuolen toimesta. Sopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Sopimuksen irtisanominen on mahdollista aikaisintaan 31.12.2025, jolloin sopimus on voimassa vähintään 30.6.2026 saakka.

Mikäli Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminnassa tai työvoimaviranomaisen toimintaa säätelevässä lainsäädännössä tai laissa kotoutumisen edistämisestä tapahtuu sellaisia muutoksia, joiden perusteella yhteistä virkaa ei ole mahdollista tai tarkoituksenmukaista jatkaa, päättyy sopimus yhteisestä virasta ilman erillistä ilmoitusta samaan aikaan kun edellä mainittu muutos astuu voimaan. Sopimuksen molempien osapuolten tulee yhteisesti todeta, että muutos on sellainen, että yhteistä virkaa ei ole mahdollista tai tarkoituksenmukaista jatkaa.

Osapuolten yhteisellä kirjallisella päätöksellä sopimus voidaan myös purkaa edellä mainituista sopimuksen irtisanomisen tai päättymisen ehdoista poiketen. Sopimuksen päättyessä virka siirtyy kokonaan Jämsän kaupungille.

Allekirjoitukset

JÄMSÄN KAUPUNKI

MULTIAN KUNTA

PETÄJÄVEDEN KUNTA