

1. Sopijapuolet

Jämsän kaupunki
Y-tunnus 0175622-1
Yhteyshenkilö: työllisyysaluejohtaja

Mänttä-Vilppulan kaupunki
Y-tunnus 0157867-2
Yhteyshenkilö: työllisyyspalvelupäällikkö

Sopijaosapuolina ovat Jämsän kaupunki ja Mänttä-Vilppulan kaupunki.
Sopijapuolet yhdessä jäljempänä ”osapuolet” ja erikseen ”osapuoli”. Yhteinen virka jäljempänä työllisyys- ja kotoutumisasiantuntija.

2. Sopimuksen tarkoitus ja tavoitteet

TE-palvelut 2024 -uudistuksen myötä vastuu työnhakijoille, yrityksille ja muille työnantajille tarjottavista työvoimapalveluista siirretään pääosin valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen. Jämsän kaupunki on vastuukuntana Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella, jossa yhtenä sopijakuntana on Mänttä-Vilppulan kaupunki.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella valtion työntekijät siirtyvät liikkeenluovutuksella Jämsän kaupungin työntekijöiksi. Jämsän kaupungin viranhaltijat tulevat tuottamaan yhteistoimintasopimuksen nojalla työvoimapalveluita Mänttä-Vilppulan asiakkaille 1.1.2025 alkaen.

Työvoimaviranomaisen eli Jämsän kaupungin ja Mänttä-Vilppulan kaupungin tehtävät

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 680/2023 tulee voimaan 1.1.2025, ja samaan aikaan tulee voimaan laki kotoutumisen edistämisestä 681/2023. Työvoimaviranomaisen eli Jämsän kaupungin ja Mänttä-Vilppulan kaupungin tehtävät määräytyvät lain kotoutumisen edistämisestä mukaisesti.

Yhteinen virka

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia kuntalain (kuntalaki 10.4.2015/410) 53 §:n mukaisesta yhteisestä virasta. Yhteisen viran nimike on työllisyys- ja kotoutumisasiantuntija. Tarvittaessa viran nimikettä muutetaan liikkeenluovutusta seuraavan Jämsän kaupungin sisäisen YT-neuvottelun perusteella. Yhteisen viran tavoitteena on tarjota kunnissa asuville maahanmuuttajille asiantuntevaa kotoutumisen palvelua. Yhteisen viran myötä luodaan saumaton yhteistyö työvoimaviranomaisen sekä Mänttä-Vilppulan kaupungin välille kotoutumisen palveluissa.

3. Sopimuksen sisältö

Kuntalain 53 §:n mukaan kunnat ja kuntayhtymät voivat yhtäpitävillä päätöksillä perustaa yhteisiä virkoja. Järjestelyssä mukana olevien kuntien ja kuntayhtymien

on sovittava ainakin työnantajan velvoitteiden hoitamisesta vastaavasta kunnasta tai kuntayhtymästä sekä kustannusten perusteista ja jakautumisesta.

Tällä sopimuksella osapuolet sopivat kuntalain 53 §:n mukaisesta yhteisestä virasta sekä yhteisen viran **järjestelyistä, työnantajan velvoitteiden hoitamisesta** sekä **kustannusten** jakautumisesta.

YHTEISEN VIRAN JÄRJESTELYT

Työajan jakautuminen

Työllisyys- ja kotoutumisasiantuntija hoitaa kunnan kotoutumista edistäviin palveluihin liittyviä tehtäviä, joiden sisällön ja laajuuden määrittelee Mänttä-Vilppulan kaupunki. Näitä tehtäviä työllisyys- ja kotoutumisasiantuntija hoitaa 50 % työajastaan. Tässä roolissa työllisyys- ja kotoutumisasiantuntija palvelee mänttä-vilppulalaisia asiakkaita.

Työvoimaviranomaisen roolissa työllisyys- ja kotoutumisasiantuntija vastaa lain työvoimapalveluiden järjestämisestä mukaisista tehtävistä, joiden sisällön ja laajuuden määrittelee Jämsän kaupunki. Näitä tehtäviä työllisyys- ja kotoutumisasiantuntija hoitaa 50 % työajastaan.

Tehtävän sisältöä ja työajan jakautumista voidaan muuttaa osapuolten yhteisellä sopimuksella. Työaikaa seurataan Jämsän kaupungin työajanseurantaohjelmalla. Tehtävissä otetaan huomioon mahdolliset tulevat lakimuutokset.

Työntekopaikka ja työnantajavelvoitteet

Työllisyys- ja kotoutumisasiantuntijan vakituinen työntekopaikka on Mänttä-Vilppulassa.

Työllisyys- ja kotoutumisasiantuntijan työnantajana toimii Jämsän kaupunki. Jämsän kaupunki vastaa työnantajavelvoitteista, työvälineistä sekä työnjohdosta ja työn valvonnasta. Jämsän kaupunki vastaa siitä, että työllisyys- ja kotoutumisasiantuntija noudattaa työssään työllisyysalueen vastuukunnan Jämsän kaupungin ohjeita työvoimaviranomaisen tehtävien hoidosta, tietosuojasta, tietoturvasta ja tietojärjestelmien käytöstä.

Kunnan kotoutumista edistäviin palveluihin liittyviä siihen määrättyllä työajalla tehtäviä hoitaessaan Mänttä-Vilppulan kaupungilla on oikeus valvoa ja ohjeistaa työllisyys- ja kotoutumisasiantuntijan operatiivista toimintaa. Jämsän kaupunki vahvistaa viranhaltijan tehtävänkuvan kuultuaan Mänttä-Vilppulan kaupunkia.

Työturvallisuus

Jämsän kaupungin työntekijän sijoittuessa Mänttä-Vilppulan kaupungin tiloihin muodostuu yhteinen työpaikka, jossa pääasiallista määräysvaltaa käyttävänä työnantajana Mänttä-Vilppulan kaupungilla on työturvallisuuslain mukaiset vastuut (työturvallisuuslaki, 49–51 §).

4. Tehtävien hoidon seuranta

Tehtävien hoidon seuraamiseksi järjestetään vuosittain kaksi seurantakokousta. Kokouksen koollekutsujana toimii Jämsän kaupunki. Seurantakokouksiin osallistuvat sopimukseen nimetyt yhteyshenkilöt tai heidän sijaisensa sekä muut, osapuolten sopiviksi katsomat henkilöt. Tämän lisäksi kumpi tahansa osapuoli voi tarvittaessa kutsua koolle ylimääräisen seurantakokouksen.

5. Kustannukset

Jämsän kaupunki vastaa kaikista yhteiseen virkaan liittyvistä työnantajan velvoitteista sekä kustannuksista, ja laskuttaa puolet yhteiseen virkaan liittyvistä palkkauskustannuksista Mänttä-Vilppulalta kuukausittain työllisyysalueen toimintaan liittyvän laskutuksen yhteydessä.

Virasta aiheutuneisiin palkkauskustannuksiin huomioidaan 15 % lisäys kattamaan hallinnoinnista aiheutuneita kustannuksia.

Mikäli työn kohdentumisen jakautumiseen osapuolten välillä tulee muutoksia, muutokset huomioidaan myös kustannustenjaossa samassa suhteessa.

Mahdollisten poissaolojen aikana sopimuksen kumpikin osapuoli vastaa sijaisjärjestelyistä omien tehtäviensä osalta.

6. Virkasuhde

Kuntalain 53 §:n mukaisesti viranhaltija on virkasuhteessa molempiin sopimuksen osapuoliin.

7. Vahingonkorvaus

Vahingonkorvausvastuu määrittyy vahingonkorvauslain (412/1974) perusteella.

Työnantajan vahingonkorvausvastuu kuuluu työvoimaviranomaisen tehtävässä Jämsän kaupungille ja kunnan kotoutumisen palveluiden tehtävässä Mänttä-Vilppulan kaupungille.

8. Muutoksenhaku

Muutoksenhaku yhteisen viranhaltijan päätöksiin tapahtuu siten kuin haettaisi muutosta kunkin kunnan viranhaltijan päätökseen. Viranhaltijapäätöstä koskeva oikaisuvaatimus tai valitus käsitellään sen kunnan menettelysäännösten ja oikeuspaikan mukaan, jota päätös koskee.

9. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Mikäli osapuolten välille syntyy erimielisyyksiä tämän sopimuksen soveltamisesta, pyrkivät osapuolet ratkaisemaan erimielisyydet ensisijaisesti keskinäisin neuvotteluin. Julkisoikeudellisena sopimuksena kuntalain 53 §:n mukainen

sopimus yhteisestä virasta ratkaistaan viimesijassa ensiasteena hallinto-oikeudessa.

10. Sopimuksen muuttaminen ja tarkistaminen

Tähän sopimukseen tehtävistä muutoksista ja lisäyksistä on sovittava yhteisesti ja kirjallisesti osapuolten kesken.

Sopimuksessa mainittua työajan jakautumista voidaan tarkistaa osapuolten toimivaltaisten viranhaltijoiden päätöksillä.

11. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimuskausi alkaa 1.1.2025 tai kun virka on täytetty ja se on voimassa toistaiseksi. Sopimus on mahdollista irtisanoa yksipuolisesti kumman tahansa osapuolen toimesta. Sopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Sopimuksen irtisanominen on mahdollista aikaisintaan 31.12.2025, jolloin sopimus on voimassa vähintään 30.6.2026 saakka.

Mikäli Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminnassa tai työvoimaviranomaisen toimintaa säätelevässä lainsäädännössä tapahtuu sellaisia muutoksia, joiden perusteella yhteistä virkaa ei ole mahdollista tai tarkoituksenmukaista jatkaa, päättyy sopimus yhteisestä virasta ilman erillistä ilmoitusta samaan aikaan kun edellä mainittu muutos astuu voimaan. Sopimuksen molempien osapuolten tulee yhteisesti todeta, että muutos on sellainen, että yhteistä virkaa ei ole mahdollista tai tarkoituksenmukaista jatkaa.

Osapuolten yhteisellä kirjallisella päätöksellä sopimus voidaan myös purkaa edellä mainituista sopimuksen irtisanomisen tai päättymisen ehdoista poiketen. Sopimuksen päättyessä virka siirtyy kokonaan Jämsän kaupungille.

Allekirjoitukset

JÄMSÄN KAUPUNKI

MÄNTTÄ-VILPPULAN KAUPUNKI