

## **TYM-johtoryhmän asettaminen ja yhteistyösopimuksen hyväksyminen**

EKStyla 19.03.2025 § 16  
2520/00.04.02/2025

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettu laki (381/2023) tuli voimaan 1.1.2025 ja se korvaa monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (935/2022). Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallissa (käytetään myös lyhennettä TYM) työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömän monialaisen palvelutarpeen, suunnittelevat ja yhteensovittavat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelut kokonaisuuksiksi sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoinnista annettu valtioneuvoston asetus (388/2024) määrittää tarkemmin työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän asettamisesta, kokoonpanosta ja tehtävistä, yhteistyösopimuksen sisällöstä sekä monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön nimeämisestä ja tehtävistä.

### **Johtoryhmän asettaminen ja kokoonpano**

Valtioneuvoston asetus (388/2024) määrittää johtoryhmän asettamisesta ja kokoonpanosta sekä organisointia johtavan henkilön että tämän varahenkilön nimeämisestä ja tehtävistä.

Johtoryhmän jäseninä ovat kunkin johtoryhmän toimialueelle kuuluvan hyvinvointialueen ja työvoimaviranomaisen sekä Kansaneläkelaitoksen nimeämät henkilöt. Hyvinvointialueen, työvoimaviranomaisen ja Kansaneläkelaitoksen on nimettävä jäsenet ja näille henkilökohtaiset varajäsenet jokaiseen johtoryhmään, jonka toimialueeseen ne kuuluvat.

Työvoimaviranomainen nimeää johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

Johtoryhmä asetetaan viideksi vuodeksi kerrallaan.

Johtoryhmän toimialueen työvoimaviranomainen asettaa johtoryhmän.

Asian valmistelussa on katsottu, että johtoryhmän jäseniksi työvoimaviranomaisen edustajina nimettäisiin työllisyysaluejohtaja, työllisyyspäällikkö, työllisyysalueen työkykykoordinaattori ja Keuruun ja Mänttä-Vilppulan edustajat, koska näissä kaupungeissa tuotetaan työhönvalmennusta yksilöllisenä palveluna.

Keski-Suomen hyvinvointialuejohtaja Jan Tollet on päätöksellään 3.1.2025 nimennyt Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen monialaisen tuen

yhteistoimintamallin johtoryhmään jäseniksi palvelujohtaja Ulla Kuitun, palvelujohtaja Anne Pihlin ja strategiajohtaja Anu Pihlin. Edellisistä varapuheenjohtajaksi Tollet on nimennyt Ulla Kuitun.

Pirkanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystoimintajohtaja Taru Kuosmanen on päätöksellään 16.12.2024 nimennyt Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmään jäseneksi palvelupäällikkö Tuuli Pakarisen ja varajäseneksi palvelupäällikkö Elina Lähteenmäen.

Kansaneläkelaitoksen terveystoimintajohtaja Tommi Hallikainen on päätöksellään 13.12.2024 nimennyt Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmään jäseneksi tiimipäällikkö Annukka Martikaisen ja varajäseneksi Minna Tapanilan.

### **Johtoryhmän tehtävät**

Johtoryhmän tehtävänä on asettaa vuosittain toimialueensa tavoitteet. Tavoitteiden asettamisessa on otettava huomioon työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 21 §:ssä tarkoitetut työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Lisäksi johtoryhmän tehtävänä on asettaa puitteet yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön tehtäville ja tukea johtavaa henkilöä näiden tehtävien hoitamisessa.

Johtoryhmän on seurattava ja arvioitava toimialueensa yhteistoimintamallin toimeenpanoa ja tavoitteiden toteutumista. Osana toimeenpanon seuranta ja arviointia johtoryhmän on huomioitava erityisesti riittävän henkilöstön määrän toteutuminen.

### **Sopimus monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoinnista**

Sopimus määrittää työttömille tarjottavan työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin järjestämisen Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella. Sopimuksessa määritellään yhdessä toimijatahojen (Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue, Keski-Suomen hyvinvointialue, Pirkanmaan hyvinvointialue ja KELA) kanssa seuraavat asiat:

1. Palvelun järjestämisen tavat - Palvelua tarjotaan henkilökohtaisesti, etäyhteydellä tai puhelimitse. Monialaista palvelua voidaan tarjota hyvinvointialueen, työllisyysalueen ja Kelan sekä kuntien tiloissa sekä lisäksi muissa soveltuvissa tiloissa, kuten palveluntuottajien toimipaikoissa.
2. Henkilöstö - Työvoimaviranomainen, hyvinvointialueet ja Kela osoittavat monialaisen tuen yhteistoimintamalliin riittävän määrän henkilöstöä. Henkilöstöresurssin osalta huomioidaan asiakkaiden määrä ja heidän palvelutarpeensa. Henkilöstöresurssista sovittaessa on tarvittaessa huomioitava henkilöstön alueellinen jakautuminen sekä tehtävänimikkeet.

Henkilöstön osaaminen ja määrä voivat sopimuskauden aikana vaihdella työttömien työnhakijoiden palvelutarpeista, alueen työllisyystilanteesta, organisaatiomuutoksista tms. tekijöiden vuoksi. Jokainen organisaatio huolehtii, että yhteistoimintamallin palveluiden toteuttamiseen turvataan riittävä henkilöstö suhteessa asiakasmäärään ja että palvelu toteutuu työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) mukaisesti.

Johtoryhmä arvioi työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) 9 §:ssä tarkoitetun riittävän henkilöstön määrän toteutumista työllisyysalueella vuosittain.

3. Palvelut - Työvoimaviranomainen tarjoaa TYM-asiakkaille työllistymistä edistäviä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaisia palveluja, Keski-Suomen ja Pirkanmaan hyvinvointialueet laissa työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023, 1§) tarkoitettuja ja asiakkaan palvelutarpeen mukaisia sosiaali- ja terveyspalveluja ja Kela työ- ja toimintakykyä edistäviä kuntoutuspalveluja. Kela antaa tarvittaessa myös muuta etuuksia koskevaa neuvontaa. Kaikkien osapuolten palvelut ovat saatavilla asiakastarpeen edellyttämässä laajuudessa.
4. Johtoryhmän kokoonpano ja johtava henkilö (kuvattu edellä ja jäljessä)
5. Kustannusten jako - Työvoimaviranomaiset, hyvinvointialue ja Kela vastaavat yhteistoimintamalliin osallistuvan henkilöstönsä palkkaus- ja henkilöstökustannuksista. Kaikki mukana olevat osapuolet vastaavat yhdessä yhteisten kehittämispäivien kustannuksista, ja ne jaetaan sopimusosapuolten kesken kehittämispäiville ilmoittautuneiden henkilöiden määrän mukaisessa suhteessa.

Asiakasrekisteri - Työvoimaviranomaiset, hyvinvointialue sekä Kela tallettavat lain (381/2023) 11 §:ssä tarkoitetut asiakastiedot monialaisen tuen yhteistoimintamallin asiakastietojärjestelmällä asiakastietoaineistoon. Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten kehittämis- ja hallintokeskus (kehittämis- ja hallintokeskus) kehittää ja ylläpitää monialaisen tuen yhteistoimintamallin asiakastietoaineistoa ja asiakastietojärjestelmää monialaisen tuen yhteistoimintamallin toteuttamiseksi. Kehittämis- ja hallintokeskus, työvoimaviranomainen, hyvinvointialueet ja Kela ovat työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain 11 §:ssä tarkoitettujen tietojen yhteisrekisterinpitäjiä.

Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimuksen liitteitä voidaan päivittää tarpeen mukaan ja niiden päivittämisestä sovitaan johtoryhmässä.

### **Yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön nimeäminen ja tehtävät**

Johtoryhmän toimialueen työvoimaviranomainen nimeää henkilön, joka johtaa monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia ja verkostoa johtoryhmän asettamissa puitteissa ja toimii johtoryhmässä esittelijänä.

Johtoryhmän on hyväksyttävä johtava henkilö ennen heidän nimeämistään. Johtavan henkilön nimeäminen tuodaan työllisyysaluelautakunnan käsiteltäväksi sitten, kun Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen järjestäytymistä koskevien YT-neuvotteluiden toimeenpano on edennyt ja johtoryhmä on hyväksynyt esitettävän henkilön.

Johtavan henkilön tehtävänä on johtoryhmän asettamissa puitteissa johtaa yhteistoimintamallin verkoston organisointia ja vastata johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä johtoryhmälle sekä yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä.

Jämsän kaupunki toimii organisointia johtavan henkilön hallinnollisena työnantajana ja hänen virkasuhteeseensa sovelletaan Jämsän kaupungin käytänteitä.

Toimivalta, johon päätös perustuu:  
Hallinto

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta päättää

1. asettaa monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän ja valita johtoryhmän jäsenet seuraavasti:

Organisaatio	varsinainen jäsen	henkilökohtainen varajäsen
Työvoimaviranomainen	Satu Soutolahti	Maria Marjeta
	Eeva Heininen	Seija Nummelin
	Virpi Saastamoinen	Karoliina Luukko
	Vuokko Hjelt	Heli Palomäki
	Erja Ikkala	Petra-Sofia Korpela
Keski-Suomen hyvinvointialue	Ulla Kuittu, Anne Pihl, Anu Pihl	
Pirkanmaan hyvinvointialue	Tuuli Pakarinen	Elina Lähteenmäki
Kansaneläkelaitos	Annukka Martikainen	Minna Tapanila

2. valita edellä kohdassa 2 johtoryhmän jäseniksi valituista johtoryhmän puheenjohtajaksi Satu Soutolahden (työvoimaviranomaisen edustaja) ja varapuheenjohtajaksi Ulla Kuitun (hyvinvointialueen edustaja) ja
3. hyväksyä yhteistyösopimuksen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin järjestämisestä Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta

valtuuttaa työllisyysaluejohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.  
Työllisyysaluelautakunta valtuuttaa työllisyysaluejohtajan tekemään  
sopimustekstiin tarvittaessa teknisluontoisia tarkennuksia ja  
muutoksia.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.