

Yhteistoimintaneuvottelut 2025

Julkinen asiakirja

Jämsän kaupunki/ työntekijäjärjestöt

Yhteenvetopöytäkirja käydyistä neuvotteluista / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen henkilöstö sekä Jämsän kaupungin työllisyyspalvelujen nykyinen henkilöstö (yht. 50 henkilöä)

1. Neuvottelujen ajankohdat

- 28.01.2025
- 04.02.2025
- 12.02.2025
- 18.02.2025
- 04.03.2025

2. Kaupunginhallituksen päätös yhteistoimintaneuvotteluista

Jämsän kaupunginhallitus päätti 20.1.2025 käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisen yhteistoimintamenettelyn, joka kohdistuu Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen henkilöstöön sekä Jämsän kaupungin työllisyyspalvelujen nykyiseen henkilöstöön.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminta on käynnistynyt 1.1.2025. Jämsän kaupunki toimii työllisyysalueen vastuukuntana. Samanaikaisesti 31.12.2024 on päättynyt Jämsä-Keuruu-Saarijärvi työllisyyden kuntakokeilu, johon Jämsän kaupunki on osallistunut. Jämsän kaupungin palvelukseen siirtyi valtiolta työllisyyspalveluiden tehtäviä hoitava henkilöstö liikkeen luovutuksena.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminnan käynnistyminen ja työllisyyden kuntakokeilun päättyminen aiheuttavat muutoksia toiminnan organisoitumisessa ja palvelutuotannossa. Em. muutoksista aiheutuu tarve muuttaa henkilöstön tehtäväsisältöjä, virkanimikkeitä, siirtymisiä työsopimussuhteeseen (mikäli tehtävään ei sisälly julkisen vallan käyttöä), työntekopaikkoja, työaika ym. palvelussuhteen ehtoja.

Yhteistoimintaneuvotteluissa tavoiteltiin asiakaslähtöistä ja paikallisen työmarkkinan tarpeisiin vastaavaa palvelujen järjestämistä. Tavoitteena oli tehtävien tarkoituksenmukainen järjestäminen, riittävien voimavarojen suuntaaminen asiakastyöhön ja yhteistoiminta-alueen koko maantieteellisen alueen palvelujen turvaaminen.

Neuvotteluissa käsiteltiin toimintojen organisoitumista ja muutoksia henkilöstön tehtävissä, virkanimikkeissä, valintaprosesseja uusiin tehtäviin, työntekopaikoissa ja palvelussuhteen

ehdoissa. Neuvottelujen tavoitteena ei ollut henkilöstömäärän vähentäminen. Kaikille henkilöille on tarjota työtehtävä työvoimapalveluissa. Mikäli asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla irtisanominen.

3. Neuvoteltavat asiat ja neuvottelujen lopputulos

3.1. Neuvottelujen tausta, käsiteltävät asiat ja tavoitteet

Neuvotteluissa käsiteltiin liikkeenluovutuksen taustatiedot ja yhteenveto sekä työllisyysalueen organisoituminen yhteistoimintasopimuksessa, järjestämissuunnitelmassa ja työllisyysaluevalmistelussa sekä yhteistoimintaneuvottelujen kokonaisuus.

Neuvottelun lopputulos: Yksimielinen.

Henkilöstön edustajat olivat tyytyväisiä neuvotteluesityksestä saatuun taustatietoon ja tehtyyn valmistelutyöhön.

3.2. Toimintakulttuuri, organisaatorakenne ja johtamis- ja esihenkilötyön järjestäytyminen

Neuvotteluesitys käsitteli toimintakulttuuria, organisaatorakennetta ja johtamis- ja esihenkilötyön järjestäytymistä.

Neuvottelun lopputulos: Yksimielinen

Toimintakulttuurin kuvaus neuvotteluesityksessä oli henkilöstön edustajien mielestä riittävä. Johtamis- ja esihenkilötyön järjestäytymisen osalta henkilöstön edustajien huolenaiheet:

- Huoli esihenkilöiden jaksamisesta.
- Sijaisjärjestelyjen huolehtiminen (maininta tehtäväkuvauksissa).
- Huoli esihenkilötyön valumisesta suorittavalle portaalle.

3.3. Vastuukunnan ja työllisyysaluelautakunnan toimivalta henkilöstöasioissa

Neuvotteluesitys käsitteli vastuukunnan ja työllisyysaluelautakunnan toimivaltaa henkilöstöasioissa.

Neuvottelun lopputulos: Yksimielinen.

3.4 Työllisyysalueen työntekopaikat, työntekijöiden nimikkeet, tehtäväkuvat

Neuvotteluesitys käsitteli työntekopaikkoja, tehtävänimikkeitä ja tehtäväkuvia.

Neuvottelun lopputulos: Yksimielinen.

Keskustelun aikana todettiin yhteisesti, että neuvotteluesityksessä mainitulla esihenkilöresurssilla mennään eteenpäin. Esihenkilöresurssin riittävyttä seurataan henkilöstökyselyllä. Asiaan tulee palata tarvittaessa.

3.5. Henkilövalintojen tekeminen keskitettyihin tehtäviin

Neuvotteluesitys käsitteli henkilövalintojen tekemisestä keskitettyihin tehtäviin.

Neuvottelun lopputulos: Yksimielinen

3.6. Työaika

Neuvotteluesitys käsitteli työaikamuotoa eri tehtävissä.

Neuvottelun lopputulos: Erimielinen.

Käydyn keskustelun perusteella päädyttiin siihen, että johtuen epäselvästä tilanteesta toimistotyöajan noudattamista jatketaan aikaistamissopimuksen mukaisesti. Henkilöstön edustajia kuullaan toukokuussa 2025 (samat neuvotteluosapuolet). Mahdollinen työaikamuodon valinta ja muutos tulee tehdä viimeistään 30.9.2025.

3.7. Neuvotteluesitys muut asiat: prosessi YT-neuvotteluiden jälkeen

Neuvotteluesitys käsitteli prosessia yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyy yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen ja toteaa yhteistoimintaneuvottelut päättyneeksi 24.3.2025. Yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen toteutetaan uuden organisaation henkilövalinnat, muutokset virantoimitusvelvollisuuksissa ja tehdään tarvittavat viranhaltijapäätökset.

Neuvottelun lopputulos: Yksimielinen.

4. Tiedottaminen ja mahdolliset muut asiat

Merkittiin, että yhteistoimintaneuvotteluista tiedotetaan sen jälkeen, kun yhteenvetopöytäkirja on allekirjoitettu. Tiedottaminen tapahtuu ensin henkilöstölle ja sitten medialle.

Jämsässä 4.3.2025

Allekirjoitukset:

Vesa Urtti, konsernipalvelujohtaja Jämsän kaupunki
Sini Rasmus, pääluottamusmies JHL
Riikka Ojala, pääluottamusmies Jyty
Olli Raitio, pääluottamusmies Juko ry
Marja-Leena Hannula, asiantuntija, henkilöstön muu edustaja