

Yhteistoimintaneuvottelujen päätyminen / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen henkilöstö sekä Jämsän kaupungin työllisyyspalvelujen nykyinen henkilöstö

Khall 24.03.2025 § 99
2252/01.00.02/2024

Valmistelu konsernipalvelujohtaja Vesa Urtti p. 0400 447 383

Jämsän kaupunginhallitus päätti 20.1.2025 käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisen yhteistoimintamenettelyn, joka kohdistui Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen henkilöstöön sekä Jämsän kaupungin työllisyyspalvelujen nykyiseen henkilöstöön.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminta on käynnistynyt 1.1.2025. Jämsän kaupunki toimii työllisyysalueen vastuukuntana. Samanaikaisesti 31.12.2024 on päättynyt Jämsä-Keuruu-Saarijärvi työllisyyden kuntakokeilu, johon Jämsän kaupunki on osallistunut. Jämsän kaupungin palvelukseen siirtyi valtiolta työllisyyspalveluiden tehtäviä hoitava henkilöstö liikkeen luovutuksena.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminnan käynnistyminen ja työllisyyden kuntakokeilun päätyminen aiheuttavat muutoksia toiminnan organisoitumisessa ja palvelutuotannossa. Em. muutoksista aiheutuu tarve muuttaa henkilöstön tehtäväsisältöjä, virkanimikkeitä, siirtymisiä työsopimussuhteeseen (mikäli tehtävään ei sisälly julkisen vallan käyttöä), työntekopaikkoja, työaika ym. palvelussuhteen ehtoja.

Yhteistoimintaneuvotteluissa tavoiteltiin asiakaslähtöistä ja paikallisen työmarkkinan tarpeisiin vastaavaa palvelujen järjestämistä. Tavoitteena oli tehtävien tarkoituksenmukainen järjestäminen, riittävien voimavarojen suuntaaminen asiakastyöhön ja yhteistoiminta-alueen koko maantieteellisen alueen palvelujen turvaaminen.

Yhteistoimintaneuvotteluja on käyty ammattijärjestöjen kanssa seuraavasti:

- 28.01.2025
- 04.02.2025
- 12.02.2025
- 18.02.2025
- 04.03.2025

Neuvottelujen aihekokonaisuudet:

- Neuvottelujen tausta, käsiteltävät asiat ja tavoitteet
- Toimintakulttuuri, organisaatorakenne ja johtamis- ja esihenkilötyön järjestäytyminen
- Vastuukunnan ja työllisyysaluelautakunnan toimivalta henkilöstöasioissa
- Työllisyysalueen työntekopaikat, työntekijöiden nimikkeet, tehtäväkuvat
- Henkilövalintojen tekeminen keskitettyihin tehtäviin
- Työaika

- Neuvotteluesitys muut asiat: prosessi YT-neuvotteluiden jälkeen

Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena todetaan, että työaika koskevassa asiassa työnantaja ja työntekijäjärjestöt ovat erimielisiä. Asian käsittelyä jatketaan toukokuussa 2025.

Muilta osin neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys.

Yhteistoimintaneuvotteluista tehty yhteenvetopöytäkirja on liitteenä.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Kaupunginhallitus hyväksyy yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen ja toteaa yhteistoimintaneuvottelut tällä erää päättyneeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.